

зеленоградский предприниматель

№1(85) январь-февраль 2014 г.



В ЦЕНТРЕ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

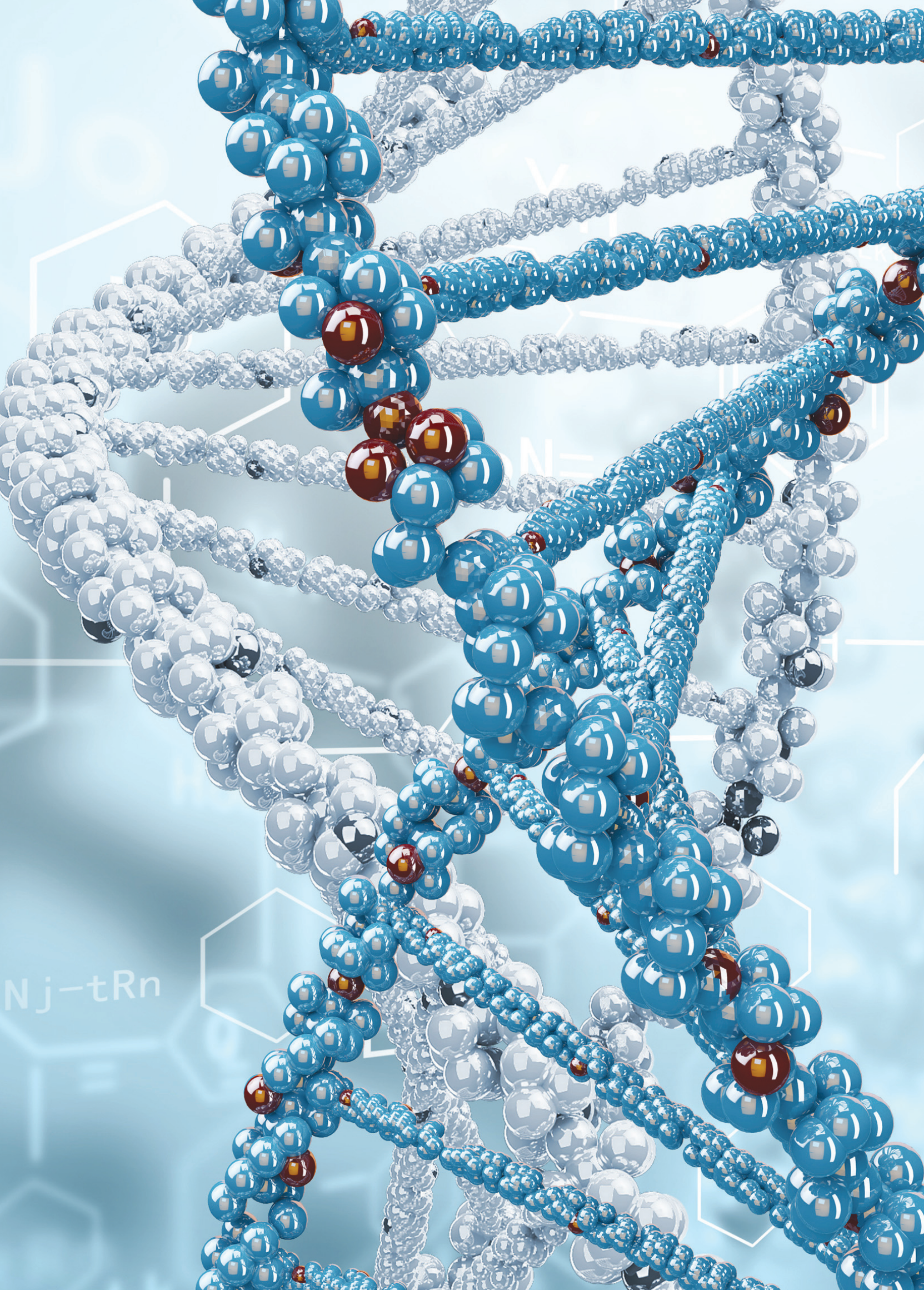
ТЕМА НОМЕРА: ДОСТИГНУТОЕ К ГОДУ НАУКИ

Путь
возрождения
Стр. 2

Спутник
в Год науки
Стр. 4

Г. Сенченя: город будет
популяризировать
науку
Стр. 16

Работа
на «Взлете»
Стр. 26



Nj-tRn

ГОД РОССИЙСКОЙ НАУКИ



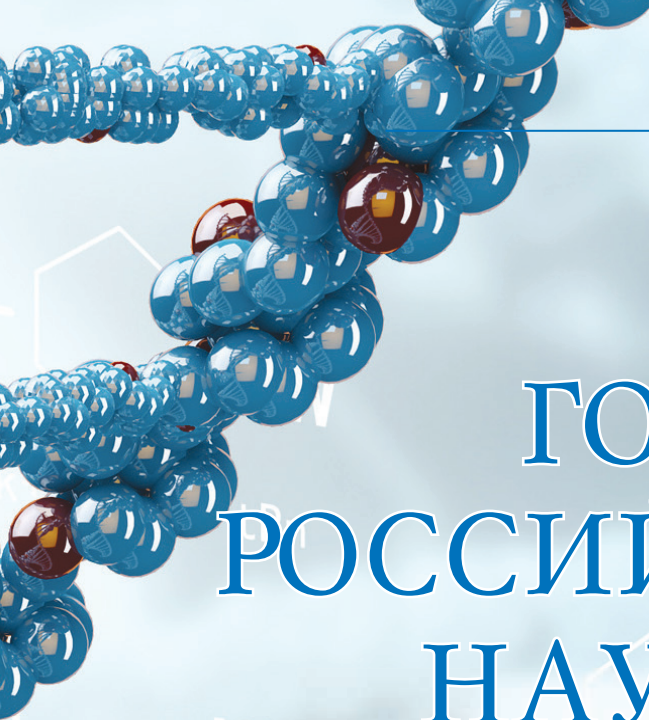
8 февраля научная общественность России и Зеленограда отмечала свой профессиональный праздник. Наука была и остается локомотивом прогресса, двигателем промышленности и производства. Российская наука всегда служила интересам общества и идеалам гуманизма, стояла у истоков просвещения, давала гениальные открытия и конкурировала с лучшими разработками ученых мира.

В 1960-е годы благодаря научным знаниям, ежедневному кропотливому труду зеленоградских ученых становился и развивался Зеленоград, рос его научный потенциал, который в итоге вывел нашу страну всего за два десятилетия в тройку лидеров микроэлектронной отрасли.

Сегодня более чем в 50 крупных НИИ и производственных предприятиях, 250 инновационных компаниях малого бизнеса Зеленограда трудятся тысячи людей науки. Мы искренне верим, что наши ученые смогут достичь значительных высот и создать прорывные технологии, что импульс к возрождению инновационной мощи страны дадут именно научные кадры Зеленограда.

Спасибо вам за вашу энергию, целенаправленный и серьезный труд, за вклад в отечественную и мировую науку. Пусть все ваши разработки будут востребованы и внедрены в производство. Желаю вам новых открытий, творческой самореализации. Здоровья, счастья и благополучия вам и вашим близким.

Префект АНАТОЛИЙ СМЕРНОВ



ПУТЬ ВОЗРОЖДЕНИЯ



Какова ситуация в научно-производственном комплексе Зеленограда сегодня и каковы его перспективы? На этот и другие вопросы ответил префект ЗелАО г. Москвы Анатолий Смирнов.

Что касается состояния и перспектив научной сферы, то в настоящее время развитие отечественной науки, на мой взгляд, сдерживается тремя существенными факторами. В большей степени ее тормозит низкая инновационная активность отечественной промышленности и невысокий уровень научных результатов, обусловленных, прежде всего, недофинансированием.

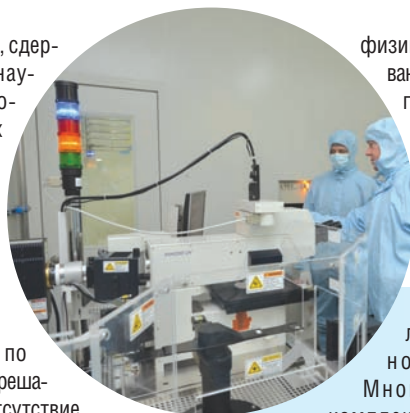
У нас в России научную деятельность предприятия не привыкли вкладывать собственные средства. Поэтому, к сожалению, в нашей стране до сих пор основным источником средств для продвижения науки остается бюджет. К этому можно добавить неудовлетворительное состояние материально-технической базы исследований, которая не позволяет проводить их на современном мировом уровне.



Еще одна проблема, сдерживающая развитие науки – нехватка высококвалифицированных кадров и качество их подготовки. Надеюсь, что проводимая в стране реформа в сфере образования поможет улучшить сложившуюся ситуацию.

Проблемы есть, и по мере возможностей они решаются. Например, отсутствие

материально-технической базы для исследований частично можно компенсировать, создавая центры коллективного пользования научным оборудованием. Определенные шаги в этом направлении мы уже сделали: центры коллективного пользования действуют в НПК «Технологический центр» МИЭТ, на базе аналитических лабораторий Центра



физико-химических исследований, строящегося технологического накопительного кольца «Зеленоград» с источником синхротронного излучения ФГУП «НИИИ физический проблем им. Ф.Лукина».

В 2013 году была запущена технологическая линия Многофункционального комплекса разработки и производства изделий электроники и микросистемной техники «Зеленоградский нанотехнологический центр»,

которая позволит предприятиям вести разработку и производство изделий нано- и микросистемной техники на оборудовании, отвечающем самым современным мировым требованиям.

Если вспоминать прошедший, юбилейный для Зеленограда год, то для нас он не был простым. С одной стороны, экономическая ситуация в стране была относительно спокойной: в Зеленограде безработица вышла на докризисный уровень и



составила 0,9% от трудоспособного населения в округе.

Окружные предприятия науки и промышленности дали хоть и небольшой, но ощутимый экономический рост – объемы произведенной ими промышленной продукции и выполненных научных услуг за 2013 г. составили 101% (21,6 млрд рублей). При общей стабилизации и небольшом приросте экономических показателей, некоторые предприятия добились вполне весомых результатов – более 120% роста. Надеюсь, что эти позитивные тенденции сохранятся.

С другой стороны, мощный импульс к развитию получила окружающая инфраструктура поддержки инновационного бизнеса. Мы ожидаем, что в этом и последующие годы положенный задел даст серьезные стратегические перспективы для развития науки, промышленности и малого инновационного предпринимательства Зеленограда. А значит, наш округ как столица высоких технологий и микроэлектронной отрасли страны ждет второе рождение. К этому есть все предпосылки – на стадиях старта и реализации находится несколько крупных инвестиционных проектов.

Набирает обороты Особая экономическая зона «Зеленоград». На строительную площадку уже вышли 6 резидентов, еще несколько находятся в процессе подготовки и согласования проектной документации. Готовы практически все инфраструктурные объекты ОЭЗ – все обязательства Москвы по этому проекту в соответствии с плановыми сроками выполнены, два оставшихся объекта планируется завершить в этом году.

Стартовал проект по созданию Инновационно-территориального кластера «Зеленоград».

В прошлом году он получил официальный статус: 6 марта вышло постановление Правительства Российской Федерации №188, определившее основные правила развития кластеров на территории РФ. В сентябре прошлого года утверждена программа его развития, рассчитанная на 2013-2017 гг., а резиденты кластера начали активную работу по выдвижению и оформлению своих инновационных проектов. На сегодня насчитывается уже более сотни участников кластера.

Реалии современной жизни таковы, что выживаемость высокотехнологичных бизнесов зачастую зависит от надежных альянсов

между компаниями.

Кластер – это, прежде всего, кооперация нескольких компаний, имеющих общую цель. В нашем случае – выпуск инновационной продукции. Основную задачу в реализации этого проекта мы видим в налаживании конструктивного диалога с предприятиями – его потенциальными участниками.

В прошлом году был организован ряд встреч и презентаций, в т.ч. в формате заседаний Совета директоров организаций науки и промышленности Зеленограда.

В ноябре 2013 г. создан экспертный совет кластера. Его целью стало рассмотре-

ние предлагаемых к реализации программ и проектов научно-технической направленности и формирование экспертных заключений.

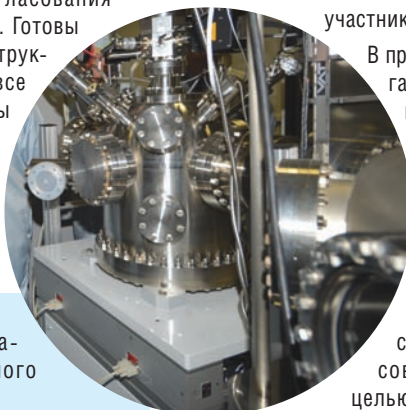
Прорыв намечился и в двух других крупных проектах, реализация которых до недавних пор была под большим вопросом. В 2013 г. принято решение о выделении из бюджета столицы в рамках Адресной инвестиционной программы Москвы на 2013-2015 гг. 1 млрд руб. на строительство 2-й очереди Специализированной территории малого предпринимательства «Зеленоград». Строительство предполагается начать уже в 2014-м и завершить за 2,5 года. В результате реализации этого проекта будет создано еще около 1000 новых рабочих мест.

Готовится проект по реновации Центра микроэлектроники, замороженного на стадии фундамента еще в конце 1980-х годов. На его месте предполагается создать крупную промышленную зону с офисными, лабораторными и производственными помещениями. Проект сложный, предполагающий решение ряда сопутствующих вопросов, но вполне осуществимый. Сегодня проект застройки этой зоны находится на рассмотрении в Градостроительно-земельной комиссии Москвы.

Близится к завершению строительство многофункционального Делового центра в 16-м мкрн – сдача этого объекта запланирована на апрель.

Все это дает основания полагать, что научный и промышленный комплекс Зеленограда в год, объявленный президентом Годом науки, продолжит свое развитие, достигнет в будущем значительных позитивных результатов и будет способствовать технологическому росту и укреплению экономики России.

Записала Т.КУТЫРЕВА





**С ЧЕМ ВСТРЕТИЛ 2014 год
ЗЕЛЕНОГРАД – ГОРОД
ИННОВАЦИЙ, ВЫСОКИХ
ТЕХНОЛОГИЙ И НЕГЛАСНАЯ
СТОЛИЦА МИКРОЭЛЕКТРОНИКИ
НАШЕЙ СТРАНЫ? ВЕДЬ ЭТОТ
ГОД ОБЪЯВЛЕН ПРЕЗИДЕНТОМ
РОССИИ ГОДОМ НАУКИ.**

СПУТНИК В ГОД НАУКИ

Экскурс в прошлое

По сравнению с 866-летней старушкой Москвой 55-летний Зеленоград – сущий младенец. Он, впрочем, за свой столь юный по меркам истории возраст успел так обрести собственными традициями города инноваций и экспериментов, имиджем самого зеленого округа Первопрестольной и негласным званием электронной столицы России.

В 1970-е годы благодаря этому городу-спутнику (а сегодня самому маленькому округу Москвы) наша страна входила в тройку мировых лидеров микроэлектронной промышленности.

А ведь начиналось все в середине прошлого века буквально с нуля: в чистом поле, около военного аэродрома, в окружении легендарных деревенек, где в опаленном войной 1941-м наши войска потом и кровью остановили победное шествие фашизма, в 1958-м ста-

ли строить будущий микроэлектронный наукоград.

Впрочем, статус наукограда Зеленоград так никогда и не получил – и дело не в том, что «не дотянул». Дотянул. В его научной копилке несколько десятков НИИ, крупнейший вуз микроэлектроники – Национальный исследовательский университет МИЭТ, сотни рационализаторов и тысячи изобретений. Просто статус одного из округов столицы – то есть территориальная принадлежность другой региональной единице – документально не позволили закрепить то, что ученые, промышленники и горожане и так знали: Зеленоград – это «кремниевая долина» России. Уверенность каждого жителя зеленого округа в том, что столица инноваций, нанотехнологий, IT и микроэлектронной промышленности находится именно здесь, на 41-м километре Ленинградского шоссе, дает силы созидать и продвигаться вперед.

Увы, смутные 1990-е годы сделали из огромного научного центра микроэлектроники страны один из спальных районов столицы. Микроэлектроника лишилась государственной поддержки, госзаказа и, соответственно, финансирования. Гигантский проект по созданию международного Центра микроэлектроники с 15 НИИ так и не был реализован, оставшись с конца 1980-х долгостроем и самым печальным памятником рухнувшим надеждам Зеленограда.

Когда-то мощные предприятия стали дробиться и выживать, кто как может: браться за зарубежные заказы, производить товары типа «ширпотреб», сдавать собственные площади. Выжили не все... И как итог: из 40 тыс. работающих в отрасли в советские годы сегодня в научных и промышленных организациях округа трудится менее 20 тысяч. В поисках лучшей доли зеленоградцы устремились на заработок в Москву. Ежедневно



в столицу на работу и учебу выезжает около 40 тыс. человек...

Девальвация 1998 г. и финансовый кризис 2008-го тоже не добавили позитива микроэлектронной отрасли, а вот правительство, которое все-таки повернулось лицом к инновационному бизнесу в 2000-е годы, и его поддержка позволили многим предприятиям из минусового баланса перейти в плюс, что дает нам право сказать:

Слухи о смерти русской электроники несколько преувеличены

Зеленоградская промышленность, несмотря на кризисы, политические коллапсы, жива. А федеральные и региональные проекты, призванные поддержать инновационный бизнес, вселяют не только уверенность в возрождение Зеленограда как города передовых технологий, но и способны вернуть в округ тысячи горожан, едущих в столицу в поисках более высокого заработка. Ведь при реализации всех проектов: Особой экономической зоны «Зеленоград», Инновационного территориального кластера, развитии промышленных зон, реновации Центра микроэлектроники (ЦИЭ), строительстве 2 и 3-й очереди Специализированной территории малого предпринимательства и др. – Зеленоград

создаст те самые необходимые 40 тысяч новых, высококвалифицированных и высокооплачиваемых рабочих мест.

Какова ситуация в промышленности округа в настоящее время?

– Сегодня научно-промышленный комплекс Зеленограда представляют около 50 крупных и средних научных и промышленных предприятий, более 300 малых предприятий инновационной направленности, которые работают на переднем крае науки в области электроники и микроэлектроники, специального материаловедения, нанотехнологий, лазерных, информационных, биомедицинских технологий, биофармацевтики и т. д., – рассказывает префект ЗелАО Анатолий Смирнов. – Общий объем произведенной промышленной продукции и выполненных научных услуг крупных и средних организаций за 2013 год составил 21,6 млрд руб., или 101%.

Новую жизнь старым предприятиям даст реорганизация промышленных зон Зеленограда. Готовятся предложения по реновации Центра микроэлектроники. Возможно, это будет еще одна промышленная зона с индустриальным парком или даже третья площадка ОЭЗ «Зеленоград». В перспективе строительный комплекс, предусматривающий научно-производственные и жилые объекты, даст городу около 20 тыс. рабочих мест. В настоящий момент проект проходит процедуру рассмотрения в Градостроительно-земельной комиссии Москвы.

Вместе с тем зеленоградские предприятия достойно справились со всеми сложностями, адаптировались к новым экономическим условиям и сейчас успешно конкурируют на мировом рынке микроэлектроники. А вместе с ними продолжает свое развитие и город. Перспективы у округа и его промышленности есть и неплохие. А какое успешное инновационное будущее без нанотехнологий?

Нано — звучит гордо

– Сегодня бесполезно участвовать в соревновании технологий потому, что в большинстве своем они закуплены за рубежом, у корпораций, являющихся реальными лидерами отрасли. А вот использовать их для достижения новых научно-технических результатов необходимо, – считает А.Смирнов. – В годы «холодной войны» существовало правило: не делиться технологиями «двойного назначения», которые могли быть использованы в оборонной промышленности. Сейчас эти технологии можно просто купить. Но на их основе с применением собственных мозгов необходимо сделать то, что никто до этого не сделал. И вот тогда с этой продукцией выходить на рынок. В этом, на мой взгляд, главный путь развития отечественной электроники.

Так уж повелось, что достижения электронщиков России еще со времен холодной войны сравнивают с буржуазным

Западом, а мерилом успеха выступают всего два слова – «технологическое отставание». Увы, провал 1990-х поставил отечественную электронику в малоприятное положение гонки за лидером.

И если к 2000-м годам технологическое отставание исчислялось несколькими поколениями, то сегодня этот разрыв сокращается. Возможно, незначительно, как нам бы этого хотелось, но все-таки уменьшается. Зеленоградский ОАО «НИИМЭ и Микрон» запустили в позапрошлом году линейку по производству микрочипов с топологическим размером 90 нм, планомерно идет к созданию линии интегральных схем с топологией 45 нм.

Предприятие ОАО «НТ-МДТ» хорошо знают во всем мире – оно входит в пул лидеров – производителей приборов сканирующей зондовой микроскопии. Многие из зеленоградских предприятий могут похвастаться разработками, не имеющими мировых аналогов.

Сегодня никто не сомневается, что будущее за нанотехнологиями. Под их развитие в округе создается необходимая инфраструктура. 26 ноября с участием главы Роснано Анатолия Чубайса открыта технологическая линия Многофункционального комплекса разработки и производства изделий электроники и микросистемной техники Зеленоградского нанотехнологического центра. Миссия НТЦ – содействие трансферу технологий путем бизнес-инкубирования стартап компаний и лицензирования технологических процессов.

Созданный еще в сентябре 2010 г., в ноябре 2013-го ЗНТЦ уже может похвастаться новыми помещениями, технологической инфраструктурой, включающей «чистые комнаты», и оперившимися проектами птенцов инновационного инкубатора – стартаперов в областях нанoeлектроники и микросистемной техники, новых материалов и структур, соединений электроники и биомедицинских технологий. Но больше всего ожиданий город связывает с проектом

Особая экономическая зона «Зеленоград»

ОЭЗ на сегодня представляет собой две площадки – «Алабушево» и «МИЭТ», где для резидентов действует режим налоговых льгот и свободной таможенной зоны, плюс «жесткая» инфраструктура: земля для строительства, коммуникации, арендные площади.

– Проект создания ОЭЗ, несмотря на некоторые проблемы с его реализацией, оказывает не только значительное влияние на научно-промышленную сферу округа (уже сегодня его площадка «МИЭТ» успешно работает и производит наукоемкую инновационную продукцию), но и на развитие городской среды, – комментирует ход «стройки века» А.Смирнов. – Он уже

позволил Зеленограду решить важнейшие инфраструктурные проблемы. За счет средств бюджета Москвы возведены развязка на 37-м километре Ленинградского шоссе, мост через реку Сходню, реконструирован Панфиловский проспект, расширена Солнечная аллея, реализуются многие другие менее масштабные дорожные объекты.

За счет ОЭЗ округ получил дополнительную автобусную станцию у платформы Алабушево, пожарное депо, отреставрированную электроподстанцию «Сигма», строится таможенный пост и новые очистные сооружения для промышленных предприятий. При реализации проекта будут созданы дополнительные рабочие места для зеленоградцев.

Сегодня можно уже уверенно говорить, что «точка невозврата» пройдена. В рамках проекта решен ряд принципиальных и стратегических вопросов, которые раньше тормозили ход его реализации – они касаются земельно-правовых отношений, строительства инженерных сетей и транспортной инфраструктуры.

Пройдено многое, но предстоит сделать еще больше – то, ради чего создавалась ОЭЗ: строительство резидентами лабораторных и производственных помещений и открытие новых высокотехнологичных предприятий. На сегодня 6 резидентов из 33 вышли на стройплощадку, 1 находится в стадии проектирования и в скором времени должен начать строительство.

Когда проект ОЭЗ «Зеленоград» только стартовал, предприятия города задали власти резонный вопрос: а что делать тем компаниям, кто давно работает в микроэлектронике, неужели они не достойны поддержки государства?

Ответом на этот запрос стал проект – Инновационный территориальный кластер «Зеленоград»

Создание в 2005-м ОЭЗ «Зеленоград» укрепило окружные власти во мнении, что территория инновационного развития (ТИР) с особыми преференциями для предприятий микроэлектроники, как никогда, нужна Зеленограду, ведь льготы новой ОЭЗ распространяются исключительно на ее резидентов, а как же быть остальным?

Правительство Москвы согласилось, что ТИР городу необходим, но, увы, идея увязла в долгих подготовительных мероприятиях, и проект так и не был реализован. Зато второе дыхание и новое имя ему дал федеральный конкурс по созданию инновационных территориальных кластеров (ИТК). Зеленоград попал в число 14 территорий-победителей, где будет реализовываться проект по созданию ИТК. Его инициаторами выступили администрация округа и ОЭЗ «Зеленоград».

В отличие от особой экономической зоны, проект ИТК, скорее, инфраструктурный, без массового капитального строительства производственных мощностей для отдельно взятых компаний. Его основная задача – кооперация компаний. Сегодня рынок микроэлектроники, как, впрочем, и любого другого бизнеса, уже устоялся. Компаниям-новичкам туда пробиться, а тем более занять какую-то нишу очень сложно.

Новые бренды и изделия легче вывести на рынок, если предприятия будут действовать сообща, в кооперации. Кластер нужен именно для того, чтобы поддержать эту кооперацию, помочь ее развить, прежде всего, на уровне инфраструктурных объектов. Такими объектами могут стать центры коллективного пользования, инжиниринга, дизайн-центры и т. д. Где стартапы, малые предприятия, не имеющие собственной научно-производственной базы, будут использовать мощности других компаний, проводить собственные разработки, заниматься проектированием микросхем, делать опытные образцы и решать необходимые для себя задачи.

В настоящий момент в состав участников инновационного территориального кластера «Зеленоград» вошло около 100 предприятий, в их числе: ОАО «НИИМЭ и Микрон», ОАО «НИИ «Субмикрон», ЗАО «Нанотехнология-МДТ», ОАО «НИИ «Компонент», ИППМ РАН, группа компаний «Элвис», ЗАО «ПКК «Миландр», ОАО «Зеленоградский инновационно-технологический центр», ЗАО «Ангстрем-Телеком», а также многие другие зеленоградские научно-промышленные компании.

Департаментом науки, промышленной политики и предпринимательства Москвы определена специализированная организация, осуществляющая методическое, организационное, экспертно-аналитическое и информационное сопровождение развития ИТК – казенное предприятие Москвы «Корпорация развития Зеленограда», которое создано на основе уже существующего КП «Бизнес-инкубатор «Зеленоград».

– Мы ожидаем, что новая структура даст синергетический эффект и будет способствовать повышению производительности, активному привлечению инвестиций, а также повысит инновационную активность и ускорит развитие предприятий – участников кластера, усилит интенсивность развития малого и среднего бизнеса и, как следствие, увеличит налоговые поступления в бюджеты различных уровней, – считает Анатолий Николаевич. Программа будет реализовываться с 2013 по 2017 год.

Войти в состав кластера могут фактически все инновационно-ориентированные организации округа, деятельность которых отвечает трем основным направлениям: микро- и нанoeлектроника, электронные приборы и аппаратура, комплексные технические IT-системы на базе электронных приборов и аппаратов.

Финансовая поддержка из федерального и регионального бюджетов пока предусмотрена только на создание инфраструктурных проектов кластера: открытого центра прототипирования инновационной продукции и бизнес-инкубатора стартапов медицинской техники, создание Молодежного инновационно-внедренческого центра и др. проекты.

На счету ИТК «Зеленоград» уже первые успехи: подписано соглашение с технологическим кластером Гренобля (Франция) о сотрудничестве в области образования, научно-исследовательской деятельности и промышленном производстве. Определен и первый совместный проект – развитие новых технологий сенсорных сетей.

В 2014 году в рамках деятельности ИТК планируется реализовать конкретные проекты по разработке и производству микрочипов, исследованиям в области био- и нанотехнологий, подготовке кадров.

Воплощение этого проекта даст Зеленограду много квалифицированных, хорошо оплачиваемых рабочих мест, на которые смогут устроиться жители города, выпускники вузов и колледжей, в т.ч. специалисты, работающие в столице и тратящие в многокилометровых пробках по несколько часов в день. Но, безусловно, большую часть бонусов от реализации этого проекта получит бизнес и предприниматели – у них будет больше возможностей для кооперации, развития существующего и создания новых бизнесов, вывода на рынок новых продуктов. Но на этом

Поддержка больших и малых

предприятий в округе не заканчивается. На сегодняшний день в Зеленограде работает 5200 малых предприятий, 30% которых представляют производственную, научно-инновационную сферы. Доля малых предприятий в структуре налоговых отчислений в различные виды бюджетов составляет до 40%.

В Зеленограде продолжается формирование благоприятных условий для ведения бизнеса. Создаются условия для успешного роста малого инновационного предпринимательства. А помощь вновь создаваемым и находящимся на ранней стадии развития малым инновационным предприятиям оказывают объекты инфраструктурной поддержки малого предпринимательства: Некоммерческое партнерство «Центр развития предпринимательства Зеленоградского административного округа Москвы» совместно с территориальным подразделением ГБУ Москвы «Малый бизнес Москвы», КП Москвы «Корпорация развития Зеленограда».

Входящий в состав этой корпорации бизнес-инкубатор стал одной из наиболее эффективных структур поддержки предпринимательства в округе. В 2001 году, когда только начиналось его проектирование, ставились амбициозные задачи по

выращиванию новых инновационных компаний. Сегодня можно сказать, что бизнес-инкубатор их успешно выполняет. По оценке Национальной исследовательской ассоциации бизнес-инкубаторов США, зеленоградский бизнес-инкубатор – лучший среди классических в 2011 году.

По всем показателям и стандартам он на 100% справляется со своей задачей. Это не только финансово-экономические показатели, заданные Департаментом науки, промышленной политики и предпринимательства Москвы, но и, что важнее, – бизнес-инкубатор содействует появлению и укреплению новых инновационных компаний. Значительная часть из них по итогам четырехлетней деятельности в бизнес-инкубаторе переросла в категорию средних предпринимателей, расширила свое дело, есть примеры продажи стартапа крупному инновационному бизнесу.

Второй успешный проект – Специализированная территория малого предпринимательства, уже сегодня дал работу 1500 зеленоградцам и возможность роста десятку малых и средних компаний. В перспективе СТМП получит статус государственного технопарка – технополиса. Он предполагает, что малые компании, арендующие там площади, получают налоговые и арендные преференции. Не так давно Правительством Москвы принято решение о выделении более 1 млрд руб. на строительство 2-й очереди СТМП.

Еще один уникальный проект, который реализуется в Зеленограде, – строительство Делового центра в 16-м мкрн. Это единственный на сегодня проект в столице, где на правах соинвестирования предприниматели могут получить в собственность помещения для ведения бизнеса от 25 до 700 кв. м. Нежилые площади в Деловом центре многофункциональны. Здесь есть офисные, торговые, выставочные, ресторанные и другие помещения. Право приобретения площадей в строящемся Деловом центре распределяется среди субъектов малого и среднего предпринимательства Москвы на конкурсной основе.

Сдача этого объекта запланирована на апрель 2014 г.

К слову, сегодня в малом бизнесе трудится порядка 30% трудоспособного населения округа.

Кадровый вопрос и его решение

Задача обеспечить кадрами инновационный бизнес и предприятия электроники всегда волновала окружные власти, а один из путей ее решения можно выразить, перефразируя две русские пословицы: куй кадры смолоду...

В Зеленограде за последние несколько лет сформирована эффективная система развития научно-технического творчества в молодежной среде.

– В свое время в нашей стране был создан научно-технологический комплекс с непрерывным циклом подготовки высококвалифицированных специалистов для научно-производственной сферы, и сегодня городу вполне по силам воссоздать систему поддержки научно-технического творчества молодежи. Определенные шаги в этом направлении мы уже сделали, – рассказывает префект. – Чтобы популяризовать научно-техническое творчество молодежи в среде школьников и студентов, в Зеленограде создана межведомственная система поддержки развития этой сферы деятельности.

Несколько лет мы ведем целенаправленную работу по популяризации НТТМ в округе. С этой целью ЗЕЛАО ежегодно участвует в фестивале науки в Москве, организует окружные выставки-ярмарки «РИТМ Зеленограда», выставки «Зеленоград – космосу», продукции предприятий округа в Зеленоградском историко-краеведческом музее, проводит профориентационную работу в молодежной среде, конкурс молодых специалистов и инновационных проектов, экскурсии на предприятия, а также организует вместе с управлением образования тематические уроки в школах, действуют советы молодых ученых и специалистов, организации ВОИР и мн. др.

В 2013 году в округе в сфере НТТМ произошло два важных события, давших дополнительный импульс для развития системы подготовки высококлассных специалистов и формирования научно-технического творчества в молодежной среде.

В НИУ МИЭТ для школьников от 14 до 18 лет открыт Центр технологической поддержки образования. Основная идея его создания – комплексное ресурсное сопровождение НТТМ и обеспечение непрерывности инженерно-технического образования в нашем округе. Разработанная Центром методика обучения будет апробирована в школах на занятиях учащихся.

Другим крупным событием в НТТМ стало открытие Центра молодежного инновационного творчества «ФабТой Технопарк» при лицее №1557. Главная задача центра – развитие у молодежи инженерного и предпринимательского мышления. Работа с молодежью здесь будет вестись с помощью образовательных игрушек и интерактивных экспонатов, учащиеся смогут собственноручно изготовить продукт, востребованный рынком.

Зеленоград встречает Год науки. У нас есть своя 55-летняя героическая и экономическая история, есть научно-промышленный комплекс, который хоть и с потерями в лихие 1990-е, но удалось сохранить и даже приумножить. Но, главное, у нас есть перспективы, есть большой задел на будущее и есть молодежь с глазами полными огня, которая, мы верим, продолжит славные традиции отцов и дедов-электронщиков.

Н.А.

ТРАДИЦИИ И ОБНОВЛЕНИЯ

Из всей инфраструктуры поддержки малого предпринимательства в Зеленограде неизменным остается, пожалуй, только Зеленоградский филиал Московской торгово-промышленной палаты, начавший свою работу еще 1 сентября 2000 года. А после смены руководства головной Палаты и реорганизации ее системы он остается единственным столичным филиалом МТПП. Вероятно, такая стабильность объясняется востребованностью в предпринимательской среде этой структуры и верным курсом ее руководителя А.Новикова, который рассказал, чем жила палата в 2013 году, о планах на будущее и преобразованиях в структуре МТПП.



– Александр Владимирович, в связи со сменой руководства МТПП меняется и сама Палата: ее структура и задачи. В чем заключаются эти изменения?

– Уже прошло полтора года после того, как полностью изменилась структура Московской торгово-промышленной палаты. Это произошло после очередного съезда МТПП, где также был избран новый президент палаты – Михаил Валерьевич Кузовлев, руководитель Банка Москвы и председатель Общественной палаты столицы. Новой командой проведен анализ прежней работы, и на сегодня палата обновлена практически на 95%. Из прежних структурных подразделений остался только зеленоградский филиал. По выводам руководства МТПП, наш филиал по всем показателям работал в нормальном режиме, находится на верном пути и нуждается только в небольшой реновации.

Сама структура палаты от троевластия перешла к единоначалию: ее возглавляет президент, которому помогают четыре вице-президента, курирующие различные направления работы. Если раньше управление МТПП велось в основном по отраслям, то сейчас это сделано по территориальному признаку. В столице Палата взяла на себя три основных направления рабо-

ты. Первое – услуги. Палата ведет сертификацией грузов, перемещающихся через границу. Второе – образование. У МТПП есть своя международная школа бизнеса. И третье – работа с общественными организациями и объединениями.

Кроме того, у палаты определены три основные задачи. Первая – взаимодействие с органами власти и Правительством Москвы, в т.ч. в части законодательной деятельности. И здесь зеленоградский филиал также активно подключился к работе. На одном из Советов директоров организаций науки и промышленности Зеленограда, где шла речь о законе о промышленной деятельности в столице, было справедливо замечено, что он не прошел этап общественной оценки, и в его обсуждении не принимали участия предприятия Зеленограда.

Наш филиал выступил с инициативой обсудить поправки к этому закону на Наблюдательном совете ЗФ МТПП. Совете директоров и на заседании Гильдии предприятий высоких технологий и инноваций. После этих обсуждений резолюции по их итогам мы передадим в Мосгордуму.

Вторая задача МТПП – создание благоприятных условий для ведения бизнеса в Москве. С приходом новой команды в мэрию столицы поставлены новые приоритеты (одним из них стала экономия бюджетных средств), а с ними принят и ряд законодательных актов, которые вызывают у бизнеса много вопросов. В частности, по кадастровой стоимости земли, упразднению льгот по аренде, о приватизации нежилых помещений и др.

С нашим участием по этим вопросам проведен ряд «круглых столов», на один из них было приглашено руководство Департамента городского имущества Москвы. В заседании палаты приняли участие зеленоградские предприниматели, которых эти законы касались прежде всего.

В результате был найден компромиссный вариант: по кадастровой стоимости земли – ввели коэффициенты, по аренде – отложили принятие закона. Но до конца эти вопросы пока не решены, будем работать над ними в следующем году.

Еще одна наша задача – создание в Зеленограде площадки для общения предпринимателей и выработки ими совместных решений. А также анализ и изучение проблем, которые стоят перед бизнесом.

– Под реформирование попала и деятельность гильдий и комитетов Палаты. Расскажите о судьбе Гильдии предприятий высоких технологий и инноваций, основу которой составляют зеленоградские организации?

– В МТПП проведены работы по реструктуризации общественных структур, укрупнен и изменен ряд ее гильдий и комитетов, некоторые гильдии переведены в статус комитетов. Например, сформирован Комитет по азиатским странам, Гильдия по энергетике.

Что касается Зеленограда, то у нас работает одна крупная Гильдия высоких технологий и инноваций, которую возглавляет Виктор Быков, а исполнительным директором является Сергей Фастов. Во время реформирования структур палаты Гильдия существовала без поддержки МТПП, сегодня ее работа реанимирована.

С нашей подачи состоялась встреча руководства Гильдии с президентом и вице-президентом МТПП. В ее ходе выработаны новые задачи по возобновлению работы, обновлению состава Гильдии, поставлены цели по поддержке ее предприятий и включению их в программы поддержки малого и среднего бизнеса в Москве и высокотехнологичных предприятий.

– Какую роль ЗФ МТПП играет в поддержке зеленоградского бизнеса и каким направлениям работы филиал уделяет особое внимание?

– Касаясь работы зеленоградского филиала МТПП, я бы хотел заострить внимание на нескольких направлениях нашей деятельности. Филиал добился значительного прогресса в предоставлении льготных условий по ипотечному кредитованию для сотрудников предприятий округа и резидентов ОЭЗ. Мы были инициаторами и пионерами этого процесса.

МТПП подписала соглашение с банком-агентом и федеральной структу-

рой – Агентством по ипотечному жилищному кредитованию. У нас есть две программы – «Стимул» и «Молодой ученый». Первая программа рассчитана на работников социальной сферы – врачей, учителей, и процент по ипотечному кредиту по ней составляет всего 7-8%. Вторая – «Молодой ученый» – на молодых сотрудников предприятий. Здесь процент по ипотеке чуть выше – 9-10%, но это все равно значительно ниже, чем, например, в Сбербанке. Даже он с его большими объемами предлагает один из самых выгодных ипотечных кредитов в 12-14% годовых.

Рассчитываем, что эта программа будет применена на площадке 23-го мкрн, а также в других зонах активного строительства в округе либо на вторичном рынке жилья. От наших предприятий электроники, высоких технологий и МИЭТ поступает много предложений об участии в проекте. Сейчас изучаем все предложения и в ближайшем будущем переведем эту работу полностью на физических лиц.

Второе направление нашей работы – конкурсная деятельность. Мы ею занимаемся уже 13 лет, с момента основания филиала. Это сложная и ответственная работа, но наши сотрудники прошли необходимое обучение, в том числе по 44-му закону о госзакупках, который заменит существующий 94-й ФЗ. В этом году провели 50 конкурсных процедур не только для префектуры округа, но и для двух районных управ. В следующем году надеемся начать сотрудничество еще с одной управой.

Ситуация в этой сфере непростая: рынок госуслуг ужесточается, государство требует экономии бюджетных средств, в то же время ему нужно качественное и добросовестное исполнение контрактов. Нужно учитывать интересы всех сторон, отслеживать правильность подготовки документации и проведения процедур торгов. Нам удается это делать качественно.

Следующее направление, по которому мы работали, – Особая экономическая зона «Зеленоград». И основная наша задача здесь – защита интересов резидентов ОЭЗ. На сегодня на строительные площадки особой зоны вышло 6 резидентов, среди них трое – члены МТПП. Поэтому интересы этих предприятий нам понятны и близки.

Я являюсь членом Наблюдательного совета ОЭЗ. На последнем заседании Наблюдательного совета обсуждались вопросы снятия административных барьеров и нашли компромиссное решение. На сегодня строительство продолжается, и в регламентные сроки здания будут построены.

В начале следующего года ожидаем с визитом заместителя мэра в Правительстве Москвы по вопросам экономической политики и имущественно-земельных отношений Наталью Сергунину, которая познакомится с объектами ОЭЗ и, надеемся, даст импульс в решении ряда насущных вопросов резидентов.

Постоянно работаем над расширением состава МТПП и зеленоградского филиала. В декабре в наши ряды войдут еще

4 предприятия. Всего в ЗФ МТПП будет 154 действующих члена.

Еще одно направление работы – организация выставок в интересах Москвы. Выставки полезны для предприятий не только тем, что они могут представить свою продукцию возможным партнерам и общественности, но и форумами, «круглыми столами», семинарами, живым общением с предполагаемыми заказчиками и потребителями. В этом году провели 5 выставок, среди которых три общегородские и две зеленоградские. На каждой готовили коллективный стенд для 12-15 предприятий, занимающий порядка 120 кв. м выставочной площади. На следующий год запланировали 6 выставок.

Следующее новое для нас направление – образовательная деятельность для бизнеса. В 2013 году Россия вступила в ВТО. Но, как выяснилось, по этому вопросу в нашей стране нет ни достоверных источников информации, ни специалистов, которые бы четко разбирались в тарифной политике, таможенных проблемах, передвижении грузов через границу. Поэтому мы взяли на себя такую ответственность – проводим разъяснительные семинары для зеленоградских предпринимателей. В этом году на базе МГАДА организовали два таких семинара. На следующий год запланировали еще 4.

В 2014 году нам предстоит продолжить и развить сотрудничество с инновационным кластером и его управляющей компанией – КП «Корпорация развития Зеленограда». В декабре нами подписано соответствующее соглашение. В этом партнерстве мы хотели бы взять на себя роль организатора выставочно-ярмарочной деятельности.

На следующий год планируем организовать для участников кластера несколько совместных выставок, в т.ч. одну из них в Ганновере. Кроме того, до конца этого года проведем для них образовательные семинары, в т.ч. 3 по патентной деятельности. В следующем году продолжим работу по этому направлению.

Третье направление работы связано с таможенными услугами. Мы давно занимаемся этим вопросом. Благодаря МТПП создан Координационный совет при Московской областной таможне. Прошли 3 крупных совета, где разбирались вопросы электронного декларирования, категорирования участников внешнеэкономической деятельности, работа складов временного хранения, расширения возможности запрашивания таможенных документов. К сожалению, не все эти вопросы решены, но будем продолжать работу в этом направлении.

Одна из наших ближайших целей – решить вопрос с созданием временных складов в ОЭЗ, а также с организацией на ее территории собственного поста, который бы обслуживал не только резидентов особой зоны, но и предприятия округа.

Еще одно направление работы, к которому мы только приступаем – междуна-

родная деятельность. Мы видим интерес к Зеленограду и ОЭЗ со стороны иностранных инвесторов, особенно из Китая. Последнее время к нам проявляют повышенное внимание торгпреды из Южной Кореи. Филиал мог бы стать проводником интересов российского бизнеса и посредником в налаживании деловых контактов.

– Какие основные достижения ЗФ МТПП за этот год вы могли бы выделить?

– Начну с нерешенных вопросов. Нам необходимо активизировать работу по привлечению в ряды МТПП новых членов. Также хотели бы отладить работу Гильдии высоких технологий и решить вопрос с организацией таможенных складов.

Из несомненных успехов я бы отметил решение вопроса с ипотекой. Это первый наш удачный выход на федеральный уровень, где к нам прислушались и восприняли как хорошую базу для развития высокотехнологичного бизнеса. Успехом я считаю и начало сотрудничества по кластеру. Старт уже положен и сделан хороший задел на будущее.

На заседания Правления МТПП приходят представители Московской городской думы, органов власти, заместители мэра Москвы, что, безусловно, является не только поддержкой, но и залогом дальнейших успехов.

В Москве создан штаб по защите интересов бизнеса во главе с заместителем мэра Москвы Н.Сергуниной. Один из наших пилотных проектов – создание в Зеленограде на нашей базе такого же штаба.

Удачно складывалось и сотрудничество с общественными организациями – Центром развития предпринимательства ЗелАО, который обладает хорошей материальной базой. Совместно с ними мы провели встречи различных руководителей с предпринимателями, семинары и др. У нас работают совместные группы по законодательской деятельности и ипотечному кредитованию. Это хороший пример неконкурентного сотрудничества.

В следующем году планируем провести в Зеленограде встречи членов МТПП и Гильдии высоких технологий и инноваций с руководством палаты.

Интересы наших членов в МТПП представляет Сергей Дацко, который входит в состав ее Правления. Поэтому со всеми вопросами предприниматели могут обращаться к нему либо в ЗФ МТПП.

– Чем вам лично запомнился 2013 год?

– В этом году в свободное время я собрал воедино все стихотворные произведения, которые когда-то написал. Поэтому готовлю к выпуску книгу стихов. Хочу также перейти в категорию профессиональных игроков в теннис. Последние сыгранные сет-ы уже дают для этого все основания. Кроме того, мой преподаватель английского языка на последних занятиях ставит мне оценки 4 и 5, что раньше для меня было очень высокой планкой. Пожалуй, это самые мои серьезные личные победы.

Н.А.

ТРЕХСТОРОННИЙ БАЛАНС

Трехстороннее соглашение – это документ социального партнерства, который призван соблюдать баланс интересов столичных предпринимателей, промышленников и наемных рабочих. Именно он определяет предельные показатели безработицы, декларирует соблюдение минимальной оплаты труда работникам, задает темпы экономического и социального развития.



Ежегодно документ подписывают органы исполнительной власти столицы и округов, представители Конфедерации промышленников и предпринимателей и Профсоюза Москвы. На недавнем заседании коллегии префекта рассматривался вопрос «О ходе выполнения в 2013 году Окружного трехстороннего соглашения на 2013-15 гг.». Вел его 1-й заместитель префекта Алексей Михальченков.

С основным докладом выступил заместитель префекта А.Новожилов, его содокладчиками были председатель правления Зеленоградского окружного отделения Московской конфедерации промышленников и предпринимателей А.Ищук и уполномоченный Московского окружного совета профсоюзов ЗелАО Д.Михалев.

Андрей Евгеньевич отметил, что в Зеленограде постоянно проводится работа по развитию социально-трудовых отношений, осуществляются меры, направленные на стабилизацию экономики округа, увеличение объемов производства промышленной продукции, улучшение социального положения жителей.

Так, общий темп роста произведенной промышленной продукции и выпол-

ненных научных услуг крупных и средних организаций за 2013 год составил 101% (21,6 млрд рублей).

Наряду с этим проводится комплекс мер по развитию окружной инфраструктуры поддержки малого и среднего предпринимательства, которые будут способствовать улучшению инвестиционного климата на территории Зеленограда, увеличению объемов производимой продукции и доли экспорта, а также созданию новых высокотехнологичных рабочих мест.

Внедряются и развиваются инвестиционные проекты: инновационный территориальный кластер «Зеленоград», ОЭЗ «Зеленоград», ведется строительство Делового центра в 16-м мкрн. В планах – реализация 2-й очереди Специализированной территории малого предпринимательства «Зеленоград» и проект реновации территории ЦИЭ.

Все это в совокупности даст нашему городу около 40 тысяч новых высокотехнологичных и хорошо оплачиваемых рабочих мест.

Один из основных вопросов в координирующей деятельности сторон социального партнерства – регулирование рынка труда. По инфор-

мации Центра занятости населения ЗелАО, количество зарегистрированных безработных граждан на 01.01.2014 г. составило 1250 человек. Уровень безработицы по сравнению с прошлым годом снизился с 1,1 до 0,9 % от численности трудоспособного населения округа. Для обеспечения трудоустройства безработных в банке данных Центра занятости имеется более 4000 вакансий. За прошлый год ЦЗН трудоустроено 3740 человек. Все это говорит о стабилизации на рынке труда.

Развивалась и окружная система непрерывной профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров. Проводилась работа по закреплению молодых специалистов в организациях науки и промышленности округа. За счет бюджетных средств по целевому приему принято в Национальный исследовательский университет «МИЭТ» 54 студента.

Один из пунктов Трехстороннего соглашения – мероприятия в области политики заработной платы и доходов населения. Большое внимание сторон социального партнерства уделялось вопросам ликвидации задолженностей по выплате заработной платы и выплате заработной платы не ниже размера, установленного Соглашением о минимальной заработной плате в Москве на 2013 год (с 01.01.2014 г. – 12 600 руб.), а также ликвидации задолженностей по налоговым сборам, имеющимся в отдельных организациях округа.

По результатам проведенного мониторинга среднемесячная заработная плата в промышленности округа за 2013 год соста-



вила 46,5 тыс. руб., что на 7% выше уровня 2012-го. В организациях науки средняя заработная плата увеличилась на 13% и составила 50,2 тыс. руб.

А.Новожилов также рассказал о мероприятиях, которые проводились в рамках Трехстороннего соглашения в сфере охраны труда, молодежной политики и спорта, развития научно-технического творчества молодежи, систем социального партнерства. В частности, в области социальной защиты населения осуществлялась поддержка пенсионеров, ветеранов, инвалидов и других социально незащищенных категорий населения.

Как отметили все докладчики, в целом Трехстороннее соглашение за 2013 год выполнено. Однако осталось несколько нерешенных вопросов. В пункте о строительстве домов для молодых специали-

стов пока нет существенного прорыва. По современному законодательству такое строительство за счет бюджетных средств невозможно. Предполагается решать проблему с жильем для молодых специалистов за счет доходных домов и рынка арендного жилья.

Решения требуют и вопросы с обеспечением организаций малого и среднего предпринимательства нежилыми помещениями, несвоевременной выплаты заработной платы сотрудникам и выплаты ее ниже установленного уровня отдельными предприятиями. Необходимо выработать и ряд мер по снижению производственного травматизма.

Присутствующие высоко оценили уровень социального партнерства в округе, а также отметили, что

Трехстороннее соглашение обязаны соблюдать все субъекты хозяйственной деятельности вне зависимости от форм собственности, если они не заявили об обратном в письменном виде.

Н.АЛИМЖАНОВА



В ЦЕНТРЕ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

**ДАЛЕКО НЕ ВСЯКИЙ
ЗЕЛЕНОГРАДЕЦ ЗНАЕТ,
ЧТО В НАШЕМ ГОРОДЕ ЕСТЬ
СВОЙ МИНИ-КОЛЛАЙДЕР –
ИНЖЕНЕРНО-
ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КОМПЛЕКС
С СИНХРОТРОНОМ
«ЗЕЛЕНОГРАД».**

Зеленоградский синхротрон, по задумкам Министерства электронной промышленности и зеленоградских ученых, вместе с проектом Центра микроэлектроники (ЦИЭ) должен был закрепить нашу страну как одну из ведущих держав в микроэлектронной отрасли. Перестройка, 1990-е годы невнимания ко всей промышленности страны похоронили один проект и на годы заморозили реализацию другого.

Вместе с тем сегодня зеленоградский синхротрон – не только памятник ушедшей эпохи славы советской электроники, но и вполне жизнеспособный объект, которому не хватает лишь модернизации

и подключения к мощному источнику питания. Однако для его запуска нужны значительные финансовые вливания, которые НИИФП не в состоянии обеспечить самостоятельно...

В преддверии Дня науки посмотреть, в какой стадии находится реализация проекта в Центр высоких технологий на базе ИПК с синхротроном «Зеленоград» ФГУП «НИИ физических проблем им. Ф.Лукина», приехал префект ЗелАО А.Смирнов.

Совместно с зампрефекта А.Новожиловым, директором НИИФП А.Гудковым, его заместителем по науке В.Быковым и руководителем Центра коллективного пользования (ЦКП) А.Козлитиним префект осмотрел отдел нанотехнологий с вновь созданной гермозоной и технологическим комплексом НАНОФАБ-100, ЦКП и физико-технический отдел с накопительным комплексом – синхротрон «Зеленоград».

Несмотря на то, что начало строительства ИПК с мощным источником синхротронного излучения положено еще в советские годы, актуальность его исполь-

зования как центра аналитических исследований в нанoeлектронике остается.

Эксперты считают, что зеленоградский синхротрон, в случае его запуска, будет не только мощнее, но и даст больше возможностей для научных исследований в самых разных областях. А еще сможет стать площадкой для научных исследований не только НИИФП, но и принести пользу для многих предприятий электронной промышленности Зеленограда и России, которым сегодня приходится вкладывать большие финансовые средства и пользоваться услугами зарубежных источников синхротронного излучения.

Строительство комплекса началось в 1984 г. Было построено огромное здание для линейного ускорителя с электронной пушкой, малого и большого ускорительных колец. Вокруг планировались лабораторные помещения, для каждого предполагался свой канал синхротронного излучения. Но лишь в декабре 2002 г. был запущен линейный ускоритель, который дал ожидаемый пучок электронов.





Зимой 2007/2008 г. в малом кольце в режиме опытной эксплуатации получен стабильный пучок электронов в 450 МэВ. На 2009-2010 гг. планировался запуск большого кольца с первыми 6-ю каналами вывода, однако из-за финансовых проблем его ввод был отложен.

В настоящее время синхротрон фактически достроен, но есть ряд задач, которые требуют решения для его полноценного запуска: его модернизация, подключение к энергоресурсам, дооснащение чистых комнат и лабораторных помещений.

Синхротрон «Зеленоград» – мощный научно-исследовательский инструмент, уникальная площадка для развития и наноиндустрии России, и нанoeлектроники – отрасли, профильной для Зеленограда. Синхротрон даст огромный шаг российской науке в исследовании нано- и гетероструктур, любых других материалов, позволит проводить аттестацию наноматериалов и конечной продукции.

Зеленоградский синхротрон – комплекс 2-го поколения. В этом мы несколько отстаем от мировой науки. Но он может быть подвергнут модернизации и «поднят» до 3-го уровня. Уже есть проект реновации, который позволит расширить его возможности.

По мнению А.Гудкова, при благоприятных обстоятельствах запуск будет возможен уже через 1,5 года. На сегодня линейный ускоритель и малое накопительное кольцо находятся в рабочем состоянии, большое кольцо полностью собрано и готово к запуску.

Необходимо решить некоторые технические и организационные проблемы, в т.ч. обеспечение электроэнергией, проведение и организацию каналов рабочих станций. Необходимых для подключения мощностей

у Зеленограда сегодня достаточно: прошли переговоры с Мосэнерго, схема питания разрабатывается, рассматриваются возможности автономного источника энергии.

Кроме того, нужны средства для прокладки кабеля и организации каналов и станций под синхротронное излучение. Последние на условиях ЦКП могут использоваться другими предприятиями либо сдаваться в аренду научным организациям.

Один из технологических модулей уже работает – это гермозона и технологический комплекс НАНОФАБ-100. Пока без

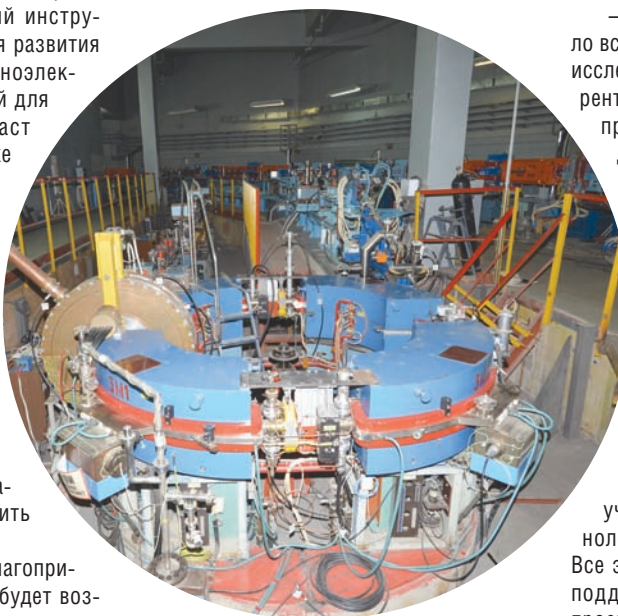
еется оснастить аналогичным оборудованием, преимущественно, производства компании НТ-МДТ. По сути, запуск синхротрона сам по себе не будет оправдан, если не использовать его широкие возможности, а для этого комплекс необходимо дооборудовать рабочими станциями, проекты которых находятся в разработке. Создание и оборудование одной станции занимает 2-2,5 года, хотя на практике все будет зависеть только от объемов финансирования.

Тему с финансированием проекта прокомментировал А.Смирнов:

– Средств для развития науки не хватало всегда, особенно для глубоких научных исследований, создания серьезных конкурентоспособных технологий. Но есть все предпосылки, что проект все-таки будет завершен. Надежду дает участие НИИФП как головного предприятия в федеральной программе по развитию нанoeлектроники, активность руководства института, которое старается участвовать в различных федеральных программах и проектах.

НИИФП может стать ядром инновационного территориального кластера «Зеленоград» в качестве ЦКП, выступившим объединяющим звеном, предоставляя услуги по научным исследованиям и развитию технологий для предприятий Зеленограда. Все это даст долгожданную финансовую поддержку на дальнейшую реализацию проекта. Мертвый сезон для комплекса с синхротроном НИИФП закончился. Я верю, что проект будет реализован и положит серьезный задел для создания прорывных технологий, а значит, даст шанс нашей стране быть конкурентоспособной ведущим мировым державам, позволит отечественной науке перейти на принципиально новый качественный уровень.

Н.АЛИМЖАНОВА



подключения к источнику синхротронного излучения. В НИИ на его основе уже ведутся исследования по созданию новой элементной базы, нейророботных систем. Запуск синхротрона значительно расширит возможности НАНОФАБА.

По словам В.Быкова, остальные рабочие станции вокруг синхротрона планируют

КЛАСТЕР. ИНФОРМАЦИЯ. НАУКА.

Состоялось очередное заседание Совета директоров организаций науки и промышленности Зеленограда под председательством префекта А.Смирнова, где заслушивались вопросы о развитии кластера «Зеленоград», новом порядке регистрации вывесок и развитии научных организаций города, а также подводились итоги достигнутого в 2013 году и обозначались планы на 2014-й.

Основа синергии — действие

Объединение усилий самых разных предприятий — одна из важнейших задач инновационного территориального кластера (ИТК) «Зеленоград». О том, какие условия формируются Департаментом науки, промышленной политики и предпринимательства Москвы для поддержки участников кластера и что уже сделано к 2014 году, докладывал директор КП «Корпорация развития Зеленограда» В.Зайцев.

Цель кластерного подхода — получить мощный синергичный эффект от взаимодействия локально сконцентрированных научных учреждений, вузов, производственных компаний и малых предприятий, работающих в определенной сфере. Это и обмен знаниями между предприятиями, и общий гибкий рынок труда, и создание необходимых центров коллективного пользования технологическим оборудованием.

ИТК по информационным технологиям, электронике и микроэлектронике «Зеленоград» наряду с Троицким кластером новых материалов, лазерных и радиационных технологий уже получил признание на общероссийском и международном уровнях.

В 2013 году подписано соглашение о сотрудничестве с кластером микроэлектроники в Гренобле — одним из крупнейших научных и промышленных центров Франции. Выстраивается система взаимодействия предприятий для решения общезначимых вопросов развития микроэлектроники в нашем округе. На данный момент отобрано 14 наиболее перспективных проектов, по которым готовятся бизнес-планы для дальнейшего обсуждения на экспертном совете кластера.

В рамках взаимодействия с бизнес-инкубатором создан преинкубатор, появилась договоренность о сотрудничестве с Российской академией народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации в плане подготовки руководителей по программам стартап-менеджмента. Руководством кластера прорабатывается вопрос взаимодействия образовательных учреждений города и предприятий с точки зрения формирования новых образовательных программ.

В бюджете Москвы на 2014 год на развитие кластера запланирован 321 млн руб., в прошлом же году на эти нужды выделялось 11 млн.

В планах кластера — проведение в марте общего совещания для разработки прототипа «дорожной карты» развития микроэлектроники в городе. Далее в рамках этой карты планируется выстраивание системы взаимодействия предприятий — участников кластера, где каждый будет занимать определенное место в общем процессе, получая дополнительную выгоду от сотрудничества. Это создаст предпосылки для перехода на качественно новый уровень в развитии микроэлектроники. В марте же предполагается обсудить первые проекты организаций и уровень их готовности для получения финансирования.

А.Смирнов рекомендовал директорам предприятий, которые вошли в кластер, занять более активную позицию в выстраивании совместной деятельности. Для этого по имеющимся потенциальным проектам необходимо подготовить дорожные карты, графики и сформулировать обязательства каждой из сторон.



Действовать на опережение

О новом порядке размещения вывесок и других информационных конструкций проинформировал заведующий сектором праздничного и тематического оформления города А.Куроедов.

Порядок был утвержден постановлением Правительства Москвы от 25 декабря 2013 г. №902-ПП «О размещении информационных конструкций в городе Москве» (вместе с «Правилами размещения и содержания информационных конструкций в городе Москве», «Административным регламентом предоставления государственной услуги города Москвы «Согласование дизайн-проекта размещения вывески»).

Новый порядок позволяет размещать некоторые информационные конструкции без согласования с органами исполнительной власти. Достаточно того, чтобы предприятием при разработке информационных конструкций были соблюдены определенные правила. В то же время появляется ряд существенных ограничений, таких как, например, вертикальное расположение букв в тексте вывески, расположение вывески выше линии перекрытия между первым и вторым этажами. Помимо правил документ устанавливает сроки демонтажа вывесок, не соответствующих новому порядку.



Так, до 1 мая 2014 г. должны быть сняты вывески, размещенные на территории Москвы в пределах внешних границ Садового кольца; до 1 января 2015 г. – в пределах внешних границ Третьего транспортного кольца; до 1 июля 2016 г. – на иной территории столицы.

Полномочия по разработке теоретических требований и правил, относящихся к информационным конструкциям, переданы Комитету по архитектуре и градостроительству Москвы.

Контроль исполнения требований к размещению вывесок, а также выявление вывесок, не соответствующих требованиям, осуществляется Объединением административно-технических инспекций и управами районов Москвы.

В заключение Александр Владимирович отметил, что на сайте www.mos.ru в удобном формате представлены графические приложения, которые позволяют сделать вновь установленные правила более наглядными.

Префект округа призвал руководителей предприятий посмотреть на имеющиеся вывески на предмет их соответствия требованиям, указанным в постановлении, и рекомендовал уже сейчас приступить к оформлению разрешений, консультациям с отделами префектуры и, в частности, с А.Куроедовым.

А.Смирнов в дополнение к вышеказанному поручил А.Куроедову вместе с заместителем префекта А.Чеботаревым провести на базе ЦРП семинар для руководителей организаций потребительского рынка и услуг по новому порядку размещения рекламных и информационных конструкций.

Плазма и кристаллы — основа научных разработок

Совет директоров организаций науки и промышленности Зеленограда – современная площадка для общения руководителей предприятий округа. Именно здесь можно услышать и об успехах, и о трудностях, с которыми сталкиваются предприниматели.

Об основных достижениях и перспективах развития ОАО «НИИ точного машиностроения» собравшимся рассказал генеральный директор В.Одионов. Вадим Васильевич доложил о работе, проделанной организацией за послед-



ние 3 года. Предприятие занимается разработкой и производством научного и опытно-промышленного оборудования по двум направлениям.

Первое направление – это наукоемкое оборудование, в котором присутствует плазма разного характера, например, вакуумно-плазменное оборудование для нанесения пленок. Полностью автоматизированный инструментариум поставляется для научных центров, технических вузов и мелкосерийного производства. Кроме того, разворачивается создание установок ру-



лонного типа, тонкопленочных аккумуляторов для космоса и атомной энергетики.

Второе направление – это физико-термическое оборудование для различных видов термообработки при температуре до 2100 градусов. В частности, разработан комплект установок для по-



лучения высокочистых газов, которые необходимы для создания монокристаллического кремния высокой чистоты, используемого для радиационно стойкой элементной базы.

Особый интерес среди технологий предприятия вызывает плазменное нанесение биологически совместимых покрытий. Это, в первую очередь, сердечно-сосудистые, челюстно-лицевые и ортопедические имплантаты, биоткани и т. д. Совместимость достигает величины в 95%. Проект по этой теме представлен в кластере «Зеленоград».

О результатах работы ЗАО «НИИ материаловедения» в прошлом году и о перспективах на 2014 год рассказал генеральный директор А.Сомов. В состав предприятия на сегодняшний день входят шесть научно-производственных лабораторий: монокристаллов, фотошаблонных заготовок, магнитооптических структур, кремниевых детекторов для спектрометрии и радиометрии, фотодиодов и фотодиодных матриц.

На предприятии ведутся не только разработки, но и производство материалов по заказу различных министерств. Александр Викторович поблагодарил ОАО «НИИ точного машиностроения» за предоставленное для работы института современное оборудование, которое позволяет выпускать образцы материалов мирового уровня.

О.ЩЕГОЛЕВА



Г.СЕНЧЕНЯ: ГОРОД БУДЕТ ПОПУЛЯРИЗИРОВАТЬ НАУКУ

НАКАНУНЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПРАЗДНИКА УЧЕНЫХ «ВМ» ПОБЕСЕДОВАЛА С ЗАМЕСТИТЕЛЕМ ГЛАВЫ СТОЛИЧНОГО ДЕПАРТАМЕНТА НАУКИ, ПРОМЫШЛЕННОЙ ПОЛИТИКИ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА Г.СЕНЧЕНЕЙ. РАЗГОВОР НАЧАЛСЯ С ВОПРОСА О ТОМ, КАК В МОСКВЕ СЕЙЧАС ОБСТОЯТ ДЕЛА С НАУКОЙ.

— Москва, как и прежде, обладает очень большими ресурсами в этой сфере, — сказал Григорий Иванович. — Здесь расположено 182 академические организации, в которых работает свыше 46 500 человек. И Правительство Москвы предпринимает различные меры для того, чтобы поддержать это направление.

— На какую помощь могут рассчитывать молодые ученые?

— Мы в конце 2013 года ввели новую форму поддержки — ежегодные премии. Они присуждаются на конкурсной основе молодым ученым, добившимся выдающихся результатов в исследованиях в области естественных, технических и гуманитарных наук. Сегодня будут определены победители в восьми номинациях: «Математика, механика и информатика», «Физика и астрономия» и др.

— Какие еще формы поддержки ученых появились в Москве?

— В декабре прошлого года правительство приняло решение компенсировать такой вид затрат предприятий, как расходы на исследования, заказываемые научным организациям и вузам. Таким образом, мы создаем условия для того, чтобы предприятия чаще обращались с заявками к ученым, лучше взаимодействовали со структурами, в которых те работают. Мы постоянно создаем новые виды поддержки в Москве, стремясь сохранить существующую в столице еще с советских времен солидную научную базу.

— Не так давно прозвучало, что в столице создадут научную интернет-площадку — специализированный портал. Что даст реализация этого проекта?

— Да, есть такие планы. Спецпортал со структурированной информацией о мерах поддержки исследователей на федеральном и московском уровнях — это то, что необходимо научному сообществу. Кроме



того, на этой интернет-площадке мы намерены популяризировать все достижения московской науки. Например, доводить до научного сообщества информацию о наградах, премиях, которые выдаются Правительством Москвы. Чтобы город знал своих героев, как говорят, в лицо. У нас, замечу, есть порталы, посвященные инновационной деятельности, но они не покрывают потребности в информации о научной сфере.

— В планах города также создание научных кластеров, причем вузы и научные организации, как ожидается, будут переведены на территории, прилегающие к производству. Для чего это нужно?

— Для более эффективного взаимодействия вузов и предприятий мегаполиса. А в первую очередь для того, чтобы в

итоге возникло понимание — где, на каких промышленных территориях можно создавать новые институты.

— Извечная проблема российской научной среды — нехватка молодых кадров. Что можно сказать в этой части о Москве?

— В последние годы стало лучше. В Академии наук и вузах города кадры молодеют, хотя, возможно, не так быстро, как хотелось бы. Но приток специалистов и, главное, интерес к делу наблюдаются.

— Ваши пожелания ученым...

— В преддверии Дня российской науки желаю профессиональной самореализации, достижения результатов, которые они планируют, и научных успехов.

Ж.ИДРИСОВА (интервью предоставлено шеф-редактором группы спецпроектов «Вечерней Москвы» С.Арчаковым)

**О том, чем живет сегодня
Московская городская
организация Всероссийского
общества изобретателей и
рационализаторов,
рассказал ее председатель
Д.Зезюлин.**

ТРЕТЬ ИЗОБРЕТЕНИЙ ИМЕЮТ СТОЛИЧНУЮ ПРОПИСКУ

Московской организации изобретателей в этом году «стукнет» уже 56 лет. По словам ее руководителя Дмитрия Зезюлина – автора 5 изобретений и обладателя 50 государственных и общественных наград, – столичным изобретателям есть чем гордиться.

– Сегодня у нас 90 действующих первичных организаций по всей Москве, – говорит он. – На их базе мы активно создаем БРИЗ – бюро рацпредложений и изобретений. У нас налажены хорошие контакты с патентным ведомством России и Департаментом науки, промышленной политики и предпринимательства Москвы. Итогом совместного сотрудничества стало создание Центра продвижения технологий и инноваций.

Роспатент предоставляет нам базу данных патентов как российских, так и зарубежных. Они нужны для проведения патентного поиска – прежде, чем изобретателю что-то воплотить, он должен провести патентный поиск. Будет ли новым то, что он хочет сделать, не потратит ли силы зря? Ведь не исключено, что придуманное изобретателем уже существует и запатентовано. Воспользовавшись такой проверкой еще на начальных этапах конструкторских и исследовательских работ, он может скорректировать направление изобретательской мысли. Патентный поиск обезопасит и от отказа Роспатента. Чем меньше риски, тем скорее пройдет процесс регистрации интеллектуальной собственности.

– Чем еще занимается ваша организация?

– Мы проводим ежегодные конкурсы: «Лучший изобретатель Москвы», «Лучший инновационный проект Москвы», «Инновационный потенциал молодежи Москвы». Помогаем участвовать московским изобретателям в зарубежных инновационных выставках.

В нашей общественной организации большое количество кандидатов, докторов наук, профессоров. Во всех ведущих технических вузах столицы успешно работают первичные организации ВОИР. Студенты, аспиранты и преподаватели активно участвуют в работе.

Молодежи интересно работать в команде, видеть конкретные результаты своего труда. Многие из них еще школьниками участвовали в наших выставках, а теперь создают своими руками такие вещи... Буквально на днях я был в Университете машиностроения и увидел, какие интерес-

ные концепт-кары, прототипы вертолетов делают студенты.

– То есть молодежь в изобретатели идет?

– Да, и очень активно. Это видно даже по слушателям обучающих мероприятий, которые мы проводим. Не так давно мы выиграли конкурс на проведение обучающих мероприятий основам изобретательской и рационализаторской деятельности, который объявил Центр инновационного развития Москвы.

– А сколько всего изобретателей сегодня в столице?

– Членов ВОИР в стране 200 тысяч. Московская организация самая крупная – порядка 10 тысяч человек. Но главным показателем является не количество, а ка-

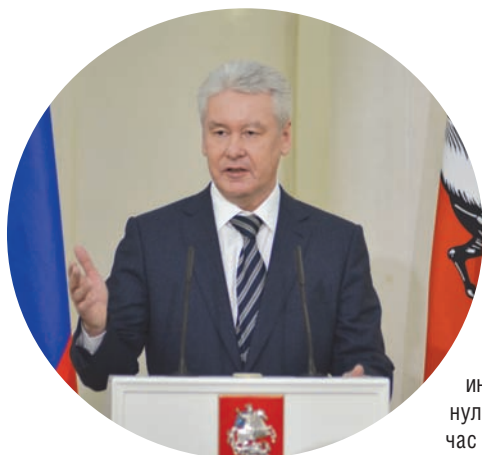
чество. Факты говорят о том, что самая высокая патентная активность у нас.

Больше 30% всех патентных заявок по стране подают московские изобретатели. Кстати, с последними разработками можно познакомиться на Московском международном салоне изобретений и инновационных технологий «Архимед» с 1 по 4 апреля в павильоне №4 в «Сокольниках». Это серьезная выставка, которую поддерживает Всемирная организация интеллектуальной собственности. Не буду раскрывать всех секретов, но скажу, что столичный стенд будет представлен под девизом «Москва – инновационная столица».

С.КОСТЮК (интервью предоставлено шеф-редактором группы спецпроектов «Вечерней Москвы» С.Арчаковым)



НАГРАДЫ ИЗОБРЕТАТЕЛЯМ



В ПРЕДДВЕРИИ Дня Российской науки в здании Правительства Москвы (ул. Тверская, 13) состоялась церемония вручения дипломов лауреатам премий Правительства Москвы молодым ученым за 2013 год и знаков к почетному званию «Почетный изобретатель города Москвы». Награды лучшим вручил мэр столицы Сергей Собянин.

В 2013 году от соискателей премии было получено 256 заявок на 8 номинаций (в размере 500 тыс. рублей каждая) в области естественных, технических и гуманитарных наук.

За плодотворную изобретательскую деятельность и многолетний добросовестный труд звание «Почетный изобретатель города Москвы» присвоено 15 специалистам, среди которых были два представителя Зеленограда: П.Машевич и В.Минаев.

Павел Машевич – заместитель генерального директора, главный конструктор ОАО «Ангстрем», автор более 100 научных публикаций и более 40 авторских свидетельств.

Вячеслав Минаев – ученый секретарь НТС ОАО «Ангстрем», действительный член Академии технологических наук РФ, председатель первичной организации ВОИР предприятия. Он автор более 100 научных публикаций, обладатель 20 авторских свидетельств и патентов.

– Для Москвы вручение этих премий – большое событие, – сказал мэр. – Наш город является центром академической науки, российских изобретений и инноваций. От того, как Москва будет развиваться, зависит будущее российской науки и развитие нашего государства.

В Москве людей, которые занимаются наукой, студентов и преподавателей около полутора миллиона человек, 700 академических и отраслевых институтов. Практически 40% национальных исследовательских университетов находится в Москве. Очевидно, что Москва является центром сосредоточения колоссального научного потенциала, который, на мой взгляд, еще недооценен и должен развиваться.

За последние годы с точки зрения позиционирования в мире среди других мировых

инновационных городов Москва продвинулась в рейтинге почти в два раза и сейчас занимает 74-е место. Следовательно, нужно еще активнее выступать на международной арене.

Правительство Москвы считает одной из своих самых главных целей – содействие развитию науки и внедрению инноваций. Для этого проводятся программы, начиная от технопарков и за-

канчивая такими проектами, как московский акселератор.

Хочу поздравить не только лауреатов, но и участников конкурса, которые могут претендовать на замечательные разработки, а в дальнейшем и на получение патентов. Желаю успехов в дальнейшей работе. Вы выбрали правильный интересный и перспективный труд, который создает новый облик города и России.

Н.СМЕЛОВ



РАБОТА МВК: ПЛАНЫ И ДОСТИЖЕНИЯ

**Под руководством
ЗАМЕСТИТЕЛЯ ПРЕФЕКТА
А.Новожилова в ФЕВРАЛЕ
ПРОШЛО ЗАСЕДАНИЕ
МЕЖВЕДОМСТВЕННОЙ
КОМИССИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
ПРИ ПРЕФЕКТУРЕ
ЗЕЛЕНГРАДСКОГО
АДМИНИСТРАТИВНОГО ОКРУГА.
Члены МВК обсудили
РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ
КОМИССИИ ЗА ПРОШЕДШИЙ ГОД
И ЗАСЛУШАЛИ ПЛАН
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА 2014-й,
ПРОАНАЛИЗИРОВАЛИ ПРИЧИНЫ
ТРАВМАТИЗМА НА
ПРЕДПРИЯТИЯХ.**



В начале заседания о плане работы межведомственной комиссии на текущий год рассказал начальник отдела науки, промышленной политики и предпринимательства М.Савинов. В частности, в течение года в рамках заседаний МВК планируется рассмотреть вопросы, посвященные проведению Всемирного дня охраны труда, который проходит ежегодно 28 апреля; вопросы, связанные с формированием коллективной экспозиции предприятий округа на Московской городской выставке «Охрана труда в городе Москве – 2014», а также подведение итогов окружного смотра-конкурса на лучшую организацию в области охраны труда.

В рамках заседаний также будут рассмотрены вопросы ведения охраны труда в организациях по отраслям. В течение года предполагается провести два выездных совещания по вопросам охраны труда в организациях науки, промышленности и жилищно-коммунального хозяйства.

Председатель территориального объединения работодателей «Московская Конфедерация промышленников и предпринимателей (работодателей) в ЗелАО» А.Ищук предложил дополнить план работы МВК вопросами об использовании страхователями средств, предусмотренных на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Об организации работы в области охраны труда на предприятиях округ, итогах в 2013 году и проведении в них Дней охраны труда рассказала начальник окружного Базового центра по охране труда Н.Степанова.

Она отметила, что ситуация с травматизмом в округе улучшилась. Работа, проводимая в городе с предприятиями, во многом дала свои результаты. Семинары, конференции, «круглые столы», конкурсы и Дни охраны труда в совокупности положительно повлияли на развитие ситуации.

По сравнению с прошлым годом мероприятия по охране труда на предприятиях были организованы более четко. Н.Степанова отметила высокий уровень организации профилактики производственного травматизма в учреждениях здравоохранения, социальной защиты, торговых центрах, учреждениях культуры.

Коллективы, накопившие опыт в этой сфере, проводили семинары с демонстрацией специальных площадок и классов, оборудованных для получения навыков по оказанию первой помощи.

Промышленные и производственные предприятия по результатам проведения мероприятий подготовили отчеты об организации Дней охраны труда.

О причинах несчастного случая, произошедшего в 4-м квартале 2013 г. в филиале «Фирма Зеленоградстрой» ЗАО «Моспромстрой» и мерах, принятых руководством по недопущению повторных случаев производственного травматизма, рассказал заместитель технического директора предприятия В.Яковлев. Он отметил, что в дальнейшем необходимо развивать уже сложившийся подход в работе МВК более интенсивно, с опорой на руководство предприятий.

В завершение совещания А.Новожилов напомнил членам МВК о том, что в 2014 г. в очередной раз проводится Московский городской смотр-конкурс на лучшую организацию работы в области охраны труда. Наш округ принимает в нем активное участие. Традиционно от Зеленограда в конкурсе каждый год участвуют по 80-90 организаций. В этом году в связи с реорганизацией государственных учреждений количество потенциальных участников может уменьшиться. В связи с этим Андрей Евгеньевич обратился к руководителям предприятий с предложением проявить активность и принять участие в смотре-конкурсе.

о.щ.

УНТЕРШЛЯЙСХАЙМ И ЗЕЛЕНОГРАД ВСТРЕТИЛИСЬ ВНОВЬ



**ЗЕЛЕНОГРАД
ПОСЕТИЛА ДЕЛЕГАЦИЯ
ИЗ НЕМЕЦКОГО
ГОРОДА-ПОБРАТИМА
УНТЕРШЛЯЙСХАЙМА.
ЭТОЙ ДРУЖБЕ УЖЕ 14 ЛЕТ.
В 2004 Г. ОТНОШЕНИЯ МЕЖДУ
УНТЕРШЛЯЙСХАЙМОМ
И ЗЕЛЕНОГРАДОМ БЫЛИ
СКРЕПЛЕНЫ ПРОТОКОЛОМ
О СОТРУДНИЧЕСТВЕ.**

Гостей принимал первый заместитель префекта А.Михальченков. Делегацию возглавлял бургомистр Унтершляйсхайма Кристоф Бёк (Cristoph Bock). Немецкую сторону также представляли бывший мэр города Рольф Цайтлер (Rolph Zeitler) и директор представительства в России Innovate Communiti Unterschleissheim Владимир Георгиев. С российской стороны во встрече приняли участие директор зеленоградского Центра развития предпринимательства М.Щербаков и член Наблюдательного совета Зеленоградского филиала Московской торгово-промышленной палаты А.Грицай.

К.Бёк впервые посетил Россию, Москву и Зеленоград. Алексей Иванович рассказал гостям об истории Зеленограда, о самых важных событиях в жизни города, которые предшествовали приезду гостей из Германии. Новый мэр Унтершляйсхайма поделился своим первым впечатлением о

городе. Самым неожиданным для немецкого гостя было увидеть много деревьев в городе электроники. Представители баварской земли задавали вопросы о социальной, производственной, экономической составляющей Зеленограда.

В ответ на вопрос о том, каким представители Германии видят идеальный инновационный город, В.Георгиев ответил, что это понятие включает две составляющие. Первая – хорошее экономическое расположение с инфраструктурой города, вторая – уровень жизни населения.

Унтершляйсхайм много инвестирует в развитие этих обеих составляющих. Важно вкладывать не только в высокотехнологичные предприятия и создание рабочих мест, но и в школы, детские сады для того, чтобы работающим на предприятиях было комфортно жить на территории этого города.

Ю.ЛАРИНА

В помещении ЦРП на ул. Юности, 8 состоялся семинар для руководителей малого и среднего бизнеса «Планные проверки предприятий, проводимые Госпожнадзором. Практические советы», организованный Зеленоградским подразделением ГБУ «Малый бизнес Москвы». Перед собравшимися выступил юрист ООО «Научно-консультативное юридическое бюро «Арбитр» Д.Коноваленко.

Подобные семинары в помощь бизнесменам проводятся в ЦРП регулярно и собирают все больше слушателей. На этот раз речь шла о том, как правильно выполнить все нормы пожарной безопасности на своем предприятии с наименьшими затратами времени и денег, в каких документах должен разбираться руководитель, хотя бы и не имеющий юридического образования.

Таких документов всего 4:

- Федеральный закон от 21 декабря 1994 г. №69-ФЗ «О пожарной безопасности»;
- Федеральный закон Российской Федерации от 22 июля 2008 г. №123-ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности»;
- постановление Правительства РФ от 25 апреля 2012 г. №390 «О противопожарном режиме»;
- приказ от 28 июня 2012 г. №375 МЧС РФ «Об утверждении административного регламента Министерства РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий исполнения государственной функции по надзору за выполнением требований пожарной безопасности».

Юрист рассказал все о проверке Госпожнадзором: на что обращает внимание инспектор, что надо иметь обязательно, что желательно, как перенести ответственность с юридического лица на физическое.

Мы отметим нескольких наиболее важных замечаний юриста.

Стенка, которой нет

План эвакуации должен располагаться на видном месте, иметь приятный вид (желательно, зеленого цвета, а еще лучше – сделанный люминесцентной краской). Но главное – план помещения должен соответствовать действительности. То есть если инспектор наткнется на стену, которой нет на плане, вся ваша работа будет перечеркнута.

КАКОЙ ОГНЕТУШИТЕЛЬ ВАМ НУЖЕН?

Чем должностное лицо лучше юридического?

Тем, что на него выписывается штраф в 10 раз меньше. Если, к примеру, по закону вы должны иметь пожарную сигнализацию, а денег на нее у вас нет, да и не особо она нужна, доказывать никому ничего не надо. Несовершенство закона не освобождает от обязанности его выполнять. Но можно издать приказ о том, что вы, руководитель и юридическое лицо, возлагаете на бухгалтера или любого другого штатного сотрудника ответственность за установку пожарной сигнализации (или чего у вас не хватает).

Все эти схемы известны инспекторам. Но если у вас реально прибыль не соответствует тратам на выполнение данных норм, а не просто вам захотелось сэкономить, инспектор примет правильно оформленные документы и оштрафует «Марьямну» за невыполнение ваших распоряжений.

Правило «трех П»

Все инструкции, договоры, журналы учета проверок гидрантов, пожарных кранов, пожарных шкафов должны быть подписаны, пронумерованы страницы, прошиты.

Если журнала нет, заведите его сегодня. Ничего не сочиняйте за предыдущий период. Закон не предусматривает ответственности за прошлое время, когда его не было. Есть – значит, все в порядке.

Внимание, аренда!

В договоре аренды помещения тщательно прочитайте все, что касается ППБ. Кому штраф за нарушение норм? Могут ли быть выполнены нормы в полном объеме? Если нет (к примеру, потребуется второй выход) – сколько будет стоить перепланировка, кто за нее будет платить? Все должно быть написано на бумаге.

Красота требует жертв...

Если вы хотите стать собственником или арендатором старого помещения, где невозможно расширить лестничные



марши до требуемого нормами или если в здании проблемы с вентиляционной системой и системой газоудаления, вам потребуются независимая экспертиза. Для этого придется заплатить Автокаду около 50 тыс. руб. за «расчет пожарных рисков».

С ним вы обращаетесь в организацию (обязательно аккредитованную в МЧС, не нарвитесь на фирмы-однодневки!) с просьбой провести альтернативную проверку ПБ. Обычно ответ бывает положительный: «Все нормально, работайте». Но все эти дополнительные расходы не забудьте учесть, заключая договор покупки или аренды.

После семинара мы попросили одного из слушателей оценить полученную информацию.

– Отлично! – заявил бизнесмен. – За 45 минут семинара я сэкономил уйму времени, которое пришлось бы потратить на самостоятельное изучение норм и документов.

С.СЕРОВА, фото автора

О ДОСТИЖЕНИЯХ НАУКИ И ПРОМЫШЛЕННОСТИ

**На заседании коллегии
префекта, состоявшемся в
феврале, заместитель
префекта А.Новожилов
рассказал об основных
показателях развития науки
и промышленности
Зеленоградского округа
города Москвы к 2014 г.**

Финансово-хозяйственная деятельность организаций науки и промышленности Зеленограда к 2014 году показывает положительную динамику их развития.

Так, по данным мониторинга основных показателей деятельности в 2013 г. 36 ведущих организаций, общий объем выручки от реализации промышленной продукции и выполненных научных услуг увеличился на 3% и составил 28,2 млрд рублей.

Снижение темпов роста в 2013 г. объясняется, прежде всего, изменениями в структуре государственного заказа, негативными тенденциями внешне-экономической конъюнктуры, недостаточностью внутреннего спроса. К сожалению, Зеленоград здесь не является исключением из общей ситуации в России. Для сравнения: по информации Федеральной службы государственной статистики РФ (Росстата) промышленное производство в России выросло в 2013 г. по сравнению с 2012-м на 0,3%. Динамика по обрабатывающим производствам составляет 0,1%.

В округе наиболее значительных показателей прироста производства промышленной продукции достигли ОАО «Завод «Протон-МИЭТ», ООО НПП «Элемер», ЗАО «Биннофарм», ЗАО «НТЦ «Элинс», ЗАО «Хлебозавод №28», ООО «Ситроникс Смарт Технологии».

Незначительно превысили уровень 2012 г. ведущие организации округа – ОАО «НИИМЭ и Микрон» и ОАО «Ангстрем».

Среди научных организаций округа прироста объемов выполненных научных услуг достигли ФГУП СКБ «Радэл», Технологический центр МИЭТ, ОАО «НИИТМ», ОАО «НИИ «Элпа», ОАО «НИИ «Субмикрон».

У ряда ведущих научных организаций округа объемы реализации выполненных научно-исследовательских и опытно-

конструкторских работ значительно снизились в сравнении с 2012 г.

Одновременно с этим организации науки и промышленности округа активно участвовали в реализации 11 федеральных целевых программ: «Развитие оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации...», «Развитие электронной компонентной базы и радиоэлектроники...», «Федеральная космическая программа России ...» и др.

Среднесписочная численность работающих в крупных и средних научных и промышленных организациях округа, охваченных мониторингом, составила 11,6 тыс. человек.

За 2013 год произошло снижение численности работающих в ОАО «Ангстрем», ОАО «НИИМЭ и Микрон», НИУ МИЭТ. Это связано с проведением оптимизации технологических процессов и совершенствованием структуры управления организациями.

В то же время значительно увеличилась численность работающих в ЗАО «НТЦ «Элинс» и ОАО «НИИ «Субмикрон».

В целом в 2013 г. в организациях науки и промышленности округа создано 296 новых рабочих мест.

Средняя заработная плата в промышленности округа составила 46,8 тыс. руб., что на 8% выше уровня 2012 г.

В организациях науки средняя заработная плата увеличилась на 14% и составила 50,8 тыс. руб.

Объем начисленных налогов в федеральный и городской бюджеты увеличился в сравнении с 2012 г. на 21% и составил 2,6 млрд руб., во внебюджетные фонды начислено 1,7 млрд руб., что на 5% выше предыдущего года.

В 2013 году научные и промышленные организации округа направили на развитие производства 3,9 млрд руб., что в 1,7 раза больше, чем в предыдущем году. Собственные средства предприятий на развитие производства в общей сумме составили 27%.

В 2013 году осуществлялось активное обновление номенклатуры выпускаемых изделий, создавались новые производственные мощности.

В целом научными и промышленными организациями Зеленограда в 2013 г. разработано и освоено в производстве более 350 видов новой продукции.

Так, ОАО «НИИМЭ и Микрон» освоено серийное производство 60 новых микро-

чипов, начаты поставки пластиковых RFID карт «Тройка» по заказу Правительства Москвы, осуществлены поставки микросхем для паспортно-визовых документов нового поколения.

ОАО «Ангстрем» разработано 53 новых изделий электронной компонентной базы: 24 интегральных схемы и 29 транзисторов для оборонной, космической и атомной отраслей промышленности.

В 2013 г. на предприятиях округа проводилась работа по вводу новых и техническому перевооружению существующих производств, осваивались новые современные технологии.

Так, в ноябре 2013 г. состоялась церемония официального открытия технологической линии кристалльного производства микроэлектроники в Зеленоградском нанотехнологическом центре.

В ОАО «НИИМЭ и Микрон» освоены новые технологии производства микрочипов с проектными нормами 180 нанометров, получены образцы элементной базы по технологии 65 нм.

В ОАО «Ангстрем» освоены технологии для защиты силовых приборов. Технологический центр МИЭТ, ЗАО «ПКК «Миландр» ввели в эксплуатацию новые «чистые комнаты», ЗАО «НТЦ «Элинс» внедрило 4 новых технологии.

В 2013 г. на территории округа продолжалась реализация крупных инвестиционных проектов, прежде всего, Особой экономической зоны технико-внедренческого типа «Зеленоград».

В рамках реализации этого проекта решен ряд принципиальных и стратегических вопросов, касающихся земельно-правовых отношений, строительства инженерных сетей и транспортной инфраструктуры как на ОЭЗ, так и на прилегающих к ней территориях.

В настоящее время 6 резидентов ОЭЗ «Зеленоград» вышли на площадку «Алабушево» и осуществляют строительство своих объектов.

С момента образования ОЭЗ на ее реализацию было направлено из средств федерального бюджета более 7 млрд руб.; из средств бюджета Москвы – около 15 млрд. Порядка 100 млрд руб. внебюджетных инвестиций заявлено организациями-резидентами.

Все обязательства Москвы по этому проекту в соответствии с плановыми сроками выполнены, по оставшимся объектам выполнение планируется завершить в 2014 г.



Объем финансирования из городского бюджета в 2013 г. составил 1,5 млрд руб. На 2014-й запланировано профинансировать 930 млн руб.

В целях дальнейшего развития экономики Москвы в округе в 2013 г. реализовывался проект создания инновационного территориального кластера «Зеленоград». В настоящий момент в состав его участников вошло более 100 предприятий. В сентябре 2013 г. утверждена программа его развития, рассчитанная на 2013-2016 гг.

В 2013 г. создан экспертный совет кластера на базе Совета директоров организаций науки и промышленности Зеленограда. Его цель – рассмотрение предлагаемых к реализации программ и проектов научно-технической направленности и формирование экспертных заключений.

В результате деятельности кластера к 2016 г. планируется улучшить инвестиционно-привлекательный климат на территории Зеленограда, увеличить объемы производимой продукции и долю экспорта, создать новые высокотехнологические рабочие места.

Для реализации программы развития ИТК «Зеленоград» запланировано финансирование из средств федерального бюджета, бюджета Москвы и внебюджетных источников. На 2014 г. бюджетом столицы на этот проект предусмотрено выделение 321 млн руб.

Сейчас основная задача по реализации этого проекта состоит в налаживании конструктивного диалога с организациями-участниками кластера для проведения оперативной работы по выбору наиболее значимых проектов для дальнейшего развития микро- и наноэлектроники.

В целях поддержки малого и среднего предпринимательства осуществля-

ется комплекс мер по развитию окружной инфраструктуры.

На сегодняшний день в округе осуществляют свою деятельность более 5000 малых предприятий, из которых 30% являются предприятиями производственной, научно-инновационной сферы.

Элементами инфраструктурной поддержки малого предпринимательства являются КП Москвы «Корпорация развития «Зеленоград», территориальное подразделение ГБУ столицы «Малый бизнес Москвы» совместно с Некоммерческим партнерством «ЦРП ЗелАО», которые оказывают поддержку действующим, вновь создаваемым и находящимся на ранней стадии развития малым инновационным предприятиям.

Кроме того, на территории округа построена и функционирует первая очередь Специализированной территории малого предпринимательства «Зеленоград» (27,7 тыс. кв. м), на которой осуществляют свою деятельность малые и средние предприятия, создано примерно 1,5 тыс. рабочих мест.

Стоит отметить, что в 2013 г. принято решение о выделении из бюджета Москвы в рамках Адресной инвестиционной программы города на 2013-2015 гг. 1 млрд 561 млн руб. на строительство второй очереди СТМП. Вторую очередь планируется построить за 2,5 года, строительство предполагается начать уже в этом году. В настоящее время проводится конкурс на выбор генподрядчика.

В результате реализации данного проекта должно быть создано около 1 тысячи новых рабочих мест.

Наряду с этим ведется строительство многофункционального Делового центра в 16-м мкрн. Окончание строительства и сдача объекта запланированы на апрель 2014 г.

В 2013 году реализовывались и другие мероприятия, направленные на развитие экономики округа.

В частности, разработаны проекты планировки территорий бывшего Центра информатики и электроники (ЦИЭ), 17 и 21-го мкрн. В настоящий момент проекты проходят процедуру рассмотрения в Градостроительно-земельной комиссии Москвы. Ими предусматривается строительство комплекса объектов жилого и научно-производственного назначения. В общей совокупности будет создано порядка 20 тыс. новых рабочих мест.

Таковы в целом основные итоги деятельности организаций науки, промышленности и инфраструктуры поддержки предпринимательства нашего округа в 2013 году.

В 2014 г. созданы предпосылки для дальнейшего динамичного развития организаций научно-производственного комплекса округа в связи планируемым ростом объемов государственного оборонного заказа.

В соответствии с проведенным мониторингом прогнозных показателей финансово-хозяйственной деятельности организаций науки и промышленности в 2014 г. ожидается прирост выручки от реализации продукции не менее 7%, рост уровня среднемесячной заработной платы – на 15%, создание порядка 300 новых рабочих мест.

В 2014 г. будет продолжена реализация мероприятий, направленных на развитие инновационной среды в округе, привлечение инвестиций, прежде всего, в рамках реализации проектов создания ОЭЗ ТВТ «Зеленоград», ИТК «Зеленоград», строительства 2-й очереди СТМП «Зеленоград», создания на ее базе технополиса.

Н. СМЕЛОВ

ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ: ФАКТЫ И РЕШЕНИЯ

Благосостояние и устойчивое развитие муниципальных образований во многом зависят от их экономического состояния, которое в значительной степени определяется расходами на энергоресурсы и качеством энергообеспечения в условиях крайней ограниченности субсидирования местных бюджетов. Поэтому необходимо внедрение энергосберегающих технологий (ЭСТ) во всех отраслях народного хозяйства.

Проблема нашла свое отражение в выступлении президента страны (18.06.2009 г.), в котором говорилось о том, что главным приоритетом инновационной экономики являются энергоэффективность и экономия энергии.

Одним из основных шагов, направленных на комплексное решение проблемы энергоэффективности, стало принятие Федерального закона от 23.11.2009 г. №261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации». В соответствии с этим законом была принята федеральная программа повышения энергоэффективности и разработаны региональные программы энергосбережения во всех субъектах РФ.

Распоряжением Правительства РФ от 27.12.2010 г. №2446-р утверждена Государственная программа «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности на период до 2020 года». В соответствии с ней планируется снизить энергоемкость российского ВВП на 13,5%.

В преддверии Дня энергетика в Центре развития предпринимательства ЗелАО прошел Всероссийский научно-практический семинар по энергосбережению. Его организаторами выступили ЦРП, префектура округа и компания «ОптимЭлектро», которая 5 лет назад была создана в бизнес-инкубаторе, а теперь вышла на специализированную территорию малого предпринимательства и успешно взаимодействует с сотнями заказчиков по всей России.

Ее директор И.Юдин не только рассказал о трудностях ресурсосбережения в России и мире, но и предложил участникам семинара самим погрузиться в проблему на примере решения практических задач. Руководители организаций с интересом приняли предложение, ведь тема энергосбережения актуальна для любого типа и масштаба предприятия.

О технологиях энергосбережения

Так уж исторически сложилось, что когда мы говорим о ресурсосбережении, все сводится к лампочкам. Избавимся от



иллюзий. У энергосберегающей лампы высокая начальная себестоимость и долгий срок окупаемости.

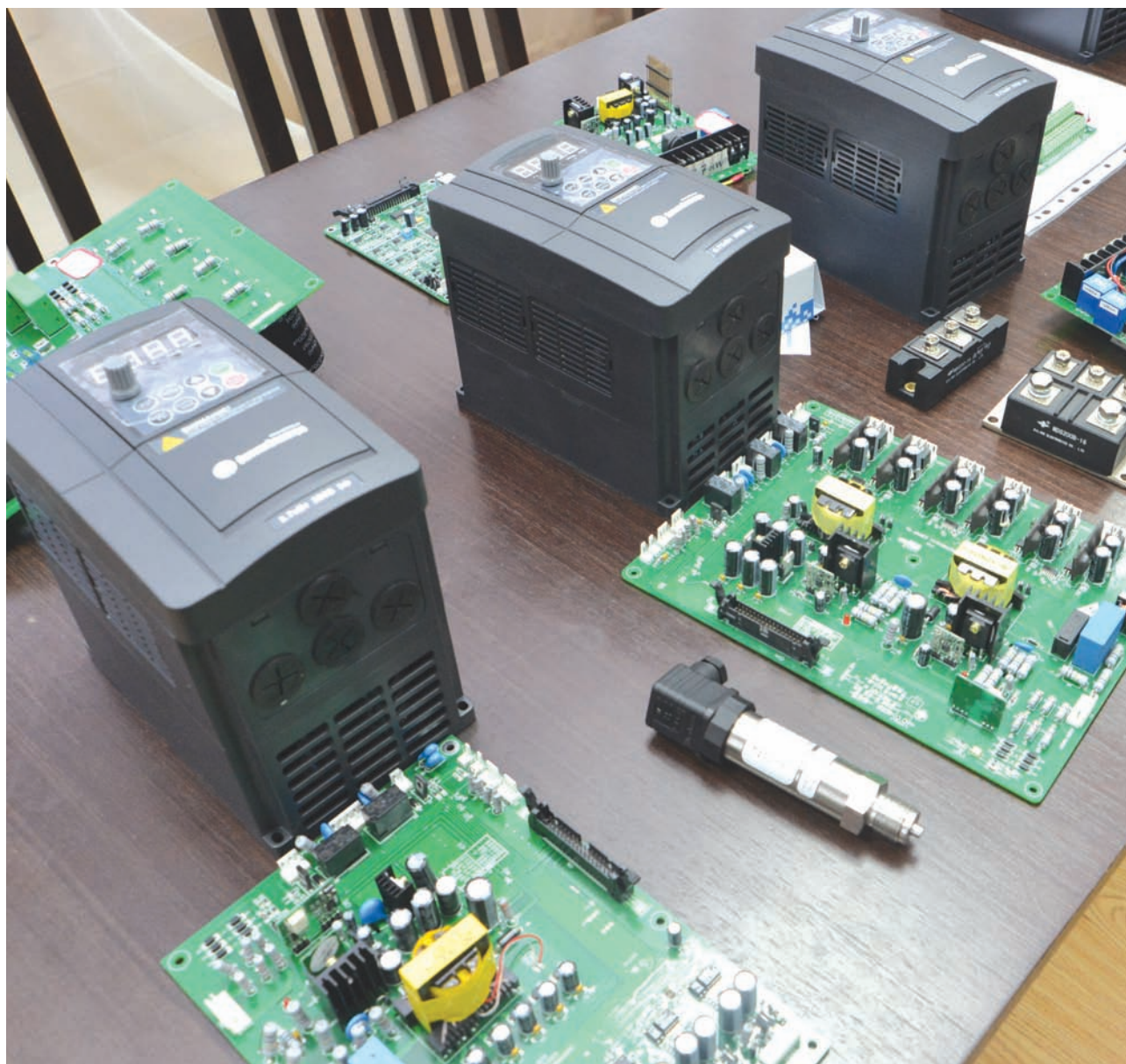
Потребление энергии предприятием – не только лампы. Зачастую 70% потребления энергии – это асинхронные двигатели, на которых строится подача тепла, водоснабжение, тяговые механизмы, лифтовое хозяйство, эскалаторы, транспортные ленты, – по сути, весь производственный процесс. Это относительно дешевые и надежные устройства.

Для сравнения: двигатели постоянного тока имеют механически изнашивающиеся части (графитовые щетки), большой вес и габариты и, как следствие, высокую стоимость. Плюсов, безусловно, больше у асинхронных двигателей, но при этом значительный пусковой ток и невозможность самостоятельно изменять скорость

вращения – серьезный недостаток. А это важно для процессов, в которых нагрузка периодически меняется. И таких систем большинство.

Задача сводится к тому, чтобы, используя достоинства асинхронника, сгладить его недостатки. Для этого разрабатываются специальные приборы: частотные преобразователи и устройства плавного пуска.

«ОптимЭлектро» производит приборы, которые могут управлять скоростью вращения асинхронного двигателя, а значит, позволяют экономить дорогостоящую энергию. Два устройства (преобразователь частоты и двигатель) при совместной работе потребляют энергии не вдвое больше, а наоборот, существенно меньше, чем затрачивал бы один асинхронный двигатель. Появляется воз-



можность оптимизации технологического процесса.

Такие решения применимы в лифтовом, эскалаторном, насосном, вентиляционном и т.п. оборудовании. Сфера применения частотных преобразователей огромна. На любом предприятии их может применяться от сотни до тысячи, ровно столько, сколько двигателей.

Они могут быть востребованы и военными. Например, за счет управления двигателем можно компенсировать смещения радарной установки, вследствие ее большой парусности, используя штатный привод вращения.

Такое оборудование нужно в любой сфере и среднему, и малому, и крупному бизнесу. Начиная от маленьких производственных предприятий, заканчивая такими

крупными гигантами, как «Газпром», «Лукойл», «Черномортранснефть», «ВР». На сегодняшний день оборудование компании активно используется для перекачки темных и светлых нефтепродуктов, сжиженных углеводородных газов.

Естественно, что в ЦРП, где проходил семинар, тоже стоит такое оборудование. Температура в системе отопления регулируется изменением скорости вращения двигателя, тем самым создавая комфортные условия для работы резидентов Центра.

Через управление КПД насоса регулируется транзит горячей воды, и, как следствие, изменяется температура в радиаторах отопления. Так, если температура за окном понижается, идет обратная реакция: увеличение скорости вращения двигателя, следовательно, подачи горячей воды, повышения температуры радиаторов. Разумная альтернатива дорогостоящим климатическим установкам.

И.ЮДИН, О.ЩЕГОЛЕВА



РАБОТА НА «ВЗЛЕТЕ»



Уникальность разработок подтверждена 10 патентами на изобретения, а высокое качество отмечено многочисленными золотыми медалями и призами на международных выставках в Брюсселе, Женеве, Сеуле, Хорватии и Нюрнберге.

Более 30 лет конструкторы и инженеры «КБ ВЗЛЕТ» тесно сотрудничают с крупнейшими клиниками России и стран ближнего зарубежья. С использованием кардиохирургических комплексов «Космоя» и «Космоя-М» проведены сотни операций, которые дают возможность их проведения на работающем сердце. Первый отечественный аутогемотрансфузер «АГАТ» решает проблему нехватки донорской крови во время операции.

В 2004 году в коллектив «КБ ВЗЛЕТ» пришел Владимир Васильевич Сумин. Токарь высочайшей квалификации, он сразу же завоевал авторитет коллег и администрации предприятия.

Руководство предприятия, берясь за решение сложнейших проблем в медицинской технике, ставит перед коллективом трудные задачи, требующие высокого профессионализма и слаженной работы всего персонала. Значительная часть приборов содержит сложнейшие механические узлы, изготовление которых требует опыта и высокого мастерства станочников.

— Маленькая деталь может быть размером в 1 мм, — говорит Владимир Васильевич. — Резец, которым я работаю — 0,4 мм.

Именно ему, высококлассному токарю, поручаются самые трудные и ответственные работы. Начав работать по специальности в п/я 2480 после окончания технического училища, он прошел долгий трудовой путь.

Его профессиональная деятельность отмечена многими благодарностями и наградами. Владимиру Васильевичу Сумину присвоены звания «Ветеран труда», «Ветеран предприятия», «Ударник социалистического труда». Все эти награды профессиональный токарь получил во время работы на заводе «Микрон». Именно он стоял у истоков становления завода и внес существенную лепту в освоение новой техники его коллективом.

— Когда только начинал работать, было интересно смотреть, как закручивается стружка, — делится Владимир Васильевич первыми впечатлениями от работы токаря. — Позже, когда пришел профессионализм, приходилось выступать и на соревнованиях токарей. Занял 1-е место. Требования — олимпийские: скорость, точность, деталь должна быть выполнена строго по чертежу.

Для того чтобы быть высококлассным токарем надо знать не только теорию, но и технологию металла. А еще требуется умение читать чертежи, знать систему допусков и посадок, уметь выдерживать чистоту обработки, делать шлифовку. Если знаешь и умеешь выполнять полировку, притирку и доводку, будут выходить чистые и красивые детали.

Иногда говорят: «Мне нравится рисовать...», — нарисовал один раз, другой... А когда дают задание нарисовать 100 картин, тогда увлечение проходит, начинается труд.

Хорошо, когда решаешь проблемы людей, можешь им помочь. Приятно, когда конструкторы подходят и советуются, когда можешь посоветовать, как сделать лучше.



Коллектив «КБ ВЗЛЕТ»
ТРУДИТСЯ В МИКРОЭЛЕКТРОНИКЕ
СТРАНЫ ПОЧТИ ПОЛВЕКА.

С момента основания главным профилем предприятия была разработка сложнейших систем космического приборостроения и связи. С середины 70-х годов наряду с космической техникой предприятие начало заниматься разработкой и производством высокотехнологичной медицинской техники.

— Болт сделает любой токарь, а если на болт поставить чистоту и точность, то уже не каждый, — говорит Владимир Васильевич.

За токарным станком он стоит весь рабочий день, а в перерыв перекусит и выходит на свежий воздух делать зарядку — еще с советских времен осталась привычка делать производственную гимнастику — и обратно к станку. Несколько дней в неделю Владимир Васильевич отдает бегу в группе здоровья.

В этом году 8 февраля В.Сумину исполнилось 75 лет. У него большая и дружная семья, которая в этот день вместе с коллективом поздравила Владимира Васильевича с юбилеем.

Жизненное долголетие и здоровье Владимир Васильевич объясняет просто: «Трудолюбие и всегда высокая ответственность за все».

За окном токарного цеха в прозрачном домике собираются снегири и синицы. Из светлого пластика Владимир Васильевич с товарищем сделал кормушку для птиц.

Есть ли у него хобби? На этот вопрос Владимир Васильевич ответил, что нет. А мы видим, хобби есть — любить жизнь. И работать на «ВЗЛЕТЕ».

О.ЩЕГОЛЕВА

ОСВОБОЖДАЕМСЯ ОТ РУТИНЫ И ПОЛУЧАЕМ УДОВОЛЬСТВИЕ

**По знакомому для многих
ЗЕЛЕНГРАДСКИХ БИЗНЕСМЕНОВ
АДРЕСУ – ул. Юности, 8 –
В ЯНВАРЕ ЭТОГО ГОДА
СТАРТОВАЛ ЦИКЛ ОДНОДНЕВНЫХ
БЕСПЛАТНЫХ ОБУЧАЮЩИХ
СЕМИНАРОВ, ОРГАНИЗАТОРАМИ
КОТОРЫХ ВЫСТУПИЛИ
ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ ЗЕАО –
ГБУ «МАЛЫЙ БИЗНЕС
МОСКВЫ», КОНСАЛТИНГОВАЯ
КОМПАНИЯ «АКТИВ ПРИБЫЛИ»,
А КП «КОРПОРАЦИЯ РАЗВИТИЯ
ЗЕЛЕНГРАДА» ПО ДОБРОЙ
ТРАДИЦИИ ПРЕДОСТАВИЛО
УЮТНОЕ И ПРЕКРАСНО
ОБОРУДОВАННОЕ ПОМЕЩЕНИЕ.**

Бизнес-тренеры ООО «Актив прибыли» Дмитрий Сомов и Александр Потапов дали предпринимателям несколько советов на тему: «Тактический менеджмент. Как освободиться от рутины и получать удовольствие, развивая бизнес».

Рецептами того, как сделать, чтобы бизнес работал на тебя, а не ты на бизнес; как извлекать максимальную прибыль, при этом занимаясь делами, которые тебе действительно нравятся, и уделяя себе максимальное количество времени; как искать, находить и классифицировать персонал и стимулировать его работать и т. п. бизнес-тренеры щедро делились с предпринимателями, опираясь на многие известные методики зарубежных авторов и опыт успешных российских компаний.

Если в начале семинара, когда молодые тренеры (которым на вид не дашь больше 25-30 лет) неоднозначно рассуждали о годах становления российского бизнеса в лихие 1990-е, чем несколько насторожили предпринимателей, личный опыт которых расходился с поверхностным мнением, что тогда главное было «заработать и

выжить», то последовавшая затем лекция растопила тонкий лед недоверия, а в заключение некоторые предприниматели поспешили взять визитки ораторов.

По мнению бизнес-тренеров, у любого предпринимателя происходит «профессиональное» выгорание: со временем бизнес не приносит желаемой радости и прибыли, превращается в рутину. И это нормальное явление. Как вернуть себе радость жизни – осуществить мечту любого бизнесмена: обрести финансовую свободу при минимуме работы, отсутствии вездесущих телефонных звонков и кипы бу-



маг, чтобы больше времени проводить с семьей? Некоторым предпринимателям этого удалось добиться, но таких, по мнению лекторов, всего 5%. Остальные, чтобы дело не развалилось, вынуждены «пахать» по 16 часов в сутки без выходных. На самом деле, вывести на пассивный доход можно абсолютно любой бизнес.

Остается узнать: как этого добиться? Бизнес-тренеры посоветовали предпринимателям структурировать свой бизнес. Для звонков и бумаг нанять работников первого уровня – низкоквалифицированный персонал с соответствующей зарплатой. Это разгрузит самого предпринимателя от занимающей время механической деятельности.

А для стабильной работы компании необходим системный человек-локомотив, или генеральный/исполнительный директор (человек высшего, третьего уровня), то есть специалист, который сам не рождает идеи, но знает как легко и продуктивно воплотить ваши. Его тщательному выбору следует посвятить максимум времени (несколько этапов собеседования и отбора).

Зато, если кандидатура будет выбрана удачно, бизнесмен сможет осуществить свою мечту: при минимуме загрузки, получить максимум плюсов: рост прибыли, свободное время. Такой специалист будет стоить достаточно дорого, зато окупится с лихвой.

В работе со средним звеном (сотрудники 2-го уровня) слушателям посоветовали использовать шкалу оценки эффективности работы персонала с переменными в виде понятий «лояльность» и «профессионализм», где самый лучший работник – профессионал, лояльный компании. По мнению бизнес-тренеров, от всех работников, кроме этого типа, так или иначе следует освобождать бизнес. Остальные – это «звезда» (нелояльный профессионал), «студент» (лояльный, но неопытный сотрудник) и «трутень» (нелояльный и неквалифицированный работник, подрывающий моральный климат компании).

На заинтересовавший многих предпринимателей вопрос: «Как снизить оплату труда персоналу без ущерба качеству работы?» тренеры дали свой рецепт решения проблемы, напомнивший уловки капиталистов времен великой депрессии на Западе: необходимо открыть вакансию с оплатой труда ниже, чем у работающего на вас сотрудника. На собеседование с желающими занять его место стоит пригласить этого сотрудника и поставить перед выбором: либо вы берете на его место кого-то из этих многочисленных соискателей, либо он работает дальше, но уже с другой зарплатой. Впрочем, тренеры все-таки посоветовали предпринимателям не снижать оплату труда сотрудникам, а наоборот, ее немного повысить, поскольку это очень действенный стимул, чтобы работник трудился лучше и с большей отдачей.

В целом семинар если и не стал для многих бизнесменов «открытием», то, по крайней мере, был любопытен как еще одно руководство по ведению бизнеса с идеями от ведущих бизнес-гуру мирового предпринимательского опыта.

Н.А.

КОЛЛЕДЖ МЕЧТЫ

В МИЭТ ПРОШЛО ВЫЕЗДНОЕ СОВЕЩАНИЕ ПО ПРОБЛЕМАМ ПОДГОТОВКИ РАБОЧИХ КАДРОВ ДЛЯ ГОРОДА. ЕГО ПРОВОДИЛ ПРЕФЕКТ ОКРУГА А.СМИРНОВ. НА СОВЕЩАНИИ ПРИСУТСТВОВАЛИ ПРЕДСТАВИТЕЛИ ВЛАСТИ И ПРЕДПРИЯТИЙ, РУКОВОДИТЕЛИ КОЛЛЕДЖЕЙ ЗЕЛЕНОГРАДА.

Наиболее ярким выступлением от учебных заведений был доклад заместителя директора Политехнического колледжа №50 А.Штукотурова. В рейтинге московских колледжей учебное заведение поднялось в прошлом году на 19-е место. Рассказывая об успехах, Алексей Михайлович подарил всем участникам семинара новогодние магнитики, сделанные студентами, и пригласил посетить колледж, чтобы своими глазами увидеть новое оборудование и работающих на нем ребят.

Мы прошли по коридорам, пообщались со студентами, заглянули в их рабочие мастерские.

Разговор с директором начался с перечисления успехов и достижений, с которыми колледж входит в 2014 год.

— В минувшем году, — рассказывает Андрей Владимирович Бучкин, — приобретено оборудование для проведения практических занятий по двум профессиям и четырем специальностям, пополнен спортивный инвентарь, обновлены музыкальное и звуковое оборудование актового зала. Футбольное поле, каток и автодром на территории колледжа начали интенсивно привлекать молодежь. Размещенные на здании фотоколлажи с призывом «Приходи учиться!» привлекают издали внимание.



Вместо не пользовавшихся спросом среди абитуриентов профессий портного и слесаря был начат набор в группы по новым специальностям: компьютерные сети, коммерция, операционная деятельность в логистике, техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта, и профессиям: мастер по обработке цифровой информации, наладчик аппаратного и программного обеспечения, автомеханик.

При выборе новых направлений обучения исходили из мониторинга двух факторов: потребностей работодателей в кадрах и интереса со стороны выпускников школ.

Во многом своими успехами колледж обязан педагогическому составу. Здесь преподают несколько кандидатов технических наук, авторы учебников и разработчики лабораторий. В учебных мастерских можно посмотреть и потрогать последние технические новинки, приходящие в наши дома, например, сенсорные выключатели. Преподаватели в первую очередь хотят, чтобы учащиеся умели многое делать своими руками, а созданное на компьютере воплощали бы в материальные предметы. Красивые коллажи и картинки можно распечатать на магнитном материале или на значке, и получаются замечательные сувениры.

После 11-го класса для обучения профессии в колледже требуется всего 10 месяцев, затем студенты могут работать и получать высшее образование.

— Здесь преподаватели относятся к учащимся как к взрослым, всегда готовы помочь. Если вы думаете, идти в колледж или нет, то, конечно, идти, — говорит одна из учениц колледжа.

Вас ждут на днях открытых дверей, которые проводятся колледжем почти ежемесячно.

О. ЩЕГОЛЕВА



ИСКАТЬ ТОГО, КОГО НЕТ... ИЛИ СТАТЬ ИМ

Доля электронного и электрооборудования в автомобилях постоянно растет. Так же как число водителей с личным автотранспортом. Проблема восстановления потерянной функциональности в машине касается практически каждого.

Не завелся автомобиль – и ты тратишь дополнительное время на дорогу, ломаются планы. Проблему нужно срочно решать. Кто же в этом поможет? Автосервис, очевидно. Но действительно ли проблема разрешима так легко? Будет найден нужный профессионал и наши трудности закончатся? Хотим поделиться личным опытом в этом вопросе.

НЕПРИЯТНОСТИ ДИЛЕТАНТА

Ударил морозы, и моя до того безотказная «пятерка» перестала заводиться. Знакомый сумным видом сказал: «Покупай новый аккумулятор, да по дороге!». Все, что я думаю по этому поводу и что прочитала в Интернете, опытный продавец автомагазина терпеливо выслушал, вздохнул, взял тестер и пошел проверять мою машину (бесплатно).

Оказалось, что и аккумулятор, и генератор у меня в норме, и надо обращаться к автоэлектрику, но:

– Автоэлектриков в Зеленограде нет, – заявил продавец.

– Как нет? – не поверила я, но продавец от распросов уклонился с загадочным видом. Но ведь в крупных автосервисах машины ремонтируют по всем направлениям, колледжи готовят специалистов среднего звена, в том числе и слесарей по ремонту автомобилей. Мы решили исследовать проблему.

В АВТОСЕРВИСАХ

Я обзвонила пару сервисов, там автоэлектриков не было. В третьем мне предложили пригнать машину – мол, мастера разберутся.

– **А у вас автоэлектрик есть?** – повторила я вопрос.

Человек, принимающий заказы, рассердился. Только потом я узнала, что не всякий автосервис признается в том, что у него нет такого важного специалиста. Попросят пригнать машину, а потом пригласят мастера со стороны.

В наскоро сколоченном автосервисе парень из Узбекистана слышит хорошим электриком. И действительно, руки у него золотые и отношение к машинам трепетное, как у врача к больному человеку. Он с любовью чинит обмотку генератора, который в готовом виде можно купить в магазине. Так воспитан – на бережливом отношении к технике, а рационально использовать возможности современного производства его не научили.

Я обратилась в свой любимый автосервис, в котором мне еще месяца два назад говорили, что у них электрика нет. И оказалось, что он у них появился!

– **Вы его в колледже нашли?**
– Нет, по объявлению в газете.
– **Но ведь в 49 и 50-м колледжах готовят автомастеров?**

– У меня внук закончил колледж, но я его слишком хорошо знаю, чтобы к машинам подпускать. Его мама с папой в колледж направили – лишь бы без дела не болтался, а ему это неинтересно.

– **Насколько хорошо готовят специалистов в колледже?**

– Преподаватели в колледже №49 прекрасные, раньше они присылали к нам на практику хорошо подготовленных ребят. Программа обучения толковая, много практических занятий. Но чтобы стать автоэлектриком, нужна голова, а главное – призвание. Надо любить машины. Сейчас автомобили очень дорогие, много электроники, но и много заводских блоков запчастей, которые можно менять без особых проблем. А молодежь хочет сидеть за компьютером в чистом офисе и получать большие деньги. Грязные гайки крутить им неинтересно.

– **Вы уж простите, но в некоторых мастерях я угадываю школьных двоечников...**

– Двойка в школе – не приговор. Часто парни только на работе вдруг раскрываются как умные, деятельные специалисты. В колледже (впрочем, как и в вузе) их надо учить не только работать, но и пользоваться специальной литературой и справочниками. Если профессия человека увлечет, он сам будет читать и спрашивать.

В КОЛЛЕДЖАХ

В колледже №50 замдиректора Марина Игоревна Селеменова сообщила, что специальность «автомеханик» (полное название «слесарь по ремонту автомобилей»), в рамках которой проходит обучение автоэлектрике, появилась у них только в этом учебном году. Закуплено соответствующее оборудование для учебных мастерских и классов, набрано 30 учащихся.

– **Пойдут ли парни по окончании колледжа в автосервисы города или им эта специальность нужна только для личных нужд?**

– А возьмут ли их без опыта работы в сервис? Всем нужны готовые специалисты, учить молодых не все хотят.

По специальности «монтажник электронного оборудования» мы заключали договоры о прохождении практики с заводами «Компонент», «Ангстрем» и другими крупными зеленоградскими предприятиями, которые были заинтересованы в молодых специалистах среднего звена. Их прикрепляли к опытным мастерам, с ними делились опытом, им платили зарплату. А специальность автомеханика – штучная. Большинство автосервисов небольшие, вкладывать средства в обучение смены не стремятся.

– **Его выучишь, а он к конкурентам сбежит?**

– Да, бывает.

В колледже №49 замдиректора колледжа по учебно-производственной работе Ольга Александровна Колосова подтвердила, что автоэлектрики – очень дефицитная специальность.

В этом году руководством колледжа принято решение набрать учебную группу для обучения специальности «слесарь по ремонту электрооборудования автомобилей» на платной основе, поскольку бюджетное финансирование этого не предусматривает. К сожалению, до сих

пор не смогли укомплектовать группу. Надо еще минимум 6 человек, чтобы целесообразно было начинать обучение.

– **Но ведь профессия очень перспективная. Машины в ближайшее время не перестанут ломаться! Автоэлектрик – это гарантированный заработок на долгие годы.**

– Мы тоже надеемся, что ребята задумаются над вопросом выбора профессии по-взрослому. А мы им готовы дать знания и первый опыт, чтобы они хотя бы определились – та ли это профессия, которой стоит посвятить свою трудовую жизнь. Или хотя бы научиться чинить автомобиль себе и своим друзьям.

В ЦЕНТРЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

В зеленоградском ЦЗН нам сообщили, что в городе на сегодняшний день 37 вакансий по специальности «слесарь по ремонту автомобилей», в целом по Москве – 440. Цифры достаточно большие даже для столицы. Соискателей – выпускников зеленоградских колледжей, на учете в ЦЗН нет.

МОЖНО ТОЛЬКО МЕЧТАТЬ...

Подводя итог, можно сказать, что проблема нехватки опытных электриков невозможно решить без наличия интереса к специальности и вложения средств в обучение, включая начальную практику. Но сами молодые парни платить, как правило, не могут. Небольшие сервисы боятся вкладывать в обучение немалые для них деньги без уверенности в том, что мастер останется. Угадать в школьнике увлеченного в будущем профессионала сложно, проще найти готового мастера из провинции, в надежде что он «приживется» в Зеленограде.

Пример Германии, где хозяин сервиса платит за обучение персонала или сам молодой человек вкладывает средства семьи в учебу, надеясь получить выгодную работу, у нас не применим. Слишком большая разница в доходах семей и сервисов. Но стремление к высокой культуре и профессионализму сервисного обслуживания таким, как в Германии, у нас есть.

P.S. А моя машина стала заводиться после того, как я ее показала Автоэкспрессу – иначе этого мастера я не назову. Он порылся под капотом, походил вокруг нее, покрутил, повключал, потом честно пожал плечами и покачал головой... Он даже денег с меня не собирался брать, считая, что ничего не сделал, я сама заплатила 400 р, потому что цену труд специалистов и тот особый дар «целительства», которым обладают хорошие мастера.

И еще, мне стало интересно, что же там такое загадочное сломалось...

P.P.S. А может, еще не все потеряно и я, со своими проблемами дилетанта могу справиться, если закончу курсы автоэлектриков? Ведь не зря великий философ Томмазо Кампанелло, рассказывая об идеальном городе, говорил о людях, профессионально владеющих несколькими специальностями. А вдруг, получится? Курсы уже нашла.

С.СЕРОВА



РАЗРЕШИТЕ ДЕТЯМ ФАНТАЗИРОВАТЬ

**ВСЕ БЫСТРЕЕ И СРЕМИТЕЛЬНОЕ
В НАШУ ЖИЗНЬ ВХОДЯТ НОВЫЕ
ДОСТИЖЕНИЯ ТЕХНИКИ И НАУКИ.
ПО ТЕЛЕВИДИЕНИЮ И РАДИО
ВЫСТУПАЮТ УЧЕНЫЕ,
ПОЛИТИКИ, ПЕДАГОГИ, КОТОРЫЕ
ГОВОРЯТ О ТОМ, ЧТО СЕГОДНЯ
ЭТИМ ОТРАСЛЯМ УДЕЛЯЕТСЯ
ОГРОМНОЕ ВНИМАНИЕ, ТАК КАК
МНОГИЕ СОВРЕМЕННЫЕ
ДОСТИЖЕНИЯ – ЭТО БУДУЩЕЕ
ВСЕГО МИРА, ЭТО
НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ
РЕВОЛЮЦИЯ, СПОСОБНАЯ
ПРОИЗВЕСТИ ПЕРЕВОРОТ ВСЕЙ
ЖИЗНИ. УЖЕ СЕЙЧАС МНОГИЕ
НАУЧНЫЕ УСПЕХИ СПАСЛИ
СОТНИ ЖИЗНЕЙ, ВНЕДРЯЯСЬ В
МЕДИЦИНУ. СДЕЛАНО
МНОЖЕСТВО ОТКРЫТИЙ В
РОБОТОТЕХНИКЕ, В
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СЕЛЬСКОМ
ХОЗЯЙСТВЕ.**

Не верите? Но ведь когда-то мы удивлялись компьютерам, мобильным телефонам, навигаторам... В нашей стране сегодня все больше внимания уделяется детским открытиям в этих областях. С помощью современных игрушек малышей заинтересовать очень легко!

Потребность к познанию у дошкольников возникает через любознательность и любопытство. Получая новую информацию, малыши стремятся узнать как можно больше, задавая много вопросов. И совсем не обязательно детям давать решать сложные головоломки и задачи, говорить о научных теориях, гипотезах и экспериментах ученых. Достаточно дать им возможность поиграть в «умные» игрушки.

Зеленоград общепризнанно – город микроэлектроники, где постоянно и целенаправленно идет развитие и совершенствование многочисленных научных технологий. Поэтому и потребность в новых идеях весьма велика, а юных будущих профессоров и ученых стараются заинтересовать с самого раннего возраста.

Так, в дошкольном отделении ГБОУ СОШ №854 (корп. 6036) для игры с детьми воспитатели используют новое техническое достижение немецких ученых – комплекты игрового развивающего материала, направленные на формиро-

вание сенсорного восприятия, развитие памяти, внимания. С их помощью дети учатся слушать, понимать, уступать и помогать друг другу. Использование подобных игр способствует снятию психоэмоционального напряжения, помогают малышам понять элементарные законы физики.

Комплекты включают в себя копировальный стол, столы для игр с водой и рисования песком (в том числе и цветным), различные настенные панели и много дидактических игр как для индивидуальных, так и коллективных занятий.

Играя, дети познают элементарные законы природы, у них формируются навыки общения и умения фантазировать, придумывая новые варианты игр.

Однако это не единственная «умная» игрушка в этом саду. Известная всем мозаика в обновленном, а самое главное, интересном виде в прошлом году «приехала» в каждую группу – «Гигантская мозаика». Она изготовлена из высококачественной, прочной пластмассы и состоит из крупных деталей, позволяющих играть в нее даже самым маленьким детям.

Мозаика тренирует внимание, мелкую моторику рук, будоражит воображение, тренирует память, расширяет зрительно-пространственное восприятие, воспитывает сосредоточенность, умение добиваться



поставленной цели. Ребята, собирая различные картины, обсуждают свой результат друг с другом, выполняют сложные задания и вместе радуются полученным результатам.

– Не нужно бояться экспериментировать, – советует руководитель структурного отделения Нелли Владимировна Четверик, – чтобы подтолкнуть детскую любознательность. Показывайте опыты с водой, песком, воздухом, не уставайте отвечать на все «почему», «как», «зачем». Но вместе с этим дайте возможность ребенку самому разобраться, помогите ему познать окружающий мир, начиная с вопроса «а как ты думаешь?» и предложения «давай попробуем сделать вместе».

И, правда, побывав в детском саду, заметно, что ребят от современных игрушек не оторвать. Задавая своим воспитателям вопросы «почему и зачем», дети делают, возможно, свои первые шаги к большой науке. Есть такая латинская пословица «Omne ignotum pro magnifico est» – в неведомом таится великая сила. Так вот это неведомое и нужно раскрывать малышам еще в дошкольный период их жизни, включив в дошкольное образование.

О методике образования детей в детском саду наша беседа со старшим воспитателем М.Экзархо.

– Марина Григорьевна, расскажите, как же вырастить маленького ученого?

– Любознательность ребенка постоянно направлена на познание окружающего мира и построение своей картины этого мира. Особенность здоровой психики ребенка – именно познавательная активность. Ребенок,

играя, экспериментирует, пытается установить причинно-следственные связи и зависимости.

Он сам, экспериментируя, может многое понять: например, почему одни предметы тонут, а другие – нет. При этом у него «в запасе» много вопросов по поводу явлений окружающей жизни. Чем активнее в умственном отношении ребенок, тем больше он задает этих вопросов, но и тем разнообразнее должны быть ответы на них.

Ребенок стремится к знаниям, а само усвоение знаний проходит именно через многочисленные «зачем?», «как?», «почему?». Созданная ситуация, при которой ребенок будет оперировать уже имеющимися знаниями, формирует у него умение, а главное, желание, самостоятельно находить возможные пути решения, ответы на вопросы. Общеизвестно, что дети – пытливые исследователи окружающего мира. Эта особенность заложена в них от природы, и ее необходимо развивать.

– Как сегодня воспитывать ребенка человеком завтрашнего дня? Какие знания дать ему в дорогу?

– Прежде всего, с учетом реалий временных изменений, в рамках социальной необходимости: вчера нужен

был исполнитель, а сегодня – творческая личность с уже сформированной по-



знавательной компетентностью и активной жизненной позицией. Поэтому необходимо научить ребенка сомневаться в истинности готовых знаний как таковых, а научить проверять и добывать их самостоятельно.

– А в чем должно заключаться участие родителей?

– Роль взрослого – поддержать интерес ребенка к какому-либо объекту (вопросу) с помощью разнообразных методов и приемов. Общение и совместная деятельность с родителями развивают у ребенка умение ставить цель, действовать, подражая им.

В совместной деятельности со сверстниками ребенок начинает использовать так называемую модель поведения взрослых: контролировать, оценивать, не соглашаться, спорить. Так появляется необходимость координировать свои действия с действиями партнеров, принимать или не принимать их точку зрения.

В детском саду воспитатели ставят вопросы, которые побуждают детей на основе наблюдений, ранее приобретенных знаний сравнивать, сопоставлять отдельные факты, а затем путем рассуждений приходить к определенным выводам. Дети свободно высказывают свои мысли, сомнения, следят за ответами товарищей, соглашаются или спорят.

– Какие методики и педагогические технологии обучения вы используете в детском саду?

– Основа обучения дошкольников – вопросы, задания, создание проблемных ситуаций. Часто используются вопросы, которые побуждают детей к сравнению, установлению различий и сходства. И это вполне закономерно: все познается в сравнении. Благодаря этому ребенок лучше понимает окружающий мир, выделяет в предмете новые качества, свойства, что дает возможность по-новому взглянуть на то, что казалось обычным, хорошо знакомым.

Мы ставим вопросы для сравнения так, чтобы дети последовательно выделяли сначала признаки сходства, потом – различия. Среди проблемных вопросов особое место занимают те, которые побуждают вскрыть противоречие между сложив-

шимся опытом ребенка и вновь получаемыми знаниями, и тем самым пересмотреть свои прежние представления.

Активизируют мышление детей и вопросы, которые побуждают искать ответ в воображаемом плане. Так, на прогулке зимой можно предложить подумать, как

изменились бы игры детей, если бы стоял жаркий летний день? И не надо забывать постоянно хвалить ребенка за его даже малую попытку поиска правильного ответа, ведь для психологически здоровой личности необходим опыт борьбы, достигающий успеха.

В развитие познавательных творческих способностей детей и их коммуникативных навыков, позволяющих успешно адаптироваться к школьному обучению, в практику дошкольного отделения внедрена инновационная технология проектного метода деятельности.

Метод проектов актуален и очень эффективен. Он дает ребенку возможность экспериментировать, синтезировать полученные знания, снимает страх совер-

Метод проектов – это способ организации педагогического процесса, основанный на взаимодействии педагога и воспитанника, способ взаимодействия с окружающей средой, поэтапной практической деятельности по достижению поставленной цели.

Наш город славится многими достижениями в науке и технике. Одним из самых популярных последних проектов зеленоградских ученых стала разработка электронной девушки Алисы. Робот умеет улыбаться, разговаривать, меняет выражения лица. Недавно Алиса даже стала соведущей программы одного из центральных каналов Москвы.



Город насыщен и полон множеством детских и молодежных изобретений. Ежегодно в рамках фестивалей науки в Москве у нас в городе проходит Ярмарка научно-технических и инновационных идей и проектов молодежи «РИТМ Зеленограда». Однажды побывав на этой выставке, понимаешь, насколько сильны наши дети, как они умеют фантазировать.

Ж.Алферов, российский и советский ученый, сказал: «Фантастика очень часто предсказывает будущее науки гораздо лучше, чем ученые, потому что ученые обременены грузом знаний и иногда не могут выйти за пределы этого груза».

Изучение основ науки и техники на первой ступеньке образования – это уникальная возможность вырастить не только творческую личность, но и, может быть, ученого или изобретателя, или просто успешного ученика, обладающего умением находить нестандартные решения задач, умеющего делать выводы и находить выходы из любых сложных ситуаций.

А.СИТНИКОВА, фото автора

шить ошибку. Можно иногда и «ошибиться» – пусть дети заметят ошибку, поправят, а все вместе найдут верное решение.

ИТАЛИЯ

В прошлом году мы начали печатать материалы о национальных особенностях делового общения. В частности, об особенностях взаимодействия с немецкими партнерами — представителями страны-промышленного лидера Европы и основного европейского торгового партнера Российской Федерации. В 2014 г. продолжаем эту тематику по странам Евросоюза. Открываем год Италией, далее — Франция, Испания, Швеция, Дания и Финляндия.

Италия: штрихи к «портрету» страны и ее жителей

Всем известно, что итальянцы живут в стране шедевров искусства, почти в раю. «Откуда вы родом?» — для итальянца не праздный вопрос, он требует обстоятельного ответа. Итальянец повсюду, как флаг, возит с собой родной город или деревню. В первую очередь вы услышите, что перед вами римлянин, флорентинец или венецианец, а уж потом — итальянец.

Происхождение человека тесно связано с таким ключевым для итальянца понятием, как «campanilismo», т.е. взгляд со своей колокольни, верность своим пенатам, лучше которых в мире не найти.

Итальянцы считают, что их собственная страна лучшая в мире, поскольку в ней есть все необходимое для жизни: солнце, море, вино, еда и футбол (!). В то же время они часто упрощают свои внутренние разногласия путем прямолинейного разделения Севера и Юга.

Различие между Севером и Югом в отношении к работе, в питании, привычках и языке настолько велико, что, к примеру, фильм, сделанный на юге Италии, пришлось дублировать для северного кинорынка.

Италия — страна чрезвычайно многоликая, никакого общего «итальянского» типа на самом деле не существует. Точно так же есть масса специфических словечек, местных диалектов и всевозможных

обычаев. Но есть и многое, что объединяет итальянцев.

Очень большое внимание итальянцы уделяют своему внешнему виду. Они всегда замечают, как одеты другие, особенно иностранцы. Совет женщинам: собираясь на встречу с итальянскими партнерами не выбирайте одежду в мужском стиле, продемонстрируйте женственность, но не увлекайтесь.

Итальянцы считают, что главное в жизни — это стиль. Относиться к жизни легко, а главное, показать другим, что ты относишься к жизни легко — это и есть стиль.

В итальянском языке существует замечательное слово «allegria» — всеобщий подъем и радость жизни. Это явление связано с натурой итальянцев, вообразившей в себя южное солнце, общительность и веселье. Демонстрировать «allegria» следует всегда, особенно, в компании, а «отдохнуть» от всеобщей радости позволительно только в течение нескольких осенних недель, совпадающих с осенней сыростью и сезонным повышением цен и налогов. После недолгого перерыва, к Рождественским праздникам, все вновь полны оптимизма и надежды на лучшее.

Несмотря на свою вспыльчивость и темперамент, многие итальянцы — очень воспитанные люди с хорошими манерами. «Grazie» («спасибо») и «prego» («пожалуйста») слышишь в Италии на каждом шагу.

Большое значение они придают приветствиям, которые всегда сопровождаются рукопожатиями и поцелуями. Приветствуя друг друга, итальянцы непременно расцелуют знакомого в обе щеки, причем у мужчин это тоже принято.

В первой половине дня итальянцы говорят «Бон джорно!» («Добрый день!»), во второй «Бона sera!» («Добрый вечер!»). Существует еще универсальное «Сальве!», которое используется в любое время суток. «Чао!» — распространенное, но неформальное приветствие.

Незнакомых людей называют «синьор» и «синьора». Женщины говорят «синьора», даже если фактически она «синьорина» (незамужняя). Итальянцы очень неравнодушны к профессиональным званиям. «Доктор» — вовсе не обязательно врач, а любой человек с высшим образованием; «профессор» — не только преподаватель университета, а и любой школьный учитель; «маэстро» — не только дирижер или композитор, но даже тренер по дзюдо. И вообще, если титул звучит почетно, никто не обидится на его несоответствие профессии.

Итальянские мужчины — одни из самых благодарных сыновей, которые очень любят своих матерей и прислушиваются к их мнению даже в зрелом возрасте. Влияние

матери на сына очень велико, и если в разговоре с итальянцем вы сможете сделать изящный комплимент в адрес его матери — итальянец это оценит.

В Италии пунктуальность не считается обязательным качеством, а время часто называют приблизительно. Опоздания не то что бы приветствуются, но, во всяком случае, к ним относятся терпимо.

Итальянцы — народ щедрый, но к их щедрости надо относиться с опаской, поскольку ни один подарок не делается в Италии без умысла.

Жизнь и власть у итальянцев базируются на системе подарков и услуг. Если вы приняли подарок, вы должны отплатить дарителю аналогичным по стоимости подарком или услугой.

Выбирая подарок для итальянского партнера, помните о том, что итальянцы, как известно, большие любители искусства.

Следует помнить о том, что в итальянском обычае — подарок за подарок, услуга за услугу. Поэтому если подарить партнеру-итальянцу слишком дорогой подарок, то можно поставить его в неловкое положение: он будет считать, что должен отдариваться.

Из универсальных подарков вполне допустимы качественные спиртные напитки (особенно, русская водка). Помните, что для итальянцев важен цвет упаковки подарка — избегайте черного, фиолетового или малинового.

У итальянцев хорошее чувство юмора, они умеют смеяться как над собой, так и над другими. Используйте это.

Итальянцы очень уважают культуру. Они знают цену своему культурному наследию, считая его одним из главных источников богатства страны. Проявление уважения к культурному наследию Италии и знаний в этой сфере всегда производит благоприятное впечатление и помогает создать на переговорах атмосферу доверия и благожелательности.

Итальянцы, как и французы, — великие гурманы. Они обожают хорошенько поесть. Фактически вся их жизнь вращается вокруг производства, закупки, приготовления и, главным образом, поглощения пищи. По мере возможности, это проходит в компании.

Любопытно, что само слово «компания» происходит от двух итальянских слов: «соп» («с») и «рапе» («хлеб»), т.е. «с хлебом», а в свободном переводе — «препложение хлеба». Но, разумеется, хлебом дело не обходится, поскольку когда речь заходит об устройстве совместной трапезы, энтузиазм итальянцев не знает границ. На всякий случай знайте, что иногда ужин может занимать по времени до пяти часов.



Крепкие напитки пьют редко, даже знаменитая итальянская граппа не в большом ходу на своей родине. А вот местное вино является неперенным атрибутом любого обеда. Пространные тосты не приняты, а перед тем как выпить произносят «Чин-чин!».

В большинстве случаев жесты очень яркие, т.к. без этого речь воспринимается как невыразительная, но более рафинированные итальянцы воздерживаются от энергичной жестикуляции, считая ее даже грубой.

Личное пространство при общении невелико. Важен визуальный контакт. Обратите внимание, что, несмотря на универсальную рекомендацию психологов во время общения с собеседником, по возможности, «отзеркаливать» (т.е. повторять) жесты своего визави для достижения контакта с партнером, именно в Италии это делать категорически не следует. Это будет оскорбительно. Поднятые вверх пальцы и ладонь у итальянцев считаются оскорбительным жестом. Поэтому, к примеру, официантов принято подзывать пальцем, направленным вниз.

Во время разговора с итальянцем как можно чаще смотрите в глаза своему собеседнику, иначе он подумает, что он вам не интересен или вам есть что скрывать.

Национальный стиль ведения переговоров

Протекция или «raccomandazione» является неотъемлемой частью итальянской деловой жизни. Для установления деловых

связей часто обращаются к услугам посредников, институт которых широко развит, но часто бывает достаточно обмена официальными письмами с предложением о сотрудничестве, в которых излагается краткая информация о фирме и указывается предмет делового интереса.

Существующая в стране практика деловых переговоров отвечает аналогичным нормам большинства европейских стран. Некоторые различия проявляются в поведении представителей крупных и мелких фирм. Последние, как правило, более энергичны и активны на первых этапах установления контактов, стремятся не затягивать решения организационных вопросов и охотнее идут на альтернативные варианты.

Если в повседневном общении итальянцы могут быть довольно неформальны, общительны и дружелюбны, то будьте готовы к тому, что во время переговоров они будут вести себя сдержанно и осторожно. В спорных вопросах итальянцы стремятся к разумному компромиссу.

Большое значение итальянские бизнесмены придают тому, чтобы переговоры велись между людьми, занимающими примерно равное положение в деловом мире.

Хотя пунктуальность и не входит в число итальянских добродетелей, не стоит перенимать эту привычку. Итальянцы очень серьезно относятся к делам, поэтому назначайте встречи и приходите к ним вовремя.

При знакомстве с итальянскими партнерами обязательно вручите свою визитную карточку, указав на ней все ваши ученые или почетные звания и титулы. Если в

ответ на протянутую карточку вы не можете дать свою, надо извиниться, объяснив причину и пообещать послать ее при первой же возможности.

Немаловажное значение для представителей деловых кругов имеют неформальные отношения с партнерами, в том числе и в неслужебное время. Многие деловые вопросы итальянцы предпочитают обсуждать в неофициальной обстановке, например, в ресторане. Считается, что такая обстановка позволяет более свободно высказывать истинное мнение или критические замечания в адрес партнера, не рискуя вызвать его неудовольствие.

Если вы отклоните приглашение в ресторан, тем самым вы оскорбите человека и резко ухудшите свои возможности сотрудничества. Обед в ресторане может длиться два-три часа, а деловой ужин может быть еще более продолжительным. В ресторане кто приглашает, тот и платит. Если вас пригласили на прием, то деловые вопросы обсуждают только в редких случаях.

Желаю нашим читателям, оказавшись в Италии с деловым визитом или принимая у себя итальянских партнеров, использовать наши рекомендации, а общаясь с ними, помнить об оптимизме — одной из ярких черт характера итальянцев, хорошей иллюстрацией которого служит трогательное пожелание: «Пусть самые печальные дни твоего будущего будут похожи на самые счастливые дни твоего прошлого».

О.ШЕВЕЛЕВА, тренер-консультант и эксперт по вопросам делового протокола и этикета

ОСНОВАТЕЛИ ЗЕЛЕНОГРАДА И ЦЕНТРА МИКРОЭЛЕКТРОНИКИ

8 августа 1962 года было подписано постановление ЦК КПСС и СМ СССР об образовании в районе ст. Крюково Центра микроэлектроники – инновационного центра союзного значения тогда нарождающейся отрасли науки и техники. На этот момент в мире было только три фирмы, начавшие в 1962 г. серийное производство полупроводниковых интегральных схем (ИС) – Fairchild, Texas Instruments (США) и Рижский завод полупроводниковых приборов (СССР).

Сразу же началось образование НИИ с опытными заводами: 1962 г. – НИИ микроприборов (НИИМП) с заводом «Компонент» и НИИ точного машиностроения (НИИТМ) с «Элионом»; 1963 г. – НИИ точной технологии (НИИТТ) с «Ангстремом» и НИИ материаловедения (НИИМВ) с «Элмой»; 1964 г. – НИИ молекулярной электроники (НИИМЭ) с «Микроном» и НИИ физических проблем (НИИФП); 1965 г. – Московский институт электронной техники (МИЭТ) с опытным заводом «Протон» (1972 г.); 1968 г. – Центральное бюро по применению интегральных микросхем (ЦБПИС); 1969 г. – Специализированный вычислительный центр (СВЦ) с заводом «Логика» (1975 г.). К началу 1971 г. в НЦ работало 12,8 тыс. чел. В 1976 г. на его базе создано НПО «Научный центр» – 39 предприятий в разных городах страны, с персоналом порядка 80 тыс. чел.

Единой организации в Центре микроэлектронике (ЦМ) сначала не было, его предприятия подчинялись 4-му Главку ГКЭТ. Работы первых НИИМП и НИИТМ (директора И.Букреев и Е.Иванов) начинались на временных площадях в трех школьных зданиях.

В начале 1963 г. предприятия были объединены в составе Центра микроэлектроники (позже Научный центр – НЦ), первый его директор – Ф.Лукин

В 1963 г. ЦМ был головным и практически единственным в стране предприятием в этой области. Незначительно микро-

электроникой занимались только Рижский завод полупроводниковых приборов (создавший первую в стране полупроводниковую ИС «Р12-2»), НИИ-35 в Москве (пытался сделать германиевую ИС и начал работы по планарной кремниевой технологии), НИИРЭ (Ленинград, на основе Р12-2 создал и серийно производил первую в стране гибридную ИС «Квант») и СКБ-2 в Ленинграде (разрабатывал тонкопленочную технологию, пригодную для создания гибридных ИС).

Но микроэлектроника в стране развивалась стремительно. Уже через 2-3 года разработкой полупроводниковых и гибридных ИС, спецматериалов, технологического и контрольно-измерительного оборудования и многого другого, необходимого для микроэлектроники, занимались многие предприятия. В интересах микроэлектроники и других направлений в отрасли пришлось развивать и свою вычислительную технику для автоматизации как производственных процессов, так и процессов проектирования.

Здесь уместно остановиться на личности Федора Викторовича Лукина, роль которого в развитии отечественной электроники (в самом широком понимании этого слова) не получила достаточного освещения и должной оценки.

Ф.Лукин был крупным ученым и организатором отечественной электроники. В 1935-1953 гг. он работал в НИИ-10 Минсудпрома (ныне ГНПО «Альтаир») в должностях от старшего до главного инженера. Он активный участник разработки в 1943 г. донной мины, главный конструктор комплексных систем «Вымпел» и «Фут» автоматизации стрельбы корабельной артиллерии.

За создание радиолокационных систем «Редан 1» и «Редан 2» управления стрельбой артиллерии крейсеров и эсминцев ему присуждена Сталинская премия. В 1953-1963 гг. Ф.Лукин – главный инженер КБ-1, фактически спасший его от ликвидации после ареста Л.Берия (было мнение, что это бесполезная фирма, созданная Берия для сына).

Он внедряет в КБ-1 ряд новых конструкторских и технологических решений, позволяющих создать малогабаритную эффективную уникальную радиотехническую и вычислительную аппаратуру. Это позволило сократить сроки разработок, резко увеличить плотность монтажа, повысить надежность систем и резко снизить трудоемкость их серийного производства.

За эти работы в 1955 г. Ф.Лукин награжден орденом Ленина. За комплекс работ по созданию мобильной зенитно-ракетной

системы С-75 и внедрение ее в серийное производство в 1958 г. ему присвоено звание лауреата Ленинской премии.

Ф.Лукин одним из первых в стране понимает, что технология сборки электронной аппаратуры на основе дискретных элементов исчерпала свои возможности. В 1960 г. он создает в КБ-1 первую в стране лабораторию микроэлектроники, привлекает к ее работе в качестве контрагентов многие учебные и академические институты страны.

Так, Ф.Лукин, сам того не подозревая, начал готовить научный задел и кадры для зеленоградского Центра микроэлектроники, который через 3 года ему предстояло создавать.

С 11 августа 1960 г. Федор Викторович в качестве директора – научного руководителя создает НИИ-37 (НИИ ДАР) Минрадиопрома, где занимается проблемами создания радиолокационных станций дальнего обнаружения для систем ПВО и ПРО.

Имея большой опыт создания счетно-решающих устройств (термин тех лет), он первым в стране обращает внимание на ряд преимуществ системы счисления остаточных классов и организует в НИИ-37 разработку ЭВМ на ее основе, принимая в ней активное участие. Эта ЭВМ «КЗ40А» оказалась непревзойденным в мире рекордсменом по производительности среди ЭВМ второго поколения (на транзисторах).

Постановлением СМ СССР (№124 от 29.01.1963 г.) Ф.Лукин назначен заместителем Государственного комитета при СМ СССР по электронной технике (ГКЭТ, позже Минэлектронпром). А приказом №17-к председателя ГКЭТ А.Шокина от 8.02.1963 г. он назначен первым директором создаваемого Центра микроэлектроники в будущем Зеленограде.

Ф.Лукин практически реализует идею создания инновационного ЦМ. Активно участвует в создании первых отечественных ИС. Организует и руководит разработками супер-ЭВМ «Алмаз» и «5353» с рекордной для своего времени производительностью.

Ф.Лукин – д.т.н., профессор, лауреат двух Государственных и Ленинской премий, кавалер 5 орденов СССР и многих медалей.

При назначении директором Центра микроэлектроники Ф.Лукину не повезло с первым заместителем – главным инженером. На эту должность был назначен Филип Георгиевич Старос, претендовавший на пост директора. Не получив желаемого и поняв, что Центр микроэлектроники создается не таким, как он мечтал (а мечтал он отнюдь не

Дорогой Никита Сергеевич!

Вспоминаем нашу приятную беседу в Ленинграде в позапрошлом году, когда Вы, осмотрев наши работы по микроэлектронике и наши предложения по ее развитию, решили их крепко поддержать. На прощание Вы сказали, что Вы будете нашим "катализатором". Ваше предупреждение о том, что нельзя доверять министрам оказалось правильным, и сейчас дела сложились так, что без "катализатора" не обойтись. Подробности, нам кажется, нецелесообразно изложить в письме. Поэтому, обращаемся к Вам с просьбой принять нас лично. Одновременно, мы Вам расскажем о большом техническом результате и покажем Вам интересную новинку.

Ленинград

21 июля 1964 г.

Старос
Бутуз

Рис. 1. Письмо Ф.Староса и И. Бутуга Первому секретарю ЦК КПСС, Председателю Совета Министров СССР Н.Хрущеву

об инновационном Центре микроэлектроники, а о создании под его руководством мощнейшей в мире фирмы по производству бортовых компьютеров), Ф.Старос самоустранился от своих обязанностей. Мало того, облаканный в мае 1962 г. во время организованного А.Шокиным визита Н.Хрущева в СКБ-2 Староса, он написал главе страны жалобу, в которой фактически выразил недоверие министру (рис. 1).

В конце концов, он был освобожден от должности заместителя Ф.Лукина, которому пришлось работать за двоих – и за себя и за первого заместителя. В этой ситуации огромную поддержку ему оказал другой его заместитель – Сергей Михайлович Бутузов, взявший на себя ряд задач, саботируемых Старосом.

Ф.Лукин и С.Бутузов (рис. 2) были ровесниками (родились 25 июля 1908 г. и 10 июля 1909 г.), оба прошли жестокую школу руководителя в условиях Великой Отечественной войны. С первых же ее дней требования к руководителям всех уровней невероятно выросли. Им в немыслимо короткие сроки приходилось принимать решения и реализовывать их не только в военной сфере, но и во всех иных: при мобилизации ресурсов страны; при перемещении промышленности, науки и других организаций на восток; при организации производства вооружения и боеприпасов и мн. др.

В этих условиях слабые руководители быстро выявлялись и заменялись. В результате произошла жесткая, но объективная чистка руководящего состава всех уровней, в результате его профессионализм резко вырос.

Ф.Лукин и С.Бутузов были из тех, кто с честью выдержали это испытание. Они бы-

ли активными участниками когорты государственников 1940-1960-х гг., беззаветным трудом которых наша страна, разрушенная в ходе Отечественной войны, в развитии ряда направлений науки и техники успешно конкурировала с США, на той же войне обогатившимися, развившимися до уровня великой державы.

Во многих областях науки и техники дореформенного периода наша страна имела весьма высокий уровень развития, часто превосходящий мировой. Активными участниками в достижении этих результатов были Ф.Лукин и С.Бутузов. Полученный огромный опыт работы в экстремальных военных условиях и послевоенного восстановления науки и промышленности они применили при создании Центра микроэлектроники в Зеленограде.

Заместитель Ф.Лукина Сергей Михайлович Бутузов в 1939-1944 гг. в Электростали получил большой опыт экономиста, в работе с кадрами и в подготовке кадров, на комсомольской и партийной работе. Работая на заводе №12 и в качестве 2-го секретаря Горкома ВКП(б), он активно занимался организацией массового производства боеприпасов (от простых мин до ракет знаменитых «Катюш») и первых заводских экспериментов по зарождающейся ядерной программе.

В 1944 г. его направляют в Красноярск, где в должностях второго, а затем первого секретаря Крайкома ВКП(б) он руководит созданием и развитием промышленных предприятий, в т.ч. подбором места для размещения и началом создания одного из крупнейших в стране уникального подземного промышленно-

го комбината для производства оружейного плутония.

В 1952 г. его назначают первым секретарем Пензенского обкома ВКП(б). Под его руководством область из аграрной превращается в индустриальную. В частности, именно тогда были созданы Пензенский НИИ вычислительной техники (ныне ОАО НИИВТ) и закрытый город Заречный с заводом №1134 по производству электронных приборов для ядерных боеприпасов (ныне ФГУП ФНПЦ «ПО «Старт»).

Последнее назначение – на создание Центра микроэлектроники, задача, не проще ядерной программы, на создание центров развития которой ранее его направляли. Он активно занимается организацией строительства и формированием НИИ и заводов, жилого фонда и всей городской инфраструктуры Зеленограда.

Огромную роль сыграли обширные личные связи Сергея Михайловича со многими государственными деятелями, помогавшими созданию Центра микроэлектроники, строительству Зеленограда и разработке супер-ЭВМ. Он мог добиться почти невозможного – получения оборудования и материалов сверх установленных Госпланом фондов.

С.Бутузов оперативно решает вопросы социальной и кадровой политики. Он занимается обеспечением Центра микроэлектроники и городских инфраструктур талантливыми учеными, молодыми специалистами, высококвалифицированными инженерными и рабочими кадрами со всей страны, обеспечивает их, в условиях острого жилищного кризиса в стране, современным жильем... Неоценима помощь Сергея Михайловича и в обеспечении разработки проекта супер-ЭВМ «Алмаз», выполнявшегося в Центре микроэлектроники под руководством Ф.Лукина и Д.Юдицкого, он был активным участником реализации проекта.



Рис. 2. Основатели Центра микроэлектроники Ф.В.Лукин и С.М.Бутузов

Люди типа Ф.Лукина и С.Бутузова к порученным им делам относились как к боевым заданиям – так их научили жизнь и война. Работе они отдавали себя целиком, не жалея сил и здоровья. И отдали. С.Бутузов ушел из жизни в 1967 г. (58 лет), а Ф.Лукин – в 1971 г. (63 года). Зеленоградцы помнят их и их роль в создании отечественной микроэлектроники и Зеленограда.

Б.МАЛАШЕВИЧ

НЕПОВТОРИМЫЙ И ТАИНСТВЕННЫЙ САВВА МОРОЗОВ

**«ЭТОМУ ЗАМЕЧАТЕЛЬНОМУ
ЧЕЛОВЕКУ СУЖДЕНО БЫЛО
СЫГРАТЬ... ВАЖНУЮ И
ПРЕКРАСНУЮ РОЛЬ МЕЦЕНАТА,
УМЕЮЩЕГО НЕ ТОЛЬКО
ПРИНОСИТЬ МАТЕРИАЛЬНЫЕ
ЖЕРТВЫ ИСКУССТВУ, НО И
СЛУЖИТЬ ЕМУ СО ВСЕЙ
ПРЕДАННОСТЬЮ, БЕЗ
САМОЛЮБИЯ, БЕЗ ЛОЖНОЙ
АМБИЦИИ, ЛИЧНОЙ ВЫГОДЫ».
ТАК ОТОЗВАЛСЯ О САВВЕ
МОРОЗОВЕ КОНСТАНТИН
СТАНИСЛАВСКИЙ.**

Савва Тимофеевич родился в феврале 1862 года, в селе Зуево Богородского уезда Московской губернии по прошествии года после опубликования Высочайшего Манифеста царя Александра II «О всемирнолюбивейшем даровании крепостным людям прав состояния свободных сельских обывателей», который перевернул полностью жизнь большинства россиян...

Ребенок родился в очень богатой купеческой семье старообрядческих взглядов. Юный Савва, потомственный почетный гражданин Москвы, окончил 4-ю Московскую гимназию, обучался на физико-математическом факультете Московского университета, где с интересом слушал лекции популярного тогда историка В.Ключевского. В 1885 году Морозов уехал в Англию: в Кембридже он изучал химию, работал над диссертацией и одновременно знакомился с организацией текстильной отрасли на английских фабриках...

В 1886 году скончался его отец, и Савва был вынужден вернуться в Россию, где возглавил Товарищество Никольской мануфактуры и Трехгорное пивоваренное товарищество в Москве.

Савва Тимофеевич, будучи руководителем крупнейшей мануфактуры, реально заботился об улучшении социально-бытовых и производственных условий на предприятии. В те годы для рабочих были построены новые казармы, служащим оказывали медицинскую помощь, для пре-



старелых морозовских рабочих открылась богадельня. Заботился Морозов и о досуге рабочих: в селе Никольском на средства фабрикантов был устроен специальный парк для народных гуляний, организованы народные библиотеки, было заложено здание театра.

В 1888 году С. Морозов женился на Зинаиде Григорьевне Зиминной. Для жены Морозов построил на улице Спиридоновке, в тихом аристократическом месте, барский особняк с садом (ныне это здание в собственности МИД России). Особняк был выстроен известным архитектором Федором Шехтелем (1859-1926 гг.) в модном в конце XIX века неоготическом стиле.

Этот «Дом Морозовых» для многих москвичей стал популярным местом: быть удостоенными приглашения на прием от супруги Морозова почитали за честь самые высокопоставленные лица города.

В русской предпринимательской среде Савва Морозов пользовался огромным влиянием: он возглавлял комитет Нижегородской ярмарки, был членом московского отделения Совета торговли и мануфактур и Общества для содействия улучшению и развитию мануфактурной промышленности, был избран выборным Московского биржевого общества и оставался им до конца своей жизни.

В селе Никольском (ныне находится в черте Орехово-Зуево) с 7 по 17 января 1885 г. на текстильной фабрике Морозова произошла одна из самых известных организованных забастовок в Российской империи. Это был настоящий социальный взрыв. Причиной тому послужило резкое ухудше-

ние положения рабочих из-за промышленного кризиса начала 80-х годов XIX века, жестокая эксплуатация со стороны владельцев. В частности, за три года пять раз снижалась заработная плата, были введены высокие штрафы, составлявшие в среднем четверть заработной платы, доходившие в отдельных случаях до половины заработка. Основными требованиями бастующих было повышение заработной платы, сокращение штрафов до 5% заработка.

В подавлении стачки участвовало 3 батальона солдат и 6 сотен казаков под личным руководством прибывшего в Орехово-Зуево владимирского губернатора. Было арестовано свыше 600 рабочих, в том числе Моисеенко и Волков. «Возмущение» окончательно подавили после столкновения между бастующими и войсками.

Под суд были отданы 33 человека, которые, однако, были оправданы судом присяжных, учитывая тяжелое положение рабочих и нарушения со стороны администрации мануфактуры. Участники стачки подверглись наказанию в несудебном порядке: около 800 рабочих были высланы на родину под надзор полиции. П. Моисеенко был на 5 лет сослан в Архангельскую губернию, В. Волков – на 3 года в Вологодскую. Эти события произвели неизгладимое впечатление на всю семью Морозовых, особенно на Савву.

В 1892 году «за полезную деятельность и особые труды по ведомству Министерства финансов» Савва Морозов был награжден орденом Святой Анны 3-й степени, в 1896-м он еще раз удостоился одной из высших наград Российской империи – ордена Святой Анны 2-й степени.

Морозов увлеченно занялся развитием химической отрасли промышленности в Уральском регионе, строил определенные планы по его освоению. В начале 1890-х годов он приобрел владения в Пермской губернии, в сжатые сроки отстроил там заводы и наладил выпуск очень важных в народном хозяйстве уксусной кислоты, древесного и метилового спирта, ацетона, денатурата, древесного угля и соли уксусной кислоты. Конечно же, эти продукты находили применение в текстильной промышленности.

В русском народе бродили легенды о несметных богатствах Морозова. Однако при этом сам он был скромным и неприятным в быту и оставил о себе память как



о доброй личности, занимаясь благотворительностью и жертвуя деньги на строительство городских приютов и больниц.

Савва Тимофеевич Морозов был тем выдающимся человеком, без которого было бы невозможно рождение нового театра – Московского Художественного (МХТ). Он сразу же согласился войти в паевое товарищество, поставив единственное условие: чтобы оно не имело над собой высочайшего покровительства. Морозов взял на себя все материальные заботы: построил театр, помог устроиться «Товариществу артистов».

День открытия был назначен на 14 октября по старому стилю. Его нагадала Немировичу-Данченко цыганка. Он никогда не верил ни предрассудкам, ни «предопределениям свыше». Но нигде предубеждения не властвуют с такой силой, как в театре.

Хозяин театра Щукин, простой купец, который даже не уничтожал крыс, так как они могли бы мстить, привел цыганку, которая дала список «решительных» дней, то есть опасных или рискованных. И сказала: «Когда будешь начинать большое дело, запомни: бери день какой-нибудь «нечеткий». Это означало, что таким днем не должна быть ни суббота, ни воскресенье, ни понедельник. «Цифру бери срединную», т. е. не пятое, десятое, пятнадцатое.

Немирович со Щукиным выбрали среду 14 октября, и только через несколько лет обнаружили, что тоже в среду 14 октября, но 74 года назад был открыт и знаменитый Малый театр.

Савва Морозов радовался открытию МХТ как ребенок, написал всем друзьям письма, где сообщал об этом. «Неповторимый Савва» был горячим по-

клонником Московского Художественного театра, оказывал ему большую помощь, регулярно вносил пожертвования на строительство и развитие, даже заведовал его финансовой частью. Под его руководством было перестроено здание театра и создан новый зал на 1300 мест. Это строительство обошлось Морозову в 300 тысяч рублей, а общая сумма, издержанная им на МХТ, приблизилась к полумиллиону.

Интересно, что на юбилейном значке к 10-летию театра было памятное изображение трех его основателей: Станиславского, Немировича-Данченко и Морозова.

В начале нового XX века С.Морозов стал активно интересоваться политикой. Он поддерживал отношения с лидерами либерального движения, в его особняке на Спиридоновке проходили заседания кадетов.

Затем революционные взгляды привели его к тесному общению с партией большевиков. На его деньги издавалась газета «Искра», были учреждены первые легальные большевистские газеты в Петербурге и Москве...

С.Морозов нелегально провозил на свою фабрику запрещенную литературу и типографские шрифты, в 1905 году прятал от полиции одного из известных лидеров большевиков Н.Баумана. Савва Тимофеевич дружил с писателем Максимом Горьким, был близко знаком с Леонидом Красиным.

В феврале 1905 года, когда Морозов задумал провести на своей фабрике крайние преобразования, которые должны были дать рабочим право на часть получаемой прибыли, его мать отстранила его от управления. Кроме того, события в Петербурге 9 января 1905 года, вошедшие в историю как «Кровавое воскресенье», стали для не-

го настоящим потрясением. В этот период Савва Морозов фактически отошел от дел, впал в глубокую депрессию и избегал общения даже с друзьями. Консилиум, созданный родственниками, констатировал: «тяжелое нервное расстройство».

По рекомендации врачей С.Морозов в сопровождении жены уехал на французский курорт Канн. Здесь 26 мая 1905 года на берегу Средиземного моря, в номере «Ройаль-отеля» 44-летний предприниматель был найден мертвым, «с простреленной грудью».

Согласно официальной версии полиции С.Морозов покончил с собой. Многие обстоятельства этого самоубийства до сих пор не ясны. Говорили, что накануне ничего не предвещало трагической развязки – С.Морозов собирался в казино и был в нормальном расположении духа.

Савва Морозов не сразу нашел покой после смерти. Согласно христианским канонам самоубийцу нельзя хоронить по церковным обрядам. Морозовская семья, используя деньги и связи, добивалась разрешения на похороны в России. Властям были представлены путанные свидетельства врачей о том, что смерть была результатом «внезапно наступившего аффекта», поэтому ее нельзя рассматривать как обычное самоубийство. В итоге разрешение было получено. Тело Саввы Морозова привезли в Москву в закрытом металлическом гробу и похоронили на Рогожском кладбище. Надгробие на его могиле выполнил скульптор Николай Андреев, автор известного памятника Гоголю.

Многие современники называли его при жизни неповторимым, а после его смерти еще прибавляли: таинственный...

С.АРУТЮНОВ

СОДЕРЖАНИЕ

ГОД РОССИЙСКОЙ НАУКИ	1
СИСТЕМНОЕ РАЗВИТИЕ ГОРОДА ПУТЬ ВОЗРОЖДЕНИЯ	2
СПУТНИК В ГОД НАУКИ	4
СОТРУДНИЧЕСТВО ТРАДИЦИИ И ОБНОВЛЕНИЯ	8
ТРЕХСТОРОННИЙ БАЛАНС	10
СОВРЕМЕННЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ В ЦЕНТРЕ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ	12
СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ КЛАСТЕР. ИНФОРМАЦИЯ. НАУКА	14
ПО-ГОСУДАРСТВЕННОМУ Г. СЕНЧЕНЯ: ГОРОД БУДЕТ ПОПУЛЯРИЗИРОВАТЬ НАУКУ	16
АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ ТРЕТЬ ИЗОБРЕТЕНИЙ ИМЕЮТ СТОЛИЧНУЮ ПРОПИСКУ	17
ПРИЗНАНИЕ НАГРАДЫ ИЗОБРЕТАТЕЛЯМ	18
ОХРАНА ТРУДА – ЭТО ВАЖНО РАБОТА МВК: ПЛАНЫ И ДОСТИЖЕНИЯ	19
ГОРОДА-ПОБРАТИМЫ УНТЕРШАЙСХАЙМ И ЗЕЛЕНОГРАД ВСТРЕТИЛИСЬ ВНОВЬ	20
СЕМИНАР КАКОЙ ОГНЕТУШИТЕЛЬ ВАМ НУЖЕН?	21
ПЕРСПЕКТИВЫ О ДОСТИЖЕНИЯХ НАУКИ И ПРОМЫШЛЕННОСТИ	22
ИННОВАЦИИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ: ФАКТЫ И РЕШЕНИЯ	24
ЮБИЛЕЙ РАБОТА НА «ВЗЛЕТЕ»	26
ВРЕМЯ РАЗВИТИЯ ОСВОБОЖДАЕМСЯ ОТ РУТИНЫ И ПОЛУЧАЕМ УДОВОЛЬСТВИЕ	27
ФАКУЛЬТЕТЫ КОЛЛЕДЖ МЕЧТЫ	28
ИСКАТЬ ТОГО, КОГО НЕТ... ИЛИ СТАТЬ ИМ	30
РАЗРЕШИТЕ ДЕТЯМ ФАНТАЗИРОВАТЬ	31
ДЕЛОВОЙ ЭТИКЕТ ИТАЛИЯ	34
ПОМНИМ СЕРДЦЕМ ОСНОВАТЕЛИ ЗЕЛЕНОГРАДА И ЦЕНТРА МИКРОЭЛЕКТРОНИКИ	36
КУПЦЫ И МЕЦЕНАТЫ НЕПОВТОРИМЫЙ И ТАИНСТВЕННЫЙ САВВА МОРОЗОВ	38



ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ
«СОРОК ОДИН»

© Журнал
«Зеленоградский предприниматель» №1(85)
Председатель редколлегии:
А.МИХАЛЬЧЕНКОВ

Редколлегия: А.НОВОЖИЛОВ,
М.ЩЕРБАКОВ, Н.ЮСУПОВА
Главный редактор: Т.СИДОРОВА
Выпускающий редактор: О.ЩЕГОЛЕВА
Дизайн и верстка: А.СИТНИКОВА
Фотографы: А. и Э.ЕВСЕЕВЫ

©«Зеленоградский предприниматель»,
2014 г.
Перепечатка материалов возможна
только с письменного разрешения
редакции, при этом ссылка на издание
обязательна.
© Издано
в ООО «Издательский дом «41»
Генеральный директор Т.СИДОРОВА
Свидетельство о регистрации
ПИ №ФС1-01840 от 30 июня 2005 г.

Адрес издателя и редакции:
124482, Москва, Зеленоград,
корп. 339а.
Тел./факс: 8(499) 735-2271.
www.id41.ru

Отпечатано в типографии
«Графика-Я»
Формат: 60x84 1/8. Бум. мелов. фин. 115 г
Тираж 2000 экз.

