

зеленоградский предприниматель

№5(95) сентябрь-октябрь 2015 г.



**ДМИТРИЙ ЛУКЬЯН -
СОЗДАТЕЛЬ РОССИЙСКОГО
КОМПОНЕНТА
ИНТЕРНЕТ-МАГАЗИНА
ДЛЯ САЙТОВ НА JOOMLA**

Стр. 30

ТЕМА НОМЕРА: МОЛОДЕЖЬ И ИННОВАЦИИ

**Тридцать три
удовольствия
Научного городка**

Стр. 4

**На грани
молодежного
прорыва**

Стр. 6

**Мушкетеры
Зеленого города**

Стр. 8

**Продлите,
пожалуйста,
санкции!**

Стр. 32





Префект ЗелАО А.Смирнов и глава городского округа Троицк В.Дудочкин подписали соглашение о сотрудничестве

ТРОИЦК – СОСЕД ПО ДОМУ «МОСКВА»

**ЗЕЛЕНГРАДСКИЙ
АДМИНИСТРАТИВНЫЙ ОКРУГ
И ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ
ТРОИЦК ТРОИЦКОГО
И НОВОМОСКОВСКОГО
АДМИНИСТРАТИВНЫХ
ОКРУГОВ ПОДПИСАЛИ
СОГЛАШЕНИЕ
О СОТРУДНИЧЕСТВЕ.
ПОДПИСИ ПОД ЭТИМ
ДОКУМЕНТОМ
В ПРЕФЕКТУРЕ ЗЕЛАО
ПОСТАВИЛИ ПРЕФЕКТ
ЗЕЛЕНГРАДА А.СМИРНОВ
И ГЛАВА ГОРОДСКОГО
ОКРУГА ТРОИЦК
В.ДУДОЧКИН.**

На церемонии присутствовали члены делегаций Троицка и Зеленограда – представители органов исполнительной власти, органов местного муниципального управления, науки, промышленности, бизнеса.

Перед подписанием соглашения члены делегаций обменялись мнениями о событии. А.Смирнов и В.Дудочкин подчеркнули схожесть двух населенных пунктов, которыми являются Зеленоград и Троицк.

Несмотря на разный административный статус, географически это анклавы, отдаленные от Большой Москвы. Оба города являются центрами науки и высокотехнологичных производств: для Зеленограда это микроэлектроника, для Троицка – физика, исследования в области новых материалов. Население обоих городов отличается высоким уровнем образованности. Нашлись параллели и в других областях – культуре, образовании, спорте.

Идея о соглашении возникла почти спонтанно: глава городского округа Троицк проездом был в Зеленограде, имел непродолжительную неформальную встречу с префектом – уже тогда общность двух городских структур подсказала собеседникам мысль о налаживании более тесных контактов. Дело было поручено специали-

стам, которые разработали и согласовали проект документа.

В завязавшейся живой заинтересованной для обеих сторон беседе с участием практически всех членов встретившихся делегаций были затронуты и различия между Зеленоградом и Троицком, прозвучали конкретные предложения о возможных сферах сотрудничества, причем их было столько,





что предварительная часть даже вышла за рамки временного регламента.

Подводя итог беседе, А.Смирнов заметил:

– Уже в ходе предварительного обмена мнениями было высказано много предложений о сотрудничестве. Это не только промышленное партнерство – как раз промышленные и научные предприятия могут найти друг друга по законам бизнеса, и для этого им не нужны дополнительные административные соглашения. Есть перспективы в сферах образования, культуры, в обмене управленческим опытом.

То, что научно-производственная специализация Троицка и Зеленограда – разная, несомненно, открывает интересные перспективы для сотрудничества: прорывные идеи и технологии сегодня рождаются именно на стыке научных дисциплин.

После подписания Соглашения стороны обменялись памятным подарками: зеленоградцы вручили гостям красиво оформленный герб Зеленограда, а гости подарили Зеленограду большую акварельную картину с изображением центрального бульвара в Троицке.

Затем гости отправились на экскурсию по Зеленограду. Они пришли в восторг от одного из самых красивых микрорайонов Зеленограда – МЖК, были восхищены зеленоградским военкоматом (и не только футуристической архитектурой здания, но и организацией его работы), посетили учебную площадку ОЭЗ «Зеленоград» в МИЭТ, наночентр. Впечатления от увиденного подтвердили: Троицку и Зеленограду есть чем поделиться друг с другом – сотрудничество обещает быть очень полезным.

**И.ЛАЗАРЕВИЧ,
фото А.ЕВСЕЕВА**



ЧИСТОТА – ЗАЛОГ ЗАКОНА

Вопросы выполнения санитарного законодательства в научных и промышленных организациях округа и состояние подпорных стенок предприятий Южной промышленной зоны стали главными на заседании Совета директоров организаций науки и промышленности Зеленограда, прошедшего под председательством префекта Анатолия Смирнова.

Как рассказала заместитель начальника территориального отдела Управления Роспотребнадзора в ЗелАО Ольга Ушакова, несмотря на проблемы в области соблюдения санитарного законодательства, городские предприятия стараются исправлять нарушения и внимательно относиться к безопасности труда своих работников. Зеленоградское Управление Роспотребнадзора, выступая гарантом соблюдения условий охраны труда в организациях округа, осуществляет регулярные проверки, реагирует на обращения сотрудников предприятий, при необходимости оказывает требуемые меры воздействия в рамках действующего законодательства.

По словам О.Ушаковой, наиболее часто применяемая санкция – штрафы. Реже применяется наказание в виде приостановления деятельности компании. Стоит отметить, что зеленоградские предприятия стараются устранять нарушения санитарного законодательства оперативно, чтобы не допускать судебного разбирательства. Если обратиться к статистике, то в прошлом году зеленоградское Управление Роспотребнадзора на городских предприятиях обнаружило более 300 нарушений санитарного законодательства, при этом в судебном порядке рассмотрены только 17.

Медицинские осмотры работников предприятий позволяют не только выявлять различные заболевания, в том числе профессиональные, но и постоянно контролировать здоровье специалистов. Как эффективная мера соблюдения условий охраны труда медосмотры работников достаточно часто проводятся зеленоградскими предприятиями.



В завершение своего выступления О.Ушакова призвала присутствующих на заседании представителей компаний внимательно относиться к соблюдению санитарного законодательства, особенно при проведении ремонта в помещениях, когда удобнее всего можно заранее обеспечить приемлемые условия охраны труда.

Освещая вопрос состояния подпорных стенок организаций Южной промышленной зоны, заместитель префекта Олег Панин отметил, что предприятия по-разному относятся к данной проблеме. «Для префектуры вопрос реконструкции подпорных стенок весьма важен, так как они граничат с городскими объектами и определяют внешний облик территории», – подчеркнул Олег Олегович. Кроме того, остро стоит вопрос безопасности. На некоторых стенках наблюдается разрушение облицовки и лестниц, отслоение плиточного покрытия. О.Панин отметил, что ремонтом подпорных стенок обязаны заниматься предприятия, на чьем балансе они находятся.

И если одни балансодержатели внимательно относятся к своим территориям, то есть и такие, которые не спешат выполнять ремонтные работы. О.Панин убедительно призвал организации к порядку.

Затем об основных направлениях деятельности и перспективах развития своих компаний рассказали директор ООО «Квалитет Пром» Рустам Гареев и времен-

но исполняющий обязанности генерального директора ОАО «ЦКБ» Дейтон» Юрий Рубцов.

«Квалитет Пром» – динамично развивающаяся, профессиональная компания, предлагающая услуги металлообработки, услуги по механической обработке металлов и другие виды работ. Компания постоянно наращивает производственные мощности, обновляет и пополняет парк оборудования. Собственное конструкторское бюро и служба технического контроля обеспечивают высокий уровень качества производимой продукции.

ОАО «Центральное конструкторское бюро «Дейтон» создано в 1968 году как Центральное бюро применения интегральных микросхем. Основными видами деятельности компании являются выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, а также оказание научно-технических услуг в области применения, стандартизации, качества и надежности изделий микроэлектроники, корпусов и корпусной продукции для изделий микроэлектронной техники; разработка и издание нормативных и информационно-справочных материалов по изделиям микроэлектроники и корпусам. Кроме того, предприятие внедряет современные методы и модели управления бизнесом.

Е.АНДРЕЕВ

ТРИДЦАТЬ ТРИ УДОВОЛЬСТВИЯ



Робот НАУРАША – разработка компании «Нейроботикс»

Из всех «33 удовольствий», предложенных на празднике Дня города в Зеленограде, в первую очередь я выбрала «Научный городок». Под крытым тентом уютно расположись как школьники, которые только-только начинают делать свои первые шаги на технической стезе, так и будущие студенты МИЭТ.

На длинных столах ребята совместно со своими педагогами-руководителями разложили свои изобретения. Даже не просто изобретения, а самостоятельно хорошо сделанные проекты. У каждого проекта – свой представитель (ученик или студент), а недалеко «дежурили» научные руководители и родители, хотя школьники и сами блестяще справлялись с задачей – помощь «со стороны» требовалась редко.

Читай и измеряй

Вот, например, некоторые из них. Добавлю, что проекты представлялись в связке «ученик-руководитель», tandem которых позволил грамотно презентовать изобретения.

Воспитанник окружного Центра психолого-медико-социального сопровождения (руководитель – Татьяна Кораблина) семиклассник Богдан Алексютин в интересной манере поведал о крымском проекте «Источники энергии для опреснения морской воды». Проект был подкреплен макетом системы дренажа, ветряка, солнечными батареями, посветив на которые, загорались лампочки. И вся эта система начинала функционировать.

Ученик школы №1353 третьеклассник Тимофей Гурец презентовал проект, который в форме настольной игры подвигнет к чтению даже самого ленивого ребенка. И даже взрослого подтолкнет открыть книгу Ж.Верна и погрузиться в мир фантастических приключений. Думаю, что выпустив эту игру большим тиражом, удастся справиться с проблемой чтения книг.

Проект Сергея Лысенко «Тень. Что это такое?» рассказывает о том, как определить свой рост по размеру тени. На планшете были написаны формулы расчета, подкрепленные фотографиями автора и его тени из серии научного эксперимента: «солнце в 10 утра, солнце в зените, солнце вечером». Все четко, логично, с выводом эксперимента: «Размер тени с небольшими погрешностями совпадает с фактическим ростом». Современному взрослому со своими бытовыми и рабочими проблемами такая идея и в голову прийти не может. А тут такое необычное решение.

Миэтовский почерк

Следующая категория, как я ее называю, – «будущие студенты МИЭТ». Ребята, в большинстве своем подростки, представляли ЦТПО МИЭТ. Напомним, на базе вуза создан Центр технологической поддержки образования с целью обеспечения комплексного ресурсного сопровождения научно-технического творчества молодежи и непрерывного инженерно-технологического образования с учетом



Проект школы №1194 – световой аквариум

специфики Зеленоградского округа и отраслевой направленности НИУ МИЭТ.

Лидер Центра – Игорь Бритков рассказал о своих «птенцах»: «Основное направление работы ЦТПО – робототехника. К нам приходят учиться ребята с 7 по 11-й класс. Они с увлечением и под серьезным контролем руководителей-профессионалов осваивают робототехнику. По статистике, 80% ребят, посещающих ЦТПО МИЭТ, поступают в зеленоградский вуз, преимущественно на технические факультеты, что очень радует».

Здесь были представлены макеты роботов, которые принимали участие в технобитве. Все они, с точки зрения научно-технического моделирования, прекрасны – сложные механизмы, которых вытаскиваются на 3D-принтерах. Прямо здесь можно было увидеть этот уникальный процесс трехмерной печати. 3D-принтер собрал на «Научном городке» самую большую аудиторию. Один из представленных проектов под брендом МИЭТ – «Система стабилизации объекта в воздухе Arduino Mega 2560» – беспилотник, одним словом. Он незаменим, когда нужно просканировать местность.

За соседним стендом расположились гости из Москвы. Ребята Политехнического колледжа №8 на Дмитровском шоссе представили проект логистики: «Расчет маршрута трамвая на одном из самых загруженных маршрутов». Они принимали участие в разработке маршрутов Горного кластера в Розе Хутор во время проведения олимпиады в Сочи. Я была волонтером на Играх и прекрасно помню, как слаженно работала система маршрутов этих автобусов. Комплимент логистам!

Где найти Алису Зеленоградскую?

Проходя мимо «экспонатов», мой «дизайнерский глаз» «зацепил» красивый, сделанный по всем правилам графического дизайна стенд Всеволода Черногорова «Новая жизнь старых вещей» (руководитель – Лилия Рогачева). Парень со своим другом рассказали, как подарили «вторую жизнь» старым вещам, превратив, например, их в макет лодки из пенопласта, да и многие другие полезные для человечества вещи смастерили.

Среди толпы школьников и их родителей были еще и совсем детки – ученики начальной школы, которые так же, как и их старшие «коллеги», уверенно защищали свои проекты. Например, ученица школы №719 восьмилетняя Александра Сорокина мне подробным образом рассказала о «Разноликой сере», что заставило меня вспомнить урок из курса школьной химии. Второклассница Софья Столярова из лицея №1557 представила проектно-исследовательскую работу «Умный дом».

Под занавес события, когда на улице стало темнеть, один из экспонатов в прямом смысле «засветился»! Федор Недогонов из школы №1194 включил свое изобретение «Управление световым оформлением аквариума» – полезная вещь, когда уезжаешь из дома, а рыбам в аквариуме необходимо контролируемый свет. Этот проект, кстати, представлялся в Мосгордуме и вошел в десятку лучших технических проектов.

А самым «маститым» было изобретение ООО «Нейроботикс», специалисты которого представили новое рыжего робота, чья мимика очень схожа с человеческой. На вопрос: «А где женщина-робот Алиса Зеленоградская?», ребята улыбнулись: «Она отдыхает!».

Завершился «Научный городок» по традиции вручением трем победителям грамот и памятных призов. В церемонии награждения приняли участие заместитель префекта Зеленоградского округа Андрей Новожилов, представители руководства АО «ПКК «Миландр».

ПРЕМИЙ МНОГО НЕ БЫВАЕТ



Столичные власти увеличили в три раза – с 10 до 31 – число премий для молодых ученых. «Желающих участвовать в конкурсе молодых ученых становится все больше. Растет и уровень выдвигаемых на конкурс работ. И стало совершенно очевидно, что число премий и номинаций необходимо увеличивать», – сказал мэр столицы Сергей Собянин.

Как прокомментировал руководитель Департамента науки, промышленной политики и предпринимательства Москвы Олег Бочаров, в прошлом году заявки на соискание премии подали 307 молодых ученых. Всего на конкурс поступило 207 заявок в 10 номинациях. В результате научный совет и Департамент выдвинули на конкурс 17 молодых ученых.

Ожидается, что увеличение количества премий Правительства Москвы и их присуждение не только за фундаментальные научные исследования, но и за научные разработки будет способствовать повышению творческой активности молодых ученых и привлекательности научного труда в Москве.

Когда побываешь на территории «Научного городка», настолько погружаешься в мир электроники, робототехники, световых диодов, изобретений, новых технических идей, что даже забываешь о времени и морозящем дожде... И как «стопроцентный гуманитарий» искренне восхищаешься и поражаешься знаниям и изобретательскому творчеству молодого поколения.

М.СИДНЕВА, фото автора



«Книжный» проект школы №1353

НА ГРАНИ ПРОРЫВА



Председатели молодежных палат Зеленограда:
В.Мохте, А.Кочурков и А.Петухов

Похоже, наступил «золотой век» столичной молодежи. Молодые активисты получили то, чего им недоставало многие годы – организационную поддержку и четко структурированное направление деятельности. Большинство экспертов уверены, что новый политический вектор, принятый Правительством Москвы в отношении молодежной политики, будет способствовать вовлечению молодых общественных сил в реальную деятельность и повышению политической и социальной сознательности.

Самодостаточный «КОМПАС»

После ликвидации столичного Департамента семейной и молодежной политики московская молодежь фактически осталась без «компас» в дебрях стремительной жизни мегаполиса. Было необходимо кардинальное решение.

И оно было найдено. Столичные власти решили отойти от практики «указки» и перейти к стратегии самоорганизации молодых общественных сил. Что ни говори, это революционное решение. Решение, которое своей уникальностью подходит, наверно, только для молодежной сферы. Для перестройки здравоохранения или образования, социальной политики или правоохранительных органов необходимы определенные усилия «сверху» и многие месяцы работы. Молодежная среда динамична, подвижна, отчасти реакционна. Ценности, актуальные сегодня, оказываются невостребованными для молодых через непродолжительное время. И отследить их только представителями власти практически невозможно.

А важен ли возраст?

Основную работу взял на себя Департамент территориальных органов исполнительной власти Москвы, которым были вложены огромные ресурсы в формирование нового сообщества активных молодых граждан. Казалось бы, опять вмешательство. Но, во-первых, необходимо отметить, насколько ювелирно была проведена подготовительная работа. Во-вторых, сами активисты просили «поддержки с воздуха».

«В какой-то момент времени молодым парламентариям районов стало понятно, что продолжать работу в прежнем формате невозможно. Ребятам не хватало собранности, организованности, юридической и политической компетенции. Они самосто-

ятельно подготовили предложения и вынесли их на обсуждение», – рассказывает специалист Центра молодежного парламентаризма Зеленограда Сергей Мартынов.



Мнение



Заместитель мэра Москвы по социальным вопросам Леонид Печатников:

– Самое простое – довольство тем, что уже есть. Но жизнь устроена так, что люди, которые находятся в руководстве, теряют «свежий взгляд» на обновление. Кажется, что все достигнуто. Нужна свежая волна и ротация, особенно в руководстве. И я уверен, что молодые парламентарии смогут принять эту эстафетную палочку.

Решающим событием в жизни молодежных палат стал мартовский 8-й съезд молодых парламентариев. Делегатами были приняты изменения по формированию и направлениям деятельности системы молодежного парламентаризма. Результатом двустороннего процесса стало централизованное создание в каждом районе столицы молодежных палат – «мозговых центров» молодой общественности.

Заместитель главы управы района Крюково Евгений Ковшенков является одним из тех, кто стоял у истоков развития молодежного парламентаризма в Зеленограде. Он считает, что изменения, произошедшие в молодежных парламентах, неоспорны.

– Согласно нововведениям, участники молодежных палат могут быть только зарегистрированные на территории района совершеннолетние молодые граждане, – рассказывает Е.Ковшенков. – А как же 16-17-летний молодые люди, которые вносили свой немалый вклад в проведение молодежной политики? А как же иногородние активисты, которые связывают свои жизни с Зеленоградом?

– Но ведь молодежь готовят не только для реализации социальных проектов, но и для будущего участия в политической жизни. Несоввершеннолетние не имеют достаточного количества политических прав, – попросили мы Е.Ковшенкова разобрать коллизию.

– Более чем резонный вопрос. Через сколько лет молодой активист становится совершеннолетним? Если обратиться к прежнему возрастному цензу, то максимум через два года. К моменту совершеннолетия он уже обладает политическими и социальными познаниями и организационным опытом.

Как замечает наш собеседник, ребята, которые попали под новые цензы, не пропали с поля активности. В каждой молодежной палате сформирован кадровый резерв.

За гранью будущего

Практически сразу после создания молодежных палат принимается решение организовать для молодых парламентариев выездной летний саммит «Грани будущего». Молодых активистов в столице появилось много, поэтому их сформировали в десять смен. Это позволило максимально увеличить «присутствие» и заметность каждой молодежной палаты. Зеленоградцы попали в восьмую смену с молодежными палатами Западного административного округа.

Одним из приоритетов летнего саммита стало знакомство молодых парламентариев с ключевыми направлениями развития столицы. Спикерами молодежного форума стали руководители профильных департаментов столицы, депутаты Московской городской думы, представители Мосгоризбиркома.

С председателями молодежных палат встретился мэр Сергей Собянин. В ходе выступления градоначальник уделил особое внимание необходимости развивать Москву и находить способы взаимодействия с горожанами. «Нужно придумывать новые современные коммуникации. Именно поэтому были придуманы «Активный гражданин», «Наш город», краудсорсинговые проекты», – сообщил он.

Центральным событием форума стала презентация молодыми парламентариями собственных социальных инициатив. Все кандидаты молодежных палат, вступая в организацию, презентовали свои проекты. На собрании отбирались наиболее удачные, по мнению парламентариев, проекты для презентации на летнем саммите.

Практически сразу появились сомнения в жизнеспособности этих инициатив и перспективе молодежного форума. Скепсис имел место – подобные молодежные проекты запускаются повсеместно, но далеко не все из них имеют практический результат.

Однако принципиальным отличием московского саммита «Грани будущего» стала презентация новой интернет-платформы «Движок», которая будет аккумулировать все успехи молодых парламентариев, начислять баллы и составлять рейтинги молодежных палат и молодых активистов. «У каждого парламентария появился свой личный кабинет, куда ему будут «падать» задания от Центра молодежного парламентаризма. В случае успешного выполнения задачи или реализации собственных инициатив ему начисляются баллы, и он поднимается в рейтинге».

К подготовке своих проектов молодые парламентарии подошли со всей серьезностью – им предстояло определить целевую аудиторию, источники финансирования, возможности реализации, потенциальные риски своих инициатив. На помощь пришли главы и специалисты управ районов.

Зеленоградские парламентарии уже сегодня оправдывают ожидания – стартовали их первые социальные проекты. Например,

парламентарии района Матушкино провели совместную акцию «Я – донор». Савелкинцы в шаге от реализации своего проекта организации занятий по профилактике экстремизма. В Силино ребята проводят бесплатные занятия по воркауту, а в Старом Крюково работают над совершенствованием «Творческой аллеи». Крюковские активисты провели наиболее масштабный на данный момент молодежный проект – на Михайловских прудах была организована творческая площадка «Зеленоградский Арбат», которая собрала молодых зеленоградцев, увлеченных музыкой, танцами, граффити, фотографией и др.

Все это говорит о том, что в молодежной политике выбрано верное направление. Делай, что должно, и пусть будет, что будет. А жизнь покажет...

Борьба за сердца людей

В свое время премьер-министр Великобритании Уинстон Черчилль сказал: «Плохую политику делают хорошие люди, которые не ходят на выборы». Специалист Центра молодежного парламентаризма Сергей Мартынов уверен, что пока в обществе будет превалировать суждение о политике как о «грязном деле», в политической сфере будут вращаться недобросовестные эгоистичные личности.

– Политика – это не борьба за власть путем манипуляций, а возможность взять на себя чуть больше ответственности и получить возможность влиять на ситуацию. Это борьба за сердца людей в своем стремлении не обмануть, а донести мысль и реализовать ее. И для того чтобы политиками становились люди с благими побуждениями, их необходимо воспитывать с молодости.

Е.АНДРЕЕВ, фото автора

Мнение



Руководитель Департамента транспорта и развития дорожно-транспортной инфраструктуры Москвы Максим Ликсутов:

– Уверен, что ребята, участвовавшие в форуме «Грани будущего», по-другому посмотрят на инициативы, которые мы проводим, поймут с несколько другой стороны нововведения, которые появляются в Москве.

МУШКЕТЕРЫ ЗЕЛЕНОГО ГОРОДА



Бизнес-клуб Зеленограда стал уникальным явлением на деловой карте нашего города. Начавшись как небольшой «квартирник» молодых предпринимателей, он вырос до городской коммуникационно-образовательной площадки бизнесменов.

А в этом месяце бизнес-клуб празднует первый день рождения. За прошедший год проведено более 40 мероприятий со средней посещаемостью 30 человек, а всего образовательные программы и встречи посетили около 700 предпринимателей.

дых предпринимателей собрались тогда в «Темпл-баре» и приняли решение проводить встречи регулярно. Были определены цели и формат, который предполагал бесплатное участие бизнесменов в сообществе.

Неравнодушные

— Для меня как для предпринимателя стала открытием социальная «начинка» этого проекта. Я привык к иному — чтобы что-то получить, необходимо заплатить. И с удивлением узнал, что существует много организаций и людей, которые готовы сотрудничать на альтруистских началах, — рассказывает председатель молодежной палаты Старого Крюково Владимир Мохте.

В бизнес-клубе Владимир появился в тот момент, когда перед Д.Беговатовым встал вопрос дальнейшего развития проекта. Тогда клуб сделал рывок в сторону

ной бизнес-пикник, где участникам предложили истории от успешных предпринимателей, отдых и знакомство на свежем воздухе.

«Отцы и дети» бизнеса

По словам Беговатова, бизнес-клубом планировалось создать в Зеленограде коммуникационную площадку, в рамках которой бизнесмены могли знакомиться, обсуждать проблемы и налаживать контакты. И этого в полной мере удалось добиться.

— Дойдя до определенного этапа, бизнес-клуб стал развиваться самостоятельно. В сети был организован закрытый чат, в котором участники обсуждают проблемы и делятся мнениями онлайн. Причем ответ на вопрос можно получить в течение 3-15 минут. А недавно появилось «народное» пред-



Д.Беговатов



В.Мохте

Подслушано в Москве

У истоков сообщества городских коммерсантов стоял создатель городских пабликов «Подслушано Зеленоград» Дмитрий Беговатов.

— Идея родилась после того, как я вернулся из Москвы со встречи бизнесменов, которую проводил клуб предпринимателей Business Family. Был полный зал народа, среди которого я не понимал, куда пристроиться. Все общались между собой, обменивались контактами, обсуждали проблемы. Я все-таки нашел себя в этой деловой массе, а заодно множество полезных контактов и идею организовать подобное в Зеленограде, — вспоминает Беговатов.

Дмитрий не понимал, почему в Зеленограде до сих пор не создан свой бизнес-клуб. Первую попытку собрать коммерсантов нашего города он предпринял в апреле прошлого года. «Инициатива всем понравилась, однако тогда у меня не было времени продвигать проект», — говорит Дмитрий.

К этой идее он возвращается через полгода, в октябре. Порядка десяти моло-

образовательной площадки. Встречи бизнесменов проводились в помещении, которое предоставила управа района Савелки, а спикерами выступали как зеленоградские, так и московские предприниматели.

В.Мохте на тот момент, выдвигая свою кандидатуру на участие в молодежной палате, заинтересовался социальным проектом своего друга. «Мы встретились с Дмитрием, и я предложил вывести его проект на городской уровень. Мы поняли друг друга и приняли решение развивать бизнес-клуб совместными усилиями», — вспоминает В.Мохте.

Тогда же удалось наладить тесные контакты с Культурным центром «Зеленоград», который с удовольствием предоставил летний шатер для проекта молодых организаторов.

Бизнес-клуб стал пользоваться удивительной и вполне заслуженной популярностью в городе. Кроме проведения образовательных лекций и встреч предлагались практические занятия. Например, с предпринимателем Дмитрием Лукьяном участники проекта поупражнялись в «холодных продажах», добившись за четыре часа отличных результатов. А в июне был проведен выезд-

ложение — вносить небольшие взносы на развитие проекта. Причем я никак не влияю на это, предприниматели сами стремятся к развитию», — говорит Д.Беговатов.

Но превращать бизнес-клуб в закрытую организацию никто не планирует. Наоборот, перспективы развития связаны с расширением активности и массовости. Со временем зеленоградский клуб планирует влиться в Московский клуб молодых предпринимателей, что позволит значительно расширить деловые границы.

— А еще мы хотим запустить пилотный проект по обучению школьников основам предпринимательства. Планируется преподавать ученикам азы маркетинга, продаж, бухучета. Это те знания, которые сегодня остро необходимы, и которые в свое время я не смог получить. Чем раньше молодые люди овладеют ими, тем уверенней будут чувствовать себя, — считает В.Мохте.

— Вообще, современный бизнес молодежи. И я соглашусь, что некоторые основы бизнеса необходимо преподавать еще в школе, — поддерживает друга Д.Беговатов.

З.ПЕТЬЕ

ВОСПИТАТЬ ИННОВАТОРА



И.Пьянов на лектории «Просто о сложном»

Над задачей, озвученной выше, ломают голову и родители, и педагоги, и чиновники, курирующие вопросы науки, техники и предпринимательства, и руководители инновационно-производственных предприятий, и ученые. Актуален он и для нашего города, вуз и НИИ которого дали стране многих выдающихся деятелей науки и техники.

Предлагаем рассмотреть те меры, которые предпринимаются в Зеленограде для воспитания будущих инноваторов. Для того чтобы наш округ не сдавал позиции отечественной Силиконовой долины, нужно трудиться – искать и воспитывать одаренных детей. Так, как обстоят дела с воспитанием интеллектуального и инновационного будущего нашей страны в конкретно взятом городе – нашем Зеленограде.

Найти и... воспитать!

Инноваторов нельзя растить вне среды, где «варится» большое количество способных людей. Характер инноватора закладывается не просто до вуза или со школьной скамьи, а еще раньше, до школы. Поэтому

в Зеленограде ведется большая работа по развитию научно-технического творчества среди детей и молодежи (НТТМ), а самой задаче популяризации и стимулирования НТТМ уделяется пристальное внимание как со стороны органов власти, так и образовательных учреждений и предприятий научно-промышленного комплекса округа.

Так, сформирована система образовательных учреждений, реализующих программы повышенного уровня содержания образования с целью развития интеллектуальных, творческих, физических способностей учащихся. В округе осуществляется лицейское, прогимназическое и гимназическое образование, у школ заключены договоры с вузами, действует школа с углубленным изучением английского языка; в ряде учреждений работают классы с углубленным изучением отдельных предметов; хорошо зарекомендовали себя межшкольные факультативы и ученических научных обществ (УНО).

Учащиеся, посещающие УНО, под руководством педагогов занимаются научными исследованиями по интересной им тематике, разрабатывают различные проекты, а потом представляют результаты своей научной деятельности не только в образовательном учреждении, но и на различных конкурсах, смотрах и конференциях окружного и городского уровня. УНО способствуют объединению ребят, которые ощущают свои способности к НТТМ, а главное, тех, кому это интересно.

Для выявления и поддержки одаренных учащихся в округе сформирована система конференций, творческих конкурсов, соревнований. Проводятся окружные научно-

технические выставки изобретателей с правом выхода на престижные всероссийские конференции.

Большую работу с учащимися, обладающими высокими интеллектуальными способностями, проводит Центр психолого-медико-социального сопровождения (директор – к.м.н. Ю.Белехов), занимающийся поддержкой воспитания и образования детей и подростков.

В своей деятельности сотрудники Центра используют одну из перспективных психолого-педагогических моделей – метод сопровождения, который связан с профессиональной деятельностью широкого круга специалистов, способных помочь ребенку, родителям и педагогам самоопределяться в решении сложных проблем, а также предупреждать их возникновение.

Работа с одаренными детьми ведется по комплексной развивающей программе. Создавая индивидуальные образовательные маршруты, которые позволяют вовремя раскрыть в ребенке его уникальный дар, специалисты Центра осуществляют сопровождение творческих способностей детей и подростков.

Большую работу в этом направлении ведет лаборатория по работе с одаренными детьми (руководитель Т.Кораблина), где разработаны и реализуются образовательные программы по развитию творческого мышления учащихся на основе проектной и исследовательской деятельности, новых информационных технологий и нового учебного оборудования школьных медиа-центров.

Инновационные личности

На базе зеленоградского Бизнес-инкубатора и Корпорации развития Зеленограда регулярно проводятся дискуссионные площадки, в работе которых принимают участие как школьники и студенты, так и успешные предприниматели-инноваторы – резиденты Бизнес-инкубатора, члены зеленоградского Делового клуба, представите-





День города 2015. «Научный городок»
Будущие инженеры представили свои изобретения.

ли инновационно-технологического центра, нанотехнологического центра и малых инновационных предприятий, созданных при МИЭТ. Участники дискуссий рассуждают о том, какие личностные качества помогают создавать инновации; как воспитать инноватора; как привлечь инвестиции в инновационный проект.

Вот некоторые любопытные выводы, сделанные участниками дискуссионной площадки:

Важная черта инноватора – исключительное трудолюбие, ведь, как известно, гений – это 10% таланта и 90% упорного труда.

Инноватор должен обладать бесстрашием и упорством, ведь зачастую у него на пути гораздо больше скептиков, чем сторонников. При этом каждый скептик уверяет, что деньги будут потрачены зря, что кто-то другой сделает задуманное раньше и лучше, что в нашей стране вообще невыгодно заниматься инновациями, что большинство стартапов разоряется и т. д. Конечно, залить в таком случае уши воском – не вариант, здесь важно верить в успех, упорно продвигаясь вперед. Шаг за шагом.

Инноватору важно знать и чувствовать потребности людей, для которых он создает свой инновационный продукт.

Инноватор – немного романтик, охваченный желанием сделать мир чуточку лучше, причем не на уровне идей и слов, а практически – через конкретные товары и услуги, меняющие привычный мир в лучшую сторону, делающие нашу жизнь удобнее.

Все на ярмарку!

Ежегодно в округе проводится Ярмарка научно-технических и инновационных идей и проектов молодежи «Развитие инновационного творчества молодежи Зеленограда». Важная составляющая ярмарки – это адресная работа с одаренными детьми, т.н. послеярмарочное сопровождение. Эксперты – ведущие педагоги, преподаватели и ученые –



Фестиваль науки в Зеленограде



осуществляют индивидуальную и коллективную работу с теми авторами, чьи проекты являются перспективными для дальнейшего развития и коммерциализации.

Кроме того, в Зеленограде проводятся встречи и семинары для школьников, студентов и аспирантов по вопросам развития инновационной бизнес-активности в молодежной среде округа. На базе образовательных учреждений работают межшкольные факультативы.

Уже третий год подряд в МИЭТ успешно проводится научно-популярный лекторий «Просто о сложном» в рамках образовательного проекта Департамента образования Москвы «Университетские субботы». Преподаватели МИЭТ – желанные гости в школах округа; их охотно приглашают выступить с лекциями в образовательных учреждениях. А в лектории, проходящем на базе университета, для целевой группы школьников разных возрастов лучшие преподаватели, ученые и разработчики вуза рассказывают о своих достижениях и разработках, а также о тенденциях развития науки и техники в стране и мире.

Традиционно лекторий собирает полные университетские аудитории и вызывает большой интерес у школьников, абитуриентов и их родителей. А увлекательные экскурсии в лаборатории МИЭТ и мастер-классы, например, по оказанию первой помощи, проводящиеся на базе кафедры биомедицинских систем МИЭТ, делают лекторий и запоминающимся и важным с точки зрения приобретения практических навыков, которые могут пригодиться в жизни.

В заключение следует сказать, что в нашем городе процесс воспитания инноваторов – это реальность. У детей и молодежи есть все возможности самореализации в сфере НТТМ, но следует помнить, что возвращение интеллектуального потенциала – это процесс достаточно продолжительный. С другой стороны, чтобы в раковине из песчинки образовался жемчуг, тоже должно пройти определенное время.

И.ПЬЯНОВ,

фото из личного архива автора

3D-МОЛОДЕЖЬ



СЕРГЕЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ
ПРОВОДИТ МЕНЯ В КАБИНЕТ
ТЕХНОЛОГИИ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ
№853. НИЧЕМ НЕ
ПРИМЕЧАТЕЛЬНОЕ ПОМЕЩЕНИЕ
С ДЕРЕВЯННЫМИ ВЕРСТАКАМИ,
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИМИ СТАНКАМИ
И УЧЕБНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ
МАТЕРИАЛАМИ МЫСЛЕННО
ВОЗВРАЩАЮТ В СОВЕТСКИЙ
ПЕРИОД ПРОВЕДЕНИЯ УРОКОВ
ТРУДА.

Не с первого раза удастся рассмотреть на столах несколько современных устройств, которые составляют материально-техническую основу инкубатора инноваций – научно-технического молодежного проекта школы, который возглавляет учитель технологии Сергей Александрович Голубцов.

Два 3D-принтера «PICASO 3D Designer» появились в школьной мастерской благодаря поддержке зеленоградской инновационной компании PICASO 3D. Сама школа, в лице директора Ларисы Николаевны Базылевой, уделяет постоянное внимание развитию материальной базы учебных мастерских. Приобретены конструкторы модульных станков «Юнимат», лобзиковые станки Jet JSS-16.

От предметного кружка до внутришкольного факультатива, от инкубатора инноваций до межшкольного факультатива, от представления факультатива в составе инновационной площадки Москвы «Система научно-практического образования школьников» до получения школой статуса STEM-центра Intel под эгидой Фестиваля науки – таковы этапы развития научно-технического творчества учащихся в школе №853.

Творить социально

Разработка приспособлений, адаптированных для инвалидов и людей с недостатками здоровья, является основным вектором работы инкубатора инноваций – выбранное однажды направление развивается до сих пор.

Сергей Александрович показывает мне модель руки-манипулятора для людей-инвалидов, выполняющей движения, похожие на передвижения руки при приеме пищи – проект своего воспитанника Андрея Тарасова. «Опытный образец автоматизированной руки помощи был выполнен из ПВХ пластика на фрезерно-гравировальном станке и во время тестовых испытаний не выдержал нагрузок», – в руках учителя находится поврежденный фрагмент. Следующий вариант прототипа, «распечатанный» на 3D-принтере из ABS-пластика, показал приемлемый результат.

К миру робототехники обратил свой взор Никита Гребенкин, который построил макет мобильной роботизированной платформы с системой дистанционного управления движением и сбора данных для исследования аварийных объектов. Для связи с персональным компьютером написана программа в среде Лабвью. При ее работе на экране отображаются кнопки управления движением платформы, а также показания имеющихся на нем датчиков – наличия открытого пламени и температуры.

Эти разработки воспитанников С.Голубцова получили высокую оценку на XVIII Московском международном Салоне изобретений и инновационных технологий «Архимед-2015». Работы школьников были отмечены почетными дипломами участников конкурса «Инновационный потенциал молодежи Москвы», а школа награждена Дипломом почтения и благодарности за активное участие в организации и проведении Салона.

Помочь ближнему

Инкубатор инноваций школы №853 принимает участие во всех крупных научно-творческих выставках и конкурсах столичного региона. Городской конкурс инженерно-технических проектов детей и молодежи «Изобретатель», Салон «Архимед-2015», Всероссийская выставка научно-технического творчества молодежи, Ярмарка научно-технических и инновационных идей и проектов «РИТМ Зеленограда» – вот лишь небольшой список мероприятий, на которых проекты учеников С.Голубцова достигали высоких результатов.

Следующим этапом развития проектной деятельности учеников школы станет возможность участия в выставках научно-технического творчества молодежи в рамках школьного STEM-центра Intel под эгидой Фестиваля науки. «Участие в проекте позволяет выводить изобретения ребят на качественно новый международный уровень. Но для оправдания подобного высокого статуса необходима постоянная кропотливая работа», – говорит собеседник.

Центр энтузиазма

«Конечно, инкубатору инноваций требуется постоянное развитие, чтобы совершенствовать проектную внеурочную деятельность. Ведь научно-техническое творчество является одним из эффективных направлений работы с детьми, которое позволяет наиболее полно реализовать комплексное решение проблем обучения, воспитания и развития личности», – уверен С.Голубцов.

У инновационного развития научно-технического творчества учащихся школы №853 – большие перспективы развития. Взаимодействие с ЦТПО МИЭТ и субъектом малого и среднего предпринимательства, недавно подписанное соглашение с инновационным территориальным кластером «Зеленоград», создание школьного STEM-центра Intel, открытие инженерного класса – серьезная заявка на получение нового оборудования и доступа к новым технологиям.

Если сложить возможности всех сил, занятых в профориентации и развитии HTTM, то Зеленоград может получить новую площадку развития и формирования инновационного потенциала учащейся молодежи. В этом есть и скромная заслуга Сергея Александровича, учителя технологии ГБОУ «Школа №853», учителя-новатора, энтузиаста технологического образования школьников.

Е.АНДРЕЕВ

«ЗОЛОТОЕ РУНО» КРЕДИТОВАНИЯ



С. Можаяев

**АО «РУНА-БАНК»
ОСУЩЕСТВЛЯЕТ КРЕДИТОВАНИЕ
СУБЪЕКТОВ МАЛОГО И СРЕДНЕГО
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА, В ТОМ
ЧИСЛЕ ЗА СЧЕТ ЦЕЛЕВЫХ
РЕСУРСОВ ОТКРЫТОГО
АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
«РОССИЙСКИЙ БАНК
ПОДДЕРЖКИ МАЛОГО И СРЕДНЕГО
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА».**

«РУНА-БАНК» – современная универсальная расчетно-кредитная организация, предлагающая своим клиентам широкий спектр современных банковских услуг на самом высоком уровне. Он был основан в 1995 году.

Приоритетным направлением деятельности АО «РУНА-БАНК» является обслуживание юридических лиц. Предлагаемые банком услуги по расчетно-кассовому обслуживанию в рублях РФ и иностранной валюте, кредитные программы, депозитарные сейфовые ячейки, система дистанционного обслуживания «Клиент-Банк» конкурентоспособны и эффективны, пользуются спросом клиентов.

– В нашем банке активно развивается система персонального менеджмента, предусматривающая предоставление каждому клиенту отдельного сотрудника для

выполнения обязанностей квалифицированного консультанта и администрирования его операций, – комментирует председатель Правления банка Сергей Можаяев. – Не секрет, что в настоящее время для клиентов на первый план выходит надежность кредитной организации, ее стабильность и устойчивость. Эти вопросы постоянно находятся в центре внимания нашего Правления.

Хотелось бы отметить, что ведущее российское рейтинговое агентство «Эксперт РА» на основании тщательного анализа и мониторинга финансового положения присвоило «РУНА-БАНКУ» рейтинг кредитоспособности уровня «А» – высокий уровень кредитоспособности. Банк включен в реестр банков-участников системы обязательного страхования вкладов».

Отделение банка в Зеленограде работает с ноября 2014 г. и обслуживает физических и юридических лиц, оснащено сейфовыми ячейками. Управляющим дополнительного офиса в Зеленограде является О.Чуб.

– Оксана Александровна, какое направление работы с клиентами было определено банком как приоритетное?

– В нашем банке сложилась практика индивидуального и уважительного подхода к клиенту. Каждый клиент, вне зависимости от размеров его капитала и оборотов, важен для нас и имеет право на внимательное отношение. Мы всегда в курсе проводимых клиентом операций и готовы предоставить ему необходимые финансовые консультации.

– Какие услуги «РУНА-БАНК» оказывает клиентам малого и среднего бизнеса?

– Кредитование является для банка одним из наиболее приоритетных и перспективных направлений деятельности. Технологии кредитования подчинены четко определенной кредитной политике, нацеленной на комплексное обслуживание и долговременное сотрудничество клиентов с банком. Особое внимание уделяется вопросам кредитования клиентов малого и среднего бизнеса. При сегодняшней конъюнктуре рынка кредитные ставки для корпоративных клиентов составляют 18-20% – для среднего бизнеса и 20-24% – для малого. Размер ставки зависит от размера клиента, качества предоставляемого залога, рисков по клиенту.

Сергей Можаяев:

– Мы дорожим репутацией надежного и порядочного банка, при всех обстоятельствах верны своим обязательствам перед клиентами и партнерами. Интересы клиентов для нас превыше всего. Поэтому мы

гарантируем максимум преимуществ и стабильность при работе на рынках финансовых услуг.

Контакты:

Зеленоград, Панфиловский пр-т, корп. 1011.

Телефон/факс: 8-495-223-3440, доб. 687.

E-mail: zelenograd@runabank.ru.

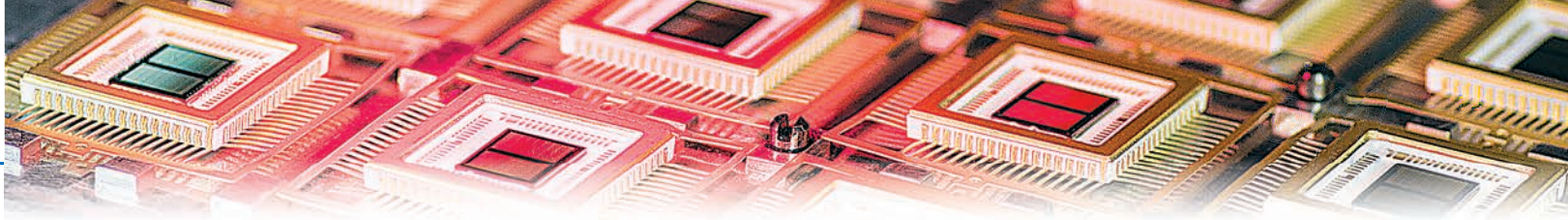
Время работы с клиентами:

пн-пт – 10.00-18.45; сб – 10.00-17.45.

Воскресенье – выходной день.



О.Чуб



М.ПАВЛЮК: ПЕРЕД НАМИ – ОГРОМНОЕ ПОЛЕ РАЗВИТИЯ



В этом году в ЗЕЛЕНОГРАДСКОМ НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОМ КОМПЛЕКСЕ ПРОИЗОШЛО ЗНАЧИМОЕ СОБЫТИЕ. КОМПАНИЯ «ПКК Миландр», достигнув ВОПНЕ Осязаемых Успехов РАЗВИТИЯ, ПОСТАВИЛА НА РОССИЙСКИЙ ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНЫЙ РЫНОК МИЛЛИОННУЮ МИКРОСХЕМУ СОБСТВЕННОЙ РАЗРАБОТКИ И ПРОИЗВОДСТВА. Это событие ДОКАЗЫВАЕТ, ЧТО НЕ ТОЛЬКО ПРИЗНАННЫЕ ЛИДЕРЫ РЫНКА, но и КОМПАНИИ, СОЗДАННЫЕ В НОВЕЙШЕЕ РОССИЙСКОЕ ВРЕМЯ, СПОСОБНЫ ДИНАМИЧНО РАЗВИВАТЬСЯ.

Уже долгое время зеленоградская группа компаний «Миландр» трудится на российском рынке электронных компонентов, год от года демонстрируя впечатляющий рост как количественных, так и качественных показателей. Головное предприятие группы – ЗАО «ПКК Миландр», появилось, казалось бы, в самое неподходящее время, на волне экономических кризисов.

С момента рождения новой России в нашей стране создавалось не так уж и много компаний-производителей. А если говорить о научно-производственных комплексах, то их счет идет на единицы. Акционерное общество «ПКК Миландр» стало одним из немногих производителей микроэлектронной промышленности, которое, образовавшись в начале 90-х годов, смогло не только выжить, но и вырасти до ведущего разработчика и производителя микросхем в России.

О становлении компании, факторах успешного развития и перспективах освоения рынка рассказал генеральный директор АО «ПКК Миландр» Михаил Павлюк.

– Еще на этапах формирования и становления компании нами была принята стратегия комплексного развития. В те годы в российской микроэлектронной отрасли осталось не так много предприятий, способных разрабатывать и производить микросхемы для радиоэлектронной промышленности, которая, в свою очередь, также испытывала не самые лучшие времена.

Отечественный приборный рынок, в первую очередь, бытового назначения, а затем и индустриального применения одноmomentно открылся для передовых зарубежных приборостроительных компаний. И результат – очень многие российские приборостроительные предприятия, не выдержав конкуренции, были вынуждены сворачивать и перепрофилировать свои разработки и производство.

По активной экспансии на российский рынок не отставали от зарубежных приборостроителей и ведущие мировые компании – разработчики и производители микроэлектроники. Характерно, что в тот период зарубежная микроэлектронная отрасль переживала этап сегментирования. С одной стороны, создавались крупные объединения компаний, специализирующихся исключительно на проектировании микросхем, а с другой – появлялись технологические компании, нацеленные на высо-

котехнологичное производство микроэлектронных изделий на контрактной основе. Тем самым производилась концентрация компетенций и обеспечивались конкурентные преимущества специализировавшихся игроков по оперативному проектированию новых изделий и по контрактному производству микросхем на базе успешно осваиваемых современных технологий.

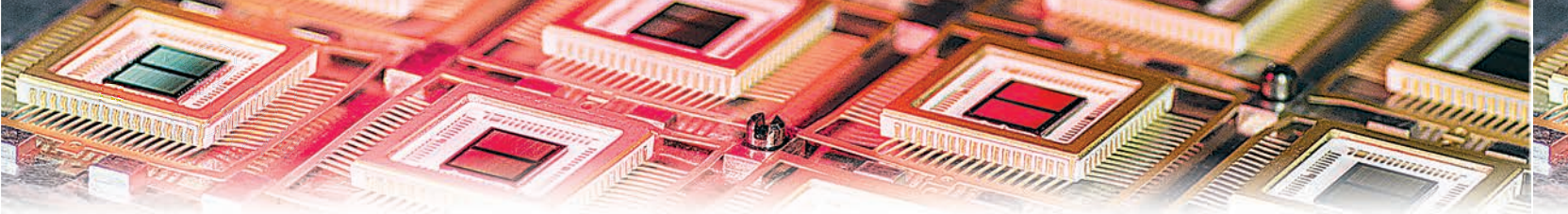
Молодому российскому предприятию, которое решило для себя в это непростое время развивать бизнес именно в микроэлектронике, надо было понять, с одной стороны, какие изделия будут востребованы и будут покупаться, т.е. что разрабатывать, а с другой – как их производить, чтобы формируемые объемы серийного производства микросхем могли бы обеспечить окупаемость затрат.

Была определена стратегия: необходимо научиться разрабатывать такие микросхемы, которые по функциональным характеристикам будут не хуже тех, что выпускают наиболее успешные контрактные производители, и второе – создать такое производство, на базе которого можно будет выпускать микросхемы, по уровню не уступающие микроэлектронным изделиям от ведущих мировых разработчиков.

Соблюдая баланс выполняемых разработок и накапливаемый проектный потенциал с создаваемой и наращиваемой производственной базой, компания поэтапно увеличивала и свои возможности по удовлетворению потребностей восстанавливаемого приборостроительного отечественного рынка.

Достигнутый результат является следствием целого ряда реализованных действий. Так, развитие каждого отдельного подразделения компании осуществлялось с совершенствованием структурных связей между ними.

Например, сформированная широкая номенклатура разработанных микросхем и значительно выросшая сложность разработок, выполняемых центром проектирования интегральных схем, а также достигнутая технологическая оснащенность сборочно-измерительного производства (этих двух ключевых подразделений компании) являются, в частности, результатом четких, нацеленных на решение единой задачи взаимодействий специалистов подразделений маркетинга, сбыта продукции и недавно



созданного центра проектирования радио-электронной аппаратуры.

Все развиваемые подразделения АО «ПКК Миландр» оснащены самым современным оборудованием, программным обеспечением, занимают специально подготовленные площади, развивают передовые технологии проектирования и сборки.

Но наша компания – это не только площади, оборудование и технологии. Это и люди, наши специалисты, которые вносят основной вклад в развитие предприятия. Сегодня нам удалось собрать команду квалифицированных специалистов – сотрудников в возрасте от 30 до 50 лет. Это, с одной стороны, уже много лет проработавшие в компании и накопившие профессиональный опыт, с другой – достаточно молодые специалисты, часто тяготеющие к предложению новых идей и решений. Коллектив сотрудников – гармоничный тандем опытных специалистов старше 50 и молодых выпускников МИЭТ младше 30.

А совсем скоро к нам придут работать и дети наших сотрудников. Они буквально вы-

росли на «Миландре», знают нашу компанию с детства и многие из них готовятся стать нашими сотрудниками. Их родители – техническая интеллигенция, поэтому и дети – способные и перспективные в инженерной области.

Выпуск миллионной микросхемы можно расценивать как некий рубеж развития и как новую стартовую позицию для достижения еще более внушительных результатов.

Сегодня АО «ПКК Миландр» занимает 5% внутреннего российского рынка микросхем специального назначения, это порядка 300 тысяч микросхем и 1 млрд рублей оборота в год. В наших планах освоить 60% рынка. И достичь этого возможно за 5-6 лет работы. Выглядит фантастично. Однако, учитывая стремительные темпы роста компании и ежегодный прирост объема выпускаемой продукции (на уровне 40-60%), это вполне реальная достижимая цель.

Тем более «запас прочности» для дальнейшего поступательного роста у нашей компании имеется. Ведь мы всегда стараемся действовать на опережение, не огра-

ничиваясь удовлетворением сиюминутных потребностей. Приобретали (и продолжаем приобретать) оборудование, расширяли (и расширяем) производственные площади, приглашали (и будем приглашать) специалистов – и все это с заделом на будущее.

Так, если на первых этапах освоения новых производственных площадей мы не стремимся задействовать их полностью, то это означает, что в будущем, по мере увеличения объемов производства, они будут наполнены оборудованием и новыми сотрудниками. Это наш уверенный взгляд в перспективу. Такой подход помогает и в сегодняшнее кризисное время практически безболезненно развиваться.

Перед нами – огромное поле для развития. Все, что зависит от нашей компании, мы выполнили и продолжаем выполнять. И если независимые от нас факторы, такие как стабильность наших партнеров, успехи импортозамещения, общая экономическая ситуация в России, продемонстрируют такие же успехи, то у нас все получится.



«СЕРДЦЕ» «МИЛАНДРА»



**Подразделение
ПРОЕКТИРОВАНИЯ И РАЗРАБОТОК
ИНТЕГРАЛЬНЫХ МИКРОСХЕМ
ИСПОЛНЯЕТ КЛЮЧЕВОЕ
НАПРАВЛЕНИЕ КОМПАНИИ,
ЯВЛЯЯСЬ, БЕЗ МАЛОГО,
«СЕРДЦЕМ» «Миландра».**

Созданный в 2003 году Центр проектирования интегральных схем на сегодняшний день – это мощный высокоразвитый прогрессивный «мозговой центр» предприятия, в котором проходит разработка многочисленных современных изделий: микроконтроллеров и микропроцессоров, схем памяти, преобразователей, схем управления питанием и многой другой востребованной на рынке продукции.

Подробнее о перспективах развития Центра проектирования рассказал руководитель подразделения АО «ПКК Миландр» Михаил Какоулин.

– Десять лет назад перед нашей компанией стояла задача создать максимально широкую номенклатуру компонентной базы, которая сегодня практически выполнена. Мы выпускаем 250 типоминиалов изделий, позволяющих полностью удовлетворять потребности заказчиков в микросхемах самого разного назначения.

Годы продуктивной кропотливой работы позволили сделать продукцию компании «Миландр» востребованной на российском рынке. Она отличается не только функциональностью, но и надежностью. Внедрена система обратной связи с клиентами, которая позволяет учесть недостатки изделий в процессе эксплуатации и в кратчайшие сроки кастомизировать их работу под определенного заказчика.

Сегодня в подразделении проектирования и разработок трудится более 100 человек. Это инженеры-разработчики, специалисты

разработки электронных модулей, инженеры-конструкторы и другие специальности, преимущественно, выпускники МИЭТ, магистры и аспиранты. Регулярно студенты зеленоградского технического вуза проходят стажировку на предприятии, а самые перспективные, как правило, остаются у нас работать.

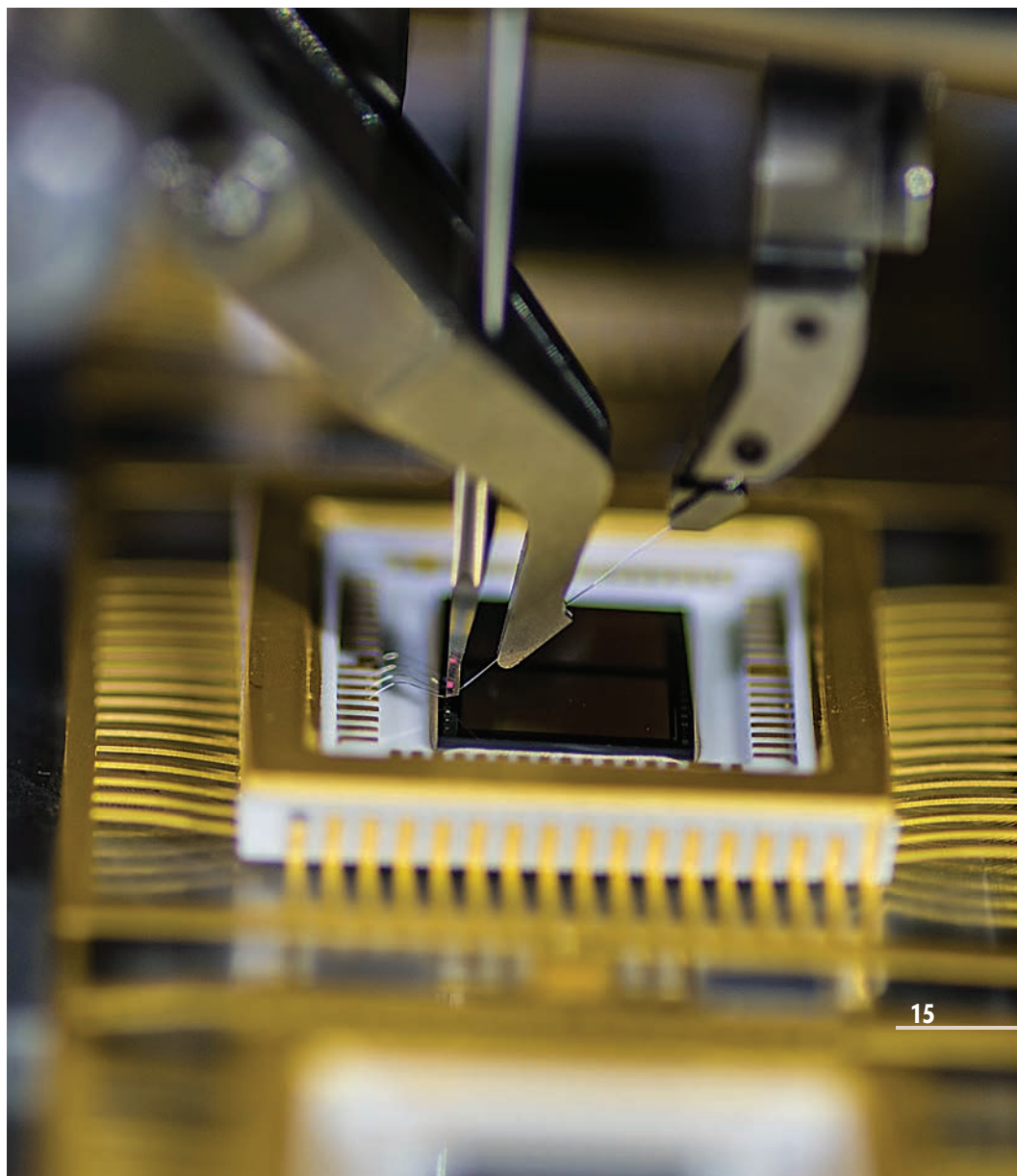
Перспективы развития подразделения проектирования и разработок связаны, прежде всего, с усложнением функциональности микросхем. Сегодня на старте находятся два интересных проекта. Один уже начал свою реализацию и связан с увеличением передачи информации с сотни мегабайт до единиц гигабайт. Второй проект готовится к реализации в начале 2016 г. – это разработка принципиально нового процессора типа application, который получит новые функциональные возможности, в том числе на него можно будет портировать операционную систему Linux.

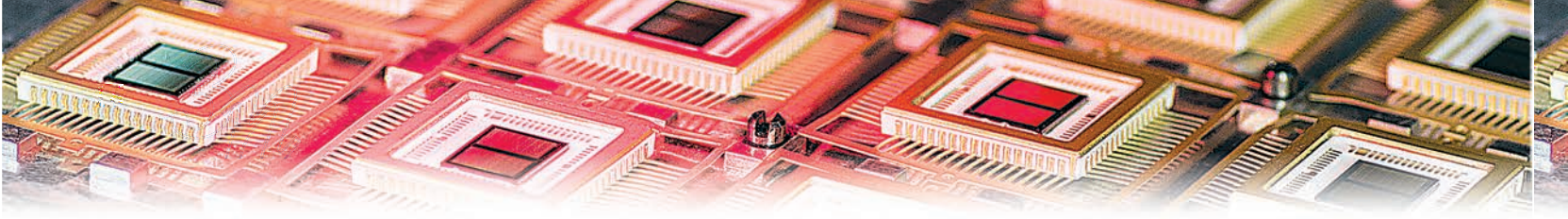
Нововведения появятся и в структуре подразделения – в ближайшей перспективе будет внедрена новая система управления проектами. На первом этапе планируется упорядочить внутренние бизнес-процессы,

на втором – автоматизировать их. Внедрение системы управления проектами необходимо для выработки единых стандартов их выполнения и оперативного получения всей необходимой информации.

Создание около полутора лет назад нового Центра проектирования радиоэлектронной аппаратуры позволяет сделать революционный шаг в области разработок и проектирования. Мы получили возможность создавать готовые электронные узлы, устройства, модули различного назначения и аппаратно-программные комплексы на их основе.

Центр РЭА имеет возможность предлагать нашим партнерам не просто отдельные процессоры, контроллеры, модули памяти, а уже готовые продукты – электронные модули. Среди заказчиков такое предложение, несомненно, будет востребовано – намного удобнее начать пользоваться продуктом сразу после его инсталляции и установки программного обеспечения. Работа специалистов Центра позволит предлагать клиентам принципиально новые решения в области аппаратно-программных комплексов.





«ЗОЛОТОЙ ВЕК» ПРОИЗВОДСТВА



**РАЗВИТИЕ
СБОРЧНО-ИЗМЕРИТЕЛЬНОГО
ПРОИЗВОДСТВА АО «ПКК
МИЛАНДР» ОРИЕНТИРУЕТСЯ НА
ПОСТОЯННОЕ УВЕЛИЧЕНИЕ
ОБЪЕМОВ ВЫПУСКАЕМОЙ
ПРОДУКЦИИ.**

Если в 2008 году предприятием было выпущено 17 тыс. микросхем, то в 2014-м этот уровень достиг показателя в 181 тыс. изделий. Средний ежегодный прирост объема производства составляет 40%, а в 2014 г. он превысил 60%. При подобных стремительных темпах развития компания держит в центре постоянного внимания совершенствование материально-технической базы и технологий производства и измерительного подразделения.

О специфике сборочно-измерительного производства АО «ПКК Миландр» рассказал руководитель подразделения Владимир Чешков.

– Сборочно-измерительное производство сверхбольших интегральных схем полного технологического цикла компании «Миландр» сформировано и аттестовано десять лет назад. Производственная линия была укомплектована российским и иностранным оборудованием, которое проводило полный цикл изготовления от тестирования кристаллов на пластине до испытаний готовых микросхем.

Уверенный рост «Миландра» позволяет сборочно-измерительному производству развиваться быстрыми темпами.

В целях увеличения производственных мощностей и повышения качества выпу-

скаемой продукции осуществлен переход на автоматизированное производство. До сих пор эта мера вызывает много споров. Считается, что ручное производство при небольших объемах менее затратно, по сравнению с автоматизированным. Но нельзя отрицать, что качество выполняемых операций на автоматизированном оборудовании значительно выше.

Это обстоятельство и то, что компания демонстрирует быстрый рост, подтверждают, что переход на автоматизированное производство необходим. Мы, в свое время предвидя этот фактор, приняли решение перейти на автоматизированную сборку продукции. И не прогадали. Теперь силами того же числа сотрудников удается выпускать намного больше изделий высокого качества.

Происходит развитие не только материально-технической основы производства, но и технологий сборки. В недавнем прошлом мы освоили технологические процессы, которые сегодня востребованы в мире – сборка микросхем методом «перевернутого кристалла» и производство микросборок.

Сегодня сборочно-измерительное производство АО «ПКК Миландр» занимает почти 800 кв. м площадей. Благодаря автоматизированной сборке, учитывая объемы выпускаемой продукции, площади производства минимальны. Это экономически рентабельно, ведь оснащение и обслуживание производственных площадей обходится дорого.

И это не предел развития подразделения, а только начало. Практически готова к эксплуатации новая гермозона, которая станет второй производственной площадью зеленоградского предприятия. Она занимает пространство в 1 тыс. кв. м. Это по-

зволит переместить существующее и новое оборудование на новую увеличенную площадь, а на прежнем месте развивать измерительный участок. Такое расширение площади позволит в несколько раз увеличить производственные мощности, т.е. будет создан так называемый «запас прочности», резерв производства, который со временем будет заполняться. Таким образом, мы создаем отличный задел для будущего развития.

Получит долгожданное совершенствование испытательное направление. Если сегодня мы проводим только климатические и электрические испытания выпускаемой продукции, то в ближайшей перспективе будет создан участок механических испытаний. Таким образом, закроем практически весь цикл испытаний нашей продукции.

Новое оборудование измерительного подразделения позволяет автоматизировать и процесс контроля изделий. Одновременно могут тестироваться сразу 12 микросхем, при этом на измерение одной микросхемы тратится в 12 раз меньше времени. Подобная скорость не влияет на качество проверки, зато при этом увеличивается производительность. Кстати, для этого применяется совершенное измерительное оборудование российского и зарубежного производства.

В настоящее время на производстве и измерениях занято более 70 человек. На базе нашего подразделения создана исследовательская лаборатория, которая помогает Центру проектирования в работе с клиентами.

Все эти тенденции вселяют в нас уверенность, что сборочно-измерительное производство продолжит оставаться одним из ключевых направлений АО «ПКК Миландр».



ПРОДАВАТЬ И АНАЛИЗИРОВАТЬ



КЛИЕНТСКАЯ БАЗА АО «ПКК Миландр» ФОРМИРОВАЛАСЬ НЕ ОДНОМОМЕНТНО, А ДОЛГИЕ ГОДЫ, ПО КРУПИЦАМ, ТЩАТЕЛЬНО И СКРУПУЛЕЗНО. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ОТТАЧИВАЛОСЬ ДОЛГОЕ ВРЕМЯ. ИСТОРИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА С

НЕКОТОРЫМИ ПАРТНЕРАМИ ФОРМИРОВАЛАСЬ 10 ЛЕТ, С ДРУГИМИ – 15, А ЕСТЬ КЛИЕНТЫ И С 20-ЛЕТНИМ ОПЫТОМ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ.

Сегодня «Миландр» имеет в своем активе более 600 компаний-партнеров, которые являются регулярными заказчиками продукции зеленоградской компании.

О формировании клиентской базы и стратегических методах взаимодействия с партнерами рассказал коммерческий директор компании Михаил Дадонов.

– Наши клиенты – это компании и корпорации оборонного комплекса, газовой и нефтяной промышленности, самолетостроения, железнодорожного хозяйства, наукоемкие предприятия. Среди крупных клиентов можно выделить ОАО «Концерн ПВО «Алмаз-Антей», НПО «Московский радиотехнический завод», ОАО «Марийский машиностроительный завод», АО «Концерн «Созвездие», АО «МНИИ «Агат», ОАО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг» и мн. др.

С любым предприятием-партнером мы взаимодействуем по широкому спектру. Для достижения полноценного сотрудничества каждое подразделение «Миландра» находится в тесной связи с профильным подразделением клиента.

Регулярно несколько раз в год мы принимаем участие в крупнейших выставках, минимум раз в месяц участвуем в семинарах. В целях более полного знакомства с нашей продукцией мы пошли по пути не просто продажи, а предварительного изучения изделий клиентами. Партнерам мы предоставляем не просто бумаги с техническим описанием микросхем, а полноценные образцы продукции, которые они могут попробовать в своих аппаратных устройствах.

Подразделение реализации продукции тесно взаимодействует с другими направлениями АО «ПКК Миландр». Наши специалисты изучают спрос российских и зарубежных компаний, анализируют перспективы импортозамещения, уровень востребованности нашей продукции. Вся собранная информация позволяет задавать для подразделений проектирования и производства компании новые векторы развития.

ГРАНИ МАРКЕТИНГА



МАРКЕТИНГОВОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ АО «ПКК Миландр» ЯВЛЯЕТСЯ, ПО БОЛЬШОМУ СЧЕТУ, «ЛИЦОМ» КОМПАНИИ НА КОММЕРЧЕСКОМ РЫНКЕ. НА СОТРУДНИКАХ ОТДЕЛА ЛЕЖИТ СЕРЬЕЗНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПО ПОПУЛЯРИЗАЦИИ И РАСПРОСТРАНЕНИЮ ИНФОРМАЦИИ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПРОДУКЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ, ПОИСКУ ПАРТНЕРОВ И УСТАНОВКЕ КОНСТРУКТИВНОГО ДИАЛОГА С КЛИЕНТАМИ.

О составляющих профессионального маркетинга компании рассказал начальник отдела маркетинга Рашит Хафизов.

– Любая компания, ориентированная на производство и реализацию продукции, которая востребована рынком, не может успешно развиваться, если не уделяет должного внимания коммуникационному взаимодействию с бизнес-окружением, не стремится расширять и совершенствовать формы партнерских взаимодействий.

Отдел маркетинга АО «ПКК Миландр» является основным интерфейсным подразделением, через которое производится двустороннее коммуникационное взаимодействие: «компания – рынок». С одной стороны, это аналитическая информация о потребностях рынка, с другой – оповещение партнеров о разрабатываемой, выпускаемой и продвигаемой продукции.

Специалисты отдела маркетинга, используя самые разнообразные приемы информационного поиска, собирают и анализируют всесторонние сведения о состоянии рынка, сегментируют полученные данные и адресуют их различным подразделениям компании.

Аналитические выкладки и предложения наших аналитиков во многом помогают разработчикам в выборе основных направлений проектирования изделий, в обеспечении последующей коммерциализации выполненных разработок.

Обновляемая информация об объемах краткосрочных заказов и о долгосрочных планах потребления заказчиками продукции «Миландра» – основа для четкого планирования и организации сборочного производства, проведения комплекса испытаний готовых изделий, а также для формирования необходимых складских запасов.

Вопросы технического характера, в зависимости от уровня их сложности, адресуются в подразделения технической поддержки или направляются специалистам центров проектирования интегральных схем и радиоэлектронной аппаратуры.

Разнообразная рекламная деятельность, постоянное информационное сопровождение сайта компании, напряженная программа выездных технических семинаров и участие в отраслевых специализированных российских и международных выставках, распространение опытных образцов новой продукции и отладочных комплектов – вот неполный набор маркетинговых инструментов, которым в совершенстве владеют специалисты отдела маркетинга.

В подразделении маркетинга работает 10 человек, которые занимаются аналитикой, информационной и маркетинговой поддержкой. Это не так много, однако работа, которую они выполняют, более чем значима и ответственна. Это как раз та ситуация, когда важно не количество, а качество. А профессионализм работы подразделения маркетинга не вызывает сомнения.

Специальная тема номера - МИЭТ - 50

9 декабря Национальный исследовательский университет «Московский институт электронной техники» отпразднует свой полувек юбилей. Переоценить значение этого вуза для Зеленограда, да и для всей России сложно. Именно МИЭТ стал первой и основной кузницей кадров для микроэлектронной отрасли страны, градообразующим для нашего города вузом, образовательным центром и одним из ключевых элементов инновационного технологического кластера.



ДЕПАРТАМЕНТ НАУКИ,
ПРОМЫШЛЕННОЙ
ПОЛИТИКИ И
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА
ГОРОДА МОСКВЫ

TECHNOUNITY
ZELENOGRAD

ЗЕЛЕНОГРАД НЕВОЗМОЖНО ПРЕДСТАВИТЬ БЕЗ МИЭТ

Что значит МИЭТ для нашего города? Как обучение в нем повлияло на всю дальнейшую карьеру префекта ЗелАО? – поинтересовались мы у Анатолия Николаевича Смирнова. А также попросили его в преддверии юбилея этого храма науки сказать несколько слов и пожеланий в адрес главного вуза микроэлектроники страны.

– Трудно представить историю Зеленограда без Московского института электронной техники, получившего несколько лет назад статус национального исследовательского университета. Создание локального центра микроэлектроники одновременно с образованием целой отрасли изначально предполагало подготовку для нее специалистов. Поэтому по инициативе А.И.Шокина – сначала председателя комитета, а затем и министра электронной про-



мышленности СССР – был организован институт электронной техники.

Сегодня совершенно ясно, что советская микроэлектроника создавалась в том числе и руками выпускников МИЭТ. В наше время многие вузы готовят специалистов для микроэлектронной промышленности, но именно МИЭТ был пионером в подготовке кадров для новой в то время отрасли.

Для Зеленограда МИЭТ – не только высшее учебное заведение, готовящее специалистов для предприятий микроэлектроники. Это настоящая кузница кадров для всей городской системы управления: сегодня в органах власти, бизнесе, образовании, спорте успешно трудятся выпускники МИЭТ. Наверное, нет такой сферы деятельности, в которой бы не работали миэтовцы. Университет стал объединяющим звеном для разных слоев населения и социального состава общества. Вряд ли в Зеленограде вы найдете человека, который не знает, что за красное кирпичное здание стоит на южном берегу городского пруда.

Для города институт ценен еще и тем, что в тяжелые 1990-е годы МИЭТ не только выжил, сохранив образовательные программы по всем ведущим направлениям, но и адаптировался к спросу рынка, открыв новые факультеты и отделения, научил-

ся коммерциализировать свои разработки, стал инициатором создания одного из первых в нашей стране технопарков.

Организовав инновационную инфраструктуру – «технологическую деревню» во главе с Зеленоградским инновационно-технологическим центром (ЗИТЦ), вуз через него выстроил систему взаимодействия с группами разработчиков. Те, в свою очередь, создали предприятия и обеспечили выход собственных разработок и продукции на рынок.

Сегодня ЗИТЦ – один из ведущих инфраструктурных объектов поддержки инновационного предпринимательства в России, ставший инициатором реализации в нашем округе проекта ОЭЗ ТВТ «Зеленоград», а также создания инновационного технологического кластера «Зеленоград». То есть, по сути, МИЭТ и ЗИТЦ являются движущей силой всего, что связано с наукой и промышленностью в нашем городе.

Университет по своей структуре и царящей в нем атмосфере всегда был уникальным. Хорошо известно, что технические вузы наделяют человека не только знаниями по инженерии, науке и технике, но и являются школой жизни, дают ему универсальную подготовку, особую закалку, которые он может применить в любом деле. Например, в начале 1990-х, когда специалисты технического профиля не были востребованы на рынке труда, 18 человек из нашей группы выпускников 1977 года (а это более половины) легко переквалифицировались, доучились и адаптировались к новым условиям экономики, нашли работу в банковской и страховой сферах. То есть стали успешными сотрудниками либо предпринимателями в среде, далекой от техники. Я тоже в свое время проработал около 10 лет председателем правления банка, поднимая его с «нуля».

В моей судьбе МИЭТ сыграл определяющую роль – в 17 лет я приехал поступать в институт электронной техники и с тех пор фактически ежедневно вижу его в окне – из дома или с рабочего места.

Студенческие годы в МИЭТ были лучшими в моей жизни не только потому, что это была пора молодости. Это было насыщенное, активное время, когда всё хотелось попробовать, многое успеть сделать: легко совмещались учеба, работа на кафедре, научные работы, участие в студенческих олимпиадах, походы, спорт и стройотряды. Эти годы дали мне и нечто более ценное – настоящих друзей, дружба с которыми продолжается до сих пор.

Многие преподаватели МИЭТ стали для меня не только эталонами учителя, но и авторитетами в жизни. Я горжусь дружбой с Л.Н.Преснухиным, А.М.Ларионовым, В.Д.Вернером, Ю.А.Чаплыгиным, А.Н.Сауровым, В.А.Беспаловым, В.В.Смирновым и многими другими миезовцами, которые руководили или по сей день руководят вузом.

Безусловно, именно в студенческие годы я приобрел бесценный опыт организаторской работы в комсомольской ячейке МИЭТ. Я не стремился к общественной и руководящей должности, не отличался дисциплиной и прилежанием. Все произошло само собой – мои старшие товарищи в то время, видимо, разглядевшие во мне задатки лидера, выдвинули мою кандидатуру в секретари факультетского бюро комсомола.

Это во многом предопределило мою дальнейшую судьбу. Я с большим интересом работал на кафедре, мне нравилась научная работа, тогда я готовился стать ученым или хорошим инженером. Но жизнь обозначила другой вариант – быть общественником-управленцем.

МИЭТ сегодня находится в непростой ситуации. В государстве происходит реформа системы образования, направленная на повышение его эффективности и увеличение отдачи. Одно из мероприятий реформы – укрупнение университетских и вузовских структур.

Сегодня как Зеленоград является самым маленьким округом Москвы, так и НИУ «МИЭТ» – самый маленький университет России. Поэтому некоторая угроза «объединения» для вуза существует. Несмотря на очевидную пользу оптимизации, вуз это принесет лишь потерю «лица» и уничтожит его уникальность. В связи с этим я бы пожелал МИЭТ в это непростое время своей работой доказать, что он способен с точки зрения кадрового потенциала, методик подготовки специалистов, управления и финансов быть особым высшим учебным заведением.

МИЭТ находится на хорошем счету среди технических вузов России, он победитель многих всероссийских и московских проектов. Сейчас усиливается взаимодействие вуза с предприятиями – работают базовые кафедры, проводится целевая подготовка специалистов, по-новому ведется работа со школами. То есть выстраивается система подготовки кадров от школы до вуза и предприятия, что очень важно для экономики нашего города и работы всей микроэлектронной отрасли в целом.

Желаю нашему вузу микроэлектроники удачи, развития, чтобы он всегда сохранял свою уникальность и служил на благо городу.

Подборка материалов представлена КП «Корпорация развития Зеленограда». Примечательно, что все герои публикаций, а это руководство округа и вуза – выпускники НИУ «МИЭТ»



Ю.ЧАПЛЫГИН: ЦЕННОСТЬ ВУЗА В ЕГО ВЫПУСКНИКАХ И В НАУЧНЫХ ШКОЛАХ



В ПРЕДДВЕРИИ 50-ЛЕТИЯ МИЭТ мы попросили ректора НИУ «МИЭТ», члена-корреспондента РАН Ю.Чаплыгина рассказать о достижениях вуза, о том, чем сегодня живет технический университет и каковы его перспективы.

– Юрий Александрович, как вы считаете, какова роль Национального исследовательского университета «МИЭТ» в истории города?

– Хотя МИЭТ образовался чуть позже, чем родился сам Зеленоград, но по существу он создавался и рос вместе с нашим городом. Мудрость руководителей того времени и, в частности, министра электронной промышленности СССР А.И.Шокина, заключалась в их понимании того, что нельзя строить новую для страны микроэлектронную отрасль и город, заточенный под микроэлектронное производство, без подготовки специалистов для электронной промышленности.

Общепризнанно, что без МИЭТ в советское время не был бы осуществлен та-

кой успешный рывок в электронной промышленности, выведший нашу страну в число лидеров отрасли. А выпускники вуза (и это неоднократно подчеркивалось на всех уровнях власти) сыграли решающую роль в становлении Зеленограда – они быстро влились в предприятия города, заняли роли ведущих разработчиков, специалистов и руководителей не только отраслевых предприятий, но и в администрации округа.

Наши иностранные коллеги не раз подчеркивали уникальность Зеленограда как микроэлектронного кластера: здесь подход к образованию, науке и выпуску продукции изначально был построен грамотно и системно. Я думаю, что для развития таких инновационных территорий, как Сколково, Троицк и других ощутимо не хватает наличия университета, аналогичного МИЭТ.

– А что значит МИЭТ в вашей жизни?

– МИЭТ – это моя жизнь, для меня он – всё. Что еще он может значить?.. Я переступил порог приемной комиссии МИЭТ, когда мне не было 17. С тех пор минуло 47 лет. Я прошел здесь все ступени: от студента, аспиранта, ассистента, заместителя проректора по научной работе, секретаря парткома до проректора по науке и, наконец, ректора.

– С чем МИЭТ встречает юбилей? В чем вы видите его основные достижения?

– Если вкратце, то основных достижений два – выпускники, которыми может гордиться вуз, и сильная научная школа, давшая множество ценных научных разработок.

– Действительно, МИЭТ известен не только как технологический вуз, где ведется подготовка высококвалифицированных специалистов в области высоких наукоемких технологий, но и как уникальный научный центр. Какие актуальные научные разработки сегодня ведет вуз?

– Если говорить о научных достижениях, то за последние годы значительно возросло количество научных разработок. Приведу в пример лишь некоторые из них: автоматический внешний дефибриллятор и аппарат вспомогательного кровообращения – имплантируемый насос крови заведующего кафедрой БМС, профессора

С.Селищева. Благодаря разработке кардионаноса в России спасено более десятка пациентов с тяжелыми формами кардиологических заболеваний.

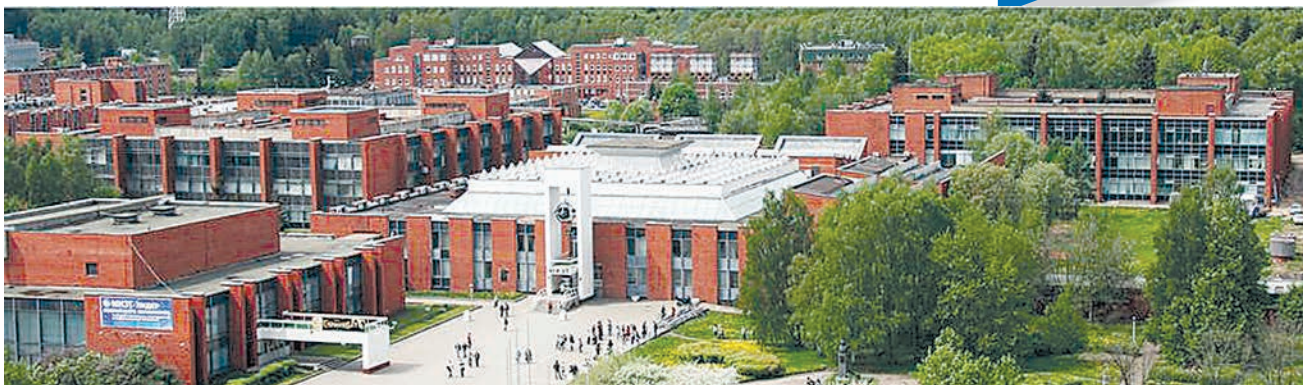
В течение многих лет мы успешно работаем над информационно-управляющими системами двойного назначения. Особый интерес у потребителей вызывает полностью автоматизированная машина для пожаротушения: она управляется в дистанционном режиме с расстояния 3-4 км и способна ликвидировать крупные очаги возгорания, доставляя до места назначения до 25 тонн жидкости. Это разработка НИИ вычислительных средств и систем управления МИЭТ под руководством профессора В.Бархоткина.

Далее можно привести в пример успешные работы по конструированию и разработке микроэлектромеханических систем различного назначения (управления, навигации и мн. других) заведующего кафедрой микроэлектроники, д.т.н. проф. С.Тимошенкова. Отдельным направлением идут работы заведующего кафедрой МРТУС В.Чистюхина по разработке метеолокаторов. После распада СССР многие отечественные метеостанции прекратили свое существование, для возрождения метеослужбы встала необходимость ее оснащения современным метеоборудованием. Сейчас на более чем 150 метеостанциях стоит оборудование, разработанное в МИЭТ, и т.д.

– Ценность вуза как высококлассного образовательного учреждения определяют, прежде всего, его выпускники, добившиеся успехов в научной деятельности и построившие успешную карьеру. Сколько всего специалистов выпустил в жизнь МИЭТ за свою 50-летнюю историю? Какими выпускниками гордится вуз?

– Безусловно, главное достижение для любого вуза – успешность его выпускников. За 50 лет существования из стен МИЭТ было выпущено более 30 тысяч специалистов, что, конечно же, способствовало становлению отечественной электронной промышленности. И сегодня выпускники МИЭТ играют в этой отрасли ключевые роли.

Вот только некоторые наиболее успешные и знаковые из них. Это, прежде всего, единственный из выпускников МИЭТ Герой России – космонавт Сергей Ревин. Ряд вы-



пускников успешно трудится в микроэлектронной отрасли, возглавляют предприятия. Это добившиеся успеха на научном поприще и в административной деятельности академик РАН, лауреат Госпремии 2015 года, гендиректор ОАО «НИИМЭ и Микрон» Геннадий Красников, академик РАН, руководитель ИППМ РАН Александр Стемковский, руководители ряда компаний: Я.Петричович (НПЦ «Элвис»), М.Павлюк (ППК «Миландр»), А.Сауров (НПК «Технологический центр» МИЭТ и ИМЭ РАН) и мн. др.

Выпускники, достигшие успехов на управленческой, общественно-политической стезе и в государственной службе – префект ЗелаО А.Смирнов, руководитель Секретариата первого заместителя председателя Совета Федерации Федерального Собрания РФ Ю.Ильин, экс-руководители Госкомпрома России И.Шурчков и Д.Пискунов и др.

К этой плеяде имен я бы добавил тех, кто успешно трудится на ниве бизнеса и в банковской сфере – это президент корпорации «ЭЛАР» С.Баландюк, президент-председатель совета директоров банка «Открытие» Е.Данкевич, вице-президент банка ВТБ Ю.Золочевский, несколько лет проработавший вице-президентом ОАО «ВымпелКом» Д.Кромский и др.

– Помогают ли выпускники своей альма матер? Чем уже проявила себя ассоциация выпускников МИЭТ?

– Накануне 50-летия МИЭТ мы активизировали взаимодействие с ассоциацией выпускников. В настоящее время действует сайт ассоциации. Поэтому я призываю всех, кому дорог МИЭТ, кто помнит свою альма матер, вступать в ряды ассоциации, возобновить или поддержать связь с вузом. Это можно сделать, зарегистрировавшись на ее сайте <http://miet.pro>.

Ряд наших выпускников помогает вузу в подготовке 50-летия МИЭТ. Мы начали беспрецедентный объем ремонтных работ как внутри вуза, так и вне его. В частности, большая реконструкция ведется на стадионе МИЭТ. В этом нам также помогли наши выпускники.

– Какое место сегодня занимает МИЭТ среди высших учебных учреждений технического профиля? Как вы оцениваете уровень подготовки кадров в вашем вузе?

– МИЭТ уже многие годы находится в десятке лучших технических вузов страны. К сожалению, наш вуз небольшой, поэтому по ряду абсолютных показателей и предъявляемых требований к высшим учебным заведениям технической направленности лидирующее место в рейтинге мы занять не можем.

Если говорить об уровне образования, даваемого в МИЭТ, то участие нашего университета в различных программах развития (нацпроект «Образование», проект Национальных исследовательских университетов), взаимодействие с ГК «Роснано» и с ИТК «Зеленоград», участие в программе развития инфраструктуры наноиндустрии и других, позволили вузу активно развиваться как в научной сфере, так и в плане модернизации учебного процесса.

Мы закупили технологическое оборудование, которое соответствует современному уровню, существенно обновили методический материал. Все это, безусловно, положительно отражается на уровне подготовки наших выпускников.

В 2014 г. МИЭТ прошел международную профессионально-общественную аккредитацию, аттестовав два крупных направления, связанных с электроникой, вычислительной техникой и программированием, получил положительные оценки и соответствующие сертификаты Европейского аккредитационного агентства. А руководитель аттестационной комиссии, выступая на научном совете МИЭТ, сказал, что он был бы счастлив располагать в своем университете такими же, как в МИЭТ, научными возможностями.

Об уровне подготовки наших выпускников говорит и их востребованность работодателями. Практически никто из них не остается без работы. Мы стараемся отслеживать судьбу наших выпускников, выдавая им соответствующий документ, в котором просим их сообщить о своем трудоустройстве. Но если раньше в СССР существовала система распределения и было понятно, куда после вуза попадет выпускник, то сейчас вузу очень сложно отследить его дальнейшее трудоустройство. И только по линии Минобрнауки собираются сведения о выпускниках вузов, поставленных на учет по безработице в службе занятости. Безработных среди миецовцев единицы.

– В МИЭТ обучаются не только зеленоградцы, но и жители других регионов нашей страны и даже иностранцы. Как продвигается решение вопроса со строительством нового общежития?

– Действительно, 17% студентов МИЭТ – зеленоградцы и еще 17% – жители Москвы и Московской области, остальные – приехали из других регионов России. Поэтому для нас тема строительства нового общежития крайне важна и актуальна. При поддержке депутата МГД сенатора З.Драгункиной мы провели ремонт в существующем общежитии.

В настоящее время практически готов проект нового комфортабельного общежития на 500 мест, которое мы планируем построить на свободной территории недалеко от здания вуза. Надеюсь, что в 2016 г. начнем его строительство.

– В России идет реформа образования, предусматривающая, в том числе, объединение ряда вузов. Не станет ли очередной целью «оптимизации» МИЭТ?

– Тема объединения вузов, что называется «витает в воздухе». К сожалению, нет полной ясности, с какой целью это делается и станет ли лучше после таких слияний – некоторые из них логичны, другие не совсем. Пока МИЭТ «объединение» не коснулось.

– Изначально институт создавался как высшее учебное заведение – кузница кадров для градообразующей отрасли – микроэлектроники. Сегодня он может стать якорным образовательным учреждением для инновационного технологического кластера (ИТК) «Зеленоград». Как вы думаете, что еще МИЭТ может дать зеленоградскому кластеру, кроме подготовки квалифицированных кадров для его предприятий? В чем вы видите перспективы сотрудничества с КП «Корпорация развития Зеленограда»?

– МИЭТ, конечно же, положительно относится к созданию ИТК «Зеленоград» как к структуре, вокруг которой можно с взаимной пользой объединить предприятия округа. Зеленоградскому кластеру МИЭТ может дать, прежде всего, то, что он всегда делал для микроэлектронной промышленности – подготовку высококвалифицированных кадров.

В 2012 г. МИЭТ вошел в проект ИТК «Зеленоград» по развитию системы адрес-

ной подготовки кадров и создания молодежного инновационно-внедренческого центра.

Кроме того, МИЭТ может оказать поддержку малому инновационному бизнесу. Многие небольшие и начинающие предприятия сегодня не имеют возможности, средств и оборудования, чтобы вести на своей базе научно-исследовательскую работу. МИЭТ может предоставить им такую возможность с помощью центров коллективного пользования – в течение многих лет по проектам развития, в которых участвует вуз, мы закупали различное высокотехнологичное оборудование. И сегодня готовы вести с зеленоградскими компаниями совместную научную работу. Кроме того мы работаем по научно-техническому заказу предприятий и будем рады, если в этом процессе будет участвовать КП «Корпорация развития Зеленограда».

– Есть ли у вас совместные проекты с зеленоградскими предприятиями микроэлектроники?

– Со многими зеленоградскими предприятиями у нас налажены многолетние взаимовыгодные связи. Прежде всего, мы активно взаимодействуем с «НИИМЭ и Микрон», «Субмикром», «Ангстремом», Институтом точной технологии и проектирования, НИИ МП им. Гуськова, «Элпой», НПЦ «Элвис», а также с предприятиями инновационного пояса МИЭТ – ТЦ МИЭТ, ЗИТЦ, ЗНТЦ и др.

Например, совместно с «Микроном» мы реализуем два крупных проекта: «Разработка технологии изготовления микросхем со встроенной энергонезависимой памятью с минимальным топологическим размером 90 нм и освоение производства серии СБИС для смарт-карт на ее основе» и «Исследование и разработка технологий элементной базы высокотемпературной микро- и наноэлектроники».

Кроме того, в партнерстве с предприятиями Зеленограда реализуется 27 про-

ектов федеральной целевой программы «Исследования и разработки по приоритетным направлениям развития научно-технологического комплекса России на 2014-2020 гг.».

– Насколько, на ваш взгляд, результативна деятельность базовых кафедр предприятий и эффективен целевой набор в вуз по заказу компаний? Какие обучающие программы предлагает вуз для переподготовки кадров?

– Базовые кафедры предприятий играют существенную роль в подготовке кадров для электронной промышленности и существуют в тех компаниях, где есть активность руководства и реальный спрос на молодых специалистов. Эта форма работы с предприятиями получила реальное законодательное подкрепление, и мы будем развивать ее дальше. Сегодня в МИЭТ действует более десятка базовых кафедр предприятий.

Еще одна форма подготовки кадров – целевой прием. Целевая подготовка молодых специалистов осуществляется в рамках реализации государственного заказа на подготовку ученых и специалистов для научных и промышленных предприятий Зеленограда за счет бюджетных средств. С этого года изменились правила целевого приема. Теперь он стал более ответственным и накладывает определенные обязательства на всех участников этого процесса: поступающего в вуз абитуриента, рекомендующего его предприятия и учебное заведение. В настоящее время в вузе проходит обучение более двухсот студентов, принятых в рамках целевого приема.

Кроме этих форм подготовки кадров, зеленоградские предприятия имеют возможность обучить в вузе специалистов за свой счет. Как правило, ею пользуются компании, чтобы обучить по программе магистратуры уже работающих у них сотрудников.

Более того, у нас имеется широкий спектр программ дополнительного образования и повышения квалификации, которые мы разрабатывали в рамках деятельности национального исследовательского университета. Мы готовы предложить нашим предприятиям для подготовки или переподготовки кадров более 45 новых образовательных программ. В случае необходимости мы можем доработать или разработать их с «нуля» под конкретный заказ предприятия. К слову, обучение специалистов предприятий, входящих в ИТК «Зеленоград» возможно на условиях софинансирования КП «Корпорация развития Зеленограда» в размере 65-75% от стоимости курса.

– Каким вы видите будущее МИЭТ?

– Не так давно Президент РФ В.Путин провел совещание по вопросу развития российского рынка микроэлектроники, где прозвучала следующая цифра: на рынке российской микроэлектроники отечественная продукция составляет всего 16%. Этот показатель достаточно тревожен, ведь микроэлектроника – это не только электроника и бытовая техника, но и продукция специального назначения, от которой во многом зависит обороноспособность страны.

Понятно, что поддержка научных исследований в сфере микроэлектроники и предприятий отрасли на этом фоне выглядит одной из глобальных и значимых государственных задач. Зеленоград создавался как научный центр микроэлектронной отрасли: МИЭТ стал градообразующим вузом, а ведущие предприятия города – «Микрон» и «Ангстрем» – и по сей день остаются флагманами микроэлектронной отрасли в нашей стране. А это значит, что подготовка кадров, научные исследования и разработки как в сфере микроэлектроники, так и в области создания современной радиоэлектронной аппаратуры должны быть востребованы как никогда. В этом ключевая актуальность и ценность МИЭТ для страны имеют первостепенное значение!

Н.А.



ЛУЧШИЙ ВЫБОР ДЛЯ БУДУЩЕГО ИНЖЕНЕРА И АЙТИШНИКА

Национальный исследовательский университет «МИЭТ» – ведущий технический вуз России в области высоких технологий. Современные лаборатории, инновационные технологии и свежий взгляд на образовательный процесс делают МИЭТ лидером по подготовке специалистов в области микро- и нанoeлектроники, телекоммуникаций и информационных технологий.

В университете функционирует 12 факультетов, 34 основных и 15 базовых (на ведущих предприятиях электроники) кафедр. В вузе работают 550 научно-педагогических работников, в том числе 2 академика и 3

члена-корреспондента Российской академии наук, 100 профессоров и докторов наук, 300 кандидатов наук, доцентов, обучаются 4300 студентов, более 220 аспирантов и докторантов.

Приоритетные направления образовательной деятельности МИЭТ нацелены на подготовку квалифицированных специалистов для высокотехнологичных отраслей России и мира. Вуз реализует бакалаврские и магистерские программы, готовит аспирантов и докторантов. Абитуриентам университета доступны такие современные и

«МИЭТ – уникальный учебный, научный и коммерческий центр. Желаю успехов во благо развития интеллектуального потенциала России!»

**Владимир ПУТИН,
ПРЕЗИДЕНТ РОССИИ**

востребованные направления подготовки, как «Электроника и нанoeлектроника», «Биотехнические системы и технологии», «Инфокоммуникационные технологии и системы связи», «Информационная безопасность», «Прикладная информатика»,

«Прикладная математика», «Программная инженерия» и др. МИЭТ ежегодно принимает более 1000 студентов на программы бакалавриата и более 300 на программы магистратуры.

МИЭТ хорошо знают не только в нашей стране, но и за рубежом. Университет активно развивает международные связи и программы академической мобильности. Вуз имеет более 50 университетов-партнеров из Европы, Азии и Северной Америки, создана сеть учебно-научных центров совместно с международными компаниями – лидерами в области высоких технологий: Synopsys, Cadence, Mentor Graphics, Microsoft, Cisco, PTC и другими. Такое сотрудничество позволяет вузу получать доступ к самым современным технологиям, дает возможность организовать учебный процесс на высоком мировом уровне.

В университете регулярно проходят лекции известных иностранных профессоров и представителей крупных межнациональных компаний. Среди почетных профессоров МИЭТ Мартин Гитцельс, руководитель Департамента корпоративных исследований и технологий ООО «Сименс», известный



Почетный профессор МИЭТ В.Меликян (слева) и ректор МИЭТ Ю.Чаплыгин (справа)



венчурный инвестор экс-вице-президент компании Synopsys Рич Голдман и директор Учебного департамента ЗАО «Синописис

«На протяжении многих лет МИЭТ является широко признанным в нашей стране и за ее пределами центром подготовки инженерных кадров высочайшей квалификации по широкому спектру специальностей. Уверен, что в дальнейшем выпускники МИЭТ обеспечат достойное место России в мировой экономике и науке!»

Жорес АЛФЕРОВ, депутат Государственной Думы Российской Федерации, лауреат Нобелевской премии

Армения» член-корреспондент НАН Армении Вазген Меликян. Часть курсов в магистратуре читается на английском языке.

Среди вузов-партнеров МИЭТ – Мюнхенский технический университет, Политехнический университет Каталонии, Новый университет Лиссабона, университет Фридриха Александра и другие престижные вузы.

Сегодня МИЭТ – один из лидеров среди университетов России по объемам выполняемых научных исследований в пересчете на одного преподавателя. На его базе создана уникальная научно-инновационная инфраструктура для исследования, разработки, изготовления опытных образцов и продвижения

на рынок новой наукоемкой продукции. Ежегодно в университете выполняется свыше 300 научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ.

Значимые результаты научной деятельности университета в последние годы:

- Ученые МИЭТ получили уникальные для России научные результаты в области биосовместимых композиционных наноматериалов и лазерной сварки для восстановления поврежденных биологических тканей

- Создана цифровая антенная решетка (ЦАР) с уникальными возможностями по формированию независимых лучей, обнаружению и подавлению помех

- В МИЭТ сформирован уникальный для вузов России замкнутый технологический цикл производства экспериментальных образцов интегральных схем на базе полупроводниковых гетероструктур соединений группы АЗВ5

- Разработаны и впервые в России получены экспериментальные образцы схем гигагерцового быстродействия, выполненных по оригинальной технологии планарных функционально-интегрированных элементов на основе туннельно-резонансных структур

- Осуществлена первая в России успешная операция по имплантации человеку насоса вспомогательного кровообращения российского производства (в МИЭТ был разработан аппарат вспомогательного кровообращения левого желудочка сердца)

- Автоматический электрический дефибриллятор, созданный в МИЭТ, получил европейскую лицензию

- В университете разработан высокоскоростной (до 30 Мбит/с) цифровой приемник

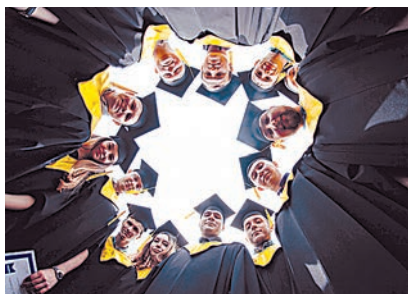
«МИЭТ является сегодня одним из крупнейших технических вузов страны. Здесь активно внедряются передовые методики обучения, а студенты и аспиранты имеют возможность применить полученные знания на практике – в действующих при университете малых инновационных предприятиях».

Дмитрий МЕДВЕДЕВ, премьер-министр Российской Федерации

передатчик для передачи высококачественной видеoinформации для мобильных беспроводных сетей связи и сетевые протоколы для работы в самоорганизующихся сетях и сетевых системах

- Разработаны антенны (внутри интегральных схем) для перспективных систем радиочастотной идентификации и передачи данных между интегральными схемами по беспроводным каналам связи и другие.

С начала 90-х годов МИЭТ активно занимается инновационной деятельностью и сегодня занимает в этой области ведущие позиции в России. Начало этому было положено в 1991 г., когда под учредительством МИЭТ был создан Зеленоградский научно-технологический парк. В 1998-м при МИЭТ был создан Инновационный центр новых



технологий, в 2000-м – Зеленоградский инновационно-технологический центр.

В феврале 2000 года МИЭТ посетил и.о. Президента РФ В.Путин и во время визита открыл один из новых корпусов инновационного комплекса университета. В 2001 г. при поддержке Фонда содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере, Министерства образования и науки РФ, Префектуры ЗелАО принят к реализации проект создания первой в России «Технологической деревни» площадью 18 тыс. кв. м – новой современной научно-производственной структуры, позволяющей обеспечить участников инновационной деятельности научно производственной базой и комплексом необходимых услуг для успешного создания и производства конкурентоспособной научно-технической продукции.

МИЭТ стал единственным вузом в России, инновационный комплекс которого территориально вошел в одну из создаваемых в стране Особых экономических зон

техничко-внедренческого типа. Это дает вузу идеальные условия для коммерциализации

«МИЭТ демонстрирует высочайший уровень качества образования и научной работы и готовность к интенсивному развитию. Системный подход МИЭТ к формированию научно-инженерных кадров дает молодым специалистам возможность реализовать себя в развивающейся инновационной сфере экономики России. Уверен, статус национального исследовательского университета откроет новые направления деятельности института, и наше многолетнее сотрудничество будет крепнуть!»

Геннадий КРАСНИКОВ,
генеральный директор
ОАО «НИИМЭ и Микрон», академик
РАН, выпускник МИЭТ

научных разработок, а его выпускникам – дополнительные возможности успешного трудоустройства.

Высокий уровень развития инновационной структуры, масштабы и содержание выполняемых комплексных инновационных проектов определили фактическое соответствие вуза основным критериям национального исследовательского университета, сформулированным Минобрнауки РФ. Как следствие, в апреле 2010 г. МИЭТ стал победителем в конкурсе программ раз-

вития университетов, и распоряжением Правительства России ему присвоена категория «Национальный исследовательский университет». МИЭТ – единственный вуз электроники среди НИУ.

В официальных и неофициальных рейтингах МИЭТ стабильно занимает место в первой десятке среди 150 технических вузов страны. Университет имеет наивысшую оценку для российских вузов по версии международного рейтингового агентства Quacquarelli Symonds (три звезды по методике QS) и входит в ТОП-500 ведущих университетов мира по версии Worldwide Professional University Rankings RankPro 2014/2015 (всего в этот рейтинг вошли 26 вузов страны).

Выпускники-миэтовцы работают в ведущих российских и зарубежных компаниях рынка электроники и IT, в государственных структурах и на малых инновационных предприятиях. Знания и компетенции, полученные в МИЭТ, позволяют им обрести интересную, востребованную профессию, обеспечить достойное положение в обществе.

В последние годы в нашей стране сделано многое для повышения интереса молодежи к инновационному сектору экономики. С уверенностью можно сказать, что перспектива России – в развитии наукоемких технологий и высокотехнологичных производств, и МИЭТ активно способствует переводу российской экономики на инновационные рельсы развития.



ГЛАВНОЕ БОГАТСТВО ВУЗА – ЕГО ВЫПУСКНИКИ

Ассоциация выпускников МИЭТ – новая организация, объединяющая всех, кто в разное время окончил вуз, была создана два года назад. Ее возглавил ректор Юрий Чаплыгин, исполнительным директором стал проректор Дмитрий Коваленко.

– МИЭТ окончили более 30 тысяч человек, – рассказывает Д.Коваленко. – Более трети из них работают в Зеленограде либо в его ближайших окрестностях. Благодаря



Д.Коваленко

мощному базовому образованию многие выпускники построили карьеру в Москве и в других регионах, а в 1990-е годы часть из них уехали за рубеж. Большая группа выпускников МИЭТ работает в Силиконовой долине (США) и Европе. Очень многие митовцы остались и продолжают трудиться непосредственно по специальности – в области высоких технологий и электроники.

Идея объединить всех этих людей в одно сообщество легла в основу создания «Ассоциации выпускников МИЭТ», которая уже на этапе становления стала уникальной платформой для общения, предоставив выпускникам возможность для развития деловых и дружеских контактов. Ведь выпускники одного вуза, которые работают в одной сфе-

ре, всегда найдут тему для разговора и смогут извлечь взаимную пользу: обновят базу контактов, наладят деловые связи и т. п.

На стартовом этапе работы Ассоциации нам важно создать площадку, на которой все выпускники смогут, прежде всего, общаться, назначать вечера встреч и др. Мы создали сайт <http://miet.pro>, где могут зарегистрироваться и оставить свои контактные данные выпускники нашего вуза, открыли группы в социальных сетях, наладили регулярную информационную рассылку.

Кроме того, мы стараемся отслеживать судьбу митовцев и готовы поделиться их историями успеха с будущими студентами вуза.

Среди наиболее выдающихся выпускников МИЭТ можно встретить руководителей различного ранга, работающих в разных сферах деятельности. В свое время МИЭТ окончили префект А.Н.Смирнов, академик РАН Г.Я.Красников (гендиректор группы компаний «Микрон»), академик РАН А.Л.Стемпковский (ИППМ РАН), космонавт С.Н.Ревин, Е.Л.Данкевич (президент-председатель Совета директоров Банка «Открытие»), С.В.Баландюк (президент корпорации «Элар»), М.И.Павлюк (гендиректор компании «Миландр»), Я.Я.Петричкович (гендиректор НПЦ «Элвис»), А.И.Сухопаров (гендиректор «Ангстрем-Т») и мн. др. Представляем воспоминания о студенческих годах некоторых известных выпускников университета.

Сергей Николаевич Ревин, Герой России, выпускник факультета ФТ (ЭКТ), летчик-космонавт РФ:



С.Ревин

– Окончив школу, я поступил в МИЭТ на физико-технический факультет (ЭКТ). Уже в школе я понял, что хочу быть космонавтом и связать свою жизнь с этой областью техники и науки. Я выбрал вуз и специальность, рассчитывая, что в будущем, пусть и косвенно, это поможет мне успешно отобраться в отряд космонавтов.

Студенческие годы вспоминаю с большой теплотой, как очень насыщенное интересными мероприятиями время. Несмотря на то, что для нас с друзьями учеба всегда стояла на первом месте, и мы относились к ней ответственно, успевали не только заниматься. Мы много путешествовали, участвовали в различных организационно-массовых мероприятиях. Это было прекрасное время юности, мы хотели быть похожими на наших замечательных преподавателей, и спасибо им за то, что мы стали теми, кто мы есть.

Сергей Баландюк, президент корпорации «Элар», бывший секретарь комитета комсомола МИЭТ:



С.Баландюк

– МИЭТ, фактически, дал базовую техническую школу. Первое – математика. Я считаю, что любому руководителю нужны хорошие знания по этому предмету. Самое главное – логичность мышления. Если логики у человека нет, то у него вряд ли по-

лучится руководить и вообще не получится организовать свое дело. Второе – это специальные знания в области радио- и микроэлектроники. Я сейчас работаю, фактически, по профилю, которому меня учили пять с половиной лет.

У нас были очень хорошие преподаватели, в том числе и по базовым предметам: высшей математике, химии, физике. Они заложили прочный базис, на основе которого можно было развиваться дальше. Естественно, в дальнейшем профильные дисциплины позволили стать инженером достаточно высокого уровня.

Кроме этого, конечно, запомнилась общественная жизнь. Она была очень интересной и активной: и праздники, и стройотряды, и чего только не было.

Мы поддерживаем связь с университетом, приходят на работу выпускники-миэтовцы. Я не знаю, сколько именно человек, но точно работают. Эта тенденция продолжается, потому что МИЭТ остается хорошей школой знаний.

Борис Николаевич Золотарев, с 2001 по 2007 год губернатор Эвенкийского автономного округа:



Б.Золотарев

– Окончил МИЭТ в 1984 г. по специальности «Электронные вычислительные машины».

Самые яркие воспоминания от учебы в вузе, когда я завершил обучение в институте, деканат (конечно, в шутку) присвоил мне звание «почетный студент» и выдал зачетную книжку и студенческий билет с указанной надписью.

Будучи губернатором Эвенкийского автономного округа, имея профессиональную подготовку инженера, в 2001-2005 гг. провел техническую модернизацию региона, обеспечил доступ населения к интернету, мобильной связи. В 2004-м округ стал победителем в конкурсе «Лучший регион в сфере информационно-коммуникационных технологий».

Алексей Иванович Михальченко, выпускник факультета ЗМ (ЭТМО), первый заместитель префекта ЗелаО:

– Окончил факультет электронного машиностроения в 1980 году.

Наверное, самые яркие впечатления – это жизнь в общежитии и работа в строй-



А.Михальченко

отряде. Я сам приехал из Орла и жил в общежитии шесть лет. Там каждый день был полон ярких моментов. То есть нечего, то деньги кончились, то ночью приходит команда «есть работа», и бежишь на разгрузку картошки, песка или еще чего-то. Всю ночь там, а утром, стараясь не сильно сачковать, идешь на учебу в институт. Что касается студенческих строительных отрядов – я ездил четыре раза в разные места. Больше всего запомнился Казахстан, где я работал комиссаром отряда, водителем на грузовой машине.

О том, как отразилось получение высшего образования в МИЭТ на моей карьере можно судить по ее результатам. Базовые технические знания плюс наложенные на них экономические или юридические являются оптимальными сочетанием для руководителей органов исполнительной власти. Особенно если их функции связаны в большей части не с политикой, а с хозяйственными вопросами. А в сфере моих профессиональных интересов как раз находятся экономика, финансы, бизнес, то есть мне все эти знания категорически нужны.

Нас учили как и сейчас, но спрашивали жестче. Наверное, и сегодня мы сможем вычислить интеграл... Хотя прошло уже более 35 лет.

Валерий Розов, выпускник МПИТК, двукратный чемпион мира по парашютному спорту. Профессиональный альпинист, заслуженный мастер спорта, чемпион X-Games по скайсерфингу, дважды чемпион России по альпинизму:

– Я учился на факультете МПИТК, на кафедре «Вычислительная математика», окончил в 1988 году по специальности «Инженер-программист».

С детства мечтал заниматься альпинизмом. Читал все, что попадалось про горы и путешествия. Еще в школе начал ходить в горные походы как турист. Первое, что



В.Розов

я сделал после поступления в МИЭТ, пришел в местную альпинистскую секцию. В то время не было понятия «экстремальный спорт», я просто занимался тем, что мне действительно нравилось.

Михаил Ильич Павлюк, генеральный директор и владелец компании «Миландр»:



М.Павлюк

– Я поступил в заочную физико-математическую школу МИЭТ, успешно окончил ее и после окончания средней школы поступил в МИЭТ. До сих пор помню впечатление, какое произвел на меня институт: большие, хорошо оборудованные учебные аудитории, спортзал, да и сам Зеленоград. Все увиденное произвело на меня сильное впечатление, наполнило душу гордостью, желанием учиться, достичь многого в науке и сделать неплохую карьеру.

В ту пору МИЭТ давал практические знания, которые были нужны в производстве. Его выпускники имели своего рода знак качества. Практику я проходил в НИИ физических проблем. Меня сразу приняли там как своего, атмосфера была самая доверительная. Такую же мы стараемся поддерживать сейчас и в «Миландре».

«ТСЖ» МАЛОГО БИЗНЕСА



Вновь первый. Зеленоград стал единственным округом в столице, где практически полностью реализован инвестиционный проект обеспечения нежилыми помещениями субъектов малого предпринимательства.

Красавец Деловой центр построен в 16-м микрорайоне, где сегодня разворачи-

вают свой бизнес зеленоградские компании самых разных направлений.

Подвести итоги реализации в Зеленограде уникальной программы Москвы мы попросили директора Центра развития предпринимательства М.Щербакова.

– Михаил Львович, открытие Делового центра стало большим событием для предприятий малого бизнеса города. В чем уникальность этого проекта?

– Уникальность зеленоградского Делового центра неоспорима. Мы – един-

ственные в столице, кто сумел реализовать этот инвестиционный проект города Москвы. Программой предполагалось создание подобных центров в каждом округе, однако только Зеленограду это оказалось под силу. Во многом это объясняется активностью малого бизнеса в городе и высокой степенью консолидации предпринимателей.

Когда мы бросили клич, бизнесмены Зеленограда поверили нам и вошли в проект долевого инвестиционного строительства еще на ранних стадиях, буквально на уровне котлована. Конечно, в ходе возведения объекта не было 100-процентного заполнения помещений будущими собственниками, но когда строительство Делового центра подходило к концу, нам удалось этого добиться. Уникальность проекта тем и подчеркивается, что частные компании со-обща инвестировали средства в собственные помещения для развития бизнеса.

– Привычна ситуация, когда на строительную площадку приходит девелопер, строит здание и продает готовые помещения предприятиям...

– А в нашей ситуации сами компании вложились в строительство здания. Согласно проекту долевого участия каждый инвестор, который сегодня получил площади в здании, внес свою лепту в строительство Делового центра. Всем известно, что в наше время строится много жилья, куда приходят люди, покупают квартиры и образуют ТСЖ жителей города. У нас тоже получилось своеобразное ТСЖ, только среди предприятий малого бизнеса, юридических, а не физических лиц.

– Полностью ли реализован этот проект?

– В июле здание было введено в эксплуатацию после примерно двух лет строительства. Сегодня инвесторы – коммерческие компании готовят документы для оформления помещений в собственность. После завершения этого процесса можно будет говорить о полностью реализованном проекте.

– Как вы и говорили ранее, при входе в центр был построен симпатичный фонтан. Какими еще «изюминками» может похвастаться Деловой центр?

– Что ни говори, здание получилось красивым. Деловой центр гармонично вписывается в облик 16-го микрорайона и соседнего 20-го. А фонтан действительно является одной из «изюминок» нового сооружения. Мрамор был заказан в Италии, он добрался к нам с Апеннин через Санкт-Петербург. Считается, что итальянский мрамор хорошо переносит российские зимы.

На втором этаже Делового центра открылось кафе, вполне достойное по набору блюд и уровню обслуживания. При входе в ресторан одна из стен расписана заслуженным художником Украины, который изобразил виды южных морей в античном стиле. Собственник помещения обратился к нам с этой необычной просьбой, и художник специально приехал в Зеленоград. Вход в ресторан украшают две фигуры сфинксов. Это наша вторая «изюминка».

– Какие компании стали собственниками помещений в Деловом центре?

– Спектр организаций, которые участвовали в долевом строительстве, широкий. В наших стенах расположилось много компаний, которые оказывают услуги для бизнеса, например, в области IT-технологий. Есть риелтерские, туристические, юридические и бухгалтерские, медицинские компании, предприятия общепита. Главное, что их объединяет – стремление развиваться на собственных площадях и большие планы на будущее.

– Как сегодня обстоят дела с развитием сектора малого бизнеса и индивидуальных предпринимателей? Какие направления наиболее востребованы у «новичков»?

– Хочется отметить, что сегодня не самое лучшее время для старта бизнеса. Конечно, некий процент прироста новых компаний в нашем округе есть, однако необходимо понять, какая часть компаний закрылась. Какой-то бизнес, не выдержав конкуренции или невостребованности, уходит с рынка, а те компании, которые уверенно стоят на ногах, не только выживут, но и получат новый импульс к развитию.

Молодой бизнес осваивает многие сферы, но сегодня предпочтение отдается инновационным направлениям. Показательно, что и государство поддерживает эти устремления. В Зеленограде достаточно много «светлых голов», которые способны предлагать свежие идеи. Я считаю – все, что касается инноваций, должно быть в приоритете.

Особое внимание необходимо уделять сфере материального производства. Ведь



Деловой центр в 16-ом мкрн.

для того, чтобы общество и бизнес развивались, необходимы микросхемы, платы, оборудование высокого качества и профессионального уровня. Эту сферу продвигать сложнее, так как производство связано не только с идеей, но и со специалистами, ресурсами, землей, площадями и многим другим. И в этом ее особая значимость.

– Какие проблемы сегодня волнует малый бизнес?

– Универсального ответа на этот вопрос дать невозможно. Ведь одного предпринимателя беспокоит повышение ставки на землю, другого – рост арендных платежей, третьего – снижение покупательского спроса. Однако если уйти от конкретики, то можно сказать – сегодня бизнес больше всего беспокоит неопределенность. Стабильности развития можно добиться, когда законы и нормативные акты предсказуемы, когда правила игры прозрачны, а все стратегические ходы можно расписать и предугадать. Если правила игры меняются «задним числом», а будущее – туманно, это не идет на пользу бизнесу.

Последние изменения в кадастровом законодательстве, увеличение ставки аренды, борьба с городскими киосками больно ударили по малому бизнесу. Сегодня в Зеленограде на центральных улицах можно увидеть много объявлений о том, что сдается или продается помещение от собственника. Три-четыре года назад найти подобные объявления было крайне сложно. Бизнес жил и развивался, приобретал помещения, все были заняты. Хочу подчеркнуть, что малый бизнес очень уязвим, а проблемы сопровождают его всегда, поэтому он более других нуждается в постоянной опеке и поддержке.

– Какой бы совет вы дали предприятиям малого бизнеса и индивидуальным предпринимателям в это непростое время?

– Хотелось бы пожелать терпения. Конечно, не стоит ждать после завершения кризиса «светлого будущего». Но необходимо грамотно вести свой бизнес, выстраивать четкую модель и мыслить стратегически.

Е.АНДРЕЕВ

ВЫБЕРИ СВОЙ ВАРИАНТ БЕЗОПАСНОСТИ

**В Российской Федерации
РАЗРАБОТАНА И ОДОБРЕНА
ПРАВИТЕЛЬСТВОМ СТРАНЫ
КОНЦЕПЦИЯ СОЗДАНИЯ СИСТЕМЫ
НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ РИСКОВ В
ОБЛАСТИ ПОЖАРНОЙ
БЕЗОПАСНОСТИ.**

Независимая оценка пожарного риска (пожарный аудит) – это альтернатива про-

верке объекта пожарной инспекцией без наложения штрафов и приостановки деятельности помещений.

Собственнику предоставляется выбор: либо его объект, как и раньше, останется под надзором пожарной охраны, либо он будет обслуживаться на договорной основе аудиторской организацией, имеющей соответствующую аккредитацию МЧС РФ.

Получив положительное заключение о выполнении условий пожарной безопасности, вы освобождаетесь от проверок со сто-

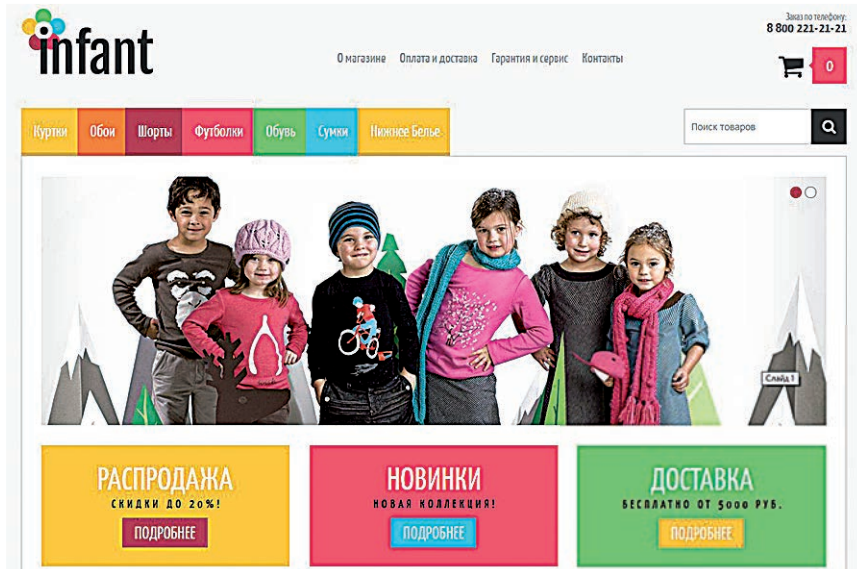
роны органов Государственного пожарного надзора сроком на три года.

Если собственник объекта по каким-либо соображениям не желает или не может выполнить предложенные мероприятия (например, монтаж дорогостоящей автоматической системы пожаротушения, увеличение ширины коридора или дверных проемов эвакуационных выходов), он с помощью расчетов пожарного риска должен доказать, что его объект находится в безопасном состоянии.

Подготовила С.СЕРОВА

ЖИТЬ ИГРАЮЧИ

**Руководитель
зеленоградской компании
«LDM&Co» Д.Лукьян
вместе со своими
ребятами создали
удобный российский
компонент
интернет-магазина для
сайтов на Joomla. Это и
стало первым поводом
для беседы с Дмитрием.
Но, кроме нового продукта,
мы встретили
интереснейшего
и удивительного человека,
с которым хотим
познакомить и вас.**



— Мой первый компьютер? Его мне собрал отец, который работал на «Элионе» и был отличным инженером. Я иногда приходил к нему на предприятие, чтобы поиграть на компьютерах. Правда, только за отличные отметки в школьном дневнике. И он собрал мне компьютер из настольного советского календаря, клавиатуры, самодельных микросхем и плат, подключив все это к старенькому телевизору...

— И как использовался этот компьютер?

— На нем можно было только печатать и программировать на basic! Потом папа сделал 386-й компьютер без корпуса, из плат, которые покупал по отдельности в течение нескольких месяцев. Вот он был уже для компьютерных игрушек. Я просто обожал играть.

И у меня дома появился мой первый игровой компьютер! Игрушки появлялись новые, компьютер надо было модернизировать. Я просил это сделать родителей, тогда мне отец и сказал: «Я дал тебе основу. Дальше сам — вперед!»...

Играючи Д.Лукьян открывал все новые и новые стартапы. Играючи он менял центры приложения собственных сил и талантов. Играючи создавал новую платформу для интернет-магазинов Ksenmart и компанию «LDM&Co». Конечно, путь его успеха тернист, он преодолевал множество преград, боролся со стереотипами, неоднократно слышал: «Это невозможно».

Хотя как Дмитрий рассказывает об этом, вселяет надежду на то, что не переверлись в нашей стране первопроеходцы. Они не открывают Аляски и Америки. Но они открывают для нас что-то новое, неизведанное, созидательное. Они помогают нам открыть нас.

«Часто ты выбираешь не самый простой путь. Он темный, мрачный, как страшный переулочек. Ты делаешь несколько шагов и... ба-а-ам — получаешь сковородкой

по голове. Но говоришь себе: «Нет, я иду в правильном направлении». Встаешь, делаешь еще несколько шагов и... снова получаешь сковородкой по голове. Опять говоришь себе: «Нет, я иду в правильном направлении». Ты идешь и идешь, получаешь и получаешь, встаешь и встаешь. И в какой-то момент ты уже на костылях, с перевязанной головой, но довольный до соплей от пройденного пути говоришь: «Это то, чего я хотел добиться», — уверен Дмитрий.

По его словам, он всю жизнь пытался что-то продавать. Но продавать не просто для того, чтобы получить прибыль, а чтобы появилось что-то новое, полезное людям. В юные годы он мастерил лампочки из электропроводов, ремонтировал дома компьютеры.

— Но самой успешной бизнес-операцией юности стало вот такое событие. Мальчишка во дворе, который вышел погулять, собирался выбросить сломанную радиоуправляемую машинку. «Зачем? — спрашиваю я его. — Отдай мне». Я починил машинку и вышел с ней играть во двор. А годы тяжелые были, безденежные. А у меня такая машинка! Увидел меня тот самый парень, подходит и говорит: «Здорово! Ты починил ее. Продай мне ее?». Очень мне не хотелось расставаться с машинкой, но все-таки продал. И на эту «прибыль» купил себе помповое ружье с пластиковыми шариками. Оно до сих пор живо, и в него играет мой сынишка», — вспоминает Д.Лукьян.

Лайфхак бизнеса

После школы Дмитрий выбирает профессию учителя математики. Но довольно быстро понимает для себя ее бесперспективность. Воспользовавшись академическим отпуском, он устраивается работать в магазин во 2-м микрорайоне Зеленограда.

Имея компетенцию в компьютерных играх, он начинает заниматься их продажей. И очень быстро получает повышение. «Редко покупатель уходил из магазина с одним DVD-диском. После моих консультаций он покупал и две, и три игры. Я так был увлечен играми, что «заражал» энтузиазмом и покупателей», — рассказывает Д.Лукьян.

«Был один случай. Директор магазина застукал меня, когда я играл на витрине тестового зала. Он спросил: «Что ты делаешь в рабочее время?». Я не растерялся и сказал: «Демонстрирую новую игру покупателям!». — «Классный ответ!», отреагировал директор, улыбнулся и ушел по делам...».

Прошел год, приближался сентябрь, пора возвращаться на учебу. Магазин пришлось оставить. «Мне исполняется 20 лет. Отец дарит мне 100 долларов — треть своей зарплаты. И, конечно, первые 50 долларов я пустил на ветер. Купил себе куртку, в которой сегодня спускаюсь в погреб, кое-что из одежды. Немного покутили с друзьями. И тут я понимаю, что денег-то не хватает. Что-то явно не так...», — вспоминает Дмитрий.

Настало время чего-то более серьезного. Популярность в те времена набирали не только диски, но и интернет-магазины. Оседлав сразу все перспективные волны, Дмитрий создает свой первый виртуальный маркет. Конструктор был простенький, яндексовский. «Мне удалось продвинуть его в ТОП-1 поискового запроса. Меня выручил один лайфхак — можно было просто обновлять загрузочный файл. Каждый день его надо



было удалять-загружать. Для Яндекса это считалось постоянным обновлением контента. Небольшая хитрость, и мой сайт – на первом месте», – смеется Д.Лукьян.

Он вспоминает, как с пакетами или коробками наперевес, по несколько штук в одной руке, ездил из Москвы в Зеленоград, перевозя своим клиентам заказанные в Питере диски. «Структура управления «компанией» тоже была интересной. Являясь единственным представителем организации, я звонил клиентам, представлялся менеджером и говорил, что к ним приедет курьер Дмитрий», – со смехом вспоминает Лукьян.

Со временем к своему делу Дмитрий привлек друга. Будущий компаньон вначале отказался, испугавшись ответственности. «Поехали со мной, просто прокачишься», – предложил Дмитрий. Один раз съездил, второй. Увидев, как начинающий бизнесмен каждый день зарабатывал по 20-50 долларов, друг сдался. Теперь он руководит этим бизнесом, продолжает начатое направление.

А для Д.Лукьяна наступил новый этап познания себя...

Гениальные безумцы

«Мои первые маркетинговые операции заключались в том, что я расклеивал объявления в подъездах и лифтах. За что бы я ни брался, всегда старался стартовать максимально бюджетно. Со средствами может начать каждый, а попробуйте без денег? Эта идея и стала основополагающей для нашего проекта Ksenmart – бесплатного отечественного компонента для интернет-магазинов на Joomla. Я хотел предоставить возможность любому школьнику, любой домохозяйке открыть свой интернет-магазин без гроша в кармане. Потому что понимаю, насколько это важно», – говорит Д.Лукьян.

Первый сайт он создал по заказу... своей сестры. И почти сразу вошел во вкус. «А почему бы не попробовать», – подумал Дмитрий. И делает интернет-магазин для первого серьезного заказчика. «Причем я не просил денег, делал абсолютно бесплатно, просто потому, что это было интересно».

И тут мне за платили.

«Странно», – подумал я. Потом я сделал еще один интернет-магазин. И снова бесплатно. И снова заплатили. «Ну, – думаю, – если дают денег, а ты не просишь, значит... надо просить», – открывает новые горизонты Д.Лукьян.

И он начал работать. Всем бы подобную работоспособность – за год Дмитрий смастерил для разных клиентов более ста виртуальных магазинов. Однако платформа, на которой он работал, не совсем его устраивала.

Joomla – наиболее популярный бесплатный движок – обладает хорошей архитектурой, однако его компонент для создания магазинов VirtueMart заставлял Дмитрия нервничать. Так и пришла идея создать собственную разработку. Первый сайт при помощи своего движка Д.Лукьян создал для модного магазина Зеленограда. Со временем он закрылся, а начинание Дмитрия не только живет, но и развивается до сих пор.

Как признается руководитель компании «LDM&Co», платформу приходилось переписывать несколько раз. Тот вариант, который не устраивал разработчиков, по словам Дмитрия, «отправлялся в топку». За время работы выработалось правило: «Опытный программист = переделать X бесконечность».

«Мы предлагали клиенту какую-нибудь интересную штуку и кодили ее. Каждый следующий сайт получался все лучше и лучше, потому что новому заказчику мы предлагали что-то особенное. Это решение добавлялось в платформу, из которой появился современный, удобный и простой Ksenmart», – рассказывает Дмитрий.

Сегодня Ksenmart – полностью готовый к употреблению продукт. Софт доведен до высокого level'a, и сейчас ребята Дмитрия совершенствуют «периферию» – создают новые шаблоны, модули, плагины, дополнения.

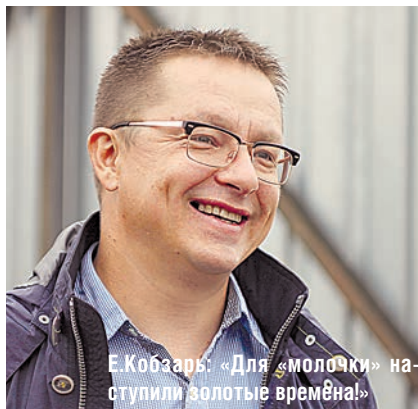
«Популярность движка? Количество установок – порядка 10-20 в день. А всего за время существования Ksenmart на его основе создано более двух тысяч сайтов. И наша сегодняшняя беседа – одно из доказательств того, что мы движемся в правильном направлении», – считает Д.Лукьян.

На сайте Ksenmart можно увидеть презентационное видео. «В функционале системы вы найдете много полезных фишек, таких как фильтрация по каталогу, «умный поиск», комплектация товара. А также гибкие настройки способов доставки и оплаты. И много-много-много другого. Мы разрабатываем системы с 2011 года. И представьте, как там много всего. И это все – бесплатно! – почти кричит в микрофон Дмитрий Лукьян. – Почему, спросите вы? Да просто мы безумцы!».

Е.АНДРЕЕВ



ПРОДЛИТЕ, ПОЖАЛУЙСТА, САНКЦИИ!



Е.Кобзарь: «Для «молочки» наступили золотые времена!»

Сейчас СМИ пестрят заголовками типа: «Челябинский «Таежный дар» составит конкуренцию «Кока-Кола», «Импортозамещение сыров и овощей в Башкирии идет полным ходом», «Татспиртпром» занялся импортозамещением виски, а то и вовсе экзотическими: «Сеть АЗС «Газпромнефть» представила кофе под собственной торговой маркой».

Нет худа без добра, или Золотые времена отечественной «МОЛОЧКИ»

К сожалению, правительства государств Евросоюза уже много лет служат отнюдь не своим народам, а прилежно исполняют волю мирового гегемона – США. Иначе им бы в голову не пришло самоубийственное решение вводить санкции против России, с которой у них плотнейшие торгово-экономические связи.

В ответ на европейские санкции Россия объявила продовольственное эмбарго Евросоюзу.

И теперь плачет польский садовод над ящиками с гниющими яблоками, а литовский молочник – над баками прокисшего молока. Повсюду в Европе фермеры бунтуют, жгут солому и вываливают навоз к домам своих правительств. А в России погоревали немного о взлетевших ценах на овощи-фрукты, молочку и говядину, да и стали думать, как жить дальше.

Ситуация, между тем, вырисовывается интересная. Если европейского производителя «ушли» с рынка... то свято место пусто не бывает.

– В конце года планируем поставить линию по производству баночного йогурта, – делится планами Роман Бачурин, генеральный директор ООО «Продукты Лесных озер», небольшого завода по переработке молока в д. Новая Солнечногорского района. – Это будет йогурт без сахара с натуральным джемом и в стеклянной банке – аналог финского Valio, только дешевле.

– **Можно ли сказать, что сегодня отечественное молочное производство переживает золотые времена?** – с таким вопросом мы обратились к другому руководителю, мажоритарному акционеру этого предприятия Евгению Кобзарю.

– Чудесне бывает, – улыбается Кобзарь. – Мы как переработчики упираемся в нехватку сырья, до 70% дефицита которого ощущается из-за тех же санкций. Но в плане переработки, поддержки государством и конкуренции с импортерами для нас наступают золотые времена!

Государство, область и район действительно помогают местным производителям. Для продукции «Лесных озер» уже выделено 19 стационарных торговых мест по Солнечногорью. Оформляются документы на субсидии. А полученный 2 года назад от правительства Подмосковья денежный грант руководство предприятия направило на модернизацию, закупив новое отечественное оборудование.

Между тем проблема нехватки сырья для производителей молочной продукции встала особенно остро. Сегодня российское правительство в лице министра сельского хозяйства РФ Александра Ткачева ищет способы решения этих проблем.

Путем субсидирования капитальных затрат за 5 лет Ткачев надеется восстановить поголовье крупного рогатого скота, чтобы полностью обеспечить потребности страны в молоке и говядине.

– Я думаю, что по возмещению капитальных затрат эта цифра должна быть 35%, как это делали белорусы, как это делал Евросоюз 20-30 лет назад, – заявил недавно министр на заседании правительственной Комиссии по импортозамещению.

Мраморную говядину – в массы!

Многие, наверное, удивятся, но благодаря господдержке сегодня «нечерноземное» Подмосковье занимает 3-е место по стране по сбору урожая, уступая лишь Краснодарскому краю и Адыгее. Такую информацию представил министр сельского хозяйства Московской области Дмитрий Степаненко. Кстати, в августе он посетил одно из уникальных хозяйств Солнечногорского района – ферму по производству мраморной говядины ООО «КП «Солнечный».

На ферму завезено 1200 голов бычков породы Ангус. Для сравнения: во всей Московской области до сих пор насчитывалось лишь 1800 голов крупного рогатого скота основного стада. После того как фермерский комплекс «Солнечный» встанет на ноги, он будет самым крупным поставщиком говядины во всей России.

– С введением санкций и продовольственного эмбарго вопрос импортозамещения стоит очень остро перед всеми субъектами Российской Федерации, – сказал Степаненко. – Поэтому мы уделяем большое внимание оказанию помощи нашим сельхозпроизводителям.

Так и есть. Московской областью разработаны программы поддержки аграриев. Это предоставление грантов на создание и развитие фермерских хозяйств, компенсация капитальных затрат, различные программы субсидирования.

«Но кто будет покупать дорогое мраморное мясо в кризис?», – спросите вы. Оказывается, что лишь небольшая часть туши «мраморного» быка идет на такое мясо. Остальное отправляется на производство колбас и различных мясных полуфабрикатов. В торговых сетях Солнечногорска уже продается фарш из говядины «Ангус». Его цена процентов на 20 выше цены обычного фарша.



Сыродел О.Сирота с новым винным сыром – «вайнкзе»

Скажите «сыр»!

А что касается сыров, то тут вообще массовое помешательство. Еще недавно худобно существующие отечественные сыроваренные предприятия теперь с гордостью объявляют о запуске в производство своих «пармезанов». Да что предприятия! Зять олигарха Германа Стерлигова, программист Олег Сирота, получивший широкую известность во всевозможных СМИ благодаря своему проекту сыроварни «Русский пармезан» в Истринском районе...

– Сегодня мы занимаемся производством твердых сыров, типа горгонзолы, – беседует с нами О.Сирота. – А пармезан, который «настоящий пармезан», пока не получается из-за технологических ограничений. Для его изготовления нужно непастеризованное молоко и специальный медный котел, который можно заказать пока только в Италии.

Но и без пармезана Сирота не унывает. Осваивает производство нового для наших широт «вайнкзе» – сыра, вымоченного в вине. Причем, вино у него тоже «импортозамещенное» – крымское.

Заказчиков сыра у Сироты сейчас хватает. Так что в ближайшем будущем предприниматель собирается увеличивать объемы производства и для этой цели строить свой коровник, поскольку так же, как и остальные переработчики молока, испытывает недостаток в сырье.

– Олег, наверняка вы сталкивались с бюрократическими проблемами, решив построить сыроварню? – поинтересовались мы.

– Наоборот! Я готовился к тому, что придется собирать много бумаг,

согласовывать. Однако руководство Истринского района оказало мне неожиданную поддержку и выделило землю буквально через неделю после того, как я принес свой бизнес-план. Для меня, как и для других мелких и средних предпринимателей, настоящей проблемой будет отмена санкций! Для нас сегодня наступила отличная возможность занять нишу западных производителей. В условиях санкций сыроделие будет развиваться быстро.

А что с «импортозамещением» в Зеленограде?

Мы поговорили на эту тему с коммерческим директором Группы компаний «АгроПромКомплектация» (куда входит зеленоградский Торговый дом «Дмитрогорский продукт») Дмитрием Поповым.

– Что сегодня вы «импортозамещаете» и что планируете замещать в будущем?

– С рынка ушла импортная свинина. Особенно это было заметно в 2014 г. – падение объемов поставок почти наполовину. Это место долго пустым не было. Мы смогли занять определенные позиции в предложении нашим потребителям продуктов из свинины. В целом же наша компания ранее занималась производством продуктов, которые продавались на российских рынках, и продолжит свою деятельность по основному профилю – колбасные и мясные продукты и деликатесы, а также молочная продукция.

– С какими проблемами вы сталкиваетесь как производитель в последнее время?

– В том, что касается продаж, основная проблема – это снижение спроса. Люди стали меньше покупать. С другой стороны, они внимательнее относятся не только к ценам на продукты питания, но и к их качеству. Проблема спроса решается качеством предложения. Поэтому необходимо вести более плотную работу с потребителем, предлагать ему действительно качественные товары, которые он будет покупать и понимать, за что он отдает свои деньги.

– Как введение контрсанкций повлияло на вашу компанию?

– Мы увидели, что в связи с вмешательством в развитие экономики санкционного фактора с отечественного рынка уходят иностранные компании. Например, финские производители молочных продуктов. Они освободили полки в супермаркетах и магазинах. Соответственно, мы смогли занять эту нишу и увеличили продажи. Сегодня продукция Группы компаний представлена во всех основных федеральных ритейл-сетях.

Так что, дорогие европейские и американские «партнеры», побольше санкций! Вот и наш президент Владимир Путин в недавнем интервью выразил мысль большинства россиян: «Импортозамещение, к которому нас подтолкнули партнеры, идет нам на пользу!».

А.НОВОЛОДСКАЯ



Полные прилавки ТД «Дмитрогорский продукт»

СПАСЕНИЕ УТОПАЮЩИХ В ОФИСНОМ ОКЕАНЕ



Мы живем не в самом прекрасном из миров. Офис даже самую прогрессивную фирму превращает в лабораторию для изучения экстремальных возможностей человека. Мы не остаемся в долгу. Для вас – 18 необычных способов, которые позволят кабинетным работникам избавиться от стресс-ужаса.

1. Тело как улика

Массаж, даже любительский и автономный, по системе «сделай сам», поистине творит чудеса. Чтобы взбодриться, собраться с силами и сохранить полученную энергию, массируйте по 30 секунд точки, находящиеся под носом, между бровями, под нижней губой и в центре ладони. Надавливать на каждую точку нужно не более 5-7 секунд. Конечно, это не сравнится с профессиональной акупунктурой, но эффект будет явно ощутим. Ваше тело с

удовольствием откликнется на оказанное ему внимание.

2. Аплодисменты!

Ваши руки – не для скуки. Изюм всех сил похлопайте в ладоши, как будто к вам с сольным концертом явился сам Шаляпин или, на худой конец, Стас Михайлов. После оваций нужно также активно потереть одну ладонь о другую. Повторить три раза.

3. Время для перекуса

Вкусная еда – высокоэффективный антистрессовый допинг. Сохранить хорошее настроение, снять стресс помогает жирная рыба, в которой содержатся кислоты омега-3, очень полезные для нервной системы. Но есть такую аппетитную, но слишком ароматную рыбу, сидя за монитором, на глазах у ошеломленных коллег, не всегда удобно, съешьте мороженое или банан. Эти продукты действуют не хуже антидепрессантов.

В правильную продуктовую корзину полезно добавить финики, цитрусовые, грецкие орехи, яблоки и изюм. А вообще, ешьте то, что нравится – будь то копченая мойва или сало. Любимая еда самый повышающий тонус фактор. Главное, не

переборщить с объемами, а то наверняка придется отдать дань сновидениям.

5. Смотри, не замерзай

Ешьте мороженое. Во-первых, получите свою дозу гормонов счастья – эндорфинов, во-вторых, небольшое охлаждение тела при общей комфортной погоде в офисе приведет к приливу бодрости и ясности ума. Не увлекайтесь количеством: любое излишество – обратный эффект. Да и осипший голос и распухшие гланды не способствуют успеху в бизнесе.

6. Война войной, а обед по расписанию

Обедайте, деловые люди! Даже если вам кажется, что послеобеденная трапеза – пустая трата времени, которая отвлекает вас от выполнения необходимых заданий, он сделает вас более счастливым и снимет стресс. Вы будете более сосредоточены и продуктивны на рабочем месте. Кроме того, обеденный перерыв поможет вам отвлечься от трудного задания и настроиться на продолжение трудового дня. Вы вкушаете в одиночку? Не стоит делать это за рабочим столом. Вы не ощутите, что

находитесь на обеденном перерыве. Даже если вы вышли в кафе по соседству на бизнес-ланч, результат вас обрадует.

7. Кофе?Брейк!

Избегайте чрезмерного употребления кофеина. Он содержится в любых кофейных напитках (надпись «не содержит кофеина» — лишь уловка производителя), газированной воде и энергетиках. Такие продукты возбуждают в ненужном направлении и приводят к стрессу.

Кофеин помогает сосредоточиться, улучшает концентрацию внимания и продуктивность лишь на короткое время. Если вы злоупотребляете напитками с содержанием этого весьма специфического вещества, вас охватит нервозность и волнение. Возьмите себя в руки и постарайтесь отказаться от подобных жидкостей. Поверьте, куда лучше съесть холодную индюшку под натуральный кисель.

8. Чеси пока молодой

Расческа, гениальное изобретение человечества! В течение дня, проведенного перед монитором, мимическая мускулатура так напрягается, что голова становится тяжелой и начинает болеть. Один из способов этого избежать — расчесывание волос в течение десяти-пятнадцати минут. Эта процедура помогает разогнать кровь, расслабить мышцы и вернуться к нормальной активной жизни.

9. Вода, вода

Казалось бы, что проще — смыть конфликты и стрессы. Очевидное — не значит неэффективное. Справиться с эмоциональным негативом помогает даже пятиминутный душ. Встаньте под теплые струи воды так, чтобы они массировали голову и плечи. Вскоре вы почувствуете, как вода уносит с собой все ненужное, весь негатив, тревоги и неуверенность в своих силах. Увы, этот способ не всегда доступен технически. Но даже просто взять и умыться теплой водой — тоже полезно.

10. Танцор диско

Отбросьте предрассудки и обязательно немного потанцуйте, встав из-за монитора. Ритмичные и энергичные движения под музыку как ничто иное помогают снять эмоциональное напряжение и разогнать тоску. К тому же вашим мозгом танцы воспринимаются как развлечение и игра, в отличие от тех же тренировок в фитнес-клубе. Просто попрыгайте, оторвавшись от экрана. Негатив исчезнет, как страшный сон.

11. Все кругом друзья

Искренне подружитесь с вашими коллегами. Может быть, причина вашего

стресса в офисе в том, что вы скрылись в своей раковине, и вам не с кем поговорить на протяжении рабочего дня. Дружелюбие и улыбка помогут вам не только завести друзей, но и привести в порядок сознание и душу. Немаловажно, если вы получше узнаете своих коллег, сможете время от времени и посмеяться с ними, а смех, как известно, идеально снимает стресс.

12. 25 предметов

Восточные мудрецы советуют: «Хотите избавиться от печали в душе, передвиньте 25 вещей в доме». Согласно их учению, это действие эффективно высвобождает пространство для позитива. Попробуйте данный метод и сами убедитесь, что он помогает мозгу переключиться на нужные вибрации, отвлекаясь от проблем и просто отдохнуть.

13. Далеко, далеко за морем

Представьте себе свое любимое место отдыха. Просто закройте глаза на пару минут и вспомните, как хорошо было на Гоа, в Праге или в Коктебеле. Полезно вспомнить запахи, звуки и вкусовые ощущения, которые создавали особую атмосферу этих сказочных мест. Когда вас начинают переполнять отрицательные эмоции, мысленно вернитесь в эти милые сердцу края. Кстати, если на вашем рабочем столе запечатлен момент счастливого отдыха, «вспомнить все» будет гораздо проще.

14. Важней всего погода в доме

Ароматерапию нельзя недооценивать. Запахи тесно связаны с эмоциональной памятью организма. Поэтому очень полезно иметь под рукой аромат, ассоциирующийся с пережитыми минутами сильного счастья, восторга, блаженства. Вдыхайте его почаще, это поможет сохранить хорошее настроение.

15. Это мое!

Уделяйте от пяти минут в день, чтобы навести порядок на столе. Правильная

организация рабочего места спасет организм от напряжения. Если у вас болят руки от эксплуатации клавиш, можно приобрести вер-мышь для уменьшения давления на запястья. Предметы должны находиться рядом, чтобы не теряться в поисках. Установите рабочее кресло так, чтобы смотреть прямо в монитор. Тогда вам не придется напрягать шею. Важно, чтобы ваше рабочее пространство было наполнено мягким светом. Лампа с матовым абажуром способна воспроизвести успокаивающее мерцание свечи. А если в вашем кабинете есть окно, постарайтесь сидеть ближе к нему. Лучше сидеть спиной к окну, чтобы естественный свет падал на стол.

16. Музыка нас связала

Мелодии и ритмы — мощнейшее средство для победы над ненужными для вас эмоциями. Расслабляющую или, наоборот, ритмичную музыку надо слушать по 10 минут каждый день. Очень хорошо действуют любимые, согревающие душу песни; пусть они всегда будут в наличии.

17. Раскрасить мир

Краски! Не только дошколята высшим наслаждением считают рисование акварелью. Психологи обнаружили, что раскрашивание картинок даже в течение двух-трех минут в период выполнения важной работы или повышенного стресса в пять раз увеличивает вероятность достижения цели в срок. Ну а если все-таки не сможете пережить стресс, возможно, создадите какой-нибудь шедевр.

18. Такое кино

Когда на сердце рваная рана... Есть простой, хотя и неожиданный способ: посмотреть любимую классическую кинокомедию. Топовые моменты из шедевров Даниэли, Гайдая, Рязанова — безошибочный вариант. А для кого-то — нечто от резидентов «Камеди Клуб», главное, что б хотелось смеяться.

И.ИВАНОВ



«ВКЮС – СПЕСФИСКИ...»



Продолжени. Начало в №4(94)

THE WINNER TAKES IT ALL?

Дуд... пardon, закон и постановление «выманили» немало предприимчивых людей, внезапно осознавших, что инициатива вдруг (в кои-то веки?) может стать наказуемой. Зачастую то были вчерашние сотрудники всевозможных НИИ, волею судьбы вынужденные терпеть и грошовые зарплаты (злые антисоветские языки утверждали, что НИИ являлись своего рода видом латентной безработицы) с возможностью, правда, приработка на стороне, и давно уж упрочившуюся двойную мораль, и, наконец, все тот же дефицит.

Из них – первых кооператоров последней советской волны – вышло немало будущих генералов отечественного бизнеса: банкир Александр Смоленский, основавший кооператив по строительству дач и гаражей, медиа-магнат Владимир Гусинский, открывший кооператив по выпуску модных в ту славную пору медных браслетов и др.

Пожалуй, самым ярким и стремительным был звездный путь Артема Тарасова, который в 1989 г. первым в государстве, где миллионеры по определению могли быть только подпольными, во всеуслышание провозгласил себя советским миллионером, уплатив около 90 тысяч рублей (столько стоили 10 автомобилей Волга ГАЗ-24!) одних только партвзносов!

Чистосердечное признание кандидат технических наук, заслуженный изобретатель СССР и основатель знаменитого кооператива «Техника» сделал в популярнейшей телепрограмме «Взгляд». Поставив, таким образом, комвожак в неловкое положение. А.Тарасов как бы дал всем понять, что хрестоматийные образы, трясущихся от страха перед всемогущей карающей партийной дланью (образ незабвенного Корейко, например) подпольных советских миллионеров из советских бестселлеров – дело вчерашнего дня. Зарабатывать можно много, безнаказанно и достаточно просто.

Вот как он описал один из своих бизнес-проектов в интервью журналу «Русская жизнь»: «По три рубля за доллар можно было купить, – ну, не знаю, у проститутки, – 500 долларов. Потом берете эти 500 долларов и покупаете на них за границей один факс. Привозите сюда (в СССР – ред.) и продаете за 50 тысяч рублей какому-нибудь предприятию – они покупают с удовольствием, потому что факсы уже в моде, но в стране их при этом нет. Это первая операция, а потом на 50 тысяч рублей покупаете 5 тонн вторичного алюминия, который потом продаете по 12 тысяч долларов за тонну. У вас уже 60 тысяч долларов и на них вы покупаете много факсов и повторяете операцию еще раз...»

Вызов, брошенный Тарасовым, разумеется, не мог остаться без ответа, ибо партия (1989 год, как-никак, еще не 1991-й) по-прежнему ощущала себя «руководящей и направляющей силой советского общества»

и на соответствующую статью Конституции СССР в ту благословенную пору никто еще не посягал.

А потому... А потому вскоре, как говорили умудренные житейским опытом деловые люди прежних лет, к нему пришли... «Технику» закрыли, все деньги, а на счетах кооператива имелось около 100 миллионов (сумасшедшая сумма по тем временам!) рублей, конфисковали – иначе говоря все случилось согласно доброй старой большевистской традиции: отнять и поделить. Самому же предпринимателю, казалось, оставалось лишь дожидаться окончания обысков в офисах и отправиться по этапу. Однако он и в данном случае выступил в роли первопроходца, своевременно покинув страну и став первым «лондонским сидельцем».

Деньги предпринимателю в дальнейшем удалось отсудить, выиграв дело в ходе долгой тяжбы в Верховном арбитражном суде, но ему их (деньги, конечно) так и не вернули. Зато, несмотря на «лондонское сидение» (или благодаря таковому?), он в лихие 90-е был избран депутатом Государственной Думы РФ и впоследствии (да простится нам сей каламбур) стал автором экономической амнистии, позволившей выйти на свободу тысячам сограждан, обвиненных за хозяйственные преступления в советские годы.

Следует заметить, что А.Тарасову и прежде случалось опровергать известную советскую доктрину о капиталистическом обществе, звучавшую примерно так же, как и расхожая истина в древнем Риме: «Человек человеку волк». Еще в бытность владельцем «Техники» он много помогал молодым предпринимателям и за заслуги в сфере коопе-



рации был избран вице-президентом Союза кооператоров СССР. Среди тех, кому он оказал содействие и словом, и делом – знаменитый основатель товарной биржи «Алиса» Герман Стерлигов. К концу 80-х оборот биржевого дня составил фантастическую по тем временам сумму: 12 миллионов рублей, а цена биржевого места – 3,5 миллиона!

FINAL COUNTDOWN

Однако... однако... однако...

Судьба «Техники», как, очевидно, и судьба ее хозяина явились, пожалуй, характерным примером случившегося с новой кооперацией. Эйфория осени 1987-го, когда 1-й секретарь МГК КПСС Б.Ельцин посетил выставку первой кооперативной продукции на Фрунзенской набережной (а в зору будущего первого президента РФ представило многое из того, о чем так долго мечтали рядовые потребители: вареные джинсы, видеокассеты, модные футболки с не менее модными надписями и т. д.), очень скоро среди партвожачков сменилась страхом и разочарованием.

Следует заметить, что все произошло почти как предсказывал великий А.Райкин в упомянутой уже сценке. Помните сокрушения его героя по поводу того, что дефицит вдруг куда-то исчезнет? «Туваравед,

дидась целая армия, как правило, высококвалифицированных работников. Особенно быстро развивались кооперативы по производству (кто бы сомневался) ТНП и, казалось, вот-вот многоглавое чудище (дефицит, конечно) уснет вечным сном.

Однако...

«А что, если они после успешной битвы за кошельки трудящихся выиграют еще и битву за их умы?» – вероятно, задались нелегким вопросом в высоких кабинетах, с чувством глубокой ответственности осознавая, чем им (обитателям высоких кабинетов) данная баталия грозит. К тому же их справедливые опасения усугубляли удручающие экономические реалии: бюджет 1988 года был сверстан с 25% (!) дефицитом, покрывавшимся за счет внешних займов и распродажи золотого запаса.

А потому еще в марте 1988-го был подписан указ Президиума Верховного Совета СССР о прогрессивном налогообложении, посредством которого, по словам министра финансов Б.Гостева, планировалось изъятие сверхдоходов у советских кооператоров. Причем под сверхдоходами главный финансист державы подразумевал сумму, превышающую две с половиной (!) средние зарплаты ...

Теперь кооператорам впору стало опасаться за свое светлое будущее, ибо они

трудно понять, пришлось вздутые цены, порожденные перекачкой товаров из госсектора в кооперативный.

К ним (паниковавшим обывателям) не замедлили присоединиться и капитаны индустрии, не без оснований опасавшиеся, что вот-вот рабочие очередного участка/цеха, почувствовав вкус к самостоятельности, уйдут на вольные хлеба.

И, наконец, ряды недовольных пополнило (чужды дела твои, Господи!) немало работников кооперативов, усомнившихся в перспективе сохранения своих социальных гарантий плюс премий, включая легендарную «прогрессивку».

Кроме того, последние, следует особо отметить, ностальгировали и по старым добрым порядкам, когда в цехах не принято было считать затраты и материалы, а в ходу был старый добрый принцип: надо писать – начальство спишет.

Все это, не говоря о том, что, допустим, бригады из других цехов, не затронутые новыми веяниями, волками стали смотреть на бывших своих товарищей, хоть и продолжавших трудиться рядом, по соседству, но уже трудившихся на буржуев-кооператоров: антагонизм, понимаешь...

Данные и не только причины предоставили «нашему рулевому» эксклюзивную возможность для осуществления кампании по оседланию «троянского коня», въехавшего в командно-административную си-



обувной отдел, стоит, как простой инженер!» – негодовал наш герой насчет маловероятной перспективы...

Страхи же и разочарования власть предержащих перво-наперво были связаны с тем нелицеприятным для них фактом, что «простые инженеры» вдруг в одночасье обернулись деловыми людьми, поставившими под сомнение всю существовавшую систему распределения – плоть от плоти родимой командно-административной системы. Они, «простые инженеры», оказались способными, как минимум, выиграть у государства отнюдь не социалистическое соревнование за трудовые ресурсы. В одной лишь Москве насчитывалось более 200 действующих кооперативов, в которых тру-

прекрасно знали историю Отечества (хвала советскому образованию!), а стало быть, хорошо помнили о печальной участи ленинской кооперации, которую И.Сталин после кончины Ильича придушил, словно слепого котенка, взяв курс на индустриализацию и коллективизацию.

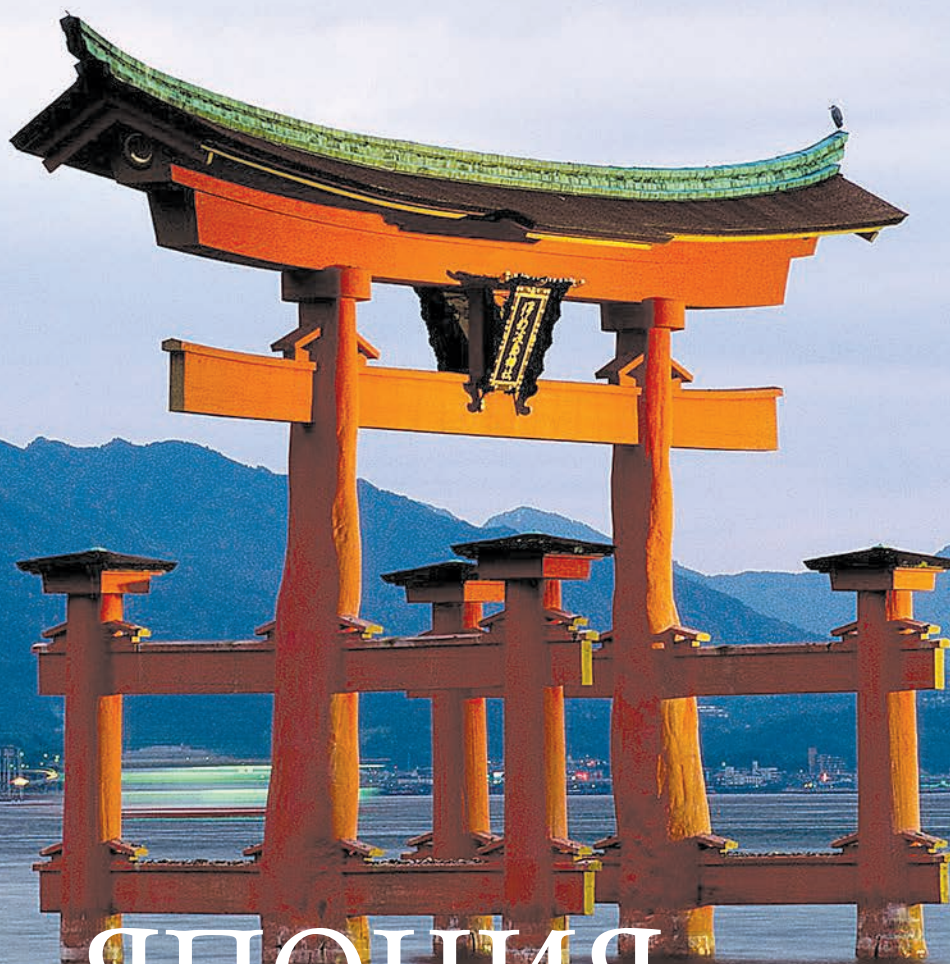
Данные резонные опасения во многом привели к тому, что часть кооператоров уже в том же 1988-м, ничтоже сумняшеся, производству ТНП предпочла откровенную спекуляцию, скупая товары и продукты в госмагазинах и на базах и реализуя втридорога. Кое-кто из предпринимателей не брезговал и банальной обналичкой денег.

Тут уж настала очередь паниковать обывателям, которым не по нраву, что не-

стему. Началось давление на кооперативы с целью смены самой кооперативной формы на частную или частно-коллективную. Таким образом проявилась новая идеологизация экономических отношений, жертвой которой стала значительная часть кооператоров. Она (новая идеологизация) дала старт скорому распаду кооперативного движения, который завершился с распадом страны.

Такое вот поразительное совпадение ...

Ну, а чудище по прозвищу Дефицит было побеждено, как известно, уже в новой истории новой державы. Впрочем, это уже совсем другая история.



ЯПОНИЯ

В ЭТОМ НОМЕРЕ ЖУРНАЛА Я С УДОВОЛЬСТВИЕМ НАЧИНАЮ РАССКАЗ ОБ ОДНОЙ ИЗ САМЫХ, НА МОЙ ВЗГЛЯД, УДИВИТЕЛЬНЫХ СТРАН МИРОВОГО СООБЩЕСТВА – ЯПОНИИ, ЖИТЕЛИ КОТОРОЙ СЧИТАЮТ, ЧТО СТАБИЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ НАЦИИ И ГОСУДАРСТВА ВОЗМОЖНО ТОЛЬКО В СОСТОЯНИИ ГАРМОНИИ: ВНУТРЕННЕЙ, С ПРИРОДОЙ И ОБЩЕСТВОМ. ПО МНЕНИЮ ЭКСПЕРТОВ, ИМЕННО ПОДДЕРЖАНИЕ ГАРМОНИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ ВО ВСЕХ СФЕРАХ ЖИЗНИ ЯВЛЯЕТСЯ ЗАЛОГОМ ДОЛГОЛЕТИЯ ЯПОНЦЕВ, ПОСКОЛЬКУ, СОГЛАСИТЕСЬ, ДОЖИТЬ ДО ГЛУБОКОЙ СТАРОСТИ ВОЗМОЖНО ТОЛЬКО НАХОДЯСЬ В ГАРМОНИИ С ОКРУЖАЮЩИМ МИРОМ.

«Штрихи» к портрету страны и ее жителей

У японцев богатейшая история, которую они чтят, однако они не связаны по рукам и ногам традицией, ибо сама их история – олицетворение изменчивости и мудрости знания, что все преходяще. Живым воплощением этого являются цветы сакуры. Каждую весну после изысканного цветения нежные бело-розовые и всегда недолговечные цветы опадают на землю. Их моментально сметают – и никаких следов. Красота остается лишь в памяти очевидца.

Японцы крайне церемонны. Протоколу они придают колоссальное значение. Японцы аккуратны, трудолюбивы и способны оправдать возложенное на них доверие, каким бы трудным ни оказалось задание. Но идеал – это скрытая мудрость и проницательный ум. «Мудрый ястреб прячет свои когти» – гласит пословица.

Всю сознательную жизнь японцев учат понимать друг друга без слов. Предпочтения редко выражаются на словах, так что каждому в Японии приходится быть немного телепатом. Квинтэссенцией молчаливого взаимопонимания является слово «*эрасику*». Оно означает примерно следующее: «Вы поняли, что я хочу сделать. Я понял, что вы поняли, что я хочу

сделать. А потому я полностью полагаюсь на вас и рассчитываю, что вы сами доведете это дело до конца именно так, как я хотел бы это сделать. И я благодарю вас за то, что вы поняли меня и согласились взять на себя труд выполнить мое желание». И все это в четырех слогах!

Поскольку в любой сфере японского общества важнее всего сохранить лицо, то ущерб престижу считается самым большим оскорблением. Его следует избежать любой ценой.

Японцев отличает стремление к добровольному соблюдению правил и норм поведения, которые обеспечивают порядок и спокойствие. У японцев автоматическая вежливость: они вежливы всегда, даже когда они вовсе не подразумевают быть вежливыми. Такова традиция. Язык и культура Японии практически исключают возможность быть невежливым.

Японская культура считается небезразличной, и многие вещи просто не произносятся вслух, однако, когда дело касается автоматической вежливости, нужно многое озвучить, прежде чем приступить к действию. Например, когда вы садитесь есть, нельзя взять и сразу приступить к еде. Сначала вы должны вслух объявить о том, что намерены воспользоваться предоставленным вам гостеприимством, сказав: «*итадакимасу*».

Так поступают не только в гостях, но и в ресторане, куда вы пришли с приятелем. Казалось бы, шеф-повар явно вас не услышит, и каждый платит за себя сам, но это чистая автоматика. Точно так же вы не можете просто встать и молча выйти из-за стола. Вы должны сказать: «*Как все было восхитительно вкусно!*» («*гочисосама*») – даже если это вовсе не так. Это также вопрос автоматике.

Появление на чужой территории, например, в офисе ваших партнеров, тоже сопровождается извинениями за вторжение («*одзяма-симасу*»), даже если вы пришли туда по просьбе хозяев. Слово «*сумимасен*» («*простите*») – дежурное слово, которое помогает просто вести диалог в мягкой форме, не являясь в прямом смысле извинением, причем чем чаще оно произносится – тем лучше.

Крайне редко японец скажет вам четкое «да» или четкое «нет». Нормальной реакцией будет скорее «*ма*» или «*ма-ма*», что в переводе означает что-то вроде «ну, как бы это сказать...», «*пожалуй, что да...*» или «*более или менее*».

В Японии принято улыбаться в любой ситуации, даже если человеку очень плохо. Согласно правилам японского этикета человек не должен мешать окружающим, проявляя свои личные чувства. Также нужно знать, что не следует сморкаться на людях – это является верхом неуважения к окружающим.

Рукопожатие не включается в процесс общения. Важнейшим элементом правил хорошего тона являются поклоны. Умение правильно кланяться – свидетельство хорошего тона и воспитания. Иностранцы, находящиеся в Японии, не обязаны кланяться, но для японцев поклон является показателем соотношения статусов двух лиц, кланяющихся друг другу. Во время обмена поклонами стороны практически не встречаются взглядом. Японцы вообще избегают смотреть прямо в глаза. Учитывайте эту особенность во время деловых контактов с японскими коллегами.

Японцы – большие любители дарить подарки, особенно в середине лета и в конце года. Летний сезон подарков называется «*о-тюгэн*», а зимний – «*о-сэйбо*». Рождество (японцы включили его в свои праздничные традиции) и прочие праздники носят более интимный характер, а вот дарение в середине лета и в конце года – общественная обязанность.

Существует масса критериев, которым должны удовлетворять эти дары. Форма подарка (упаковка) гораздо важнее, чем содержание. Если дорогой подарок будет скромно упакован, то воспринимать его будут именно как скромный, а не как дорогой.

Следуя древним традициям, иногда подарок завязывают в платок («*фуросики*»), а для торжественных случаев – в шелковый платок с подкладкой («*фукуса*») из ткани очень высокого качества. Часто он сто-

ит намного дороже, чем завернутый в него подарок.

Подарок не должен быть слишком личным, а также отражать индивидуальность дарителя. Вещь не должна быть слишком модной или чересчур затейливой, оригинальной. Главное – польза. Желательно, чтобы подарок был «на все случаи жизни».

В последнее время японцы чаще всего дарят различные продукты питания: сладости, зеленый чай, печенье, вино, виски, корзины с дорогими фруктами и пр. Из российских подарков большой популярностью пользуются качественный мед и икра.

Помните, что при выборе подарка следует избегать всего, что включает цифры 4 (звучит как слово «смерть») и 9 («страдание»). Подарок должен быть упакован, но ни в коем случае не используйте оберточную бумагу черного или белого цвета.

Еще одна тонкость заключается в том, что подарки никогда не открывают в присутствии дарителя. Если во время деловой встречи вы вручите подарок вашему собеседнику с надлежащими формальностями, он, как благовоспитанный человек, отложит сверток в сторонку (разумеется, с соответствующими случаю выражениями благодарности).

Японцы считают, что, открывая подарок в присутствии дарителя, человек рискует легким жестом или невольной гримасой показать, что это не самый лучший подарок в его жизни. Тогда даритель потеряет лицо, а это – совершенно недопустимо. Недопустимо также отказаться принять подарок.

Японское общество очень чувствительно к проявлению статуса и поэтому уделяет особое внимание одежде. Это означает одежду от известных фирм, которая служит показателем положения в обществе. Брендам в Японии придают очень большое значение.

Требования к мужскому деловому костюму включают в себя строгий костюм и галстук. Любопытно, что японское слово «*себиро*» («*костюм*») происходит от английского Savile Row (название улицы в Лондоне, на которой расположены ателье дорогих мужских портных). Среди японских бизнесменов особое внимание обращается на качество галстука. Чаще всего это высококачественная продукция ведущих мировых производителей. Стилисты и консультанты по имиджу в большой цене.

Говорят, что у японцев нет чувства юмора. Действительно, крайне редко они рискнут рассказать анекдот. Причем рассказ непременно будет начинаться со слов: «А сейчас я вам расскажу анекдот», чтобы вы не забыли посмеяться в конце. Японцы могут смеяться от души, чувствуя себя комфортно, только тогда, когда они находятся в расслабленном состоянии, в абсолютно неформальной обстановке, среди таких же, как они.

При этом японцев с их «правильностью» может развеселить, казалось бы, даже незначительная мелочь. Мне рассказывали историю о том, как наши соотечественники пригласили японских партнеров в ресторан японской кухни с названием «Якудза», разумеется, не придав значения названию ресторана, а японцы уже при входе в ресторан стали очень оживленными и эмоциональными, что для представителей этой нации (особенно в рамках делового общения) не характерно. Оказалось, что слово в переводе с японского означает «мафия» и такое пикантное название заведения стало причиной «острых ощущений» и веселья японцев.

Продолжение следует

О.ШЕВЕЛЕВА, тренер-консультант и эксперт по деловому протоколу и этикету



СОТРУДНИЧЕСТВО	
ТРОИЦК – СОСЕД ПО ДОМУ «МОСКВА»	1
СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ	
ЧИСТОТА – ЗАЛОГ ЗАКОНА	3
НАУЧНЫЙ ГОРОДОК	
ТРИДЦАТЬ ТРИ УДОВОЛЬСТВИЯ	4
МОЛОДЕЖНЫЙ ФОРУМ	
НА ГРАНИ ПРОРЫВА	6
МАЛАЯ БИЗНЕС	
МУШКЕТЕРЫ ЗЕЛЕННОГО ГОРОДА	8
НТТМ	
ВОСПИТАТЬ ИННОВАТОРА	9
3D-МОЛОДЕЖЬ	11
БАНКОВСКИЙ СЕКТОР	
«ЗОЛОТОЕ РУНО» КРЕДИТОВАНИЯ	12
АО «ПКК МИЛАНДР»	
М.ПАВЛЮК: «ПЕРЕД НАМИ –	
ОГРОМНОЕ ПОЛЕ РАЗВИТИЯ»	13
«СЕРДЦЕ» «МИЛАНДРА»	15
«ЗОЛОТОЙ ВЕК» ПРОИЗВОДСТВА	16
ИТК «ЗЕЛЕНОГРАД» –	
«МИЭТ – 50»	
ЗЕЛЕНОГРАД НЕВОЗМОЖНО	
ПРЕДСТАВИТЬ БЕЗ МИЭТ	18
ГЛАВНОЕ БОГАТСТВО ВУЗА – ЕГО	
ВЫПУСКНИКИ	26
ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА	
«ТСЖ» МАЛОГО БИЗНЕСА	28
МОЛОДЕЖЬ И	
ИННОВАЦИИ	
ЖИТЬ ИГРАЮЧИ	30
ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ	
ПРОДЛИТЕ, ПОЖАЛУЙСТА, САНКЦИИ!	32
АНТИСТРЕСС	
СПАСЕНИЕ УТОПАЮЩИХ В ОФИСНОМ	
ОКЕАНЕ	34
ИЗ ИСТОРИИ	
РОССИЙСКОГО	
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА	
«ВКЮС-СПЕСФИКСИ...»	36
БИЗНЕС-ЭТИКЕТ	
ЯПОНИЯ	38

РУССКАЯ ПРАВОСЛАВНАЯ ЦЕРКОВЬ

Уважаемые господа предприниматели!

Православная община Зеленограда обращается к вам с просьбой внести свою лепту в богоугодное дело.

В 14-м микрорайоне Зеленограда в ноябре 2011 года по благословению Патриарха Московского и всея Руси Кирилла начато строительство храма святого благоверного великого князя Александра Невского. Финансирование строительства осуществляется исключительно за счет пожертвований и добровольных взносов бизнесменов, предприятий и организаций, жителей Зеленограда.

Оказанная посильная финансовая помощь позволит открыть храм в честь защитника Отечества святого князя Александра Невского.

Священнослужители считают своим долгом во время богослужений возносить молитвы к Престолу Божьему за всех благодетелей, участвовавших в строительстве храма.

Молитвенно желаем вам Божьей помощи!

С глубоким уважением,
и.о. благочинного храмов Зеленоградского округа Москвы
протоиерей Константин Михайлов
тел. 8-906-786-7355

Реквизиты

получатель: РО «Подворье Патриарха Московского и всея Руси – храм Святого благоверного великого князя Александра Невского в Александровке г. Москвы РПЦ (МП)»
ИНН 7735129660, КПП 773501001, ОКТМО 45377000,
банк получателя ОАО «Сбербанк России» г. Москва,
р/счет 407 03 810 1381 5000 6547,
БИК 04425225, кор/счет 301 01 810 4000 0000 0225,
назначение платежа –
пожертвование на строительство храма



ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ
СОРОК ОДИН

© Журнал
«Зеленоградский предприниматель» №5(95)
Председатель редколлегии:
А.МИХАЛЬЧЕНКОВ

Редколлегия: А.НОВОЖИЛОВ,
М.ЩЕРБАКОВ, Ю.ЛАРИНА
Главный редактор: Т.СИДОРОВА
Выпускающий редактор:
Е.АНДРЕЕВ
Дизайн и верстка: Г.КАЗЕННОВ,
М.СИДНЕВА

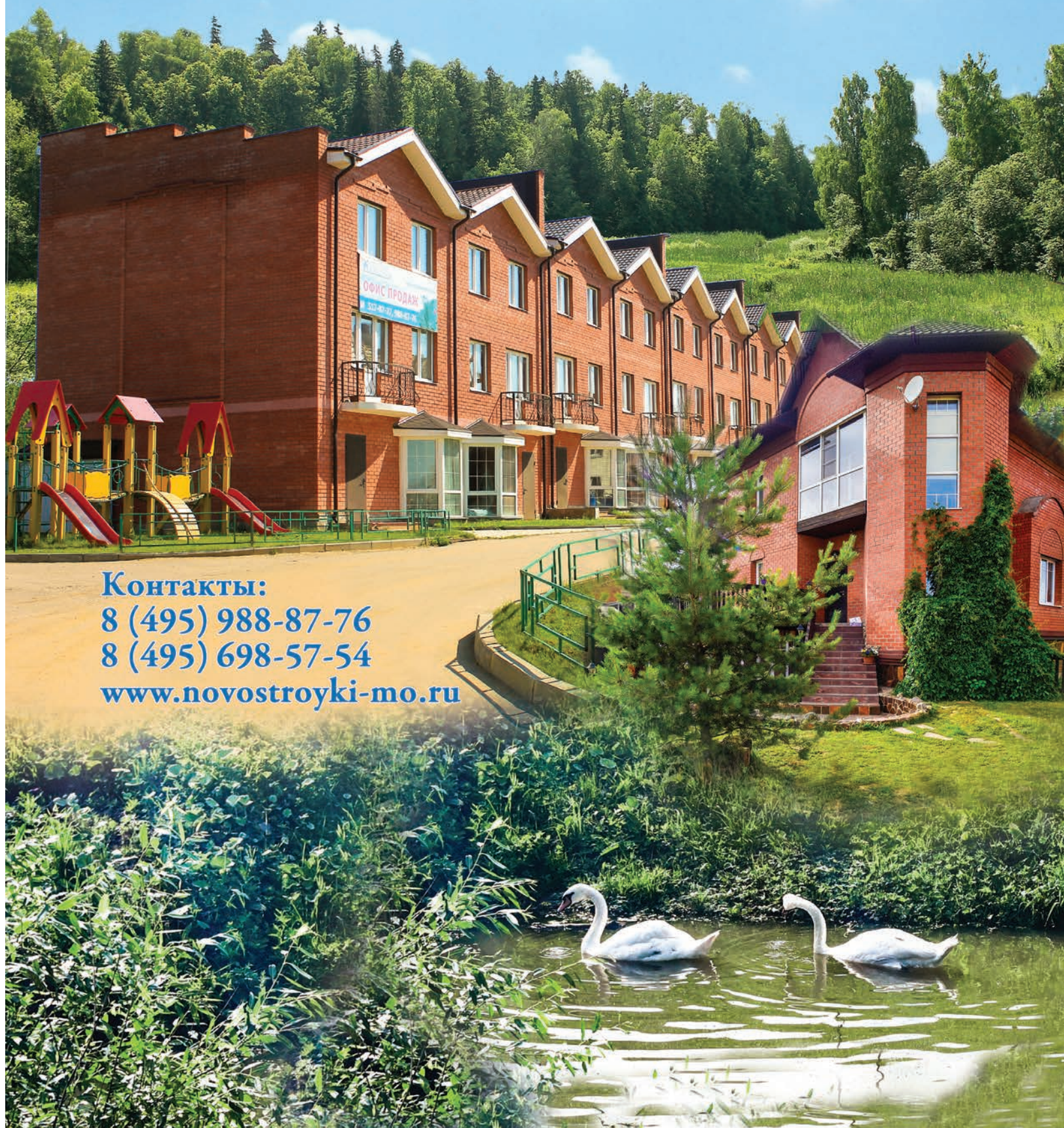
© «Зеленоградский предприниматель», 2015 г.
Перепечатка материалов возможна только
с письменного разрешения редакции, при
этом ссылка на издание обязательна.

© Издано
в ООО «Издательский дом «41»
Генеральный директор Т.СИДОРОВА
Свидетельство о регистрации
ПИ №ФС1-01840 от 30 июня 2005 г.

Адрес издателя и редакции:
124482, Москва, Зеленоград, корп. 339а.
Тел./факс: 8(499) 735-2271.
Отпечатано в типографии
«Тверской Печатный Двор»
Формат: 60x84 1/8. Бум. мелов. фин. 115 г
Тираж 2000 экз.



НАЗАРЬЕВСКИЕ ПРУДЫ - загородная жизнь в черте Зеленограда!



Контакты:

8 (495) 988-87-76

8 (495) 698-57-54

www.novostroyki-mo.ru

БИЗНЕС И ИНВЕСТИЦИИ

ООО «ФОРМА-СТРОЙ»

Социально ответственный бизнес. Качество и надежность
Открытость к сотрудничеству

Член Московского областного союза предприятий стройиндустрии
и промышленности строительных материалов с 1998 года



ФЕДОВ
Сергей Алексеевич
Председатель совета директоров
группы компаний ООО «Форма-строй»

ТЕРРИТОРИЯ ОТКРЫТОГО СОТРУДНИЧЕСТВА ДЛЯ БИЗНЕСА ЗЕЛЕНОГРАДА

ВЫГОДНОЕ МЕСТОПОЛОЖЕНИЕ

3 км до Ленинградского шоссе, 2 км до
Пятницкого шоссе, вблизи Октябрьской
железной дороги

ЛОГИСТИЧЕСКО-СКЛАДСКОЙ КОМПЛЕКС

- 16 000 кв. м теплых складских площадей
- 6000 кв. м площадок открытого хранения
- Автозаправочный комплекс
- Офисные здания
- Охраняемая территория
- Собственная газовая котельная
- Собственная электроподстанция
- Два независимых въезда на территорию

МНОГОПРОФИЛЬНАЯ ПРИРЕЛЬСОВАЯ БАЗА

- Цементный терминал с железнодорожной веткой:
 - автоматизированный склад цемента на 3000 т
 - холодный склад площадью 2000 кв. м
 - производственное одноэтажное холодное помещение площадью 570 кв. м

АРЕНДА ОФИСНЫХ ПОМЕЩЕНИЙ

Коммуникации: электричество, отопление,
водопровод, Интернет, телефон, охрана

- Площадка открытого хранения на 30 000 куб. м с высоким путем для выгрузки вагонов со щебнем

- Площадка для разгрузки платформ и полувагонов с 10-тонным козловым краном и крытым складом на 1150 кв. м

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ УЧАСТОК

Производство широкого ассортимента железобетонных изделий, тротуарной плитки, стеновых блоков (керамзитобетон, пескоцемент), элементов благоустройства и ландшафтного дизайна

В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ

Ведется строительство цеха площадью около 2500 кв. м для размещения высокотехнологичного оборудования (аналогов которому нет на территории Солнечногорского района) по выпуску новых видов ЖБИ. Представители итальянской фирмы-поставщика оборудования выразили желание и готовность открыть представительство своей фирмы на территории Солнечногорска. В настоящий момент ведутся переговоры в этом направлении



Солнечногорск, ул. Краснофлотская, д. 1а
Телефоны: 8 (495) 994-0262, 994-0272

www.formastroy.ru