

зеленоградский предприниматель

№4(88) июль-август 2014 г.



ДИРЕКТОР ГОДА

ТЕМА НОМЕРА: ДИРЕКТОР ФИРМЫ – ПРЕСТИЖНО И ОТВЕТСТВЕННО

Зеленоград –
центр
инновационных
технологий

Стр. 2

Зинаида Драгункина:
Развивать свои
технологии

Стр. 8

Директор,
изобретатель
и новатор

Стр. 18

Михаил Щербаков:
Новый проект
Центра развития
предпринимательства

Стр. 20



Деловой центр

для субъектов малого и среднего предпринимательства
Зеленоград, 16-й мкрн, пересечение проездов №№657 и 649

Центр развития предпринимательства
Зеленоградского АО Москвы

495-989-1033, 495-989-1040
www.zelao.mbm.ru, crpzel@mail.ru

С ДНЕМ ИЗОБРЕТАТЕЛЯ И РАЦИОНАЛИЗАТОРА!

Изобретательство – это талант. Важной составляющей таланта можно назвать смелость. Это качество позволяет взять на себя ответственность за неординарное решение задачи, посвящать день за днем решению проблемы, не оставлять надежды и не терять уверенности в движении к цели. Изобретатели составляют основу развития общества – беспокойную, стремящуюся к инновациям.

Без этих замечательных людей человечество никогда бы не вышло на современный уровень развития. Трудно поверить, что самые простые и привычные для современного человека вещи в свое время были идеями, изменившими ход истории.



Этот праздник отмечается с 1957 года по инициативе Академии наук, а с 1979-го он приобрел официальный статус. Сорок пять лет Россия чествует своих кулибиных. Окружное много делает для поддержки и развития изобретательства. У нас действует окружное отделение Всероссийского общества изобретателей и рационализаторов, есть окружная молодежная организация ВОИР.

Развитие подразумевает поиск и реализацию новых нестандартных решений, а потребность в думающих и смелых людях была и будет всегда.

Надежда и уверенность в завтрашнем дне – результат внимания и поддержки изобретательства и рационализаторства сегодня.

Новых достижений и открытий, успеха в исследованиях и удачи в поиске!

Префект А.СМИРНОВ

ЗЕЛЕНОГРАД – ЦЕНТР ИННОВАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

**ПРЕФЕКТ ЗЕЛАО АНАТОЛИЙ
СМИРНОВ РАССКАЗАЛ О
ПЕРСПЕКТИВАХ ИНВЕСТИЦИЙ В
ПРОМЫШЛЕННОСТЬ ЗЕЛЕНОГРАДА
И О РАЗВИТИИ
ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ
ПРЕДПРИЯТИЙ ОКРУГА.**

Выступить в качестве инвесторов в зеленоградских научно-промышленных проектах и активнее сотрудничать в научно-технологической сфере предложил мэр Москвы китайским и гонконгским инвесторам на прошедших в Гонконге переговорах.

Высказывалось предположение, что наши восточные соседи рассмотрят возможность вложения инвестиций в ОЭЗ «Зеленоград» и Специализированную территорию малого предпринимательства (СТМП). Однако я бы не был столь оптимистичен: гости – представители зарубежной администрации и бизнеса – неоднократно приезжали в Зеленоград, но результат этих поездок был, скорее, моральным, чем материальным. Вряд ли зарубежные инвесторы будут строить собственные помещения на территории города, скорее всего, если речь пойдет о партнерстве, то оно будет осуществляться на паритетных началах как совместное предприятие. И это будет возможно, если иностранные партнеры посчитают такое сотрудничество экономически выгодным. На сегодня ясности, будут ли китайские инвесторы вкладывать средства в наши проекты, нет.

В целях укрепления позитивного имиджа Зеленограда как центра инновационных технологий, развития международных и внешнеэкономических связей зеленоградских предприятий, трансфера технологий, а также культурного обмена между нашими странами в этом году за-



планирован деловой визит в КНР представителей бизнеса и профильных органов исполнительной власти Москвы.

В ходе этого визита планируется подписать Меморандум о сотрудничестве между КП «Корпорация развития Зеленограда» (управляющей компанией инновационно-территориального кластера «Зеленоград») и Комитетом по управлению китайским кластером «Оптическая долина», расположенном в городе Ухань.

В рамках встречи будет также предложена презентация ИТК «Зеленоград» и компаний округа.

Таким образом, Зеленограду есть, что предложить нашим китайским коллегам, и мы рассчитываем на установление деловых контактов.

Что же касается инвестиций вообще, то мы предполагаем, что российских инвесторов сможет заинтересовать возможность строительства собственных площадей на территории особой экономической зоны. Бизнесу это даст помещения для развития высокотехнологичного производства. Зеленограду – прежде всего, высококвалифицированные и достойно оплачиваемые рабочие места.

Мы рассчитываем, что новые рабочие места будут создаваться и на существующих промышленных зонах.

Процесс реорганизации промышленных зон согласно Градостроительному плану, хоть и предполагает строительство новых объектов, расширение дорожной сети, возведение парковок и т. п., но, по факту, упирается в то, что все существующие промзоны представляют собой совокупность частных компаний, что сильно ограничивает наши возможности по их реструктуризации.

В связи с этим наша основная задача – чтобы собственники предприятий привели в порядок свои помещения и приближенную к ним территорию, а статус промышленных предприятий соответствовал их документально оформленному профилю.

У нас нет намерений вмешиваться в работу предприятий или что-то строить на их земле. Во-первых, это невозможно, так как это частная собственность, во-вторых, в этом нет необходимости, поскольку собственники сами планируют развитие своих территорий.

В Зеленограде у нас есть два больших проекта на территории промышленных зон, где мы стараемся управлять процессом их развития. Это ОЭЗ «Зеленоград» на площадке МИЭТ и в промзоне «Алабушево» и СТМП на Восточной коммунальной зоне.

Если СТМП хоть и не столь быстро, но достаточно стабильно развивается – город вкладывает в нее инвестиции, и

мы ожидаем скорого начала строительства второй очереди технопарка, то с ОЭЗ «Зеленоград» не все однозначно.

Контрольно-счетная палата России по результатам проверки выявила нерациональное расходование бюджетных средств. Замечания КСП касались в основном федеральных бюджетных средств. Напомню, что инвестиции в строительство ОЭЗ «Зеленоград» делятся 50 на 50% между федеральным и московским бюджетами. Причем имеется деление и по профилю работ: столица оплачивает подготовку всех коммуникаций (инженерных, дорожных) и благоустройство территории вокруг особой зоны, федеральный бюджет – внутри ОЭЗ.

Проблема, скорее, не в том, как тратятся бюджетные средства, а в том, что Москва уже выполнила все свои обязательства перед особой зоной – необходимые коммуникации проведены, дороги построены, а фронт работ внутри самой ОЭЗ еще освоен не полностью. Имеется значительная задержка по срокам ввода в эксплуатацию коммуникационных сетей (тепла, электричества, воды, канализации).

Получилось так, что некоторые резиденты уже построили производственные здания, но не могут приступить к их оборудованию и запуску из-за отсутствия инженерных коммуникаций. Вот в этом на сегодня основная проблема развития ОЭЗ. И именно это сдерживает инвестиционную активность и приток новых резидентов в особую зону.

Мы надеемся, что ситуация сдвинется с мертвой точки после полной передачи управления ОЭЗ «Зеленоград» в ведение субъекта федерации – Москве. Таким образом, управление особой зоной сможет осуществляться из одного центра, что если и не станет панацеей от многих проблем, то уж точно поможет разрулить ряд самых сложных моментов. Москва, имея мощную материальную базу, современный аппарат управления, легко бы справилась с этой задачей. Заммэра Москвы Наталья Сергунина, не так давно приезжавшая в Зеленоград, поддерживает нашу инициативу и настроена положительно и оперативно решить этот вопрос.

Многих предпринимателей Зеленограда волнует и другая проблема – повышения ставок на аренду площадей у города Москвы. К сожалению, влиять на этот процесс окружные власти не могут – решение о повышении аренды принимает Департамент городского имущества столицы. Тем не менее к нам обращаются предприниматели, у которых в несколько раз выросла арендная плата.

Мы, в свою очередь, можем лишь проинформировать бизнес-сообщество о способах снижения арендной став-

ки и земельных платежей. Так существует процедура рассмотрения обращения предпринимателя по этому вопросу в Департамент городского имущества и Межведомственную комиссию по предоставлению имущественной поддержки субъектам малого предпринимательства.

По результатам обращений зеленоградских предпринимателей в Департамент есть несколько фактов снижения завышенной арендной платы и предоставления им льготной арендной ставки. Этим вопросом в Зеленограде также занимается общественное формирование – зеленоградское отделение Координационного совета предпринимателей Москвы. Совет поддерживает предпринимателей, в том числе и в решении вопроса с повышением арендных и земельных платежей.

Достаточно сложная ситуация в столице и с выкупом помещений в собственности у города. Хотя по закону предприниматель имеет право выкупить помещение в собственность, но на деле это непростая задача, поскольку он сталкивается с многочисленными бюрократическими проволочками, основная из которых – отсутствие необходимых документов (плана БТИ, кадастрового плана и др.) у Департамента городского имущества. Чтобы собрать все необходимые документы, нужны месяцы и титаническое терпение. Больше всего предпринимателей раздражает именно длительность подготовки документов. Департамент имущества заинтересован в скорейшей продаже помещений, но, к сожалению, технический процесс по подготовке к выкупу помещений сводит все усилия на «нет» – в столице только единицы предпринимателей довели процедуру выкупа помещений до логического конца.

Несмотря на некоторые сложности, в целом в первые 6 месяцев этого года в социально-экономическом развитии округа прослеживается положительная динамика. По сравнению с прошлым полугодием, собираемость налогов в региональный бюджет составила 108%, в федеральный – 115%. Судя по поступлениям налоговых сборов в московский и российский бюджеты, ситуация в экономическом плане в округе достаточно стабильна, и даже наметился небольшой рост производства (107%). В принципе, это неплохо, но всегда хочется большего. И мы надеемся, что проекты, которые реализуются в Зеленограде – СТМП, ОЭЗ «Зеленоград», инновационный территориальный кластер – избавятся от тормозящих их развитие факторов и дадут нашему округу тот самый экономический рост, которого мы все так ждем.

Т.СИДОРОВА

**ПРЕФЕКТУРА
ЗЕЛЕНОГРАДСКОГО
ОКРУГА НАГРАЖДЕНА
КУБКОВ РЕГИОНОВ
ЗА РАЗВИТИЕ
ИЗОБРЕТАТЕЛЬСТВА
И РАЦИОНАЛИЗАТОРСТВА
В МОСКВЕ**

XVII Московский международный
Салон изобретений и инновационных технологий



«АРХИМЕД-2014»

ДИПЛОМ
Кубок регионов

Награждается

Префектура Зеленоградского округа г. Москвы
за активную работу по развитию
изобретательства и рационализаторства
в городе Москве



Президент Салона

Д.И. Зезюлин

Руководитель
Федеральной службы
по интеллектуальной
собственности

Б.П. Симонов

Москва, 01.04 – 04.04.2014 г.

«за активную работу
по развитию
изобретательства
и рационализаторства
в Регионе»
Москва, «Архимед-2014»

ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ ДОЛЖЕН, МОЖЕТ И ИМЕЕТ ПРАВО

На заседании Совета директоров организаций науки и промышленности Зеленограда под руководством префекта А.Смирнова обсуждались обязанности и права предпринимателей, а также успехи научно-производственных компаний.

В начале заседания выступила заместитель главного государственного санитарного врача по ЗелАО О.Ушакова. Она рассказала, как заботятся о здоровье сотрудников в научно-промышленных организациях округа. В частности, во время профилактических осмотров, проводимых по решению руководителей компаний, врачи обнаруживают заболевания, о которых пациенты до обследования не знали. В 2013 году медики осмотрели 4161 сотрудника предприятия и у 315 обнаружили те или иные заболевания. В результате 93 из них были переведены на другую работу, а 187 направлены на санаторно-курортное лечение.



Ольга Александровна подробно остановилась на замечаниях, наиболее часто отмечаемых при проверке выполнения санитарных норм на предприятиях. В основном они связа-

ны с производственным контролем (80%) и средствами индивидуальной защиты.

Отдельно О.Ушакова отметила, что сдача предприятиями в аренду помещений лечебным или спортивным фирмам часто влечет нарушение санитарных норм в этих учреждениях, и в ближайшее время этому вопросу будет уделено особое внимание.

А.Смирнов подчеркнул, что выявленные нарушения директорам необходимо отслеживать и своевременно устранять, укрепляя сотрудничество с профсоюзами.

Одно из известных научно-производственных предприятий округа – «Эсто-Вакуум». За 10 лет фирма разработала



и поставила заказчикам порядка ста приборов. Об этом рассказал директор департамента фирмы «Эсто-Вакуум» В.Белецкий. Услугами компании пользуются Росатом, Федеральное космическое агентство, РосТехнологии и многие оборонные предприятия.

Комплексы компании позволяют выполнять плазмохимическое травление и магнетронное распыление. Эти приборы необходимы при производстве диодов и гироскопов. Оборудование, произведенное в «Эсто-Вакуум», используется и за рубежом.

Директор компании «Мультипас» И.Сухостваский рассказал о новых решениях и успешных проектах своего предприятия. Его коллектив создал самый маленький в мире бесконтактный банковский терминал для встраивания в транспортные турникеты и валидаторы. Два года они трудились над этой разработкой, и сейчас терминалы используются в Москве



на турникетах и в билетных автоматах «Аэроэкспресса»; на паркоматах в Москве, Сочи и Екатеринбурге; в автоматах оплаты нового велопроката в Москве. Ведутся разработки для метрополитена и транспорта Подмосковья.

Оплата поездки непосредственно на турникете «Аэроэкспресса» бесконтактной банковской картой – это уникальный проект для Европы, специально для него была разработана новая технология, ускорившая обработку карты в несколько раз. Молодежный коллектив компании почти целиком состоит из выпускников и студентов МИЭТ.

В заключение заседания к директорам обратился общественный представитель уполномоченного по защите прав предпринимателей по ЗелАО Артур Алексанян. Он рассказал, с какими проблемами сталкиваются представители малого бизнеса, какие есть успехи в их решении. Докладчик предложил распространить успешный опыт на сферу среднего предпринимательства и промышленности.

С точки зрения общественного представителя, директора компаний часто переплачивают налоги из-за завышенной кадастровой стоимости земли. Поскольку от предприятий промышленности пока не поступало таких заявлений, А.Алексанян предложил директорам активнее использовать возможности общего сотрудничества. Префект также посоветовал руководителям организаций рассмотреть возможность сотрудничества с общественным представителем.

Е.СИЛИНА

ПРЕДПРИЯТИЯ

В преддверии Дня города

Заместитель префекта Н.Свиридова открыла заседание темой предстоящего Дня города – Москве исполняется 867 лет. Наталья Анатольевна представила план праздничных мероприятий в Москве и Зеленограде.

6 сентября более 7,5 тыс. москвичей (из них 150 зеленоградцев) примут участие в торжествах на

Красной площади. В округе будет организовано около 100 праздничных мероприятий.



Возложение к памятнику Первостроителей состоится в 16.00, а традиционное шествие представителей организаций округа – в 17.00. На Центральной площади торжества начнутся в 18.00. В 18.30 в Парке Победы заработают тематические площадки, покажут свое искусство службы МЧС, байкеры. Будет работать площадка научно-технического творчества молодежи «Научный городок».

Вечером в 22.20 и 22.30 состоятся два фейерверка – окружной и московский.

С 25 августа в городе будут расклеены афиши с планом мероприятий. Информация о праздновании также будет размещена на окружных и районных сайтах.

О выборе профессии

Следующим на повестке дня был вопрос «О программе прохождения практик обучающимися общеобразовательных организаций Москвы в рамках реализации системы непрерывного профориентационного сопровождения

учащихся». Доклад представила начальник управления реализации программ профориентации ГБУ Москвы

«Городской центр профессионального и карьерного развития» Департамента образования столицы Е.Хухуа.

– Сегодня примерно 80% выпускников вузов работают не по специальности, – подчеркнула Екатерина Сергеевна. – Поэтому программа направлена на старшеклассников, помогая им в выборе профессии. На основании этого они уже определяют, куда планируют в дальнейшем поступать. Поработав на предприятии, подросток понимает, что он должен делать на рабочем месте и может адекватно оценить свой труд, а это избавит в будущем от завышенных требований по зарплате.

В программу входят 890 общеобразовательных организаций Москвы, в том числе 21 школа ЗелАО. При обращении в Центр на каждого школьника заводится электронный кабинет, которых уже более 16 тыс. Затем они проходят тестирование, дающее вектор дальнейшего определения профессионального развития. За период 2013/2014 учебного года около 5000 школьников прошли практику в московских организациях.

Практики проводятся по схеме «Центр – школа и стипендиат – ра-

ботодатель». Предприятия, которые включены в программу, смогут после прохождения практики выбрать для себя наиболее талантливых молодых специалистов.

В прошлом году была проведена олимпиада «Профессиональный старт», которая включала в себя решение различных бизнес-кейсов от таких компаний, как ОАО «Компания «Сухой», Unilever, Билайн, Альфа-страхование и др., что позволило выявить наиболее талантливых школьников.

На выбор предлагаются практики как городского, так и районного уровня. Городские практики организуются через Центр и охватывают все общеобразовательные учреждения Москвы. Районные практики удобны для близко расположенных школ и предприятий, и они самостоятельно договариваются между собой. Практика может быть разовой и многократной. Сейчас в программе уча-



ствуют более 50 крупных городских компаний, среди них – ОАО «НИИМЭ и Микрон», идут переговоры еще с несколькими предприятиями.

Заместитель префекта А.Новожилов отметил, что зеленоградские школы вовлечены в эту программу, а предприятия проводят экскурсии для школьников, и, поскольку такая работа ведется, зеленоградским предприятиям будет интересно поучаствовать и в этой программе.

ЖИВУТ ГОРОДОМ



Фармацевтика

Директор ЗАО «Биннофарм» П.Медведев начал доклад с краткого обзора фармацевтического рынка России. В мире этот рынок по денежному эквиваленту занимает 8-е место, а рост его оценивается в 15%.

В этих условиях «Биннофарм» стремится стать крупнейшей фармацевтической компанией России. Как заявлено на официальном сайте предприятия, основной вид деятельности ЗАО «Биннофарм» – разработка и производство биотехнологических генно-инженерных лекарственных препаратов, в том числе вакцины против гепатита В; производство и оптовая реализация лекарственных препаратов и фармацевтических субстанций; капитализация активов в области фармацевтики (приобретение обществ,

осуществляющих разработку, производство и реализацию лекарственных препаратов).

Как отметил директор компании, возможны два варианта развития предприятия. Первый подразумевает наращивание объемов продаж выпускаемых препаратов и выход на новые рынки. Второй – слияние с компаниями, работающими на других рынках. Идет активная работа по международному сотрудничеству. В этом году завершится сделка по созданию совместного предприятия с немецкой фирмой «Фрезениус Каби». Активно развивается дистрибуция.

Недавно состоялись первые поставки препаратов компании «Биннофарм» в Узбекистан, есть соглашение о транзите через него препаратов в Таджикистан. Зарегистрировали вакцину в Белоруссии. Из дружес-

твенного государства приезжала комиссия и в итоге приняла решение рекомендовать препарат для продажи.

Вакцина против гепатита В на рынок России поставляется в объеме 5,5 млн доз. Выпускаемые предприятием аэрозоли содержат фреон, не разрушающий озоновый слой и соответствующий всем международным требованиям. «Биннофарм» также производит препараты против ВИЧ-инфекции. Налажена система менеджмента качества и регулярно проводится ее аудит.

В компании работает 278 человек, из них 167 заняты на производстве, средняя зарплата – 40 тыс. руб. Средний возраст сотрудников – 40 лет, а половина специалистов моложе 35. На предприятии проводится активная социальная политика, руководством поддерживаются все городские начинания.

О.ЩЕГОЛЕВА



Зинаида Драгункина: РАЗВИВАТЬ СВОИ ТЕХНОЛОГИИ

**Ведущее предприятие
микроэлектронной отрасли
ОАО «НИИМЭ и Микрон»
посетила председатель
Комитета Совета Федерации
по науке, образованию и
культуре, представитель
Московской городской
думы в СФ Зинаида
Драгункина.**

Как призналась сама Зинаида Федоровна, на «Микроне» последний раз она была несколько лет назад. Сенатора поразили качественные перемены, которые произошли с предприятием – сегодня это самое современное производство в России, флагман микроэлектронной отрасли. Узнать, как живет предприятие и его сотрудники, их нужды и чаяния, а также то, что она сможет сделать для развития отечественного микроэлектронного производства, поставила целью своей поездки З.Драгункина.

Встретил сенатора генеральный директор ОАО «НИИМЭ и Микрон» академик РАН Геннадий Красников. Он же стал для Зинаиды Федоровны гидом по предприятию. З.Драгункина познакомилась со всем циклом мик-

роэлектронного производства на «Микроне» – от «чистых комнат» до готовой продукции. Она осмотрела сложнейшую инфраструктуру предприятия, чистые комнаты с современной производственной линией, где на кремниевых пластинах формируются интегральные схемы, посетила цех, где кристаллы микросхем устанавливаются в готовый продукт, превращаясь в итоге в транспортные билеты, чип-модули универсальной электронной карты или заграничных биопаспортов. Продукция «Микрона» для государственных нужд – чипы для УЭК и паспортно-визовых документов – вызвали особый интерес у сенатора, ведь именно «Микрон» может стать производителем практически всех электронных документов в формате смарт-карт в России. Да и



рят на мир с оптимизмом, поэтому глобальных проблем у них нет. В свою очередь, З.Драгункина пожелала молодым людям успехов и семейного благополучия. Ведь семья – основа общества, и помогать своей стране можно не только, работая на передовом производстве, но и укрепляя ее демографическую политику.

«У нас 15 сотрудниц сейчас в декретном отпуске, а из сотрудников нашего цеха образовалось уже 10 семейных пар», – заметил на это начальник цеха В.Шелепов. Интерес сенатора к теме материнства и детства не случаен – она член Координационного совета при Президенте Российской Федерации по реализации Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы, участвовала в принятии ряда законодательных актов, касающихся поддержки материнства и детства.

Продолжилось общение с сотрудниками «Микрона» в конференц-зале предприятия. Геннадий Яковлевич Красников представил присутствующим

сенатора З.Драгункину и пояснил, что она много помогала «Микрону», в том числе в строительстве корпуса «Благовест» в микроровском оздоровительном лагере «Жемчужный берег» в Крыму. А сейчас, когда она возглавляет Комитет СФ по науке, образованию и культуре, также может оказать содействие предприятию в законодательном плане и в продвижении интересов отечественного производителя.

Зинаида Федоровна поделилась с собравшимися своими впечатлениями от посещения завода, отметив, что таких успехов «Микрон» смог добиться благодаря слаженной работе всех специалистов и грамотному управлению предприятием Г.Красникова, с которым ее связывает многолетняя дружба. Она также обстоятельно рассказала о своей законодательной работе в Совете Федерации и ответила на вопросы сотрудников. В завершение встречи Зинаида Федоровна пообещала выйти с предложением провести одно из заседаний Комитета СФ на территории «Микрона».

Н. АЛИМЖАНОВА

сегодня предприятие является единственным сертифицированным российским производителем чипов для карт платежной системы MasterCard. При необходимости на «Микроне» можно очень быстро развернуть производство чипов и для отечественной платежной системы. При этом качество готовой продукции, которое определяется процентом «выхода годных», на «Микроне» приближается к 100%. Для сравнения: на большинстве предприятий Европы считается нормальным, если процент «годных» равен 92.

Вокруг сенатора собрались сотрудники цеха, а молодой специалист, инженер по качеству Екатерина Буданова вышла вперед, чтобы задать вопрос:

– Будет ли развиваться производство на «Микроне», ждут ли предприятия новые заказы?

– У меня в этом нет сомнений, – ответила Зинаида Драгункина и пояснила. – С учетом ситуации вокруг Украины и введения зарубежных санкций нашей стране жизненно необходимо развивать собственную высокотехнологическую промышленность. Надежду на обретение экономической независимости России мы возлагаем на такие предприятия, как «Микрон».

На вопрос сенатора о проблемах, которые волнуют микронцев, молодые сотрудники предприятия ответили, что в силу своего возраста смот-



ЗЕЛЕНОГРАДСКИЙ ШАГ НА ПУТИ ЗАМЕЩЕНИЯ ИМПОРТА

Сегодня в тренде слова: «ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ», «САНКЦИИ», «ПРИОРИТЕТ ОТЕЧЕСТВЕННОМУ ПРОИЗВОДИТЕЛЮ». Но пришло время от слов переходить к делу, при этом необходимо соблюсти баланс между внешнеполитическими интересами и интересами российских компаний.

Не секрет, что отечественная электронная промышленность в 1990-е годы понесла невосполнимые потери, и сейчас на рынке остались самые стойкие и гибкие. Наследием перестройки для типичного российского радио- и микроэлектронного производства стал замес из старого парка станков, которые уже морально устарели, но до сих пор используются в производстве, и относительно нового высокотехнологичного оборудования, большей частью купленного на вторичном рынке на Западе. При этом больше всего пострадало отечественное машиностроение: многие, не выдержав жестких условий рынка, закрылись, а те, что существуют, не всегда конкурентоспособны западным аналогам.



Как в таких условиях перейти на полное импортозамещение, что необходимо, чтобы поддержать российского производителя, каков должен быть план действий по возрождению отечественной электронной промышленности? Об этом говорилось на встрече руководства Министерства промышленности и торговли РФ с директорами ведущих научных и промышленных предприятий Зеленограда по вопросам импортозамещения технологического оборудования, прошедшей на территории зеленоградского синхротрона ФГУП «НИИФП им. Ф.В.Лукина».

Встреча была инициирована председателем Комитета по науке, образованию и культуре Совета Федерации Зинаидой Федоровной Драгункиной и поддержана Минпромторгом и Префектурой ЗелАО.

Обсудить дальнейший путь развития отечественной промышленности и науки и наметить ключевые шаги по импортозамещению оборудования для высокотехнологичной продукции собрались сенатор З.Драгункина, заместитель министра промышленности и торговли РФ Ю.Слюсарь, заместитель директора Департамента радиоэлектронной промышленности Министерства промышленности и торговли РФ П.Куцко, префект ЗелАО А.Смирнов, 1-й заместитель руководителя Департамента науки, промышленной политики и предпринимательства Москвы М.Ан.

Представители Совета Федерации, Минпромторга и Правительства Москвы рассказали о мерах поддержки высокотехнологичного бизнеса, а также о том, что предпринимается в нашей стране, чтобы оказать содействие отечественному производителю радио- и микродоустройств и технологического оборудования.

В частности, сенатор З.Драгункина сообщила, что Минпромторг уже подготовил план полного импортозамещения в области оборонно-промышленного комплекса: «Для реализации этого плана России понадобится порядка 50 млрд рублей. Соответствующие поправки в Федеральный закон «О Федеральном бюджете на 2014 год и плановый период 2015 и 2016 годов» уже направлены Минпромторгом в Минфин».

По словам З.Драгункиной, тема заседания чрезвычайно важна и актуальна для нашей страны в современных политических и экономических условиях. «Россия «обречена» иметь собственную промышленность», — сенатор процитировала слова вице-премьера Дмитрия Рогозина и выразила надежду, что санкции Запада дадут толчок к росту отечественного производства и ускорят процесс импортозамещения.

Она отметила, что председатель Правительства РФ дал поручение разработать целый пакет мер по поддержке российских предприятий ОПК, в т.ч. будет создан специальный фонд развития отечественной промышленности. При этом необходимо сформировать системный подход к развитию отечественного

производства электронного специального технологического оборудования и импортозамещения.

З.Драгункина в своем выступлении подчеркнула, что Зеленоград — сердце инноваций и радиоэлектронной промышленности страны. И меры государственной поддержки дадут глоток кислорода развитию градообразующей отрасли.

Ю.Слюсарь рассказал о планах Минпромторга тотального импортозамещения к 2019 году, а также о мерах поддержки отечественной промышленности, которые разрабатывает министерство. Для этой цели в рамках импортозамещения предусмотрено 20 млрд рублей. Программа рассчитана на три года. Вдвое большую сумму планируется выделить на так называемое «кредитное плечо» — кредитование высокотехнологичных проектов сроком до 10 лет. Продолжится практика субсидирования процентных ставок по кредитам для промышленного и высокотехнологичного бизнеса.

Однако помощь будет оказываться не всем желающим, а только тем компаниям, которые способны «вырастить» конкурентное производство. В ближайших планах — создание экспертного совета по анализу отечественного рынка, импортозамещению и развитию российского производства, в состав которого Юрий Борисович пригласил войти директоров зеленоградских компаний.

А.Смирнов представил гостям Зеленоградский округ как сложившуюся технологическую экосистему и предложил использовать его ресурсы в качестве одной из отправных точек по возрождению отечественного производства.

Поднял тему передачи ОЭЗ «Зеленоград» от федерации в полное ведение столицы М.Ан. Он выразил надежду, что к концу года долгожданная передача полномочий состоится, а значит, часть вопросов, тормозивших развитие особой зоны, будет решена. Кроме того, он предложил сделать ставку на возрождении отечественной промышленности на создание национальных лидеров, производящих продукцию массового спроса.

Во встрече также приняли участие зампрефекта А.Новожилов, руководители научных и промышленных предприятий Зеленограда и инфраструктуры поддержки малого и среднего предпринимательства округа (ИТК «Зеленоград», ОЭЗ «Зеленоград», зеленоградского филиала МТПП, Бизнес-инкубатора «Зеленоград»).

Перед собравшимися выступили руководители организаций, занимающихся разработкой и производством специального электронного технологического оборудования, и производств, где используется это оборудование: замгенерального директора ОАО «НИИМЭ и Микрон» Н.Шелепин, директор Центра микродоустройств, главный конструктор ОАО «Ангстрем» П.Машев, генеральный директор ЗАО «НТ-МДТ» В.Быков, замгенерального директора ОАО «НИИ ТМ» Г.Павлов, гендиректор ЗАО «НПП «ЭСТО» В.Разумов, гендирек-



Замминистра промышленности и торговли РФ Ю.Слюсарь

тор ЗАО «НИИ ЭСТО» Д.Сапрыкин. Со своими предложениями выступил представитель другого региона — гендиректор воронежского ОАО «НИИ полупроводникового машиностроения» В.Тупикин. О возможностях подготовки кадров для электронного машиностроения рассказал проректор по научной работе НИУ «МИЭТ» С.Гаврилов.

В целом все выступающие пришли к выводу, что необходимо при участии представителей радиоэлектронной промышленности создать рабочую группу или координационный совет, который должен будет выработать концепцию импортозамещения и, опираясь на нее, составить «дорожную карту» мероприятий по дальнейшему развитию отечественных предприятий высокотехнологичной сферы.

Закрывая встречу, Ю.Слюсарь отметил, что главный враг отечественного машиностроения — зарубежные компании, которые с наценкой в 20% предлагают всем желающим обойти санкции. Одной из мер, которая должна будет запустить механизм возрождения российской промышленности, по словам замминистра, может стать запрет на покупку импортного оборудования, если ему есть отечественный аналог.

«Санкции — вызов нашим возможностям. Очевидно, что специального сегмента машиностроения у нас нет, но мы будем его выращивать», — заметил Ю.Слюсарь. Он также предложил создать из ведущих и малых компаний электронной промышленности некоммерческое партнерство, с которым представители власти «могли бы в интересах отрасли разговаривать» и соответственно оперативно решать на самом высоком уровне возникающие вопросы. Юрий Борисович обратил внимание и на проблему кадров, предложив, вместо того, чтобы импортировать технологию, возвращать на родину человеческий ресурс — соотечественников, работающих сегодня за рубежом.

После пленарного заседания высокие гости посетили Центр коллективного пользования «Синхротрон».

Н.АЛИМЖАНОВА

**ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Людмила Михайловна
Огородова с рабочим визитом
ПОСЕТИЛА НАЦИОНАЛЬНЫЙ
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ «МИЭТ».**



ВИЗИТ ЗАММИНИСТРА В МИЭТ

Наша справка:

Профессор Л.Огородова – доктор медицинских наук, ученый в области педиатрии и аллергологии, член-корреспондент РАМН, заслуженный деятель науки Российской Федерации, заведующая кафедрой факультетской педиатрии с курсом детских болезней лечебного факультета Сибирского государственного медицинского университета.

Вместе с ректором МИЭТ Ю.Чаплыгиным, первым проректором В.Беспаловым и проректором по научной работе С.Гавриловым Л.Огородова посетила кафедры и лаборатории вуза, где познакомилась с новыми разработками научных коллективов университета и пообщалась с зеленоградскими учеными.

Особый практический интерес Л.Огородовой как доктора медицинских наук и председателя Технологической платформы «Медицина будущего» вызвали разработки МИЭТ в области медицины и техники.

Справка:

Технологическая платформа «Медицина будущего», учрежденная 4 июля 2012 г., является формой реализации частно-государственного партнерства, способом мобилизации возможностей заинтересованных сторон (государства, бизнеса, научного сообщества) и инструментом формирования научно-технической и инновационной политики. Стратегическая цель технологической платформы «Медицина будущего» – создание сегмента медицины будущего, базирующегося на совокупности прорывных технологий, определяющих возможность появления новых рынков высокотехнологичной продукции и услуг, а также быстрого распространения передовых технологий в медицинской и фармацевтической отраслях.

Задачи, которые ставит перед собой технологическая платформа, трудно переоценить, т.к. они направлены на создание и коммерциализацию конкурентоспособных на внутреннем и внешнем рынках медицинских продуктов и услуг, выход научных знаний в область новых прорывных технологий для медицины, обеспечивающих, в конечном счете, снижение смертности, заболеваемости, увеличение продолжительности и качества жизни, рост населения России.

Спутник для сердца

Заведующий кафедрой биомедицинских систем профессор С.Селищев представил вниманию заместителя министра инновационные разработки кафедры БМС: носимый аппарат вспомогательного кровообращения, автоматический наружный дефибриллятор, систему для лазерной наноинженерии биологических тканей.

Замминистра заинтересовалась «Спутником» – первым российским носимым аппаратом вспомогательного кровообращения (АВК-Н). Его разработала команда ученых кафедры биомедицинских систем МИЭТ. Аппарат предназначен для замены транспортной функции левого желудочка у больных с тяжелыми формами сердечной недостаточности и применяется в кардиохирургических отделениях любых клиник и больниц, а не только в трансплантологических центрах, в частности, в случае пересадки сердца. «Спутник» в два раза дешевле зарубежных аналогов, при этом он не уступает им в качестве и надежности. Конструкция основана на уникальных российских разработках. Первый

отечественный аппарат состоит из насоса, работающего параллельно сердцу, и системы жизнеобеспечения, соединенной с насосом. Закупая этот аппарат вместо зарубежного аналога, клиники могут спасти в два раза больше пациентов, ожидающих пересадки сердца или находящихся на реабилитации. Уже проведен ряд успешных операций по имплантации системы вспомогательного кровообращения, в частности, и в НИИ им. Склифосовского.

«В НИИ скорой помощи им. Н.В. Склифосовского внедряют передовые медицинские технологии. Впервые в институте проведена уникальная операция по имплантации системы вспомогательного кровообращения. Мы спасли жизнь 61-летнему пациенту, у которого была тяжелая форма кардиомиопатии, – рассказал руководитель столичного департамента здравоохранения Георгий Голухов «Интерфаксу». – Проведение таких операций дает единственную надежду на жизнь тысячам людей, которым в силу обстоятельств невозможна трансплантация сердца, позволяет повысить качество жизни

пациентам, ожидающим донорский орган, а в отдельных случаях создаются условия для восстановления функции собственно левого желудочка сердца».

Премьер-министр РФ Дмитрий Медведев в ходе выездного заседания президиума Совета при Президенте Российской Федерации по реализации приоритетных национальных проектов и демографической политике, прошедшего в МИЭТ в этом году, осмотрел уникальный для российского здравоохранения «Спутник» и высоко оценил разработку.

Министр образования и науки Д.Ливанов на заседании Правительства РФ также высоко оценил разработку ученых кафедры биомедицинских систем МИЭТ, уже серийно выпускаемую в ОАО «Зеленоградский инновационно-технологический центр» (гендиректор В.Беспалов).

Заместитель министра заинтересовалась и другими разработками кафедры БМС – автоматическим наружным дефибриллятором, формирующим квазисинусоидальный биполярный импульс Гурвича, являющийся высокоэффективным для проведения процедуры дефибрилляции в

случае внезапной остановки сердца, установкой для лазерной инженерии биологических тканей и биоприпоем на основе углеродных нанотрубок. Л.Огородова пообщалась с разработчиками медицинских приборов, систем и биосовместимых материалов, обсудила особенности применения разработок в клинической практике и возможность выхода на мировой рынок.

Нано, роботы и не только

После кафедры биомедицинских систем замминистра посетила кафедру квантовой физики и нанoeлектроники (КФН). Поскольку Л.Огородова – председатель Совета национальной нанотехнологической сети, ей были интересны новые решения в нанотехнологиях. В Научно-образовательном центре «Нанотехнологии в электронике» (руководитель проф. В.К.Неволин) и лабораториях кафедры вниманию Людмилы Михайловны представили разработки на стыке наук. Р.Морозов, научный сотрудник НОЦ «Зондовая микроскопия и нанотехнология» продемонстрировал возможность сканирующей зондовой микроскопии для определения фрагментарной последовательности биополимеров. Фактически это разработка технологий прямого секвенирования (определения последовательности индивидуальных составляющих) сложных биополимеров – ДНК и РНК, а также белков и других типов молекул. В свою очередь, профессор кафедры КФН И.Бобринецкий представил прототип нейроинтерфейса на основе проводящих нановолокон и результаты разработки биологического сенсора на основе углеродных нанотрубок и аптамеров (коротких фрагментов ДНК). Затем доцент В.Егоркин рассказал об элементной базе нанoeлектроники в СВЧ радиоэлектронике и продемонстрировал оборудование в гермозоне.

В студенческом конструкторском бюро «Робототехника» (руководитель И.Бритков) Л.Огородовой показали разработки коллектива: самобалансирующую платформу, шагающего робота, робота-паука, а также систему транспортировки и эвакуации раненных. Людмила Михайловна на примере разработок экзоскелетов и бионических протезов указала на важность междисциплинарного взаимодействия микроелектроники, робототехники, биологии и медицины.

Позже замминистра посетила ОАО «Зеленоградский инновационно-технологический центр», где осмотрела высокотехнологичные производства и пообщалась с сотрудниками малых инновационных предприятий, расположенных на территории ОАО «ЗИТЦ».

Подводя итоги визита, Людмила Михайловна высоко оценила потенциал МИЭТ и оснащение университетских лабораторий.

Когда верстался номер, пришло сообщение, что МИЭТ вошел в состав участников технологической платформы «Медицина будущего».

И.ПЬЯНОВ, фото автора

«ДЕЛОВОЕ СОВЕРШЕНСТВО» – ШАГ К ИДЕАЛУ

«ДЕЛОВОЕ СОВЕРШЕНСТВО»
позволило Стране восходящего
солнца совершить
РЕВОЛЮЦИОННЫЙ СКАЧОК В
ПОВЫШЕНИИ КАЧЕСТВА И
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА, ЧТО,
В КОНЕЧНОМ СЧЕТЕ, ЯВИЛО МИРУ
ФЕНОМЕН ЯПОНСКОГО
ЭКОНОМИЧЕСКОГО ЧУДА. Однако
для многих предпринимателей
и руководителей в нашей
Стране словосочетание
«ДЕЛОВОЕ СОВЕРШЕНСТВО»
НЕПРИВЫЧНО, КАК «ПОЭЗИЯ
ФОРМУЛ» или «ЛИРИКА
ПРОИЗВОДСТВА».

Нужно ли задуматься о «деловом совершенстве» российским и зеленоградским предприятиям? Ответ – безусловно, если они хотят повысить производительность труда, ведь именно по этому показателю Россия далеко отстает от ведущих стран мира.

По крайней мере, Зеленоград уже проголосовал за «деловое совершенство», когда в конце 2012 г., участвуя в краудсорсинговом проекте, выбрал в качестве одного из приоритетов будущего округа именно его. В течение 2013 г. начата работа по реализации этого направления. Двое зеленоградцев прошли специальную подготовку и стали экспертами премии Правительства РФ в области качества. Было проведено пилотное обследование нескольких зеленоградских предприятий по критериям «делового совершенства», состоялась серия семинаров на эту тему.

Эффективностью учреждений и повышением качества оказываемых услуг озабочены и столичные власти. В конце января т.г. в Префектуру ЗелАО поступило поручение заместителя мэра Москвы Н.Сергуниной о выполнении Плана мероприятий, направленных на увеличение доходов, оптимизацию расходов и совершенствование долговой политики Москвы на

2014 год и плановый период 2015 и 2016 гг. В нем, в частности, говорится о необходимости установить систему критериев и показателей эффективности деятельности учреждений и работников в учреждениях и развить систему стандартов качества государственных услуг и работ. Одно дополняет другое – решили в Префектуре ЗелАО и в конце июня посвятили одно из заседаний коллегии «деловому совершенству».

Вел заседание по вопросу «О реализации направления «деловое совершенство» в научно-промышленной сфере и подведомственных государственных бюджетных учреждениях Зеленоградского административного округа Москвы» 1-й заместитель префекта А.Михальченко. С основным докладом выступила начальник отдела информационно-технологического развития А.Коробова, содокладчик – зампрефекта А.Новожилов.

Анна Николаевна напомнила присутствующим об итогах краудсорсингового проекта «Новые пути развития Зеленограда». В качестве одного из направлений развития округа участники проекта предложили внедрение системы «делового совершенства», которая поможет повысить производительность труда и эффективность менеджмента предприятий и учреждений и станет одним из значительных шагов на пути реализации образа города как ведущего научно-технологического центра страны.

Помимо взятых обязательств по реализации концепции «делового совершенства», утвержденной префектом по итогам краудсорсинг-проекта, в блок мероприятий по «деловому совершенству» войдет исполнение поручения Н.Сергуниной. В соответствии с принятым на коллегии решением создаются две рабочие группы.

Первая будет разрабатывать систему критериев и показателей эффективности деятельности учреждений и работников, стандартов качества госуслуг, оказываемых учреждениями ЖКХ Зеленограда, вторая – учреждениями социально-досугового профиля.

А.Новожилов рассказал, что в Зеленограде совместно с КП Москвы «Корпорация развития Зеленограда» для инновационных и промышленных компаний планируется проработать вопрос

учреждения специального конкурса по критериям «делового совершенства». Он может стать не только инструментом самооценки и совершенствования деятельности предприятия, но и ступенькой для будущего участия в конкурсе на соискание Премии Правительства РФ в области качества.

Предполагается, что участвовать в нем будут предприятия инновационного территориального кластера «Зеленоград» с обязательным обследованием финалистов по критериям «делового совершенства». «Премии в области качества обеспечивают их лауреатам имидж лидера, репутацию надежного производителя высококачественной и конкурентоспособной продукции или услуги, способствуют привлечению новых партнеров и заказчиков и, соответственно, открывают новые деловые возможности, – заметил А.Новожилов. – А у наших компаний, кто прошел обследование по системе «делового совершенства», есть все шансы выйти в лидеры общероссийского этапа».

Дополнительно планируется проработать комплексный проект по повышению эффективности деятельности на основе методов и инструментов «делового совершенства» на предприятиях ИТК





«Зеленоград», частью которого может стать этот конкурс.

Своим мнением о введении практики «делового совершенства» в Зеленограде и предложениями по теме коллеги поделились генеральный директор ЗАО «Эпизл» В.Стаценко, эксперты по оценке предприятий, участвующих в конкурсе на Премию Правительства РФ в области качества И.Богданов и Ю.Кошелева.

«Эпизл» – одно из трех предприятий Зеленограда, где проведено обследование по модели «делового совершенства». По мнению экспертов, его результат

достойн, чтобы компания приняла участие в конкурсе на Премию Правительства РФ в области качества. В.Стаценко рассказал, что с интересом отнесся к предложению об обследовании по критериям модели идеального предприятия. Он поддержал предложение А.Новожилова об учреждении окружного конкурса предприятий по критериям «делового совершенства». Кроме того, внедрение методов и инструментов делового совершенства не требует крупных затрат для повышения производительности труда.

И.Богданов подробно остановился на описании модели «делового совершенства», подчеркнув ее адаптивность и гибкость – она применима для любого предприятия и учреждения: «Критериями качества деятельности являются пять крупных направлений – лидерство руководителей, стратегическое планирование, развитие персонала, партнерство и ресурсы, а также процессы (производства и жизненного цикла

продукции и услуг, обеспечивающие процессы, и процессы управления)».

Он отметил, что в поручении Н.Сергуниной говорится не только о качестве услуг, но и о необходимости разработки показателей, критериев и стандартов качества деятельности учреждений и работников, что является знаковым явлением. «Внедрение делового совершенства не требует особых ресурсов, если не считать времени руководителей на обучение и проведение организационных и культурных изменений на вверенных им предприятиях», – заметил эксперт. А самое главное условие успешного внедрения системы «делового совершенства» на предприятии, по его мнению, – вовлечение в этот процесс руководства компании.

«Деловое совершенство в мире – это признанная модель определения уровня развития и эффективности деятельности предприятия или организации в сравнении с «идеалом» по единой системе показателей», – продолжила мысль предыдущего оратора Ю.Кошелева. Зеленоград нуждается во внедрении системы «делового совершенства», т.к. это универсальная модель, которая дает полную картину качества управления предприятием или организацией, позволяет оценивать динамику эффективности его деятельности и выявлять сильные стороны и области для возможных улучшений. «А Зеленоград среди других округов Москвы славится инновационными предложениями и их реализацией, гибко реагирует на запросы среды и меняющиеся условия жизни, является, порой, первопроходцем-новатором в разработке как производственных, так и социальных технологий и в осуществлении гражданских инициатив», – определила свою позицию Ю.Кошелева.

Подвел итоги обсуждения А.Михальченков. Он подчеркнул важность внедрения инструментов «делового совершенства» в жилищно-коммунальной сфере округа и социально-досуговых учреждениях, включая разработку показателей качества услуг и необходимость активного участия в этой работе руководителей.

Н.АЛИМЖАНОВА



**БОЛЕЕ ТРЕТИ СВОЕЙ ЖИЗНИ
ЧЕЛОВЕК ПРОВОДИТ НА РАБОТЕ.
В ТРУДОВОМ КОЛЛЕКТИВЕ
СКЛАДЫВАЮТСЯ НЕ ТОЛЬКО
ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ И
ПРАВОВЫЕ, НО И ЛИЧНЫЕ
СВЯЗИ. ОТНОШЕНИЯ
РАБОТОДАТЕЛЯ И РАБОТНИКА
ОПРЕДЕЛЯЮТСЯ ДЕЙСТВУЮЩИМ
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ ПО
ОХРАНЕ ТРУДА.**

Но, к сожалению, часто не только работник, но и его руководитель имеют приблизительное представление о своих правах и обязанностях, которые четко определены статьями 212 и 214 Трудового кодекса Российской Федерации (ФЗ №197).

Когда речь заходит о помощи в вопросах охраны труда, прежде всего, необходимо четко разобраться в ситуации, сложившейся в трудовом коллективе. Разговор с начальником отдела Базового центра охраны труда в ЗелАО Н.Степановой помог понять, кому нужно помогать, а кому по-

момента окончания срока действия документов по аттестации.

Приходя на предприятие для знакомства с его деятельностью, я всегда подчеркиваю, что мое посещение не является проверкой выполнения требований действующего законодательства по охране труда, это своего рода бесплатный аудит состояния дел в этой области в помощь работодателю. И если обнаруживается, когда что-то не так, а чего-то и вовсе не хватает, я помогу разобраться, организовать, приобрести, правильно оформить соответствующие документы.

В ходе совместной работы возникает понимание поставленных задач. Предприниматели, как бы со стороны видя свои рабочие места, оценивают их по-новому.

– А как проходит специальная оценка условий труда?

– Комиссия, созданная работодателем, определяет наличие опасных и вредных факторов на рабочих местах, необходимость проведения определенных замеров и обследований, утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда с указанием аналогичных рабочих мест.

Теперь согласно новому закону в состав комиссии не должен входить представитель аккредитованной организации,

явлено профзаболевание. В этом случае на данном рабочем месте проводится внеплановая специальная оценка условий труда.

Для рабочих мест, которые определены в ходе специальной оценки как связанные вредными и опасными факторами, она повторится не реже одного раза в 5 лет.

– Как долго проводится специальная оценка? Обязательно ли ее проводить сразу для всех рабочих мест?

– Конечно, лучше провести мероприятие единым фронтом и сразу получить полную картину состояния охраны труда в организации. Однако такое не всегда возможно. К сожалению, эта процедура не является бесплатной, и первой причиной проведения специальной оценки по частям является ее цена.

В среднем стоимость оценки одного рабочего места обходится работодателю 3-3,5 тыс. руб., если работа не связана с факторами, требующими проведения дорогих замеров и других оценочных мероприятий. Например, оценка рабочего места шахтера обойдется более 15 тыс. руб. Здесь ситуацию спасает наличие аналогичных рабочих мест.

Что касается продолжительности проведения процедуры специальной оценки условий труда, включая время для про-

Нина Степанова: НЕ ИНСПЕКТИРОВАТЬ, А ПОМОГАТЬ

лезнее познакомиться с государственным инспектором труда.

Поводом для нашей встречи послужила необходимость разобраться в последних изменениях в законодательстве по охране труда.

– Нина Александровна, о каких последних изменениях в законодательстве об охране труда в РФ нужно знать предпринимателям?

– С 01.01.14 г. вступил в силу Федеральный закон 421-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Ранее действовал приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.04.11 г. №342н «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда».

На сегодня понятие «аттестации рабочих мест по условиям труда» заменяется «специальной оценкой условий труда». Теперь каждый предприниматель обязан пройти процедуру оценки условий труда рабочих мест на своем предприятии с точки зрения обеспечения работников безопасных условий труда.

Следует иметь в виду, что процесс перехода к процедуре специальной оценки условий труда будет проходить постепенно, в течение последующих 5 лет, то есть до 2018 года. Для организаций, где в течение последних 5 лет уже была проведена такая аттестация, необходимость проведения указанного мероприятия наступит с

осуществляющей проведение специальной оценки рабочих мест. Далее проводится полный комплекс мероприятий, как это происходило и при проведении аттестации рабочих мест по условиям труда, с последующим определением необходимых мер безопасности на каждом рабочем месте.

Результатом проведения специальной оценки условий труда является определение рабочих мест с опасными и вредными условиями, требующих особого внимания от организаторов трудового процесса. По ее итогам оформляется карта специальной оценки для каждого рабочего места, которая далее послужит основным документом, отражающим степень безопасности производственных процессов на рабочих местах в этой организации.

Важно знать о процедуре определения аналогичных рабочих мест. Их наличие существенно упрощает проведение замеров и обследований, поскольку оцениваются не все места с одинаковыми условиями труда, а только 20% из них. Причем необходимо понимать, что аналогичные рабочие места – это рабочие места с одинаковым названием, выполняемой работой и условиями труда.

На рабочие места, где опасные и вредные факторы не идентифицированы, оформляется декларация. Срок ее действия 5 лет. Действие декларации прекращается, если на данном рабочем месте произошел несчастный случай на производстве или вы-

ведения всех необходимых замеров и оформления документов, это происходит в течение 1,5-2 месяцев со дня подачи заявки в аккредитованную организацию. В зависимости от размера предприятия, количества заявленных рабочих мест, их территориальной разбросанности, проведения реструктуризаций, переездов и т. п. продолжительность этого мероприятия может затянуться не на один год.

– С каких рабочих мест лучше начинать проведение специальной оценки условий труда?

– С наиболее трудоемких и имеющих опасные и вредные условия труда. Офисные работники, сотрудники, не занятые в производстве, имеют гораздо меньше возможностей получить травму или профзаболевание при выполнении своих служебных обязанностей.

Тем не менее при правильной организации любых производственных процессов, при полноценном осуществлении профилактических мероприятий по охране труда, при внедрении четкой системы управления охраной труда вполне возможно избежать и производственного травматизма, и появления профессиональных заболеваний. Именно этого я хочу искренне пожелать всем работодателям нашего округа, имеющего стойкую репутацию лучшего округа Москвы в области охраны труда.

Подготовила Е.СИЛИНА



ДИРЕКТОР, ИЗОБРЕТАТЕЛЬ И НОВАТОР

Встреча с директором проходила в его кабинете, меня приятно удивило, что почетное место во главе стола он предложил мне, журналистке. Я, конечно, отказалась, но руководитель так и не занял его.

– Виталий Михайлович, вас выбрали директором года, с чем вы это связываете?

– Даже не знаю. Возможно, изменились требования – производственный рост и наличие новых разработок, востребованных рынком стали критерием успеха. А награда директора – это награда всей фирмы.

Мы так понимаем, что отметили наши достижения, поскольку предприятие функционирует не за счет бюджетных средств, и конкурировать приходится, как с отечественными, так и с западными производителями контрольно-измерительных приборов. Прирост в 20% на нашем рынке дорогого стоит. Большая энергетика, металлургия, химия и нефтехимия – в большинстве своем это частные предприятия. Бюджетные организации приносят заказы, которые связаны с госкорпорацией «Росатом», а это тяжелые тендеры. Сегодня мы выживаем потому, что работаем практически со всеми отраслями промышленности.

– Скажите, пожалуйста, как вы поддерживаете связь с украинскими коллегами? Что вы думаете о проблемах на Украине?

– Думаю, что они есть. Связь с коллегами мы поддерживаем регулярно. Сегодня до вашего прихода как раз общались с ними по телефону, ведь у нас там тоже производство. А что будет дальше, одному богу известно. Никто не знает, что станет с экономикой и границами, это дело времени. Сейчас бизнес на Украине умирает, рассылаются неофициальные письма, чтобы предприятия отказывались от продукции из России, а с прошлой недели у нас начались проблемы на таможне. Завис последний контракт. Ну что ж, поскольку у нас есть представительство в Чехии, будем поставлять на Украину через Европу. Мы не бросим наших людей.

– Меняются ли со временем задачи, которые стоят перед вашей фирмой? И как это влияет на структуру компании?

– Задача не меняется – всегда быть первыми в нашем сегменте рынка. Меняются рынки и номенклатура. В ответ на изменяющиеся требования мы быстро перестраиваемся – это и является залогом успеха. А получается у нас потому, что на предприятии реализован весь жизненный цикл продукции – от разработки и испытания до производства и сервиса. Но на сегодняшний день нам не хватает производственных помещений, и по этой причине глобальное развитие производства замедлилось.

Вокруг невозможно найти 0,5 га земли, чтобы построить еще один завод. В течение трех лет нам не могут исправить ошибку в оформлении земельных бумаг. Не хватает одной подписи, но обращение в Департамент городского имущества результатов до сих пор не принесло, вопрос по-прежнему не решен.

– Насколько мы знаем, за последнее время ваше предприятие по числу сотрудников увеличилось почти вдвое (от 350 до 600). Этот процесс был эволюционным или революционным, были ли трудности?

– «ЭЛЕМЕР» нужно рассматривать как группу компаний, состоящую из головной организации, производства, внешнеэкономической компании и сети региональных представительств. В Зеленограде работают около 470 сотрудников. В регионах мы связаны с местными фирмами, юридически независимыми организациями.

Наши системы технологического контроля работают в России, Украине, Беларуси, Казахстане, Узбекистане, в Чешской Республике. «ЭЛЕМЕР» выпускает самую широкую в России номенклатуру продукции в области измерений и контроля автоматизации, поэтому заказчику удобно работать с одним заводом, а не закупать продукцию у нескольких предприятий.

– Бывают ли трудные моменты в жизни компании, что позволяет удерживаться?

МЕНЯ ВСЕГДА ИНТЕРЕСОВАЛО, ДОСТОЙНЫ ЛИ ПОБЕДИТЕЛИ ТЕХ ЗВАНИЙ, ЧТО ПОЛУЧАЮТ. ИНОГДА ПОСЛЕ РАЗГОВОРА С ПРИЗЕРАМИ Я МЕНЯЛА МНЕНИЕ О КОНКУРСЕ. ПОЭТОМУ МОЖНО УТВЕРЖДАТЬ, ЧТО СОРЕВНОВАНИЕ – ЭТО ЕГО ПОБЕДИТЕЛИ. ЕСЛИ СРЕДИ НИХ ЕСТЬ ДОСТОЙНЫЕ, ТО И САМО МЕРОПРИЯТИЕ ВЕСОМО. ЛАУРЕАТОМ ЕЖЕГОДНОГО КОНКУРСА «ДИРЕКТОР ГОДА 2013» СТАЛ ГЛАВА КОМПАНИИ «ЭЛЕМЕР» – ВИТАЛИЙ ОКЛАДНИКОВ.

– А кто сказал, что бывает трудное время? Вы у входа видели плакат «Спасение утопающих – дело рук самих утопающих»? Так вот, мы считаем, что полагаться нужно только на себя. Когда-то мы пробовали оформить ссуду по программе помощи для малого бизнеса, для компенсации затрат на участие в выставке. Четыре месяца оформляли бумаги, однако так и не получили эти 300 тысяч. Отсюда сделали вывод, что впредь не стоит этого делать. Я считаю, что обвинять никого нельзя голословно, это системная проблема.

– А каков рабочий день директора «ЭЛЕМЕР»?

– Могу сказать, что на рабочем месте провожу не менее 8 часов. Ругать сотрудников приходится, но редко. Это не помогает. Кто-то сказал, что добрым словом и пачкой купюр можно добиться больше, чем одним добрым словом. Например, когда наш объем поставок в атомную энергетику увеличился в 2,5 раза, сотрудники отдела были отмечены хорошей премией. Основная моя задача – вводить инновации и контролировать исполнение. Вице-адмирал Геннадий Антонович Радзевский говорил: «Чтобы ничего не делать, надо уметь делать все».

– А как рождаются идеи, новые разработки компании?

– 20 лет назад мы начали вводить инновации, продолжаем и сейчас, поэтому уверенно смотрим в будущее. Главное – это подбор квалифицированных управленческих кадров. У нас на фирме нет должности «хороший человек».

В 2003 году мы начали автоматизировать производственные процессы на предприятии. Теперь функции, которые на нашем предприятии выполняет один сотрудник, у других делают четверо.

Ключевые позиции на рынке невозможно занять, не имея информационной системы, в особенности с такой широкой номенклатурой изделий. Приходится и самому развиваться, и менять систему управления. Технической поддержкой и развитием программ занимается отдел из 10 сотрудников. Мы все вносим в АСУ, данных много.

В регионах у нас работает около 200 человек. Они находятся на передовой общения с клиентами и помогают прогнозировать желания заказчиков на основе полученной информации. Выезжаем регулярно на выставки в Европу и Азию, анализируем, кто там был, чем интересовался.

Благодаря такому подходу мы стали первыми по выпуску ряда продуктовых линеек. Раньше других разработали термопреобразователи со встроенной электроникой, нашли новые конструкторские решения для калибраторов температуры. Это как в футболе: профессионализм – знать, как ударить по мячу, чтобы он попал в ворота, а оказаться там, где мяч будет – это уже талант.

– Расскажите, пожалуйста, немного о себе, увлечениях, вашей семье?

– Любимым предметом в школе была химия, но я закончил МФТИ и стал инженером-физиком, имею много изобретений, уже не помню сколько. Хочу ли получить ученую степень? Если раньше это что-то значило, то теперь – нет. Я благодарен своему преподавателю физики в университете. Самое главное, чему он меня научил, – думать.

А вообще люблю побездельничать. Как? Рыбалка, охота. Учась в институте, получил мастера спорта по пулевой стрельбе. Самый большой улов – 16-килограммовый сом, а добытый зверь – лось. Но горжусь не этим, а тем, что второго лося я отпустил.

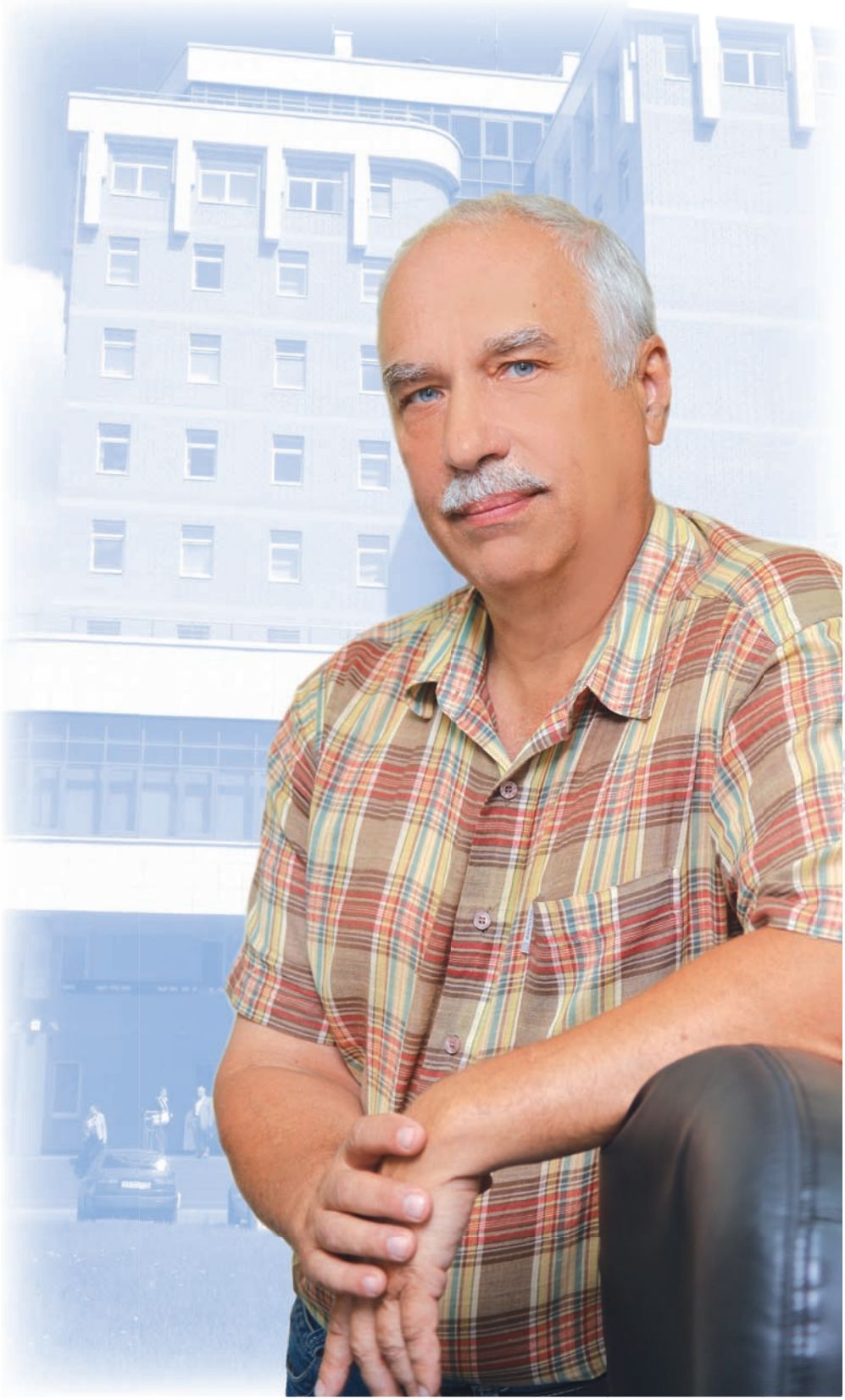
О семье? Со мной работает жена, сын тоже на фирме работает, собака... не работает. Но могу ее показать.

Директор открывает дверь в комнату с журнальным столиком и диванчиком. Два черных глаза белоснежного пса из-под руки хозяина глядят на нас с картины.

**О.ЩЕГОЛЕВА,
Фото А.ЕВСЕЕВА**



Михаил Щербаков: НОВЫЙ ПРОЕКТ ЦЕНТРА РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА



В 16-м МИКРОРАЙОНЕ ЗАВЕРШАЕТСЯ СТРОИТЕЛЬСТВО ДЕЛОВОГО ЦЕНТРА - ИНТЕРЕСНОГО ОБЪЕКТА, АНАЛОГОВ КОТОРОМУ ПО ПРИНЦИПУ РЕАЛИЗАЦИИ НЕТ В МОСКВЕ. ВСКОРЕ ОН ЗАРАБОТАЕТ. ЭТО ВТОРОЙ ОБЪЕКТ «ГОРОДСКОЙ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ СУБЪЕКТОВ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА НЕЖИЛЫМИ ПОМЕЩЕНИЯМИ», ЗАПУЩЕННОЙ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ МОСКВЫ БОЛЕЕ 10 ЛЕТ НАЗАД. ЗЕЛЕНОГРАД АКТИВНО ВКЛЮЧИЛСЯ В ВЫПОЛНЕНИЕ ПРОГРАММЫ, И ВСЛЕД ЗА СТРОИТЕЛЬСТВОМ ЗДАНИЯ ЦЕНТРА РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА С БИЗНЕС-ИНКУБАТОРОМ, КОТОРЫЙ УЖЕ УСПЕШНО РАБОТАЕТ, НАЧАЛ СТРОИТЬСЯ ДЕЛОВОЙ ЦЕНТР. ПАРАЛЛЕЛЬНО БЫЛ РЕАЛИЗОВАН ПРОЕКТ ПЕРВОЙ ОЧЕРЕДИ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЙ ТЕРРИТОРИИ МАЛОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА. ТО, ЧТО ПРОГРАММА В МАКСИМАЛЬНОМ ОБЪЕМЕ РЕАЛИЗОВАНА В ЗЕЛЕНОГРАДЕ, ВО МНОГОМ ЗАСЛУГА ПРЕФЕКТУРЫ.

– Деловой центр – это действительно уникальный, очень интересный проект, который органично впишется в архитектуру города, – говорит о новом проекте Михаил Щербakov.

– Михаил Львович, у кого возникла идея построить Деловой центр, и как сейчас идет строительство?

– Проект строительства Делового центра был включен в вышеуказанную программу, и первые финансовые средства были выделены Департаментом поддержки и развития малого предпринимательства, на которые был сделан проект. Далее строительство объекта шло на деньги соинвесторов. В этом и заключается особенность данного проекта: строительство осуществляется на основе долевого участия субъектов малого предпринимательства. Заказчиком-застройщиком выступает Центр развития предпринимательства Зеленоградского АО города Москвы. В настоящее время здание предъявлено государственной комиссии.

– Сколько в Бизнес-центре разместится организаций и какие, в чем их особенность?

– Компании, купившие площади в здании Делового центра, – это субъекты малого предпринимательства и индивидуальные предпри-

ниматели, которые оказывают услуги бизнесу и населению, всего около 35 компаний.

– А сколько в здании этажей, помещений? Не было ли во время строительства отказов со стороны инвесторов?

– В здании 5 этажей, площадь – около 12 тыс. кв. м. В цокольном этаже размещена стоянка на 130 машино-мест. Рядом со зданием будет гостевая стоянка. Очень красива стилобатная часть – это прогулочная зона с фонтаном. Все помещения 5 этажей раскуплены. Из проекта никто из соинвесторов не вышел.

– Михаил Львович, с точки зрения директора Центра развития предпринимательства, каким вы сегодня видите директора зеленоградской фирмы, его основные проблемы? Изменился ли он за последние годы?

– Сейчас стало тяжелее вести бизнес. Соответственно, изменился и образ предпринимателя. Средний бизнес вырос и хочет стабильности, основательности. Предприниматель желает прогнозировать и предвидеть развитие ситуации. Власть должна помнить, что живет с налогами. Поэтому ее задача заботиться о малом и среднем бизнесе. Конечно, у торговых и производственных компаний разные проблемы. Но многое

их объединяет, в частности, земельные вопросы одни и те же. Чтобы быть успешным предпринимателем, надо работать и развивать бизнес в том направлении, по которому ты учился. А учиться надо постоянно. Предприниматель должен быть и профессионалом в своей области, и экономистом, и бухгалтером.

– Почему активность в решении земельных вопросов проявляет больше малый и средний бизнес?

– Каждый предприниматель вынужден решать много вопросов. Для малого предприятия вопросы повышения арендной платы и платы за землю имеют приоритетное значения, так как сильно влияют на финансовые показатели работы предприятия. Но у крупных предприятий, на мой взгляд, приоритеты другие. К примеру, у завода есть задача получить и выполнить крупный государственный заказ. Решение вопроса с землей может сэкономить 5 условных единиц, но если не будет заказа, то завод потеряет 15 единиц. Поэтому в первую очередь занимаются заказами, а не арендой земли. Правильно расставить приоритеты – лишь одна из граней работы предпринимателя.

Записала
О.ЩЕГОЛЕВА



Емельян Полянский: ВЫШЕ ПРИБЫЛИ – ТОЛЬКО ЧЕСТЬ!

**НА БЕЛОМ ФОНЕ ЗНАМЕНИ, ЧТО
СТОИТ В ЕГО КАБИНЕТЕ, КРУПНО
ВЫДЕЛЕННЫМИ СИНИМ ЧЕТЫРЕ
СЛОВА: «ВЫШЕ ПРИБЫЛИ –
ТОЛЬКО ЧЕСТЬ!» Для
Емельяна Полянского эти
слова не пустой звук – они
родились в далекие
неспокойные 1990-е, когда
молодая инвестиционная
компания «Электронинвест»
была на грани краха...**



Уйти или остаться?

В 1991 г. рухнул Советский Союз. Стали разрываться годами налаженные связи, вместе с разгулом дикого капитализма страна получила рост безработицы и преступности, промышленность оказалась на грани развала... И в то же время все, кто смог приспособиться к новым условиям, получили шанс начать с нуля свое дело.

Имея за плечами богатый опыт производственника и налаженные связи министерского работника, Емельян Михайлович Полянский вместе с единомышленниками создает ТОО «Инвестиционная компания «Электронинвест», главной задачей которой на первоначальном этапе станет накопление стартового капитала для участия в приватизации.

Первые два года существования компании были успешными. Окрыленное руководство «Электронинвеста» предпри-

нимает попытку создать производство востребованных рынком изделий – наладить на давальческом сырье выпуск трансформаторов для СВЧ-печей. Учли, кажется, все: запустили производство, взяли кредит на 50 млн рублей под 180%, предупредили сроки окупаемости...

Но жизнь и нестабильная ситуация в стране внесли в проект свои коррективы. За предыдущие долги предприятия энергетики на два месяца отключили электричество. Производство встало, а проценты по кредиту росли как снежный ком и в итоге превратились в 230%. Впору было опустить руки – закрыть производство, а то и, как это было принято тогда, «исчезнуть по-английски».

Гендиректор компании Е.Полянский вместе с партнерами в те дни трудно и долго решали шекспировскую дилемму: быть или не быть предприятию. На одном из многочисленных обсуждений как-то сама собой всплыла, ставшая впоследствии крылатой фраза: «Выше прибыли – только честь!».

Было принято решение продолжить работать и выполнить все взятые обязательства. На это потребовалось два самых тяжелых года, которые когда-либо выпадали на долю компании. Но уже с 1994-го «Электронинвест» оброс новыми заказчиками и партнерами из России и стран ближнего зарубежья.

В награду за терпение в 1998 г. «Электронинвест» легко, практически без потерь пережил дефолт. В 1999-м компания создает собственное конструкторское бюро, а в 2000-м – открывает производство в зеленоградском Технопарке. В 2003 г. «Электронинвест» выигрывает конкурс на госконтракт с Министерством обороны, благодаря которому была завершена разработка целого ряда модулей питания и запущена новая производственная линия.

«Начинали скромно – с 100-150 изделий в месяц, – рассказывает генеральный директор Е.Полянский. – Сейчас производственные мощности предприятия выросли в разы – до 5 тыс. штук ежемесячно. Сегодня группа компаний «Электронинвест» входит в число ведущих российских разработчиков и производителей радиоэлектронных компонентов: источников вторичного электропитания, электрических соединителей, трансформаторов и дресселей, линий задержки и т.д. Мы также работаем

над медицинской техникой и энергетическими комплексами с использованием возобновляемых источников энергии. При этом наше предприятие использует исключительно отечественную элементную базу. А 99% продукции идет для нужд оборонного сектора».

В Зеленограде – неравнодушные люди

Е.Полянский один из тех предпринимателей, кто легко и активно участвует в зеленоградских проектах поддержки малого и среднего предпринимательства. Возможно, поэтому он очень ценит отношение властей Зеленограда к промышленности и предпринимателям округа: «Мы какое-то время работали в других округах Москвы, и только в Зеленограде власти округа так вовлечены в проблемы бизнеса и готовы включиться в работу по созданию оптимальных условий для его ведения».

Когда в 2000 г. был запущен пилотный проект Правительства Москвы по поддержке и развитию малого наукоемкого бизнеса в столице – Технопарк «Зеленоград», «Электронинвест» был среди первых, кто создал на его площадях производство. А преференции по арендной плате тогда позволили предприятию спокойно и стабильно развиваться.

Дочка «Электронинвеста» – ООО «СКТБ «Электронинвест-Система» – стала одной из первых резидентов зеленоградского бизнес-инкубатора. Совместно с «Сапфир-Инвест» Е.Полянский строит новые производственные площади на 6 тыс. кв. м в ОЭЗ «Зеленоград», параллельно оформляет документы, чтобы ввести компанию в число резидентов Особой зоны.

В этом году планируется полностью завершить строительство здания и подключить его к коммуникациям. А в следующем компания отпразднует новоселье. Предприятие переедет из бывшего Технопарка в ОЭЗ, где планирует запустить новую производственную линию. Число сотрудников компании при этом может увеличиться вдвое.

Проект инновационного территориального кластера «Зеленоград» также не обойден вниманием Е.Полянского. «Электронинвест» готов включиться в работу и этой структуры: «Зеленоград уникальный город, здесь много интересных и



небезразличных людей, которые радуют не только за свое дело, но и мыслят масштабно, учитывают интересы города и отечественной электроники. Юридически наша компания только в декабре этого года переехала в Зеленоград. Думаю, что мы сможем привнести свои идеи в работу инновационного территориального кластера и быть полезны городу».

О пессимизме и оптимизме отечественного производителя

«Электронинвест» – стабильно развивающаяся компания, чья продукция востребована потребителями, она постоянный участник профильных выставок и хорошо известна на рынке радиоэлектронных компонентов. У нее есть перспективы, и неплохие. По словам Е.Полянского, он не испытывает эйфории от успеха, ведь каждый день приносит в жизнь что-то новое и не всегда положительное: «Иногда кажется, что вся наша деятельность никому не нужна – бывает, что приходится обходить бюрократические препоны, терпеть зачастую необоснованные проверки. Но понимаешь, что во все времена производство было тяжким трудом. И пессимистичные мысли сменяются оптимистичными.

Радует, что потихоньку наша отечественная промышленность поднимается. Но, безусловно, без масштабных денежных вливаний возродить российскую электронику будет сложно. Потребуется решить и проблему кадров – сейчас толкового регуляровщика РЭА днем с огнем не сыщешь, а на воспитание собственного разработчика придется отдать лет 10...».

Говоря о главном достижении компании, Е.Полянский вспоминает не многочисленные дипломы выставок, долгожданные

госконтракты и т. п., а людей, которые с ним работают. Многие из них отдали компании по 15 и более лет жизни. «Со временем у нас сложились коллектив высококлассных специалистов, единомышленников, на которых можно во всем положиться, – говорит Емельян Михайлович. – И именно это самое ценное, главное и дорогое. У нас не задерживаются временные работники – «пассажиры» – их коллектив сам выталкивает из своих рядов. Было время, когда я годами работал без отпусков. Сейчас я могу полностью опереться на своих сотрудников, поскольку знаю, что и в мое отсутствие компания будет работать, как часы.

Секрета здесь никакого нет. Да, конечно, у нас есть своя система мотивации, полностью соблюдаются ТК, мы выдаем сотрудникам беспроцентные ссуды на крупные приобретения и т. п. Но как показал опыт, материальная составляющая в удержании ценных сотрудников – не главное. Хотя у нас «белая» и достаточно высокая зарплата. Важнее заинтересовать человека, чтобы ему нравилось то, что он делает, чтобы он переживал за работу, хотел чего-то достичь».

Родом с Украины...

О себе Е.Полянский говорить не любит, обходится лишь краткими фразами. Родился на Украине. Окончил Московский станкоинструментальный институт. По распределению пошел на зеленоградский завод «Элион», где и остался, проработав на должностях от мастера до замначальника производства.

На одной из конференций, организованной Министерством электронной промышленности (МЭП), где присутствовал сам А.Шокин, выступил с «конструктивной критикой». Но вместо «увольнения с позором» получил неожиданное повышение и должность главного специалиста 5-го ГУ МЭП СССР. В самом начале перестрой-

ки, после ликвидации МЭП, перед бывшими кадрами министерства стал вопрос, что делать с предприятиями электронной промышленности.

На базе 5-го ГУ МЭП был создан концерн, вице-президентом которого был назначен Е.Полянский. В то время ему предлагали работу в Департаменте электронной промышленности. Но поняв однажды, что «чиновничья работа – это не мое, я скорее производственник», он решил пойти своим путем... А затем, собственно, началась история «Электронинвеста»...

«Родом из Украины» – эта фраза из биографии генерального директора не может не привлечь внимание. Попутно выясняется, что два из многочисленных заводов-партнеров группы компаний «Электронинвест» – предприятия Харькова и Полтавы.

Как отразились на бизнесе внешнеполитические события? – Е.Полянский немного медлит с ответом. – Пока никаких существенных перемен нет, разве что мы перестали возить продукцию автомобильным транспортом и перешли на авиаперевозки. На предприятиях-партнерах хорошо понимают, что если введут санкции, то придется остановить производство и оставить сотни семей без средств к существованию. Политика – политикой, но надо думать и о людях».

В конце нашей беседы я поинтересовалась у Емельяна Михайловича: «Каковы ваши «золотые правила» ведения бизнеса?». Приготовилась записать длинный список мудрых советов, но мой собеседник молчал, и я невольно подняла взгляд. Е.Полянский, не задумываясь, сделал несколько шагов по направлению к знамени, расправил белое полотнище с логотипом компании. И вместо ответа показал вытесненные синим по белому уже не раз звучавшие в нашей беседе слова: «Выше прибыли – только честь!».

НАЛИМЖАНОВА

«СУБМИКРОН»: МЫ ПРИШЛИ ВСЕРЬЕЗ И НАДОЛГО



ОАО «Научно-исследовательский институт «Субмикрон» отмечает 25-лETIE.

Путь

– В этом году мы отмечаем 25 лет со дня основания нашего института и 45 лет со дня зарождения научного ядра коллектива, – говорит генеральный директор ОАО «НИИ «Субмикрон» Владимир Григорьевич Сиренко. – 45 лет назад, в октябре 1969 года, приказом Министерства электронной промышленности в составе Научного цен-

тра был образован Специализированный вычислительный центр (СВЦ).

В основе возникновения СВЦ лежала идея создания в рамках Научного центра перспективной вычислительной техники на базе использования последних достижений отечественной микроэлектроники. Здесь образовался коллектив, создавший одну из первых отечественных мини-ЭВМ, первую микро-ЭВМ на кристаллах микропроцессора, разработанного там же, проект новой отечественной супер-ЭВМ. К сожалению, в 1976 году СВЦ был ликви-

рован, а коллектив переведен в другие НИИ, но не исчез, не растворился, а продолжал развиваться.

25 лет назад, в 1989 году, идеи, которые были заложены при создании СВЦ, нашли свое продолжение: постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР предписывалось создание Центра информатики и электроники (ЦИЭ) с теми же задачами – создание радиоэлектронных приборов и вычислительной техники на базе субмикронной технологии. НИИ «Субмикрон» был определен головным институтом ЦИЭ.

15 лет назад, в 1999 году, возникла идея объединить коллектив и институт. Волею судеб, в результате перестройки коллектив и институт в 2000 году нашли друг друга, чтобы реализовать идеи и решения своих предшественников.

Коллектив прошел большой путь (СВЦ, НИИ точной технологии, НИИ Научный центр, НИИ «Субмикрон»), приобретая опыт разработки и производства вычислительных средств для наземных устройств, космоса, авиации, флота, систем вооружений.

В масштабе всего мира

— Сегодня, вопреки неблагоприятным внешним условиям, «Субмикрон» активно поддерживает международные связи, — говорит первый заместитель директора, директор по НИОКР Вячеслав Юрьевич Гришин. — Предприятие занимается совместными разработками с NASA (США), JAXA (Япония), ESA (ЕС). В настоящее время идут переговоры с давним партнером «Субмикрона» французской компанией 3D-Plus по проекту разработки твердотельного накопителя информации с высокоскоростными каналами связи SpaceWire – Giga SpaceWire. Планируемая с 3D-Plus работа будет проводиться в рамках совместного предприятия в инновационно-территориальном кластере «Зеленоград».

Работая на международном уровне, участвуя в проектах мирового масштаба, НИИ «Субмикрон» задает тон развитию космической отрасли и отечественной микроэлектроники. Специалисты предприятия участвуют в разработке концепции и создании аппаратуры космического сегмента системы контроля космическо-



го пространства. Решается задача обнаружения «астероидной атаки» Земли из космоса. Создаются как аппаратура, так и новая электронная компонентная база (ЭКБ) для систем обнаружения подвижных объектов.

Предприятие сотрудничает с университетом Dundee (Великобритания) и ГУАП (Санкт-Петербург), компаниями Astrium (Германия), НПЦ «ЭЛВИС». В результате работ планируется создание бортового компьютера для перспективного пилотируемого транспортного космического корабля (заказчик РКК «Энергия»), твердотельного запоминающего устройства космического базирования (до 8 Тбайт, заказчик ОАО ГКЦ «Прогресс»).

Специалистами НИИ «Субмикрон» сформулирована и защищена концепция создания интегрированного борта космического аппарата (КА). Интегрированный борт — это объединение вычислительных ресурсов систем КА в единый комплекс на

основе отечественной ЭКБ и программного обеспечения.

Как отмечается в официальных материалах предприятия, аппаратура НИИ «Субмикрон» обеспечивает полет к Международной космической станции кораблей «Союз-ТМА», «Прогресс-М», а также мягкую посадку спускаемого с МКС аппарата. Продукция НИИ «Субмикрон» входит в состав бортовых комплексов управления в космических аппаратах ГЛОНАСС-МК, Экспресс-АМ, Amos-5, Луч-5, Меридиан, Кондор, Спектр-Р, Электро-Л, МКА-ФКИ, Метеор-М, Ресурс-П, Барс, Обзор-О, Обзор-Р и мн. др.

В авиационной отрасли НИИ «Субмикрон» разрабатывает и изготавливает модули ЭДСУ для КСУ-130, КСУ-35, КСУ-50, вычислительные модули систем навигации, средств спасения и жизнеобеспечения, аппаратуру опознавания «свой-чужой» для самолетов Як-130, Ан-148, Ту-334, Су-30МКИ, Су-34, Су-35, МиГ-АТ, МиГ-29К/КУБ, Т-50, Сухой SuperJet-100.

В других отраслях аппаратурой НИИ «Субмикрон» комплектуются гидроакустические комплексы подводных лодок последних поколений, комплексы ПВО и КР.

Перспектива

Широкие окна, синие стены и ряды рабочих столов, поблескивают инструменты. Недалеко от входа стоит куб, будто многослойный бронированный сейф. Внутри него жемчужиной в раковине покоится микроэлектронная плата.

— Здесь изделия проводят почти половину времени подготовки к жизни. Их настраивают, испытывают, проверяют надежность работы в разных условиях, — рассказывает Иннокентий Валерьевич Смородин, начальник лаборатории, инженер-разработчик, испытатель.





– Коллектив – это сила. И мы пришли всерьез и надолго. – Лаконичные фразы И.Смородина остаются в памяти, и неудивительно, что сотрудники смотрят на него с восхищением. Иннокентий Валерьевич проработал на предприятии почти 20 лет, он обладатель медали ордена «За заслуги перед Отечеством» 2-й степени за разработку особой навигационной системы, автор многих изобретений.

В монтажном цехе два силуэта в белых халатах склонились над печатными платами. Мария Иванова и Эльвира Сайфутдинова – участницы конкурса, но не красоты, а ручной пайки IPC. Такое соревнование проходило впервые в России в рамках 17-й Международной выставки электронных компонентов и комплектующих «ЭкспоЭлектроника». И 2-е место в соревновании заняла Э.Сайфутдинова. Аккуратные девичьи пальчики держат инструмент для очистки проводов, на конце которых то нагревается, то остывает яркий зигзаг. Плата, будто зеленый бархат с ювелирными драгоценностями, покоится рядом со схемой пайки, перегнувшейся через стол и спустившейся до пола.

– Главное в конкурсе было качество пайки, а не скорость, – говорит Эльвира, – наверное, поэтому мою работу отметили.

– А меня зачем фотографировать, я ведь не победила, – отказывается подходить для съемки Мария, – а на конкурс мы попали благодаря Иннокентию Валерьевичу, он нас отправил, – добавляет красавица.

Предприятие тесно сотрудничает с Политехническим колледжем №50 и Национальным исследовательским университетом «МИЭТ». Ежегодно около сорока студентов института проходят практику и работают на предприятии. Молодые специалисты закрепляются за наставниками из числа высококвалифицированных работников. На предприятии организован Совет молодых ученых и специалистов, он участвует в решении приоритетных научных задач и занимается инновациями.

Раз в год проводится конкурс на звание лучшего изобретателя, молодого ученого и специалиста, рационализатора. За добросовестный труд и высокие профессиональные достижения присваивается звание «Передовик производства». Фотографии сотрудников размещают на Доске почета, им выплачивают денежное вознаграждение. Многие из специалистов НИИ «Субмикрон» награждены государственными наградами, знаками отличия, благодарностями, почетными грамотами, стипендиями. В соответствии с коллективным договором докторам и кандидатам наук ежемесячно выплачиваются надбавки.

Коллективный договор

– Для предприятия по-прежнему главное – это кадры, – уточняет заместитель генерального директора по экономике и финансам Галина Федоровна Елагина. Она перебирает, словно гигантский фотоальбом, стенды с фотографиями, снятые на время ремонта со стен.



– Это наш коллектив в День города, а это – соревнования, футбольная команда предприятия. Вообще, каждое событие, общая поездка или празднование пополняют нашу фотолетопись, – делится Галина Федоровна. – В жизни главное – действовать, это выручает в трудных ситуациях. Мы заботимся о наших работниках: выделяем детям бесплатные путевки на отдых, помогаем молодым сотрудникам выплачивать ипотеку. В нашем коллективе есть те, кому за 80. Они держат главную ноту в атмосфере коллектива, к студентам и школьникам всегда обращаются на «вы» и задают всем нам высокую планку работы и общения.

Благодаря генеральному директору на основании коллективного договора проводятся мероприятия по закреплению на предприятии молодых специалистов. Дети сотрудников, достигшие 14 лет, могут устроиться работать на предприятие.

Проводится оздоровительная программа:

- частично оплачиваются путевки на санаторно-курортное лечение;
- семьям с детьми выдаются бесплатные путевки в детские оздоровительные лагеря;
- сотрудникам оформляют полисы дополнительного медицинского страхования в лучшие клиники Москвы;
- оплачивают лекарства и операции;
- оказывают материальную помощь при рождении ребенка;

– коллектив предприятия по льготной программе посещает бассейн, есть своя футбольная команда, формируется и хоккейная, для ее тренировок будет арендовано необходимое помещение.

Предприятие помогает решать вопрос с жильем молодым семьям и выпускникам вузов, пришедшим на работу. По программе ипотечного кредитования некоторые сотрудники уже получили в собственность квартиры, а для многих суммы, выплачиваемые

предприятием по ипотеке, – единственный способ решить жилищную проблему. Помогая молодежи решать вопрос с жильем и перспективным трудоустройством, предприятие удерживает специалистов в Зеленограде.

Итоги

В холле «Субмикрона» – огромное, во всю стену, окно. Какой открывается вид! Необыкновенный Зеленоград – озера в обрамлении лесов, далекие стройные вышки и огромное голубое небо с блестящей летящего самолета.

– Когда в новостях слышим, что в космос запущен спутник, в котором есть наша аппаратура, мы гордимся, что работаем на «Субмикроне», – говорят сотрудники предприятия.

НИИ «Субмикрон» живет и развивается. Это предприятие, которое нашло свое место в кризисной ситуации и смогло сохранить высокотехнологичные наработки и научный потенциал. Талантливый коллектив специалистов создал опытное производство с космическими технологиями, «школу» по разработке сложных распределенных сбое- и отказоустойчивых вычислительных систем реального времени. Любовь к космосу, увлеченность сложной задачей и работой на общее дело укрепляют коллектив и придают ему уверенность в завтрашнем дне. Решая научные задачи, НИИ «Субмикрон» вместе с Зеленоградом нацелен и работает на развитие наукоемких технологий страны.

О.ЩЕГОЛЕВА

МИЭТ: КОНТАКТ С XXII ВЕКОМ

В Национальном исследовательском университете «МИЭТ» прошла традиционная Всероссийская межвузовская научно-техническая конференция студентов и аспирантов «Микроэлектроника и информатика – 2014».

Она стала двадцать первой. В далеком 1994 г. МИЭТ организовал 1-ю Всероссийскую научно-техническую конференцию студентов, аспирантов и молодых ученых «Микроэлектроника и информатика», которая приобрела статус межвузовской ежегодной. Председатель оргкомитета конференции – проректор по научной работе МИЭТ проф. С.Гаврилов, ответственный секретарь – В.Харач.

«Микроэлектроника и информатика» – это возможность для молодых исследователей «и других посмотреть, и себя показать», представив для обсуждения результаты своих теоретических и практических исследований, тем более что научные направления работы конференции затрагивают наиболее значимые и приоритетные направления развития науки и техники РФ: микро- и наноэлектроника, нанотехнологии, индустрия наносистем и материалов, информационно-телекоммуникационные системы, информационные технологии, биотехнологии.

Каждое из направлений выделено в отдельную секцию, в которой участники конференции выступают с докладом, затем публично обсуждают сообщения. Для студентов, аспирантов и молодых ученых участие в конференции такого уровня – это и опыт публичных выступлений, и постижение искусства научного спора, в котором нужно корректно и обоснованно отстаивать свою точку зрения, и научная публикация: тезисы докладов ежегодно печатаются в сборнике. В отдельных случаях преподаватели повышают балл своим студентам-дипломникам или магистрантам при приеме зачета по научно-исследовательской практике, т.к. ребята представляли результаты своих научных исследований на суд научной общественности, а значит, работа проходила апробацию.

21-я, ежегодная

На состоявшемся пленарном заседании участников и гостей конференции приветствовали председатель и члены оргкомитета. Был представлен пленарный доклад завкафедрой микроэлектроники МИЭТ, проф. С.Тимошенко на тему «Состояние и перспективы развития микросистемной техники и устройств на базе микроэлектромеханических и наноэлектромеханических систем».

Доклад вызвал неподдельный интерес аудитории, ведь Сергей Петрович – признанный специалист в области разработки технологии и оборудования для производства полупроводников, материалов и при-

боров микро- и наноэлектроники, микросистемной техники.

В тот же день начали работу секции. За три дня секционных заседаний были представлены доклады по математике и физике, биологии и медицине, экономике и информатике, экологии и приборостроению, проходило публичное их обсуждение.



В работе первой из 12 секций – «Нанотехнологии в электронике» (рук. д.ф.-м.н., проф. В.Неволин, уч. секр. к.т.н., с.н.с. К.Царик) – среди других был представлен коллективный доклад научной группы МИЭТ, МГУ им. М.Ломоносова, ФТИ РАН Г.Авосопянца, Ю.Кузнецова, Н.Балаклеяского, Н.Борщевской, А.Патеровой, И.Дьяконова, К.Катамадзе, С.Кулика на тему «Управление спектром бифотонного поля за счет угловой дисперсии»; доклад Д.Винокурова из МИРЭА по численному моделированию магнитных параметров порядка вблизи компенсированной границы раздела ферромагнетик-мультиферроик и доклад Д.Пронина и С.Пучниной (МИЭТ и ЗАО «СКБ «Зенит») на тему получения вакуумных соединений сапфира с металлами в производстве разрядных ИК-источников.

В секции «Материалы микро и наноэлектроники» (рук. д.т.н., проф. В.Рощин и д.т.н., проф. Д.Громов, уч. секр. к.т.н., доц. М.Михайлова) вызвали интерес доклады представителя ОАО «НИИМЭ» А.Валеева «Способ изготовления многоуровневой медной металлизации с применением диэлектриков с очень низкой диэлектрической постоянной», М.Гавалян «Анизотропия дисперсии диэлектрической проницаемости монокристаллов парателлурита» (ТвГУ, Тверь), Д.Коюды из Воронежского университета «Характеризация синхротронным методом XANES светоизлучающих многослойных нанопериодических структур, содержащих нанокристаллы Si» и минчан А.Лозовенко, А.Захлебавой, Е.Сочневой,

Г.Горох «Электрические характеристики массивов квантовых нитевидных структур антимонида индия» (БГУИР. Минск, Белоруссия).

Секция «Проектирование и технология электронных компонентов» (уч. секр. к.т.н., доц. Д.Булах) примечательна тем, что один из ее руководителей легендарный создатель первой системы автоматизированного проектирования интегральных микросхем в СССР, лауреат Госпремии, д.т.н., проф. Г.Казеннов. Здесь был представлен ряд интересных докладов как из МИЭТ, так и из МИРЭА, Воронежа, Саранска, Ижевска, Великого Новгорода. Доклад мизтовца А.Лапина был посвящен моделированию комбинационных цифровых схем с применением модифицированного алгоритма сетей Петри первого рода. Д.Матюшин из Воронежа представил разработку системы инициализации программируемой логической интегральной схемы, а А.Шадрин из Ижевска – разработку интегрального универсального программируемого аналогового фильтра.

Не менее широкая география авторов отличала секцию «Микро- и наносистемная техника, мехатроника» (рук. д.т.н., проф. С.Тимошенко, уч. секр. д.т.н., проф. В.Калугин) – Зеленоград, Пенза, МАИ, Мьянма (бывшая Бирма) – студенты МИЭТ факультета обучения иностранных граждан. Так, Аунг Тхура исследовал возможности уменьшения влияния помех на напряжение электромагнитного поля передатчика; И.Колпаков проводил исследование и оптимизацию ИК-сенсоров на основе микрооптомеханических систем; Чжо Мье Аунг – разработку отладочных средств для контроля и корректировки параметров образцов датчика угловой скорости.

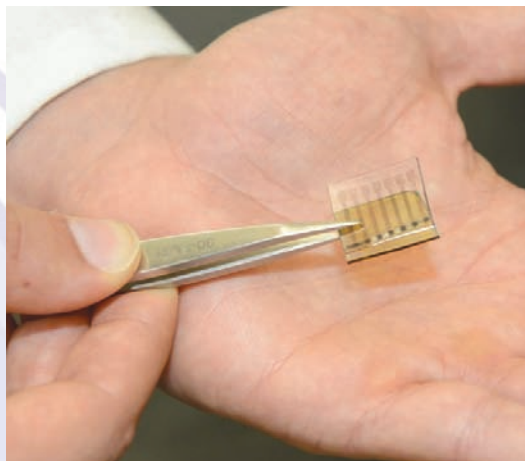
Ряд интересных докладов по математическому моделированию процессов и технологий был представлен в одноименной секции, руководителями которой выступили д.п.н., проф. А.Прокофьев и д.ф.-м.н., проф. С.Умняшкин, а уч. секр. к.ф.-м.н., доц. Г.Алфимов. Л.Белинский из МИЭТ рассказал о создании протоколов квантовой томографии путем решения проблемы Томсона, а Е.Лозовская, К.Румянцев и С.Балабаев из Таганрога представили результаты измерения разности высотности расположенных в строгом геометрическом порядке объектов на основе изображений с разных ракурсов.

В секции «Автоматизированные информационные системы и информационные технологии» (рук. д.т.н., проф. Л.Гагарина, д.т.н., проф. Е.Портнов, уч. секр. к.т.н., доц. П.Чумаченко) были интересны доклады миз-

товцев. Так, В.Богомаз и И.Барышников представили интересный доклад «Криптовалюты. Анализ, прогнозы развития», Зо Мни Кхайнг рассказал о применении нейронных сетей в управлении, а А.Степанов – об актуальных методах биометрической верификации отпечатка пальца на смарт-карте.

Секция **«Информационно-управляющие и вычислительные системы и устройства»** (рук. д.т.н., проф. В.Бархоткин, уч. секр. к.т.н., доц. М.Кочетков) рассматривала актуальные вопросы вычислительной техники. Аунг Зо Найнг и Ньян Вин Хтет представили анализ живучести автомобильной транспортной сети Мьянмы, а физики-ядерщики из НИЯУ «МИФИ» и Обнинского института атомной энергетики А.Мышев, П.Белоусов и А.Дунин – результаты обработки и анализа больших потоков данных измерений на основе информационных фрактальных размерностей.

В секции **«Телекоммуникационные системы и связь»** (рук. к.т.н., проф. В.Чистюхин, уч. секр. к.т.н., вед. инженер Ю.Агальцова), были представлены доклады из Зеленограда, Москвы, Владимира, Таганрога, Пензы, Харькова (Украина). Практический интерес представлял доклад А.Воротилова из ЗАО «ПКК «Миландр» «Модуль помехоустойчивого радиомодема с пакетной передачей данных».



Фотоэлемент из углеродных нанотрубок

Под руководством д.т.н., проф. А.Хорева и уч. секр. к.т.н., доц. С.Смыка в секции **«Информационная безопасность»** были заслушаны доклады мизтовцев А.Грачева «Экспериментальные исследования акустоэлектрического технического канала утечки информации», А.Каликова «Исследование характеристик специальных средств радиоподавления», И.Порсева «Основные направления обеспечения информационной безопасности в информационных системах обработки информации ограниченного доступа», Н.Шутько и В.Пласковичского (Белоруссия) «Математическое моделирование процесса встраивания авторской информации в текстовые документы методами стеганографии». Последний доклад следует отметить особо ввиду актуальности работы,

посвященной стеганографии (буквально «тайнопись») – науке о скрытой передаче информации путем сохранения в тайне самого факта передачи. Т.е. в отличие от криптографии, скрывающей содержимое секретного сообщения, стеганография скрывает само его существование.

Большой интерес у участников конференции ежегодно вызывает секция **«Биомедицинская электроника»** (рук.: д.ф.-м.н., проф. С.Селищев и д.ф.-м.н., проф. С.Терещенко, уч. секр. к.ф.-м.н., с.н.с. А.Данилов), в которой традиционно были представлены доклады по новейшим исследованиям и разработкам в области биомедицинской инженерии.

Так, Н.Козырева, проходящая преддипломную практику в зеленоградской инновационной компании ООО «Нейроботикс», известной разработкой новых технологий в области биомеханики, биоуправления и сенсорики в робототехнике, представила доклад «Разработка «черепа» и наружных покровов головы антропоморфного робота с портретным сходством».

С.Корнилов рассказал о перспективном биосовместимом материале на основе углеродных нанотрубок для широкого применения в медицине. Э.Миндубаев, занимающийся вопросами беспроводной передачи энергии, представил результаты исследования эффекта «сильной связи», что может лечь в основу создания перспективных систем жизнеобеспечения, не требующих питания по проводам, подзаряжающихся по беспроводному каналу. То, что сегодня кажется фантастикой, в ближайшие годы станет реальностью, произведя революцию в области имплантируемой медицинской техники.

Магистрант Н.Мишустин, также занимающийся системами жизнеобеспечения, представил стенд для испытаний аппаратов вспомогательного кровообращения. Аспирант Б.Путря – систему регенерации диализирующего раствора, которая лежит в основе аппаратов «искусственная почка» нового поколения. Отметим, что все доклады, представленные в этой секции, были выполнены на кафедре биомедицинских систем МИЭТ и предприятиях-партнерах кафедры, на которых студенты проходят практику.

Секция **«Экологические проблемы микроэлектроники и окружающей среды»** (рук. д.т.н., проф. В.Каракеян, уч. секр. к.т.н., доц. А.Рябышенков) включала в себя доклады по актуальным вопросам промышленной экологии. Так, А.Гуляев рассказал про автоматизированную систему экологического мониторинга. К.Куреков представил результаты анализа эффективности радиационных установок для утилизации медицинских отходов в лечебно-профилактических учреждениях, а Б.Петров предложил способ очистки сточных вод производств микроэлектроники от мышьяка.

В секции **«Экономика, маркетинг и менеджмент организации»** (рук. д.э.н.,

проф. Н.Моисеева, уч. секр. к.э.н., доц. Ю.Кузьмина) заслушали доклады, посвященные актуальным вопросам экономической науки. А.Голятина рассказала про математические модели управления рисками инвестиционных проектов; Е.Горячева провела бизнес-моделирование ключевых процессов в сервисном бизнесе; О.Греков представил поисковые дорожные карты в системе планирования и развития микроэлектроники; Д.Дедюлей рассматривалось влияние маркетинговых решений на результативность инновационных проектов; Е.Завикторина рассказала о социальной рекламе как средстве повышения экологической безопасности.

Всего в конференции приняли участие более 300 человек, представивших лично или в соавторстве свыше 250 докладов.

Подвода итоги

На заключительном пленарном заседании подводились итоги работы. Кроме того, в рамках конференции отдельно проходил конкурс работ, авторами которых были студенты и аспиранты. Лучшие работы были отмечены дипломами лауреатов.

Зампроректора по научной работе МИЭТ, к.т.н. В.Пустовит поблагодарил участников конференции за активность и интересные доклады, затем представители секций выступили с сообщениями по результатам их работы. Каждый отметил доклады, в которых была ярко выражена практическая направленность, а общий уровень подготовки докладчиков и их выступлений был оценен как высокий.

Прошедшая в МИЭТ Всероссийская межвузовская научно-техническая конференция студентов и аспирантов «Микроэлектроника и информатика» не только в очередной раз подтвердила статус нашего градообразующего вуза как лидера в области микроэлектроники, нанотехнологий и биомедицинской инженерии, но и стала обширной площадкой для диалога между учеными в различных областях науки и техники.

Молодые ученые МИЭТ участвовали в летних конференциях в России и за рубежом: в 16-й Санкт-Петербургской Международной конференции «Laser Optics», касающейся применения лазеров, инноваций в области нанофотоники, биофотоники; во 2-й Российско-Германской конференции по биомедицинской инженерии, на базе СПбГЭУ («ЛЭТИ»), а также в 8-й Международной конференции «Технологии материалов и моделирование» (Израиль). На примере прошедших конференций мы видим, что для обмена опытом и налаживания новых связей в российском и мировом научном сообществе у молодых ученых сегодня есть все необходимое.

И.ПЬЯНОВ, фото автора

Наталья Левинсон: МОЖНО ОТЫСКАТЬ ПУТЬ К ЛЮБОЙ ЦЕЛИ

Светлый и уютный офис известного агентства недвижимости «МИЭЛЬ» в Зеленограде славится своим зимним садиком, в котором оригинального сорта пальмы выросли так, что стали упираться в потолок фойе. Такая же пальма словно обняла нас своими раскидистыми ветвями, вытянувшимися из угла переговорной комнаты, придав приватность и домашний уют этому строгому официальному помещению.



Слово «МИЭЛЬ» мне знакомо давно. Еще на заре подъема отечественного бизнеса в 90-х годах мне пришлось учиться в школе менеджеров «Арсенал», где я и встретила впервые с сотрудниками «МИЭЛЬ». Обучившись управлению продажами, топ-менеджеры на этом не остановились. Они стали обучать своих агентов, рядовых риелторов. Да так, что в «Арсенале» даже отдельную группу для риелторов «МИЭЛЬ» открыли. Уже тогда мне подумалось, что об этой компании мы еще услышим, потому что она, готовя столь основательную базу, развернется всерьез и надолго.

— Может быть, чаю? — интеллигентная стройная женщина протянула мне не менее изысканную чашку.

С удовольствием вдыхаю аромат молочного улуна.

— Наталья Григорьевна, расскажите немного о себе, как вы оказались здесь, в Зеленограде, и стали директором зеленоградского офиса «МИЭЛЬ»?

— Я родилась в Казахстане, в Караганде получила диплом горного инженера-механика. Затем вместе с семьей переехала сюда. Я искала себя, пробовала в разных областях. Именно в этот момент мне на глаза попало объявление с приглашением на работу в «МИЭЛЬ».

— А что именно в этом объявлении вас привлекло?

— Слова «с возможностью обучения», в которых явно ощущалась определенная

перспектива. Да, в 2004 году, когда деревья были маленькими, а эта пальма помещалась в обычном цветочном горшке, я впервые переступила порог офиса «МИЭЛЬ». Тогда здесь вовсю шел ремонт. А теперь рядом с нами под одной крышей еще находится банк и юридическая компания. Согласитесь, это самые лучшие соседи, которые только могут быть у риелторов.

Кстати, в качестве второго высшего образования я предпочла именно юридическое. Совсем не лишнее в нашем деле и знание психологии. Так что не буду зарекаться, возможно, когда-нибудь придется еще и на психолога выучиться.

— Может быть, среди остальных риелторов вас выделяла тяга к знаниям, поэтому вам предложили возглавить зеленоградский филиал?

— Дело в том, что я прошла очень хорошую школу в «МИЭЛЬ». Постоянно изучала рынок, заставить меня в офисе было крайне сложно, зато всю конъюнктуру рынка, все коттеджные поселки и садовые товарищества, даже расположение участков по Пятницкому шоссе и Ленинградке знала наизубок. С одного взгляда на дом или участок мне становилось ясно, сколько в нем приблизительно квадратных метров или соток.

— Общеизвестно, что стать руководителем выходцу из той же среды невероятно сложно. Прежде всего, потому, что трудно установить необходимую дистанцию с теми, с кем ранее был на «ты» и на равных.

— С первоклашками и то трудно работать, а у нас люди со своими уже сформировавшимися взглядами, и к каждому нужен индивидуальный подход. К счастью, мне повезло в этом плане. Не будь в компании хороших взаимоотношений, вряд ли я согласилась бы на повышение.

Дело в том, что я была специалистом по загородной недвижимости, а что касается городской, то вначале мне приходилось учиться у своих же подчиненных, у которых было больше опыта. И я искренне благодарна Ирине Анатольевне Горловой, Нине Анатольевне Зеленой, Ирине Григорьевне Иващенко, Татьяне Александровне Гарусовой. Это наш костяк, наши приверженцы, до сих пор они работают здесь. Не зря группа компаний «МИЭЛЬ» всегда славится своими высокопрофессиональными кадрами.

— Наталья Григорьевна, что главное, чему в свое время научили вас и чему сейчас учите вы начинающих риелторов?

— Своим учителем по праву могу назвать такого выдающегося специалиста, как Валерий Николаевич Слыщенко. Бывший военный, он высоко ценил данное клиенту слово. Он учил нас быть предельно честными, не давать клиенту лишних обещаний и неоправданных гарантий. Залогом успеха в нашей работе я считала и продолжаю считать порядочность, взаимное доверие, нацеленность на развитие и перспективу.

- А что самое трудное?

- Надо научиться правильно, не торопясь, читать документы, глубоко вникая в смысл написанного. Порой от одной запятой может зависеть очень многое. Помните, как в известной сказке герою предложили поставить знак препинания во фразе «казнить нельзя помиловать»? Нельзя при чтении документов пропускать ни одной странички, ни самой малой справочки.

Точно так же нельзя рассматривать неполный пакет документов, ведь позднее могут обнаружиться обременения, которые повлекут за собой расторжение сделки, что для нас недопустимо, ведь одной из главных ценностей нашей компании является доверие. А дороже доброго имени и безупречной репутации быть ничего не может. Причем зарабатываются они годами упорной работы, а потерять репутацию можно из-за элементарной невнимательности. Поэтому на завершении практически каждой сделки я как руководитель присутствую лично. Ведь в этот момент волнуются все: и участники сделки, и сами риелторы, хотя они могут быть «золотыми» или «платиновыми» маклерами.

- Потому что передаются большие деньги?

- Не совсем так. Мы никогда не передаем деньги из рук в руки, всегда только закладываем их в банковские ячейки. Кстати, банки делают для наших клиентов очень привлекательные преференции. А волнение в такой ответственный момент, на мой взгляд, вполне оправданно. Ведь жилье, недвижимость, по сути – самое дорогое из всех материальных благ, что есть у челове-

ка. Причем тот же земельный участок нельзя испортить или украсть, как антиквариат, деньги или машину – это вечная ценность.

Мы в полной степени чувствуем свою ответственность за безопасность и правильность сделки и стараемся донести ее алгоритм до клиентов, чтобы они были спокойны и чувствовали себя комфортно. С их отзывами и еще массой полезной информации можно ознакомиться на нашем сайте.

- Случается, что отговариваете клиента от сделки?

- Только если в результате проверки обнаруживаются факты, которые в будущем могут препятствовать новому собственнику владеть, пользоваться и распоряжаться собственностью. Объясняем клиенту, что кроме стен, он покупает историю объекта, и она остается с ним.

- Чем привлекательна ваша компания?

- Для клиентов – разнопрофильностью, ведь мы работаем и с землей, и с жильем, и с долевым участием. Деятельность нашего офиса не ограничивается только Зеленоградом. Мы проводим сделки «город-загород», а также «Москва-Зеленоград». В этом плане нам помогают наши коллеги из офиса «На Ленинском», с которым нас связывают деловые и дружеские отношения.

Для тех, кто приходит к нам трудиться агентом по продаже недвижимости, мы интересны качественным обучением. Для создания в каком-то смысле универсальных работников мы постоянно организуем дополнительные курсы, стажировки, активно обмениваемся опытом с другими офисами. На сегодняшний день сложные сделки, в которых участвуют

объекты в Зеленограде и за его пределами, успешно может проводить каждый из наших специалистов.

- Кому же из соискателей должности вы отдадите предпочтение?

- Кандидатов моложе 23 лет мы не рассматриваем. У нас ценится жизненный опыт и такие качества, как серьезность, ответственность, внимательность, интеллигентность, тактичность. Ведь не все клиенты улучшают свои условия, есть и такие, что вынуждены продавать недвижимость, оказавшись в сложной жизненной ситуации.

- Какие дома в Зеленограде самые «лакомые» для клиентов?

- Это зависит от цели покупки. Для себя? Для детей? Просто вложить деньги? Инвестировать? Многие предпочитают новостройки 23-го микрорайона, кому-то нравится жить у Черного или Школьного озера. Кто-то хочет поближе к станции, а те, кто некогда жил в «старом городе», мечтают туда вернуться.

В последнее время стала привлекательной покупка апартаментов, например, на Водном стадионе. Большой процент сделок в настоящее время составляют сделки с ипотечной составляющей, с привлечением материнского капитала, воинских сертификатов.

- При входе в ваш офис я заметила табличку с «фразой дня». Какая из них вам больше всего запомнилась?

- Слова Руссо о том, что будь у нас больше настойчивости, мы могли бы отыскать путь почти к любой цели.

Т.СИДОРОВА





Александр Владимирович Раповский – председатель Совета МЖК «Зеленоград», заслуженный строитель России, кандидат экономических наук

Александр Владимирович Раповский построил за свою жизнь не один дом, посадил не один десяток деревьев, помог жить удобно и счастливо многим зеленоградским семьям. Но при этом вы никогда не почувствуете заносчивости, гордости или высокомерия, общаясь или просто встречаясь с ним. Наоборот – душа нараспашку, а быстрые ноги все также бодро носят его по улицам района и кабинетам чиновников.

– Александр Владимирович, если бы в далеком 1986-м вы узнали, с какими трудностями столкнетесь при строительстве МЖК, отказались бы от участия?

– Ни за что. Хотя сейчас все сначала, на амбразуру, – улыбается основатель района.

Похоже, этот человек никогда не разучится улыбаться. Не многим выпадает возможность реализовать свои планы, какими бы масштабными и неповторимыми они ни были. У Раповского это получается, а запас его креатива неисчерпаем. В чем мы и убедились.

Семейная жизнь начинается с ротонды

Наше путешествие по МЖК началось со знаменитой ротонды. С этой удивительной архитектурной постройкой, увенчанной золотым куполом, начинается семейная жизнь многих молодых зеленоградцев.

– МЖК постоянно «украшается» белыми платьями и черными костюмами зеленоградских молодоженов, – улыбается Александр Владимирович. – Наша ротонда стала излюбленным местом проведения фотосессий. Это чуть ли не первое место, куда едут суженые после загса. Но, к сожалению, наплыв свадебных кортежей в выходные дни столь велик, что доставляет неудобство жителям. Поэтому

ХОЗЯИН И СОЗИДАТЕЛЬ

при въезде в микрорайон, напротив автобусной остановки, мы организуем гостевую автостоянку, где свадебные автомобили могли бы останавливаться, а молодожены – пешком добраться до нужных объектов.

Несколько лет назад застройщик-инвестор НП «МЖК «Зеленоград» провел реконструкцию ротонды и фонтана вблизи нее. Внешний барабан ротонды и фонтан выложены мелкой итальянской мозаикой, а крыша покрыта сусальным золотом по медным листам (технология строительства церковных куполов). А в апреле 2014 года ротонда приобрела совсем законченный вид: была проведена художественная роспись купола, выполненная художниками из Санкт-Петербурга в технике гризайль, которая широко использовалась в XVII-XVIII веках в России. В частности, в такой технике росписи выполнены многие залы Эрмитажа и купол Петровского путевого дворца на Ленинградском шоссе. Особенно красиво эта роспись смотрится вечером, когда включается подсветка.

Ротонду окаймляют аккуратно постриженные кусты, образующие своеобразную живописную живую изгородь.

Снимки в этом месте действительно получаются удивительными: на фоне ротонды высится красивый зеленоградский лес, а солнечного света здесь всегда достаточно, чтобы создать отличный фотобаланс.

Разумным продолжением этого единения природы и архитектуры станет благоустройство поймы реки Ржавки, которая протекает вдоль южной границы микрорайона. Преображение будет существенным: здесь появится новый водный объект – «Лебединый пруд МЖК», три островка, на каждом из которых будет жить по паре лебедей. Идея создания пруда уже одобрена Департаментом природопользования.

Сезон разобрали на капли

По березовой аллее мы отправляемся вглубь микрорайона. Деревья в этом сквере уже подросли и образовали над головами плотный «зеленый» потолок. Слева виднеется неосвоенный участок.

– Здесь наверняка что-то будет, – обратилась я к собеседнику, памятуя, что ни одна пядь земли в микрорайоне не лежит без дела.

– Будет, и что-то очень интересное, – подтвердил Александр Владимирович.

– Мы создадим в этом месте центральную площадь нашего района, – продолжил Александр Владимирович. – Она будет вымощена плиткой разных размеров, будут установлены скульптуры, разбиты цветники. А главным «героем» площади станет наш уникальный проект – пирамида «Времена года». Это стеклянная инсталляция, которая внутри будет иметь еще одну малую перевернутую пирамиду, наполняемую водой один раз в три месяца. При этом вода будет вытекать из нее с частотой капля в секунду. Общее количество воды в пирамиде будет рассчитано ровно на количество секунд трех месяцев сезона.

Таким образом, можно будет наблюдать, как уходит время зимы, весны, лета и осени. Последние капли каждого сезона и начала нового обозначит феерическое действо, оформленное световыми и лазерными эффектами. Сейчас вся эта идея находится в стадии технической проработки основных элементов и проведении опытов.

Детский велогородок «Бабочка»

Очередной проект, к реализации которого главный строитель МЖК «Зеленоград» готовился несколько лет, – велогородок «Бабочка».

Александр Владимирович никогда не стремился создать просто игровой комплекс или фонтан. Как всегда, это должна быть обязательно уникальная самобытная идея с широким творческим оформлением.

Именно таким и является велогородок «Бабочка». Проложены бетонные петляющие дорожки, покрытые мягким материалом, хитросплетение которых, если посмотреть сверху, образуют очертания и узоры бабочки, уже высадили газон и часть цветов. Центр велогородка венчает дерево, дающее мягкую тень на лавочки и извилистые дорожки.

В прошлом 2013 году были завершены работы по первой очереди велогородка, запущены наземные фонтаны, в которых невысокие струи бьют вертикально из-под решетки, и в них с удовольствием плещутся дети.

А в августе 2014-го, к Дню строителя, работники МЖК сдали в эксплуатацию вторую очередь велогородка с прекрасными дорожками и детскими



площадками, разукрашенными под речку с рыбками, радугой и солнышко.

В дальнейшем мы организуем здесь прокат детских электромобилей, сделаем настоящую дорожную разметку... Так что, думаю, родителям с детьми в возрасте от 3 до 6 лет здесь будет очень интересно.

«Замок» будет там, где раньше был песок

Знаменитая альпийская горка МЖК продолжает развиваться и прихорашиваться

– Мы создавали эту горку в течение нескольких лет, – вспоминает Александр Владимирович. – Чтобы засыпать впадину, привезли сюда более 80 тыс. тонн грунта. Камни я лично выбирал на подмосковных специализированных рынках, заказывал из Пскова, Новгорода, Урала, Крыма, Кавказа. Сегодня в бассейнах альпийской горки обитают различные рыбки: красные и золотые, стерлядь, осетры и др. С наступлением холодов мы их перенесем в подземные хранилища. Там же под землей у нас работают насосы, которые очищают воду и по кругу возвращают в бассейны горки.

Около альпийской горки временно пустующее место. А у Раптовского уже есть идея создать на этом участке необычную детскую площадку – средневековый замок с зубчатыми стенами, башенками и стенобитными орудиями. «Если соседняя игровая площадка с фигурами сказочных персонажей, Бабы-яги и других героев детства предназначена для совсем маленьких, то средневековый замок будет рассчитан на старших ребят», – раскрывает секреты Александр Владимирович.

Уникальная детская площадка изготовлена немецкой компанией и в сентябре этого года уже будет установлена на месте.

Чуть дальше от этого замка работники МЖК проводят подготовку под новый проект А.Раптовского – сад камней, в котором будут выставлены различные красивые камни-валуны и глыбы весом до 10 тонн, привезенные из разных уголков России. Все камни подбирал лично Александр Владимирович, и они уже куплены и находятся в бытовом городке МЖК, откроется сад камней в июне 2015 года.

Но и на этом благоустроительные реформы МЖК не заканчиваются. Подходим к самому большому дому района – недавно построенному корпусу 534. Это огромное подковообразное здание, двор которого уже представляет собой небольшое произведение искусства. Недавно дугообразная дорожка перед домом была обсажена яблонями, что позволило создать яблоневую аллею, но это только начало.

Сегодня в центре дворовой территории корпуса создается Площадь часов. Под строительной пленкой скрывается очередной удивительный проект МЖК. Его основу составит большая чаша фонтана. Площадь, выполненная в виде центрального круга с расходящимися лучами-дорожками, украсит уникальная круглая гранитная плитка разных размеров. Плиткой будет выложен и циферблат. Основные цифры (3, 6, 9 и 12) сделают арабскими, а остальные превратят в светящиеся шары. Из фонтана будут бить «часовые», «минутные» и «секундные» струи воды. Вся эта красота будет подсвечиваться в ночное время.

Жители корпуса всегда могут выглянуть в окно и не только посмотреть, который час, но и сделать это с удовольствием.

– Это уникальный проект, подобных ему в мире не существует, – говорит мой собеседник. – А по размерам циферблата – 46 метров – он может попасть в Книгу рекордов Гиннеса.

В очередной раз можно убедиться, что творческих ресурсов у Александра Владимировича предостаточно. МЖК продолжает удивлять неповторимыми проектами, аналогов которым нет нигде.

– Вопрос о том, можно ли в других районах Зеленограда повторить уникальный опыт Молодежного жилого комплекса, заставил А.Раптовского призадуматься. «Понимаете, мы смогли создать уникальную структуру управления микрорайоном. Наша строительная организация строит жилье и получает от этого прибыль, которую мы потом вкладываем в развитие района. А товарищество собственников жилья аккумулирует собранные с жителей деньги опять же на развитие района. Ни одна копейка не теряется. Благодаря этому удалось реализовать многие проекты и сделать МЖК одним из лучших районов Москвы», – ответил А.Раптовский.

К МЖК «Зеленоград» можно относиться по-разному: любить и завидовать, удивляться и восхищаться. Но нельзя не признать, что его жители никогда ничего не просят и не требуют, а просто делают, своим примером показывая, что можно жить лучше. Не завидуя западным странам и городам, а создавая так, что западные гости, приезжая в МЖК, не перестают удивляться.

Г.АНДРЕЕВА



УДАЧИ В БИЗНЕСЕ ВСЕМ НАШИМ КЛИЕНТАМ



Многие хорошо знают этот участок дороги: выезжая на Ленинградку через Елино, вы обязательно проезжаете мимо нашего объекта. На окраине Зеленограда – там, где заканчивается Восточная зона, слева от поворота на Фирсановское шоссе расположен складской комплекс «Грюнштадт».



Так выглядит один из новых корпусов СК «Грюнштадт»

Наши новости

Совсем недавно складской комплекс «Грюнштадт» в очередной раз был представлен на крупной Международной выставке «ТрансРоссия-2014», которая в нынешнем году проводилась в Выставочном центре «Крокус-Экспо». Этот форум имеет богатую историю, удерживая позиции лидирующего отраслевого события. В мероприятии были представлены 529 участников из 30 стран мира, а всего выставку посетило свыше 20 тысяч специалистов.

В период работы выставки на стенде «Грюнштадт» посетителей встречала наша дружная команда профессионалов – руководители и специалисты складского комплекса, представители отдела маркетинга. Гости увидели и оригинально исполненный объемный макет нашего комплекса, и печатные материалы (новые буклеты и календари). Вместе с живым общением все это, безусловно, помогает налаживанию контактов на огромном рынке логистических услуг.

Отметим, что многие российские фирмы и представители иностранных компаний (среди них и те, кто является нашими клиентами) проявляют неподдельный интерес к производственной деятельности СК «Грюнштадт».

В свою очередь, мы уделяем немалое внимание регулярному обновлению информационных материалов на корпоративном сайте www.gruenestadt.ru.

Мы стараемся держать в курсе наших партнеров с помощью публикаций в местных периодических изданиях. На самом деле, многие наши клиенты отмечают: «Грюнштадт» развивается и уверенно смотрит в будущее, планируя в ближайшей перспективе продолжать строительство комплекса. И потому нашим кредо давно утвердилось выражение: «Мы не стоим на месте. Мы смотрим в будущее!».

Наши цифры

Как известно, в любом деле успех не приходит без динамического развития. Это в немалой степени относится и к работе коллектива складского логистического комплекса, известного многим зеленоградцам.

Преследуя цель взаимовыгодного сотрудничества с деловыми партнерами и

клиентами, сегодня мы активно развиваем свою производственно-техническую базу. В частности, введены в эксплуатацию 45 000 кв. м высококачественных складских, офисных и вспомогательных помещений, налажена работа всех инфраструктурных подразделений. Многие специалисты отмечают важную составляющую в работе комплекса – полную автономность в плане энергообеспечения.

Вместе с тем на ближайший период запланировано проектирование и возведение объектов второй фазы строительства складского комплекса. В итоге общая площадь складских, офисных и вспомогательных помещений в 2016 году составит 60 000 кв. м; общая площадь основного корпуса по новому проекту – 13 500 кв. м.

В современном проекте предусматривается удобная планировка склада, офисных и вспомогательных помещений, наличие грузового мезонина, отдельные функциональные зоны склада, в том числе с возможностью 12-метровой высоты складирования.

«Всем – удачи в бизнесе» – такое пожелание у нас принято в общении с партнерами, и мы всегда с радостью ждем новых клиентов.

Пресс-служба СК «Грюнштадт»

«ГОРЯЩИЕ ПУТЕВКИ» ДЛЯ ПЛАНИРУЕМЫХ ОТПУСКОВ

**Горячее лето 2014 года
СТАЛО ПРОДОЛЖЕНИЕМ
СПИСКА ПЕЧАЛЬНОГО
МАРТИРОЛОГА ФИРМ,
КОТОРЫЕ ИМЕННО ЛЕТОМ
ОБЪЯВИЛИ О СВОЕМ
БАНКРОТСТВЕ. СОТНИ
ЛЮДЕЙ ЛИШИЛИСЬ ОТДЫХА,
СОТНИ НЕ МОГУТ ВЫЕХАТЬ
ИЗ-ЗА РУБЕЖА. ОДНИМ
СЛОВОМ, КАТАСТРОФА.**



И, казалось бы, совсем не время вести разговор о туристической фирме, рассказывать о ее надежности. И все же мы это сделаем и постараемся привести серьезные аргументы.

Итак, мы представляем вам магазин «Горящих путевок», два офиса которого находится в Зеленограде. Руководит фирмой Е.Абрамкина, которая считает туристическую деятельность своим призванием.

В свое время Елена окончила финансовый институт. А трудовая деятельность началась в турагентстве, где она не только освоила профессию, но и повидала мир. Специфика профессии сотрудника турагентства предполагает выезды в рамках инфотуров на те континенты и страны, куда приглашают в последующем своих клиентов. Она побывала не только на популярных египетских, турецких, кипрских, тунисских курортах, но и на Мальдивах, Майорке, Испании, Италии, во всей Европе – Франции, Дании, Швейцарии,

Голландии и др. И, естественно, освоила все известные направления российского туризма.

Поняв, чему хочет посвятить свою профессиональную деятельность, Елена решила организовать собственное предприятие и в 2005 году получила лицензию и открыла магазин «Горящих путевок» сразу в двух офисах. В то время такая специализация была новой на рынке туристических услуг. Впрочем, она не означала, что в магазине нельзя было заказать тур заблаговременно.

– Получить лицензию, конечно, было очень важно, но еще важнее – подобрать квалифицированных, опытных, ответственных сотрудников, – говорит Елена.

А на рынке труда в то время таковых было совсем немного. И поначалу текучка в небольшой компании было достаточно большой. Но за 9 лет коллектив сформировался, и сейчас в двух офисах магазина «Горящие путевки» работает 6 опытных сотрудников.

Были же эти прошедшие 9 лет совсем не простыми. В 2008-2009 годах грянул мировой экономический кризис. В самом его начале прогнозы были совсем неутешительными, мол, россияне начнут экономить, прежде всего, на отдыхе.

– Но этого не произошло, – говорит Елена, – да, был небольшой спад. Но время показало, что наши соотечественники не хотят экономить на отдыхе, тем более отказываться от оздоровления детей. Поэтому спад был не таким ощутимым, а сейчас благодаря гибкой ценовой политике все вернулось на свои позиции. Хотя, надо сказать, очень много туристических компаний в тот период разорилось. А мы, пожалуй, только крепче встали на ноги.

В нынешнем году добавились еще два российских курортных направления – Сочи и Крым. На курорты Крыма, по словам Елены, спрос уже есть. Инфраструктура там еще только начала развиваться, и со временем, будем надеяться, в Крыму можно будет отдохнуть не хуже, чем на зарубежных курортах.

Всплеск интереса к Сочи вызвала, конечно, зимняя олимпиада 2014 года. При подготовке к ней до европейского уровня была преобразована инфраструктура, построены новые гостиницы,

кафе и рестораны. Но россияне пока с осторожностью рассматривают отдых в Сочи, поскольку он всегда был дорогим для рядового отдыхающего, таковым пока остается и сейчас.

Безусловно, в системе «горящих туров», прежде всего привлекает цена. И, в принципе, этого было бы вполне достаточно для привлечения большого числа клиентов. Но руководство фирмы решило на этом не останавливаться и ввело в систему обслуживания дисконтные карты. Все это вкупе с индивидуальным и высокопрофессиональным подходом пополняет список постоянных клиентов.

– Для нас нет более высокого признания нашей деятельности, – говорит Елена, – чем тот факт, что человек, которого мы однажды отправили на отдых, возвращается к нам снова и снова.

...Е.Абрамкина – молодой предприниматель. И, как большинство бизнес-леди, она несет в жизни двойную нагрузку: руководит предприятием и занимается семьей. У Елены двое маленьких детей, младшему ребенку лишь годик. И можно представить, сколько хлопот связано с домом, воспитанием детей. Тем не менее Елена говорит о желании открыть третий офис магазина «Горящие путевки» в Зеленограде, несмотря на то, что в нашем городе сейчас наблюдается жесткая конкуренция в сфере туристического бизнеса.

– Мы готовы конкурировать с другими фирмами, – говорит моя собеседница, – поскольку ведем дела честно, открыто, опираясь на опыт и профессионализм наших сотрудников. Делаем все возможное, чтобы не попадать в неприятные ситуации, связанные с банкротством. Поэтому мы предпочли двойное страхование, заключив договоры с двумя надежными страховыми компаниями. Сейчас ведь доказано мошенничество обанкротившихся фирм, из-за которого пострадали тысячи человек. Мы дорожим своей репутацией и делаем все необходимое, чтобы она оставалась безупречной.

Л.РОМАНОВА

Адрес офисов магазина

«Горящих путевок»:

- площадь Юности, д. 3,

тел. 8(499)734-9891; 8(499)740-9838

- корпус 1801а,

тел. 8(499)738-8908; 8(499)786-9676

ПРИДУМКИ ЗЕМЛИ СОЛОВЕЦКОЙ

Активный период изобретательства приходится на XVI в. и связан с Филиппом, митрополитом Московским и игуменом Соловецкого монастыря с 1548 по 1556 г. Филипп, урожденный боярин Федор Колычев, вложил все свои средства в его обустройство, превратив в монастырь «высоких технологий».

Суровые природные условия определили одну из главных проблем существования обители — добычу пропитания. Решение было найдено в обеспечении братии свежей рыбой. Два морских залива вблизи монастыря были перегорожены валунами, в результате чего в перешейках образовались отверстия, через которые при приливах постоянно обновлялась вода.

Было два основных варианта использования этих водоемов: в первом пойманную в путину рыбу выпускали в эти заливы и по мере необходимости во время отлива, когда там было мало воды, отлавливали сачками. Во втором — рыбу в них разводили. Был еще и дополнительный эффект использования этих конструкций, заключающийся в том, что через отверстия

ходили внутрь набрать вес на мелководье да там и оставались для монастырского стола.

Прошло уже больше 450 лет с момента постройки Филипповских садков, как их позже называли, а рыба туда до сих пор продолжает заплывать, где и остается, не имея возможности выбраться из-за изменившихся размеров.

Следующая группа изобретений также связана с водой. По острову были прорыты каналы, которые впервые в истории России соединили больше 50 озер, в результате чего образовалось полноводное водохранилище — Святое Озеро. Эту воду по стометровому подземному каналу подавали в монастырь для различных нужд.

На мельнице были изготовлены автоматические сушилка и веялка, причем засыпка зерна осуществлялась без участия людей. Был также создан прообраз ультразвуковой стиральной машины: белье в корзинах на ночь опускалось в бурный поток и с помощью вибрации отстирывалось.

Помимо этого, каналы на острове использовались для перевозок грузов на лодках, что заменяло дороги и сохраняло хрупкую природу Севера. Канальная система также перераспределила грунтовые воды, в результате чего многие болота острова превратились в плодородные луга, сохранившиеся до сих пор.

При Филиппе было начато грандиозное строительство каменного монастыря, в основном из валунов, запасы которых в округе неисчерпаемы. Был также возведен кирпичный завод, на котором утрамбовка глины и ее резка осуществлялись механизмами, движимыми лошадьми и волами. Для подачи готовых кирпичей на строящиеся стены использовались транспортеры, также на животной тяге.

Одна из самых интересных построек той поры — одностолпная трапезная палата с печным отоплением. Размеры ее (около 500 кв. м) на тот момент были самыми большими на Руси.

Уникальное сооружение этого времени — закрытая валунная гавань на Большом Сацком острове, в 5 км от монастырско-

Более 30 из 50 известных в мире лабиринтов расположены на Соловецких островах. Мы можем предположить, что здесь они и были придуманы. Эта статья подготовлена по материалам журнала «Изобретатель и Рационализатор». Благодарим редакцию за содействие.

го причала. Она имеет форму трапеции со сторонами в 40 м у берега и 36 м у насыпного вала напротив, в котором есть 4-метровый проход для судов.

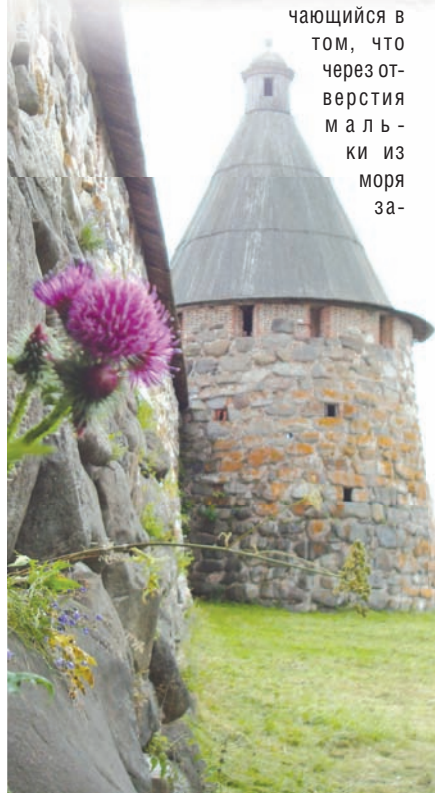
В береговой зоне было сделано 4 углубления с перемычками для швартовки различных плавсредств. Капитальная гавань вдали от основных построек монастыря понадобилась для судов, идущих с материка и часто попадавших во внезапный шторм, чем славится Белое море. Здесь же они и пережидали непогоду.

Возводить крепостные стены начали последователи Филиппа в 1582 г., и длилось это 14 лет. Принципы валунного строительства с внутристенными укреплениями бревнами, использованием определенных соотношений нижних и верхних рядов, заполнением пустот битым и целым кирпичом были опробованы Филиппом и сохранились до сих пор. Вес нижних камней достигает 11 т, высота стен — 10 м, а башен — 30 м. Благодаря валунному рельефу многие бойницы были естественно замаскированы. Башни выступают за линии стен, что позволяло вести боковой огонь при обороне.

Первая проверка прочности крепости прошла во время церковного раскола, когда монастырь не принял нововведения патриарха Никона и был атакован стрельцами царя Алексея Михайловича. Осада продолжалась с 1668 по 1676 г., и если бы не предательство одного из братии, который показал тайный подземный ход, то монастырь, скорее всего, устоял бы.

Ключевую роль в его защите сыграл подземный канал от Святого озера, который все годы снабжал осажденных водой, а также экономил мускульную силу благодаря использованию в хозяйстве различных механизмов, приводимых в движение бурным потоком.

Через несколько веков крепость вторично была проверена на прочность. Летом





1854 г. в разгар Крымской войны два английских 60-пушечных фрегата атаковали монастырь. Обстрел продолжался около 9 ч, по посаженным было выпущено около 1800 ядер и бомб. По признанию английского капитана, их хватило бы на разрушение нескольких городов. В монастыре же не было ни одной жертвы. Видя бесперспективность атаки, англичане отступили.

Одно из самых интересных сооружений последующего времени – сухой док, построенный в 1799-1801 гг. На выходе в море, с другой стороны от монастыря, вода из Святого озера проходила по узкому каналу, расширяющемуся кверху. Около устья этот канал был перегороден раздвигающейся плотиной.

Во время прилива плавсредство заходило внутрь, плотина закрывалась, док наполнялся водой, корабль поднимался и становился на якорь у берега над платформой. После этого плотина открывалась, вода уходила из дока, а судно оставалось на суше для ремонта.

По окончании необходимых работ док наполнялся, корабль всплывал, становился на якорь в середине канала и после спуска воды выходил в море. Сооружение сохранилось до наших дней, но сейчас не функционирует.

В 1818 г. на потоке из Святого озера был поставлен лесопильный завод оригинальной конструкции. Он мог работать почти без обслуживающего персонала. Во время пуска воды лежащие вне здания бревна сами постепенно приплывали к распилу, их распускали на доски, которые складировались, а опилки уходили по желобу на специально отведенное место. Завод, к сожалению, не сохранился.

В начале прошлого века на том же потоке была построена единственная в своем роде электростанция с двумя динамо-машинами 15 и 25 кВт для освещения монастыря.

Другим интересным гидротехническим сооружением стала 300-метровая валунная дамба между островами Соловецкого архипелага – Большая и Малая Муксалма, протянутая в 1828 г. Вторая, почти километровая дамба соединила Большую Муксалму и Большой Соловецкий остров в середине XIX в. Ширина ее 6 м, высота 4 м, деревянные ограждения (не сохранились) обеспечивали безопасную доставку грузов с Большой Муксалмы в монастырь.

В 1862 г. по проекту архитектора Шахларева была возведена уникальная Вознесенская церковь на Секирной горе. Ее венчает стеклянный фонарь маяка. В 1904 г. для увеличения дальности действия керосиновых ламп фонарь был снабжен французскими линзами. В настоящее время здесь действует тысячеваттная лампа, которая видна с расстояния 60 км.

На Соловках много экспериментировали с акклиматизацией растений. В середине XIX в. в самом защищенном от ветров месте острова, в районе хутора Горка, оборудовали оранжереи с подземным подогревом почвы, где вызревали арбузы, персики, дыни и огурцы. Здесь разбили самый северный ботанический сад и в разное время акклиматизировали яблоню, иргу, сирень, розу, бадан и др. растения.

Интересное рукотворное изменение природы произошло также на острове Анзер. Он расположен в 5 км от Большого Соловецкого и является удивительным явлением природы. Мыс Кеньга, куда обыч-

но причаливают лодки – типичное арктическое побережье из голых валунов. Через несколько сотен метров вглубь острова начинается тундра, потом лесотундра. Через километр она переходит в тайгу с огромными елями и далее идут сосновые боры и смешанные леса, заканчивающиеся лугами, характерными для средней полосы России.

Многие годы паломники, посещавшие Анзер, приносили семена из родных мест и высаживали их на Богородичном лугу. В результате он приобрел совершенно небывалый для Севера вид с разнотравьем чуть ли не всех климатических зон России.

Наряду с изобретениями необходимо упомянуть о книжном знаке монастырской библиотеки (XV в.), который был первым русским экслибрисом.

Монастыри на Руси всегда являлись центрами науки и образования, однако такой изобретательской активности, как на Соловках, не было нигде. С одной стороны, суровая природа заставляла людей искать нестандартные решения, с другой – вероятно, изобретательский импульс Филиппа был настолько силен, что передался последователям на многие годы вперед. Помимо этого, существует большое количество теорий, выделяющих эту территорию на карте России как очень специфическую и способствующую активизации всех творческих начал человека.

Описание изобретений в этой статье заканчивается в основном XIX в. Изобретатели XX в. здесь не упоминаются. Это отдельная история.

Д.СОКОЛОВ

РЯБУШИНСКИЕ: КУПЦЫ, ПРОМЫШЛЕННИКИ, ПОЛИТИКИ

«Россия... должна еще пройти через
путь развития частной инициативы»

П.Рябушинский



Павел Павлович Рябушинский (1871-1924 гг.) родился в Москве, в большой семье знаменитого фабриканта и банкира. Будучи старшим сыном, уже с юных лет подавал большие надежды на успех в торгово-промышленных делах.

Павел окончил Московскую практическую академию коммерческих наук (основана в 1810 г., в бывшем особняке Дурасовых, по адресу: Покровский бульвар, 11), владел немецким, французским, английским языками, активно занимался самообразованием.

В самом начале XX века сменил отца на посту руководителя «Товарищества мануфактур П.М.Рябушинского с сыновьями». С 1902 г. Павел стал совладельцем банковского дома «Братья Рябушинские», реорганизованного впоследствии в акционерный Московский банк, занимавший 13-е место среди коммерческих банков России.

Одновременно с предпринимательством Рябушинский (сфера его интересов – в льняной, стекольной, бумажной, полиграфической, автомобильной промышленности) занимает руководящие должности в Московском биржевом комитете, председательствует в Обществе хлопчатобумажных фабрикантов, Военно-промышленном комитете, является членом Государственного совета.

Уже начиная с 1905 г. Павел известен своей политической активностью: он вошел в Центральный комитет «Союза 17 октября». Не согласившись с лидером пар-

тии Гучковым, в 1906 г. вступил в «партию мирного обновления», не принимавшую «ни революционного насилия, ни правительственного произвола». В 1912 г. он известен как один из инициаторов создания думской фракции «прогрессистов», считая необходимым установить конституционный строй и передать реальную власть в руки торгово-промышленной буржуазии.

После февраля 1917 г. в издаваемых на средства Рябушинского газетах высказывались оппозиционные идеи, он отрицал двоевластие и критиковал диктатуру Советов. Павел Павлович, потеряв надежду на конституционный строй, поддержал мятеж генерала Корнилова, а после его поражения отошел от активной деятельности.

Бывший политик отправился в Крым на лечение, где был арестован, а вскоре освобожден А.Керенским. Будучи активным противником Советской власти, в 1919 г. он выехал в Париж, где пытался возродить деятельность объединения предпринимателей. В 1921 году в связи с началом НЭП решил, что коммунистическое правление изжило себя, и готовился к возвращению в Россию. Он скончался от туберкулеза легких в маленьком городке во Франции.

Владимир Павлович Рябушинский (1873-1955 гг.) вырос в Москве в известной нам семье. Учился в той же Практической академии коммерческих наук, а затем в Гейдельбергском университете в Германии. Обладая предпринимательскими талантами, успешно вел банковские и промышленные дела.

С 1905 г. интересующийся политикой Владимир становится членом ЦК «Союза 17 октября», затем членом партии прогрессистов.

С начала Первой мировой войны (в 1914 г.) добровольно отправился на фронт. За храбрость был произведен в офицеры и награжден орденом св. Георгия 4-й степени, позже принимал участие в Гражданской войне (на стороне Белого движения). После поражения «белых» эмигрировал в Константинополь, затем во Францию.

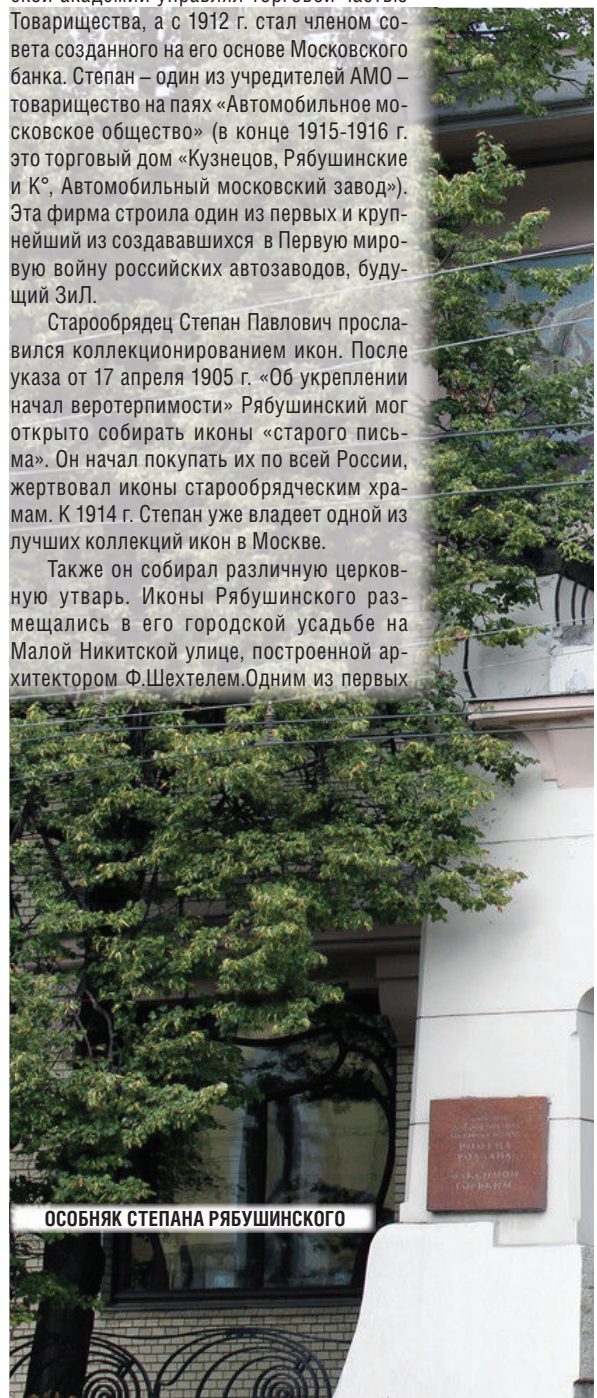
В.Рябушинский – основатель общества «Икона» в Париже, просуществовавшего с 1920 до 1950-х гг. Владимир Павлович становится почетным председателем общества, принимает активное участие в работе

кружка им. А.Рублева, ставившего своей целью ознакомление французов с русским искусством.

Родной брат Павла и Владимира – **Степан Павлович Рябушинский (1874-1942 гг.)** – после окончания практической академии управлял торговой частью Товарищества, а с 1912 г. стал членом совета созданного на его основе Московского банка. Степан – один из учредителей АМО – товарищество на паях «Автомобильное московское общество» (в конце 1915-1916 г. это торговый дом «Кузнецов, Рябушинские и К°, Автомобильный московский завод»). Эта фирма строила один из первых и крупнейший из создававшихся в Первую мировую войну российских автозаводов, будущий ЗиЛ.

Старообрядец Степан Павлович прославился коллекционированием икон. После указа от 17 апреля 1905 г. «Об укреплении начал веротерпимости» Рябушинский мог открыто собирать иконы «старого письма». Он начал покупать их по всей России, жертвовал иконы старообрядческим храмам. К 1914 г. Степан уже владеет одной из лучших коллекций икон в Москве.

Также он собирал различную церковную утварь. Иконы Рябушинского размещались в его городской усадьбе на Малой Никитской улице, построенной архитектором Ф.Шехтелем. Одним из первых



ОСОБНЯК СТЕПАНА РЯБУШИНСКОГО

Рябушинский начал реставрацию шедевров древнерусского искусства в своих мастерских.

Благодаря Степану Павловичу началось планомерное научное изучение икон, иконопись стала доступна широкому зрителю. Меценат экспонировал иконы на выставке в Петербурге в 1911-1912 гг., затем участвовал в создании экспозиции Московской выставки, подготовил печатный каталог («Выставка древнерусского искусства»). С.Рябушинский занимался научным исследованием икон, был избран почетным членом Московского археологического института.

После событий 1917 г. он эмигрирует в Милан. Его коллекция в 1918-1919 гг. поступает в Государственный музейный фонд, а в 1920-е гг. лучшие иконы были переданы в Третьяковскую галерею, Исторический музей, Оружейную палату.

Еще один незаурядный член семейства Рябушинских – **Николай Павлович (1877-1951 гг.)** известен как антиквар и коллекционер русской и западноевропейской живописи. После смерти отца он вышел из состава «Товарищества» и, получив часть наследства, связал свою жизнь с отечественным искусством, где модными были тогда идеи символизма.

Вдохновленный примером художественного деятеля С.П.Дягилева (1872-1929 гг.), Николай Павлович решил выступить в роли преемника петербургского мецената и продолжить традицию «Мира искусства» Дягилева, помогая молодым художникам.



Им был организован новый художественный журнал «Золотое руно», при этом среди участников проекта были Сомов, Лансере, Бакст, Бенуа. Все они – бывшие выпускники Московского училища живописи, ваяния и зодчества, сблизившиеся еще в студенческие годы. Дебютом этой группы стала выставка «Алая роза», состоявшаяся в 1904 г. в Саратове.

Взявшись за издание журнала, Рябушинский, по своей привычке, не жалел средств. Редакция размещалась в снятом им доме на Новинском бульваре, близ особняка Шалаяпина. Журнал имел огромный формат, печатался золотым шрифтом в две колонки – на русском и французском языках, блистал качеством иллюстраций.

Однако расходы на выпуск журнала не окупались, и Николай Павлович возмещал их из собственных средств. К концу 1906 г. доход от продажи издания составил 12 тысяч рублей, а расходы превысили 80 тысяч. Например, специальный номер «художественного, литературного и критического журнала» был почти целиком посвящен Борисову-Мусатову и Врубелю.

В журнале сотрудничали видные деятели литературы и искусства. Со временем меньше стал формат журнала, исчез перевод на французский язык, сократились иллюстрации. К несчастью, «испытали разо-

чарование» в журнале Александр Бенуа, Андрей Белый, ушел Валерий Брюсов. Но такой «кризис» не смутил Николая Павловича, на смену им в «Золотое руно» пришли Георгий Чулков, Борис Зайцев, Сергей Городецкий, Иван Бунин. Более года критическое обозрение текущей литературы в журнале вел Александр Блок, здесь активно сотрудничал Вячеслав Иванов.

По заказу Н.Рябушинского близ Петровского парка в начале XX века была возведена «загородная дача ближнего Подмоскovie», получившая название «Черный лебедь». Этот дом славился не только оригинальной архитектурой и богатой меблировкой, шумными приемами, но и исключительной коллекцией картин.

Николай Павлович собирал лучшие живописные работы. Среди авторов были такие мастера, как Лукас Кранах Старший, Брейгель, Пуссен. Франция была представлена художниками К.Ван Донгеном и Жоржем Руо (их полотна впервые появились в российских коллекциях). Однако большую часть собрания составляли картины русских мастеров.

Первым опытом Н.Рябушинского как организатора была вошедшая в историю Серебряного века выставка «Голубая роза», открывшаяся в марте 1907 г. Это было сенсацией в московском мире искусства: свои работы представили художники: Кузнецов, Уткин, Судейкин, Сапунов, Сарьян, Н. и В. Милиоти, Крымов, Арапов, Феоктистов, Фонвизин, скульпторы Матвеев и Бромиский.

К концу 1909 г. издатель «Золотого руна» разорился. Фантастические расходы, связанные с журналом, выставками, подорвали его состояние. Но главная причина была в другом: отчаянный картежник, меценат проиграл немалую сумму. После этого Николай Павлович оставался верен искусству, но уже не в роли спонсора-покровителя, а как рядовой участник экспозиций. Н.Рябушинский эмигрировал во Францию, где он и похоронен.

Завершая рассказ о семье Рябушинских, отметим, что большинство ее представителей не только внесли заметный вклад в развитие русского бизнеса, но также способствовали широкому распространению лучших образцов отечественной культуры среди населения.

С.АРУТЮНОВ





1
ПОЗДРАВЛЯЮ!
С ДНЕМ ИЗОБРЕТАТЕЛЯ
И РАЦИОНАЛИЗАТОРА



2
**МЕЖДУНАРОДНОЕ
СОТРУДНИЧЕСТВО**
ЗЕЛЕНОГРАД - ЦЕНТР
ИННОВАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ



4
КОМАНДА ПРЕФЕКТА
КУБОК РЕГИОНОВ



5
СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ ДОЛЖЕН,
МОЖЕТ И ИМЕЕТ ПРАВО



6
СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ
ПРЕДПРИЯТИЯ ЖИВУТ ГОРОДОМ



8
ВИЗИТЫ
Зинаида Дразгункина: РАЗВИВАТЬ СВОИ
ТЕХНОЛОГИИ



10
ВИЗИТЫ
ЗЕЛЕНОГРАДСКИЙ ШАГ НА ПУТИ
ЗАМЕЩЕНИЯ ИМПОРТА



12
ВИЗИТЫ
ВИЗИТ ЗАММИНИСТРА В МИЭТ



14
КОЛЛЕГИЯ
«ДЕЛОВОЕ СОВЕРШЕНСТВО» -
ШАГ К ИДЕАЛУ



16
ОХРАНА ТРУДА
Нина Степанова:
НЕ ИНСПЕКТИРОВАТЬ, А ПОМОГАТЬ



18
ДИРЕКТОР ГОДА
ДИРЕКТОР, ИЗОБРЕТАТЕЛЬ И НОВАТОР



20
ПЕРСПЕКТИВА
Михаил Щербаков: НОВЫЙ ПРОЕКТ
ЦЕНТРА РАЗВИТИЯ
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА



22
ОПЫТ
Емельян Полянский:
ВЫШЕ ПРИБЫЛИ - ТОЛЬКО ЧЕСТЬ!



24
ЮБИЛЕЙ
«СУБМИКРОН»:
МЫ ПРИШЛИ ВСЕРЬЕЗ И НАДОЛГО



28
**МОЛОДЕЖЬ
И ИННОВАЦИИ**
МИЭТ: КОНТАКТ С XXII ВЕК



30
НЕДВИЖИМОСТЬ
Натаалья Лебинсон: МОЖНО ОТЫСКАТЬ
ПУТЬ К ЛЮБОЙ ЦЕЛИ



32
**ПРЕСТИЖНО
И ОТВЕТСТВЕННО**
ХОЗЯИН И СОЗИДАТЕЛЬ



34
ИННОВАЦИИ
УДАЧИ В БИЗНЕСЕ
ВСЕМ НАШИМ КЛИЕНТАМ



35
НИША
«ГОРЯЩИЕ ПУТЕВКИ» ДЛЯ
ПЛАНИРУЕМЫХ ОТПУСКОВ



36
**ИННОВАЦИИ
В ИСТОРИИ**
ПРИДУМКИ ЗЕМЛИ СОЛОВЕЦКОЙ



38
**ИЗ ИСТОРИИ РОССИЙСКОГО
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА**
РЯБУШИНСКИЕ: КУПЦЫ, ПРОМЫШЛЕННИКИ,
ПОЛИТИКИ

ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ
СОРОК ОДИН

© Журнал

«Зеленоградский предприниматель» №4(88)

Председатель редколлегии:

А.МИХАЛЬЧЕНКОВ

Редколлегия: А.НОВОЖИЛОВ,

М.ЩЕРБАКОВ, Н.ЮСУПОВА

Главный редактор: Т.СИДОРОВА

Выпускающий редактор: О.ЩЕГОЛЕВА

Дизайн и верстка: А.СИТНИКОВА

Фотографы: А.и Э.ЕВСЕЕВЫ

©«Зеленоградский предприниматель», 2014 г.

Перепечатка материалов возможна только с письменного разрешения редакции, при этом ссылка на издание обязательна.

© Издано

в ООО «Издательский дом «41»

Генеральный директор Т.СИДОРОВА

Свидетельство о регистрации

ПИ №ФС1-01840 от 30 июня 2005 г.

Адрес издателя и редакции:

124482, Москва, Зеленоград,
корп. 339а.

Тел./факс: 8(499) 735-2271.

Отпечатано в типографии

«Ледокол»

Формат: 60x84 1/8. Бум. мелов. фин. 115 г

Тираж 2000 экз.

ИНВЕСТИЦИИ В СТРОИТЕЛЬСТВО

www.formastroy.ru

ООО «ФОРМА-СТРОЙ»

Социально ответственный бизнес. Качество и надежность.
Открытость к сотрудничеству.

Член Московского областного союза предприятий стройиндустрии и промышленности строительных материалов с 1998 года

ТЕРРИТОРИЯ ОТКРЫТОГО СОТРУДНИЧЕСТВА в г. СОЛНЕЧНОГОРСКЕ

ВЫГОДНОЕ МЕСТОПОЛОЖЕНИЕ

3 км до Ленинградского шоссе, 2 км до
Пятницкого шоссе, вблизи Октябрьской
железной дороги

ЛОГИСТИЧЕСКО-СКЛАДСКОЙ КОМПЛЕКС

- 16 000 кв. м теплых складских площадей
- 6000 кв. м площадок открытого хранения
- Автозаправочный комплекс
- Офисные здания
- Охраняемая территория
- Собственная газовая котельная
- Собственная электроподстанция
- Два независимых въезда на территорию

МНОГОПРОФИЛЬНАЯ ПРИРЕЛЬСОВАЯ БАЗА

- Цементный терминал с железнодорожной веткой:
 - автоматизированный склад цемента на 3000 т
 - холодный склад площадью 2000 кв. м
 - производственное одноэтажное холодное помещение площадью 570 кв. м

- Площадка открытого хранения на 30 000 куб. м с высоким путем для выгрузки вагонов со щебнем
- Площадка для разгрузки платформ и полувагонов с 10-тонным козловым краном и крытым складом на 1150 кв. м



ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ УЧАСТОК

Производство широкого ассортимента железобетонных изделий, тротуарной плитки, стеновых блоков (керамзитобетон, пескоцемент), элементов благоустройства и ландшафтного дизайна



Солнечногорск, ул. Краснофлотская, д. 1а
Телефоны: 8 (495) 994-0262, 994-0272



**МЖК «Зеленоград»
Вместе - в будущее!**

