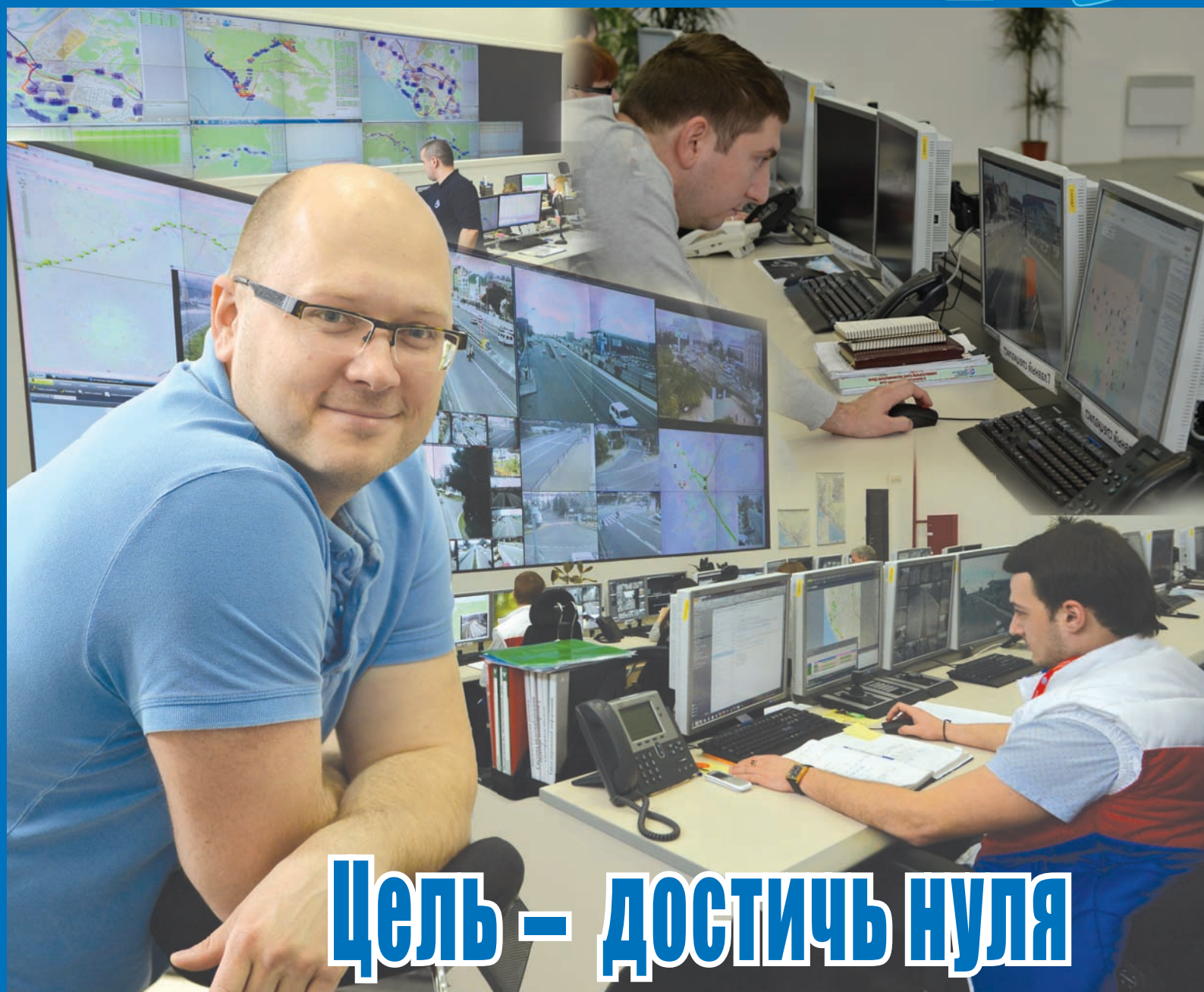


зеленоградский предприниматель

№2(86) март-апрель 2014 г.



Цель – достичь нуля

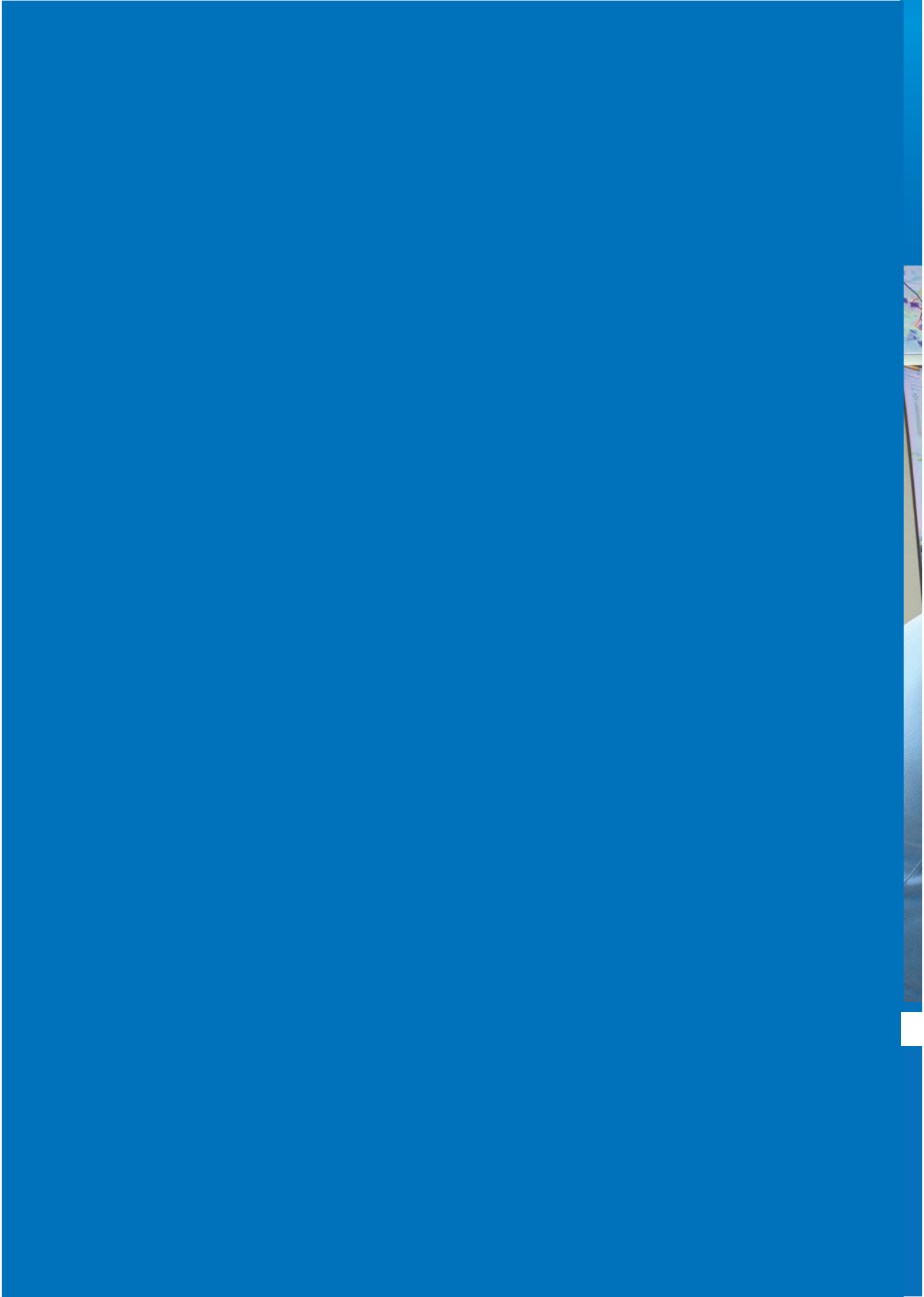
ТЕМА НОМЕРА: ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Фонд «Сколково»
на «Микроне»
Стр. 1

Российский
и французский кластер
осваивают космос
Стр. 23

А.Щеголев:
Информационная
система – основа
объединения
Стр. 28

«Грюнштадт»
смотрит
в будущее
Стр. 30



ФОНД «СКОЛКОВО» НА «МИКРОНЕ»



Под председательством вице-президента РАН, академика Жореса Алферова на «Микроне» состоялось выездное заседание Консультативного научного совета Фонда «Сколлково». Открывая заседание совета, Ж.Алферов поздравил компанию с 50-летием и отметил, что «НИИМЭ и Микрон» сегодня является «единственной в нашей стране современной микроэлектронной фабрикой».



Генеральный директор ОАО «НИИМЭ и Микрон» Геннадий Красников в своем приветственном слове к участникам рассказал о последних разработках и производственной деятельности компании, подчеркнув, что она занимает 1-е ме-



сто в России и 5-е в Европе по объемам продаж микроэлектронной продукции: «Ежедневно нашей продукцией, в том числе банковскими картами, пользуются 10 миллионов человек».

В заседании научного совета Фонда «Сколлково» приняли участие президент Российской академии наук Владимир Фортов, лауреат Нобелевской премии, вице-президент РАН Ж.Алферов, генеральный директор ОАО «НИИМЭ и Микрон», академик РАН Г.Красников, профессор Стэнфордского университета Роджер Дэвид Корнберг, руководитель IT-кластера «Сколлково» Игорь Богачев и другие члены совета.

В программе мероприятия была экскурсия по предприятию с посещением участка производства интегральных схем с топологическим уровнем 180-90 нм, сборочного производства транспортных карт, чипов для биопаспортов и универсальной электронной карты (УЭК), а также аналитических лабораторий «Микрона». В ходе заседания Консультативного научного совета обсуждались перспективы развития информационных технологий в России и дальнейшие шаги по формированию кластера «Компьютерные технологии и телекоммуникации» Фонда «Сколлково».

Одним из центральных вопросов Совета стало обсуждение деятельности IT-кластера «Сколлково». В целом участники высоко оценили его перспективы. Например, член КНС, академик, директор Института проблем передачи информации им. Харкевича Александр Кулешов отме-

тил – Это очень деятельный кластер, он активно ищет новые проекты и сферы приложения усилий.

– Фонд и ОАО «НИИМЭ и Микрон» могут быть весьма полезны друг другу, – считает И.Богачев. – Одна из главных задач, которые стоят перед кластером, – поиск компонентных проектов в области микроэлектроники. Зеленоград считается российской Кремниевой долиной. «Сколлково» готово поддержать зеленоградские компании как грантами, так и возможностью международной коммерциализации.



Практическим результатом Консультативного научного совета может стать пополнение списка участников IT-кластера зеленоградскими компаниями. Совместные мероприятия Фонда «Сколлково» и «Микрона» проводятся в Зеленограде регулярно: двумя неделями ранее на «Микроне» состоялся семинар «Фонд Сколково – потенциал сотрудничества», посвященный перспективам сотрудничества и развития новых конструктивных взаимоотношений зеленоградских предприятий и Фонда.

Подготовила Н.А.

В ЗЕЛЕНОГРАДЕ РАБОТАЮТ ЛУЧШИЕ МЕНЕДЖЕРЫ МОСКВЫ



Торжественная церемония награждения победителей XVII Московского конкурса «Менеджер года – 2013» и конкурса «Лучший менеджер структурного подразделения – 2013» состоялась в конференц-зале здания Правительства Москвы.

От Зеленоградского округа победителем конкурса «Менеджер года – 2013» стал генеральный директор Некоммерческого образовательного учреждения «Учебно-курсовой комбинат «ПрофиКласс» Андрей Филимоненков.

В номинации «Промышленность» победитель – генеральный директор ООО «ОптимЭлектро» Илья Юдин; в номинации «Культура» – директор ГБУ культуры

«Центр культуры и досуга «Зеленоград» Михаил Латков.

Победителем конкурса «Лучший менеджер структурного подразделения – 2013» стала Татьяна Валентиновна Ливенцева, заведующий отделением ГБУ «Территориальный центр социального обслуживания «Зеленоградский».

Председатель жюри конкурса «Менеджер года» – депутат Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации В.Ресин. Оргкомитет конкурса возглавляет президент Вольного экономического общества России, президент Международной Академии менеджмента, профессор Г.Попов.

Жюри конкурса определило 11 абсолютных победителей и 32 победителя в 11 номинациях. 21 победитель конкурса удостоен звания «Лучший менеджер структурного подразделения».

Московский конкурс «Менеджер года» проводится Международной Академией

менеджмента и Вольным экономическим обществом при поддержке Правительства Москвы с 1997 года.

– За время своего существования «Менеджер года» по праву стал значимым явлением в экономической и общественной жизни Москвы. Конкурс служит продвижению передового управленческого опыта, дает дополнительный импульс профессиональному росту руководителей в сферах управления, предпринимательской и общественной деятельности, – отметил В.Ресин.



ВЛАСТЬ И ОБЩЕСТВО

**ПРЕФЕКТ АНАТОЛИЙ СМІРНОВ
И ЧЛЕН СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ
ЗИНАИДА ДРАГУНКИНА
ВСТРЕТИЛИСЬ С
ОБЩЕСТВЕННЫМИ
СОВЕТНИКАМИ.**

Институт общественных советников – это недавно сформировавшееся явление в общественной жизни столицы, новое звено для эффективного взаимодействия власти и общества.

В Зеленограде впервые состоялась встреча префекта округа Анатолия Смирнова с представителями новой общественной структуры – корпусом общественных советников. Во встрече приняла активное участие известный российский государственный деятель, член Совета Федерации от Московской городской думы Зинаида Федоровна Драгункина, возглавляющая Комитет Совета Федерации по науке, образованию, культуре и информационной политике.

К новой общественной структуре проявили большой интерес руководители всех силовых структур, прокуратура округа, заместители префекта, главы управ районов и муниципальных округов, депутаты органов местного самоуправления. Поскольку это новое явление в общественной жизни столицы, то состоявшаяся первая встреча с общественными советниками, по признанию Анатолия Смирнова, носила ознакомительный характер.

Новый общественный институт, какковым является почти 20-тысячный корпус общественных советников при главах управ районов столицы, создан по инициативе мэра Москвы Сергея Собянина и призван сделать власть более доступной, а ее работу более понятной и прозрачной для жителей столицы.

Опираясь на инициативную деятельность новых посредников между властью и обществом, более многочисленных, чем депутатский корпус органов местного самоуправления, главы управ районов получили возможность оперативно решать возникающие вопросы и принимать грамотные управленческие решения.

Поскольку на наших глазах сегодня появилась новая форма взаимодействия власти и общества, она вызвала большой общественный интерес. Механизмы взаимодействия новой общественной структуры и власти четко определены, но на практике они пока еще в полной мере не отработаны. При этом общественности безразлично, каковы будут перспективы этого взаимодействия, его характер и результаты.



В число общественных советников в Зеленограде вошли наиболее авторитетные, известные жителям люди, знающие перспективы развития округа, неоднократно участвовавшие в проводимых публичных слушаниях, встречах руководителей округа и районов с населением.

Это старшие по домам и подъездам, ветераны-пенсионеры, работники территориального центра социального обслуживания, тренеры и спортсмены спортивных школ и ФОК, активная молодежь, а также многие другие инициативные и неравнодушные зеленоградцы. Их хорошо знают жители домов, микрорайонов, районная власть. С другой стороны, советникам по месту их проживания хорошо знакомы почти все жители домов, подъездов, проблемы живущих в них людей. Эти люди максимально приближены к жителям своего дома, микрорайона.

В Зеленограде из существующих 498 жилых домов уже приступили к работе более 600 общественных советников. Поэтому мы вправе ожидать, что одним из следствий такого сотрудничества будет хорошо отлаженный поток объективной информации в обе стороны: от жителей – к власти и от власти – к жителям.

Сейчас, как и ранее, этому, конечно, способствует и интерактивная обратная связь на городских, окружных и районных интернет-порталах, таких как <http://www.mos.ru>, <http://www.zelao.ru> и других, где жители могут поставить перед властью важные вопросы, дать оценку деятельности управлений, отделов и служб, организаций.

Так, в прошлом году в префектуру округа поступило около 6500 обращений от жителей через электронные средства коммуникации. Но Интернет не всегда способен заменить живое человеческое общение в его простоте, открытости, доступности, доверительности, достоверности.

Хочется верить, что новый институт общественных советников будет способствовать консолидации общества и власти в конструктивном, созидательном ключе,

помогать отличать истинные проблемы горожан от замаскированных частных интересов или выгод какой-либо группы лиц. При этом он даст и возможность самореализации активным жителям. Это интересная и содержательная работа жителей на благо города.

Создание института советников – признак развития гражданского общества. Власть не прячется от народа, а ее деятельность открыта и прозрачна. И новый институт общественных советников – еще одно тому свидетельство. Этот проект долгосрочный. Округ рассчитывает на опору советников во всех сферах управленческой и хозяйственной деятельности – ЖКХ, образование, социальная политика и мн. др.

А.Смирнов выразил надежду, что актив общественных советников вместе с представителями власти станет коллективом единомышленников, нацеленным на созидательную деятельность. З.Драгункина поблагодарила префекта за приглашение участвовать в этой важной встрече. В частности, она сказала, что в Совете Федерации работает большой институт советников. Сенатор по любому возложенному на него направлению вправе обратиться за помощью к корпусу советников председателя Совета Федерации, получая от них исчерпывающую информацию и консультации по возникающему вопросу.

– Это самый сильный институт, на который опираемся мы в своей работе в Совете Федерации, – сказала Зинаида Федоровна. – Поэтому создание такого общественного института в Москве, на уровне органов местного самоуправления, будет всемерно способствовать развитию города. Сопричастность к этому делу почетна.

З.Драгункина пожелала зеленоградским общественным советникам постоянно пополнять свои знания и стараться чаще выходить за рамки интересов своего дома или подъезда. Она предложила им принять участие в активной совместной работе по разработке концепции государственной семейной политики.

И.С.

РАЗВИТИЕ, СТРАХОВАНИЕ, ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКА

Экономика ведущих организаций округа

Анализ финансово-хозяйственной деятельности играет важную роль в повышении экономической эффективности производственного процесса организаций, в управлении, укреплении их финансового состояния. Этому важному вопросу был посвящен первый доклад: «О результатах финансово-хозяйственной деятельности организаций науки и промышленности ЗелАО в 2013-м и планах на 2014 год» заместителя префекта А.Новожилова.

В целом можно сказать, что итоги финансово-хозяйственной деятельности организаций науки и промышленности Зеленограда в 2013 г. показывают положительную динамику развития. Так, по данным мониторинга основных показателей года 36 ведущих организаций, общий объем выручки от реализации промышленной продукции и выполненных научных услуг увеличился на 3%, составив 28,2 млрд руб. (в 2012 г. – 19%, в 2011 г. – 15%).

Снижение темпов роста в 2013 г. объясняется как негативными тенденциями внешнеэкономической конъюнктуры, так и недостаточностью внутреннего спроса. Зеленоград не является каким-либо исключением из общей ситуации в России.

Для сравнения, по информации Федеральной службы госстатистики РФ (Росстата) в 2013 г. промышленное производство в России выросло на 0,3% по сравнению с 2012-м. Динамика по обрабатывающим производствам составляет 0,1%. Кроме того, низкие значения объемов выручки организаций науки и промышленности округа частично объясняются высокой базой сравнения по итогам предыдущих периодов.

В округе наиболее значительных показателей прироста производства достигли такие предприятия, как ОАО «Завод «Протон-МИЭТ», ООО НПП «Элемер», ЗАО «Биннофарм», ЗАО «НТЦ «Элинс», ЗАО «Хлебозавод №28», ООО «Ситроникс Смарт Технологии». Незначительно превысили уровень 2012 г. ОАО «НИИМЭ и Микрон» и ОАО «Ангстрем». Среди научных организаций округа прироста объемов выполненных научных услуг достигли ФГУП СКБ «Радэл», Технологический центр МИЭТ, ОАО «НИИТМ», ОАО НИИ «Элпа», ОАО «НИИ «Субмикрон».

У ряда ведущих научных организаций округа объемы реализации выполненных НИОКР значительно снизились в сравнении с 2012 г. В то же время организации науки и промышленности округа активно участвовали в реализации 11 федеральных



На заседании Совета директоров организаций науки и промышленности Зеленограда под председательством префекта А.Смирнова заслушивались актуальные вопросы: о результатах финансовой деятельности научных и промышленных организаций и отчетности по страховым выплатам в 2013 г., а также об учебных программах для бизнесменов и перспективах развития промышленности и науки в округе.

целевых программ: «Развитие оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации», «Развитие электронной компонентной базы и радиоэлектроники», «Федеральная космическая программа России» и др. В целом в 2013 г. в организациях науки и промышленности создано 296 новых рабочих мест.

Объем начисленных налогов в федеральный и городской бюджеты увеличился в сравнении с 2012 г. на 21%, составив 2,6 млрд руб.; во внебюджетные фонды было начислено 1,7 млрд руб., что на 5% выше предыдущего года. В целом научными и промышленными организациями Зеленограда в 2013 г. разработано и освоено в производстве более 350 видов новой продукции.

В целях поддержки малого и среднего предпринимательства осуществляется комплекс мер по развитию окружной инфраструктуры. Элементами инфраструктурной поддержки малого предпринимательства являются КП Москвы «Корпорация развития Зеленограда», территориальное подразделение ГБУ Москвы «Малый бизнес Москвы» совместно с НП «Центр развития предпринимательства ЗелАО», которые оказывают поддержку действующим, вновь создаваемым и находящимся на ранней стадии развития малым инновационным предприятиям.

Кроме того, на территории округа построена и функционирует 1-я очередь Специализированной территории малого предпринимательства «Зеленоград» (27,7 тыс. кв. м), на которой осуществляют свою

деятельность малые и средние предприятия, создано примерно 1,5 тыс. рабочих мест.

Стоит отметить, что в 2013 г. принято решение о выделении из бюджета столицы в рамках Адресной инвестиционной программы Москвы на 2013-2015 гг. 1 млрд 561 млн руб. на строительство 2-й очереди СТМП «Зеленоград», которую планируется построить за 2,5 года, причем строительство предполагается начать уже в этом году. В настоящее время проводится конкурс на выбор генподрядчика. В результате реализации данного проекта должно быть создано около 1 тысячи новых рабочих мест.

Наряду с этим ведется строительство многофункционального Делового центра в 16-м мкрн. Окончание строительства и сдача этого объекта запланированы на апрель 2014 года.

Разработаны проекты планировки территорий бывшего Центра информатики и электроники (ЦИЭ), 17 и 21-го мкрн. В настоящий момент проекты проходят процедуру рассмотрения в Градостроительно-земельной комиссии Москвы. Проектами предусматривается строительство комплекса объектов жилого, а также научно-производственного назначения. Всего будет создано порядка 20 тыс. новых рабочих мест.

В соответствии с проведенным мониторингом прогнозных показателей финансово-хозяйственной деятельности организаций науки и промышленности округа в 2014 г. ожидается прирост выручки от реализации

продукции не менее 7%, создание порядка 300 новых рабочих мест.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации проводилась работа по созданию Объединенной ракетно-космической корпорации с целью консолидации крупнейших разработчиков и производителей. Ее задача – координировать работу всех производителей электронной компонентной базы. В рамках корпорации будет создан единый центр по закупке и сертификации радиационно-стойкой элементно-компонентной базы.

В то же время в округе продолжается реализация мероприятий, направленных на развитие инновационной среды, привлечение инвестиций, прежде всего, в рамках реализации проектов создания ОЭЗ ТВТ «Зеленоград», инновационного территориального кластера «Зеленоград», строительства 2-й очереди СТМП «Зеленоград», создания на ее базе технополиса.

Динамика страховых взносов

Об отчетной кампании по страховым взносам в Пенсионный фонд РФ рассказала заместитель начальника управления администрирования страховых взносов и персонифицированного учета ГУ ПФР №1 по Москве и Московской области Н.Гусева.

В управлении администрирования страховых взносов и персонифицированного учета на 1 января 2014 г. зарегистрировано 17 768 страхователей, в т.ч. работодателей – 12 860 и «самозанятого» населения – 4908. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года количество страхователей снизилось, в основном за счет индивидуальных предпринимателей и приравненных к ним категорий, составив 97,9% от показателя предыдущего года.

Причина в том, что в 2013 г. для данной категории увеличен размер страховых взносов в фиксированном размере 35,7 тыс. руб. по сравнению с 2012 г. (17,2 тыс. руб.), что, естественно, повлекло уменьшение количества страхователей данной категории.

Анализ поступления страховых взносов в разрезе организаций показал, что 25% от годовой суммы поступивших страховых взносов приходится на 22 организации. К наиболее «крупным» плательщикам страховых взносов относятся: НИУ МИЭТ, ОАО «НИИМЭ и Микрон», ОАО «Ангстрем», Московская областная таможня, Городская больница №3 Департамента здравоохранения Москвы, Зеленоградский автокомбинат филиал ГУП «Мосгортранс».

С 1 января 2014 г. вступают в силу поправки, внесенные в законодательство о страховых взносах.

Устанавливается база для начисления страховых взносов в отношении каждого физического лица в сумме, не превышающей 624 000 руб. нарастающим итогом с начала расчетного периода. С сумм выплат и иных вознаграждений в пользу физического лица, превышающих 624 000 руб. нарастающим итогом с начала расчетного периода, страховые взносы не начисляются.

Установлен минимальный размер оплаты труда – 5554 руб.

С 1-го квартала 2014 г. для плательщиков вводится Единая форма отчетности в ПФР, объединившая в себе отчетность по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное пенсионное и обязательное медицинское страхование в целом по организации и сведения индивидуального персонифицированного учета по каждому застрахованному лицу. Единая форма отчетности вводится для всех категорий страхователей-работодателей.

Бесплатное образование для бизнесменов

О деятельности Международной школы бизнеса МТПП, бесплатных образовательных программах и стажировках рассказала директор Международной школы бизнеса Московской торгово-промышленной палаты Е.Тимофеева.

На протяжении последних лет Школа активно работает с Департаментом науки, промышленной политики и предпринимательства столицы и ГБУ «Малый бизнес Москвы» по подготовке, переподготовке, повышению квалификации кадров и консультированию субъектов малого и среднего предпринимательства в рамках реализации программного мероприятия «Подготовка, переподготовка, повышение квалификации кадров и консультирование субъектов малого и среднего предпринимательства в Москве на 2012-2016 гг.», государственной программы Москвы «Стимулирование экономической активности на 2012-2016 гг.». Это позволяет МШБ предлагать предпринимателям бесплатное обучение.

Одним из таких курсов является «Управление инновационным производством. Формирование системы продажи и продвижение инновационной продукции на рынок», рассчитанный на 76 академических часов. Он затрагивает темы:

- правовое обеспечение создания и функционирования инновационных предприятий;
- законодательство Москвы в сфере инновационной деятельности инновационных предприятий;
- современные методы управления инновационным предприятием;
- продвижение инновационной продукции;
- интеллектуальная собственность в инновационном бизнесе.

Еще один курс «Маркетинг и продажи для начинающего предпринимателя», длительностью также 76 академических часов, включает в себя следующие темы:

- основные понятия и процессы маркетинга;
- основные понятия и принципы продаж;
- организация процессов маркетинга и продаж.

Форматы обучения носят прикладной, интерактивный и консультационно-тренинговый характер. Обучение ориентировано на практическое применение

полученных знаний и умений, здесь большое внимание отводится как индивидуальному, так и групповому решению задач в условиях неопределенности. Предусматривается небольшой объем теории, необходимой для освоения конкретных управленческих инструментов при максимальном количестве прикладных управленческих задач.

В ходе выездных международных деловых миссий МШБ ставятся и достигаются такие цели, как

- обмен опытом;
- формирование стратегических направлений развития;
- построение взаимовыгодного сотрудничества российских компаний с международными партнерами;
- посещение технопарков, государственных и бизнес-учреждений;
- знакомство с современным опытом учебных центров предприятий;
- установление прямых деловых контактов для дальнейшего сотрудничества.

В заключение доклада Е.Тимофеева пригласила всех директоров предприятий воспользоваться возможностями, предоставляемыми МШБ, и направить своих сотрудников на обучение по любой из заинтересовавших их программ.

Развитие научно-инновационной составляющей Зеленограда

Об основных направлениях деятельности и перспективах развития ОАО «НИИ «Элпа» рассказал генеральный директор предприятия С.Нерсесов.

Свою историю предприятие ведет с 1964 г., когда в зеленоградских институтах были созданы первые отделы пьезотехники. Сегодня ОАО «НИИ «Элпа» является ведущим в России разработчиком и производителем специфической наукоемкой пьезотехнической продукции.

На предприятии проведено более 300 НИОКР, на основе которых разработано и выпускается более 30 видов пьезокерамических материалов, фильтров, резонаторов, гироскопов, бытовых приборов.

В настоящее время в ОАО «НИИ «Элпа» работают 12 кандидатов наук, более 50 ведущих специалистов, исследователей и разработчиков. Предприятие является исполнителем программы союзного государства «Функциональная СВЧ Электроника-2» (Россия - Белоруссия) и федеральной целевой программы «Реформирование и развитие оборонно-промышленного комплекса».

Продукция ОАО «НИИ «Элпа» поставляется более чем 200 предприятиям России, ближнего и дальнего зарубежья. ОАО «НИИ «Элпа» в 2014 г. будут закончены разработки трех новых пьезокерамических материалов, в план поставок включены новые пьезоэлементы.

Предприятие активно ведет работу по привлечению молодых специалистов, здесь действуют программы по социальной поддержке молодых ученых и специалистов.

Е.СИЛИНА

ПОБЕДИТЕЛИ

В соответствии с распоряжением Префектуры ЗелАО от 17.04.2013 г. №153-рп проведен смотр-конкурс на лучшую организацию работы по охране труда среди предприятий и организаций Зеленограда. Конкурс проводился в целях стимулирования интереса организаций округа к реализации мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда.



В конкурсе приняли участие 70 организаций округа с общим числом работающих более 15 тыс. человек, в т.ч. научные и промышленные предприятия, предприятия строительства, бытового обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, малого бизнеса, учреждения образования, культуры, здравоохранения, социальной защиты населения.

Победителями смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда стали следующие организации.

В номинации «Лучшая организация округа в области охраны труда среди организаций производственной

сферы» (с численностью работников до 350 чел.):

 **- 1-е место** – Специализированное управление по эксплуатации коммуникационных коллекторов ГУП «Москоллектор» (начальник управления Юрий Куклев);

 **- 2-е место** – Производственное управление «Зеленоградводоканал» – Филиал ОАО «Мосводоканал» (директор Александр Каменецкий);

 **- 3-е место** – Открытое акционерное общество «Научно-исследовательский институт точного машиностроения» (генеральный директор Вадим Одинокоев).

В номинации «Лучшая организация округа в области охраны труда среди организаций производственной

сферы» (с численностью работников более 350 человек):

 **- 1-е место** – Открытое акционерное общество «НИИ молекулярной электроники и завод «Микрон» (генеральный директор Геннадий Красников);

 **- 2-е место** – Филиал Зеленоградский автокомбинат ГУП «Мосгортранс» (директор Кирилл Николенько);

 **- 3-е место** – Филиал «Фирма Зеленоградстрой» ЗАО «Моспромстрой» (директор Александр Гусев).

В номинации «Лучшая организация округа в области охраны труда среди организаций бюджетной сферы» (с численностью работников до 100 человек):



ОКРУЖНОГО КОНКУРСА



 **- 1-е место** – Управление социальной защиты населения района Матушкино-Савелки ЗелАО (начальник управления Ирина Александрова);

 **- 2-е место** – Государственное бюджетное учреждение культуры Москвы «Центр культуры и досуга «Зеленоград» (директор Михаил Латков);

 **- 3-е место** – Государственное бюджетное образовательное учреждение Москвы «Детско-юношеский центр «Каравелла» (директор Александр Бурзин).

В номинации «Лучшая организация округа в области охраны труда среди организаций бюджетной сферы» (с численностью работников более 100 человек):

 **- 1-е место** – Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Москвы «Детская городская поликлиника №105 Департамента здравоохранения Москвы» (и.о. главного врача Ольга Елисеева);

 **- 2-е место** – Государственное бюджетное образовательное учреждение Москвы «Средняя общеобразовательная школа №1692» (директор Анна Ясинова);

 **- 3-е место** – Государственное бюджетное учреждение Москвы «Территориальный центр социального обслуживания «Зеленоградский» – Филиал «Крюково» (директор Ирина Колесникова).

В номинации «Лучшая организация округа в области охраны труда среди организаций малого предпринимательства» (с численностью работников до 100 человек):

 **- 1-е место** – Общество с ограниченной ответственностью «Илга» (директор Татьяна Михайлова);

 **- 2-е место** – Общество с ограниченной ответственностью «Флейта» (генеральный директор Ирина Лыгина);

 **- 3-е место** – Общество с ограниченной ответственностью «ФПП Гамма» (коммерческий директор Татьяна Попова).

Данные результаты смотря конкурса закреплены распоряжением Префектуры ЗелАО от 08.04.2014 г. №166-рп.

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ — ЖИЗНЬ И ЗДОРОВЬЕ

**Состоялось очередное
ЗАСЕДАНИЕ КОЛЛЕГИИ ПРЕФЕКТА,
НА КОТОРОМ РАССМАТРИВАЛСЯ
ВОПРОС О РАБОТЕ ПО ОХРАНЕ
ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ ОКРУГА.**

О ходе выполнения окружного Плана мероприятий на 2012-2016 гг. по развитию системы охраны труда в организациях ЗелАО доложил заместитель префекта А.Новожилов.

Андрей Евгеньевич рассказал о работе, проведенной в 2013 г. и выполнении плана 1-го квартала 2014 г. На 31 заседании межведомственных комиссий по охране труда при префектуре и управах районов округа рассматривались вопросы, которые касались состояния условий труда; уровня производственного травматизма; профессиональной заболеваемости и мерах по ее снижению; проведения смотров-конкурсов на лучшую организацию в области охраны труда; аттестации рабочих мест по охране труда; работы управ районов в системе охраны труда; проведения окружных семинаров, совещаний по охране труда; организации участия предприятий округа в городских выставочных мероприятиях.

Продолжается практика проведения выездных заседаний межведомственной комиссии по охране труда по отраслям. В 2013 г. выездные заседания состоялись на базе учреждений соцзащиты населения и образования округа. На заседаниях окружной комиссии также регулярно рассматривается вопрос об охране труда, которому посвящен один из разделов трехстороннего соглашения.

Андрей Евгеньевич рассказал, что за прошедший год окружным Базовым центром по охране труда оказана консультационная помощь 400 организациям округа. В рамках мероприятий по развитию мониторинга в 2013 г. проведена оценка состояния и усло-

вий охраны труда среди организаций производственной, транспортной, образовательной сферы и организаций малого бизнеса. Мониторингом было охвачено порядка 22 000 рабочих мест, аттестовано почти 70% из них.



Уровень затрат на охрану труда в расчете на одного работника в организациях округа низкий и составляет от 7 до 10 тыс. руб., это объясняется недостатками при планировании финансового обеспечения деятельности организаций, когда средства на улучшение условий труда выделяются по остаточному принципу. Зампрефекта отметил, что в отдельных учреждениях соцзащиты и крупных промышленных организациях округа он соответствует уровню, установленному трехсторонним соглашением.

За 2013 г. БЦОТ ЗелАО совместно со специалистами префектуры и управ районов обследовано более 240 организаций различных форм собственности, с начала 2014 г. — 55.

В рамках профилактики производственного травматизма проводятся семинары по охране труда для специалистов организаций округа. В 2013 г. организовано 2 информационно-тематических семинара, которые посетили более 100 человек. В прошедшем окружном этапе смотра-конкурса на лучшую организацию в области охраны труда участвовало 98 организаций, 3 из которых стали победителями московского городского этапа. Кстати, в соответствии с постановлением Правительства Москвы, начиная со следующего года, конкурс будет проводиться раз в два года.

А.Новожилов отметил, что 2013 г. префектурой в составе окружной коллективной экспозиции организовано участие 10 зеленоградских организаций в московской городской выставке «Охрана труда в Москве — 2013». Дважды в год на предприятиях округа проводится День охраны труда, где принимают участие более 150 организаций города. Регулярно проходит работа по обучению специалистов по охране труда.

Благодаря совместным усилиям, проводимым в области охраны труда, уменьшилось количество случаев травматизма в округе. За 2013 г. в округе произошло 3 несчастных случая (в 2012 г. — 8).

Подводя итог, Андрей Евгеньевич представил на рассмотрение членов коллегии проект распоряжения префекта, в котором были изложены предложения по развитию системы охраны труда в организациях Зеленограда.

о.щ.

ОФИЦИАЛЬНЫЕ ПОРТАЛЫ – ЭЛЕКТРОННЫЕ ГРАНИ ОКРУГА



На заседании коллегии под руководством А.Смирнова рассматривался вопрос о вводе в промышленную эксплуатацию официальных порталов префектуры и управ районов ЗелАО на базе типового решения портала органа исполнительной власти Москвы.

Начальник отдела информационно-технологического развития префектуры А.Коробова рассказала о работе, которая проводится в соответствии с распоряжением Правительства Москвы от 23 октября 2012 г. «Об автоматизированной информационной системе «Типовое решение портала органа исполнительной власти города Москвы». В этом документе установлено, что использование программного обеспечения «Типовой портал» является обязательным при создании официальных сайтов органов исполнительной власти Москвы.



Во исполнение этих требований в период 2013-2014 гг. созданы порталы префектуры и управ районов на основе Типового решения в доменной зоне mos.ru: www.zelao.mos.ru, www.matushkino.mos.ru, www.savelki.mos.ru, www.st-krukovo.mos.ru, www.silino.mos.ru, www.krukovo.mos.ru.

Структура типовых порталов содержит информацию об округе или районе, новостную ленту, фотогалерею, позволяет направить обращение в орган исполнительной власти. Также на главных страницах могут быть размещены баннерные блоки и опросы.

А.Коробова сделала краткий обзор сайтов префектуры и управ, дала ряд рекомендаций по обновлению информации на некоторых ресурсах.

Официальными порталами округа – сайтом ЖКХ, порталом науки и промышленности, здравоохранения, Единой мобильной платформой Правительства Москвы, Яндекс-новости.

Отметив ряд объективных достоинств сайта www.zelao.ru, докладчик подчеркнул необходимость сохранения и поддержания существующего портала префектуры. Возможным вариантом развития сайта может стать создание на базе www.zelao.ru интеграционного портала округа по всем ресурсам, расположенным в доменной зоне mos.ru. Отдельно планируется создание интернет-представительства государственных бюджетных учреждений «Жилищник».

А.Коробова подчеркнула, что в прошлом году на Единую платформу были переведены все мобильные сервисы, ранее реализованные в Зеленограде. В настоящее время управление сервисами осуществляется через «личный кабинет» на сайте Департамента информационных технологий <http://dit.mos.ru/apps>.



В проекте распоряжения, предлагаемого для принятия, рекомендуется установить, что сайт www.zelao.ru продолжает поддерживаться как электронное средство массовой информации, учрежденное префектурой. А.Коробова отметила, что за годы своего существования сайт стал окружным пресс-центром и является официальным источником информации о жизни округа. Сайт интегрирован с внешними системами – популярными социальными сетями, спе-

Выступавший далее представитель Департамента информационных технологий Юрий Прохоров сообщил о перспективах развития Единой мобильной платформы в Зеленограде в качестве пилотной площадки Правительства Москвы.

О сайтах управ рассказали руководитель аппарата управы района Матушкино И.Водолаженко, глава управы района Силино А.Журба, глава управы района Крюково Д.Морозов.

В.ЛУКИНА

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ РОССИИ – НАДЕЖНУЮ ЗАЩИТУ!

Президент России Владимир Путин принял участие во встрече Совета палаты Совета Федерации во главе с председателем СФ Валентиной Матвиенко, в течение которой член Совета Федерации Федерального Собрания РФ от Мосгордумы Зинаида Драгункина в беседе с президентом затронула один из ключевых вопросов, связанных со спецификой Зеленоградского административного округа как признанного в России и за рубежом наукограда и инновационного центра, – охрана интеллектуальной собственности ученых, коллективов, предприятий. И не менее важный – о работе по реализации Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 гг.

Член Совета Федерации и председатель Комитета СФ по науке, образованию, культуре и информационной политике Зинаида Драгункина отметила, что государственная важность этого вопроса отражена в Послании Президента Российской Федерации Федеральному Собранию 12 декабря 2013 года.

«Сегодня у нас в среднем из 265 полученных научных результатов только один становится объектом правовой охраны», – сказал 12 декабря минувшего года президент Владимир Путин, обращаясь к членам Федерального Собрания, и нацелил высший законодательный орган страны и все российское научное сообщество на формирование внутреннего спроса на высокие технологии и практическое внедрение разработок.



Зинаида Федоровна подробно остановилась на том, что могло бы по ее мнению способствовать скорейшему решению этой проблемы:

– В течение двух последних лет наш Совет провел огромную работу в этом направлении. Нужен Указ Президента в этом вопросе и нужна национальная стратегия в области интеллектуальной собственности. Кстати, из всех стран БРИКС только Россия не имеет такой стратегии. Китайцы в 2011 г. приняли свою стратегию на период до 2020 года и за короткое время вырвались на первое место в этом вопросе.

Во время встречи З.Драгункина от имени Комитета попросила президента дать поручение в первоочередном порядке рассмотреть вопросы развития и принятия национальной стратегии в области интеллектуальной собственности.

Зинаида Федоровна особое внимание уделила Указу о создании Координационного совета по реализации Национальной стратегии действий в интересах детей, рассчитанной на 2012-2017 гг.

Обращаясь к Владимиру Путину, Зинаида Драгункина сказала:

– Наш Координационный совет работает очень активно, есть результаты, причем ваша последовательная работа в области защиты материнства и детства нас просто радует.

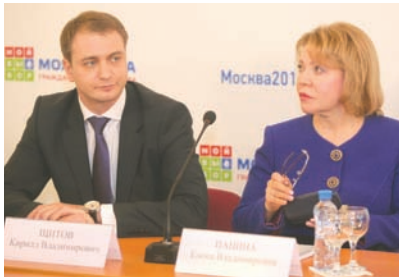
Как секретарь Координационного совета по реализации Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2014 гг. З.Драгункина пригласила президента В.Путина посетить в мае одно из заседаний совета.

Владимир Путин сказал, что интеллектуальная собственность – чрезвычайно важная сфера и еще многое в ней предстоит сделать.

– Даже те решения, которые были приняты в сфере защиты интеллектуальной собственности в области кинематографии, последний анализ показывает, что это не так эффективно работает, как мы рассчитывали, – сказал Владимир Путин. – Достаточно в течение недели новый фильм покрутить на каком-то сайте – и эффект от всей нашей защиты сводится к нулю. Поэтому здесь нужно подумать о дополнительных шагах, защищающих права на интеллектуальную собственность. Так же как и в других сферах, о которых вы сейчас упомянули. Что касается защиты прав детей, это вам, прежде всего, большое спасибо за ту работу, которую вы проводите. Я постараюсь обязательно побывать у вас.

При подготовке материала была частично использована информация сайта <http://www.council.gov.ru/>

И.ИГОРЕВ



Елена Панина, председатель Конфедерации промышленников и предпринимателей:

— Я всегда была сторонником выработки такого механизма проведения выборов, который позволит обеспечить максимальное представительство самых разных социальных групп населения — врачей, учителей, предпринимателей и так далее. Гражданская инициатива «Моя Москва» дает шанс провести уникальный эксперимент в ходе избирательной кампании, а именно: определить неформальных лидеров от различных социальных слоев населения. Ведь общественные организации, уже поддерживавшие инициативу, представляют и промышленников, и потребителей, и военных, и педагогов — практически весь социально-профессиональный срез, а ведь будут еще и другие организации. Почему московский бизнес считает важным принять в этом участие?

Москва — это научный, индустриальный центр, где идет реорганизация промышленных зон, создаются территории инновационного развития. Нам нужна такая промышленность, которая бы давала современные рабочие места для нашей молодежи, производила наукоемкий и экологически чистый продукт. Для этого важно взаимодействие города и промышленности. Важно, чтобы развивался малый бизнес. Все это зависит от тех законов, которые будут приниматься городской думой. Поэтому мы поддерживаем инициативу и обязательно выдвинем своих кандидатов.

Более 28 тысяч рекламных поверхностей предоставила «Моей Москве» компания «Чистый город»

Компания «Чистый город» — крупнейший оператор «Рекламы на подъездах», выразила желание оказать гражданской инициативе «Моя Москва» информационную поддержку. «Чистый город» предоставил «Моей Москве» более 28 тысяч рекламных поверхностей для распространения информации о предварительных выборах 8 июня.

В обращении к одному из авторов гражданской инициативы «Моя Москва» Константину Ремчукову генеральный директор компании «Чистый город» Михаил Устьян сказал:

«Все сотрудники компании «Чистый город» поддерживают ваше стремление к тому, чтобы будущие выборы в столичный парламент были свободными, честными и конкурентными. Будем рады сотрудничеству!»

Регистрация кандидатов

В период с 31 марта по 9 апреля 2014 года в Оргкомитет гражданской инициативы «Моя Москва» подан полный комплект

ГРАЖДАНСКАЯ ИНИЦИАТИВА: «МОЯ МОСКВА»

Кандидаты для участия в выборах

КАНДИДАТОМ МОЖЕТ СТАТЬ ЛЮБОЙ ГРАЖДАНИН РОССИИ, ОТВЕЧАЮЩИЙ ТРЕБОВАНИЯМ ИЗБИРАТЕЛЬНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА. БАРЬЕРОВ ДЛЯ ВЫДВИЖЕНИЯ НЕ СУЩЕСТВУЕТ!

ВЫДВИНУТЬ КАНДИДАТА МОГУТ

- участники Гражданской инициативы «Моя Москва»
- общественные объединения
- профессиональные союзы
- собрания граждан по месту жительства
- собрания граждан по месту работы
- инициативные группы граждан
- сам кандидат

КАК СТАТЬ КАНДИДАТОМ

1. Заполнить заявление-анкету до 15 мая 2014 года (можно скачать на сайте Москва2014.рф)
2. Взять в отделе кадров копию трудовой книжки или справку с места работы

3. Представить соответствующее решение о выдвижении

4. Лично прийти в Оргкомитет с паспортом и его копией

ОЗНАКОМИТЬСЯ СО СПИСОМ КАНДИДАТОВ МОЖНО НА САЙТЕ
Москва2014.рф

АДРЕС ОРГКОМИТЕТА: УЛ. МАЛОМОСКОВСКАЯ, Д. 10, Тел.: +7 495 686 43 49
ВРЕМЯ РАБОТЫ: ПН — ПТ с 10:00 до 22:00
ВЫХОДНЫЕ И ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ: с 10:00 до 14:00

ГРАЖДАНИН, ПРЕДСТАВИВШИЙ В ОРГКОМИТЕТ ПОЛНЫЙ ПАКЕТ ДОКУМЕНТОВ, СЧИТАЕТСЯ КАНДИДАТОМ ДЛЯ УЧАСТИЯ В ВЫБОРАХ И МОЖЕТ НАЧИНАТЬ СВОЮ ИЗБИРАТЕЛЬНУЮ КАМПАНИЮ

документов и получил удостоверение кандидата для участия в предварительном голосовании по выборам депутатов в Мосгордуму 131 человек.

178 человек заполнили заявление-анкету на официальном сайте гражданской инициативы «Моя Москва» (Москва2014.рф), их ожидают в Оргкомитете для регистрации.

Инициативой «Моя Москва» интересуются люди различных профессий и социального статуса.

Большинство кандидатов — представители различных политических партий и объединений, однако наравне с ними участвуют и беспартийные кандидаты. Участники также могут быть выдвинуты каким-либо общественным объединением. К примеру, первый зарегистрированный кандидат Валерий Теличенко был выдвинут кол-

лективом Московского государственного строительного университета. Участники также могут быть самовыдвиженцами.

Каждый москвич может ознакомиться с кандидатами от своего округа на сайте инициативы Москва 2014.рф.

Для выборов 8 июня характерно то, что роль каждого москвича в них ничуть не меньше роли кандидата. Система предварительного голосования подразумевает получение каждым избирателем статуса выборщика. Это можно сделать за несколько минут, заполнив соответствующую анкету на сайте инициативы или в одном из пунктов приема оргкомитета до 3 июня 2014 года.

Также на сайте инициативы каждый может присоединиться к написанию народной программы для кандидатов.

Подготовила В.ПОЛИТКИНА

Выборщики кандидатов в депутаты

ВЫБОРЩИКОМ МОЖЕТ СТАТЬ ЛЮБОЙ ГРАЖДАНИН РФ СТАРШЕ 18 ЛЕТ С ПОСТОЯННОЙ РЕГИСТРАЦИЕЙ В ГОРОДЕ МОСКВЕ!

ДЛЯ ТОГО, ЧТОБЫ СТАТЬ ВЫБОРЩИКОМ (ИЗБИРАТЕЛЕМ) НА ВЫБОРАХ КАНДИДАТОВ В ДЕПУТАТЫ МОСГОРДУМЫ, НЕОБХОДИМО ПРЕДВАРИТЕЛЬНО ЗАРЕГИСТРИРОВАТЬСЯ

ГДЕ УЗНАТЬ АДРЕС СВОЕГО УЧАСТКА ДЛЯ ГОЛОСОВАНИЯ

- на сайте Москва2014.рф
- в информационных материалах, распространяемых организаторами

Подать заявление-анкету в один из пунктов приема заявлений-анкет, установленных Оргкомитетом, лично или через:

- своего представителя
- кандидата
- представителя кандидата
- представителя организационной группы участника инициативы

ГДЕ ПРОЙТИ РЕГИСТРАЦИЮ

Заполнить регистрационную форму на сайте Москва2014.рф

КОГДА ПРОЙТИ РЕГИСТРАЦИЮ

03 до 3 июня 2014 года

ВЫБОРЩИК ГОЛОСУЕТ НА ТОМ ИЗБИРАТЕЛЬНОМ УЧАСТКЕ, ГДЕ ОН ЗАРЕГИСТРИРОВАН ПО МЕСТУ ЖИТЕЛЬСТВА

«НИИМЭ И МИКРОН»: 50 ЛЕТ, ОТДАННЫХ МИКРОЭЛЕКТРОНИКЕ

Понятие «микрон» как единица измерения, безнадежно устарев, кануло в Лету. Согласно «Википедии» оно было актуально лишь в 1879-1967 гг. и обозначало 10^{-6} метра. Позднее «микрон» сменил «микромметр». В отличие от своего математического тезки Зеленоградский «Микрон» жив и не просто существует, а все время движется вперед, помогая нашей стране сокращать технологическое отставание от мирового уровня развития микроэлектроники. 9 марта ОАО «НИИМЭ и Микрон» исполнилось 50 лет со дня основания.

Сегодня «Микрон» – признанный лидер отечественной микроэлектронной отрасли, производящий 42% всех отечественных микросхем. В нашей стране у него около 400 заказчиков и еще более сотни – за рубежом. В числе клиентов «Микрона» – Московский метрополитен, транспортные предприятия России, банки, операторы мобильной связи, российские предприятия электронной промышленности, зарубежные производители электронной техники и др.

Продукция «Микрона» хорошо знакома на рынке изделий для промышленной электроники и «умных» карт. Это транспортные и другие RFID-карты, использующие технологию радиочастотной идентификации, SIM-карты, банковские карты с чипом, социальные карты, биопаспорта и другие идентификационные документы. Всего «Микрон» производит более 500 видов интегральных схем и продает более 40 млн изделий радиочастотной идентификации в месяц.

Родом из СССР

НИИМЭ как юридическое лицо образован 9 марта 1964 года. 1 февраля 1967 г. приказом министра электронной промышленности СССР А.Шокина при НИИМЭ был создан завод по производству интегральных схем «Микрон».

За свою полувековую историю «Микрон» видел немало. Он был свидетелем энтузиазма и подъема 1960-70-х годов, когда отечественная электронная промышленность занимала одно из ведущих мест среди лидеров мировой микроэлектроники. Он испытал горечь поражения в 1990-е, когда наука и микроэлектроника, по сути, оказались не нужны государству, а экономическая политика страны была больше повернута лицом к Западу, чем к отечественному производителю. Сегодня для «Микрона» наступило время надежд – технологический разрыв между отечественными и передовыми западными научными разработками, образовавшийся в 1990-е годы, благодаря усилиям «Микрона» сокращается.

«Микрон» не только сохранил помещения, производство, но и, что более ценно, сберег связку «НИИ – завод». Сегодня в группу компаний «Микрон» входит 9 компаний, включая головное предприятие ОАО «НИИМЭ и Микрон», ОАО «НИИМЭ», ОАО «НИИТМ», Воронежский завод полупроводниковых приборов, сборочный завод в Шеньжэне по корпусированию чипов, торговые представительства в Китае и на Тайване.

Как «Микрону» удалось не только сохранить предприятие, но и приумножить его активы?

– В 1990-е годы мы столкнулись с неожиданными для нас проблемами: поменялась экономика, направление нашей деятельности – в то время 95% продукции «Микрона» было связано с военным промышленным комплексом – оказалось невостребованным. В 1993-94-х гг. нам надо было срочно перейти на рыночные рельсы, – вспоминает генеральный директор ОАО «НИИМЭ и Микрон», академик РАН Геннадий Яковлевич Красников. – В те годы нашей задачей было быстро переориентировать предприятие с ВПК на гражданский сектор и, в том числе, включить экспортную составляющую. Одной из главных целей было сохранение связи института с производством. И мы это сделали. Без науки, исследований, опытных конструкторских разработок микроэлектроника не может развиваться в принципе. Чтобы быть конкурентными, время от разработки до промышленного выпуска должно быть минимальным. Именно в этом залог успеха.

– Самым значимым научным результатом 2013 года, несомненно, стала разработка маршрута микросхем с топологическим уровнем 65 нм и изготовление первых тестовых кристаллов, – рассказывает заместитель генерального директора по науке ОАО «НИИМЭ и Микрон» Николай Шелепин. –



Для получения этого результата проделана большая исследовательская работа многими сотрудниками и института «НИИМЭ», и цеха кристалльного производства завода.

— Освоение «Микроном» технологии 90 нм и успешный запуск производства в 2012 году во многом помогли подготовить инфраструктуру, инженеров-технологов и разработчиков к переходу на новый топологический уровень, — отмечает Геннадий Красников. — Получив уникальный опыт разработки собственной технологии в дополнение к уже имеющемуся у нас опыту создания современного микроэлектронного производства, мы сможем приступить к серийному производству по технологии 65 нм, одновременно двигаясь к следующему топологическому уровню — 45 нм. Реализация этих инновационных проектов позволит России вернуться в число ведущих микроэлектронных держав.

Лидер системообразующего кластера

Ныне популярное не менее чем «нано» слово «кластер» для «Микрона» — не пустой звук. Сегодня ОАО «НИИМЭ и Микрон» — одно из немногих предприятий, где выстроена полная производственная цепочка: от разработки чипа до конечного высокотехнологичного продукта. И пока Зеленоград в составе столицы только приступает к созданию инновационного территориального кластера (ИТК) по государственной федеральной программе, «Микрон» уже фактически построил систему кооперации, объединившую вокруг него малые и средние компании, выстроил прочные связи по подготовке кадров с профильными вузами: МИЭТ, МФТИ, МГТУ и др. Впрочем, «Микрон» готов делиться опытом и участвовать в проекте ИТК в качестве системообразующей компании.

— «Микрон» является «якорной» компанией для микроэлектронного кластера столицы, и в Правительстве Москвы есть понимание необходимости поддержки завода и научного центра. В настоящее время идут переговоры о выработке форм поддержки, среди которых будут субсидии, стимулирование экспорта, общие инициативы по регулированию рынка», — отмечает заместитель генерального директора ОАО «НИИМЭ и Микрон» Анна Половинко.

— Производство на «Микроне» — одно из самых передовых в России, а некоторое оборудование и вовсе уникально не только для нашей страны, но и для всей Восточной Европы. Особая гордость «Микрона» — «чистая комната», где производятся микрочипы с топологией 180-90 нм. «Микроновская чистая комната» сегодня считается одной из самых лучших в Восточной Европе, а по своему технологическому уровню входит в топ-5 европейских предприятий микроэлектроники, освоивших 90 нм. «Кроме России производственной технологией уровня 90 нм обладают всего 7 стран: США, Франция, Германия, Япония, Тайвань, Южная Корея и КНР», — рассказывает Геннадий Красников.

Ренессанс научной школы

Но ОАО «НИИМЭ и Микрон» — это не только производство микрочипов. Здесь собран и сохранен лучший опыт советской научной школы. И сегодня «Микрон» развивает собственный научно-исследовательский центр, в котором трудится около 400 ученых, ежегодно вкладывая в научные исследования (НИОКР) не менее 15% выручки.

В советское время зеленоградские НИИ были мозговым центром российской микроэлектроники, именно их разработки легли в основу производства на десятках предприятий микроэлектронной отрасли Советского Союза. «Микрон» всегда славился своей научной школой, наиболее ярко себя зарекомендовавшей в 1980-е годы. В провальные 1990-е о науке в России пришлось забыть: сотни ученых поменяли лаборатории на прилавки рынков, многие уехали за рубеж.

В 2000-е вслед за вторым рождением промышленности началось постепенное возрождение науки. Чтобы выделить научную сферу в отдельное направление, на «Микроне» 1 июля 2011 года вновь создается ОАО «Научно-исследовательский институт молекулярной электроники». «Можно ли говорить сегодня о том, что на «Микроне» создана своя научная школа?» — спросили мы у генерального директора.

— В истории «Микрона» был период, когда мы делали ставку на старые, проверенные кадры, прикладывали усилия, чтобы сохранить действующий кадровый состав, — говорит Г. Красников. — С 2000 года мы поменяли вектор кадровой политики, стали более внимательно относиться к молодым сотрудникам. Это положило начало «ренессансу» нашей научной школы.

Но одной воли для ее возрождения мало. В первую очередь для научных исследований требуется постановка задач мирового уровня, второй немаловажный момент — должен быть создан соответствующий инструментарий. В микроэлектронике он достаточно наукоемкий: это определенное оборудование, «чистые комнаты», инфраструктура. А это требует значительных инвестиций, которые измеряются сотнями миллионов долларов. Немаловажный момент — для успешных разработок нужно создать современные рабочие места, на уровне передовых зарубежных научных центров. Хотя и было сложно, мы все это на «Микроне» сделали.

Кадровый потенциал предприятия

— Главное наше достижение — создание на предприятии кадрового потенциала, — говорит Г.Я. Красников. — Сегодня средний возраст наших сотрудников не превышает 40 лет. На «Микроне» работают опытные заслуженные работники, которые начинали свой трудовой путь еще в СССР. Многим из них за 70, но они ценны для нас своим колоссальным опытом работы, навыками и знаниями. Есть у нас и молодые специалисты, кото-

рых мы привлекаем к работе еще студентами. Молодежь привносит в работу энергию и творческий поиск. Получается ценный сплав опыта и молодости, что дает в итоге хороший показатель производительности труда для нашего научно-производственного объединения, работающего в наукоемкой отрасли и имеющего богатую историю. Почему это достижение для нас наивысшее? Именно кадровый потенциал определяет не столько настоящее предприятия, сколько его будущее.

Если сравнить кадровую политику «Микрона» в 2004 г. (год 40-й годовщины со дня образования предприятия) с сегодняшним днем, то можно увидеть положительную динамику в ее развитии.

— Многие методы работы, которые 10 лет назад позволяли эффективно решать поставленные задачи и преодолевать кадровые проблемы, работают и сейчас, — рассказывает директор по персоналу «Микрона» Лилиана Поликарпова. — Например, политика, направленная на привлечение молодежи, которая основана на работе с профильными учебными заведениями и поиске специалистов в регионах. Была построена эффективная система подготовки рабочих кадров, предусматривающая комплексную подготовку по специальности: от теоретических курсов до наставничества на рабочем месте в течение 3-4 месяцев.

В корне не изменились и методы закрепления кадров: индивидуальный подход к установлению заработной платы, внушительный пакет социальных льгот, предусмотренный коллективным договором. То есть для дальнейшего движения в развитии кадровой политики был заложен хороший фундамент.

Во-первых, сделан акцент на повышение эффективности каналов внешних и внутренних коммуникаций. Это было продиктовано необходимостью качественного донесения до нашей целевой аудитории — сотрудников, студентов, соискателей — информации о «Микроне»: о технологическом лидерстве, масштабных задачах и проектах, стоящих перед компанией, социальной ответственности, возможности карьерного и профессионального роста, корпоративной культуре, поддерживающей инициативу и инновации. Ведь специалисты с хорошим потенциалом или высокой квалификацией имеют выбор, особенно, в области растущего хай-тека, и каждый хотел бы работать именно в такой компании.

Функционал кадровой службы был расширен необходимостью участвовать в имиджевых для компании мероприятиях: ярмарках, экскурсиях по предприятию для студентов и школьников, поддержанием активности в работе с различными информационными источниками.

Стали систематизироваться и расширяться механизмы внутренних коммуникаций: увеличился объем и тираж корпоративной газеты, появился корпоративный портал, содержащий массу необходимой для сотрудников информации. Помимо «Справочника нового сотрудника» здесь можно найти самые оперативные новости,

образцы корпоративных документов и внутренних форм – все, что нужно работнику в производственной деятельности.

Мы стали активно развивать каналы горизонтальных коммуникаций путем проведения корпоративных мероприятий и конкурсов (КВН, конкурсы «Лучший по профессии»). Для использования творческого потенциала работников и постоянного внедрения улучшений, повышения вовлеченности сотрудников в процесс работы была задействована программа «Фабрика Идей», рассчитанная на повышение эффективности бизнеса.

Кроме того, кадровой службой были внедрены новые методы материального стимулирования работников, например, система планирования и отчетности по ключевым показателям деятельности...

Систематически занимаясь закреплением высококвалифицированных кадров, профессиональным ростом сотрудников, привлечением на предприятие талантливой молодежи, способной развивать и двигать «Микрон» вперед, с будущими кадрами здесь работают практически «со школьной скамьи».

На «Микроне» выстроена и действует модель «социального лифта», когда будущих специалистов «ведут» уже со школы: выступают с открытыми уроками, проводят экскурсии на предприятии. Для будущих «микронцев» организуют целевое обучение в профильных вузах и практику на производстве. Завершается подъем на «социальном лифте» трудоустройством на «Микрон».

Но и на этом забота о молодом специалисте в компании не заканчивается: у него есть все шансы, работая на предприятии, продолжить обучение в магистратуре и аспирантуре, подтянуть знание иностранного языка, пройти стажировку за рубежом. А при хороших результатах работы у всех есть реальная возможность быстро продвигаться и по карьерной лестнице.

Как результат, ежегодно средний возраст сотрудников предприятия с общей численностью 1700 человек снижается на один год и сегодня составляет около 40 лет. Больше трети со-

трудников – молодежь в возрасте до 35 лет.

– Мерилом эффективности кадровой политики по повышению бренда работодателя можно считать успешный рост показателей по вовлеченности персонала в рабочий процесс, хорошую динамику в обучении и развитии, подборе и адаптации сотрудников, а также лидерство в отраслевых рейтингах работодателей, – отмечает Л.Поликарпова. – Есть и значительный экономический эффект: доля выручки на одного сотрудника на предприятии стабильно растет.

Золотой фонд «Микрона»

Есть в Зеленограде небольшая улица, соединяющая два основных проспекта города – Центральный и Панфиловский. Названа она именем легендарного летчика-штурмовика Николая Полагушина, в 22 года получившего звание Героя Советского Союза. На его боевом счету 250 боевых вылетов, 14 сбитых вражеских самолетов и множество уничтоженной боевой техники врага. Мало кто знает, что герой войны несколько лет возглавлял на «Микроне» отдел кадров, был очень скромным и всеми уважаемым человеком...

За 50-летнюю историю на «Микроне» были «выращены» более 100 кандидатов и 40 докторов наук, более 50 лауреатов Государственной премии СССР, Совета Министров СССР и Премии Правительства РФ, в том числе два лауреата Ленинской премии. Долгое время на «Микроне» проработали одна из немногих Героев Социалистического Труда СССР С.А.Громова и кавалер ордена Трудовой Славы трех степеней А.А.Казакул. На предприятии и сегодня трудятся 33 кандидата и 13 докторов наук.

В 1983 году коллектив предприятия награжден орденом Трудового Красного Знамени, а в 2001-м

ОАО «НИИМЭ и Микрон» присуждена премия Правительства РФ в области качества. За годы существования предприятия более 500 сотрудников были удостоены государственных наград.

Из 1700 сотрудников «Микрона» свыше 240 отдали предприятию более 30 лет жизни. Когда-то они пришли сюда молодыми специалистами и учеными, загоревшись идеей создать новую «невероятную промышленность» – микроэлектронику. Среди самых заслуженных работников «Микрона», показавших высокие трудовые достижения и отдавших предприятию многие годы, ныне работающие А.С.Валеев, В.Н.Литвак, Л.А.Ангелова, Н.М.Беркова, В.А.Вавилов, Ч.П.Волк, В.М.Волков, О.П.Гущин, Л.Е.Дронова, Л.С.Козлов, В.И.Мартынов, А.Е.Панова, А.Д.Просий, В.А.Фролов, А.А.Хаметов, В.А.Хрусталева, Н.Н.Чернова, В.П.Ярыгин и многие другие.

– Перспективы у «Микрона» есть, и какие! В 1960-е мы осваивали производство микросхем на пластинах кремния диаметром до 60 мм, сейчас производим интегральные схемы на 200-мм пластинах. Уже внедрили технологии с топологическим уровнем 180 и 90 нм. Будем осваивать уровень 65 и 45 нм, – говорит Леонид Гришаев, старожил предприятия, ведущий технолог технологического отдела производства кристаллов, работающий на «Микроне» с 1968 года.

Подготовкой перехода к освоению технологий 65 и 45 нм, разработкой методики использования сред занимается еще один ветеран предприятия – лауреат премии Совета Министров СССР, начальник отдела развития систем инфраструктуры Антон Просий. Он утверждает, что работа на «Микроне» для него все равно, что на «острие», на самом передовом крае науки – таких компаний, как эта, в мире можно пересчитать по пальцам.

Сросся с родным «Микроном» и начальник отдела разработки и измерений интегральных схем, лауреат Государственной премии Владимир Неклюдов, отдавший родному предприятию 44 года. Он и сейчас возглав-



ляет направление, ведущее разработку интегральных схем и выполняющее производственные задачи, связанные с планированием, оптимизацией, увеличением производительности, контролем на участке изготовления кристаллов на пластине.

Приехавший из Херсона в Зеленоград в 1972 году на учебу в МИЭТ Александр Маркин не думал, что отдаст большую часть жизни работе на «Микроне» и что будет основателем трудовой династии. Сегодня на «Микроне» работает он сам, его жена и сын.

Если опытные кадры – залог стабильности и преемственности, то будущее «Микрона», безусловно, за молодежью. А ее работать на предприятие приходит немало: ежегодно в компанию трудоустраивается около ста молодых специалистов.

Например, молодые ребята Дмитрий Серебряков и Александр Диденко, пришедшие не так давно на «Микрон», уже через два года добились значительных успехов и стали по итогам года «лучшими по профессии» на предприятии. В прошлом году пальму первенства они передали Ирине Коротовой и Марии Лизавенко.

О будущем отечественной микроэлектроники

Г.Я.Красников руководит межведомственным Советом главных конструкторов по электронной компонентной базе, входит в состав Совета при Президенте РФ по науке, технологиям и образованию, является сопредседателем общественного Совета по инновационной деятельности и наукоемким технологиям Государственной Думы РФ, а также членом Консультативного научного совета Инновационного центра «Сколково». Человек во всех отношениях заслуженный, к мнению которого прислушиваются и сотрудники «Микрона», и директора предприятий, и отраслевое руководство, и руководство страны. Тем интереснее узнать его

мысли о перспективах и проблемах отечественной микроэлектроники.

– Последнее время в России науку и промышленность все больше отдают на откуп стихийным рыночным отношениям, забывая при этом о необходимости воспитания кадрового потенциала, о проведении научных разработок, о продвижении и поддержке отечественного продукта. А ведь он не может появиться на пустом месте, по воле рыночной конъюнктуры.

Нашу страну все время бросает в крайности. Раньше была жесткая плановая экономика, сейчас – только рыночная. Мой опыт и знания в области микроэлектроники, работа с ведущими компаниями мира показывают, что развитие отечественной промышленности для любого государства всегда должно быть приоритетнее любых преференций иностранным производителям. В России этого нет. Госструктурам, которые должны давать зеленый свет отечественному производителю, по сути, все равно, кто придет на российский рынок – китайцы, американцы, европейцы или отечественные компании. Поэтому на сегодняшний день главная проблема наукоемких предприятий – отрешенность от их проблем госструктур, которые считают, что рынок сам сформирует спрос и предложение.

Поддержка отечественных компаний необязательно должна носить форму постоянных финансовых вливаний. Например, очень много говорится о развитии особых экономических зон. Но в реальности мы видим, что, с одной стороны, в ОЭЗ вкладывается много ресурсов, но эффекта от их дея-

тельности до сих пор нет. С другой – есть уже готовая производственная площадка, где в развитие науки и инноваций вкладываются инвестиции в сотни миллионов долларов, но для нее у государства не предусмотрены преференции. С точки зрения развития мировой электронной промышленности – это нонсенс.

В качестве поддержки российских производителей может выступить законодательно закрепленный приоритет выбора отечественной продукции при проведении государственных закупок. Если муниципальное образование закупает какую-либо технику, оно должно понимать, что один рубль, вложенный в отечественного производителя, в целом гораздо эффективнее для государства, чем рубль, отданный иностранной компании. Ведь он дает импульс к развитию экономики, системы образования, созданию рабочих мест.

Больно видеть, как многие тендеры делаются искусственно барьерными, чтобы в них не участвовала отечественная продукция.

Но вот наши зеленоградские власти в этом отношении патристичны: они настроены на поддержку отечественного производителя. Со своей стороны, «Микрон» прикладывает много усилий, чтобы Зеленоград был известен не только в России, но и по всему миру как место, где связано все: и наука, и образование, и производство.

Н.АЛИМЖАНОВА





ЦЕЛЬ – ДОСТИЧЬ НУЛЯ

**К ЗЕЛЕНОГРАДЦАМ
ОБРАЩАЮТСЯ ЗА ПОМОЩЬЮ,
КОГДА НЕОБХОДИМО РЕШИТЬ
СЛОЖНУЮ, НЕТРИВИАЛЬНУЮ
ЗАДАЧУ. ДЛЯ РЕШЕНИЯ
ПРОБЛЕМЫ БЕЗОПАСНОГО
ТРАНСПОРТНОГО ДВИЖЕНИЯ В
СОЧИ ВО ВРЕМЯ ОЛИМПИЙСКИХ
ИГР БЫЛ ПРИГЛАШЕН НАШ
ЗЕМЛЯК К.АНТОНОВИЧ.**

– Ты знаешь, я два года назад приезжал в Сочи и добирался до Адлера на такси два с половиной часа. Видел, как шло строительство, и у меня было большое опасение, будет ли все завершено к началу Олимпийских игр. А сейчас, посмотри, какие дороги, эстакады, мосты, и через 39 минут мы будем в олимпийском парке смотреть керлинг Россия – Канада. Кто победит?

– А я никогда не думал, что движение автобусов и электричек можно так четко организовать. Они здесь ходят точно минута в минуту. Фантастика! Да, можем, когда захотим, и не хуже мировых стандартов. Теперь Дикий Запад пусть у нас учится. А сегодня мы победим...

Случайным свидетелем этого разговора я стал в автобусе, шедшем из Хосты в Олимпийский парк. Вот тогда я решил больше узнать о транспортной системе XXII зимних Олимпийских игр и XI зимней Паралимпиады в Сочи. Для этого направился в АНО «Транспортная дирекция Олимпийских игр», где встретился с руководителем центра дорожного движения, как оказалось нашим земляком, зеленоградцем К.Антоновичем, членом комиссии ЗелаО и СЗАО по организации и безопасности дорожного движения.

Как рассказал Константин Анатольевич, в 1999 г. он закончил два факультета в МИЭТ: МПИТК и экономический, тогда же стало ясно, что в микроэлектронике «ловить нечего», чтобы содержать семью, устроился на работу в «MediaArtsGrup», где занимался рекламой товаров по всей России.

– И вот тогда я стал понимать, что не успеваю возвращаться домой, чтобы перед сном почитать сказку детям, а их у нас

трое. Сначала я взял, ради баловства, с собой секундомер и стал фиксировать свои поездки, т.е. где и сколько я теряю времени. В результате я пришел к выводу, что в XXI веке светофорные объекты работают в одинаковом режиме независимости от времени года, месяца, дня и дорожной ситуации. Так мое баловство вылилось в бизнес.

В 2010 году я встретился с префектом Зеленограда А.Смирновым. Обговаривая программу по организации дорожного движения и безопасности, мы ее назвали «Нулевая терпимость», а главной задачей

было уменьшение смертности на дорогах города.

Сегодня можно уверенно сказать, что благодаря А.Смирнову и его заместителям транспортная система в Зеленограде действует. И об этом свидетельствует статистика: в 2011 г. у нас на дорогах произошло 9 ДТП со смертельным исходом, в 2012-м – 6, а в прошлом году – 3. Наша задача добиться того, чтобы в Зеленограде свести этот показатель к 0.

– В декабре 2013 г. мне предложили возглавить центр дорожного движения на





Олимпийских играх, я согласился. Наша задача – это, в первую очередь, безопасность всех участников дорожного движения, разгрузка дорожно-уличной сети в городе, а это 180 километров дорог, которые обслуживают 39 наших операторов.

Замечу, что большинство из них студенты-дипломники из разных транспортных вузов России – будущие организаторы дорожного движения в разных регионах страны придут на работу с богатейшим опытом организации

дорожного движения на ОИ. В пиковые часы наши диспетчеры открывают и закрывают «олимпийские полосы» для разгрузки потока машин на транспортных узлах.

На этом К.Антонович вынужден был остановиться, поскольку в центр для обмена опытом прибыла делегация МОК.

– Все наши табло – продолжает заместитель начальника М.Рыкунов, – работают в режиме реального времени. В случае ДТП, пробок и других заторных ситуаций мы при-

нимаем решение по их устранению и меры по улучшению движения. Главная наша задача – это безопасность всех участников дорожного движения.

И как мы убедились, транспортная система ОИ работает как четкий и слаженный механизм.

А.ВАСИЛЬЕВ

P.S. А теперь К.Антонович назначен заместителем начальника департамента пост-олимпийского наследия транспортной дирекции Олимпийских игр города Сочи.

АНАЛИЗ СИТУАЦИИ НА РЫНКЕ ТРУДА В ЦИФРАХ И ГРАФИКАХ

**ДИРЕКТОР ГКУ ЦЕНТР
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ЗЕЛАО
В.ПОПЛЕВИН РАССКАЗЫВАЕТ О
СИТУАЦИИ НА РЫНКЕ ТРУДА
ЗЕЛЕНГРАДСКОГО ОКРУГА.**

Ситуация на рынке труда Зеленограда на сегодня достаточно стабильна. Наблюдается устойчивое снижение безработицы – сегодня она составляет 0,9% от трудоспособного населения округа. На 1097 безработных, стоящих на учете в зеленоградском Центре занятости населения, в настоящее время приходится 5151 вакансия.

Экономический состав и профессиональная принадлежность зеленоградских безработных и граждан, ищущих работу, обратившихся в ЦЗН ЗелАО за содействием в ее поиске, за некоторым исключением в целом идентичны московскому. Наибольшее число обратившихся граждан трудились либо продолжают работать в оптовой или розничной торговле (в Зеленограде – 22,8%, в Москве – 25,3%). К причинам, побуждающим их искать новое место работы, в основном относятся неудовлетворительные условия (рабочее

место не соответствует условиям охраны труда и технике безопасности) и неудобный график работы.

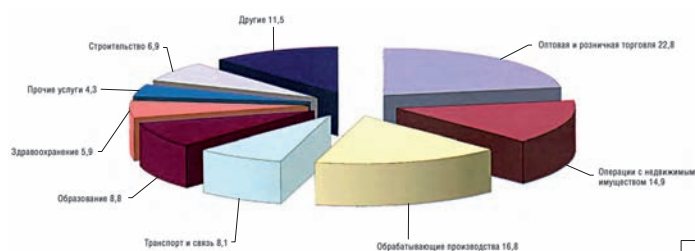
С 2005 по 2009 г. численность безработных граждан в Москве незначительно увеличивалась, однако с 2009 по 2013 г. начался обратный процесс – данный показатель стал стабильно снижаться. В Зеленограде сложилась аналогичная ситуация. Только в отличие от столицы в нашем округе наблюдался резкий скачок безработицы в 2008-2009 гг., но в последующие годы число безработных граждан начало постепенно снижаться. Во многом этому способствовали правительственная программа дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда (постановление Правительства РФ от 31.12.2008 г. «О предоставлении субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации») и программа дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Москвы (постановление Правительства Москвы №213-ПП от 24.03.2009 г.).

Если рассматривать обратившихся в ЦЗН граждан по профессиональному признаку, то количество специалистов и руководителей составляют 52%, рабочих – 42%. В базе данных ЦЗН число рабочих вакансий составляет 59%, число вакантных должностей для руководителей и специалистов – 41%. Таким образом, наблюдается определенный дисбаланс спроса и предложения рабочей силы.

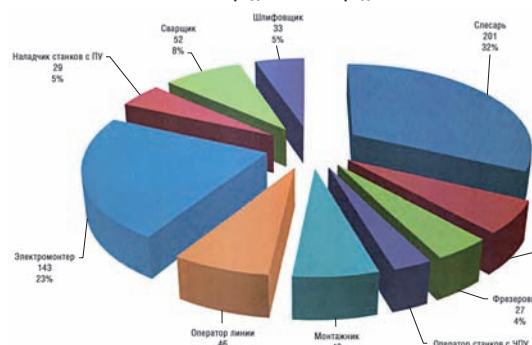
При этом заработная плата представленных в ЦЗН вакансий по рабочим профессиям находится в пределах 22-37 тыс. руб., что значительно ниже заработной платы рабочих в Москве (до 70 тыс. руб.).

В силу специфичности и многообразия московского региона в каждом округе есть свои, наиболее востребованные рабочие вакансии. В частности, в Зеленограде это специальности слесаря (32%), электромонтера (23%), сварщика (8%), монтажника РЭА (6%). Период закрытия вакансий по рабочим профессиям в силу специфики каждого административного округа столицы также имеет незначительные различия. Например, вакансии токаря и фрезеровщика в целом по Москве заполняются за 1 месяц, по Зеленограду из-за отсутствия

**Структура обратившихся занятых граждан
в ГКУ ЦЗН Зеленоградского АО города Москвы в 2013 году**



**Топ-10 наиболее востребованных рабочих профессий
Зеленоградского АО города Москвы**



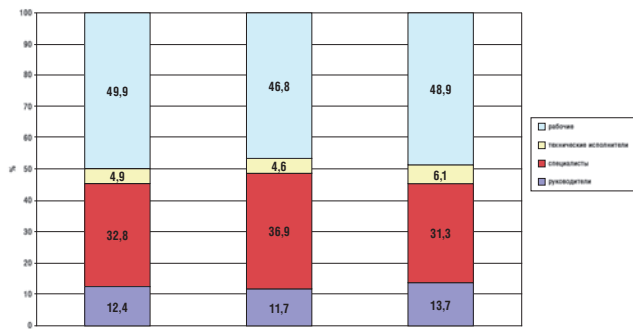
**Страны привлечения зарубежных трудовых мигрантов
по Зеленоградскому АО**

Таджикистан	203
Узбекистан	707
Украина	130
Киргизия	245
Молдавия	150
Грузия	1
Армения	39
Азербайджан	4

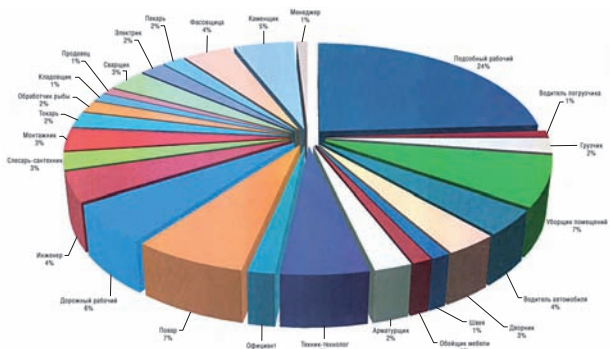
**Период закрытия вакансий по рабочим профессиям.
Количество вакансий и заработная плата (по состоянию на 14.02.2014 г.)**

Период закрытия вакансии	Наименование вакансии	Кол-во вакансий	Средняя заработная плата (руб.)
2 недели	- водитель погрузчика	16	26 875
	- оператор автоматических линий	32	26 865
	- рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3	15 000
1 месяц	- монтажник РЭАиП	12	27 916
	- оператор станков с ЧПУ	16	33 562
	- тракторист	31	33 658
2 месяца	- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	71	25 980
	- наладчик технологического оборудования	13	20 404
3 месяца	- электрогазосварщик	41	32 597
	- маляр	27	23 351
	- монтажник наружных трубопроводов	15	40 00
более 3-х месяцев	- швея	53	16 926
	- фрезеровщик	27	30 407
	- токарь	30	28 850

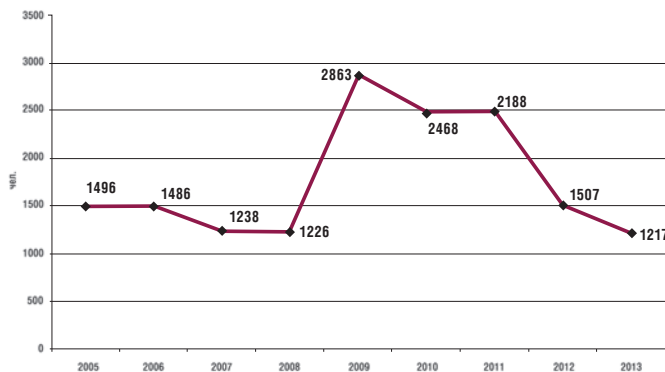
Динамика структуры обратившихся граждан ГКУ ЦЗН Зеленоградского АО города Москвы по профессиональным группам



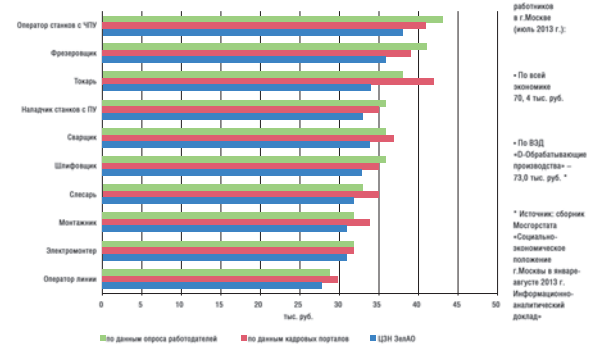
Наиболее востребованные профессии привлечения ИРС в ЗелАО



Динамика среднесписочной численности безработных граждан ГКУ ЦЗН Зеленоградского АО города Москвы, 2005-2013 гг.



Зарплатная плата по рабочим профессиям



таких специалистов – более чем за 3 месяца. Вакансии монтажника РЭА в Москве закрываются за 2 месяца, в Зеленограде же – меньше чем за месяц.

Число молодых людей в возрасте от 16 до 24 лет, обратившихся в ЦЗН по вопросу содействия в трудоустройстве, за последние 3 года несколько снизилось.

Так, если в 2010 г. их было 31,3% от общего числа обратившихся, то в 2013-м – 24%. В основном в ЦЗН приходят студенты, которые трудоустраиваются на зеленоградские предприятия с его помощью по программе «Временное трудоустройство обучающихся и студентов начального, среднего и высшего профессионального образования в свободное от учебы время и в период каникул» (закон Москвы «О занятости населения в городе Москве»).

Благодаря этой программе, среди обратившихся молодых людей практически нет выпускников МИЭТ – они находят «сво-

их» работодателей еще во время обучения в институте.

Что касается трудоустройства мигрантов. В соответствии с Законом РФ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» иностранный гражданин имеет право осуществлять трудовую деятельность на территории Российской Федерации с соблюдением всех норм и установленных квот.

В ЗелАО к работе привлекается иностранная рабочая сила из стран ближнего зарубежья. Так, в 2013 г. в нашем округе работали 707 человек из Узбекистана, 245 – из Киргизии, 203 – из Таджикистана, 150 – из Молдавии, 130 – из Украины, 39 – из Армении, 4 – из Азербайджана, 1 – из Грузии.

Мигранты в Зеленограде работали по следующим профессиям: подсобный рабочий (24%), уборщик помещений (7%), повар (7%), дорожный рабочий (6%), техник-технолог (5%), каменщик (5%), водитель

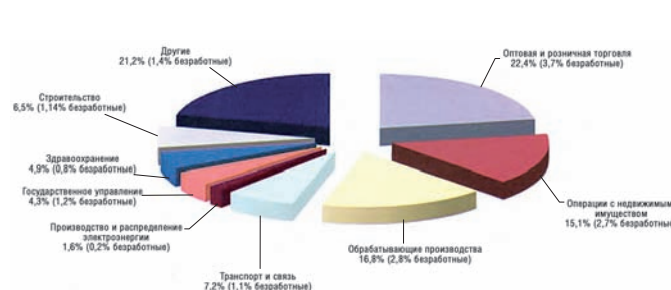
автомобиля (4%), фасовщица (4%), дворник, слесарь-сантехник, монтажник (по 3%), арматурщик, обработчик рыбы, официант, токарь, пекарь, электрик (по 2%), обойщик мебели, швея, кладовщик (по 1%).

В 2013 г. сведения о высвобождении 621 работника представили 36 организаций. Увеличение количества высвобождаемых работников (в 2012 г. этот показатель составлял 288 человек) произошло в связи со структурной реорганизацией в Управлении социальной защиты населения и в жилищно-коммунальной сфере.

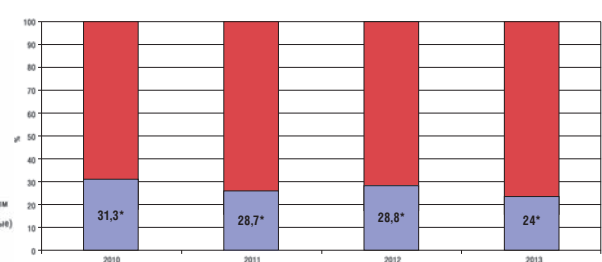
К стратегическим направлениям развития столицы относятся государственные программы Москвы на среднесрочный период (2012-2016 гг.), включая подпрограмму «Развитие рынка труда и содействие занятости населения города Москвы на 2012-2016 гг.». Ее выполнение реализует и обеспечивает Центр занятости населения Зеленограда.

Служба информации ЦЗН ЗелАО

Структура обратившихся граждан за содействием в поиске работы и безработных граждан в ГКУ ЦЗН Зеленоградского АО города Москвы в 2013 году



Динамика численности обратившихся граждан в возрасте 16-24 лет ГКУ ЦЗН Зеленоградского АО города Москвы



* Примечание: % численности граждан в возрасте 16-24 лет от общего числа обратившихся

ИТ-ТЕХНОЛОГИИ СПОРТСМЕНОВ

В ПРЕФЕКТУРЕ ЗЕЛЕНГРАДА НА СЕМИНАРЕ, ОРГАНИЗОВАННОМ ОТДЕЛОМ ИНФОРМАЦИОННО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ПРЕФЕКТУРЫ ЗелАО, был ПРЕДСТАВЛЕН ПРОЕКТ ПРОВЕДЕНИЯ ОКРУЖНОГО ИТ-СЕМИНАРА СПОРТИВНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ для ФИЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ и ПРЕДПРИЯТИЙ, А ТАКЖЕ для ВСЕХ ЗЕЛЕНГРАДЦЕВ, НЕРАВНОДУШНЫХ к СПОРТУ.

ласти физической культуры и спорта были «Кардиовизор» и программное обеспечение «Здоровье-Экспресс» – технологии и методики для измерения электрических микроальтераций ЭКГ-сигнала. Технология разработана как экспресс-анализ: для получения результата необходимо только 30 секунд подачи сигналов отведений от конечностей с четырех электродов (в покое).

Процедура измерения, включая время наложения электродов, может быть осуществлена за 2-4 минуты в положении сидя. Прибор может работать в режиме монитора, выдавая спортивному врачу важную информацию о тонких изменениях

ученика и проявляемой им силой», авторегулировки прилаемого пользователем усилия при подъеме собственного веса. В конструкции тренажеров отсутствует эффект «динамического удара» при выполнении упражнений.

Еще одна представленная на семинаре ИТ-технология – «Дермоглифика», позволяющая выполнять спортивный отбор и прогнозирование перспективных ресурсных возможностей юных спортсменов.

Недавние выпускники МГИЭТ и МВТУ представили ПО «АИСТ: ИТ Спортивный методист», который позволяет проводить обучение и тестирование теоретических знаний юных спортсменов на знание физической культуры и профессиональных видов спорта.

Центр высоких технологий «Ристар» представил «Электронную медицинскую карту спортсмена». ЭМКС – это набор программ, работающих на общую базу данных и предназначенных для комплексной автоматизации сбора, хранения и анализа всей информации, обрабатываемой персоналом медицинских, спортивных и общеобразовательных учреждений, а также органов управления



На презентации представлялись материалы общественного объединения «Академия Информационных Спортивных Технологий». Были продемонстрированы компьютерные системы для переподготовки спортсменов и обучения ИТ-технологиям, разработанные зеленоградскими специалистами при поддержке Московского областного филиала Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов «Института искусств и информационных технологий».

Наиболее практически значимыми с прикладной точки зрения в об-

электрофизиологических характеристик миокарда и иных ресурсов организма до и после тренировки, а также при физиологической адаптации организма спортсмена к соревнованиям.

В представленных информационно-тренажерных технологиях профессора В.Зайцева отмечена абсолютная новизна конструкции – использование рычага Архимеда и веса пользователя для создания физической нагрузки. При выполнении упражнений на тренажерах были реализованы принципы «процентного соотношения между массой

здоровоохранением, образованием и спортом.

ЭМКС позволяет сохранять и анализировать все сведения о «медицинской истории» спортсмена, включая углубленное медицинское обследование и оценку динамики изменений любых регистрируемых параметров.

Хотелось бы надеяться, что все представленные на планируемом окружном семинаре технологии позволят нашим спортсменам избегать травм и достигать наилучших результатов в профессиональных видах спорта.

О.ЩЕГОЛЕВА, С.ВЫСОЦКИЙ



ЗЕЛЕНОГРАДЦЫ ОСВАИВАЮТ КОСМОС

В АПРЕЛЕ в Государственном Зеленоградском ИСТОРИКО-КРАЕВЕДЧЕСКОМ МУЗЕЕ прошла традиционная ЕЖЕГОДНАЯ ОКРУЖНАЯ ВЫСТАВКА «ЗЕЛЕНОГРАД – КОСМОСУ». Мероприятие организовано при поддержке Префектуры ЗелАО и Зеленоградского филиала Московской торгово-промышленной палаты.

Среди участников выставки представлены зеленоградские предприятия: ФГУП «ГНПРКЦ «ЦСКБ-Прогресс», филиал «НПП «ОПТЭК», ОАО «Ангстрем», ОАО «НИИМЭ и Микрон», ЗАО «НПО «Элас», ОАО «НИИ Субмикрон», ЗАО НПО «Элак», НИУ МИЭТ, ЗАО «НТ-МДТ», ЗАО «НПО «Лептон», ГНЦ НПК «Технологический центр» МИЭТ, ФГУП «НИИ физических проблем им. Ф.Лукина».

Директор музея Т.Визбул, открывая выставку, пригласила всех ощутить связь времен, прикоснуться к воспоминаниям, пережить историю вместе с моментами хроники.

Заместитель префекта А.Новожилов отметил, что в этом году исполнилось 80 лет со дня рождения Ю.Гагарина, поздравил всех с тем общим успехом, символом которого стал наш первый летчик-космонавт. Андрей Евгеньевич отметил, что предприятия Зеленограда внесли и вносят неоценимый вклад в развитие космических программ.

Выставку посетил С.Ревин, космонавт и выпускник МИЭТ. Сергей Николаевич провел необыкновенную экскурсию для пришедших на выставку. Демонстрируя видеозапись с международной космической станции, космонавт комментировал передвижение по отсекам корабля, рассказывая о предназначении оборудования, показателях жизнеобеспечения, выведенных на мониторах.

На вопрос о том, есть ли девиз или принцип, которым руководствуется космонавт в жизни, Сергей Николаевич ответил:

– Космонавт Владимир Джанибеков, который 5 раз летал в космос, в своей книге написал: «Не верьте, что все открытия уже сделаны до вас, возможно, именно вам предстоит сделать новые...».

На вопрос том, что же необходимо для того, чтобы стать космонавтом, Сергей Николаевич ответил, что главное – это целеустремленность.



Школьники, пришедшие на выставку, внимательно слушали космонавта и разработчиков аппаратуры, которая обеспечивает полеты в космосе.

На выставке представители предприятий рассказали о том оборудовании, которое выпускается зеленоградскими предприятиями для космоса. ЗАО «НПО «Лептон» представило для выставки звездные датчики, а представитель предприятия Е.Лаламова рассказала о камерах дистанционного исследования Земли (гиперспектральные камеры, улавливающие электромагнитное излучение). При помощи этих камер можно исследовать не только геометрические параметры, но и внутренний состав объектов, благодаря чему можно обнаруживать скрытые предметы, состав воды в водоемах, качество лесных пород.

Заместитель директора ОАО «НИИ Субмикрон» В.Гришин рассказал о новых достижениях в разработке систем управления космическими кораблями, которые также могут применяться и на подводных лодках, и самолетах, любых других движущихся объектах.

Вячеслав Юрьевич поделился:

– Космос для нас – это волнение... Когда приземляется корабль, мы всегда переживаем за то, правильно ли, точно ли отработает система управления, каким будет по качеству приземление космонавтов. Нам кажется, что мы переживаем даже больше самих людей, которые находятся в приземляющемся аппарате.

– Мы доверяем Зеленограду, – отметил космонавт С.Ревин, рассказывая о том, что именно его кораблем управляли системы, разработанные в Зеленограде.

Е.СИЛИНА



ОБЩАТЬСЯ БУДЕМ НА МАТЛАБЕ!

В МАРТЕ в ЗАЛЕ УЧЕНОГО СОВЕТА МИЭТ СОСТОЯЛАСЬ ВСТРЕЧА ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И СТУДЕНТОВ С ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ КОМПАНИИ MathWorks (ПРОИЗВОДИТЕЛЕМ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ MATLAB&SIMULINK), с КОТОРОЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ЗАКЛЮЧИЛ СОГЛАШЕНИЕ НА ЛИЦЕНЗИРОВАНИЕ в ФОРМЕ TOTAL ACADEMIC HEADCOUNT.

О преимуществах лицензирования Total Academic Headcount (ТАН) рассказали сотрудники компании MathWorks Алексей Мартемьянов и Александр Ефремов. Из трех типов лицензий – образовательной, научной и коммерческой – МИЭТ выбрал лицензию для научной работы как оптимальную по стоимости и условиям применения. Через год такая лицензия продляется, следовательно, никаких проблем не возникает. Только в прошлом году ТАН выбрали 4 ведущих российских вуза, и еще 4 в стадии принятия. Из 25 ведущих мировых вузов 23 используют ТАН, 2 оставшихся – гуманитарные.

Эксперимент Массачусетского университета подтвердил большую успешность обучения в единой среде Матлаба, чем на разных языках программирования.



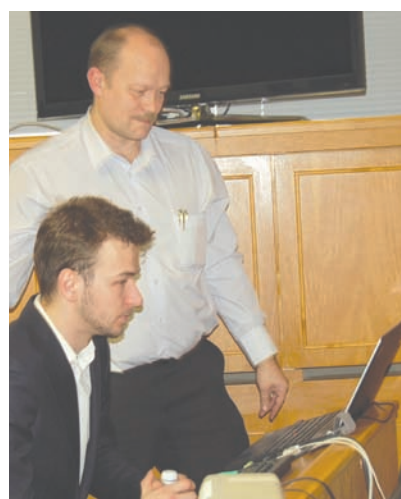
Инфраструктура MATLAB – Total Academic Headcount позволит всем сотрудникам университета установить на рабочий или личный компьютер лицензионный MATLAB и Simulink со множеством специализированных научных инструментов (только для академических целей). Такая же возможность будет предоставлена и студентам, чтобы преподаватели могли повысить отдачу от их самостоятельной работы.

По опыту вузов первой сотни мирового рейтинга значительное влияние на качество выпускников и формирование научного потенциала вуза оказывает учебный процесс, при котором студенты с первого курса до выпуска планомерно наращивают способности вычислительно-



го мышления, по возможности, не теряя время на освоение разных инструментов на каждом последующем курсе. Наиболее популярной средой, которая упрощает задачу интеграции учебных планов, является MATLAB ввиду его универсальности как для преподавания фундаментальных дисциплин первых лет обучения, так и для множества специализаций выпускающих кафедр.

Академический ресурс данной инфраструктуры позволит использовать недорогое учебное оборудование для проек-



ного обучения, подготовку лекционных и лабораторных материалов, автоматизацию проверки домашних заданий, а также продвигать учебные материалы в зарубежной академической среде.

Для заинтересованных кафедр начнется формирование групп на курсы повышения квалификации по MATLAB и Simulink для профессорско-преподавательского состава, особенно для коллег, которые в текущем году будут проводить обновление учебных материалов с использованием MATLAB.

С. СЕРОВА, фото автора





РОССИЙСКИЙ И ФРАНЦУЗСКИЙ КЛАСТЕРЫ ОСВАИВАЮТ КОСМОС

**ЗЕЛЕНОГРАДСКИЙ МИКРОЭЛЕКТРОННЫЙ КЛАСТЕР ЗАПУСКАЕТ СОВМЕСТНЫЙ
РОССИЙСКО-ФРАНЦУЗСКИЙ ПРОЕКТ СОТРУДНИЧЕСТВА В СФЕРЕ КОСМИЧЕСКИХ
ИССЛЕДОВАНИЙ.**

Официальный старт совместному проекту в области космических исследований был дан мэром Гренобля господином Эриком Пьоллем и заместителем министра экономического развития РФ О.Фомичевым.

В декабре 2013 года был подписан Меморандум о взаимопонимании между московским и гренобльским микроэлектронными кластерами. В развитие этого сотрудничества Университет Жозефа Фурье (Гренобль) и Московский институт электронной техники (Зеленоград) начали проект создания и запуска на орбиту «студенческого» российско-французского спутника для проведения на околоземной орбите ряда научных экспериментов, которые представляют значительный интерес для обеих сторон как с научной точки зрения, так и со стороны практического использования полученных результатов.

Срок реализации проекта составит не менее 4-5 лет. Архитектурные решения, электронные компоненты, блоки, узлы могут на долгие годы стать основой для создания бортовой аппаратуры перспективных космических аппаратов.

«Мы больше не можем мириться с отставанием от мирового уровня», — отметил Д.Рогозин в марте 2014 года в своем выступлении на тему развития космической отрасли. Вице-премьер четко обозначил основные задачи космической программы РФ до 2025 года: извлечение прибыли из космической отрасли, создание технологического задела до 2040-х годов, а важным компонентом развития отрасли было названо сотрудничество с частными партнерами и другими странами.

В перспективные планы Роскосмоса входит переход на новое поколение электронной компонентной базы, поэтому данный проект — конкретный шаг на пути реализации этого плана.

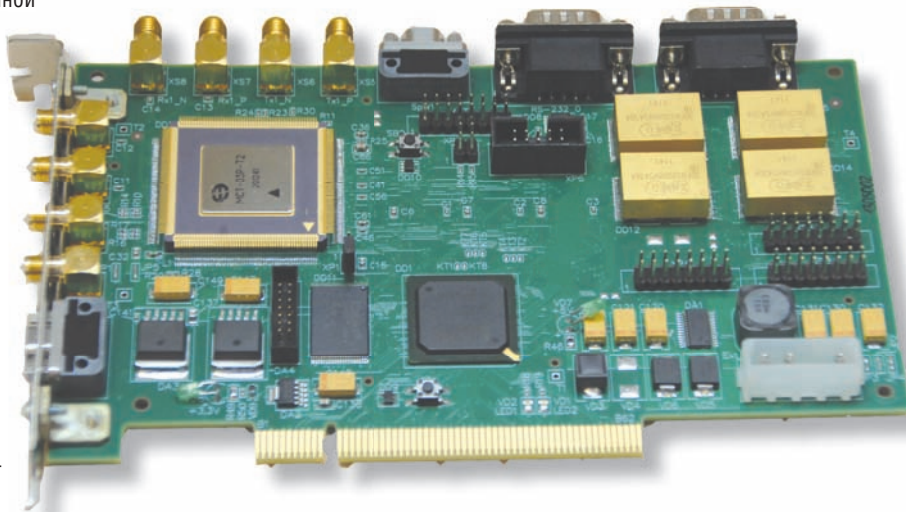
К.Протасов, первый вице-президент Университета Ж.Фурье Гренобля, отметил

заинтересованность в проекте французской стороны:

— Университет Ж.Фурье с большим энтузиазмом откликнулся на предложение наших зеленградских коллег участвовать в создании совместного российско-французского спутника. Мне хотелось бы подчеркнуть, что, как и МИЭТ, многие лаборатории Гренобля, принадлежащие нашему Университету, уже имеют богатый опыт научных и инструментальных разработок для проектов такого уровня. Здесь можно упомянуть ключевую роль Института им. Нееля в создании криогенной установки для космической обсер-

ватории для тех, кто собирается заниматься фундаментальными исследованиями материи и античастиц, так и для тех, кто будет решать прикладные задачи на промышленных предприятиях нашего города. Помимо научной ценности, проект содействует выходу российских космических микрочипов и аппаратуры на мировые рынки».

— Амбиции нашей страны по освоению космоса, существующий научно-промышленный потенциал и инфраструктура дают нам шанс в сотрудничестве с международными лидерами сделать эту инновационную отрасль коммерчески



успешной. Ключевые участники зеленградского кластера — «Технологический центр», «Микрон», «Субмикрон» — крайне заинтересованы в расширении своей роли в международном сотрудничестве в космической сфере, поскольку она является одним из немногих направлений высокотехнологичного экспорта, которое Россия может нарастить в среднесрочной перспективе, — так оценивает перспективы совместного российско-французского проекта В.Зайцев, руководитель Зеленоградского кластера.

А.Басаев, первый замдиректора НПК «Технологический центр» МИЭТ, отмечая значимость проекта, заметил, что «Международная кооперация — важнейший формат обучения студентов и молодых специалистов. Задачи в проекте найдутся как

К.АБАГЯН

ПРЕИНКУБАТОР – ШАГ К БИЗНЕСУ

ЗЕЛЕНОГРАД ВСЕГДА БЫЛ ГОРОДОМ НАУКИ, ГОРОДОМ МОЛОДЕЖИ, А В ПОСЛЕДНЕЕ ВРЕМЯ ЗДЕСЬ АКТИВНО РАЗВИВАЕТСЯ И МАЛЫЙ БИЗНЕС. РУКОВОДСТВОМ ГОРОДА УДЕЛЯЕТСЯ БОЛЬШОЕ ВНИМАНИЕ РАЗВИТИЮ ИННОВАЦИОННОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА, ПОЭТОМУ В 2009 ГОДУ В ЗЕЛЕНОГРАДЕ УСПЕШНО НАЧАЛ СВОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ БИЗНЕС-ИНКУБАТОР «ЗЕЛЕНОГРАД».

За прошедшие 4 года воспитанниками бизнес-инкубатора стали более 60 инновационных «стартапов» – фирм, начинающих свое дело «с нуля».

Благодаря тщательному отбору претендентов и мерам всесторонней поддержки уровень «выживаемости» в бизнес-инкубаторе более 90%, что намного превышает мировую практику в этой области!

Тем не менее опыт работы бизнес-инкубатора показал, что часть обратившихся претендентов еще не готова стать полноценными резидентами по разным причинам: у некоторых еще не зарегистрирована фирма, у других нет даже бизнес-плана, а у кого-то нет средств даже для старта.

Вот для того, чтобы такие претенденты не остались «за бортом», чтобы помочь им подготовиться и стать резидентами бизнес-инкубатора, возникла идея создания в рамках кластера «Зеленоград» преинкубатора.

После тщательной проработки в соответствии с планом развития поддержки начинающих инновационных предпринимателей Зеленограда на стадии создания стартапа в 2013 г. Департаментом науки, промышленной политики и предпринимательства г. Москвы принято решение о создании преинкубатора на базе Бизнес-инкубатора «Зеленоград».

Опыт поддержки инновационных начинающих предпринимателей (стартапов) в России и за рубежом показывает, что в цепочке создания бизнеса от вуза до самостоятельного успешного предприятия, наряду с уже имеющимися звеньями: бизнес-инкубатор, технопарк, промышленный парк, не достаёт промежуточного звена между вузом (рождением идеи) и бизнес-инкубатором.



Для размещения в бизнес-инкубаторе претендент в обязательном порядке должен иметь зарегистрированную фирму (юридическое лицо), расчетный счет, инвестиции (или собственные средства) на оплату текущих расходов, хотя бы на первые 6 месяцев, минимальный штат сотрудников и т. д. То есть на этапе от зарождения идеи до попадания в бизнес-инкубатор стартап реально не имеет поддержки в этот непростой для начинающих предпринимателей период. В результате более 70% потенциальных стартапов «умирает», не

зывать его инновационность, полезность, жизнеспособность, кто готов ради воплощения своей идеи работать и рисковать.

Кандидатами в преинкубатор, в первую очередь, предполагаются студенты и школьники старших классов, выпускники вузов и молодые ученые. Но это не значит, что люди с любым образованием и в любом возрасте не могут стать его резидентами.

Процедура подачи заявок на участие в работе преинкубатора (очное или заочное) должна быть максимально простой и доступной – это может быть регистрация,

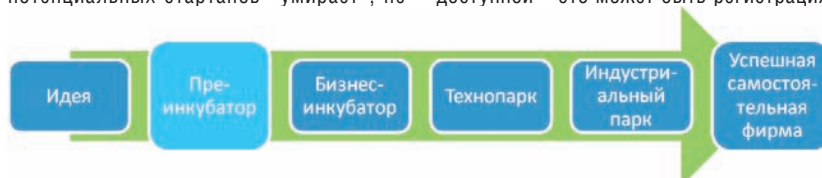


Схема поддержки стартапов при наличии Преинкубатора

зарегистрировав фирму и даже не начав реализацию своих идей.

Создание преинкубаторов направлено именно на помощь в преодолении начинающими предпринимателями этого начального, непростого периода своего развития путем предоставления бесплатных консультаций, проведения тренингов и наставничества, размещения в офисных помещениях и проч.

В преинкубатор может попасть любой, у кого есть инновационная идея создания собственного бизнеса, и кто готов дока-

плюс заполнение анкеты и описание идеи бизнеса (на нескольких листах).

Задача преинкубатора – помочь стартапу на начальном этапе решить возникающие проблемы и частично снять их.

В соответствии с планом развития поддержки начинающих инновационных предпринимателей Зеленограда на стадии создания стартапа в 2013 г. было предусмотрено создание преинкубатора.

Преинкубатор предоставляет следующие услуги:



Главный специалист службы Казенного предприятия города Москвы «Корпорация развития Зеленограда» Гусман Вадим Яковлевич

Размещение (предоставление одного или нескольких рабочих мест на безвозмездной основе).

Обеспечение функционирования рабочих мест (полное их оборудование всем необходимым, в т.ч. расходными материалами и обслуживанием, эксплуатационные и коммунальные услуги).

Помощь в подготовке и оформлении ТЭО (бизнес-плана) и презентаций.

Помощь в сборе и подготовке документов для регистрации собственного юридического лица (ООО или ИП).

Проведение консультаций по юридическим, финансовым, бухгалтерским и корпоративным вопросам.

Организация лекций и обучения по юридическим, финансовым и бухгалтерским вопросам, по вопросам управления бизнесом, маркетинга и менеджмента, кадровым и другим вопросам.

Проведение встреч, семинаров и других мероприятий.

Организация экскурсий, посещений других бизнес-инкубаторов и технопарков, посещение и участие в выставках.

Предоставление расчетного счета и бухгалтерского обслуживания для осуществления безналичных расчетов пока нет собственного юридического лица.

Постоянное сопровождение, персональные консультации и коучинг.

Проведение экспертиз идей, бизнес-планов и пр. с привлечением внешних экспертов.

Организация консультирования и экспертиз по вопросам авторского права.

Проведение маркетинговых исследований рынка в соответствии с бизнес-проектами резидентов преинкубатора.

Предоставление рекомендаций, ходатайств и гарантий резидентам в рамках полномочий преинкубатора.

Для создания преинкубатора в рамках Бизнес-инкубатора «Зеленоград» выделено помещение площадью 149,2 кв. м., расположенное на 10-м этаже, которое необходимо было оснастить мебелью, компьютерами и другим офисным и техническим оборудованием.

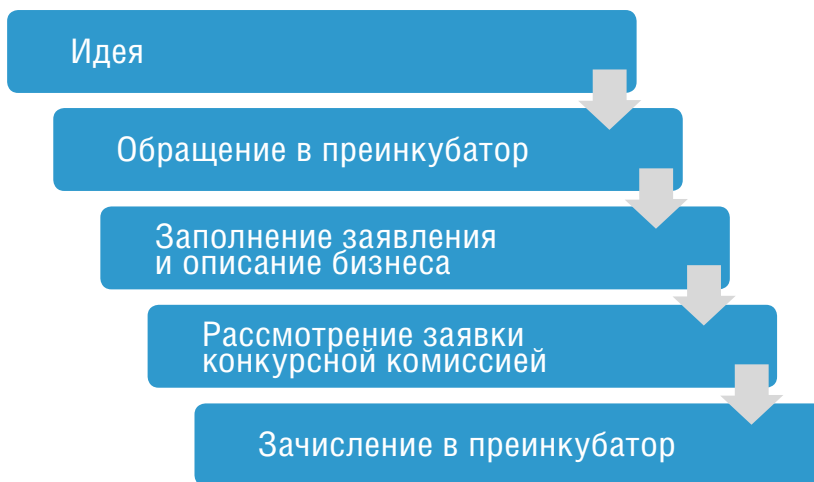


Схема попадания в преинкубатор

Департаментом науки, промышленной политики и предпринимательства г. Москвы в 2013 г. выделены целевые бюджетные средства в форме субсидии, предназначавшиеся на возмещение затрат на развитие объектов инновационной, образовательной, транспортной, энергетической, инженерной и социальной инфраструктуры инновационного территориального кластера «Зеленоград» и обеспечение деятельности специализированной организации,

1. ООО «Чегун», (2 рабочих места), проект «Разработка и внедрение программно-аппаратного комплекса, автоматизирующего взаимоотношения между пассажиром (Заказчиком) и водителем такси или таксомоторным парком (Исполнителем)».

2. Физическое лицо Сергей Андреевич Рыбкин (5 рабочих мест), проект «Разработка программных продуктов (мобильных приложений) для оптимизации



осуществляющей методическое, организационное, экспертно-аналитическое и информационное сопровождение развития инновационного территориального кластера «Зеленоград» в рамках реализации Государственной программы «Стимулирование экономической активности на 2012-2016 гг.». Благодаря этой субсидии было приобретено все необходимое для деятельности преинкубатора.

В настоящее время преинкубатор уже оборудован и начал функционировать.

В соответствии с Положением резиденты размещаются в преинкубаторе на срок до 6 месяцев. Уже 3 претендента размещены:

бизнес-процессов, привлечения клиентов, создания бренда на рынке компаний РФ».

3. Физическое лицо Данила Александрович Ситников (1 рабочее место), проект «Разработка оборудования и программных компонентов для автоматизированных измерений фотоэлектронных умножителей».

Преинкубатор ждет всех, у кого есть инновационные идеи и желание их осуществить! Подробную информацию вы можете найти на сайте www.zelbi.ru или просто прийти в Бизнес-инкубатор «Зеленоград».

В.ГУСМАН

ТВОРЧЕСТВО – КОМПОНЕНТ БУДУЩЕГО

Атмосфера производственного Зеленограда проникнута творчеством. Изобретатели и инноваторы трудятся на предприятиях города. Регулярные награды и победы на различных выставках инноваций – тому подтверждение. Не остается в стороне и подрастающее поколение.

Главным вузом города является МИЭТ – один из передовых технических вузов страны, где учится молодежь, интересующаяся точными и естественными науками. Увлекаются ими и ученики зеленоградских школ, во многих из которых математика, физика, химия, биология и информатика изучаются по углубленной программе. Поэтому в Зеленограде немало школьников, которые, несмотря на юный возраст, уже сделали свои первые открытия и изобретения. Проявить знания и способности в этих областях у них

есть возможность на региональной ежегодной научно-практической конференции «Творчество юных».

В этом году она проходила 16 марта в ДК МИЭТ. Открыли мероприятие напутственные слова и пожелания председателей жюри каждой из секций конференции, проректора по научной работе МИЭТ Сергея Гаврилова.

Первый раз конференция прошла 18 лет назад, сейчас празднуется ее шестидесятилетие. В этом году поступило 122 заявки на участие. Радует, что интерес к «Творчеству юных» не снижается, ребята

вместе со своими проектами хотят участвовать в развитии нашего общества и менять его в лучшую сторону.

Помимо учащихся 5-11-х классов зеленоградских школ, на «Творчество юных» приехали ребята из Солнечногорска и Клина. Проектная работа каждого участника относилась к одной из секций: «Математика», «Физика», «Информатика», «Химия», «Экология», «Конструирование и технология», «Энергосбережение и сберегающие техно-





логии» и «Экономика».

В этом году появилась новая секция «Биомедицинские технологии». Решение об открытии было принято на основании того, что за последние годы ученые МИЭТ создали несколько уникальных биомедицинских приборов, способных спасать жизни людей. В частности, аппарат искусственного кровообращения, с использованием которого в течение последнего года были проведены четыре успешных операции.

Стоит отметить весьма «недетский» подход к выбору тем и выступлений ребят. В секции «Биомедицинские технологии» можно было узнать об интеграции электрических имплантов с нервной системой для лечения слепоты от ученицы 10-го класса солнечногогорской школы №5 Ирины Давыдовой.

О золотом сечении в архитектуре Зеленограда рассказывал 8-классник школы №609 Иван Канаевский в секции «Математика». В секции «Физика» доклад Никиты Галкина, ученика 8-го класса школы №1692, был об автомобиле на солнечной батарее.

Интересующиеся информатикой могли узнать о создании и сравнении алгоритма проверки чисел на простоту от Василия Коленкина, 10-й класс гимназии №15 Клина. «Глобальное потепление: миф или реальность?» – тема проекта Валерии Юрговой и Кристины Мальковой, 11-классниц школы №853, секция «Экология». О люминесценции с точки зрения химии рассказала Виктория Кузнецова, школа №1740.

Жюри, а также коллеги не оставляли ни одного выступавшего без каверзных вопросов, которые часто ставили ребят в тупик. Преподаватели МИЭТ дискутировали с участниками конференции о новизне их проектов, о методах и стоимости их реализации.

В конце каждого выступления жюри необходимо было оценить выступающего по 10-балльной шкале по следующим критериям: «Уровень владения материалом и применяемыми технологиями», «Компетентность и глубина осмысления избранной проблематики», «Аргументированность и научная обоснованность», «Актуальность и практическая значимость», «Самостоятельность и оригинальность», «Личная окрашенность работы».

«Конструирование и технология электронных средств» и «Энергосбережение и сберегающие технологии» – одни из самых значимых секций конференции, где речь шла о сферах деятельности, на которых специализируются в МИЭТ.

В секции «Конструирование и технология электронных средств» каждый участ-



ученика 9-го класса школы №853 Андрея Тарасова, выступавшего с этим проектом:

– У нас есть знакомые с ДЦП, и мы знаем, что такие люди обычно сами не могут делать практически ничего, им во всем должен кто-то помогать.

Что касается приема пищи, то человека кормят с ложки. Мы решили сделать такой аппарат, который бы немного облегчил процесс приема пищи для кормящего и для того, кого кормят.

Это аппарат, на который крепится ложка любого размера. Она сама опускается в тарелку, ждет, когда наполнится пищей, а потом двигается в направлении рта человека, которому остается только продвинуть голову, чтобы достать до ложки. Затем алгоритм повторяется.

Жюри каждой секции «Творчества юных» отметили высокий уровень подготовленности выступающих, их заинтересованность в выбранной тематике и предмете.

Д.СТРОКАН, фото автора



ник, кроме устной презентации проекта, представлял свое изобретение, т.е. робота, предназначенного для определенных целей. Жюри увидело платформу повышенной проходимости, автономного робота-разведчика для обследования помещений объектов повышенной опасности, нетрадиционный двигатель внутреннего сгорания, робота на воздушной подушке, самодельный сканирующий туннельный зондовый микроскоп, аппарат для приема пищи для людей с ДЦП.

О последнем изобретении рассказывал С.Голубцов, научный руководитель



Взаимодействуют ли предприятия малого бизнеса с более крупными компаниями? В чем перспектива и залог развития тех и других? Об этом мы говорим с А.Щеголевым, директором зеленоградской компании «Продьюс.Ру», разрабатывающей информационные системы для высокотехнологичных предприятий.

– Александр Гелиевич, «продьюс» в переводе с английского – «производство». Скажите, пожалуйста, почему выбрано именно такое название, ведь у вас софтовая фирма?

– Совершенно верно, мы разрабатываем информационные системы. Однако системы бывают разные. В нашем софте воплощается опыт решения проблем, накопленный российскими производителями в непростых условиях двух последних десятилетий.

Семейство программных продуктов называется «Капитал», а в имени компании отражается собирательный образ нашего заказчика – это российский производитель наукоемкой продукции. Наши системы – собственная разработка.

– Зачем выдумывать что-то еще, в то время как в продаже есть множество систем управления базами данных? Ведь рынок CRM и ERP-систем перенасыщен?

– У российских предприятий есть своя специфика. Она позволяет говорить об особых требованиях, которые предъявляются к системам, устанавливаемым в организациях клиентов. В частности, это способность подстроиться и «вылепить» с «нуля» систему под заказчика в достаточно сжатые сроки и с величайшей гибкостью.

Как известно, гибкость и мелкосерийность, когда каждый экземпляр продукции может отличаться от остальных, обеспечиваются обычно небольшими компаниями и группами разработчиков. Это крайне актуально при разработке и сопровождении информационных систем для предприятий, в продукции которых высока доля научной составляющей, а в процессе продаж часто возникают особые случаи, не подпадающие под бизнес-схемы, что называется, из учебников.

– Получается, что фору при разработке софта для нужд высокотехнологичных предприятий имеют малые компании? Может быть, даже программисты-одиночки?

– С одной стороны, это так. И для совсем небольших производственных компаний проблемы информационного обеспечения в принципе могут решаться взятым в штат фирмы программистом-разработчиком.

Однако есть и обратная сторона медали. Вопросы, возникающие в процессе внедрения информационных систем, требуют масштабной научной проработки и, конечно же, воплощения опыта других производителей наукоемкой продукции. Организацией конструктивного сотрудничества людей и прихо-

дится заниматься тем, кого, по сложившейся привычке, продолжают называть «программистами».

Что же касается собственно программистских решений, то их должна отличать оперативность. Иначе они рискуют стать никому не нужными еще до их полноценного внедрения. А значит,

в ситуации, когда каждый борется сам за себя, трудно как управлять своими собственными сотрудниками, так и скоординироваться с другими предприятиями для решения более масштабных задач. В таких условиях не достичь более значительных целей, чем выживание отдельной фирмы. Сегодня время диктует не-

А.ЩЕГОЛЕВ:



Многие зеленоградцы наверняка знают, что крупных высокотехнологичных промышленных организаций в нашем городе всего около 20, а предприятий малого и среднего бизнеса – несколько тысяч. И те, и другие исправно платят налоги, и именно это – важнейшая составляющая вклада нашего округа в бюджет Москвы.

компания, отвечающая за разработку и сопровождение информационной системы, должна обладать мобилизационным потенциалом, чтобы при необходимости быстро решить нужную «здесь и сейчас» задачу своего заказчика.

Подчеркнем: главное – это накопленный опыт наукоемких производственных компаний.

Мы консультируем наших новых заказчиков по проблемам, схожим с теми, которые уже решались нашими клиентами. Тем самым эти компании уже поддерживают друг друга, даже, порой, не догадываясь об этом, т.к. их объединяет то, что фактически присутствует в их реальной деятельности. В этом смысле хай-тек компании способны уже сейчас объединять свои усилия, будучи де-юре и де-факто предельно самостоятельными.

– Почему организации, производящие наукоемкую продукцию, обращаются к вам за помощью? Чего они хотят достичь в результате внедрения информационной системы?

– У нас есть основание считать, что то, чем мы занимаемся – это один из путей содействия возрождению промышленности, поднятию ее на качественно новый уровень, причем именно наукоемкой промышленности.

Очень часто наукоемкое предприятия существует, как правило, задержавшись в некоей относительно устойчивой нише. Менеджментом и сотрудниками разработаны методы, позволяющие предприятию существовать до определенного времени.

Однако уже сегодня эта ниша не устраивает руководство многих компаний, т.к. ими ощущается, что в изменяющихся условиях стабильность этой ниши – явление сугубо временное. По-видимому, «консервирование» упомянутых ниш идет также вразрез и с интересами страны в целом:

обходимость решения задач все более масштабных.

Если на предприятии теряется прозрачность бизнес-процессов: возникают ощутимые трения между подразделениями либо усиливается зависимость руководства от отдельных сотрудников, нет объективного видения загруженности каждого человека – возникает необходимость внедрения информационной системы, объективно отражающей складывающуюся ситуацию.

В этом случае наш подход помогает непредвзято взглянуть на плюсы и минусы сложившегося положения и принять объективно необходимые решения, а не те, что могут быть продиктованы отдельными группами советчиков, не всегда руководствующихся интересами компании. В общем, тому, у кого на фирме скопилось слишком много проблем, необходимо внедрение информационной системы.

К тому же, рост внешних по отношению к фирме вызовов порождает тенденцию к укрупнению компаний.

– Вы говорите об укрупнении бизнеса, при котором более сильные компании поглощают более мелких конкурентов?

– Нет, сейчас намечается качественно иная тенденция. В противовес стихийному укрупнению путем поглощения одних другими сейчас создаются объединения по принципу взаимного дополнения предприятий для решения существенно более крупных задач, например, уровня страны или даже мирового уровня.

Руководство таким объединением, собственно, как и его создание – процесс не одномоментный и сложный. Важно создать объединение, организовать предприятия в систему, идущую в определенном направлении и решающую вполне определенные задачи. Эффективность работы такой корпорации будет зависеть от эффективности

ее управления. Управляемость компании, состоящей из других компаний, – задача достаточно сложная.

Информационные системы, которые мы умеем строить, являются основой таких объединений, их инженерным воплощением. Организация объединений с использованием таких

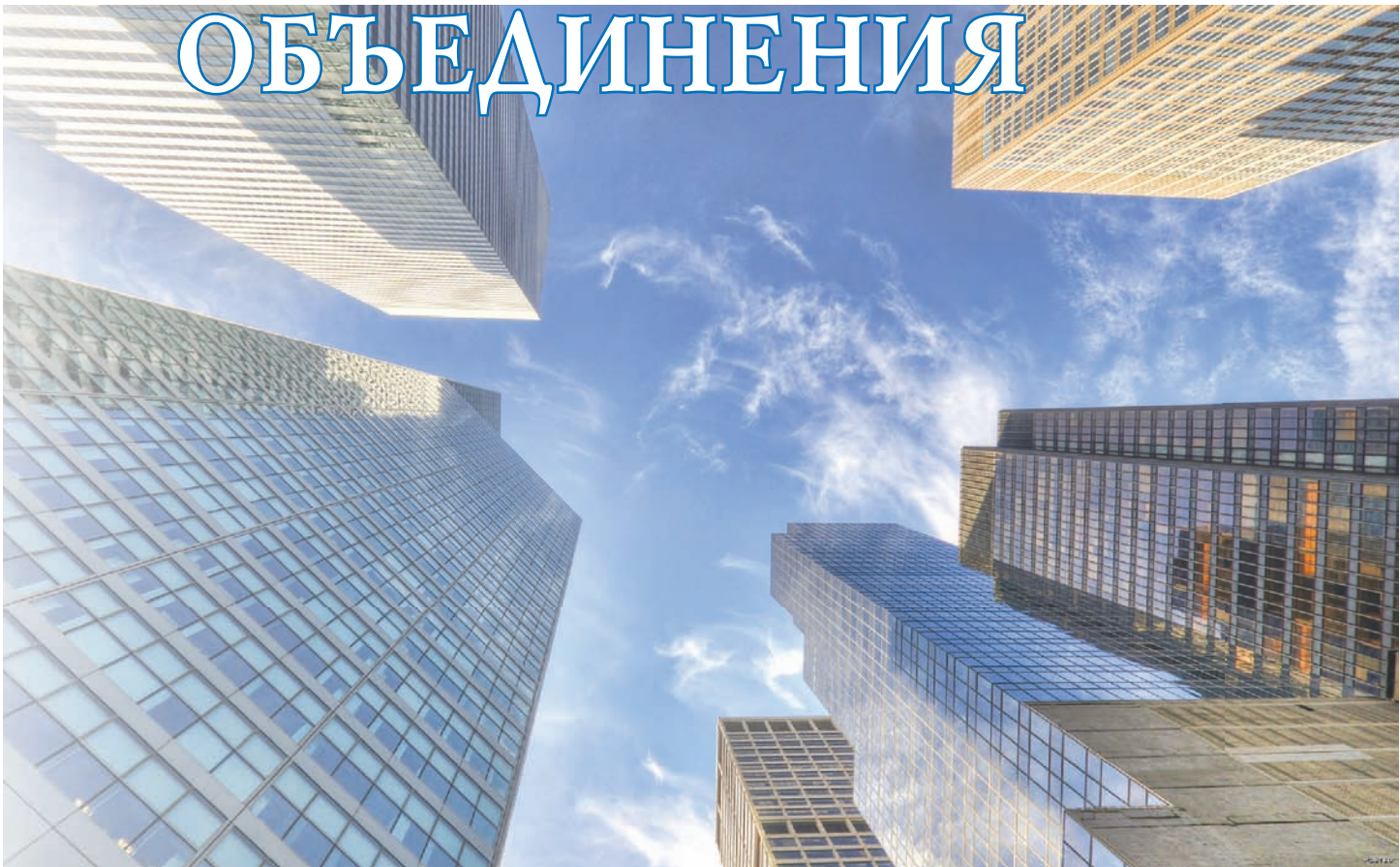
– Есть ли образ человека, который для вас в жизни был или остается примером, неким образом героя?

– Наша история знает немало примеров героизма наших великих предшественников. Если же называть человека, вполне близкого мне как идейно, так и многоплановым образом своей жизни, это,

отличало парадоксальное, на первый взгляд, качество: широта интересов, простиравшихся от глубин искусства вплоть до методологии подлинно инженерного творчества.

В свободное время я посещаю оперный театр, ценю общение с нашими зеленоградскими художниками. Надежда

ИНФОРМАЦИОННАЯ СИСТЕМА – ОСНОВА ОБЪЕДИНЕНИЯ



систем способна замыслы сделать реальностью.

– Кто уже воспользовался вашим предложением? Есть ли где-нибудь информация о вашей разработке?

– На сайте Гильдии высоких технологий при Московской торгово-промышленной палате среди проектов есть презентация нашей системы. Наша разработка стала призером форума «Высокие технологии XXI века» в 2006 г. и награждена статуэткой Георгия Победоносца. Среди наших клиентов зеленоградские компании НТ-МДТ, БИОСС, НИИФП им. Ф.Лукина, а также крупные московские компании. Мы открыты для диалога и можем бесплатно предоставить услуги консалтинга в рамках проведения презентации системы для потенциального клиента.

безусловно, С.Мамонтов. Российский организатор и меценат, благодаря которому построены стратегические железные дороги, ведущие на север страны.

Савва Иванович вошел в историю и как деятельный первооткрыватель смысла нового оперного искусства. Высоко ценимый К.Станиславским, С.Мамонтов зародил искру новых направлений в искусстве в душах выдающихся художников и музыкантов, которые бывали у него в Абрамцево.

Находки Станиславского и Мамонтова были развиты в работе другого гения оперы – Бориса Александровича Покровского, с которым мне довелось познакомиться лично. Впрочем, это уже другая история... Стоит лишь отметить, что троих упомянутых мной гигантов

Яковлева подарила нашей семье картину, где все мы – и художники, и программисты – запечатлены вместе в мастерской Вячеслава Голофеева.

INFO@PRODUCE.RU.





«ГРЮНШТАДТ» СМОТРИТ В БУДУЩЕЕ



Начало

Итак, уже в 2008 г. под Зеленоградом была построена и введена в эксплуатацию 1-я очередь складского комплекса (СК) «Грюнштадт» (*грюнштадт в переводе с немецкого дословно означает зеленый город*). Современные строительные решения, сухие отапливаемые помещения, совершенное погрузочно-разгрузочное оборудование (по международной классификации – склад класса «А»), удобное расположение (практически на территории ЗелаО, один км от Ленинградского шоссе). Объект сразу заметили на рынке складских услуг Московского региона.

«Грюнштадт» сегодня – это комплекс современных красивых зданий: общая площадь – 45 000 кв. м, складской комплекс составляют 6 зданий, максимальный объем хранения – 48 000 паллетомест. Склады оснащены современным оборудованием. Действует круглосуточное видеонаблюдение, исключающее любые нештатные ситуации на охраняемой территории. Подъезд к комплексу рассчитан также и на тяжелый транспорт.

Офисы располагаются в непосредственной близости от складов. В комплекс входит резервная энергосистема, позволяющая полностью сохранить функциональность складов и поддерживать качество хранения даже при авариях на магистральных линиях.

Web-решения, позволяющие получать данные со склада и оформлять заявки в режиме «онлайн», располагаются на современных высокопроизводительных серверах, использующих скоростные оптоволоконные

Когда возникла идея строительства складского комплекса на границе Восточной коммунальной зоны Зеленограда, в числе основных приоритетов звучали понятия «современный» и «перспективный». Иными словами, все задуманное планировалось фундаментально и на длительную перспективу.

каналы обмена данными, что гарантирует наиболее качественные и всегда доступные сетевые услуги.

Рейтинг стабильности системы – «четыре девятки», т.е. любые отключения (включая плановые профилактические работы) занимают не более трех часов в год.

Эффективное управление складским комплексом поручено сплоченной команде опытных и энергичных специалистов, которые предлагают клиентам разные виды сотрудничества: аренда помещений, аренда помещений с оказанием услуг по обработке грузов, ответственное хранение грузов с предоставлением всего комплекса услуг их хранения и обработки.

Складские операции осуществляются, в том числе, с помощью автоматизированной системы WarehouseManagementSystem (WMS), позволяющей предоставлять клиентам полный перечень услуг ответственного хранения и обработки грузов по самым высоким стандартам качества. Заметим, что WMS была разработана собственной группой программистов-аналитиков. Система управления и автоматизации процессов складского хранения решает следующие задачи:

- Организация приемки грузов на хранение. Передача на ответственное хранение

осуществляется полностью в реальном времени по мере поступления грузов. В работе используются как традиционные бумажные носители, так и современные устройства связи, обеспечивающие максимально быструю координацию и, как следствие, позволяющие ускорить все технологические процессы.

- Применение WMS позволяет организовывать ответственное складское хранение как под контролем персонала, так и в автоматическом режиме, гибко настраивать правила складирования для оптимизации складских операций, максимально оперативно подготавливать грузы к складскому хранению, точно размещать груз в соответствии с его спецификой. Обработка грузов может включать возможность предоставления отчетов по запросу клиента, маркировку, утилизацию, упаковку и переупаковку. Технологии складского учета позволяют быстро готовить и отгружать заказы любого объема (партии, паллеты, штуки и т. п.). Погрузо-разгрузочные работы выполняет квалифицированный персонал, прошедший специальное обучение.

Компания «Грюнштадт» предлагает надежный и оперативный транспортный сервис, включающий транспортно-экспедиционные

услуги по доставке грузов клиенту, организацию разовых и регулярных грузоперевозок по индивидуальным заказам.

Специалисты СК «Грюнштадт» также оказывают полный комплекс услуг в сфере логистики и организации международных грузоперевозок. Доставка автомобильным транспортом, авиаперевозки и контейнерные перевозки, формирование сборных грузов, работа через зарубежный консолидационный склад, таможенное оформление, сертификация и страхование грузов – все это является предметом деятельности СК «Грюнштадт». Высокий профессионализм специалистов, имеющих более чем 15-летний опыт, признан ведущими экспертами в области логистики, ВЭД и складского дела.

Что дает СК «Грюнштадт» своим клиентам?

Мы предлагаем оптимальные схемы обслуживания для каждого клиента, учитывая индивидуальные требования к хранению, особенностям обработки грузов, срокам доставки, маршрутам следования, видам транспорта, стоимости услуг и форм оплаты. В настоящий момент успешно введена в эксплуатацию 3-я очередь складского комплекса. Тем самым успешно завершена 1-я фаза плана развития логистического направления бизнеса компании.

Ответственное хранение товаров – комплекс операций, подразумевающий услуги по размещению грузов на складском комплексе компании. Данная услуга существенно снижает издержки на поддержание логистической цепочки, оптимизирует работу и взаимодействие со складами, дает максимальные возможности по использованию имеющейся складской базы.

Клиент получает реальную экономическую выгоду, так как склад ответственного хранения позволяет сократить финансовые, временные и управленческие издержки. Расчет только за фактически занимаемую площадь, отсутствие собственных капитальных затрат, оперативность в принятии решений по изменению места и сроков хранения грузов, учет сезонности сбыта товаров, снижение налоговой нагрузки и затрат на персонал.



Внешние складские услуги позволяют вам не задумываться о вопросах управления персоналом собственного логистического отдела, дают возможность упростить бухгалтерию и управление кадрами, что очень важно в современном ведении бизнеса.

Хранение товаров на складе класса «А» позволяет обеспечить их полную сохранность, идеальное состояние и полную защищенность от воздействия внешних условий.

Ответственное хранение и другие складские услуги оказываются на условиях полной конфиденциальности (вы получаете необходимый уровень защиты маркетинговой и стратегической информации вашей компании) в полном соответствии с законодательством РФ и действующими нормативами в данной сфере.

Большое значение для бизнес-планирования имеет прозрачный биллинг, позволяющий с высокой точностью устанавливать – сколько реально стоят комплексные складские услуги. Важным достоинством складского комплекса «Грюнштадт» признается высокое качество оперативного менеджмента процессов, в частности, учета нештатных ситуаций (например, опоздания машины с вашим грузом) и гибкости в перераспределении приоритетов, что, в свою очередь, означает минимизацию задержек, вызванных нестандартными случаями.

Еще 10 лет назад вопрос о хранении грузов на складах ответственного хранения остро стоял только перед крупными компаниями, но сегодня он имеет большое значение для каждого делового человека,

чей бизнес напрямую зависит от поставок и складирования. Фактически речь идет о новом уровне логистического взаимодействия: услуги ответственного хранения позволяют гарантировать сохранность и своевременность поставок вашей продукции, при этом вам не надо строить, комплектовать, сертифицировать, оборудовать и администрировать собственный складской комплекс. Ответственное хранение делает бизнес более гибким и позволяет эффективно развиваться в соответствующей рыночной ситуации.

Добро пожаловать в СК «Грюнштадт»!

Руководство комплекса уверено, что деятельность СК «Грюнштадт» имеет широкие перспективы: сегодня компания достаточно известна среди клиентов на рынке складских услуг, добилась высокой репутации в профессиональной среде. Приоритет СК – взаимовыгодное сотрудничество с клиентами.

Если у вас есть какие-либо вопросы по порядку предоставления услуг, техническому оснащению складских комплексов, построению логистических схем, стоимости услуг или особенностям оказания дополнительных складских услуг, просто позвоните нам. На наших складах вы можете заказать не только непосредственно размещение грузов, но и дополнительные услуги по обработке товаров, в частности, упаковку, сортировку, комплектование и маркировку, а также восстановление тары.

Вместе с тем можно добавить, что многим гостям и деловым партнерам запоминается особая, деловая атмосфера внутри коллектива. Посетите наш комплекс и убедитесь: владельцы, персонал и арендаторы – все, кто действительно заинтересован в успехе, добиваются эффективных результатов в своей работе. Именно поэтому «Грюнштадт» уверенно смотрит в будущее!

Контакты:

141580, Московская область,
Солнечногорский район, деревня
Елино, ул. Автомобильная, стр. 3.
Тел. +7 495 6477883,
e-mail: info@slogistic.ru,
www.gruenestadt.ru.



BI-АНАЛИТИКА? ЛЕГКО!

В аудитории МИЭТ прошла встреча, организованная в рамках совместного проекта Молодежного инновационного центра и Ассоциации выпускников МИЭТ «Открытый лекторий». Темой встречи стал актуальный для выпускников вопрос о выборе профессии. И.о. руководителя BI-направления сети Fix Price Андрей Головкин (выпускник МИЭТ 2012 года, факультет ЭТМО, кафедра МЭ) и менеджер по работе с партнерами компании Qlik Георгий Нанеишвили рассказали собравшимся о профессии разработчика BI и тонкостях бизнес-анализа.

Краткий толковый словарь компьютерного слэнга

Железо – начинка компа (процессор, мать, оза – короче, все, кроме программного обеспечения).

Мать – материнская плата.

BI – бизнес интеллидженс, системы бизнес-аналитики.

IT – информационные технологии.

Айтишники – IT-специалисты по созданию, сохранению, управлению и обработке информации.

Забить, вбить – установить куда-либо информацию для анализа.

Qlik – центральный офис компании QlikTech находится в Радноре, штат Пенсильвания; ее филиалы располагаются более чем в 100 странах мира и обслуживают около 30 000 тыс. пользователей. Компания была создана в 1993 году в Лунде Бьёрном Бергом и Стаффаном Гестрелиусом. Ими было разработано настольное приложение для персональных

компьютеров под названием QuikView, слово quik трактовалось как акроним «качество, понимание, взаимодействие, знания» (англ. quality, understanding, interaction, knowledge). Компания превосходит продукты своих конкурентов – крупных международных разработчиков, таких как SAP, Oracle, IBM и Microsoft, занимая 1-е место по многим категориям (в первую очередь, по возможностям взаимодействия и производительности).

BI и жене пригодится

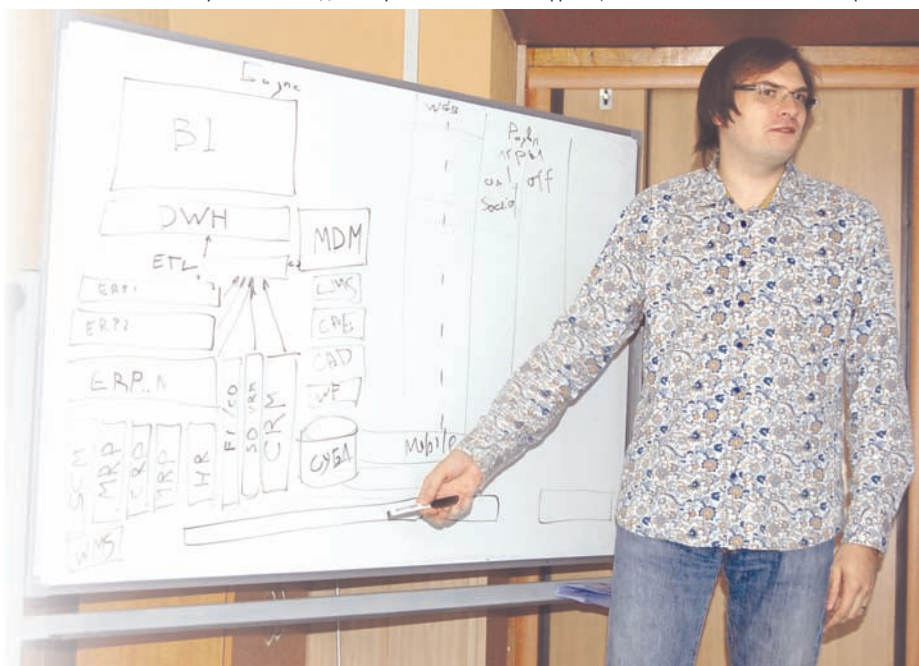
– Уже недостаточно хранить информацию в компьютере и использовать ее для различных нужд, – начал свое увлекательное выступление Андрей Головкин. – В крупной компании для управления цепями поставок, материальным пополнением запасов производства, загруженностью станков, энергоресурсами и людьми, финансовой деятельностью и контролем сбыта необходимо, чтобы железо могло общаться с

другим желе-

зом. Для этого необходимо разработать BI-системы. К примеру, на заводе «Ролс-Ройс» около полутора тысяч таких систем (CAD, CAE, WMS). Чтобы сравнивать данные, их надо достать, трансформировать и вложить в общую систему для дальнейшей аналитики.

Докладчик рассказал, как он с группой аналитиков на предприятии сводил данные, записанные по журналам, в общую систему для дальнейшего анализа. Кроме того, что данные надо анализировать, необходимо следить за их актуальностью.

Казалось бы, что сложного в работе склада? Но на крупном предприятии склад – это целый городок. Необходимо знать, где что лежит, планировать маршру-



ты. Чтобы избежать ошибок размещения, нужна информация о том, какие товары часто оборачиваются, какие – раз в месяц и реже. Надо знать, кто, сколько и когда заплатил за товар, кому платить за поставки материалов, кто из клиентов надежен, а кто – не очень и многое другое.

– Бизнес платит деньги, но заказчик платит за результат, за отдачу, – подчеркнул Андрей. – ВІ-специалисту требуется хорошая подготовка, зато профессионалы становятся самыми высокооплачиваемыми сотрудниками.

Не подумайте, что ВІ-системы нужны только крупному бизнесу. Георгий Нанеишвили, к примеру, создал такую маленькую системочку для мобильника своей жены. У нее ежемесячно со счета испарялось до 5 тыс. рублей. И вот, забив в телефон необходимые критерии для анализа трафика, получили результат, который предъявили оператору мобильной связи. Там через некоторое время извинились за сбой в системе, вернули деньги и заверили, что ошибка устранена. В итоге семья получила вместо убытков прибыль!

Гусь-Хрустальный дарит крылья!

Свою историю становления ВІ-разработчиком мизовский выпускник рассказал подробнее. За 4 года своей карьеры А. Головкин стал и.о. руководителя ВІ крупнейшей сети магазинов одной цены Fix Price. Андрей руководит созданием и поддержкой аналитической отчетности сети более чем из 1100 магазинов-дискаунтеров для анализа финансов, продаж, логистики, потерь.

Головкин окончил с золотой медалью школу в провинциальном городке Гусь-Хрустальный, поступил в МИЭТ на факультет ЭТМО (сейчас – ИТС) по специальности «микроэлектроника». Андрей жил в нашем интересном по форме и содержанию сту-



денческом городке и на 5-м курсе проходил практику на зеленоградском предприятии ЗАО «НТЦ «Элинс». Приближалось окончание института, и, естественно, встал вопрос: возвращаться домой или рвануть в неведомые дали?

Сейчас в школах успешно применяется тестирование для профориентации. Тогда (в 2010 г.) Андрей сам захотел пройти такое испытание. В результате тестирования ему был выдан список из 10 рекомендованных профессий, а на двух первых местах указаны «банковский работник» и «дворник». Забавно, конечно, но 3 и 4-м пунктом стояли «аналитик» и «программист». Вот эти два пункта он и решил объединить. Разобрался, чего ему не хватает, нашел курсы, доучивался и продолжает пополнять знания, необходимые для выбранной профессии.

– Работа обязательно должна нравиться, – убежден Андрей. – Иначе жить очень сложно. Я рекомендую всем старшеклассникам обязательно проходить тестирование по профориентации.

– Что привлекает вас в работе ВІ-разработчика?

– Это очень перспективное направление. Рано или поздно в каждой компании возникает момент, когда финансовый директор убеждается: «Я не могу делать проводки счетов, нужна автоматиза-

ция!». В Европе рынок ВІ-услуг бурно развивается, в России темпы его развития тоже высоки.

Еще мне нравится, что система очень живая. Новые пользователи вносят в бизнес новые возможности, процессы углубляются, усложняются. Надо разбираться в самом бизнесе, и это очень интересно.

Наконец, привлекает круг общения. Разработчик систем связан преимущественно с топ-менеджерами. Рядовые сотрудники – бухгалтеры, складские работники – обычно знают, как нажать пару кнопок, чтобы вбить счета, и не более. А менеджер контролирует процесс: куда там пара миллионов подевалась? То ли недоплатили, то ли переплатили... А работа с основателями бизнеса, с гендиректорами и топ-менеджерами намного интереснее, чем с обслуживающим персоналом.

Немаловажно также, что работаешь в молодом коллективе, среди любопытных людей с горящими глазами. И высокая зарплата необыкновенно привлекательна!

С. СЕРОВА,
фото автора



Мы продолжаем серию статей об особенностях взаимодействия с иностранными партнерами, и на этот раз перед вами Франция. Побывав почти во всех европейских странах, я с уверенностью могу сказать о четырех из них: «Это – любовь!». Франция, несомненно, входит в их число.

Штрихи к «портрету» страны и ее жителей

Основная жизненно важная забота французов – быть истинными французами. Они абсолютно убеждены в собственном превосходстве – общественном, моральном и индивидуальном – над всеми остальными народами мира. Но в том-то и заключается их знаменитый шарм, что они нас, т.е. этих остальных, не презируют, а жалуют: ведь мы, увы, не французы. Понятие *«la force»* («сила, власть, держава») лежит в основе всего, что французы сделали – не важно, хорошо или плохо, – в течение, по крайней мере, последнего тысячелетия. *«La force»* – суть их жизни.

Французы считают себя единственной по-настоящему цивилизованной нацией в мире и уверены, что их задача – вести остальные народы за собой, освещая им путь ореолом собственной избранности.

Для представителей многих других народов самое сложное в восприятии французов – их чрезвычайная противоречивость и переменчивость. А все потому, что четкую последовательность действий французы воспринимают как нечто очень скучное, а быть скучным, с их точки зрения, совершенно непозволительно.

Главное для французов – быть на высоте самых современных требований. Им нравятся любые новые идеи и концепции. Они способны поклоняться как идеям, так и тем, кто эти идеи создает.

Несмотря на озаренное революциями и мятежами прошлое, Франция – страна, где буржуазия сохранилась как класс. Французская буржуазия делится на несколько классов: крупная, средняя и мелкая. Довольно трудно бывает отличить одного буржуа от другого. Лучше вообще не называть никого из французов словом «буржуа». Старайтесь по возможности избегать данного понятия в разговоре с французами.

Слова «мода» и «стиль» – неотъемлемая часть жизни французов. Кто, кроме французов, согласится потратить целых пять с половиной минут на то, чтобы положить в изящную коробочку крошечное пирожное с вишнями, перевязать эту коробочку атласной лентой и вручить ее поку-

пателю с таким видом, словно это долгожданный первенец, отлично зная при этом, что это пирожное будет мгновенно съедено, стоит только покупателю ступить за порог кондитерской? Да, мода здесь диктует все, и еда не является исключением из этого правила.

Современная кухня – поистине апофеоз французского кулинарного искусства. Сама же трапеза – это некий неорелигиозный ритуал. Возможны любые восторженные комментарии по поводу качества блюд и напитков на столе, поскольку для французов кухня – это предмет национальной гордости.

Помните, что не принято оставлять еду на тарелке, подсаливать блюда или пользоваться пряностями. Пространные тосты не приняты. Перед тем, как выпить, говорят *«А вотр сантэ!»* (*«За ваше здоровье!»*), а чаще *«Тон сантэ!»* (*«Будь здоров!»*), но этот вариант не годится для иностранцев, т.к. является более фамильярным. Чокаться не принято.

Французы чрезвычайно общительны, но собственную частную жизнь ценят и всячески оберегают. Эти темы – табу.

Французы обожают приветствовать друг друга, обмениваясь рукопожатиями буквально со всеми – дома, по пути на работу, придя на работу, уходя с работы, на пути домой с работы и т. д.

Однако весьма важно помнить, с кем ты в течение дня уже успел обменяться рукопожатиями. Французы считают проявлением крайней невоспитанности пожать кому-то руку дважды в день, словно в первый раз ты этого человека попросту не заметил. Когда встречается несколько человек, важно отсчитывать, чтобы при рукопожатии не было перекрещения рук – это во Франции считается плохой приметой. Запомните, что рукопожатие не должно быть крепким.

Вторым вариантом приветствия между хорошими знакомыми является условный поцелуй в щеку, точнее легкое прикосновение щекой к щеке, начиная с левой стороны (от двух раз и более в зависимости от региона). В некоторых путеводителях по Франции вы можете даже увидеть «карту поцелуев», где указано сколько раз нужно целоваться при встрече в конкретной части страны. При расставании также используется «поцелуй».

Но, помните, что в деловой сфере и особенно при общении с иностранцами используется только рукопожатие. Здесь по-прежнему принято говорить *«Бонжур!»* (*«Добрый день!»*) и *«Оревуар!»* (*«До свидания!»*), обращаясь ко всем присутствующим, когдаходишь в небольшой магазин, кафе и пр. и выходишь оттуда.

Один из моих любимых французских писателей Андре Моруа как-то заметил, что американцы демократичны в том, что называют всех «Джон» или «Джил» – от босса до чистильщика сапог, а французы в том, что называют всех «мсье» – от президента (*Monsieur le President de la Republique*) до консьержа (*Monsieur le Consierge*).

Во Франции не принято обращаться к собеседникам по имени, если только они сами об этом не попросили. Обычно употребляют «мсье», обращаясь к мужчинам, «мадам» к женщинам. Обращение «мадемуазель» почти не используется. Считается невежливым, если к традиционным приветствиям не добавить «мсье» или «мадам», но нельзя сказать: «Бонжур, мадам Лану!».

Академические или профессиональные титулы очень важны (к примеру, *«мсье ле доктер»*, *«мадам ле профессор»*). Любую девушку, выглядящую старше 18 лет, автоматически называют «мадам», но только не официантку, которая в любом возрасте остается «мадемуазель». В деловом мире к женщинам также обращаются со словом «мадам» независимо от их семейного положения, но точно сориентироваться вам поможет надпись на визитной карточке.

Французы очень чувствительны к обращениям на «вы» и «ты». Никогда не говорите «ты» французам, пока он сам не обратится к вам на «ты», но если уж ваш знакомый француз станет обращаться к вам на «ты», значит, вы допущены в святая святых французов, в их частную жизнь, вам полностью доверяют и даровали звание близкого друга.

Французы неравнодушны к графологии, считая ее самостоятельной наукой, дающей вполне четкое представление о характере или о полном его отсутствии. Если француз не понравится ваш почерк (или подпись как его квинтэссенция), он запросто может отменить деловую встречу с вами.

Несмотря на то, что правила делового этикета и протокола соблюдаются свято и манеры французов «на высоте», а пунктуальность – знак вежливости, они нередко опаздывают на работу, деловые встречи, интервью и проч. У них свое представление о том, что значит «прийти вовремя». С их точки зрения, «плюс-минус 15 минут» – это совершенно нормально. Именно поэтому они уверены, что не опаздывают никогда!

Во время беседы французы без конца перебивают друг друга. Это отнюдь не проявление невоспитанности, а, напротив, доказательство того, что они внимательнейшим образом слушают, заинтересованы разговором и им тоже не терпится высказаться.

На стандартные вопросы, которые часто задают в начале знакомства, вроде «Чем вы зарабатываете на жизнь?», «Вы женаты (замужем)?» или «Есть ли у вас дети?», француз и отвечать не станет, считая, что это не вашего ума дело.

Гораздо разумнее будет поговорить с ним об искусстве, культуре, спорте (особенно велогонке «Тур де Франс») или туристических достопримечательностях страны. У каждого француза есть собственный взгляд на все эти вещи – даже слесарь-водопроводчик будет рад обсудить с вами произведения Вольтера.

ФРАНЦИЯ



Главный совет – не скупитесь на комплименты в адрес Франции. Выучите хотя бы немного французский язык и старайтесь сохранять хорошее произношение – французы это ценят.

Во Франции «встречают по одежке» (особенное внимание уделяется обуви), поэтому на первую встречу с французскими партнерами постарайтесь одеться со вкусом.

Жестикуляции французы придают особое значение. Во время беседы руки французов никогда не бывают спокойны. Именно руки придают их мыслям форму, очертания и объем. Поэтому французы считают ужасно невежливым, если вы разговариваете с ними, спрятав руки в карманы.

У них есть жесты для всего на свете – для одобрения, если кто-нибудь или что-нибудь пришлось им особенно по душе (целуют кончики пальцев), для выражения скуки (похлопывают по щекам тыльной стороной ладони), для показа того, что они сыты (подносят ладонь ко лбу, словно намереваясь снять с себя скальп) и т. д.

Во время переговоров старайтесь не прикасаться к нижнему веку: этот жест означает, что вы сомневаетесь в словах собеседника. Важна хорошая осанка и визуальный контакт. Рефлекторные действия (кашель, насморк и т. п.) следует совершать крайне деликатно, но лучше сдержаться или выйти из комнаты. Категорически недопустимо указывать на что-то указательным пальцем.

Во время общения для французов очень важно соблюдать личную дистанцию. Помните, что совершенно недопустимы прикосновения, громкая речь (нормальный для россиян тон разговора кажется французам повышенным, а разговор на повышенных тонах они не признают и не прощают).

Во время беседы важно, чтобы громкость голоса была не выше средней, а тембр – приятным. Известны случаи, когда французы из нескольких потенциальных российских партнеров выбирали именно того, у кого негромкая, мягкая речь.

Национальный стиль ведения переговоров

В деловой жизни Франции большое значение имеют личные связи и знакомства. Новых партнеров стремятся найти через посредников, связанных дружескими, семейными или финансовыми отношениями. Щепетильные французы обращают внимание на ведение деловых контактов на надлежащем иерархическом уровне.

Прежде чем приступить к установлению деловых отношений с французскими фирмами, необходимо четко определить цели этих отношений: выход на рынок со своими товарами или закупка товаров, налаживание сотрудничества и научно-технических связей и т. д.

Узнав как можно больше об интересующих вас фирмах, отправьте в их адрес комплект рекламной литературы и каталогов по продукции вашего предприятия, а также условия, на которых вы готовы ее

поставлять. Помните, что все это должно быть изложено на французском языке.

Если вы импортер, в этом случае направляйте запрос максимальным перечнем того, что бы вы хотели получить от французской фирмы. Попробуйте выяснить реакцию партнера на сделанное предложение, позвонив ему или связавшись по электронной почте, и попросите его подтвердить получение предложения, выразив надежду на скорейший ответ. Будет гораздо легче установить контакт с французами, если вам удастся найти посредника, т. к. в деловой жизни большую роль играют связи и знакомства.

Осторожность – вот слово, которым можно описать поведение французов в делах. Французские бизнесмены тщательно готовятся к предстоящим переговорам. Они любят досконально изучать все аспекты и последствия поступающих предложений. Поэтому переговоры с ними проходят в значительно более медленном темпе, чем, например, с американцами.

В то же время, как правило, в начале переговоров французы не склонны вести светскую беседу. Они предпочитают сразу переходить к делу, без долгого разговора на нейтральные темы. Они могут медленно принимать решение по какому-то вопросу, но о своих намерениях они заявляют быстро и прямо.

Эксперты по вопросам переговорного процесса отмечают негативное отношение французов к компромиссам, которое усиливается чувством интеллектуального превосходства, собственного французам. Они не склонны к торгу, а в результате оказывается, что французы достаточно жестко ведут переговоры и, как правило, не имеют запасной позиции.

Часто представители французской делегации на переговорах выбирают конфронтационный тип взаимодействия, но при этом стремятся сохранить традиционные для французов учтивость, вежливость, любезность, склонность к шутке и непринужденность в общении.

Большое внимание французы уделяют предварительным договоренностям, предпочитают по возможности заранее определить вопросы, которые могут возникнуть в ходе официальной встречи, провести предварительные консультации по ним. Французские предприниматели не любят сталкиваться в ходе переговоров с неожиданными изменениями в позициях.

Иногда во время обсуждения французы перебивают собеседника, высказывая критические замечания или контраргументы. Это не должно восприниматься как проявление неуважения, у них принято так вести себя во время беседы. Контракты, подписанные совместно с французскими фирмами, предельно точны в формулировках, лаконичны (обычно не более нескольких страниц текста) и не допускают разночтений.

Помните, что бюрократическая волокита во Франции – объективная реальность. Решения здесь принимаются ограниченным кругом лиц высокого ранга. Чем ниже уровень переговоров, тем больше времени уходит на согласование решений. В отличие, например, от американцев, французы почти никогда не решают вопросы «один на один».

Поскольку французы с любовью относятся к своей истории, культуре, языку, немаловажным фактором при проведении переговоров и во время деловых встреч с ними становится использование французского языка в качестве официального. Родной язык для французов – воплощение национального достоинства.

Известна забавная история о том, как после смерти президента страны Шарля де Голля одного американского сенатора с антифранцузскими взглядами спросили, о чем мог бы беседовать Господь Бог с де Голлем на небесах. На что сенатор мрачно ответил: «Это зависит от того, насколько хорошо Бог говорит по-французски».

Поэтому материалы для обсуждения на переговорах желательно готовить на французском языке. Не говорите во время деловых встреч по-французски, если у вас низкий уровень знания языка или плохое произношение, т. к. французы, невероятно гордящиеся своим языком, это очень раздражает. Однако если ваш французский партнер заговорил вдруг по-английски или по-русски, считайте, что в этот день вы получили самую большую уступку.

Важно, чтобы ваша одежда, обувь, прическа, руки выглядели безупречно. Следует пользоваться парфюмерией непременно высокого качества и очень умеренно.

Курение во время переговоров – вопрос обсуждаемый: это не запрещено, но нельзя просто достать сигарету и закурить.

Если после переговоров вас ждет ужин в ресторане, помните, что счет обычно оплачивает тот, кто приглашает.

Во время делового приема о важном деле говорят обычно после долгого разговора на нейтральные темы и как бы вскользь, без нажима – между «грушей и сыром», т. е. в конце обеда или за кофе. Но иногда разговор о важном деле может быть начат и во время аперитива.

Быть приглашенным в дом на ужин своим деловым партнером считается во Франции исключительной честью. На ужин следует прибыть на 15 минут позже назначенного времени, принеся в качестве подарка цветы (но не гвоздики и не хризантемы, которые во Франции считаются символом траура), дорогой шоколад, но не вино – его французы предпочитают покупать сами. Можно подарить ликер высокого качества, к примеру, смородиновый ликер (*crème de cassis*) – один из ингредиентов любимого французами кира.

При первой деловой встрече с партнерами из Франции подарки обычно не дарят. При последующих встречах в качестве деловых подарков уместны художественные и фотоальбомы или диски с классической музыкой. Поскольку для французов крайне важно проявление индивидуальности, постарайтесь выбрать изящный и неординарный подарок.

Общаясь с французами в рамках делового взаимодействия или в неформальной обстановке, помните, что в большинстве они чрезвычайно вежливые люди, поэтому следуйте французскому правилу: *toujours la politesse* («вежливость – всегда»).

О.ШЕВЕЛЕВА, тренер-консультант и эксперт по вопросам делового протокола и этикета

ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР ОТЕЧЕСТВЕННОЙ МИКРОЭЛЕКТРОНИКИ

Александр Анатольевич Васенков был назначен главным инженером – заместителем директора по науке Научного центра в июне 1971 г.



К этому моменту за 13 лет, прошедших после окончания МИФИ, он накопил опыт и в разработках транзисторов и измерительной аппаратуры в НИИ «Пульсар», и координатора полупроводниковых НИОКР на посту главного инженера 2-го ГУ МЭП, и руководителя экспозиций на международных

выставках в Париже и Лондоне, и представителя МЭП в рабочей группе №47 (полупроводниковые приборы и интегральные схемы) Международной электротехнической комиссии. В том же 1971 г. Александр Анатольевич защитил кандидатскую диссертацию на тему «Расчет и оптимизация параметров интегральных схем».

В 1976 г., при реорганизации НЦ, А.Васенков назначен главным инженером – заместителем генерального директора по научной работе вновь созданного НПО «Научный центр», а в 1979-1980 гг., в связи с болезнью и уходом из жизни А.Малинина, исполнял обязанности генерального директора НПО НЦ.

За этот период под его руководством был выполнен большой комплекс работ как по системной организации научных исследований и прикладных разработок технологий, материалов, оборудования, интегральных схем, мини- и микро-ЭВМ, так и по созданию методологии прогнозирования и программного планирования развития микроэлектроники на основе комплексно-целевых и аппаратурно-ориентированных программ.

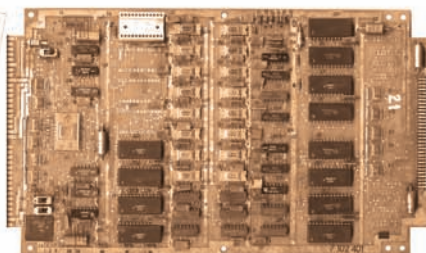
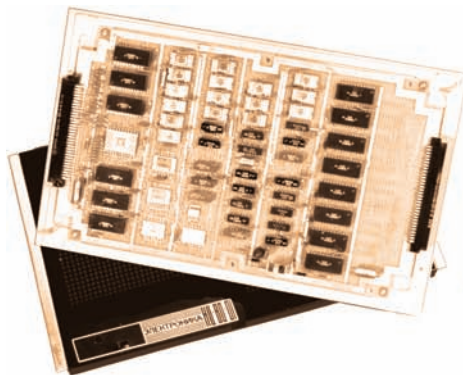
Под его руководством разработано несколько важных стандартов, в т.ч. уникальный ОСТ 11 348.901-78 «Микросхемы интегральные высокой сложности. Порядок проведения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ», который впервые в мире сформулировал новый порядок и механизм совместной с потребителями разработки функционально сложных микросхем, опередивший

мировую практику, ставшую в виде этапов «FrontEnd» и «BackEnd» повсеместной только в начале XXI века.

А.Васенков был заместителем генеральных конструкторов по изделиям микроэлектроники систем ЕС ЭВМ, СМ ЭВМ и ряда сложных специальных систем вооружения. Он проводил огромную и плодотворную работу по межсистемной унификации изделий микроэлектроники, позволившую существенно оптимизировать их номенклатуру, затраты времени и средств на их создание.

В 1981 году он назначен директором НИИ физических проблем им. Ф.Лукина. Под его руководством и при непосредственном участии был выполнен большой комплекс работ по научному заделу новых изделий микроэлектроники будущего, в частности, проектирование и строительство синхротронного комплекса «Зеленоград».

В 1987 г. А.Васенков как специалист в области микроэлектроники и вычислительной техники был приглашен на должность начальника Главного управления – члена коллегии вновь созданного Государственного комитета по вычислительной технике и информатике. Он проводил огромную работу по организации в стране разработок новых средств вычислительной техники, по оптимизации их характеристик и номенклатуры. Работа выполнялась методами формирования государственных программ развития информатики и вычислительной техники, например «Информатизация России», «Искусственный интеллект» и др.





Синхротрон «Зеленоград» – детище А.А.Васенкова

С 1990 по 1992 г. он заместитель генерального директора НПО «СВТ» Минрадиопрома и директор НИИ функциональной электроники в Зеленограде, а с 1992 г. – замдиректора НИИ физических проблем им. Ф.Лукина, где занимался формированием программы работ по развитию нанотехники и наноэлектроники в России («Дорожная карта»).

А.Васенков, будучи доцентом, читал лекции в МФТИ, МИЭТ, был главным редактором и членом редколлегии сборников «Микроэлектроника» и «Микроэлектроника и полупроводниковые приборы», журналов «Электронная промышленность», «Электронная техника»; членом Комитета по присуждению Ленинских и Государственных премий, премий Совета Министров СССР.

Научный стаж А.Васенкова более 40 лет, им подготовлено более 200 научных трудов, в т.ч. 5 монографий.

Александра Анатольевича отличали энциклопедические знания, высокая профессиональность, системный и комплексный подход к решению проблем, прекрасные человеческие качества, которые снискали ему высокий авторитет среди коллег, в государственных, научных и промышленных кругах.

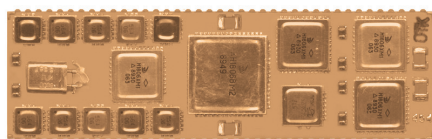
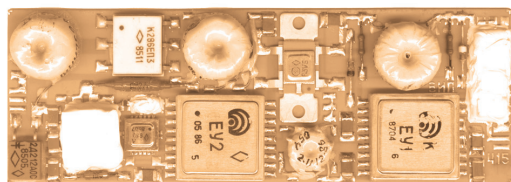
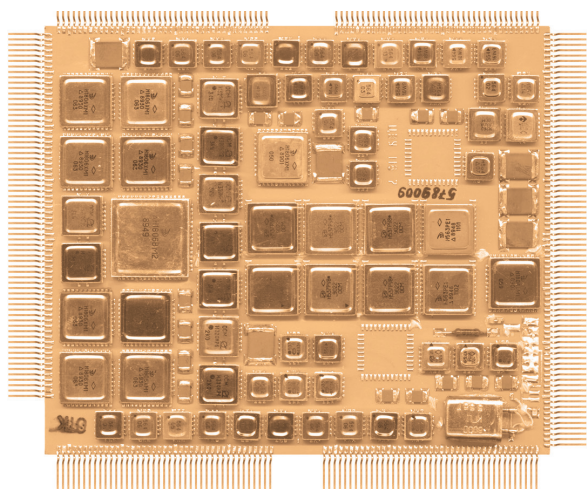
За достижения в развитии отечественной микроэлектроники и спец-

техники А.Васенков дважды удостоен Государственной премии СССР, награжден орденами Октябрьской Революции, Трудового Красного Знамени, Дружбы народов, Знак почета, государственными медалями, отраслевыми знаками («Почетный радист», «Почетный работник электронной промышленности», «Знак почета Минобороны России»), медалями ВДНХ. Биография Александра Анатольевича включена в биографические энциклопедии «Электроника России» и «Отечественная электронно-вычислительная техника».

Последние годы жизни Александр Анатольевич работал советником директора НИИ ФП им. Ф.Лукина, занимался решением проблем введения в строй синхротрона «Зеленоград» и разработкой программы развития нанотехнологий («Дорожная карта»). Входил в состав участников конференции Общественной палаты РФ «Россия – энергетическая сверхдержава» в 2009 г.

А.Васенков ушел из жизни 21 октября 2009 г. в возрасте 75 лет, ушел энергичным, целеустремленным, полным планов. Он навсегда останется в памяти знавших его людей и в истории отечественной электроники как высокоморальный, яркий, самобытный человек, инженер, ученый, руководитель высшей квалификации.

Б.МАЛАШЕВИЧ



«...НА ПОЛЬЗУ ОТЕЧЕСТВУ И БЛАГОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ» (260 ЛЕТ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ Н.П.РУМЯНЦЕВА)

«Румянцев – это один из уникальных русских, уму и глубочайшим познаниям которого я поражаюсь»

ИМПЕРАТОР Николай I

14 апреля 1754 года в селе Стряпково Юрьевского уезда Владимирской губернии в семье знаменитого полковника фельдмаршала графа П.Румянцева-Задунайского и княжны Екатерины Михайловны родился сын Николай, будущий дипломат, канцлер, а также председатель Государственного Совета. Он стал известным меценатом, коллекционером, оставил заметный след в истории культуры Российской империи.

Николай Румянцев получил домашнее образование, затем был записан в гвардейский Конный полк. В 1768 г. переведен в лейб-гвардии Семеновский полк и в январе 1769 г. за службу отца был произведен в прапорщики. Затем Румянцев был пожалован в камер-юнкеры (в те годы придворный чин 5-го класса) и вместе с братом Сергеем находился при дворе императрицы Екатерины II, посещая в числе избранных «эрмитажные собрания» государыни.

По примеру европейских монархов, молодая Екатерина в первые годы своего царствования выбрала особое помещение в Зимнем дворце, где она могла проводить время среди произведений искусства без соблюдения этикета с близкими ей людьми. Такое помещение также получило название Эрмитажа. Постепенно имя собственное как название помещения пре-

вратилось в имя нарицательное – как проводимое в нем мероприятие.

В 1774-1776 гг. в целях образования Николай Петрович путешествовал по Европе, слушал лекции в Лейденском университете, встречался с французским философом-просветителем Вольтером. В конце 70-х годов XVIII века Румянцев вновь служит при дворе, где временно сближается с наследником Павлом Петровичем.

Более 14 лет Румянцев состоял на дипломатической службе в Германии. В те годы Европа находилась в предреволюционном состоянии. В своих донесениях в Петербург талантливый дипломат ходатайствовал перед императрицей об определении многих из эмигрантов на российскую службу.

По возвращении в Россию в 1795 г. Румянцев назначен в состав особой Комиссии для обсуждения вопроса об изменении курса медной монеты, а в апреле 1796 г. возглавил Государственный заемный банк, одновременно заняв должность сенатора 1-го Департамента Сената.

Вступивший на престол император Павел I, благоволивший Румянцеву, в ноябре 1796 г. пожаловал его в гофмейстеры, спустя неделю — в обер-гофмейстеры высочайшего Двора (эти придворные чины 2 и 3-го классов по Табели о рангах заведовали штатом и финансами двора, управляли хозяйством), а через несколько дней – в действительные тайные советники (2-й класс гражданской службы).

В конце 1797 г. Румянцев стал одним из директоров «Вспомогательного для дворянства банка».

Согласно манифесту Елизаветы Петровны дворянским банкам был предоставлен оборотный капитал в размере 750 тыс. рублей. Эта сумма была распределена между Петербургским и Московским банками. Однако в Москве выдавали кредиты помещикам практически всей центральной



России, в то время как в Петербурге – преимущественно прибалтийским помещикам.

До 1786 г. оборотный капитал дворянских банков был увеличен почти на 6 млн рублей. Деньги были отпущены главным образом из Камер-коллегии. Источником формирования банковского капитала послужили доходы винной монополии – одной из наиболее прибыльных статей дохода этого ведомства.

Целью дворянских банков в Петербурге и Москве была выдача ссуд дворянам из 6% в год. Ссуды брали не столько для обустройства усадеб, сколько для выкупа заложенных имений. Ситуация была особенно острой в конце 1750-х – начале 1760-х гг., когда многие имения оказались заложенными у частных лиц. При этом из полученных банковских ссуд практически ничего не направлялось на развитие сельского хозяйства, а сами дворяне, находясь в действующей армии, не могли даже съездить в свое имение, чтобы расплатиться с государством.

Залогом ссуд служили имения с крепостными и угодьями, каменные дома, а также драгоценные металлы, изделия с алмазами и жемчугом. Вмешательство таких деятелей, как Румянцев, действовало: в дворянские банки теперь высылались копии переписных книг дворянских име-



ний, которые использовались в качестве справочного материала для определения платежеспособности клиента.

По характеру залога дворянские банки занимали положение между ипотечными кредитными учреждениями и ломбардами. При этом основным залогом оставались дворянские имения. Кредиты под залог имений составляли от 500 до 10 тыс. руб., минимальный заклад – 50 крепостных душ.

После убийства Павла власть в Петербурге меняется. Сын русского полководца при новом императоре Александре I был высоко отмечен правительством: назначен в Непременный совет (с января 1810 г. был переименован в Государственный). Длительный период он также служил в должности директора по водным коммуникациям. При нем были проложены каналы в Петербурге, сооружен водопровод в Москву из Мытищ. В столице Российской империи Румянцев рукой опытного администратора руководил сооружением двух мостов на реке Мойке, «усложнением Невы гранитом», что было успешно начато еще в екатерининский период.

С учреждением в России министерств в 1802 г. Румянцев назначен министром коммерции и занимал этот пост до ликвидации министерства (в 1811 г.). В фев-

рале 1808 г. он стал министром иностранных дел. Одновременно он также являлся председателем Государственного совета и Комитета министров. В осенние дни 1808 г. Николай Петрович Румянцев сопровождал Александра I на встрече с французским императором Наполеоном I в Эрфурте, где лично вел переговоры с министром внешних сношений Франции Шампаньи.

В 1809 г. в результате умелых действий русского дипломата со Швецией был подписан Фридрихсгамский мирный договор, который утвердил за Россией территорию Финляндии. За эти и другие заслуги Румянцев провозглашен канцлером Российской империи. В июле 1812 г. он заключил союзный договор с Испанией. После завершения Отечественной войны Румянцев в 1813 г. обратился с просьбой об отставке, которая была удовлетворена (с «сохранением звания государственного канцлера»).

За свою службу Н.Румянцев удостоен высших российских орденов, стал почетным членом Вольного экономического общества, Петербургской академии наук, Общества любителей истории и древностей российских в Москве. Румянцев приобрел известность как собиратель книг и рукописей, этнографи-

ческих и археологических материалов, коллекции живописи и скульптуры, которая положила начало Румянцевскому музею.

Румянцев объединял вокруг себя известных русских историков и археографов своего времени. Так возникло содружество историков, археографов, филологов, собравшихся вокруг выдающегося мецената. Сюда входили Н.Бантыш-Каменский, А.Малиновский, митрополит Киевский и Галицкий Евгений (Болховитинов).

Направления деятельности «кружка Румянцева» во многом определялись интересами и финансовыми возможностями самого Н.Румянцева, который не только стоял у истоков большинства начинаний кружка, но и принимал участие в их осуществлении.

Наиболее активно работал «кружок» с 1813 по 1826 г. В этот период введено множество исторических документов и памятников древнерусской словесности: «Собрание Государственных Грамот и Договоров» под редакцией Бантыш-Каменского и Малиновского, «Древние российские стихотворения» под редакцией П.Строева, «Памятники российской словесности XII в.» под редакцией К.Калайдовича.

Богатейшая румянцевская библиотека постоянно пополнялась. На средства графа Николая Петровича организовали экспедиции по монастырям, где участникам поисков порой сопутствовала редкая удача (так, удалось обнаружить в книжных завалах Новоиерусалимского монастыря ценнейший «Изборник 1073 г.»).

Предприимчивый Петр Кеппен колесит по Европе и рассказывает о работе «кружка». Издаваемые им «Библиографические листы» становятся центром притяжения для филологов. Заметим, что деятельность «Румянцевского кружка» послужила утверждению историзма и фактической достоверности как основных принципов гуманитарных исследований XIX века.

Николай Петрович Румянцев скончался в Петербурге в 1826 г. и был похоронен в своем имении в Гомеле (Белоруссия). Выполняя его волю, младший брат Сергей Петрович передал его коллекцию государству «на пользу Отечеству и благое просвещение», которая легла в основу московских Румянцевского и Публичного музеев.

В 1924 году на базе Государственного Румянцевского музея в Москве создана Российская публичная библиотека им. В.Ульянова (Ленина). Долгие годы она носила название Государственная библиотека СССР им. Ленина (ГБЛ). Сегодня на счету Российской Государственной библиотеки – 44,8 млн единиц хранения, в т.ч. 18 млн книг. Это крупнейшая публичная библиотека в Европе, гордость отечественной культуры.

С.АРУТЮНОВ



1
ИННОВАЦИИ
ФОНД «СКОЛКОВО» НА «МИКРОНЕ»



2
ПРИЗНАНИЕ
В ЗЕЛЕНГРАДЕ РАБОТАЮТ ЛУЧШИЕ
МЕНЕДЖЕРЫ МОСКВЫ



3
СОТРУДНИЧЕСТВО
ВЛАСТЬ И ОБЩЕСТВО



4
СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ
РАЗВИТИЕ, СТРАХОВАНИЕ,
ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКА



6
ОХРАНА ТРУДА
ПОБЕДИТЕЛИ ОКРУЖНОГО
КОНКУРСА



8
ОХРАНА ТРУДА
В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ - ЖИЗНЬ
И ЗДОРОВЬЕ



9
КОЛЛЕГИЯ
ОФИЦИАЛЬНЫЕ ПОРТАЛЫ -
ЭЛЕКТРОННЫЕ ГРАНИ ОКРУГА



10
ПЕРСПЕКТИВА
ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ
СОБСТВЕННОСТИ РОССИИ -
НАДЕЖНУЮ ЗАЩИТУ!



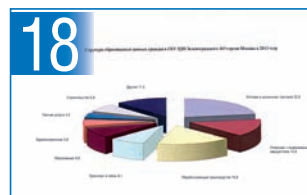
11
ПЕРСПЕКТИВА
ГРАЖДАНСКАЯ ИНИЦИАТИВА:
«МОЯ МОСКВА»



12
ЮБИЛЕЙ
«НИИМЭ И МИКРОН»: 50 ЛЕТ,
ОТДАННЫХ МИКРОЭЛЕКТРОНИКЕ



16
ИНТЕРВЬЮ
ЦЕЛЬ - ДОСТИЧЬ НУЛЯ



18
СТАТИСТИКА
АНАЛИЗ СИТУАЦИИ НА РЫНКЕ
ТРУДА В ЦИФРАХ И ГРАФИКАХ



20
**ИНФОРМАЦИОННЫЕ
СИСТЕМЫ**
ИТ-ТЕХНОЛОГИИ СПОРТСМЕНОВ



21
ВЫСТАВКА
ЗЕЛЕНГРАДЦЫ ОСВАИВАЮТ
КОСМОС



22
**СОВРЕМЕННЫЕ
ИНСТРУМЕНТЫ**
ОБЩАТЬСЯ БУДЕМ НА МАТЛАБЕ!



23
КЛАСТЕР
РОССИЙСКИЙ И ФРАНЦУЗСКИЙ КЛАСТЕРЫ
ОСВАИВАЮТ КОСМОС



24
КЛАСТЕР
ПРЕИНКУБАТОР -
ШАГ К БИЗНЕСУ



26
РАЗВИТИЕ
ТВОРЧЕСТВО - КОМПОНЕНТ
БУДУЩЕГО



28
РАЗВИТИЕ
А.ЩЕГОЛЕВ: ИНФОРМАЦИОННАЯ
СИСТЕМА - ОСНОВА ОБЪЕДИНЕНИЯ



30
**СОВРЕМЕННЫЕ
РЕШЕНИЯ**
«ГРЮНШТАДТ» СМОТРИТ В БУДУЩЕЕ



32
ФАКУЛЬТЕТЫ
ВИ-АНАЛИТИКА? ЛЕГКО!



34
ДЕЛОВОЙ ЭТИКЕТ
ФРАНЦИЯ



36
ПОМНИМ СЕРДЦЕМ
ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР
ОТЕЧЕСТВЕННОЙ
МИКРОЭЛЕКТРОНИКИ



38
КУПЦЫ И МЕЦЕНАТЫ
«...НА ПОЛЬЗУ ОТЕЧЕСТВУ И БЛАГОЕ
ПРОСВЕЩЕНИЕ»

ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ
СОРОК ОДИН

© Журнал

«Зеленоградский предприниматель» №2(86)

Председатель редколлегии:

А.МИХАЛЬЧЕНКОВ

Редколлегия: А.НОВОЖИЛОВ,

М.ЩЕРБАКОВ, Н.ЮСУПОВА

Главный редактор: Т.СИДОРОВА

Выпускающий редактор: О.ЩЕГОЛЕВА

Дизайн и верстка: А.СИТНИКОВА,

М.СИДНЕВА, Н.АБРАМОВА

Фотографы: А. и Э.ЕВСЕЕВЫ

© «Зеленоградский предприниматель», 2014 г.

Перепечатка материалов возможна только с письменного разрешения редакции, при этом ссылка на издание обязательна.

© Издано

в ООО «Издательский дом «41»

Генеральный директор Т.СИДОРОВА

Свидетельство о регистрации

ПИ №ФС1-01840 от 30 июня 2005 г.

Адрес издателя и редакции:

124482, Москва, Зеленоград,

корп. 339а.

Тел./факс: 8(499) 735-2271.

Отпечатано в типографии

«Графика-Я»

Формат: 60x84 1/8. Бум. мелов. фин. 115 г

Тираж 2000 экз.



