



**КОМФОРТАБЕЛЬНЫЕ КВАРТИРЫ ОТ ЗАСТРОЙЩИКА
В ЖИЛОМ ДОМЕ «ТРИУМФ»**



www.novostroyki-mo.ru

Контакты: 8 (495)988-87-76
8(495)698-57-54

зеленоградский предприниматель

№1(91) январь-февраль 2015 г.

ГОСТИ С ЗАПАДА



ТЕМА НОМЕРА: ДЕНЬ РОССИЙСКОЙ НАУКИ

Больше, чем
семинар

Итоги года

О ГМО
и компьютерах

Стр. 1

Стр. 21

Стр. 32



БОЛЬШЕ, ЧЕМ СЕМИНАР

ЗЕЛЕНОГРАД ВСЕГДА БЫЛ ОТКРЫТ ДЛЯ СОТРУДНИЧЕСТВА С ЗАРУБЕЖНЫМИ ПАРТНЕРАМИ. ЕГО СВЯЗЫВАЮТ ДАВНИЕ СВЯЗИ С БИЗНЕСОМ ГЕРМАНИИ, ПОБРАТИМСТВО С НЕМЕЦКИМ УНТЕРШЛЯЙСХАЙМОМ. В ОКРУГЕ УСПЕШНО РАБОТАЛИ СОВМЕСТНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ, ДА И У МНОГИХ ЗЕЛЕНОГРАДСКИХ КОМПАНИЙ ДО СИХ ПОР ЕСТЬ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА В ГЕРМАНИИ И ВЗАИМОВЫГОДНЫЕ СВЯЗИ С НЕМЕЦКИМИ ПАРТНЕРАМИ. В КОПИЛКУ МЕЖДУНАРОДНЫХ КОНТАКТОВ ЗЕЛЕНОГРАД ОТНЫНЕ МОЖЕТ ВНЕСТИ И САКСОНСКИЙ ДРЕЗДЕН.

Россия для Германии всегда была желанным и весомым бизнес-партнером. Так, по признанию 1-го бургомистра Дрездена Дирка Хильберта рост оборота российских предприятий в Саксонии с 2008 г. составил более 80% (в остальной Германии – 16%), поэтому бизнес Восточной Германии особенно заинтересован в партнерстве с «Москвой».

Бизнес не знает границ и пределов – это доказал недавний научно-технический семинар, прошедший в КП «Корпорация развития Зеленограда» и ставший поводом для визита в инновационный округ Москвы первых лиц, передовых ученых и представителей бизнеса германской Саксонии – Дирка Хильберта, члена наблюдательного совета кластера

Silicon Saxony Германа Марша, докторов Фраунгоферовского Института фотонных микросхем Генри Грюгера, Штеффена Курта, Михаила Мюллера и др.

То, что семинар с длинным названием «Современные научные подходы к разработке и производству интеллектуальных сенсоров. Микроэлектромеханические системы в интеллектуальных сенсорах. Актуальные применения интеллектуальных сенсоров» перерос в нечто большее, чем простой обмен опытом между германскими и российскими учеными, показывает особое внимание к нему правительства столицы в лице руководителя Департамента науки, промышленной политики и предпринимательства Москвы Олега Бочарова и префекта ЗелАО Анатолия Смирнова.

Живой интерес данный семинар, организованный КП «Корпорация развития



Зеленограда» при участии Префектуры ЗелАО, вызвал и у научно-промышленного сообщества Зеленограда. На нем можно было увидеть зампрефекта А.Новожилова, ректора НИУ МИЭТ Ю.Чаплыгина, академика РАН А.Стемпковского, директора ЗФ МТПП А.Новикова, директора ГБУ «Малый бизнес Москвы» М.Щербакова, руководителей и представителей различных предприятий и бизнес-структур округа.

Открывая программу дня, директор КП «Корпорация развития Зеленограда» Владимир Зайцев напомнил об истории сотрудничества корпорации с кластером Silicon Saxony. Оно зародилось на главной выставке полупроводников и микроэлектроники SEMICON, прошедшей в октябре прошлого года во французском Гренобле.

Ведущий микроэлектронный кластер Германии и московский инноваци-

онный территориальный кластер, представленный КП «Корпорация развития Зеленограда», тогда нашли общие точки соприкосновения, поскольку ряд направлений работы Silicon Saxony совпал со сферами деятельности зеленоградских предприятий.

Тогда же руководители кластеров подписали договор о сотрудничестве и наметили ряд совместных мероприятий,



первым из которых стал зеленоградский семинар по интеллектуальным сенсорам. По словам В.Зайцева, соглашение также предусматривает поиск новых партнеров, обеспечивает запуск кооперационных процессов и проектов, обмен знаниями и опытом.

В своем вступительном слове А.Смирнов отметил глубокое знание 1-го бургомистра Дрездена экономики Зеленограда и его осознанный интерес к совместному сотрудничеству. «Бизнес зачастую развивается без нас, политиков, но наша поддержка в кооперации науки и промышленности может быть существенна, – отметил префект. – Мы подробно обговорили возможности нашего сотрудничества в науке, промышленности и образовании. Надеюсь, что встреча предпринимателей Дрездена и Зеленограда будет способствовать развитию этих отношений».

Префект также выразил надежду, что предпринимателям Саксонии будут интересны проекты Особой экономической зоны «Зеленоград», инновационного территориального кластера «Зеленоград», а также они смогут найти бизнес-партнеров среди более чем 50 крупных и 300 малых инновационных предприятий Зеленограда.

О.Бочаров проинформировал предпринимательское сообщество о последних изменениях, произошедших в столичной и российской промышленной и



инвестиционной политике, ведь именно они могут дать импульс к дальнейшему развитию Зеленограда, в котором как нигде в столице сконцентрирован мощный научный и промышленный потенциал. В частности, уже подписана «Дорожная карта» по реформированию ОЭЗ «Зеленоград», согласно которой будет образовано отдельное юридическое лицо – Московская управляющая компания федеральной ОЭЗ.

Правительство столицы рассчитывает, что данный шаг ускорит темпы развития особой зоны. Этому поспособствуют и новые налоговые преференции ОЭЗ, которые будут дополнены. Так, по словам О.Бочарова, на ее территории в течение 7 лет половина налога на добавленную стоимость будет идти на развитие инновационной инфраструктуры Зеленограда.

Глава Департамента рассказал и о перспективе создания индустриальных парков в Восточной коммунальной зоне и на территории бывшего Центра информатики и микроэлектроники, строительство которого было заморожено еще в годы перестройки. Не так давно мэр Москвы С.Собянин принял решение о том, что город, по примеру алабушевской площадки ОЭЗ, обеспечит территорию ЦИЭ необходимой инфраструктурой.

Руководитель ДППИП рассказал и о мерах по поддержке предпринимате-

лей, включая тех, кто создает на территории столицы совместные предприятия: о компенсации ставки рефинансирования, субсидиях на лизинг и на обеспечение долгосрочных кредитов под покупку оборудования, на обучение специалистов и проведение переговоров. Москва готова привлекать зарубежные инвестиции, при этом город рассматривает возможность компенсации рисков иностранным инвесторам.

Кроме того, мэр столицы, признав опыт по созданию экстерриториального микроэлектронного кластера успешным, распорядился в течение 2015 г. создать на территории Москвы еще 26 кластеров по различным направлениям научной и промышленной деятельности, – сообщил О.Бочаров.

В ответном слове Д.Хильберт рассказал о микроэлектронном кластере Silicon Saxony, куда входит 300 научных и промышленных предприятий. Он особо подчеркнул, что саксонские предприниматели заинтересованы в сотрудничестве с зеленоградскими компаниями и пригласил молодых ученых активнее участвовать в обмене опытом.

Подробности о развитии сотрудничества между кластерами «Зеленоград» и Silicon Saxony сообщили Г.Марш и директор по развитию технологий кластера «Зеленоград» Владимир Леонтьев. В

частности, по словам В.Леонтьева, уже четыре зеленоградские и германские компании готовы реализовать совместные проекты. А Г.Марш, в свою очередь, призвал российские компании выступить в качестве инвесторов в германскую науку и промышленность.

Пока шел научно-практический семинар, германскую делегацию познакомили с Бизнес-инкубатором «Зеленоград» и двумя его резидентами: «МУЛЬТИПАС» и «Совмест Микрон». Затем прошло посещение «Микрона», где в сопровождении А.Смирнова и генерального директора ОАО «НИИМЭ и Микрон» Г.Красникова Д.Хильберт осмотрел производство и познакомился с инфраструктурой самого современного в России микроэлектронного предприятия. Еще гости посетили площадку «Алабушево» ОЭЗ ТВТ «Зеленоград».

Не менее насыщенной была программа визита руководителя Департамента науки, промышленной политики и предпринимательства города Москвы. О.Бочаров в этот же день в Зеленоградском округе провел два совещания: по развитию ИТК «Зеленоград» и по вопросу строительства объектов инженерной инфраструктуры ОЭЗ «Зеленоград».

Н.АЛИМЖАНОВА



ИЗ ВАРЯГ В ЗЕЛЕНОГРАД

Не успели остыть в памяти впечатления от январского визита в Зеленоград делегации из Саксонии (Германия), как в наш округ приехали новые зарубежные гости. В этот раз зеленоградскую землю посетили представители севера Европы – норвежцы. Причем визит знаково совпал с днем рождения города – 3 марта.

В составе делегации были сотрудники Посольства Королевства Норвегии в России, руководство Норвежско-Российской торговой палаты (НРТП) во главе с Владимиром Багреевым, а также представители норвежского бизнеса, в т.ч. работающего на территории России. К слову, именно НРТП стала инициатором этого визита.

– Норвегия – страна, стремящаяся идти по пути инновационного развития, поэтому сотрудничество высокотехнологичных компаний наших стран может стать взаимовыгодным, – сказал В.Багреев.

НРТП вышла на Зеленоградский филиал Московской торгово-промышленной палаты (МТПП) с инициативой об организации поездки бизнесменов в Зеленоград. Организацией приема делегации наряду с филиалом МТПП занимались Префектура ЗелаО и КП «Корпорация развития Зеленограда».

НРТП выбрала для посещения наиболее интересные с их точки зрения и перспективные для сотрудничества зеленоградские компании. Заинтересованность норвежской стороны чувствовалась во всем: в выборе предприятий для посещения, в конкретных вопросах гостей представителям и руководителям зеленоградских компаний. Некоторые бизнесмены, не откладывая в долгий ящик, прямо на месте обменивались контактами с предпринимателями и однозначно заявляли о готовности к сотрудничеству.

Первой точкой знакомства с городом и его бизнесом стало здание Бизнес-инкубатора «Зеленоград», где норвежцев с историей округа, его спецификой, а также с перспективными инновационными и бизнес-проектами познакомили заместитель префекта Андрей Новожилов и директор КП «Корпорация развития Зеленограда» Владимир Зайцев. Были представлены и резиденты бизнес-инкубатора – «Облачная печать», «Совмест Микро» и «МУЛЬТИПАС».

На площадке Специализированной территории малого предпринимательства (СТМП) с историей проекта и его дальнейшего развитием делегатов познакомил главный инженер ОАО «СТМП-Зеленоград» Олег Панкратов. Большой интерес у гостей вызвало знакомство с одним из действующих предприятий, ставшим собственником помещения в СТМП – ЗАО «Радиус Автоматика». Его гендиректор Юрий Давыденко познакомил гостей со всеми процессами современного производства систем релейной защиты и автоматики для электрических подстанций.

К слову, компания, имеющая четвертьвековую историю, занимает одно из ведущих мест в мире среди аналогичных предприятий, но пока не освоила рынки дальнего зарубежья из-за высокой конкуренции. Более 180 тысяч ее изделий установлено по всей России, многие из них безотказно служат уже более 15 лет.

Пример успешно работающей на территории России зарубежной компании го-

стям показала французская фирма ООО «Эр Ликид», выкупившая не так давно 75% акций всем известной в округе «Логик» и ставшая правопреемником этого крупного зеленоградского предприятия.

Представители компании ознакомили гостей с возводящимися сооружениями и оборудованием по производству технических газов для микроэлектронного производства и здравоохранения – азота и кислорода.

Пока модернизация предприятия в самом разгаре, но к лету новые технологические мощности должны заработать в полном объеме, производя примерно по 300 тысяч кубометров газов в месяц. Гости подробно проинструктировали по технике безопасности, облачили в каски и яркие жилеты и провели по территории предприятия.

Последним пунктом знакомства норвежцев с округом стал Зеленоградский инновационно-технологический центр. Показав гостям одно из малых инновационных предприятий – «ЗИТЦ-МТ», производящее высокотехнологичную продукцию – автоматические дифибрилляторы и приборы, работающие по принципу «искусственного сердца», делегатов проводили в конференц-зал.

Здесь заместитель генерального директора по стратегическому развитию ЗИТЦ Владимир Леонтьев провел презентацию Центра – активного участника ИТК «Зеленоград» и резидента ОЭЗ «Зеленоград». Вслед за ним выступили представители двух субъектов поддержки инновационного бизнеса в России – руководители международных отделов Союза инновационно-технологических центров России Дмитрий Петряев и Фонда содействия развитию предпринимательства Ольга Левченко. Эти инфраструктурные





объекты поддержки предпринимательства оказывают помощь не только стартап компаниям и развивающемуся бизнесу, но и поддерживают создание совместных предприятий, способствуют налаживанию международных деловых контактов.

На встречу с норвежской делегацией были приглашены зеленоградские компании: НТ-МДТ, «Ангстрем-Телеком», «Скан-плюс», «Элвис плюс». Их руководители провели небольшие презентации своих

предприятий. Норвежские бизнесмены и глава представительства НРТП В.Багреев в ответ презентовали свои компании и рассказали о направлениях бизнеса, которые характерны для этой северной страны.

Интересно, что население Норвегии составляет чуть меньше половины от количества жителей российской столицы – 5 млн человек, а Осло – главный город страны – всего лишь в два раза больше по числу жителей, чем Зеленоград.

Холодная северная страна, имея 1% пахотных территорий, обеспечивает себя самостоятельно 50% продовольствия и еще умудряется экспортировать клубнику и черешню. Но, главное, что бизнес Норвегии открыт и готов к сотрудничеству, обмену знаниями и технологиями – эти слова звучали не раз из уст гостей из Норвегии.

На встрече с бизнесменами, кроме предпринимателей, выступили представители норвежской стороны НРТП. Они подробно рассказали о структурах поддержки предпринимательства Норвегии, оказывающих разностороннюю консалтинговую и юридическую поддержку предприятиям, которые хотят вести бизнес за рубежом. О большой заинтересованности в налаживании бизнес-контактов говорит и тот факт, что некоторые программы по обмену опытом, развитию совместного и зарубежного бизнеса финансируются за счет государства.

В финале дня состоялось прямое общение «за чашкой кофе» российских и норвежских бизнесменов.

Завершая встречу, В.Багреев поблагодарил за теплый прием и предложил российской стороне организовать в этом году ответную бизнес-миссию зеленоградских предпринимателей в Норвегию.

НАЛИМЖАНОВА

НИИ МИКРОПРИБОРОВ: АНТИКРИЗИС ПО-ЗЕЛЕНОГРАДСКИ

НАКАНУНЕ ДНЯ РОССИЙСКОЙ НАУКИ ПРЕФЕКТ ЗЕЛАО АНАТОЛИЙ СМИРНОВ И ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕФЕКТА ПО ВОПРОСАМ НАУКИ, ПРОМЫШЛЕННОЙ ПОЛИТИКИ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА А.НОВОЖИЛОВ ПОБЫВАЛИ В ОАО «НИИ МИКРОПРИБОРОВ» ИМ. Г.Я.ГУСЬКОВА.

Руководитель НИИМП И.Соколов представил гостям презентацию НПО «ЭЛАС», в состав которого входит НИИМП, и рассказал о последних научных разработках института. Большинство этих разработок связано с военно-промышленным комплексом, однако есть и продукция массового направления. Об этом более подробно рассказал первый заместитель директора В.Баскин. Это в первую очередь новые модификации знаменитой «Кремлевской таблетки», а также новая разработка – эндоскопическая капсула.

Такие капсулы, позволяющие в течение 8 часов обеспечить полную диагностику желудочно-кишечного тракта, уже выпускаются за рубежом, однако стоят очень дорого и поэтому недоступны большинству наших пациентов. Стоимость нашей разработки на внутреннем рынке будет вчетверо ниже.

Затем гости осмотрели лаборатории, производственные участки, после чего состоялся небольшой брифинг, в ходе которого префект и руководители института ответили на вопросы журналистов.

Визит был рабочим, и в ходе его не предполагалось принимать какие-либо судьбоносные решения. Однако даже в таком формате встречи были подняты очень серьезные вопросы.



В последнее время одной из важнейших государственных задач названо импортозамещение. Институт эту проблему решает, однако в докладе И.Соколова постоянно звучали адреса поставщиков комплектующих: Китай, Таиланд... Мы поинтересовались, как сочетается одно с другим, – где же тут импортозамещение, если до 60% компонентной базы импортные?

А.Смирнов пояснил:

– В условиях международной интеграции, в которую мы давно стремились влиться, разумеется, невозможно на 100% отказаться от импорта тех или иных изделий. Современные условия таковы, что на своем, образно говоря, «подсобном хозяйстве» не сможет прожить ни одно государство. И Соединенные Штаты, и другие развитые страны точно так же импортируют и комплектующие, и готовые изделия, и технологии для своих передовых разработок.

Другой вопрос, что главное – конструкторские решения, ноу-хау – должно быть

свое, родное. Очень важно понимать, что на что замещать. И если для воплощения какой-либо идеи необходима нестандартная элементная база, здесь, конечно, необходимо опираться на собственные ресурсы. А в тех случаях, когда непринципиально, какая именно страна указана на микросхеме после слов «made in», нет никакого смысла отказываться от импорта.

Префект округа, начинавший свою трудовую биографию в НИИМП, конечно, с большим интересом познакомился с нынешним состоянием дел на предприятии. Он отметил, что и сам институт, и объединение в целом не только успешно работают в рыночных условиях, но и сумели сохранить лучшие традиции прошлого.

– Первое, что, безусловно, порадовало, – сказал А.Смирнов, – созданная еще Г.Я.Гуськовым структура НПО «ЭЛАС», в которую входит НИИ МП, до сегодняшнего дня практически не претерпела изменений, несмотря на то, что объединение стало част-

ным предприятием. Система связей «институт – опытное производство – серийное производство» оказалась настолько продуманной и совершенной, что не потребовалось ничего менять, ничего улучшать – она прекрасно работает и в рыночных условиях.

Известно, что при переходе от плановых отношений к рыночным, во время распада СССР основной ущерб национальной промышленности (и, в первую очередь, научным предприятиям) нанес разрыв связей изобретателей с производствами, производств – с поставщиками и заказчиками. В этот период и НПО «ЭЛАС», как и все другие наши предприятия, переживало серьезные трудности.

Сегодня особенно отродно видеть, что на НПО «ЭЛАС» внутренние связи, как говорилось, выдержали проверку временем, а внешние в большинстве своем восстановлены. Так, в состав НПО «ЭЛАС» входят зеленоградский завод «Компонент», ОАО «НИИ микроприборов им. Г.Я.Гуськова», Солнечногорский электромеханический завод, завод «Микроприбор», ОАО «Российские космические системы», НПО им. С.А.Лавочкина, НПО «Орион» и многие другие предприятия, занимающиеся высокотехнологичными разработками, в том числе в космической и военной сферах – то есть те фирмы и структуры, которые были основными заказчиками и НПО, и НИИМП еще в советское время.

Это частный пример, но характерный для Зеленограда. За последние годы экономика города претерпела значительные изменения, диверсифицировалась, но науч-



ная составляющая в ней по-прежнему занимает центральное место.

В состав зеленоградского научно-производственного комплекса сегодня входят более 50 крупных и средних научных организаций и промышленных предприятий, занимающихся разработкой и производством высокотехнологичных изделий. Характерная деталь: по уровню средней заработной платы зеленоградские промышленные и научные предприятия выходят уже на первые места в округе, что свидетельствует об их стабильности, конкурентоспособности и востребованности на внутреннем и внешнем рынках.

Нынешний год страна встретила в очень непростой экономической и внешнеполитической ситуации. Однако состоявшийся также накануне Дня науки в Зеленограде совет директоров, на котором три зеленоградских фирмы докладывали о результатах работы за прошлый год и дальнейших перспективах, показал, что планы промышленных предприятий сверстаны, обеспечены заказами, а панических настроений в среде наших промышленников не наблюдается.

Это, конечно, не означает, что от кризиса можно просто отмахнуться: разумеется, принимаются все меры экономии, планы в известной степени, наверное, будут скорректированы, но эти мероприятия проходят в рабочем порядке.

— Убежден, что трудности носят временный характер и будут успешно преодолены, — говорит префект А.Смирнов.

Разумеется, зеленоградские научно-производственные предприятия не остаются без поддержки со стороны как федераль-

ного правительства, так и Правительства Москвы. Например, несколько лет назад было принято решение о создании Особой экономической зоны «Зеленоград». В нынешних условиях пересматривается подход к реализации проекта — от ориентировки на крупных, «якорных» резидентов к созданию благоприятных условий для небольших инновационных фирм.

Кроме этого, полномочия по управлению ОЭЗ «Зеленоград» передаются с федерального уровня на региональный. То, что Москва станет полноценной хозяйкой особой зоны, даст значительный импульс к ускорению ее развития. Тем более что с передачей полномочий столице будут переданы неосвоенные средства на строительство внутри площадки ОЭЗ. Мэр Москвы С.Собянин держит этот вопрос на личном контроле.

Зеленоград параллельно строительству ОЭЗ реализует проект по созданию инновационного территориального кластера. Уже проделана значительная подготовительная работа: созданы управляющая компания — КП «Корпорация развития Зеленограда» и экспертный совет, отобраны проекты, которые дадут реальную возможность развития



нескольким высокотехнологичным компаниям — создание инженеринговых центров, центров коллективного пользования и т.п.

Проводится работа по продвижению продукции предприятий — участников ИТК «Зеленоград» — на внутреннем и внешнем рынках, организуются коллективные стенды на российских и зарубежных профильных выставках.

Все эти шаги, конечно, не смогут полностью исключить влияния кризиса, но они создают систему развития инновационной и образовательной инфраструктуры, системную коммерциализацию научных проектов, что, безусловно, поможет значительно смягчить последствия негативных изменений в экономике.



УМА ПАЛАТА

**ТАК В НАРОДЕ ГОВОРЯТ О
ЧЕЛОВЕКЕ, ИЗВЕСТНОМ СВОИМ
УМОМ. А КАК НАЗВАТЬ
СОБРАНИЕ ЛУЧШИХ УМОВ?
ПРАВИЛЬНО, АКАДЕМИЕЙ.
ИМЕННО С ИСТОРИЕЙ
ОСНОВАНИЯ АКАДЕМИИ НАУК И
СВЯЗАН ДЕНЬ РОССИЙСКОЙ
НАУКИ, ОТМЕЧАЕМЫЙ
8 ФЕВРАЛЯ. В ПЕТРОВСКУЮ
ЭПОХУ БЫЛО ПРИНЯТО РЕШЕНИЕ
ОБ УЧРЕЖДЕНИИ РОССИЙСКОЙ
АКАДЕМИИ НАУК (РАН).**



Помимо РАН, которая в результате реформирования объединила в себе еще и медицинскую, и сельскохозяйственную академии, существуют отраслевые академии (Российская академия образования, Российская академия художеств, Российская академия архитектуры и строительных наук, Академия военных наук Российской Федерации, Российская академия естественных наук, Российская инженерная академия и др.). Как отметил президент РАН академик В.Фортов в интервью еженедельной газете научного сообщества «Поиск», РАН уверенно держит самый высокий рейтинг среди всех научных учреждений страны. Здесь работают 15-17% ученых, а дают они 55-60% всех научных публикаций России.

Почему «ЭКТ — база»?

В настоящее время пятеро выпускников МИЭТ разных лет являются академиками и членами-корреспондентами Академии наук, при этом прослеживается следующая закономерность: четверо действительных членов РАН в свое время окончили базовый — физико-технический (ФТ) — факультет МИЭТ, ныне называющийся факультетом электроники и компьютерных технологий (ЭКТ). Не даром у студентов и выпускников факультета ЭКТ есть свой девиз «ЭКТ — база!» Как говорится, эксперимент показывает согласие с теорией.

Ректор МИЭТ Ю.Чаплыгин, с 2003 г. — член-корреспондент РАН по Отделению нанотехнологий и информационных технологий (ОНИТ), в 1974 г. окончил с отличием физико-технический факультет. Доктор технических наук, профессор, кавалер орденов Почета и Дружбы, премии Президента РФ в области образования, дважды лауреат премии Правительства Российской Федерации в области образования за научно-практическую разработку «Система развития всероссийских предметных олимпиад школьников, отбора и подготовки национальных сборных команд

России на международные олимпиады по физике и математике», Юрий Александрович с 1998 года успешно руководит вузом и является ученым в области микро- и нанoeлектроники, микро- и наносистемной техники и нанотехнологии. Под его руководством проведена реорганизация кафедр и факультетов МИЭТ, начата подготовка студентов по ряду технических и гуманитарных направлений: нанотехнологии, телекоммуникации, микросистемная техника, иностранные языки, дизайн; получил развитие учебно-научно-производственный комплекс МИЭТ за счет расширения и совершенствования инновационной структуры вуза; созданы учебные центры в партнерстве с ведущими международными компаниями, расширилось сотрудничество МИЭТ с институтами РАН.

Руководитель группы компаний «Микрон», генеральный директор ОАО «НИИМЭ и Микрон», генеральный директор ОАО «НИИМЭ» Г.Красников, окончивший факультет ФТ МИЭТ в 1981 г., с 1997 г. — член-корреспондент, а с 2008 г. — академик РАН по ОНИТ, действительный член российской Академии инженерных наук им. А.М. Прохорова. Кавалер ордена Почета, ордена «За заслуги перед Отечеством» IV степени, дважды лауреат премии Правительства РФ в области науки и техники.

Геннадий Яковлевич — доктор технических наук, профессор, ученый в области физики полупроводников, полупроводниковых приборов, технологии создания сверхбольших интегральных схем и проблем обеспечения качества их промышленного производства. Он является руководителем межведомственного Совета главных конструкторов по электронной компонентной базе, сопредседателем общественного Совета по инновационной деятельности и наукоемким технологиям Государственной Думы Российской Федерации, входит в состав консультативного научного Совета Инновационного центра «Сколково». Входит в состав Совета руководителей Глобального альянса производителей полупроводников.

Директор научно-производственного комплекса «Технологический центр» МИЭТ (НПК ТЦ МИЭТ) и заведующий базовой кафедрой микроэлектроники и микросистем МИЭТ доктор технических наук, профессор А.Сауров в 2008 г. был избран членом-корреспондентом РАН по Отделению нанотехнологий и информационных технологий РАН по специальности «нанoeлектроника». В 1983 г. Александр Николаевич окончил физико-технический факультет МИЭТ. Область его научных интересов — разработка и применение конструктивно-технологических методов и приемов самоформирования в микро- и нанoeлектронике и микро- и наносистемной технике. Награжден орденом «Знак Почета», медалями ордена «За заслуги перед Отечеством» I и II степеней. Дважды лауреат премии Правительства Российской Федерации в области науки и техники.

Возглавляемый им. НПК «Технологический центр» более 20 лет имеет статус Государственного научного центра (ГНЦ). Технологический центр является единственным в России ГНЦ, в котором осуществляются комплексные исследования и разработки в области микро- и нанoeлектроники, микро- и наносистемной техники и приборов специального назначения на их основе.

Выпускник физико-технического факультета МИЭТ 1979 г. А.Горбачев с 2008 года также является членом-корреспондентом РАН по ОНИТ. Александр Алексеевич — российский физик, ученый в области физики твердого тела, полупроводниковых гетероструктур и элементной базы микро- и нанoeлектроники, доктор физико-математических наук, профессор, заведующий кафедрой квантовой физики и нанoeлектроники МИЭТ. Является координатором программы ОНИТ РАН «Фундаментальные проблемы развития эпитаксиальных технологий наноструктур», членом тематического экспертного совета РФФИ по направлению ориентированных фундаментальных исследований по актуальным междисциплинарным темам. Лауреат Премии Правительства РФ в

области образования, профессор Горбачев имеет нагрудный знак «Почетный работник высшего и профессионального образования Российской Федерации».

Единственным из членов РАН выпускников МИЭТ, окончившим не физикотехнический факультет, а факультет микробиороботов и технической кибернетики, является директор Института проблем проектирования в микроэлектронике РАН академик А.Стемпковский (выпуск 1973). Александр Леонидович – член-корреспондент РАН (с 2000), академик РАН (с 2006) по Отделению нанотехнологий и информационных технологий, доктор технических наук, профессор, лауреат Государственной премии РФ в области науки и техники, награжден орденом Почета, орденом Дружбы.

Академик Стемпковский по праву является одним из ведущих ученых страны в области систем автоматизированного проектирования микро- и наноэлектронной аппаратуры и методов оптимального проектирования цифровых СБИС. В РАН и других ведомствах Стемпковский – член Бюро ОНИТ РАН, заместитель председателя экспертного совета Высшей аттестационной комиссии Минобрнауки РФ, председатель Совета Центрального дома ученых РАН, координатор одной из программ фундаментальных исследований ОНИТ РАН.

Военное искусство

Символично, что День российской науки и День защитника Отечества близко находятся на календаре. Многие ученые своими знаниями и умениями защищают Родину, способствуя своими исследованиями и разработками укреплению обороноспособности и безопасности нашей страны. Но особой категорией являются военные ученые. Одним из них является декан факультета военной подготовки полковник С. Ковалев.

Сергей Александрович – действительный член (академик) Академии военных наук РФ, доктор военных наук, профессор. Награжден орденом Почета, медалями ордена «За заслуги перед Отечеством» I и II ст. и наградами Министерства обороны РФ.

Ниже приводим фрагменты беседы с полковником Ковалевым:

– Сергей Александрович, расскажите, пожалуйста, нашим читателям, что такое военные науки?

– Военная наука – область исследовательской деятельности, направленная на познание свойств, отношений, принципов, закономерностей и законов явлений, процессов и предметов войн и военного дела.

Как и в любой другой отрасли науки, военные ученые занимаются фундаментальными и прикладными исследованиями. Военное дело, как и любое другое, имеет много подразделов и обладает своей спецификой. Начиная от проблем теории военного обучения и воспитания личного состава Вооруженных сил, задач создания новых видов вооружения, поиска оптимальных форм и методов его применения, до вопросов опе-

ративного искусства, стратегии и военной истории – это все тоже военные науки.

– С чем связана ваша деятельность в Академии?

– Точно так же, как и в РАН, мы ведем работу в секциях (научных отделениях) по различным направлениям: военного строительства; военной истории; национальной безопасности и геополитики; Воздушно-космической обороны; Военно-морского флота; Внутренних войск МВД России и некоторых других. Помимо прочего, ученые Академии рецензируют научные труды, доклады; делают научные (аналитические) обзоры; проводят иную научно-исследовательскую работу в интересах военного ведомства. Академия имеет два заграничных (Белорусское и Казахское) и ряд региональных отделений: Санкт-Петербургское, Амурское, Башкирское, Камчатское, Калининградское, Крымское, Новосибирское, Северокавказское, Смоленское, Поволжское, Удмуртское и др.). Выпускаются научные журналы («Вестник Академии военных наук» и региональные издания Академии), в которых публикуются не только военные ученые, но и политики, историки, ученые других отраслей науки, общественные деятели.

Академией и ее региональными отделениями регулярно организуются конференции, собрания, тематические мероприятия. Так, например, в апреле пройдет годовое отчетное собрание Академии военных наук, которое проводится в формате военнаучной конференции. С докладом выступит президент АВН доктор военных наук, доктор исторических наук, профессор, генерал армии М.Гареев. Будут подведены итоги работы академии в 2014 г. и определен круг задач на текущий год с учетом изменения геополитической обстановки в мире. Как правило, на таких конференциях присутствуют и выступают министр обороны РФ, начальник Генерального штаба ВС РФ, министры обороны и начальники генеральных штабов дружественных государств. Неоднократно посещал мероприятия Академии и вице-премьер Д.Рогозин.

Справка

«Зеленоградского предпринимателя»: Дмитрий Олегович Рогозин – заместитель председателя Правительства Российской Федерации, председатель коллегии Военно-промышленной комиссии Российской Федерации, Морской коллегии при Правительстве РФ, Государственной комиссии по Арктике, Государственной пограничной комиссии, Комиссии по экспортному контролю РФ, Попечительского совета Российского военно-исторического общества.

– Этот год является юбилейным: в стране и в мире будет широко отмечаться 70-летие Великой Победы. Как вы и ваш факультет готовитесь к этому значимому событию?

– Как и у многих ваших читателей, у меня есть личный взгляд на войну. Так получилось, что оба мои деда простыми солдатами участвовали в боевых действиях в годы Великой Отечественной войны, более того, и обе моих бабушки принимали участие в войне. Фамилия и инициалы одного из моих дедов выбиты на памятнике погибшим воинам в центре белорусского города Ушачи. Но на самом деле там погиб и похоронен его родной брат, а мой дед дошел до Берлина и расписался на Рейхстаге. Но известно стало это только после войны, когда он вернулся и нашел потерянную во время войны семью и детей. Другой мой дед в Берлине, правда, так и не побывал, для него война закончилась в 1944 году, в Польше.

Фронтовики я помню еще сравнительно молодыми мужчинами, это были мои родственники, соседи, учителя. Поэтому Великая Победа имеет для меня, прежде всего, как я уже сказал, очень личный характер.

Факультет военной подготовки готовится встретить юбилей Великой Победы основательно: у нас будут тематические собрания, возложение венков, встречи с ветеранами. Летом, во время учебных сборов, наши студенты (будущие офицеры) отправятся в Курск, под Санкт-Петербург, в Смоленск – в города воинской славы, города-герои. Для них будут организованы выезды на места проведения боевых действий в годы Великой Отечественной войны, к знаковым местам военных лет.

Но подчеркну, что и в неюбилейные годы мы делаем все возможное, что бы увековечить подвиг наших предков, отдаем дань памяти тем, кого с нами нет, и кто сделал так, чтобы приблизить Победу.

– В преддверии Дня защитника Отечества что бы вы хотели пожелать нашим читателям?

– Как ни банально, но не теряют актуальности слова императора Александра III о том, что у России только два надежных союзника – ее армия и флот. Праздновать день рождения армии можно в любой день. У каждого служившего и причастного к Вооруженным силам может быть и свой памятный день. Более того, армия состоит из соединений и частей, у которых есть свои памятные даты. Но дело не в конкретной дате, а в том, что есть такой общий день, когда можно вспомнить о защитниках Отечества, отдать дань уважения ветеранам и тем, кто служил. Армия – это единый организм, который выступит на защиту Родины, что бы ни случилось.

И, конечно, от себя лично и от профессорско-преподавательского состава факультета военной подготовки желаю всем мирного неба, чтобы он никогда не прерывался. И чтобы армия была надежной, мощной, достаточно крепкой, поддерживая необходимый уровень безопасности нашей Родины.

– Спасибо, Сергей Александрович! И вас мы поздравляем с двойным праздником и как ученого, и как защитника Отечества.

И.ПЯНОВ, фото из личного архива полковника Ковалева

МИЭТ: ДОБРАЯ ТРАДИЦИЯ В ДЕНЬ НАУКИ

291 год назад в соответствии с императорским повелением Петра I и указом правительствующего Сената от 28 января (8 февраля по новому стилю) 1724 г. была основана Российская академия наук (РАН). Трудно переоценить вклад, который внесла Академия наук в развитие России в различных областях науки, дав миру много великих имен и открытий. В 1925 году она была переименована в Академию наук СССР, а в 1991-м – в Российскую академию наук как высшее научное учреждение России.

В СССР День науки отмечали в третье воскресенье апреля – именно во второй половине апреля 1918 г. В.Ленин опубликовал свою статью «Набросок плана научно-технических работ», определившую цели и пути развития советской науки на ближайшие десятилетия.



Спустя 275 лет со дня основания РАН, 8 февраля стал отмечаться в кругах научной общественности как День российской науки, а чуть позже, летом того же года, он был утвержден Указом Президента Российской Федерации Б.Ельциным в качестве профессионального праздника российских ученых. В тексте указа говорится, что праздник установлен, «учитывая выдающуюся роль отечественной науки в развитии государства и общества, следуя историческим традициям и в ознаменование 275-летия со дня основания в России Академии наук».

Вот поэтому, из-за двух «дней рождений» науки, в нашей стране некоторые научные коллективы отмечают свой профессиональный праздник дважды: и в феврале, и в апреле.

Про то, когда и как отмечают День российской науки в кузнице кадров

для научно-производственного комплекса электронной промышленности страны – Национальном исследовательском университете «МИЭТ» – расскажет сегодняшний материал.

Когда президент в гостях

Ежегодно в начале февраля в университете проходят мизтовские научные чтения, посвященные Дню российской науки. Каждый год в зале заседаний Ученого совета собирается научная общественность вуза, чтобы поделиться результатами разработок в наиболее перспективных направлениях. А на первых чтениях 8 февраля 2000 г. присутствовал и Владимир Владимирович Путин.

В.Путин, тогда еще и.о. президента, приехал в МИЭТ в День науки в связи с торжественным открытием новых корпусов университетского инновационного комплекса – Зеленоградского инновационно-технологического центра (ОАО «ЗИТЦ») – новой организации по поддержке научно-производственной деятельности и предоставлению участникам инновационного процесса всех условий для обеспечения создания конкурентоспособной наукоемкой и высокотехнологичной научно-технической продукции в области микро- и нанoeлектроники, медицинской инженерии, энерго-сберегающих и информационно-телекоммуникационных технологий.

С тех пор ежегодно по приглашению ректора вуза, чл.-корр. РАН, д.т.н. проф. Ю.Чаплыгина в праздновании Дня российской науки в МИЭТ принимают участие известные ученые с докладами о передовых направлениях и актуальных вопросах развития науки и техники. Ниже предлагаем вниманию читателей «Зеленоградского предпринимателя» обзор некоторых тем мизтовских чтений за последние годы.

В программе научных чтений в 2005 г. выступили начальник научно-исследовательской лаборатории радиационных методов, технологий и анализа Научно-инновационно-производственного комплекса МИЭТ, д.т.н. проф. Н.Герасименко с докладом «Устройство памяти на нанокристаллах, синтезированных ионными пучками» и заведующий кафедрой биомедицинских систем МИЭТ, д.ф.-м.н. проф. С.Селищев по теме «Микро- и нанотехнологии миокарда».

Приятно отметить, что за 10 лет, прошедших с того дня, научные коллективы этих ведущих ученых сделали большие шаги и добились успехов в своих исследованиях и разработках. Устройства памяти на нанокристаллах становятся реальностью, а портативными автоматическими наружными дефибрилляторами с голосовыми подсказками – приборами для электроимпульсной терапии нарушений сердечного ритма – сегодня оснащаются различные государственные и коммерческие учреждения, аэропорты, вокзалы, торговые центры, автобусы, поезда и самолеты во многих странах мира.

В 2007 г. с докладом «Полупроводниковые наноструктуры: квантовые эффекты, электронный транспорт, однофотонное излучение»

выступил известный физик и признанный специалист по атомной структуре, электронным свойствам и диагностике полупроводниковых систем пониженной размерности, микро- и наноструктур д.ф.-м.н. акад. РАН А.Асеев. Александр Леонидович в те годы был директором Института физики полупроводников им. А.Ржанова Сибирского отделения РАН, а ныне является вице-президентом РАН, председателем СО РАН.

Гравитационные волны и искусственные органы

Открывая юбилейные 10-е мизтовские чтения в 2009 г., ректор МИЭТ Ю.Чаплыгин отметил: «Традиционно мы приглашаем выдающихся российских ученых, которые выступают с докладами по приоритетным направлениям науки и техники».

Затем перед учеными, преподавателями, сотрудниками, аспирантами и студентами университета выступил д.ф.-м.н. акад. РАН директор Научно-технологического центра уникального приборостроения РАН В.Пустовойт с докладом «О проблеме обнаружения гравитационных волн». В своем докладе он рассказал о том, что же такое гравитационные волны, о методах их обнаружения и существующих проблемах. Под гравитационными волнами можно понимать возмущение гравитационного поля, «рябь» ткани пространства-времени, предположительно распространяющуюся со скоростью света.

Гравитационные волны впервые были теоретически предсказаны Альбертом Эйнштейном в 1917 году. Несмотря на многочисленные исследования в этой области, в ней остается большое количество нерешенных вопросов. Для обнаружения гравитационных волн существует несколько способов. Идея использования интерферометра для их обнаружения впервые предложена М.Герцшенштейном и В.Пустовойтом в 1962 г. Гость МИЭТ является автором основополагающей идеи лазерного интерферометра как детектора гравитационных волн.

Владислав Иванович рассказал также и о зарубежных лазерных интерферометрах и об идее создания космического интерферометра LISA (сокр. от англ. Laser Interferometer Space Antenna) – космической антенны, использующей принцип лазерного интерферометра, с длиной плеч в 5 млн км. Это совместный проект NASA и Европейского космического агентства.

Предварительные сроки ввода комплекса в эксплуатацию – до 2020 г. В

настоящее время эксперимент все еще находится в стадии проектирования, а предполагаемое время запуска – 2034 год. Если все получится, то по чувствительности LISA будет в сотни раз превосходить возможности существующих ныне наземных инструментов. А это, в свою очередь, позволит найти низкочастотные гравитационные волны, которые испускают двойные звездные системы, которые невозможно уловить на поверхности Земли из-за атмосферных и сейсмических помех. Предполагается, что LISA также сможет регистрировать волны тяготения, возникшие при поглощении черными дырами обыкновенных звезд.

После доклада Пустовойта буквально засыпали вопросами.

В 2010 г. с докладом «Научно-технические проблемы разработки искусственных органов человека» выступил заведующий кафедрой биомедицинских систем МИЭТ, главный редактор журнала «Медицинская техника», д.ф.-м.н. проф. С.Селищев.

Сергей Васильевич рассказал о том, что такое бионика, а также выделил существующие на сегодняшний день проблемы данной области науки. Он представил достижения МИЭТ в разработке интерфейса «мозг-компьютер», имплантатов на основе углеродных нанотрубок, автоматических наружных дефибрилляторов, аппаратов для гемодиализа и вспомогательного кровообращения левого желудочка сердца человека.

Отметим, что спустя 5 лет эти направления активно развиваются, а ученые кафедры биомедицинских систем успешно занимаются разработкой искусственных органов – искусственного сердца, носимого гемодиализного аппарата («искусственной почки»), желудочной железы, ортопедических и других имплантатов.

Доклад Селищева вызвал оживленное обсуждение. Присутствующие поблагодарили его за интересную и познавательную лекцию, посвященную столь значимым для нужд практической медицины разработкам.

Микро- и наноэлектроника

В 2011 году на чтениях с докладом «Полупроводниковый кремний. Состояние, перспективы» выступил д.т.н. проф. кафедры материалов и процессов твердотельной электроники МИЭТ, лауреат Государственной премии СССР проф. Евгений Борисович Соколов, а в 2012 г. – акад. РАН, директор Отделения физики твердого тела ФИАН им. П.Лебедева, д.ф.-м.н. проф. Ю.Копаев с докладом «Топологические изоляторы».

В 2013 г. чтения были посвящены памяти академика Юрия Васильевича Копаева, трагически ушедшего из жизни в конце 2012 г. С докладом «Energy Harvesting и «Электроника без батареек» выступил генеральный директор «Лаборатории Кьюмодуль» (резидент Сколково) к.ф.-м.н. М.Нунупаров.

Вообще сам термин «energy harvesting» до сих пор не имеет общепринятого перевода, хотя можно перевести его как «сбор энергетического урожая». Суть такого метода заключается в сборе разнообразной энергии из окружающей среды и преобразовании ее в электрическую для питания автономных миниатюрных устройств. При этом источником энергии могут быть любые естественные природные и физические процессы и явления: солнце, ветер и даже механические колебания. Затем член-корр. РАН, д.ф.-м.н. проф. А.Горбачевич рассказал о спонтанных токах в кристаллах и топологических изоляторах.

А ровно год назад в МИЭТ прошли юбилейные, 15-е, научные чтения. С докладом «Кремний-силицидные наноконструкции и гетероструктуры: от процессов самоформирования к приборам фотоники, оптоэлектроники и термоэлектроники» выступил д.ф.-м.н. проф., ученый секретарь Института автоматики и процессов управления Дальневосточного отделения РАН Н.Галкин.

Николай Геннадьевич, окончивший МИЭТ в 1977 г., известен как ученый в области физики и технологии наноструктурированных и функциональных материалов на основе кремний-силицидных наногетероструктур, физики наноразмерных структур на кремнии и нанодиагностики.

В своем докладе он рассказал об экспериментальных работах по росту и свойствам монокристаллических наноматериалов и приборных структур на их основе – кремниевых фотодиодах с расширенной фоточувствительностью и термоэлектрических преобразователях.

...Сегодня мы затронули некоторые темы докладов, прозвучавших в День науки в МИЭТ. Это лишь малая часть того, чем занимаются российские ученые. Почти 2000 лет назад Сенека сказал: «Природа не раскрывает свои тайны раз и навсегда». Действительно, в нашей Вселенной скрыты предметы исследований для всех времен. Много тайн предстоит еще открыть нашим ученым. Пожелаем им успехов и поздравим с Днем российской науки!

И.ПЯНОВ,
на фото автора акад. РАН В.Пустовойт на юбилейных мизтовских чтениях в 2009 г.



ПРИВИВКА ОТ КРИЗИСА

В ПЕРИОД НАБИРАЮЩЕГО ОБОРОТЫ КРИЗИСА ПРЕДПРИЯТИЯ СТАРАЮТСЯ НЕ ТОЛЬКО ОПТИМИЗИРОВАТЬ РАБОЧИЕ ПРОЦЕССЫ, НО И МАКСИМАЛЬНО ПРИВЛЕЧЬ В КОМПАНИЮ ВНЕШНИЕ ФИНАНСОВЫЕ РЕСУРСЫ.

На фоне бюджетной экономии в столице продолжает действовать программа по поддержке предприятий, создающих рабочие места для молодежи и инвалидов. При этом на создание таких рабочих мест выделяются значительные финансовые средства, что в экономически непростое время может особенно заинтересовать работодателя. Рассказать о ситуации на рынке труда, о столичной программе получения субсидии из бюджета Москвы на реализацию мероприятий по созданию рабочих мест для молодежи и инвалидов, а также об изменениях в законодательстве об охране труда, в Зеленоград приехало руководство Департамента труда и занятости населения (ДТиЗН) Москвы.

22 января на территории «Микрона» прошло совещание с руководителями организаций Зеленограда, инициированное ДТиЗН Москвы и организованное Префектурой ЗелАО при содействии ОАО «НИИМЭ и Микрон». Совещание состоялось под председательством заместителя руководителя Департамента А.Рябинина, приняли участие зампрефекта ЗелАО А.Новожилов, генеральный директор ОАО «НИИМЭ и Микрон» Г.Красников, директор ГКУ ЦЗН ЗелАО В.Поплевин, замначальника управления ДТиЗН В.Горшков, директор ГБУ «Московский городской центр условий и охраны труда» Н.Мокина, замдиректора ГКУ Москвы «Центр квотирования рабочих мест» С.Лайфуров, руководители и представители различных организаций и предприятий округа.

Открывая совещание, А.Рябинин отметил, что его цель – донести информацию до руководства предприятий и организаций о направлениях, которые сегодня курирует ДТиЗН, обменяться мнением с сообществом работодателей.

Замруководителя Департамента познакомил представителей работодателей с ситуацией на рынке труда Москвы и корот-

ко рассказал о реализации подпрограммы «Развитие рынка труда и содействие занятости населения города Москвы на 2012-2016 гг.». Судя по его выступлению, состояние рынка труда на конец 2014 года далеко от критического: уровень зарегистрированной безработицы в Москве по-прежнему не превышает 0,4%, что всего на 0,05% выше, чем за аналогичный период предыдущего года.

Однако наметились тенденции к сокращению персонала: на 31 декабря прошлого года 2,5 тысячи предприятий представили сведения о высвобождении 92 тыс. работников в связи с сокращением штата. Этот показатель вырос в два раза. А.Рябинин заверил, что у Москвы мощная экономика, и в случае колебаний на рынке труда возможности бюджета позволят ей решить все необходимые задачи по стабилизации ситуации. Что касается программы квотирования рабочих мест, то в столице по ней трудоустроено более 50 тыс. человек из числа инвалидов и молодежи.

На примере Зеленограда В.Поплевин продолжил знакомить работодателей с ситуацией на столичном рынке труда. Он отметил, что на сегодня уровень безработицы в округе находится в пределах 0,9%. По состоянию на 01.01.2015 г. количество вакансий составило 4712 единиц, что на 30 меньше по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года.

Сведения о высвобождении сотрудников с предприятий округа в 2014 г. представили 43 организации на 722 человека, из них 148 человек высвобождены с предприятий Москвы и Московской области. Также директор ЦЗН ЗелАО рассказал о реализации программ активной занятости населения в округе.

О предоставлении субсидий из бюджета Москвы на создание рабочих мест для молодежи и инвалидов рассказал С.Лайфуров. По программе может субсиди-

роваться создание рабочих мест для инвалидов, определенной категории молодежи (несовершеннолетних 14-18 лет), детей-сирот до 23 лет, выпускников начального и среднего профессионального (18-24 лет) и высшего образования (21-26 лет), ищущих работу впервые.

Размер субсидии на создание одного рабочего места в среднем составляет 400-450 тыс. руб. для молодежи и 600-700 тыс. для инвалидов. Субсидии могут использоваться на приобретение оборудования, вспомогательных средств, сырья и материалов. С.Лайфуров разъяснил порядок получения субсидий и требования, предъявляемые к работодателям.

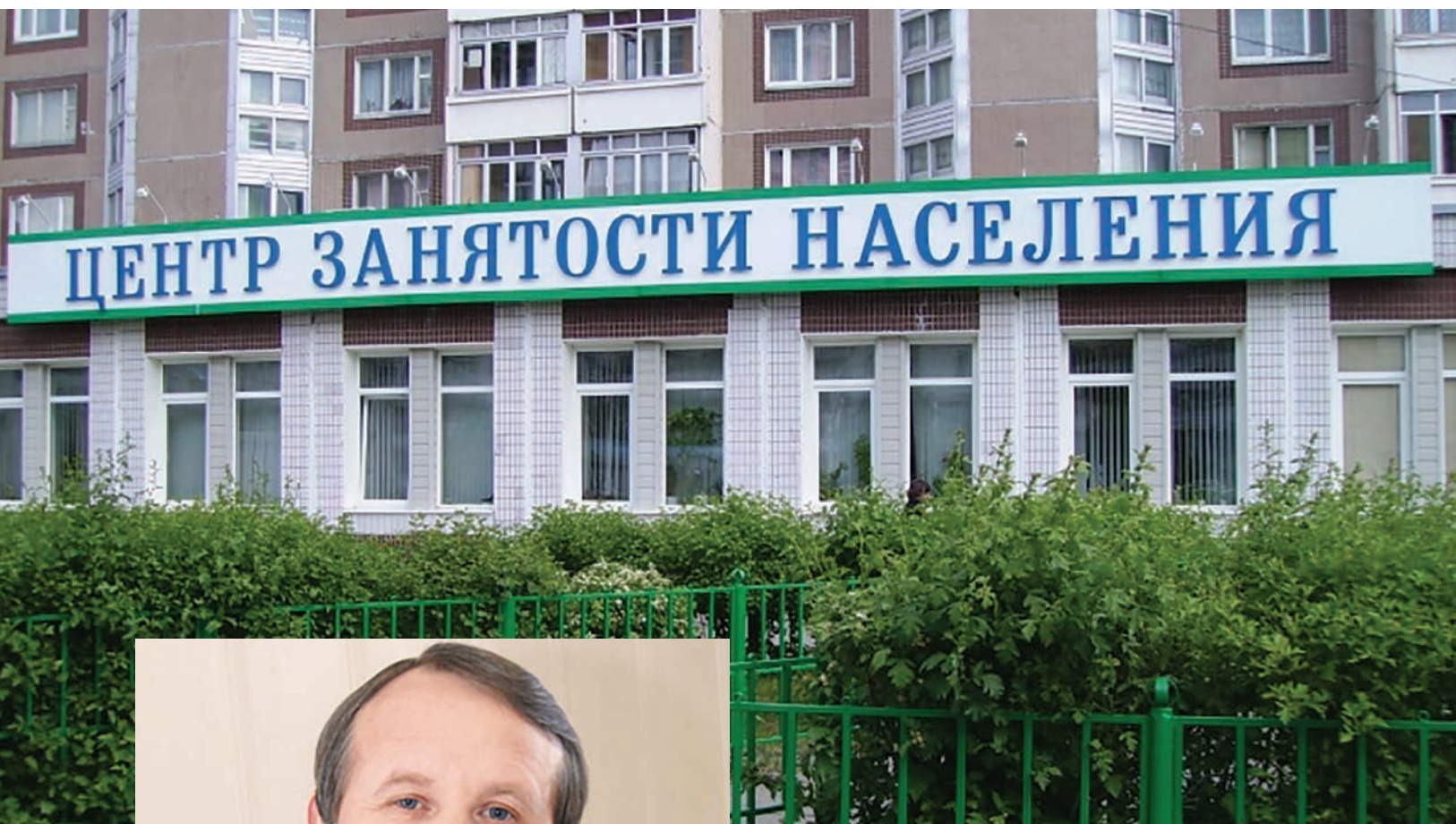
Об изменениях в законодательстве по охране труда, о мероприятиях, которые необходимо проводить предприятиям и организациям в этой сфере, рассказал В.Горшков. Н.Мокина подробно остановилась на проведении специальной оценки условий труда на предприятиях, а также санкций, применяемых к работодателям в случае нарушения ими установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведения.

Отвечая на вопросы работодателей, представители руководства ДТиЗН заверили, что готовы пойти навстречу предприятиям и организациям, желающим принять участие в программе субсидирования по созданию рабочих мест для молодежи и инвалидов, выслушать и обсудить их предложения. В частности, директор по персоналу ОАО «НИИМЭ и Микрон» Л.Поликарпова высказала несколько пожеланий, включая просьбу расширить перечень категорий молодежи, для которых предприятия могут организовывать рабочие места в рамках программы квотирования.

Закрывая совещание, А.Рябинин выразил надежду на дальнейшее взаимное и продуктивное сотрудничество Департамента с работодателями Зеленограда.

Служба информации ЦЗН ЗелАО

В ОЖИДАНИИ 25-ЛЕТИЯ МОСКОВСКОЙ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ



В октябре Московская служба занятости населения отметит четвертьвековой юбилей. В преддверии этой даты мы попросили директора Зеленоградского Центра занятости населения В.Поплевина вспомнить о первых шагах становления этой социально значимой для города структуры, рассказать о текущих направлениях деятельности службы занятости, о сложившейся ситуации на рынке труда Зеленограда и антикризисных мероприятиях.

– Владимир Николаевич, вы как человек, стоявший у истоков формирования зеленоградской службы занятости и руководивший ею с момента создания, конечно же, помните, как все начиналось?

– Если вспомнить 1991 год, то это было время, когда только зарождалось

кооперативное движение, формировались рыночные отношения и сам рынок труда, экономика испытывала глубочайший кризис, требовались оперативные меры по сдерживанию социальной напряженности и всевозрастающей безработицы.

Именно тогда была создана структура, в функции которой входила занятость населения, формирование рынка труда и рыночных отношений в Москве. Служба занятости стояла у истоков примерно 10 окружных структур и двух специализированных центров. Она ак-

кумулировала в себе весь пласт работы с населением по его трудоустройству; была инициатором создания в Москве трехстороннего соглашения, а первые документы к его подписанию готовил Департамент труда и занятости.

– Если подвести итоги работы зеленоградской службы занятости за четверть века, то каковы, на ваш взгляд, будут основные результаты?

– За 25 лет работы зеленоградского Центра занятости населения к нам за помощью обратилось более 442,6 тысячи соискателей и работодателей. А если считать всех, кто пришел несколько раз в поисках вакансий или работников, то эта цифра легко перешагнет и миллион посещений.

258 тысяч граждан обратились в ЦЗН за содействием в поиске подходящей работы. Это те, кто пришел сюда в поисках трудоустройства и получил направление на работу.

За все это время на учете ЦЗН в качестве безработных зарегистрировано 110 тысяч зеленоградцев. Это более 2/3 трудоспособного населения Зеленограда.

За 25 лет проведено 254 ярмарки вакансий.

152 тысячам человек в ЦЗН оказана психологическая помощь и помощь в подборе подходящей профессии.

8694 безработных зеленоградца бесплатно, за счет средств ЦЗН, смогли пройти переобучение или переподготовку в ведущих столичных вузах.

63 тысячи человек направлены на общественные и временные работы.

– 25 лет для любой службы срок немалый. За это время сформировались основные направления деятельности, налажено взаимодействие с работодателями, отработаны методики по трудоустройству населения. Чем сегодня живет зеленоградский Центр занятости населения, в чем вы видите его основные задачи?

– В настоящее время по-прежнему главная задача для рынка труда Зеленограда – это максимально сохранить кадровый потенциал на предприятиях округа и не допустить массового сокращения работников.

Центр занятости, как и все аналогичные структуры столицы, проводит профессиональные консультации граждан, работодателей, ведет профориентационную работу, профессиональную подготовку и переподготовку безработных, проводит ярмарки и мини-ярмарки вакансий, реализует программы по содействию занятости населения: организует общественные работы, помогает трудоустройству несовершеннолетних, студентов и молодежи до 30 лет, способствует самозанятости населения и т. п.

Работает «Клуб ищущих работу» для безработных граждан, где их обучают навыкам успешного трудоустройства. Функционирует «Ресурсный центр» для граждан, находящихся в поиске работы, где они могут составить резюме и поискать в Интернете предложения работы.

За прошлый год ЦЗН принято около 20 тыс. граждан, из которых 11,5 тыс. чел. пришли за содействием в трудоустройстве, а около 5700 чел. из них трудоустроены.

Для проведения постоянной работы с кадровыми службами предприятий и оказания им практической помощи в трудоустройстве высвобождаемых работников ЦЗН организован консультационный пункт для работодателей. В прошлом году проконсультированы сотрудники кадровых служб 158 организаций по вопросам соблюдения Трудового кодекса РФ при высвобождении граждан.

Чтобы стабилизировать ситуацию на рынке труда ЦЗН ЗелАО проводится работа по реализации подпрограммы «Развитие рынка труда и содействие занятости населения Москвы на 2012-2016 гг.» Государственной программы столицы «Стимулирование экономической активности на 2012-2016 гг.».

С организациями округа заключены договоры на организацию общественных работ для безработных и ищущих работу граждан; временных работ для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время и в период каникул; временных работ для граждан, испытывающих трудности в поиске работы; временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые; временного трудоустройства обучающихся и студентов образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования в свободное от учебы время и в период каникул; временного трудоустройства граждан в возрасте до 30 лет из числа выпускников учреждений среднего и высшего профессионального образования «Молодежная практика».

Численность участников программ в прошлом году составила 1058 человек. Наибольшей популярностью у работодателей пользуется программа «Организация временного трудоустройства обучающихся и студентов образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования в свободное от учебы время и в период каникул». По этой программе в 2014 г. с ЦЗН работали 33 работодателя, трудоустроено 459 студентов.

Успешно реализуется программа «Организация самозанятости безработных граждан». Общее количество безработных, открывших собственное дело в 2014 г., – 17 человек.

К традиционной программе профессионального обучения безработных граждан добавилась еще одна – переобучения для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 3-летнего возраста, а также для женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет и не состоявших в трудовых отношениях с работодателем. На сегодняшний день по этой программе прошли обучение 44 женщины.

– Помимо работы с работодателями и ищущими работу гражданами непосредственно в Центре занятости населения, вы организуете выездные ярмарки вакансий. Насколько эффективен этот вид трудоустройства?

– Зеленоградский ЦЗН 3 раза в год организует и проводит в ДК «МИЭТ» окружные ярмарки вакансий. Это одна из наиболее эффективных форм трудоустройства населения, где работник и работодатель в непосредственном общении могут выяснить всю необходимую информацию друг о друге.

Таким образом, ярмарка взаимовыгодна как для работодателей, так и для соискателей работы: сотрудники кадровых отделов компаний могут подобрать себе персонал, а граждане, ищущие работу, на месте выяснить у работодателей все необходимые сведения о работе, социальных гарантиях на предприятии, уровне зарплаты и возможности карьерного роста.

В ярмарках ежеквартально принимают участие около 30-40 предприятий различных областей деятельности из Зеленограда, Москвы и Московской области. Каждую ярмарку посещает порядка тысячи человек.

Что касается результативности ярмарки вакансий, то, как правило, около 50% посетителей ярмарки получают от работодателей приглашение прийти на более подробное собеседование непосредственно на предприятие.

– Раньше в Зеленограде работал Центр правовой помощи «Защита», куда могли обратиться граждане и работодатели по вопросам, касающимся трудового права. На сегодня эта структура в округе ликвидирована. Где в настоящее время можно получить консультацию по трудовому праву, ведь не секрет, что особенно в кризисное время возникает очень много прецедентов, когда нарушается Трудовой кодекс и Закон о занятости населения?

– Зеленоградцы – все, кто трудится на предприятиях и в организациях нашего округа, а также работодатели города, могут обратиться в зеле-

ноградский ЦЗН за юридической поддержкой в области трудового права. В рамках Соглашения о сотрудничестве и партнерстве между ЦЗН и окружным Советом Московской Федерации профсоюзов на базе ЦЗН ЗелАО организован бесплатный юридической консультационный пункт. Сюда могут обратиться граждане, а также работодатели и профсоюзные организации города за консультативной помощью по вопросам соблюдения трудового законодательства на предприятиях округа, у нас им также могут помочь в составлении судебного иска.

Консультацию можно получить по телефону **8-499-733-0340**, а также на личном приеме по адресу: Зеленоград, корп. 1818, зал 7, окно 1 (юрист Виктор Николаевич Блинов).

Все работодатели, осуществляющие свою деятельность на территории нашей страны, вне зависимости от форм собственности, обязаны соблюдать нормы трудового права Российской Федерации, которые прописаны в Трудовом кодексе РФ. Поэтому так важно для работников при приеме на работу заключать с работодателем трудовой договор, где должны быть прописаны размер зарплаты, социальные гарантии и т. п. Если трудовой договор не соблюдается, то работник может обратиться в Трудовую инспекцию с жалобой для проведения проверки по факту нарушения трудовых прав и принятия мер инспекторского характера. В Зеленограде нет филиала Государственной трудовой инспекции, поэтому зеленоградцы могут обратиться напрямую в Государственную инспекцию труда в Москве. Тел. «горячей линии»: **8-495-343-9661, 8-916-085-8103**.

– В 2014 г. впервые за 16 лет резко возросло количество работников, увольняемых с предприятий по сокращению. Есть ли опасность, что в 2015-м эта тенденция сохранится?

– В 2014 г. 43 предприятия подали сведения о предстоящем увольнении 722 работников. В большей степени сокращения были связаны с процессом реорганизации на ряде предприятий округа и с оптимизацией в медицинской и социальной сферах. Из числа сокращенных работников 37% – пенсионеры, 22% – жители Московской области и других регионов.

Что касается прогнозов на 2015 год, то пока сведения о новых высвобождениях в ЦЗН не поступали. Массовые высвобождения не наблюдаются. Поэтому можно предположить, что ситуация на рынке труда в 1-м квартале 2015 г. будет относительно стабильной.

– Каковы, на ваш взгляд, перспективы развития рынка труда Зеленограда? Насколько тяжелым может стать для него 2015 год?

– Ситуация, которая сложилась сегодня на рынке труда, значительно отличается от той, что была в 2008 г. В настоящий момент на предприятиях и в организациях Зеленограда не ожидается массовых сокращений сотрудников. В какой-то мере прошлый кризис «закалил» нашу электронную промышленность: многие предприятия внедрили на производстве новые технологические процессы, обновили кадровый состав сотрудников, которые более квалифицированно решают те или иные производственные задачи. Большинство предприятий имеет готовый портфель заказов на 1-3 года вперед и, соответственно, формирует штат и приглашает специалистов с прицелом на длительную перспективу.

И главное отличие сегодняшнего дня – ни одно предприятие не ждет пополнения кадрового состава за счет временных сотрудников, появляющихся на рынке труда, а действуют более продуманно и прагматично. Они заключают прямые контракты с высококвалифицированными специалистами по направлениям работы, которые им необходимо укомплектовать.

Также прослеживается положительная тенденция в формировании будущего кадрового состава: некогда действующая в советское время профессиональная цепочка «школа – вуз – предприятие», прерванная на несколько десятилетий, сегодня возрождается. Получив от города государственный заказ, предприятия налаживают тесный контакт со школами округа, где еще на стадии обучения проводят профориентационные мероприятия, рассказывают о современном микроэлектронном производстве и агитируют старшеклассников поступать в вузы, где есть их специализированные кафедры, по окончании которых выпускников будут ждать в НИИ и на производстве.

Это, в свою очередь, ориентирует жителей округа на профильное для Зеленограда микроэлектронное производство и помогает им понять перспективы регионального рынка труда.

Такой подход впоследствии даст весомый положительный результат: выпускники вузов будут получать специальности, востребованные в округе. А работодателям не надо будет затрачивать средства на переобучение – они будут получать готового специалиста, заточенного именно под их производство еще на стадии обучения и прохождения практики на предприятии. Это сэкономит и время, и деньги как государства, так и работодателя.

В конечном итоге, предприятия получают специалистов под выполнение государственных заказов, что особенно важно для решения задач оборонно-

промышленного комплекса. А с учетом того, что ОЭЗ ТВТ «Зеленоград» в основном ориентирована на создание высокотехнологичных предприятий, то это даст реальный шанс на возрождение электронной промышленности, будет способствовать уменьшению зависимости нашей страны от иностранного производителя.

– В прошлый кризис действовали специальные антикризисные программы для работодателей, направленные на сохранение рабочих мест. Предполагается ли в этом году ввести нечто подобное?

– То, что в кризис предприятия пока не планируют сокращать персонал, не означает, что они не будут оптимизировать трудовые процессы. Мы ожидаем, что оптимизация коснется многих предприятий электронной промышленности и организаций из других областей деятельности. Это, с одной стороны, позволяет сэкономить им средства, избежать ненужных затрат, с другой – укомплектовать штат теми сотрудниками, в которых они нуждаются. При этом предприятия будут нуждаться в частичной переподготовке сотрудников. ЦЗН готов помочь им в организации опережающего обучения работников, находящихся под угрозой увольнения, и оплатить все расходы, связанные с процессом их переобучения.

Также ЦЗН готов помочь предприятиям в организации временных работ для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет. На условиях софинансирования ЦЗН может заключить договоры с зеленоградскими компаниями и частично профинансировать выплату заработной платы в виде материальной поддержки их несовершеннолетним сотрудникам.

Сейчас ситуация на рынке труда непростая, поэтому администрация округа, предприятия и ЦЗН должны объединить усилия и помочь молодым людям найти свое место, чтобы те, в свою очередь, в это сложное время могли материально помочь себе и родителям.

В настоящее время Правительство Москвы и Департамент труда и занятости населения столицы в рамках антикризисных мер проводят мониторинг организаций, осуществляющих свою деятельность на территории города и нуждающихся в мерах поддержки в виде опережающего профессионального обучения или в организации общественных работ для своих сотрудников. По результатам мониторинга будет сформирован план дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда.

Служба информации ЦЗН ЗелАО

КРИЗИС КАК ВОЗМОЖНОСТЬ, ИЛИ КАК ВЫЖИТЬ И ПРЕУСПЕТЬ В УСЛОВИЯХ НЕОПРЕДЕЛЕННОСТИ

Девиз кризиса: «У НАС НЕТ ДЕНЕГ,
ПОЭТОМУ НАМ ПРИХОДИТСЯ ДУМАТЬ»

Эрнест Резерфорд



Экономический кризис: что мы о нем знаем?

Снижение мировых цен на нефть, экономические санкции, девальвация национальной валюты, резкое падение темпов экономического роста...

Экономический кризис заставил большинство компаний столкнуться с предсказуемыми проблемами:

- непредсказуемость рынка и широкое использование сослагательного наклонения
- снижение покупательского спроса и, как следствие, уменьшение числа клиентов
- дефицит финансов
- нехватка ликвидности
- нестабильность валют
- ухудшение структуры дебиторской задолженности
- рост объема информации при понижении ее качества (доля правды составляет менее 30% от ее общего объема, над фактами доминируют слухи, сплетни, суждения, мнения, экспертные оценки)
- высокая и очень высокая скорость всех протекающих процессов
- максимальный уровень риска
- консервация деятельности многих компаний и т. п.

Ничего нового.... Мы это уже проходили и в 1998, и в 2008-м, и у нас уже есть некоторый опыт антикризисного поведения. Только разные компании пережили эти времена по-разному: одни прекратили свое существование и растворились в небытии, другие стали еще сильнее, увеличили долю на рынке и обеспечили себе новый плацдарм для дальнейшего развития. Примеры таких компаний есть в фаст-фуде, телекоме, издательском бизнесе.

Греческое слово означает «переломный момент, поворотный пункт, исход, решение», иными словами «принятие решения, будучи на переломе». В теории катастроф есть тема «точки бифуркации», т.е. критического состояния динамической системы, при котором возникает неопределенность: куда пойдет система – к свету (более высокому уровню упорядоченности) или в обратную сторону (к хаосу). Поэтому кризис – это не однозначно негативное явление, а перелом, переход в другое состояние, масштабное и значительное изменение.

С одной стороны, это изменение внешнее, в виде новых условий существования, новой реальности, но, с другой – оно требует изменений от нас. Успех или неудача теперь зависит от того, как мы будем управлять нашими изменениями. В таких условиях компании и люди, ими управляющие, вынуждены адаптироваться: ускоряться, упрощаться и учиться «ловить рыбу в мутной воде», т.е. работать с «тонкими» сигналами внешней среды и принимать верные решения в условиях нео-

пределенности. Менеджеры, отрицающие произошедшие изменения мира и не желающие ничего менять, рано или поздно губят бизнес.

Актуальные управленческие проблемы в кризисные периоды

Кризис 2014 г. – не самостоятельный кризис, а скорее продолжение кризиса 2008 г., который в отличие от локального кризиса 1998 г. был уже системным и свидетельствующим то, что традиционные кризисы производственных циклов уступили место гораздо более опасным кризисам спекулятивным. Если бы за время, прошедшее с 2008 г., в экономике были приняты оздоравливающие, а не фискально-регулирующие меры, то кризис 2014 г., возможно, не был бы таким суровым. Но вместо того, чтобы облегчить для бизнеса налоговое и отчетное бремя, его увеличили.

Кроме того, выросло число тех, кто распределяет ресурсы (чиновников), а не генерирует продукт и денежный поток (предпринимателей). И не стоит здесь преувеличивать значение политических причин. В связи с этим интересно мнение И.Адизеса о причинах сегодняшнего кризиса и путях выхода из него.

Наша справка:

Доктор Ицхак Калдерон Адизес – один из крупнейших в мире специалистов по менеджменту, член Международной академии менеджмента, почетный научный консультант Института бизнеса и делового администрирования АНХ при Правительстве РФ, основатель и президент Института Адизеса – международной консультационной компании, которая применяет авторскую методологию Адизеса для ускорения организационных преобразований, получая блестящие результаты. За вклад в теорию и практику управления ему 10 раз присваивали степень почетного доктора. И.Адизес оказывал консультационные услуги премьер-министрам и членам правительств разных стран, сотням организаций по всему миру, читал лекции в 52 странах и опубликовал 11 книг, которые переведены на 26 языков, в т.ч. «Интеграция. Выжить и стать сильнее в кризисные времена».

«Россия движется вниз по экономической спирали. Администрация Обамы пытается приписать себе эту заслугу, утверждая, что кризис в России был спровоцирован санкциями, и американская стратегия по отстранению Путина от власти работает. Позволю себе не согласить-

ся. Санкции почти не задели русскую экономику. Более того, санкции, наложенные на трансфер технологий в области энергетики, окажут воздействие на Россию лишь в долгосрочной перспективе, а влияние отказа в визах Путину и его окружению кажется смехотворным. Поэтому такие санкции не могут играть определяющую роль в нынешнем кризисе. Единственный заметный удар связан с запретом, наложенным на финансовые операции с Россией...

Главная причина экономических затруднений в России – это падение цен на нефть, которое будет продолжаться в дальнейшем. Но связано это не с санкциями, а с затратами на производство фракционной нефти, с новыми технологиями, которые угрожают господству ОПЕК...

Итак, что же стало причиной нынешнего экономического кризиса в России? Россия сама спровоцировала проблемы, с которыми столкнулась в конце 2014 года.

Россия не модифицировала свою экономику достаточно быстро, если не брать во внимание нефть и газ. Стратегия диверсификации напоминает погоду. Все о ней говорят, но никто ничего не делает... Инновационный центр «Сколково» строился для поощрения и развития новых технологий, но эта попытка потерпела неудачу. Она нуждалась в благословении Путина, которого он не дал...

Сегодняшние проблемы России вызваны не только низкими ценами на нефть. Они связаны с правительственными операциями. Нефтяной бизнес – это главный источник прибыли для правительства России, но все-таки нужно было уменьшить расходы и приспособиться к новой реальности. Вместо этого расходы значительно увеличились во время организации Олимпийских игр в Сочи, которые обошлись правительству более чем в 50 миллиардов долларов.

Россия не воспринимается инвесторами как безопасная для инвестиций страна... Среди общих настроений доминируют подозрение и страх. Создается впечатление, что правительство может в любую минуту прийти, произвольно отобрать компанию и бросить в тюрьму (дело ЮКОСа, Евтушенкова, несостоявшееся партнерство с British Petroleum).

Правовая система пребывает в беспорядке. Слишком много неоднозначных законов. К тому же следует добавить хроническую, необузданную коррупцию судебной власти, бюрократию и систему правового принуждения.

У России нет экономических проблем. Экономические вопросы – это скорее проявление системных недостатков в управлении страной.

Санкции, наложенные Западом, – это политический шаг, который нельзя проигнорировать, но они не являются причиной кризиса в России... Они стали катализатором, а не причиной проблем в России.

Нынешний кризис должен восприниматься правительством России как пока-

затель того, что страна нуждается в системных изменениях: установлении власти закона, создании условий для общей вовлеченности и самокритичности, реструктуризации экономики, чтобы государству больше не принадлежали крупные отрасли промышленности, и, в конце концов, необходимо на государственном уровне прекратить назначать на должности людей на основе дружеских связей, а не деловых характеристик. Такие шаги неизбежно децентрализуют власть и со временем исцелят систему...».

Теперь рассмотрим, что же такое системный кризис для самих организаций?

Во-первых, это состояние хаоса, которое характеризуется высокой скоростью и неопределенностью, неточностью информации и износом всех видов капитала: основные средства изнашиваются морально и физически, оборотный капитал изнашивается инфляцией внешней (обычной) и внутренней (проедание), человеческий капитал изнашивается люмпенизацией (тунеядство) и выгоранием и, наконец, интеллектуальный капитал изнашивается отставанием либо от научно-технического прогресса, либо от более модернизированных конкурентов в отрасли.

Во-вторых, это старость системы, которая набирается со временем. Первым (уже с фазы «детства») стареет человеческий капитал, который и является носителем кризиса в организации, затем к середине фазы «юности» (даже не «зрелости») стареет весь капитал и вся система начинает разрушаться, хотя снаружи она еще растет.

В-третьих, это форма разрушения внутренней и внешней среды организации, которая характеризуется следующими явлениями:

- низкой доходностью
- отсутствием имущества (нет залоговой стоимости, что усложняет финансовые отношения, есть проблемы с поточными показателями, маржинальные спады): система должна иметь резервы как залог финансовой устойчивости, стабильности и долгого существования, время спекулятивного капитала, ничем не обеспеченного, без обязательств и имущества, прошло, а тех, кто так не считает, вылечит кризис
- неавтономностью и зависимостями разного рода:
 - полная неавтономность (работа на одного заказчика (госзаказ), нахождение в нише либо узкая специализация, фактически приравненная к нише);
 - технологическая неавтономность (зависимость от транспорта, поставок сырья, которая «лечится» созданием замкнутого технологического цикла, но те, кто не ориентирован на длительное существование на рынке, делать этого не будут);
 - экономическая неавтономность (превышение заемного капитала над собственным);
 - управленческая неавтономность, когда основные функции (бухучет, IT, HR, стратегический маркетинг) отдаются на аутсорсинг, и чужие люди с неизвестными ценностями и установками получают доступ к функциям жизнеобеспечения организации, система «заражается» сторонним обслуживанием, что похоже на глистную

инвазию: в совете директоров поселяются советники и консультанты на постоянной основе, которые никогда не были управленцами и дольше, чем на проекте, нигде не работали.

Следует помнить, что кризисным явлениям подвержены организации любых форм собственности (государственные, акционерные, частные и т. д.), вида деятельности и размеров. Перед менеджментом и собственниками организаций, органами государственной и муниципальной власти как управляющими встают задачи предотвратить кризисные явления и обеспечить устойчивое положение своих организаций, ибо никто не отменял «эффект домино», когда гибель одних организаций вызывает ухудшение состояния многих других. Кризис может быть заразен для контрагентов и партнеров по бизнесу, и если начнется кризисная эпидемия, то это грозит осложнением социально-политической ситуации в стране в целом.

Продолжение следует...

Что будет во второй части статьи:

- Что делать руководителю предприятия в кризис?
- Что делать менеджеру, если его уже уволили или его предприятие ушло с рынка?
- Что делать, чтобы не только сберечь имеющееся, но и приумножить?
- Как выглядит антикризисная программа?

И.ВАРФОЛОМЕЕВА



СТАТИСТИКА ЖИЗНИ

В ПРЕФЕКТУРЕ ЗЕЛАО прошло ЕЖЕГОДНОЕ РАСШИРЕННОЕ ЗАСЕДАНИЕ КОЛЛЕГИИ, ПОСВЯЩЕННОЕ ВОПРОСАМ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ОКРУГА за 2014 год и ПЛАНУ на 2015 год. Во ВСЕХ ОТРАСЛЯХ ПОКАЗАНО УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ, НЕСМОТРЯ НА ТО, ЧТО КОНЕЦ УХОДЯЩЕГО ГОДА СТАЛ СЕРЬЕЗНЫМ ИСПЫТАНИЕМ для ЭКОНОМИКИ как СТРАНЫ в ЦЕЛОМ, так и Зеленограда. Более того, ПЛАНЫ на 2015 год, СВЕРСТАННЫЕ в КОНЦЕ ПРОШЛОГО ГОДА, ТАКЖЕ НАЦЕЛЕНЫ на ПОЛОЖИТЕЛЬНУЮ динамику.

Доходы бюджета города Москвы по Зеленоградскому административному округу

млн.руб.		
Наименование дохода	Факт 2014 года	% 2014 года к 2013 году
Налог на прибыль	1 881,8	121,3 %
Налог на доходы физических лиц	4 713,2	107,4 %
Налоги, взимаемые в связи с применением упрощенной системы налогообложения	631,1	105,7 %
Налоги, взимаемые в связи с применением патентной системы налогообложения	18,0	251,5 %
Транспортный налог с организаций	26,1	121,8 %
Транспортный налог с физических лиц	270,5	100,2 %
Налог на имущество физических лиц	96,2	149,1 %
Земельный налог	98,8	100,1 %
Прочие налоги	393,2	81,4 %
ИТОГО:	8 128,9	108,8 %

Комплексное развитие Зеленоградского административного округа

Программы комплексного развития ЗелАО ежегодно формируются в соответствии с утвержденными приоритетами развития Москвы и на основании утвержденных государственных программ столицы.

Доходы бюджета, собираемые на территории Зеленограда, составили в 2014 г. 8128,9 млн руб. (108,8% к уровню 2013 г.). Наиболее высокими темпами росли:

- налоги, взимаемые в связи с применением патентной системы
- налог на имущество физических лиц
- налог на доходы физических лиц
- транспортный налог с организаций.

При этом налог на доходы физических лиц в части доходов, получаемых от сдачи жилых и нежилых помещений в аренду (поднаем), и налог, взимаемый в связи с применением патентной системы налогообложения, возвращаются непосредственно в округ управам районов на реализацию мероприятий по благоустройству и содержанию территорий районов, а также на капитальный ремонт многоквартирных домов. В декабре 2014 г. размер возвращаемых средств уменьшен до 50%.

Финансирование расходов на выполнение государственных программ и непрограммных мероприятий по округу за про-

шлый год составило 25,1 млрд руб. (105,5 % к уровню 2013 г.).

Основные направления расходов:

- жилищно-коммунальное хозяйство – 2,6 млрд руб.;
- социальная сфера – 12,3 млрд руб.;
- адресная инвестиционная программа – 10,2 млрд руб.

Объем аналогичных расходов на 2015 г. запланирован в объеме 15,6 млрд руб., что составляет 62% к уровню 2014-го.

При значительном уменьшении объемов финансирования, выделяемого из бюджета на реализацию мероприятий государственных программ, особое внимание уделяется мерам по экономии бюджетных средств. В городе создана многоуровневая система контроля обоснованности бюджетных издержек на всех этапах размещения государственного заказа.

Снижение плановых расходов по ряду программ обусловлено не только режимом бюджетных ограничений, но и структурными изменениями, внесенными в сами программы.

Меняется структура финансирования расходов. Если в 2012 г. доля субсидий на выполнение государственного задания государственными бюджетными учреждениями составляла в общем объеме финансирования всего лишь 7%, в 2014 г. – 50,8%, то в 2015 г. доля субсидий составит 57,9%.

Демографическая ситуация в округе по итогам года остается положительной. Растет рождаемость: в 2014 г. в округе родилось 3732 ребенка. За счет роста рождаемости и уменьшения смертности есте-

ственный прирост населения составил 1112 чел. Это самый большой показатель за последние 7 лет.

Численность населения ЗелАО составляет 229,9 тыс. чел. Трудовоспособное население – 139,2 тыс. чел. (60,5%), население моложе трудоспособного возраста – 31,4 тыс. чел. (13,6%), старше трудоспособного возраста – 56,5 тыс. чел. (24,5%).

Натуральные показатели программы 2015 г. меньше, чем аналогичные показатели 2014-го, что обусловлено снижением бюджетного финансирования. Однако следует отметить, что за последние годы в округе выполнены масштабные работы как в сфере ЖКХ, так и в социальной сфере. Проведены большие ремонтные работы, закуплено значительное количество оборудования, завершается крупномасштабное дорожное строительство.

Наука и промышленность

Объем промышленной продукции и научных услуг зеленоградских предприятий составил 111% к показателям 2013 г. (рост в промышленном производстве – 113%, в научной сфере – 103%). Для сравнения, в целом по стране прирост промышленного производства составил 1,7% (101,7% к показателям 2013 г.). Наиболее значительных показателей прироста производства промышленной продукции в округе достигли заводы «Компонент» и «Элион».

Предприятия промышленности и науки Зеленограда в 2014 г. активно проводили

техническое перевооружение и осваивали новые технологические процессы. В развитие производства вложено 1,5 млрд руб. собственных средств и около 900 млн руб. заемных средств. При этом если объем заемных средств остался на уровне 2013 г., то вложения собственных средств увеличились на 70%.

В организациях науки и промышленности округа создано 283 новых рабочих места.

Зеленоградские научные и промышленные предприятия активно участвовали в реализации федеральных целевых программ: «Развитие оборонно-промышленного комплекса РФ на 2011-2020 гг.», «Развитие электронной компонентной базы и радиоэлектроники на 2008-2015 гг.» и др.

В рамках выполнения этих программ и в результате технического перевооружения предприятия осваивали новые технологии и виды продукции. Так, ОАО «НИИМЭ и «Микрон» разработало собственную технологию создания интегральных схем по топологии 65 нанометров, что является огромным достижением российской микроэлектроники. Новая технология отмечена призом издания «Си-Ньюс», посвященного новым информационным технологиям и ежегодно отмечающего лучшие российские и мировые разработки в этой области.

«Ангстрем» разработал и освоил 50 новых изделий электронной компонентной базы силовой электроники, разработал 3 инновационные технологии, провел работы по созданию аппаратного производства на элементной базе, разработанной предприятием. Завод «Компонент» освоил производство системы спутниковой радиосвязи нового поколения и ряда других разработок.

В округе реализуется проект создания Инновационного территориального кластера «Зеленоград». В настоящий момент участниками кластера являются 122 компании. В рамках международной деятельности подписаны соглашения с микроэлектронными кластерами Minalogic (Гренобль, Франция) и Silicon Saxony (Дрезден, Германия), с Особой зоной высоких технологий East Lake (Ухань, КНР). Начаты совместные научно-технические мероприятия с участием зеленоградских компаний. Подписано соглашение о сотрудничестве между Национальным исследовательским университетом МИЭТ и французским Университетом им. Ж.Фурье, идет разработка совместного студенческого спутника.

В 2014 г. продолжалось создание Особой экономической зоны технико-внедренческого типа «Зеленоград». В рамках реализации проекта решен ряд принципиальных и стратегических вопросов, касающихся земельно-правовых отноше-

ний, строительства инженерных сетей и транспортной инфраструктуры как на территории ОЭЗ, так и на прилегающих к ней территориях.

С момента образования ОЭЗ «Зеленоград» на реализацию проекта из средств московского бюджета направлено около 15 млрд руб., все обязательства по строительству транспортной инфраструктуры и подведению коммуникаций к площадке «Алабушево» город выполнил. Финансирование из федерального бюджета составило 7,3 млрд руб.

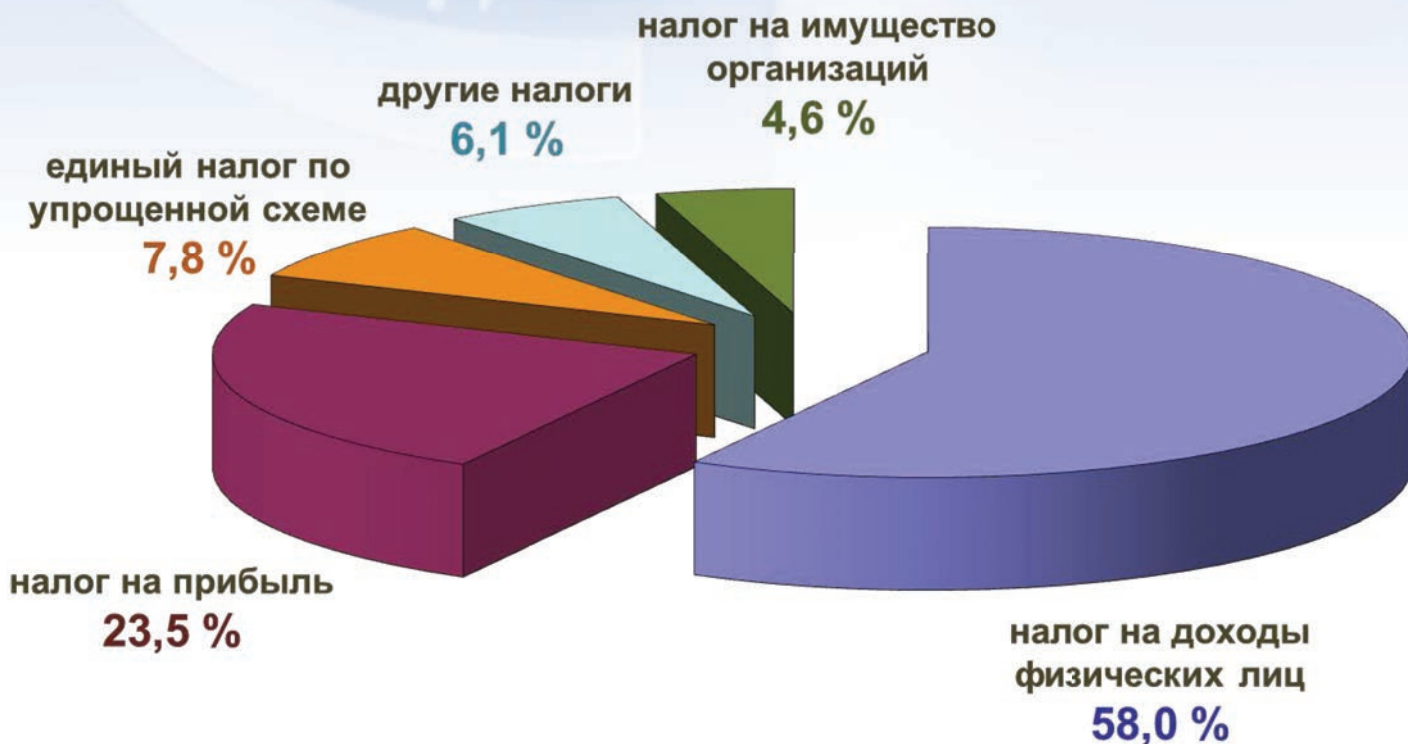
В настоящее время идут процедуры по передаче всех полномочий по управлению ОЭЗ ТВТ «Зеленоград» Москве.

Средняя заработная плата в промышленности округа составила 48,9 тыс. руб., что на 3% выше уровня 2013 г.

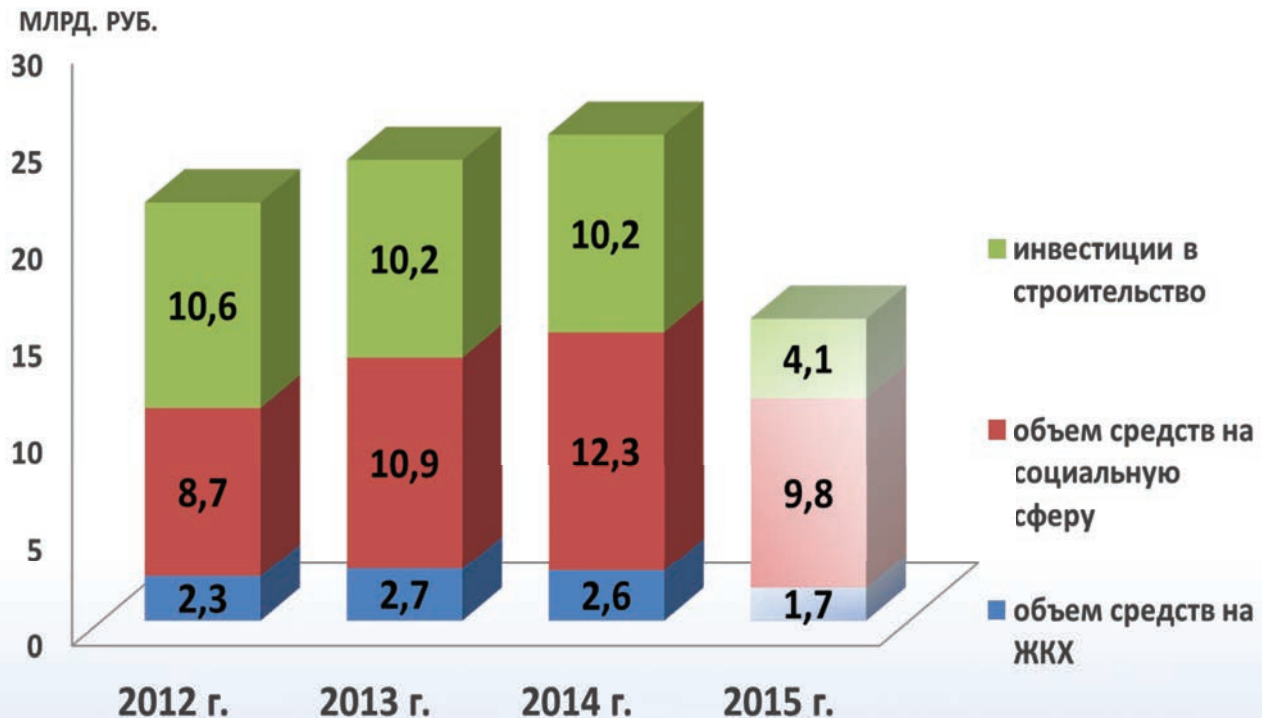
В организациях науки средняя заработная плата увеличилась на 8% и составила 61,1 тыс. руб.

В 2015 г. ожидается прирост объема произведенной промышленной продукции и выполненных научных услуг не менее 4%, рост уровня среднемесячной заработной платы – на 5%, создание порядка 280 новых рабочих мест. Будет продолжена реализация мероприятий, направленных на развитие инновационной среды в округе, привлечение инвестиций, прежде всего, в рамках реализации проектов создания ОЭЗ ТВТ «Зеленоград» и ИТК «Зеленоград».

Основные источники налоговых поступлений в городской бюджет в 2014 году



ФИНАНСИРОВАНИЕ РАСХОДОВ ПО ЗЕЛЕНОГРАДСКОМУ АО



Жилищно-коммунальное хозяйство и благоустройство

В сфере ЖКХ итоги 2014 г. оцениваются положительно, задачи, которые были поставлены, выполнены.

Были сформированы и в полном объеме исполнены планы по благоустройству дворовых территорий, обустройству пешеходных зон, народных парков, объектов образования, ремонту подъездов, асфальта во дворах и объектах дорожного хозяйства, также завершены работы по выборочному капитальному ремонту и замене лифтов в жилых домах округа.

Обустроена пешеходная зона на аллее Ветеранов в районе Старое Крюково. Теперь пешеходные зоны есть по одной в каждом районе округа, они стали любимыми местами отдыха горожан.

При тесном взаимодействии с мэром Москвы С.Собяниным в рамках подпрограммы «Народный парк» благоустроены два объекта за счет средств бюджета: территории у Школьного озера в районе Силино и в 14-м мкрн в районе Крюково. Завершающий этап благоустройства парка у Школьного озера запланирован на 2015 г., благоустройство парка в 14-м мкрн также будет продолжено в текущем году.

Дополнительно за счет средств инвестора обустроена территория у корп. 234а – сквер «Беларусь» на проспекте Генерала

Алексеева, инвестором которого выступила зеленоградская группа компаний «ЮМИТ».

Завершен комплексный капитальный ремонт одного из самых сложных домов округа – корпуса 360 (Флейта). Выполнены работы по ремонту фасада, замене витражей, остеклению лоджий, ремонту систем горячего, холодного водоснабжения, канализации и водостока.

С 12 августа 2013 г. начал свою работу единый централизованный портал Правительства Москвы «Наш город», объединивший в себе ранее действующие порталы «Дороги Москвы», «Дома Москвы» и «Наш город». За 2013 г. на него поступило 1092 обращения жителей, а за 2014-й – 3054. Значительный рост обращений граждан связан с увеличением популярности сайта и удобством пользования для граждан. В основном, жители обращаются по вопросам содержания и уборки дворовых территорий, дорог и многоквартирных домов.

С 1 января 2014 г. в округе созданы пять ГБУ «Жилищник», из которых три преобразованы из ГУП ДЕЗ районов и являются их правопреемниками в части управления многоквартирными домами и предоставления жилищно-коммунальных услуг. Основные направления деятельности ГБУ «Жилищник» – управление жилым фондом, его ремонт и содержание; уборка и санитарное содержание дворов; благоустройство дворовых и школьных территорий; ремонт подъездов; обеспечение работы диспетчерской службы и лифтового хозяйства и др.

2014 г. был для реформирующихся предприятий стартовым. В 2015-м ГБУ «Жилищник» выйдут из организационного периода и обеспечат выполнение своей работы в штатном, нормативном режиме.

Социальная сфера

В 2014 г. практически завершена оптимизация работы учреждений социальной сферы округа.

Это коснулось образовательных учреждений, которые завершили объединение в образовательные комплексы, обеспечивающие более широкий выбор образовательных услуг и программ в каждом микрорайоне.

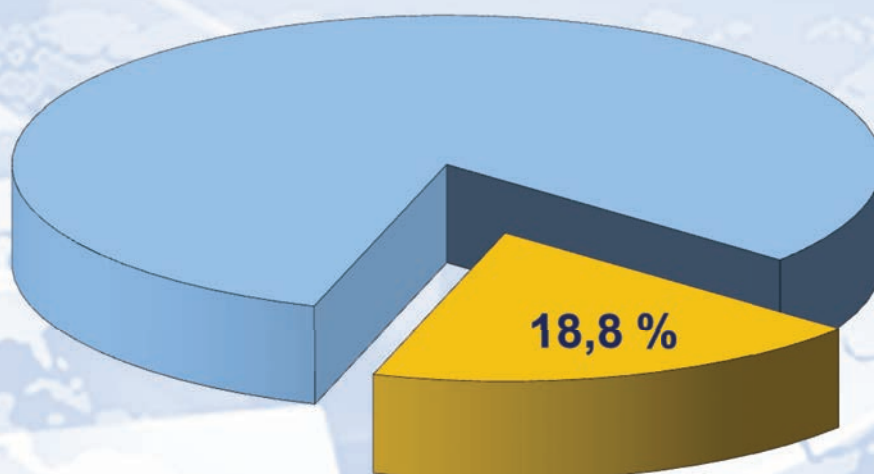
Дальнейшее развитие получило дошкольное образование, одна из ключевых задач которого – обеспечение доступности. Предоставлены места на 100% детям-инвалидам в группах полного дня в возрасте от 1,5 до 7 лет. Также местами в ДОУ в группах полного дня обеспечены все дети из многодетных семей, родившиеся до 31.12.2012 г.

На сегодняшний день потребности в дошкольном образовании семей москвичей, имеющих детей от 2,5 до 7 лет, в округе удовлетворены полностью.

58% школ Зеленоградского округа вошли в рейтинг 400 школ столицы, показавших высокие образовательные результаты в 2013/14 учебном году. 4 школы вошли в ТОП-500 (лучшие школы России): лицей №1557, школа №853, гимназия №1528, школа №1353.

РАЗМЕЩЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЗАКАЗА В 2014 ГОДУ

Общий объем средств, размещенных на торгах в 2014 году – 1 111,5 млн.руб.



экономию бюджетных средств - 257,5 млн.руб.

Зеленоградское окружное управление образования заняло 1-е место в городском конкурсе на лучшую подготовку граждан к военной службе.

В 2014 г. за счет средств городского бюджета построены и введены в эксплуатацию детский сад на 280 мест (корп. 2313), школа на 550 мест (корп. 2312) и блок начальных классов на 300 мест (корп. 2311).

Завершена оптимизация системы здравоохранения округа.

Созданы еще три дневных стационара – неврологический, хирургический (в т.ч. сосудистый) и кардиоревматологический, открытые на базе нового корпуса ГП №201 в 20-м мкрн.

В практику медицинских учреждений внедряются высокотехнологичные и во многом авторские и оригинальные методики лечения. Так, на базе Центра амбулаторной хирургии ГП №201 освоены и внедрены в повседневную практику хирургические методики с использованием эндоскопического оборудования в условиях дневного стационара.

На базе офтальмологического отделения ГП №201 (корп. 911) открылся глаукомный кабинет. А в филиале «Поликлиническое отделение ГБ №3» начал работу офтальмологический консультативно-диагностический кабинет.

На базе бывшего детского санатория №70 открылся филиал «Дневной

стационар» ГБ №3. Дневной стационар предназначен для проведения профилактических, лечебных и реабилитационных мероприятий больным, не требующим круглосуточного медицинского наблюдения.

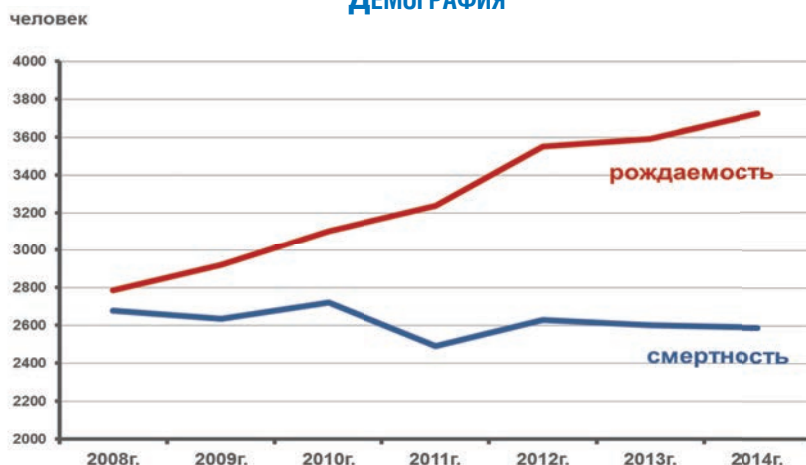
В сфере культуры осуществляют свою деятельность 12 учреждений, подведомственных Департаменту культуры Москвы.

В 2014 г. реорганизован Государственный Зеленоградский историко-краеведческий музей, к которому присоединен Выставочный зал «Зеленоград». В итоге создано новое учреждение – «Музей Зеленограда».

«Ведогонь-театру» передано помещение бывшего кинотеатра «Эра». Открытие программы «Ночи искусств» стало одновременно открытием и новой экспериментальной площадки театра, расположившейся в помещениях кинотеатра. С точки зрения технического освоения новых возможностей это лишь первый шаг, предпринятый театром чтобы уже сейчас, до начала масштабной реконструкции, представить жителям Зеленограда новую площадку и заявить об обновлении формата взаимодействия с публикой.

В 2014 г. в Зеленограде проведено свыше 2,5 тыс. культурных мероприятий с участием более 800 тыс. человек. Проведены крупные международные мероприятия: XVI фестиваль армейской песни «Виват, Победа!» и VI кинофестиваль молодежного кино «Отражение».

ДЕМОГРАФИЯ



В сфере социальной защиты населения также проходила значительная реорганизация. Закрыт филиал «Ковчег» ТЦСО «Зеленоградский» и на его базе организовано новое учреждение – ГБУ Реабилитационный центр «Ремесла». С февраля 2014 г. центр «Ремесла» приступил к работе по комплексной реабилитации инвалидов трудоспособного возраста, в т.ч. детей-инвалидов.

По результатам работы учреждений соцзащиты населения в 2014 г. Управление социальной защиты населения ЗелАО признано победителем профессионального конкурса в номинации «Лучшее управление социальной защиты населения административного округа Москвы».

В 2015 г. планируется продолжить развитие социальной сферы округа за счет открытия новых учреждений и внедрения новых форм работы.

В системе социальной защиты населения предполагается новое учреждение – ГБУ «Центр поддержки семьи и детства «Зеленоград», которое будет организовано путем реорганизации Социально-реабилитационного центра «Крюково» с присоединением к нему Детского дома для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, №14 и Центра социальной помощи семье и детям «Зеленоград».

Во всех учреждениях культуры ЗелАО будет продолжен цикл мероприятий, посвященных 70-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.

Сфера торговли и услуг

В 2014 г. развитие потребительского рынка и услуг округа осуществлялось в тесной увязке с социально-экономическими преобразованиями, проходящими в столице.

В прошедшем году сфера торговли округа пополнилась 24 магазинами. Введен в эксплуатацию ряд инвестиционных проектов: магазин «Верный» в корп. 1516, детский мир «Мадагаскар» в корп. 1602, магазины «Пятерочка» в корп. 2002, 1508. Проявилась характерная тенденция развития отрасли: как через магазины небольших форматов, так и присутствие крупных сетевых брендов.

Многие предприятия торговли прошли модернизацию и реконструкцию.

В сфере общественного питания открыто 10 предприятий на 313 посадочных мест. Предприятия питания округа стараются не только вкусно и качественно накормить клиента, но и организовать его досуг. Во многих открытых кафе существует бесплатный WiFi, предоставляются бильярдные столы, проводятся шоу-программы и другие мероприятия.

В бытовом обслуживании в прошедшем году приоритетно развивались парикмахерские, салоны красоты, ателье, фотоуслуги и другие предприятия. Всего за год открыто 19 предприятий сферы быта на 50 рабочих мест.

В сфере торговли и услуг округа трудится более 14 тыс. чел. За 2014 г. создано

490 рабочих мест. В 2015 г. запланировано создание 220 рабочих мест.

Один из показателей комфортности проживания жителей на определенной территории – это обеспеченность услугами потребительского рынка. В Зеленограде обеспеченность населения торговыми площадями на 1000 жителей составила 688 кв. м (97% к нормативу). При этом по темпам прироста торговых площадей в 2014 г. округ находился на 4-м месте среди округов столицы.

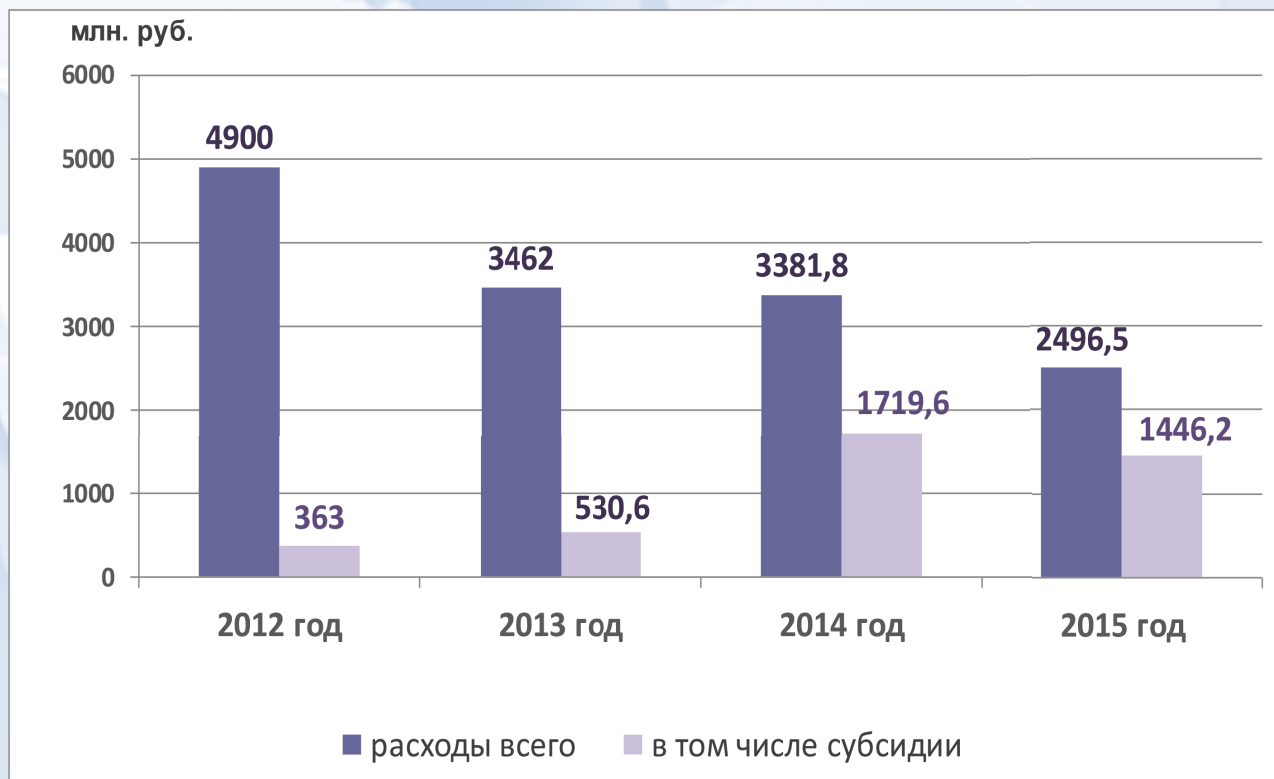
В рейтинге округов Москвы по обеспеченности объектами общественного питания, приходящихся на 10 тыс. жителей, Зеленоград занимает 2-е место после Центрального округа.

Уровень обеспеченности населения округа бытовыми услугами ниже норматива и составляет 72%, в то же время по темпу прироста уровня обеспеченности бытовым обслуживанием Зеленоград занимает 2-е место среди округов Москвы.

За прошедший год проведено 156 ярмарок выходного дня, в которых приняли участие товаропроизводители и предприниматели из 15 областей и регионов России, реализовано около 500 тонн продукции. В 2015-м изменяется порядок предоставления мест для продажи товаров на ярмарках выходного дня: 50% мест будет предоставляться производителям продукции и 50% – предпринимателям. Работа ярмарок выходного дня возобновится в апреле.

Планы 2014 года выполнены, целевые показатели 2015-го сформированы.

Объем субсидий, выделенных на выполнение государственного задания, в общем объеме расходов бюджета по Префектуре Зеленоградского АО





В.Платонов: ЗАДАЧА МТПП – НАЛАДИТЬ СИСТЕМУ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ С ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМИ

НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЙ СОВЕТ ЗЕЛЕНОГРАДСКОГО ФИЛИАЛА
МОСКОВСКОЙ ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННОЙ ПАЛАТЫ ВСЕ ЧАЩЕ
ВЫХОДИТ ЗА РАМКИ ОБЫЧНЫХ ВСТРЕЧ РУКОВОДСТВА
ФИЛИАЛА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ ОКРУГА.

Февральский совет не стал исключением. Его недавнее заседание прошло в зале коллегий Префектуры ЗелАО под председательством 1-го зампрефекта Алексея Михальченкова в расширенном формате, с участием первых лиц МТПП.

В совещании приняли участие старший вице-президент МТПП Владимир Платонов и вице-президент МТПП Сурен Варданян. В работе общественного органа также участвовали зампрефекта Андрей Новожилов, руководители инфраструктуры поддержки предпринимательства, ОЭЗ «Зеленоград», ИТК «Зеленоград», бизнесмены округа.

Открывший Наблюдательный совет В.Платонов, рассказал о перспективах развития МТПП и ее участии в решении проблемных вопросов зеленоградских предприятий. Он подчеркнул значение единственного зеленоградского филиала МТПП в системе поддержки предпринимательства города и отметил важную роль ЗелАО в экономике столицы.

Как экс-председатель МГД, а ныне один из руководителей МТПП и депутат Мосгордумы, В.Платонов заострил внимание на том, что главная цель МТПП – привлечь в свои ряды как можно больше действующих предпринимателей, а для этого Палата должна стать ближе и понятнее бизнес-сообществу. Ее задача – быть связующим звеном между исполнительной и законодательной властью и предпринима-

телями столицы, рупором бизнеса и советником для органов власти, организатором обратной связи между ними.

А чтобы продемонстрировать открытость, готовность руководства МТПП к диалогу и желание помочь бизнесу в это непростое время, весь Наблюдательный совет был построен не формально в виде отчета руководителя, а как диалог с предпринимателями, в ходе которого поднимались самые болезненные и актуальные для бизнеса вопросы.

В частности, бизнесмены затрагивали темы несовершенства экологического законодательства, когда с добросовестных предпринимателей за отсутствие необходимой экологической документации берут огромные штрафы; о введении торгового сбора; о несоразмерности кадастровой стоимости земли и уплате земельных налогов; о высоких арендных ставках; о приведении московского законодательства в соответствие с федеральным и др. Также звучало предложение по строительству инвестиционного жилья для резидентов ОЭЗ и ИТК «Зеленоград».

Выслушав выступавших, В.Платонов посоветовал им облечь их предположения и вопросы в письменную форму и передать в МТПП, чтобы Палата могла дать им ход, помогла донести до высших органов власти и стала инициатором определенных законодательных решений.

К слову, В.Платонов в этот день совместил участие в Наблюдательном совете с еще одним важным мероприятием – подписанием договора о сотрудничестве МТПП с ОЭЗ «Зеленоград». Комментируя это событие, он выразил надежду, что передача полномочий по управлению ОЭЗ «Зеленоград» от Минэкономразвития в ведение столицы решит большинство проблем особой зоны.

В продолжение темы, рассказывая о развитии ОЭЗ «Зеленоград», руководитель филиала ОАО ОЭЗ в Москве В.Губанов сообщил, что к сентябрю этого года планируется решить главную проблему – прокладку коммуникаций внутри особой зоны до зданий резидентов. Также выразил надежду, что с передачей полномочий произойдут и некоторые законодательные подвижки, в частности, в качестве инвесторов ОЭЗ смогут принимать участие в строительстве зданий банковские структуры, «строящиеся» резиденты смогут сдавать свободные площади в аренду резидентам, которые не могут себе позволить строительство собственных помещений.

С.Варданян добавил, что все преобразования, которые сегодня происходят с ОЭЗ «Зеленоград» приобретут статус пилотного проекта, и впоследствии опыт зеленоградской особой зоны будет распространен на другие российские ОЭЗ.

Н.А.



КРИЗИС ПРЕОДОЛЕВАЕМ ВМЕСТЕ: НОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ СИСТЕМ

ДИРЕКТОР ЗЕЛЕНОГРАДСКОЙ КОМПАНИИ ООО «ПРОДЬЮС.РУ» А.ЩЕГОЛЕВ РАССКАЗАЛ О НОВЫХ ПРИНЦИПАХ УПРАВЛЕНИЯ В СВЯЗИ С ПОЯВЛЕНИЕМ ИДЕЙНО НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИОННЫХ СИСТЕМ. СООБРАЖЕНИЯ, КОТОРЫМИ ОН ПОДЕЛИЛСЯ, ОПИРАЮТСЯ НА ОПЫТ РАЗРАБОТКИ ИНФОРМАЦИОННЫХ СИСТЕМ ДЛЯ ЗЕЛЕНОГРАДСКИХ НАУЧНО-ПРОМЫШЛЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, УСПЕШНО РАБОТАЮЩИХ НА МЕЖДУНАРОДНОМ И РОССИЙСКОМ РЫНКАХ, ТАКИХ КАК «НАНОТЕХНОЛОГИЯ МДТ», НПФ «БИОСС», ГосНИИФП.

– Александр Гелиевич, насколько вообще уместно говорить о новых подходах к управлению в наступившие непростые времена? Ведь где-то в глубине души все мы, наверное, считаем, что все эти новомодные методики – нечто вроде «розочки на торте»...

– Уместно, наверное, поставить вопрос так: что выиграли и что потеряли те предприятия, которые уже внедрились в свой производственный цикл современные методологии? Это, конечно же, сертификация системы менеджмента качества предприятия по стандартам ISO. Известен опыт компаний, последовательно внедрявших у себя такие подходы, как «шесть сигма» и др.

– А можно ли непосредственно оценить экономический эффект от внедрения методологических нововведений?

Как правило, напрямую – нет.

– Как же так? Во имя чего тогда руководству компании идти на серьезные затраты, которые впоследствии не окупятся?

– Изменения, происшедшие на этих предприятиях, не укладываются в схему «окупятся/не окупятся». Важно осознать, что внедрение методологически серьезных новаций – это переход фирмы в новое качество. Компания «до» и компания «после» внедрения – это две разные компании.

В этом смысле – и сейчас об этом можно говорить откровенно – целью внедрения таких новаций является вовсе НЕ экономический рост компании.

– А что же тогда?

– Выживание. Именно выживание в новых весьма тяжелых условиях, которые мы сегодня связываем с кризисом.

Хотя, на самом деле, нынешний кризис – это лишь обострение проблем, копившихся годами. И сегодня важно осознавать, что возврата к прежнему жизненному уровню в обозримом будущем не будет.

По крайней мере, у компаний из так называемого «реального сектора экономики».

– В чем же приобретения и каковы потери, которые понесли компании, решившие внедрять подобные нововведения?

– Минусы, что очевидно, лежат на поверхности. Это те затраты, на которые решилось пойти руководство компаний, всерьез занимавшихся на практике внедрением этих подходов.

Помимо прямых затрат на услуги аудиторов, поставку и развитие информационных систем, основная драматургия «потерь» развернулась как раз в процессе переналаживания бизнес-процессов предприятия. Поскольку все это напрямую связано с ломкой привычной деятельности, а значит, и сознания людей, здесь порой бушевали такие страсти, которым позавидовал бы сам Шекспир. Или Хичкок. Кто внедрял, тот помнит...

– И что же, все это зря? Что приобрели эти компании в обмен на затраты?

– Теперь попробуем обозначить плюсы.

Во-первых, это приобретение неких вполне формальных статусов. К примеру, сертификация по ISO (с соответствующим



выбором уполномоченных компаний) сейчас фактически стала пропуском, без которого невозможен или крайне затруднен выход на определенные рынки.

Во-вторых, здравомыслие подсказывает, что внедрять масштабные новации pro forma, только лишь «ради бумажки», конечно же, неразумно. Скажем, внедрение продвинутого менеджмента качества – не панацея. Само собой («автоматически») оно качества выпускаемой продукции не обеспечит. Это понимают все. Но попробовать, сославшись на занудство аудиторов, пользуясь случаем, так сказать, навести порядок в своих технологических звеньях, разумеется, стоит. Искоренить хотя бы вопиющие неувязки, нестыковки, отнимающие массу сил и энергии у всех участников бизнес-процессов. А главное – осознать, как эти вопиющие несуразности возникают, и понять, в чем конкретно они проявляются.

И третье, как показывает опыт, самое главное приобретение – это люди. Те самые сотрудники, при участии и посредстве которых происходили указанные изменения. Они и сами ощутимо изменились. Хотя при каждодневном общении это не всегда заметно.

– А в чем проявляются изменения, произошедшие с сотрудниками?

– В готовности действовать конструктивно при изменении «правил игры». В понимании того, что формальная сторона их деятельности становится прозрачной и может быть отслежена руководством компании. А главное, в возможности (пусть в перспективе) принимать совместно с руководством неформальные решения для выхода из тупиков.

– Разве такое возможно, это не утопия?

– А вот это уже напрямую зависит от используемых информационных систем. Как правило, информационные системы начинают внедрять в той или иной компании в контексте методологических нововведений. И в соответствии с этим я бы выделил два подвида, иначе говоря, два поколения информационных систем.

Первое поколение таких систем призвано в основном поддерживать регулярные процессы, актуальные для компании.

Системы второго поколения воплощают методологии антикризисного управления.

– Под первым поколением вы имеете в виду CRM-системы?

– Необязательно. Ставшее уже привычным разделение ИС на CRM, ERP и другие, на наш взгляд, отражают лишь этапы внедрения и развития на предприятии систем первого поколения.

Стартовым этапом обычно становится ведение клиентской базы, отслеживание и управление продажами и постпродажной работы с клиентами (CRM – Customer Relationship Management). Эта работа сама по себе уже методологически многопланова и достаточно сложна.

Координация процессов продаж с производственными процессами и складской логистикой подразумевает достройку функциональности информационной системы (систем) предприятия соответствующей

функциональностью (ERP – Enterprise Resource Planning).

Как правило, обособленной подсистемой становится бухгалтерская программа.

Примерно так протекал процесс внедрения информационных систем в таких зеленоградских компаниях, как «Нанотехнология МДТ», НПФ «БИОСС». Что же до участка микромеханики ГосНИИФП (система выходного контроля кантилеверов), здесь в свое время изначально ставилась задача учета каждой единицы выпускаемой продукции.

– Но это были именно системы первого поколения?

– В основном, да. Хотя элементы новых подходов, характерные для систем второго поколения, понемногу возникали. Но они никак не могли в этих системах преобладать.

– Почему?

– Дело в том, что, как это ни прискорбно, для внедрения систем второго поколения действительно необходим явный, зримый кризис. Когда в полный рост становится необходимость увольнения сотрудников (а ведь в таких случаях приходится «резать по живому»). Когда речь уже идет не о реализации наступательно амбициозных планов, а о том, как более-менее заставить уже имеющееся.

– В чем же смысл использования этих самых систем второго поколения?

– Подчеркнем: их введение способно принести эффект лишь в тех компаниях, где большинство сотрудников совмещает функциональность по нескольким специальностям (смежным и несмежным).

Не имеет значения, реализуется ли это совмещение в рамках воплощенного проектного подхода или же в рамках спонтанных управленческих решений.

– Но это как раз понятно: там, где компания не может позволить себе держать для каждой специальности отдельного сотрудника, поневоле приходится совмещать функции, а то и профессии... А имеет ли значение форма собственности такого предприятия?

– Нет. Компания может быть как частной, так и государственной.

Гораздо важнее другое качество такой компании – то, что обычно именуют «мелкосерийностью» производства.

– Звучит как-то обидно-снисходительно...

– Мало того, приходится подчас сталкиваться с ситуациями, когда сами руководители таких производственных компаний чувствуют себя «аутсайдерами». Дескать, то, что мы имеем, то, что мы создали и пострадали, крайне несовершенно. Вот, может быть, еще удастся размахнуться на создание поточных линий с дешевой рабочей силой (может быть, в другом регионе или даже другой стране), и вот тогда...

А между тем именно технологии мелкосерийного (или даже единичного) производства по многим оценкам представляют как имеющие наибольшую перспективу. А в условиях обострения кризиса – един-

ственной формой выживания предприятий реального сектора экономики.

Обидно, когда даже создавшие подобные производства топ-менеджеры не осознают, какой реальной драгоценностью они обладают. Даже зная про обилие несовершенств этой «драгоценности»...

– И что же, системы второго поколения позволяют не проводить сокращения?

– Системы второго поколения способны нарисовать общую картину занятости в компании. Чтобы помочь ответить на извечный вопрос, кто и чем реально занят.

Эти системы способны помочь замотивировать имеющихся сотрудников на расширение своего функционального спектра. Они способны дать возможность наконец-то всерьез заняться теми самыми «прорывными» задачами, до которых никогда не доходили руки, поскольку из-за очевидной перегруженности сотрудников их просто некому было поручить.

Потребуется ли при этом увольнение и каков будет их масштаб, напрямую зависит от готовности руководителей (топ-менеджеров) обеспечить сотрудников такими задачами. Ибо компанией управляют не информационные системы. Управляют люди. Системы лишь создают условия. И вот эти условия – реальный шанс минимизировать сокращения.

– Когда вы говорите о мотивации сотрудников, имеются в виду бонусы и другие мотивирующие надбавки?

– Как правило, нет. Интересно, что нам в течение нескольких десятилетий, работая с разными компаниями, так и не удалось создать эффективную систему денежных мотиваций (а тем более, антимотиваций). По-видимому, это не случайно.

– Но ведь уже долгое время эффективно используются системы тайм-менеджмента, которые...

– Безусловно, мы развиваем именно идеи тайм-менеджмента. Ибо время, что сотрудники отдают компании, и есть самый главный ресурс, на котором необходимо сосредоточиться, которым необходимо предельно эффективно распорядиться.

К сожалению, большинство систем тайм-менеджмента сегодня нацелено на фиксацию разного рода «компромата» на сотрудников. Кто и сколько времени не «досидел» на рабочем месте (или в здании компании), кто и сколько времени провел в социальных сетях...

Мы считаем, что это в корне неверно. Конечно же, система должна помочь каждому сотруднику найти «узкие места» в его деятельности. Как показал опыт внедрения, более всего результаты мониторинга обескураживают самих сотрудников. Хотя и формируются целиком с их же слов.

Главная же цель заключается не в том, чтобы поймать коллегу или подчиненного «за руку», а создать реально работающий коллектив, нацеленный на единую цель совместной деятельности. Именно это, пожалуй, единственно возможный путь выживания в современных условиях.

Записала А.ЧИСТЯКОВА

ЧИТАЙ-БОЛТАЙ В СВОЕ УДОВОЛЬСТВИЕ!

**Совсем недавно в Зеленограда
стартовал уникальный проект.**

Вот что удивительно: кризис, санкции – и, несмотря на это, открывается новый магазин, и не продукты (пища для тела), а книги – пища для ума! И этот факт – не единственный, которым может удивить «Читай-болтай».

Ассортимент – авторский подбор книг: для детей, подростков, родителей, книги по православию, воспитанию, бизнесу. Художественная литература тоже представлена достаточно широко.

Цены – на уровне интернет-магазинов, что в принципе для книжного рынка не характерно (в розничной сети цены всегда выше).



Наконец, главная фишка – обстановка не чопорного книжного магазина, а семейного клуба. Тут проводят детские мастерские по песочной анимации и рисованию на воде – эбру. Показывают спектакли (в том числе теневые) и концерты – в магазин приезжал театр «Бача», сказочница Нюша, настоящий гуслик, инструментальный концерт с кельтской арфой... Устраивают мастерилки, игровые и живые чтения. Для взрослых и подросших читателей проводят встречи с авторами. Уже состоялась презентация книги Никитиных «Мы, наши дети и внуки», на которой присутствовали дети и внуки авторов. В планах





– семинары для родителей с психологом. На базе магазина действует интересный математический кружок. И эти мероприятия не ограничены только стенами магазина: в культурном центре «Зеленоград» недавно состоялась презентация повести Дарьи Даниличевой «Страна»; «Читай-болтай» дружит с детской парикмахерской «Мультичик», творческим объединением Zeffirkids, магазином натуральных продуктов «Биоточка», с Мастерской рукодельных праздников, вальдорфской школой-садом «Согласие».

Да и сама обстановка в магазине далека от формулы «пришел – купи и уходи». Можно присесть и за чашечкой капучино полистать приглянувшуюся книгу, а если вы пришли с детьми – они мешать не будут: им предложат занятие по душе – порисовать в альбоме, на грифельной доске или на песке.

Что заставляет хозяев магазина вести такую разнообразную деятельность?

Анастасия Скрыпка – автор проекта «Читай-болтай» – рассказала, что читать любила с детства. Но детство позади, родилось двое детей, и уже с ними в этот детский мир Анастасии пришлось погружаться снова.

– Я поняла, как же я мало об этом знаю! Именно искреннее желание разобраться в вопросе, что же такое хорошая детская литература, стало толчком для бизнес-идеи.

Пускаться в новое дело было не страшно. Уже был опыт запуска бизнеса (хотя и не своего), база двух высших образований плюс курсы от ГБУ МБМ

(малый бизнес Москвы). Но снова и снова Анастасия оттачивала идеи, пересчитывала бизнес-план. Наконец, плод, как говорится, созрел.

– Мы еще учимся делать свое дело, но стараемся делать это с душой – говорит Анастасия. – И, как бы высокопарно это ни звучало, получение прибыли – не единственная задача. Деньги – это средство достижения более гуманных целей.

Живые чтения книг, встречи с авторами, поддержка книжных конкурсов... Может показаться, что за этим, как всегда, одна мысль – как бы побольше продать. На самом деле Анастасия дей-

ствительно «болеет» своим делом и искренне хочет раскрыть и увлечь чтением как можно больше людей.

– Я очень рада встрече с уже состоявшимися активными читателями, когда в магазин приходят дети от 8 лет и старше и делятся тем, что им нравится, что они любят читать и почему. Это вдохновляет двигаться дальше. Самое главное, что к нам приходят и проникаются этим местом – книгами, занятиями, встречами, пространством – и возвращаются снова и снова. А это значит, что нас ждали и мы нужны городу. Как же это здорово – самим строить реальность, не только мечтать, но и воплощать мечты!





1

2

3

4

>

О КОМПЬЮТЕРАХ И ГМО, ИЛИ КТО БУДЕТ ДЕЛАТЬ «ОБНОВЛЕНИЯ» НАШИМ ДЕТЯМ И ВНУКАМ?

Проблема распространения ГМО и содержащих их продуктов уже второй десяток лет будоражит общество. Видные ученые и политики с непоколебимой уверенностью утверждают прямо противоположное о влиянии ГМО на человека и природу. Как же в этом разобраться обычным людям?

Последнее время меня, а судя по публикациям и многих других очень беспокоит распространение ГМО – генномодифицированных организмов и содержащих их продуктов питания, лекарств, кормов...

Ученые, политики и СМИ раскололись на два непримиримых лагеря. Одни утверждают, что ГМО абсолютно безопасны и являются благом для человечества, другие – что многие ГМО коварны и вредны, это погибель для человечества и всей экосистемы планеты.

Кому же верить? Ведь нас уже многократно обманывали!

Известно, что все ГМО-сорта патентуются, патенты на более 90% всех ГМ-семян и пестицидов для них принадлежат трем транснациональным гигантам: «Сингента», «Монсанто» и «Байер КрокСайенс». При такой глобальной монополизации невольно на ум приходят слова: картельный сговор, мафия, подкуп и прочие подобные неприятности. В этих условиях как-то не верится бодрым заявлениям сторонников ГМО об их абсолютной безопасности.

Невольно вспоминаешь информацию из СМИ, что уже более чем в 30 странах на разных уровнях (от деревни до государства) вводятся зоны, свободные от ГМО. Только на территории ЕС их уже более полутора сотен – им приходится как-то исхитряться, чтобы не попасть под санкции ВТО, стоящего на страже интересов производителей ГМО. Показательно, что в ряде самых голодных стран Африки отказываются принимать ГМО-семена даже в качестве гуманитарной помощи, бесплатно. Почему? Очевидно, не просто из прихоти.

Нет, заверения о безопасности ГМО вызывают серьезные сомнения.

Но что же получается, многочисленные видные ученые и политические деятели, государственные и международные органы (например, ВТО) утверждающие о безопасности ГМО, обманывают нас, они



нечестные люди? А ведь их не единицы, их много. В такое тоже трудно поверить.

Так кому же верить?

А в СМИ есть информация и пострашнее. И самое страшное – некоторые ученые утверждают, что второе или третье поколения опытных животных, питавшихся ГМО продуктами, почти поголовно бесплодны. А родившиеся – неполноценны и быстро умирают. Я смотрю на моего маленького внуочка и думаю, а будут ли у меня правнуки? Ответа нет. Вернее, есть два взаимоисключающих ответа: будут – не будут. Зачем мне такие загадки?

Так что же делать?!

Я не биолог, не химик, не врач, не агроном и сам разобраться в проблеме напрямую не могу. Я технарь-системотехник. всю свою жизнь я был связан с разработками и производством компьютеров и микропроцессоров, в основном, в Зеленограде. Как мне разобраться в этой проблеме?

Как технарь я попытаюсь разобраться технически. Как системотехник. А законы системотехники (Systems Engineering) – всеобщие. Похоже, что системотехника – единственная строго научная и достоверная основа для оценки прогнозов о пользе и вреде ГМО, в т.ч. и представителями, не связанными с созданием ГМО профессий. Позволяющая на основе анализа общепонятного примера сложной системы объективно судить и о ГМО. В частности, на примере компьютера. В этом-то я специалист с 50-летним стажем.

Именно компьютер является наиболее удачной моделью генома потому, что они аналогичны. Отличие, выражаясь технически, в элементной базе. У компьютера она техническая, у генома – биологическая. А принципы построения подобны, оба они – сложнейшие программируемые системы, но геном многократно сложнее.

Подавляющее число читателей этого издания являются активными пользователями компьютеров и знают, что любой программный продукт постоянно обслуживается его автором. Например, ф. Microsoft почти каждый день рассылает пользователям обновления операционной системы Windows, иногда по несколько сразу. Так же поступают все серьезные поставщики программного обеспечения. Почему?

Возможно два ответа.

Фирма постоянно улучшает продукт, вводя в него различные новшества.

Фирма исправляет выявленные ошибки.

Как-то не верится, что фирма за те же деньги, т.е. бесплатно, будет постоянно делиться своими новыми разработками. Так она быстро разорится. А ей нужно и существовать, и получать прибыль. Нет, все новые разработки фирма введет в новую версию программного продукта и продаст нам же за новые деньги. И пекут они эти версии регулярно, чем и живут.

Значит, все эти постоянные обновления – исправление допущенных ошибок? Безусловно, да. Что же все эти фирмы плохо работают? Ни в коем случае, работают они нормально. Но вот продукция у них невероятно сложная. Я померил папку Windows в своем компьютере. Счетчик показал 27 054 923 776 байтов, 21 307 папок, 102 749 файлов (это с приложениями).

27 миллиардов байтов – это 27 миллиардов символов (букв, цифр, знаков) разложенных в 103 тысячи кучек, которые, в свою очередь, сложены в 21 тысячу более крупный кучек! Если все это напечатать в виде стандартной книги формата А5 (210х148 мм), получится том в 14 миллионов страниц. И это не просто роман, где символы идут последовательно друг за другом, без каких-либо иных связей. Здесь и внутри файлов много-

численные перекрестные обусловленные связи, и между файлами, и между папками, и между программами, и между пакетами программ...

Человек, даже разработчик, в этом разобраться никак не может. Помогают мощные компьютеры со специальными программами – системами автоматизации проектирования. Но и они при тестировании новых программных систем практически не могут просмотреть все вероятные связи. Это просто невозможно. Причем некоторые из них возникают очень редко, никакими тестами их выявить не удастся, вот они-то иногда и вносят какой-то разлад в программе.

И это одна из причин, почему поставщики программ консультируют пользователей при сбоях в работе их продукта – так они потребителей используют в качестве тестеров, собирают информацию о недостатках своего продукта, устраняют их и исправления (в которых также могут быть скрытые ошибки) рассылают пользователям. А мы получаем очередное обновление.

Вывод из этого примера очень простой и очевидный – в сложной системе все предсказания о ее работе носят вероятностный характер. Т.е. ничего абсолютно точно в таких системах гарантировать невозможно. Принципиально. В любой достаточно сложной системе. И в технике, именно поэтому мы регулярно получаем обновления. И в природе, именно потому прогнозы погоды всегда вероятностны. И в медицине, именно поэтому врачи не всегда могут поставить точный диагноз. И в социальной жизни, именно поэтому нередко «благие намерения ведут в ад».

И в генетике. Геном организма, генофонд вида – системы невообразимо более сложные, чем наш компьютер с его программами. И если зная все об устройстве компьютера, до каждого транзисто-



ра, до каждого кода (ведь мы же его и создали), мы не можем абсолютно гарантировать его работоспособность, то что-то гарантировать в результатах генной модификации неимоверно более сложных организмов тем более невозможно.

Принципиально. Ведь о геноме организмов, об их построении мы знаем очень мало, почти ничего. Например, мы расшифровали геном человека, т.е. кодирующую часть ДНК. Но, во-первых, мы узнали только «буквы», а не их взаимодействие. Во-вторых, это всего 2% состава ДНК. А 98% еще недавно вообще считали бесполезной, «мусорной» (это не жаргон, а научный термин), сейчас считается, что большая его часть все же чем-то полезна, но пока непонятно чем и как.

И при этом мы методами генной инженерии грубо вторгаемся в эту сложнейшую систему без четкого понимания делаемого. Методом проб и ошибок. С предположительным результатом. В фундаментальной науке это, при соблюдении строжайших мер безопасности, допустимо. Но не более.

Из рассмотренного примера следует, что любые прогнозы о безопасности ГМО носят сугубо вероятностный характер, абсолютные гарантии принципиально невозможны. По-видимому, биологов и врачей не учат основам системотехники. К сожалению. Только этим можно объяснить их уверенные утверждения о безопасности ГМО. Это о тех, кто говорит это искренне.

Но, безусловно, есть среди них и те, кто сознательно вводит общественность, власти и науку в заблуждение. Я бы совершенно не верил ученым, работающим по грантам вышеуказанных монополий и иных фирм и организаций, очевидно заинтересованных в заранее определенном результате. Про таких, перефразируя известное двустишие Н.Некрасова, можно сказать:

*«Ученым можешь ты и быть,
но Гражданином быть не можешь».*

Итак, каков же сухой остаток из наших рассуждений?

Очевидный – с позиции системотехники, а это, повторим, наука всеобщая, все рассуждения о пользе или вреде ГМО и содержащих их продуктов вероятностны. Абсолютные гарантии как безопасности, так и вредности каждого ГМО невозможны. А поскольку каждый ГМО – это отдельная сложная система, никак не связанная с другими ГМО, – обобщенные утверждения об их безопасности в целом вообще научно бессмысленны, а социально преступны. Как и компьютерные программы, ГМО-продукты какое-то время могут прекрасно себя показывать, но в какой-то момент, в какой-то ситуации могут превратиться в разрушителя, средств борьбы с которым («обновлений») нет и никто, похоже, еще не думал об их создании.

Это значит, что все заверения об абсолютной безопасности ГМО и их содержащих продуктах либо искренние заблуждения, либо сознательная преступная ложь. Но цена одна – верить им нельзя. Тем более при принятии решений о допуске ГМО в страну.

И это значит, что все описанные разными авторами «страшилки» о коварстве и вреде ГМО (ведь каждая из них построена на реальных наблюдениях) вполне вероятны. Они не только имеют право на существование, но требуют, вопиют внимательного беспристрастного досконального изучения. Это:

- и о бесплодии последующих поколений
- и об аномалиях во внутренних органах
- и о значительной детской смертности
- и о разрушении иммунной системы
- и о местных и глобальных нарушениях экосистем и мн.др.

Это также значит, что среди ГМО и продуктов их содержащих могут быть, как абсолютно безопасные и полезные, так и беспреступно вредные. И все промежуточные варианты. Но достоверных методов их оценки, их селекции на полезные и вредные нет. Те испытания в течение 30-90 дней, которые проводят поставщики ГМО-продуктов – неприемлемы. Это имитация испытаний, прямой обман. И методов создания «обновлений» для пострадавших от вредных ГМО организмов тоже нет. Следовательно, пока все ГМО должно рассматривать как потенциально опасные.

Что же делать?

Думать. Очень серьезно думать. И властям. И ученым. И обществу.

А пока не продумали, досконально не изучили проблему, не выработали методы достоверной селекции ГМО на полезные и вредные, не разработали методы создания «обновлений» для пострадавших от вредных ГМО организмов – сделать (именно сделать, а не просто объявить) Россию зоной, свободной от ГМО. Как поступают уже многие.

И ввести жесткую, даже жестокую уголовную ответственность за нарушение этого запрета. Жестче, чем за наркобизнес, поскольку последствия могут быть гораздо серьезнее.

Рисковать здоровьем нации и ее экосистемы, будущим страны и ее граждан, экологией Земли – недопустимо.

А продумав, изучив, многократно проверив – действовать соответственно полученным результатам.

Очень хочется, чтобы все мы были здоровы. Что бы у моего внука были дети. И у вашего.

Б.МАЛАШЕВИЧ





ЛЕГЕНДА О СЛАВНОМ НОВГОРОДЦЕ

Господин Великий Новгород – так любовно называли свою землю сами новгородцы. История развития крупнейшей в Европе средневековой территории – это во многом часть истории торговли и предпринимательства нашей страны. Однако путь к пониманию исторических событий не всегда связан только с летописями...

Как говорили в старину, «неплодородна и скучна» была эта земля на урожай, зато богата своими искусными ремесленниками и отважными купцами, ходившими далеко за море, чтобы привезти на Русь товар из разных стран. Торговые связи уже в XI–XII веках связывали Новгород с Византией и Киевом, Волжской Болгарией и странами Каспийского побережья, с Готландом и Прибалтикой. В самом городе возникли иноземные дворы – немецкий и др. Недаром именно из Новгорода пошла по Руси былина о Садко, «богатом госте».

Кто же такой Садко?

Молодой гуслир из Великого Новгорода был беден и самолюбив. Его богатством были гусли-вотон, а играл он, переходя с одного застолья к другому. Садко играет у Ильмень-озера, откуда чудом вышел морской царь. И, обещав помощь, предлагает царь поспорить с купцами, что гуслир выловит в озере рыбу-«золотые перья». В кругу купцов Садко предлагает своим соперникам: «Ударим-ка о велик заклад!».

Трижды закинув невод, он вытаскивает трех золотых рыбок. Купцы отдают ему свои лавки с дорогим товаром.

Садко начинает стремительно богатеть, становится удачливым торговцем. Он организует богатый пир, пригласив самых именитых новгородских граждан. Гости интересуются, почему же хозяин ничем «не похвастается». Садко отвечает, что превосходство его слишком очевидно, чтобы пускаться в спор. И тут он заявляет, что способен скупить все новгородские товары. Тогда его честолобивые гости ударяют с ним «о велик заклад». Решают, что, если Садко не сдержит слова, он отдаст «тридцать тысяч» монет купцам.

На другой день Садко с друзьями отправляется в торговые ряды и пытается скупить весь товар! Тут он понимает, что не в его власти выкупить товары в этом замечательном городе. И как бы ни был богат купец, славный Новгород богаче любого. Так тщеславный герой вовремя получает хороший урок. После проигрыша Садко отдает соперникам «тридцать тысяч», затем строит тридцать кораблей.

Садко решает посмотреть мир. Через реку Волхов он выходит в открытое море, доплывает до владений Золотой Орды.

Успешно продав новгородские товары, Садко насыпает бочки золота и серебра и поворачивает корабли назад в Новгород.

На обратном пути его отряд попадает в страшный шторм. Садко понимает, что это козни его старого знакомого – морского царя, которому давно не плачено дани. Стихия не успокаивается и после отправки на дно бочки серебра и бочки золота. Но морской царь требует «живой головы в сине море».

Садко сам предлагает своим дружинникам кинуть жребий, который выпадает на него. Бывший гуслир завещает свои имения церквям, молодой жене и нищей братии, а часть – своим храбрым товарищам. Попрощавшись с ними, он берет старинные гусли и на одной доске остается на волнах.

В тот же миг буря утихает, корабли срываются с места и исчезают вдали. Теперь он во владениях морского царя. В белокаменном подводном дворце он встречается с самим царем, который не скрывает своего торжества:

«Век ты, Садко, по морю ездил,
Мне, царю, дани не плачивал...»

Царь просит поиграть ему на гуслиях. Садко начинает плясовую мелодию: царь, не выдержав, пускается в пляс, все больше входя в азарт. Садко играет трое суток, без перерыва. Царь продолжает свою пляску – поднялась страшная буря. Потонуло и разбилось множество кораблей, залило берега и села.

Народ повсеместно молился Николе Можайскому. Это он, святой, толкнул Садко в плечо, тихо и строго объяснив гуслиарю, что пора кончать пляс. Садко рвет струны и ломает любимые гусли. Буря утихает. Он засыпает, а проснувшись, обнаруживает, что он в Новгороде. На реке видит свои подходящие корабли.

СПРАВКА

Ганзейский союз, Ганза (по-немецки «группа», «союз») – союз немецких свободных городов в XIII-XVII веках в Северной Европе. Создан для защиты интересов торговли и купечества. Ганза сформировалась как союз купцов, затем как купеческих гильдий и далее как союз городов.

В него входили почти 200 городов, населенных гражданами (бюргерами), имеющими свое городское управление и собственные законы. Членами Ганзы в разное время были города по берегам Северного и Балтийского морей. Традиционно делегаты городов регулярно собирались на съезды в Любеке.

Ганзейские купцы и компании пользовались определенными правами и привилегиями. В портовых городах существовали представительства и филиалы Ганзы («конторы»), крупнейшие из которых были в Брюгге, Бергене, Новгороде и Лондоне.

А его жена и дружина поминают Садко. Они не верят своим глазам, когда видят его живого. Он обнимается со своей женой,

потом здоровается с друзьями. Выгружает с кораблей свои богатства. И строит соборную церковь Святого Николая Можайского.

«...С тех пор стал поживать славный Садко во Нови-граде».

Легенда о гуслиаре-купце из Новгорода, имевшая первоначально глубокий исторический смысл, очень важна для понимания роли Новгородской земли в подъеме торговли на Руси. Добавим от себя: а также для развития предпринимательства в целом! Если призадуматься, то возникают такие сравнения:

Садко – представитель талантливого русского народа. Царь морской – и стихия, и хитрый враг Руси. А путешествие Садко-купца – это не что иное, как сложный и тернистый путь Руси-России по обретению своего торгово-экономического могущества.

В дальнейшем (идя по линии исторического развития страны) очевидны не только преимущества самостоятельного развития отдельных русских земель и княжеств. Но важен и объединительный мотив в развитии российского рынка, с последующим участием в европейской и азиатской торговле.

С.АРУТЮНОВ

Из хроники мировых событий

1147 г. – Первое упоминание о Москве (в Ипатьевской летописи).

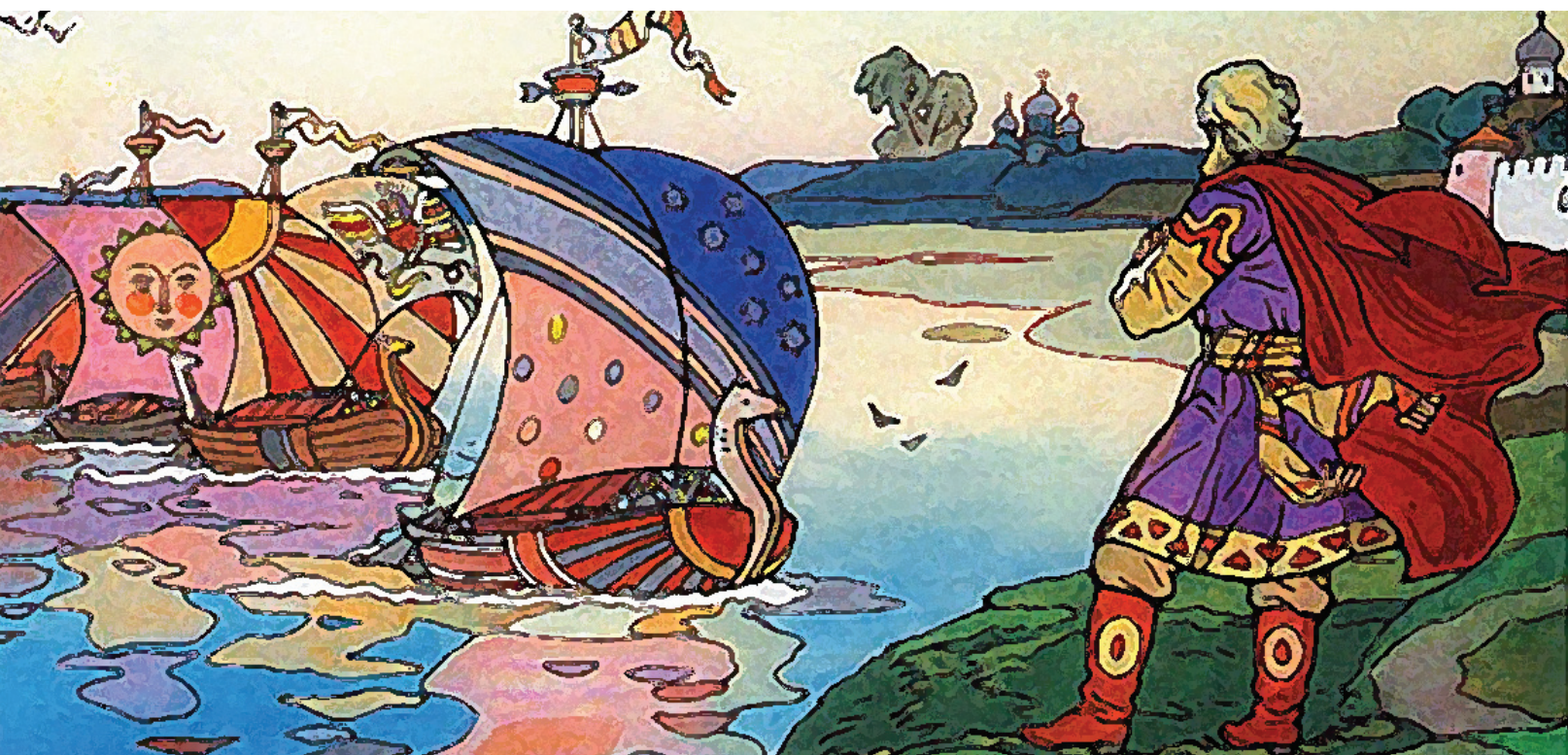
1185 г. – Поход князя Игоря Святославича на половцев («Слово о полку Игореве»).

1201 г. – Основание на балтийском берегу Риги крестоносцами.

1206 г. – Князь Темучин избирается верховным правителем всех монголов с почетным именем Чингисхан (правил до 1227 г.).

1240 г. – Осада и взятие Киева монголами.

1265 г. – Первое собрание английского парламента.



КИТАЙСКИЕ ЦЕРЕМОНИИ

В новом году мы продолжаем цикл статей об особенностях делового общения с зарубежными партнерами и, учитывая экономическую и геополитическую ситуацию, предлагаем читателям познакомиться с нашими давними, но далекими партнерами – представителями ряда стран Азиатско-Тихоокеанского региона.

А начнем знакомство с самого крупного соседа Российской Федерации (не только территориально, но и по показателям товарооборота) – Китая. Огромная численность населения, дешевизна рабочей силы и природные богатства делают Китай крайне привлекательным для иностранных экспортеров и инвесторов, которые очень активны.

Часть 1 Штрихи к «портрету» страны и ее жителей

Китайская история насчитывает более 4000 лет, и Китай по праву считается одной из древнейших стран в мире, поэтому начать эту статью мне бы хотелось «издалека».

Мы, вслед за русским путешественником XV века Афанасием Никитиным, называем эту страну Китаем (предположительно от названия народности «кидани» или «китай», под которым объединялись племена монгольской группы, проживавшие в районе Монголии и Маньчжурии), а большинство европейцев называют эту страну China (во Франции – Chine), скорее всего, либо от слова «ча» (чай), либо от слова «чоу» (шелк). Но у этой страны есть второе – известное многим, но совершенно непонятное название – Поднебесная. Любой человек может объяснить почему, к примеру, Японию называют Страной восходящего солнца, но почему Китай – Поднебесная, не ответит, пожалуй, никто, за исключением китаистов.

А вот и объяснение: древние китайские карты изображали систему мира приблизительно следующим образом: мир делился на девять частей, графически изображаемых в виде квадратов, вписанных в один большой квадрат. Центральным квадратом был, разумеется, Китай. Небо изображалось кругом, земля – квадратом. Таким образом, круг, проецируясь сверху на квадрат, оставлял «неосвященными» углы большого квадрата.

Китай, находясь в середине, естественно, находился в центре мира – «под небом», а в периферийных «темных» зонах проживали не знакомые с культурой необразованные народы-варвары.

К этой информации следует относиться не только как к историческому факту, но и принять к сведению все вытекающие из этого положения, выводы. У современных китайцев это «ощущение центрального положения» по отношению к другим культурам и национальностям сохранилось на самом глубинном уровне. И именно поэтому современные китайцы почти не обращают внимания на традиции, обычаи и привычки иностранцев.

И как бы неприятно это слышать, но эксперты считают, что иностранцам для успешного ведения дел в Китае гораздо разумнее подстроиться под китайские правила делового общения, чем ждать, пока китайцы начнут овладевать западными. Известная фраза Р.Киплинга остается неизменной: «Запад есть Запад, Восток есть Восток, и с места они не сойдут», но в данном случае именно иностранцам в Китае имеет смысл быть гибче.

Жители этой страны на протяжении тысячелетий существования цивилизации накопили колоссальный опыт и чувствуют за собой силу и успех, что, безусловно, накладывает некий отпечаток на поведение современных китайцев. Они гордятся не только своими современными экономическими достижениями, но и тем, что по многим показателям давным-давно опередили западную культуру. Судите сами: в Китае изобрели бумагу, компас, порох и фейерверки, колесо и колесницы, арбалет, шелк, фарфор, чай и многое другое. Как говорилось в одном из фильмов Никиты Михалкова «это многое объясняет».

Терпение – вот что самое главное на Востоке. Азия церемониальна, поэтому здесь важен протокол. Для китайцев характерны бережное отношение к традициям, аккуратность, соблюдение положенных правил и ритуалов, трудолюбие и потряса-



ющая способность к обучению. Китайцы, соглашаясь с Конфуцием, считают, что «правитель должен быть правителем, подданный – подданным, отец – отцом, сын – сыном». В Китае традиционно уважение к старости и высоким званиям.

Во время беседы китайцы улыбаются вне зависимости от того, о чем идет речь. Их улыбка является выражением согласия и приветствия, а не чувства радости и взаимной дружбы, как это принято у европейцев. Будьте крайне сдержаны в невербальном выражении.

Сведите к минимуму любые прикосновения, ограничившись рукопожатием, не задерживая руки китайца в своей. Не хлопайте китайца по плечу или по колену, не обнимайте человека. При этом будьте готовы к тому, что китайцы могут себе позволить такое выражение чувств, но вам надлежит быть сдержанным, иначе это может быть воспринято как явное проявление невежливости.

При общении с китайцем на первое место нужно ставить фамилию, затем имя. Если вы не знаете ни имени, ни статуса человека, то при обращении к нему используйте слова «господин» («сяньшен») или «госпожа» («нюйши»). Беседуя с малознакомыми китайцами, обращайтесь к ним по фамилии, добавляя, как минимум, обращение «господин» или «госпожа», к примеру, «Ван нюйши» – «госпожа Ван».

Поскольку в Китае статус человека имеет очень большое значение, лучше всего показать ему, что вам известен его статус и вы уважаете его. Поэтому идеальным обращением будет сочетание статуса и фамилии: «управляющий Люй», «заместитель Ли» и т. п. Совершенно недопустимо называть человека только по имени – это позволительно только близким родственникам.

Проявление дружеских чувств крайне важно. Согласно китайским традициям, от подарка, так же как и от дополнительной порции еды, следует сначала отказаться. Не принимайте приглашения, пока его не повторили несколько раз. Это же правило действует, когда вы одновременно с китайцем оказываетесь у входной двери: обычай требует, чтобы он предложил вам пройти первым, вы в ответ предлагаете пройти первым ему, он отказывается и, наконец, вы можете пройти.

В Китае большое значение имеют нумерология и символика цвета. Запомните, что для ваших китайских партнеров важны такие, казалось бы, мелочи как: на какой день и какого месяца назначена встреча, на каком этаже в отеле остановились партнеры, сколько пунктов в договоре и пр. Также важно учитывать сочетания цветов, как минимум, в деловой одежде и упаковке подарков.

Большинство китайцев не религиозны, но мистичны, поэтому даже в деловой жизни они внимательно следят за «счастливыми» и «несчастливыми» числами. В целом четные числа считаются более успешными, чем нечетные, хотя есть и исключения из этого правила. В первую очередь это 4 и 9.

В Китае никогда не должна быть упомянута цифра «четыре» или даже любая ее производная: 44, 40, 14 и т. д., поскольку на китайском языке «четыре» означает

«смерть». В престижных китайских отелях нет ни 4, ни 14-го этажа, чтобы не «нервировать» постояльцев (после 3 этажа идет 5).

В продолжение этой темы не следует, к примеру, заключать сделку 4 апреля, составлять договор из 14 пунктов с 4 приложениями или предлагать четвертую версию продукта и пр.

Самой «счастливой» считается цифра 8, а «священным» числом является 81, т. к. в сумме оно дает 9 – самое сильное число в китайской нумерологии, несмотря на то, что 9 нечетное число – это символ могущества и вечности императорской власти.

Также удачным числом является 5, т. к. китайцы считают, что существует пять основных стихий мироздания (земля, вода, огонь, дерево и металл). Но это общий подход, который должен быть детальнее обдуман в каждом конкретном случае.

Теперь о цветах. Белый цвет в Китае – цвет траура. Никогда не приходите полностью в белой одежде (такую ошибку часто совершают женщины) и ни в коем случае не заворачивайте подарок в бумагу белого цвета. Такой же смысл имеет сочетание желтого с синим и белого с голубым.

Зеленый цвет подарка или упаковки может намекнуть на измену жены, т. к. в некоторых провинциях страны он ассоциируется с обманутым мужем. А вот красный цвет вы можете использовать без опасений – это цвет праздника и гостеприимства. Но если вы наденете одежду красного цвета, китайцы сочтут это слишком вызывающим, особенно в деловой обстановке.

Китайцы с удовольствием поддерживают беседу, но важно помнить о темах, которые не следует затрагивать в разговоре:

- никогда не обсуждайте с китайцами политику Китая или китайских лидеров в любых контекстах;
- не говорите о национальных достоинствах или недостатках соседних с Китаем стран;
- не рассуждайте о конфуцианстве, если вы не знакомы с писаными и неписаными законами, нормами взаимоотношений и иерархий (как минимум, перед поездкой в Китай прочтите основное и единственное произведение Конфуция «Лунь юй» («Речи и суждения»);
- не говорите о религиях, учениях и китайских духовных традициях, если вы не имеете четкого понимания по этим вопросам и не знаете, как к этому отнесутся ваши китайские собеседники;
- не поднимайте тему китайско-японских отношений, отношений с Великобританией (особенно Опиумные войны), а также тему территориальных претензий Китая.

Возможно, вы удивитесь, но в Китае не принято спрашивать не только о здоровье человека, но даже вопрос о погоде может вызвать неоднозначную реакцию. К примеру, если вы, посмотрев на небо, спросите китайца будет ли по его мнению дождь, то таким вопросом вы рискуете серьезно обидеть (если не оскорбить) этого человека. Дело в том, что по китайским легендам, дождь предсказывает священная черепаха, а назвать человека «черепахой» (даже опосредованно) – серьезное оскорбление. И, разумеется, как и в любой другой стране, не

спрашивайте китайца о зарплате, источниках доходов, налоговой отчетности и т. д.

Самое главное – никогда не выражайте собственного мнения и ничего не комментируйте даже в частных разговорах, а также никогда не ставьте китайца в неловкое положение, когда он может «потерять лицо» – этого вам никогда не простят.

Зато разговор «ни о чем» будет всегда уместным. Вы можете начать разговор о истории любых китайских традиций, особенностях китайской кухни, сортах китайского чая и т. д. С большим удовольствием китайцы будут говорить о своей семье и месте, из которого они происходят. Они могут спросить вас о возрасте, семейном положении, детях – все это не просто любопытство, а проявление искреннего интереса к вам.

Если вас пригласили в китайский дом, а это большое доверие и случается не часто, то лучше прийти чуть раньше и обязательно принести небольшой подарок (помимо сувениров, уместны сладости или крепкий алкоголь). Ждите, пока хозяин не укажет вам ваше место. Принцип рассадки гостей здесь очень сложен и зависит от размеров и формы стола, типа помещения и повода для встречи.

Кеде приступают, когда важная персона подает знак к началу трапезы. Когда подается рис, следует поднять чашку, поднести ее ко рту и есть с помощью палочек. Научитесь пользоваться палочками для еды. Если вы уронили палочки, не переживайте. Хозяин посчитает это доброй приметой. Это значит, что вас ждет еще одно приглашение, но не оставляйте палочки для еды воткнутыми в блюдо вертикально – широко распространенное восточное суеверие гласит, что это приносит несчастье, поскольку такая еда предназначена для мертвых, а не для живых.

Если вам предлагают экзотическое блюдо, а вы побаиваетесь его есть, не следует отказываться демонстративно. Подача супа к столу – знак того, что обед близится к завершению. Уходить следует вскоре после окончания трапезы. При этом необходимо выразить благодарность за прием, хорошее угощение и радушие.

Выучите несколько слов на китайском языке, но помните, что после того, как вы их произнесете, вы непременно получите комплимент от китайца, хотя он не будет иметь никакого отношения к вашему реальному знанию языка. Это игра, и вы должны тоже играть по правилам. В этом случае следует сказать: «Что вы, что вы, мои успехи в китайском очень скромны!».

И самое главное – изучите историю и культуру этой древней и очень разной страны, проанализируйте деловой опыт ваших предшественников, познакомьтесь с основами китайского делового этикета, китайским законодательством, внимательно относитесь к выбору переводчиков, консультантов и посредников, а если вам некогда этим заниматься – отложите поездку, поскольку без этих знаний европейцу в Китае делать нечего.

О.ШЕВЕЛЕВА, тренер-консультант и эксперт по вопросам делового протокола и этикета

ВИЗИТ

БОЛЬШЕ, ЧЕМ СЕМИНАР 1

**МЕЖДУНАРОДНОЕ
СОТРУДНИЧЕСТВО**

ИЗ ВАРЯГ В ЗЕЛЕНОГРАД 5

ДЕНЬ РОССИЙСКОЙ НАУКИНИИ МИКРОПРИБОРОВ: АНТИКРИЗИС
ПО-ЗЕЛЕНОГРАДСКИ 7

УМА ПАЛАТА 10

МИЭТ: ДОБРАЯ ТРАДИЦИЯ В ДЕНЬ НАУКИ 12

ОХРАНА ТРУДА

ПРИВИВКА ОТ КРИЗИСА 14

ЮБИЛЕЙВ ОЖИДАНИИ 25-ЛЕТИЯ МОСКОВСКОЙ
СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ 15**АНТИКРИЗИС**КРИЗИС КАК ВОЗМОЖНОСТЬ,
ИЛИ КАК ВЫЖИТЬ И ПРЕУСПЕТЬ
В УСЛОВИЯХ НЕОПРЕДЕЛЕННОСТИ 18**ИТОГИ 2014 ГОДА**

СТАТИСТИКА ЖИЗНИ 21

МТППВ.ПЛАТОНОВ: ЗАДАЧА МТПП – НАЛАДИТЬ
СИСТЕМУ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ
С ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМИ 26**НИША**КРИЗИС ПРЕОДОЛЕВАЕМ ВМЕСТЕ:
НОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ
СИСТЕМ 28

ЧИТАЙ-БОЛТАЙ В СВОЕ УДОВОЛЬСТВИЕ! 30

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМАО КОМПЬЮТЕРАХ И ГМО, ИЛИ КТО БУДЕТ
ДЕЛАТЬ «ОБНОВЛЕНИЯ» НАШИМ
ДЕТЯМ И ВНУКАМ? 32**ИЗ ИСТОРИИ РОССИЙСКОГО
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА**

ЛЕГЕНДА О СЛАВНОМ НОВГОРОДЦЕ 36

БИЗНЕС-ЭТИКЕТ

КИТАЙСКИЕ ЦЕРЕМОНИИ 38

РУССКАЯ ПРАВОСЛАВНАЯ ЦЕРКОВЬ

Уважаемые господа предприниматели!

Православная община Зеленограда обращается к вам с просьбой внести свою лепту в богоугодное дело.

В 14-м микрорайоне Зеленограда в ноябре 2011 года по благословению Патриарха Московского и всея Руси Кирилла начато строительство храма святого благоверного великого князя Александра Невского. Финансирование строительства осуществляется исключительно за счет пожертвований и добровольных взносов бизнесменов, предприятий и организаций, жителей Зеленограда.

Оказанная посильная финансовая помощь позволит открыть храм в честь защитника Отечества святого князя Александра Невского к 70-летию великой Победы.

Священнослужители считают своим долгом во время богослужений возносить молитвы к Престолу Божьему за всех благодетелей, участвовавших в строительстве храма.

Молитвенно желаем вам Божьей помощи!

С глубоким уважением,

и. о. благочинного храмов Зеленоградского округа г. Москвы
протоиерей Константин Михайлов
тел. 8-906-786-7355

Реквизиты

получатель: РО «Подворье Патриарха Московского и всея Руси – храм Святого благоверного великого князя Александра Невского в Александровке г. Москвы РПЦ (МП)»
ИНН 7735129660, КПП 773501001, ОКТМО 45377000,
банк получателя ОАО «Сбербанк России» г. Москва,
р/счет 407 03 810 1381 5000 6547,
БИК 04425225, кор/счет 301 01 810 4000 0000 0225,
назначение платежа –
пожертвование на строительство храма



ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ
СОРОК ОДИН

© Журнал
«Зеленоградский предприниматель» №1(91)
Председатель редколлегии:
А.МИХАЛЧЕНКОВ

Редколлегия: А.НОВОЖИЛОВ,
М.ЩЕРБАКОВ, Н.ЮСУПОВА
Главный редактор: Т.СИДОРОВА
Выпускающий редактор:
И.ЛАЗАРЕВИЧ
Дизайн и верстка: А.ГОЛОФЕЕВА
Фотографы: А.и Э.ЕВСЕЕВЫ

© «Зеленоградский предприниматель», 2015 г.
Перепечатка материалов возможна только
с письменного разрешения редакции, при
этом ссылка на издание обязательна.
© Издано
в ООО «Издательский дом «41»
Генеральный директор Т.СИДОРОВА
Свидетельство о регистрации
ПИ №ФС1-01840 от 30 июня 2005 г.

Адрес издателя и редакции:
124482, Москва, Зеленоград,
корп. 339а.
Тел./факс: 8(499) 735-2271.
Отпечатано в типографии
«Тверской Печатный Двор»
Формат: 60x84 1/8. Бум. мелов. фин. 115 г
Тираж 2000 экз.



ПРИ ПОДДЕРЖКЕ
ДЕПАРТАМЕНТА НАУКИ,
ПРОМЫШЛЕННОЙ ПОЛИТИКИ
И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА
ГОРОДА МОСКВЫ

Инновационный территориальный кластер Зеленограда «ТехноЮнити» — научно-производственная экосистема Москвы со специализацией в области нано- и микроэлектроники, IT и высоких технологий

СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ

- Микроэлектроника
- IT-услуги
- Электронные приборы и аппаратура
- Информационно-телекоммуникационные системы и оборудование
- Технологическое оборудование для микроэлектроники
- Инжиниринговые услуги для микроэлектронных производств

ПОДДЕРЖКА ИННОВАЦИЙ

- Привлечение инвестиций
- Продвижение продукции компаний кластера
- Развитие кооперационных проектов
- Международное сотрудничество

Контакты:

8 (495) 989-1051

8 (495) 989-1152

8 (495) 989-1253

124482, г. Москва, Зеленоград, улица Юности, дом 8

БИЗНЕС И ИНВЕСТИЦИИ

ООО «ФОРМА-СТРОЙ»

Социально ответственный бизнес. Качество и надежность
Открытость к сотрудничеству

Член Московского областного союза предприятий стройиндустрии и промышленности строительных материалов с 1998 года



ФЕДОВ
Сергей Алексеевич
Председатель совета директоров
группы компаний ООО «Форма-строй»

ТЕРРИТОРИЯ ОТКРЫТОГО СОТРУДНИЧЕСТВА ДЛЯ БИЗНЕСА ЗЕЛЕНОГРАДА

ВЫГОДНОЕ МЕСТОПОЛОЖЕНИЕ

3 км до Ленинградского шоссе, 2 км до Пятницкого шоссе, вблизи Октябрьской железной дороги

ЛОГИСТИЧЕСКО-СКЛАДСКОЙ КОМПЛЕКС

- 16 000 кв. м теплых складских площадей
- 6000 кв. м площадок открытого хранения
- Автозаправочный комплекс
- Офисные здания
- Охраняемая территория
- Собственная газовая котельная
- Собственная электроподстанция
- Два независимых въезда на территорию

МНОГОПРОФИЛЬНАЯ ПРИРЕЛЬСОВАЯ БАЗА

- Цементный терминал с железнодорожной веткой:
 - автоматизированный склад цемента на 3000 т
 - холодный склад площадью 2000 кв. м
 - производственное одноэтажное холодное помещение площадью 570 кв. м

АРЕНДА ОФИСНЫХ ПОМЕЩЕНИЙ

Коммуникации: электричество, отопление, водопровод, Интернет, телефон, охрана

- Площадка открытого хранения на 30 000 куб. м с высоким путем для выгрузки вагонов со щебнем
- Площадка для разгрузки платформ и полувагонов с 10-тонным козловым краном и крытым складом на 1150 кв. м

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ УЧАСТОК

Производство широкого ассортимента железобетонных изделий, тротуарной плитки, стеновых блоков (керамзитобетон, пескоцемент), элементов благоустройства и ландшафтного дизайна

В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ

Ведется строительство цеха площадью около 2500 кв. м для размещения высокотехнологичного оборудования (аналогов которому нет на территории Солнечногорского района) по выпуску новых видов ЖБИ. Представители итальянской фирмы поставщика оборудования выразили желание и готовность открыть представительство своей фирмы на территории Солнечногорска. В настоящий момент ведутся переговоры в этом направлении



Солнечногорск, ул. Краснофлотская, д. 1а
Телефоны: 8 (495) 994-0262, 994-0272

www.formastroy.ru