

ПРИГЛАШАЕМ СОИНВЕСТОРОВ!

Деловой центр

для субъектов малого и среднего предпринимательства
Зеленоград, 16-й мкрн, пересечение проездов №№657 и 649

Центр развития предпринимательства
Зеленоградского АО Москвы

495-989-1033, 495-989-1040
www.zelao.mbm.ru, crpzel@mail.ru



**Андрей
ФИЛИМОНЕНКОВ:**

**Найти
профессионала
в сфере
охраны труда
довольно
сложно**

ФОТО А.ЕВСЕВА

ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ
Сорок Один

ТЕМА НОМЕРА: МИКРОЭЛЕКТРОНИКА

Первые SEMina
микроэлектронного
«урожая»

Стр. 3

Зеленоград
на ДНК-уровне

Стр. 16

Строители нужны
во все времена

Стр. 34

ОптимЭлектро – компания
высокой социальной
ответственности!

Стр. 32

Информационная помощь предпринимателям в развитии вашего бизнеса

Официальный интернет-портал префектуры округа <http://zelao.ru>

Сайт содержит информацию об округе, науке и промышленности, поддержке предпринимательства, культуре и спорте, крупных событиях, инвестиционных конкурсах. На нем представлена новостная лента, данные о различных городских мероприятиях, окружных организациях, структуре органов власти. Работает справочная база данных с адресами и телефонами органов власти и организаций. Поддерживается английская версия сайта. Через сайт предоставлена возможность задать вопрос должностным лицам префектуры и оперативно получить ответ.



Сайт Центра развития предпринимательства ЗелАО г. Москвы «Малый бизнес Зеленоградского административного округа» www.zelao.mbm.ru

Специализированный сайт системы поддержки малого предпринимательства Зеленограда. Актуальные информационно-аналитические материалы, новости и материалы по вопросам развития малого бизнеса.

Контактные тел. НП «ЦРП ЗелАО
г. Москвы»: (495) 939-1031.

Ежегодный альманах «Деловой Зеленоград» (ИД «41»)

Информационно-аналитический журнал. Более 150 страниц подробного делового обзора предприятий и организаций города. Распространяется по рассылке в правительственные и государственные учреждения, в крупнейшие фирмы города, выкладывается в бизнес-центрах, на промышленных и бизнес-выставках, поступает в продажу в книжные магазины и киоски.



Журнал «Зеленоградский предприниматель». Издание является совместным проектом Издательского дома «41» и ЦРП ЗелАО г. Москвы и выпускается при поддержке Префектуры ЗелАО

В журнале публикуются материалы о наиболее успешных компаниях малого и среднего бизнеса, инновационных проектах, законодательных инициативах в поддержку развития бизнеса и др. Выходит каждые 2 месяца, распространяется в административных учреждениях, среди предпринимателей, на общегородских мероприятиях, презентациях, конференциях, выставках.

Контактные тел. ИД «41»:
8(499)735-2271, 8(499)734-9142, 8(499)735-8486, 8(499)734-4858.

«Справочник делового человека» (ИД «41»)

Путеводитель по Зеленограду. Справочник адресов и телефонов предприятий и организаций Зеленограда, включая инфраструктуру поддержки малого бизнеса. Выходит ежегодно. Рассылка адресная, поступает в розничную продажу.





НАЧНИ С СЕБЯ

В советские времена часто звучала песня, в которой была оптимистическая фраза «Молодым везде у нас дорога!». Полагаю, что она и сегодня достаточно актуальна. Тот, кто с молодых лет намечает для себя высокую жизненную

планку и следует выбранной цели, непременно добивается успеха. В числе таких людей – Андрей Филимоненков, победитель столичного и российского конкурсов «Лучший менеджер-2012».

Справка

Филимоненков Андрей Михайлович родился в 1986 г.

В 2009 г. окончил Московскую государственную академию коммунального хозяйства и строительства, специальность «экономика управления в городском хозяйстве», квалификация «экономист-менеджер».

В 2012 году получил второе высшее образование в МИЭТ по специальности «юриспруденция». Оба вуза он окончил с отличием.

Член-корреспондент Международной академии менеджмента.

Был председателем Молодежной палаты муниципального образования района Крюково, дублером главы управы.

С 2010 г. А.Филимоненков работал в должности руководителя службы охраны труда в компании «Уютный город». За годы его работы компания занимала лидирующие позиции по округу в конкурсах в области охраны труда; в 2011 г. завоевала

3-е место по Москве, а в 2012-м – 1-е место в Московском городском конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда.

Как лауреат общероссийской общественной премии «Национальное величие» награжден медалью «За благородный труд».

В настоящее время А.Филимоненков является директором «Учебно-курсового комбината «ПрофиКласс».



– Андрей Михайлович, расскажите о своей сегодняшней работе. Чем занимается «ПрофиКласс»?

– Еще Черчилль говорил: «За безопасность необходимо платить, за ее отсутствие – расплачиваться». Одним из важнейших направлений работы любого предприятия является охрана труда. Но специалистов в этой сфере найти нелегко.

«ПрофиКласс» предлагает различные формы профессионального обучения руководителей и сотрудников в области безопасности и охраны труда. Кроме того, на комбинате ведется обучение рабочим профессиям: электрогазосварщика, кровельщика, машиниста подъемника, монтажника наружных трубопроводов и стропальщика; а также по организации обучения и повышения квалификации по Правилам противопожарного режима, подготовки и производства земляных работ, охране труда при работе на высоте, по общим требованиям промышленной безопасности, электробезопасности и др.

– Кто преподает на курсах?

– Наши преподаватели – профессионалы своего дела. Учебные классы оборудованы с учетом всех современных требований. Обучение проводится с использованием компьютерной техники, а практику мы проводим в мастерских Технологического колледжа №49.

– У вас есть жизненный девиз, кредо?

– Да. И он звучит очень просто: «Начни с себя!».

Если ты хочешь стать хорошим руководителем, то должен личным примером показывать подчиненным, как надо работать и вести себя с коллегами. Личная трудовая дисциплина, корректность, верность делу – все эти качества я считаю необходимыми как для себя, так и для своих подчиненных.

Кроме того, любой человек должен постоянно профессионально расти, не останавливаться на достигнутом. Для этого сегодня есть все возможности. Несмотря на два высших образования, я стремлюсь повышать свою квалификацию, посещаю различные семинары, тренинги.

Как директор «Учебно-курсового комбината «ПрофиКласс» я буду стремиться держать тот же уровень, которого достиг на посту руководителя службы охраны труда в компании «Уютный город», и оказывать поддержку организациям города как в обучении, так и в ведении деятельности по охране труда.

– В начале беседы вы привели цитату Черчилля...

– Полагаю, что из нее можно сделать простой вывод. Руководитель отвечает за своего подчиненного и обязан помнить: человек пришел к нему здоровым и таким же здоровым должен вернуться вечером домой в свою семью. Поэтому первая задача руководителя – обеспечить безопасность труда каждого работника на предприятии в полном соответствии со всеми стандартами, гостами и правилами.

– Какая была у вас в детстве любимая книга, почему?

– Приключенческий роман Вениамина Каверина «Два капитана». Девиз ее главного героя Александра Григорьева врезался в мою память навсегда:

«Бороться и искать, найти и не сдаваться!».

Кстати, позже я узнал, что эти строчки принадлежат английскому поэту Теннисону. А написаны они на памятнике капитану Роберту Скотту, расположенному у Южного полюса, который он пытался покорить одним из первых. Мне кажется, что этот девиз подходит каждому, кто ставит перед собой важные цели в жизни.

В.КУРЯЧИЙ, фото А.ЕВСЕЕВА

ПЕРВЫЕ СЕМИНА МИКРОЭЛЕКТРОННОГО «УРОЖАЯ»



Зеленоград собрал под своим научным брендом теоретиков и практиков российской и мировой микроэлектронной индустрии. Впервые гости и участники Международной конференции «SEMICON Russia-2013» встретились в конференц-зале Префектуры ЗелАО. Конференция стала частью третьего по счету одноименного российского форума индустрии микроэлектроники.

Если обратиться к истории форума, то можно увидеть – в предыдущие годы конференция по микроэлектронике проводилась в Москве. Однако в последнее время популярность и авторитет мероприятия начали снижаться. Это выяснилось на конференции SEMI европейского масштаба (российский форум является его частью), которая проходила в Дрездене в октябре прошлого года.

– Тренд отечественной конференции пошел по нисходящей. Поэтому был принят своеобразный «план антикризисных мер». Так, было решено переместить микроэлек-

тронный «центр тяжести» из Москвы в то место, которое давно зарекомендовало себя лидером отрасли, то есть в Зеленоград. Именно наш город в этом году стал главной коммуникационной площадкой SEMI Russia. Надеемся, что это значимое событие станет традицией для округа, – рассказал во время открытия конференции руководитель Особой экономической зоны «Зеленоград» Юрий Васильев.

Организаторами конференции стали Правительство Москвы в лице Департамента науки, промышленной политики и предпринимательства,

Префектура Зеленоградского округа, Министерство промышленности и торговли России, кластер высоких технологий «Зеленоград» и ОЭЗ ТВТ «Зеленоград», компания «SEMI Europe», холдинг «Российская электроника», зеленоградские предприятия: ОАО «НИИМЭ и завод Микрон» и ОАО «Ангстрем-Т». Столь внушительная поддержка является лучшим показателем значимости конференции как самой широкой площадки для общения российских производителей полупроводников и глобальных поставщиков оборудования и материалов.



Второе рождение отрасли

Участниками зеленоградской конференции стали представители ведущих зеленоградских и российских научных предприятий, Министерства промышленности и торговли России, Департамента науки, промышленной политики и предпринимательства Москвы, мировых аналитических агентств и инновационных кластеров.

Главным ведущим и модератором мероприятия стал президент SEMI Европа/СНГ Хайнц Кюндерт.

— В последние годы выставка привлекала все большее количество посетителей. SEMICON Russia развивается одновременно с самой индустрией, что, в свою

очередь, способствует росту российского рынка полупроводников.

В течение последних пяти лет произошли заметные изменения на полупроводниковом рынке России, и сейчас можно смело говорить о втором рождении отрасли. С началом проведения государственных программ развития электроники, запланированных на 2015–2025 гг., в России откроются новые возможности для участников рынка, в том числе для общественно-государственных объединений — отметил Хайнц Кюндерт.

Во время открытия участников конференции приветствовали заместитель директора Департамента радиоэлектронной промышленности Минпромторга России

Павел Куцько, первый заместитель руководителя Департамента науки, промышленной политики и предпринимательства Москвы Михаил Ан и первый заместитель префекта Зеленоградского округа Алексей Михальченков.

Алексей Иванович обратил внимание присутствующих на совпадение двух знаменательных событий. Международная конференция «SEMICON Russia-2013», которая в этом году впервые прошла в нашем городе, совпала с празднованием 55-летнего юбилея Зеленограда, что «особенно приятно и примечательно», — отметил первый зампрефекта. Он напомнил, что сегодня в Зеленограде работает более 50 крупных научных предприятий и



более 300 организаций малого и среднего бизнеса. Вместе они производят весь комплекс продукции микрoeлектронного характера. Алексей Михальченков считает, что в «зеленом» городе создана комфортная атмосфера для продуктивного диалога как в российском, так и мировом формате.

По европейским стандартам демократии

Несмотря на всю официальность и строгость регламента конференции, выступления и дискуссии между участниками проходили в открытой «демократичной» форме. За одним столом сидели представители власти, предприниматели, аналитики, эксперты. Подобное единение предполагало свободу обмена мнениями. Для плодотворного общения между российскими и зарубежными участниками был предусмотрен моментальный синхронный перевод.

В течение целого дискуссионного дня теоретики и практики микрoeлектронной отрасли разбирали два основных вопроса. Первый, по большей части теоретический и аналитический — «Рынок микрoeлектроники в России», второй, более практический — «Полупроводниковые исследовательские центры как двигатели рынка».

Участие в конференции представителей всех сфер, которые ответственны за развитие российской микрoeлектроники, обеспечило освещение проблем с разных, подчас спорных, точек зрения. Вопрос развития рынка микрoeлектроники в России является на сегодняшний день одним из самых дискуссионных.

— Когда мы поднимаем эту проблему, когда пытаемся дать ответы на вопросы зарубежных партнеров: «А что такое российский рынок микрoeлектроники?» или «Каков объем вашего рынка?», то словно сталкиваемся с чем-то нереальным. Каких-



либо полноценных аналитических исследований состояния отечественной микрoeлектронной индустрии не существует, — посоветовал на недоступность элементарной информации заместитель директора ОАО «НПО Ангстрем» по стратегическому развитию Николай Лисай. — И даже когда я пытался найти какую-либо, хотя бы отрывочную информацию о российских компаниях микрoeлектроники, то меня выручала... Всемирная книга фактов ЦРУ. В России не хватает информации о России. И даже в целом положительная тенденция создания собственных интернет-сайтов не может восстановить ситуацию — многие из страничек научных компаний носят фиктивный характер.

«Поддержки штанов» больше не будет

Горячая дискуссия развернулась вокруг проблемы государственной поддержки научных предприятий. Выступивший на конференции П.Куцько презентовал новую государственную целевую программу развития электронной компонентной базы и радиоэлектроники, рассчитанную на реализацию до середины двадцатых годов. Одним из пунктов программы является более осознанный и продуманный подход к госфинансированию научных процессов.

— Государство планирует перейти от прямого финансирования компаний к комплексной поддержке отрасли. Переход бу-



дет осуществляться в несколько этапов. До 2020 года государство планируется сконцентрироваться на поддержке научных разработок. А уже к середине двадцатых годов мы будем комплексно и всесторонне содействовать росту реального производства. Этот процесс будет сопровождаться снижением государственного финансирования и ростом частных инвестиций в отрасль.

Специалисты научных организаций поддерживают эту идею. «Правильно, что государство отказывается от политики «поддержания штанов» научных предприятий. Это не очень-то способствует развитию микроэлектронной промышленности», – считает заместитель генерального директора по науке ОАО «НИИМЭ и Микрон» Николай Шелепин.

Он отметил, что российский рынок очень узкий, и это мешает развиваться отрасли. Большой вес в России занимают зарубежные компании. Они за счет многолетнего опыта и авторитета навязывают отечественным разработчикам серьезную конкуренцию. Иностранцы завладели российским пространством, что вынуждает отечественные компании буквально врываться на свою же территорию, хотя потенциал российских научных предприятий весьма высокий. (Пример – успешная разработка «Микроном» непростого чипа для паспортно-визовых документов.) Но это не вина зарубежных предприятий – это беда российской микроэлектроники.

Все внимание Зеленограду

Как отмечали выступающие, российский рынок микроэлектроники только начинает развиваться. И то, что государство определило разумную стратегию развития отрасли, подтверждает их слова. Большие надежды участники конференции связывают именно с Зеленоградом. Здесь удалось сохранить крупные научные предприятия, заложить основы для развития промышленности, развернуть сеть дизайн-центров. Для микроэлектронной промышленности продолжает готовить кадры крупнейший российский профильный вуз – НИУ МИЭТ. Зеленоград образует свой инновационный кластер с сетью научных и дизайнерских компаний. Получила развитие Особая экономическая зона технико-внедренческого типа «Зеленоград».

P.S. Конференция стала первым звеном российского форума «SEMICON Russia-2013». В два последующих после конференции дня в московском «Экспоцентре» работала выставка достижений российских научных предприятий. Правительство Москвы организовало собственный стенд, в котором получили возможность бесплатно представить свои экспонаты два десятка научных компаний столицы, больше половины из которых были зеленоградскими.

На конференции нам удалось пообщаться с одним из участников этой выставки – генеральным директором ЗАО «ЗНТЦ» Анатолием Ковалевым.

– С какими инновационными продуктами выходит на выставку наноцентр Зеленограда?

– На нашем стенде кроме информационного материала о центре и start-up'ах мы представим разработки двух наших компаний. Первым экспонатом станет 3D-принтер компании «НПП ИИС», который позволяет создавать реальные физические объекты по их трехмерным компьютерным моделям. А компания «НИОБИС» презентует установку культивирования клеток на наноструктурных поверхностях для задач биологии и медицины.

– Какую цель вы планируете достичь участием в конференции?

– Их две: презентация нашего центра и его проектов и поиск партнеров и клиентов для наших компаний.

– Каковы ваши впечатления от участия в конференции?

– Самые положительные. Перенести конференцию из Москвы в город микроэлектроники, по моему мнению, было продуманным здравым решением.

Е.АНДРЕЕВ, фото автора и Э.ВЕСЕЕВА



СТРОИТЬ ЖИЛЬЕ БУДУТ, НО НЕ БЕСПЛАТНО



Чем можно закрепить молодого или не очень, но, безусловно, квалифицированного специалиста на предприятии электронной, да и любой другой промышленности? Хорошей зарплатой, условиями труда? Конечно, и этим тоже, но если предложить такому работнику жилье, то шансы, что он останется на предприятии на долгие годы возрастают многократно.

Вопрос о решении жилищной проблемы для молодых специалистов электронной промышленности, для будущих сотрудников резидентов Особой экономической зоны ТВТ «Зеленоград», а теперь, вероятно, и для готовящегося к старту зеленоградского кластера, возник уже давно и до сих пор волнует руководство зеленоградских предприятий.

Его решений предлагалось немало: то сами предприятия собирались строить жилые дома для своих сотрудников («Микрон»), то заявлялось, что возможно три дома в 20-м мкрн будут отданы под заселение специалистов-микроэлектронщиков, в воздухе витала и идея доходных домов, строительства специальных гостиниц и т. п. Но в последнее время политика власти направлена, скорее, на моральную поддержку бизнеса, чем на материальную. А это значит, что решать проблемы с жильем для своих сотрудников бизнес будет сам.

Есть ли сегодня решение этой проблемы для Зеленограда? На эту тему в Центре развития предпринимательства (ул. Юности, 8) прошла конференция «Жилая недвижимость в ЗелАО. Инновационному городу – инновационные решения в жилищной сфере».

В ее работе приняли участие зампрефекта Андрей Новожилов, начальник Управления градостроительного регулирования ЗелАО Москомархитектуры Анжела Игнатъева, директор НП «ЦРП ЗелАО

Москвы» Михаил Щербаков, руководители и представители предприятий и организаций Зеленограда, строительных компаний, агентств недвижимости, банков.

В ходе обсуждения поднимались вопросы о программах развития и реконструкции города, о состоянии рынка недвижимости и его тенденциях, строительстве 23-го мкрн и перспективах возведения малоэтажного жилья в округе и за его пределами.

Как рассказала А.Игнатъева, у округа не так много резервов для строительства жилья – в отдаленной перспективе возможна реконструкция 19-го мкрн (в настоящее время разрабатывается проект планировки). На этой территории предполагается снести дома старой застройки и возвести около 270 тыс. кв. м нового жилья.

В округе также имеется зарезервированная под жилищное строительство территория на месте снесенных пятиэтажных корпусов в 1, 2, 3, 6 и 8-м мкрн. Кроме того, в ближайшей перспективе будет построен за счет инвестора 23-й мкрн, в более отдаленной – 21-й мкрн, где также предполагается строительство детской больницы и необходимой инфраструктуры. Есть планы по дальнейшему возведению 17-го мкрн, где единственным объектом пока является хоспис. Это планы жилищного строительства в округе до 2025 года.

Одним из инициаторов конференции стал директор риелторского агентства «Реконструкция и развитие+» А.Анищенко, который проинформировал присутствующих о тенденциях на рынке жилья. К примеру, он отметил, что свободных денег на покупку жилья на рынке недвижимости становится все меньше, чаще всего квартиры приобретаются за счет обмена или доплаты к уже имеющейся недвижимости.

О концепции строительства нового 23-го мкрн, его инфраструктуре, планировке площадей квартир, а также о малоэтажном строительстве вокруг Зеленограда – «Кварталах Бенуа» и «Новом Бакеево», где цена намного ниже, чем в черте города, рассказали представители компаний-застройщиков. Информация прозвучала и для любителей жизни за городом и энергоэффективного, экологичного жилья. «Мособлбанк», со своей стороны, рассказал, как можно воплотить мечту о собственном жилье в реальность через ипотечное кредитование.

Как отметил А.Новожилов, одна из основных задач конференции – показать альтернативные возможности для предприятий электроники и инновационной сферы по решению проблемы кадров и обеспечения их жильем. При этом квартиры в представленных вариантах жилья с помощью ипотечного кредита вполне может позволить себе семья молодых специалистов со средним доходом.

Н.А.



СОЦИАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ, ГУМАНИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАНИЯ И КАЧЕСТВО ЖИЗНИ

В Московской государственной академии делового администрирования состоялась Международная конференция «Развитие социального капитала и гуманизация образования как условие повышения качества жизни».

Конференция проходила при поддержке Комиссии Российской Федерации по делам ЮНЕСКО, Департамента образования Москвы, Комиссии по вопросам депутатской этики Государственной Думы Российской Федерации, Российского философского общества. В ее работе приняли участие ведущие ученые в области философии, социологии, экономики из России, США, Германии, Великобритании, Турции, Китая, Индии, Сингапура, Азербайджана, и других стран.

В число партнеров конференции вошли Российская академия наук, Российская академия образования, Российская академия естественных наук, Институт философии РАН, Международная федерация философских обществ, Финансовый университет при Правительстве РФ, Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ, Purdue University (США), Университет Циньхуа (Пекин), University of Singapore, Научно-методический центр по культуроведению Министерства культуры и туризма Республики Азербайджан, Бостонский институт эстетической стоматологии, Клиника Dental Spa и другие российские и зарубежные вузы и организации.

Московская государственная академия делового администрирования (МГАДА) стала главным организатором международной конференции неслучайно. В академии на протяжении 20 лет функционирует научная школа в области гуманизации образования, на ее базе создан Евразийский

центр устойчивого развития, проведено 5 международных симпозиумов, посвященных проблемам реформирования образования в интересах устойчивого развития.

В прошлом году МГАДА проведена всероссийская конференция, основной целью которой было выявление социально-экономических предпосылок и условий формирования социального капитала, содействующего инновационному развитию экономики России. В ее работе приняли участие ведущие как отечественные ученые, так и ученые Великобритании, Бельгии, Италии, Германии, представители ЮНЕСКО, центральных и региональных органов управления образованием, других государственных и общественных организаций. Конференция получила положительную оценку, внесла большой вклад в научную и научно-педагогическую деятельность.

Главными вопросами научной дискуссии были определены проблемы развития социального капитала и гуманизации об-

разования, их влияние на качество жизни как системных факторов соответствия социально-экономического развития гуманистическим ценностям.

На конференции обсуждались три круга проблем.

Во-первых, была раскрыта сущность социального капитала как показателя нравственного климата общества, обозначены проблемы и перспективы разработки индикаторов состояния социального капитала, предложены пути, посредством которых можно усилить вклад социального капитала в развитие общества.

Во-вторых, были проанализированы подходы к гуманизации образования в условиях воздействия глобализации, появления этических коллизий развития науки, техники и высоких технологий, связанных с возможностями трансформа-

Департамента философии Университета Циньхуа (Китай), профессор Лу Фенг; руководитель Департамента персонального развития и карьеры Городской школы Монтессори, профессор Шишир Шривастава (Индия) и др.

На открытии конференции присутствовал Александр Николаевич Дегтярев – депутат Государственной Думы РФ, председатель Комиссии по вопросам депутатской этики. Он стал участником первого дискуссионного стола «Природа и сущность социального капитала», в который вошли также ректор МГАДА, доктор философских наук, профессор, академик РАЕН, действительный член Международной академии наук Т.Костина; заведующий кафедрой философии МГАДА, эксперт ЮНЕСКО Н.Мамедов; профессор Зухал Кара (Турция); профессор Университета



ции природы человека; предложены пути формирования новой образовательной парадигмы для создания должного нравственного, интеллектуального климата в обществе, отвечающего интересам устойчивого развития.

В-третьих, выявлены предпосылки повышения качества жизни, основанные на социальном взаимодействии людей, поддержании высоких моральных ценностей, толерантности и культурного многообразия в обществе.

В рамках дискуссионных площадок выступили российские и зарубежные ученые, в частности, президент Международной федерации философских обществ, профессор Уильям МакБрайд (США); почетный президент Международной федерации философских обществ, директор Центра по правам человека, профессор Иоанна Кучуради (Турция); вице-президента Российского философского общества, заведующего кафедрой философии Финансового университета при Правительстве РФ, доктора философских наук, профессора А.Чумакова; доктора философских наук, профессора, проректора РУДН Н.Кирабаева; про-

фессора Оксфордского университета и Сингапурского университета Йохена Прантла; члена-корреспондента РАН, главного редактора журнала «Человек», профессора МГУ им. Ломоносова, эксперта ООН по проблемам человеческого капитала Б.Юдина; директора Департамента философии Университета Циньхуа, профессора Лу Фэнга (Китай); члена-корреспондента РАО, заведующего Центром экологического образования РАО А.Захлебного.

На третьем дискуссионном столе «Качество жизни как индикатор устойчивого развития» выступили доктор социологических наук, профессор, заведующая кафедрой РАНХиГС Е.Литвинцева; доктор философских наук, профессор, директор Научно-методического Центра по культуроведению Министерства культуры и туризма Республики Азербайджан В.Исмаилов; руководитель Департамента персонального развития и карьеры Городской школы Монтессори Шишир Шривастава (Индия); доктор философских наук, профессор кафедры философии НА ЧОУ ВПО Современная гуманитарная академия И.Задорожнюк; доктор философских наук, профессор кафедры философии, педагогики и общественно-правовых дисциплин, ГБОУ ВПО МГАДА, академик РАЕН Э.Гирусов; доктор медицинских наук, профессор, главный государственный санитарный врач по ЗелАО Л.Денисов; первый проректор ГБОУ ВПО МГАДА, эксперт Еврокомиссии в области высшего образования, профессор И.Костин.

Как отметил И.Костин, проблематика социального капитала достаточно нова. В рамках этой конференции заложены основы для проведения совместных международных исследований. Координация исследований, выработке и внедрению практических предложений может способствовать созданию Международного центра по исследованию проблем развития социального капитала, которые важны для любой страны, любого города. Для Москвы вопросы нравственного и культурного состояния общества, социального взаимодействия, развития образовательных систем, повышения качества жизни приобретают особую актуальность в свете создания Мирового финансового центра.

Само определение социального капитала вызвало немало дискуссий среди участников конференции. В общем можно сказать, что социальный капитал – важный фактор развития нового гуманизма. Идеалы гуманизма озвучены с новой силой ЮНЕСКО. В современных условиях гуманизм приобретает особый смысл, ориентируя общество к гармоничному развитию. В этом отношении социальный капитал и гуманизм можно рассматривать как взаимодополняющие категории.



Социальный капитал включает отношения, ценности, нормы и институты для формирования социального поведения, выраженного в личных отношениях, доверии, гражданской ответственности. Социальный капитал может облегчать координацию и сотрудничество для взаимной выгоды членов общества, а может и затруднять их. Это во многом зависит от уровня духовно-нравственного развития членов общества, от сложившихся ценностей и норм.

Сегодня социальный капитал рассматривается также и в контексте его вклада в устойчивое развитие. Традиционно, понятие устойчивое развитие включало естественный, произведенный и человеческий капитал как богатство народов, на котором базируются экономическое развитие и рост. Теперь признано, что эти три типа капитала только частично определяют процесс экономического роста. Недостающее звено – социальный капитал.

Понимание качества жизни также во многом связывается с уровнем развития социального капитала в стране, который определяет условия для доступа индивида к социальным ресурсам, влияет на социальные отношения, а, следовательно, и на качество жизни. Социальный капитал является базовым нематериальным ресурсом модернизации экономики России. Благодаря социальному капиталу в обществе осуществляется социальный

контроль, социальная поддержка и социальные привилегии. Социальный капитал, будучи потенциалом взаимного доверия и взаимопомощи, является ресурсом, на который опирается общество.

Директор Института философии РАН, академик РАН А.Гусейнов в своем докладе подчеркнул, что в основе социального капитала, формирующегося в условиях модернизации экономики, должны лежать нравственность и этика, которые сегодня определяются на уровне здравого смысла. Требуется разработка более четких критериев для оценки социального капитала с этих позиций. Раньше инновации соотносились с традициями и равномерно вживались в них. Теперь же сама инновация стала традицией. Это отражается и на нравственности. Появились новые формы взаимоотношений между людьми, изменился механизм приобщения к нравственности. Эти факторы необходимо учитывать при реформировании образования.

На конференции были затронуты также и актуальные проблемы развития образования в России, связанные необходимостью формирования как научно-технического, так и духовно-нравственного контекста для инновационной экономики.

В своем докладе А.Дегтярев, депутат Госдумы РФ, отмечает, что образование меняется вслед за обществом. Образование – не просто часть конститу-

ционных прав и свобод россиян. Это неотъемлемая часть жизни всей страны. На образовательную среду воздействуют три основных фактора – государство, общество и личность. Они составляют функциональную среду образовательной системы.

На процесс изменения образования влияют некоторые драйверы, среди которых инновации, инвестиции, институты и идеи. Так называемые четыре «И». Образование, как и страна в целом, принимают на себя как внешние глобальные вызовы (Болонский процесс в образовании, демографическая ситуация, вступление России в ВТО), так и внутренние вызовы (конкуренция за ресурсы, неопеченность кадрами, провалы в подготовке кадров, идеи, не подкрепленные действиями). Поэтому возникла необходимость разработки и принятия нового федерального закона «Об образовании».

Закон 1992 года морально устарел и не способен отвечать требованиям времени и запросам общества. Он был разработан в совсем иных экономических и социальных условиях. За последние 20 лет парадигма развития образования в России сильно изменилась, требуется ее уточнение и новый федеральный закон «Об образовании» должен ответить этим вызовам.

Президент Российского философского общества В.Степин в своем выступлении отметил важность гуманитарных наук

для формирования духовно-нравственных ориентиров гражданского общества. Сокращение времени, отводимого на изучение гуманитарных дисциплин, может негативно сказаться и на естественно-научных дисциплинах, и нравственном состоянии общества в целом. Все науки, которые занимаются изучением человека и социальных отношений, всегда сталкиваются с проблемой нравственности и этичности. Без должной экспертной оценки нравственной стороны задуманные социальные проекты никогда не будут успешными.

Н.Кираев, проректор РУДН, отметил, что глобализация в сфере образования приводит к формированию трендов, которые будут определять будущее развитие национальных образовательных систем.

Первый тренд – массовое обновление людей, работающих в высшем образовании. Каждый университет, который будет претендовать на вхождение в международные рейтинги, встанет перед необходимостью нанимать на международном академическом рынке сотни профессоров, исследователей и администраторов.

Второй тренд – изменение технологий обучения в соответствии с современными техническими и социогуманитарными достижениями. Претерпит существенные изменения лекционно-семинарская модель обучения, будут активно использоваться онлайн-курсы, др. активные методы обучения.

Третий тренд – обновление университетской инфраструктуры. Сформируется система центров профессионального развития, основанная на частно-государственном партнерстве и новых технологиях обучения и нацеленная на формирование актуальных, востребованных рынком труда компетенций взрослого населения.

Четвертый тренд – гуманизация образования как необходимое условие повышения качества жизни.

Профессор Иоанна Кучуради в своем докладе акцентировала внимание на противоречивые тенденции формирования интеллектуального климата в мире. С одной стороны, проблема соблюдения прав человека и их защита по-прежнему является ключевым вопросом в повестке дня мирового сообщества, с другой – расизм, фундаментализм, насилие, преступность, терроризм и подобные негативные явления продолжают расти во всем мире. Усилия противостоять им прилагаются, главным образом, без попытки объяснить факторы, лежащие в их основе.

Одним из ключевых направлений в решении гуманистических задач является образование. Ни один из подходов к образованию в мире не отвечает этическим потребностям, которые испытывают сегодня люди. Мир нуждается в новой парадигме образования, основанной на гуманизме и этике. Профессор Иоанна Кучуради предложила новые пути и способы достижения целей гу-

манизма в образовании, основанные на систематическом обучении для развития этического потенциала общества, наряду с интеллектуальным.

В заключение конференции ректор МГАДА, профессор Т.Костина поблагодарила участников за активную работу и обозначила предложения, которые были приняты единогласно и легли в основу резолюции. Было предложено обратиться в ЮНЕСКО, Госдуму и Комитет по вопросам депутатской этики с просьбой поддержать предложение об утверждении 19 апреля Всемирным днем этики, создать Международный центр по исследованию мировых трендов развития социального капитала на базе Московской государственной академии делового администрирования, инициировать разработку и внедрение нормативно-правовой базы для гуманизации образования на национальном уровне, а также обратиться в Департамент образования Москвы, в Российский гуманитарный научный фонд с просьбой поддержать исследования вопросов развития социального капитала в столице и России.

Следующая международная конференция по проблемам развития социального капитала и гуманизации образования запланирована через два года. Сделан еще один шаг навстречу согласованным действиям науки и образования.

И.АБАНИНА, профессор, проректор по научной работе ГБОУ ВПО МГАДА



**ЧЕТЫРНАДЦАТЬ РАЗ
ПО ПЯТЬ – СЕМЬДЕСЯТ.
ЭТУ ДАТУ ЖИЗНИ ВСТРЕЧАЕТ
ЧЕЛОВЕК, ИМЯ КОТОРОГО
ИЗВЕСТНО БЕЗ ПРЕУВЕЛИЧЕНИЯ
ВСЕМУ ЗЕЛЕНОГРАДУ:
НИКОЛАЙ ПРОКОФЬЕВИЧ
ВОЗНЮК, ПЕРВЫЙ
УПРАВЛЯЮЩИЙ
ЗЕЛЕНОГРАДСКИМ ФИЛИАЛОМ
МИНБ, ЗАСЛУЖЕННЫЙ
ЭКОНОМИСТ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ,
ПОЧЕТНЫЙ РАБОТНИК
ГЛАВМОСПРОМСТРОЯ,
ЗАСЛУЖЕННЫЙ РАБОТНИК
МИНБ. ПЯТИЛЕТКИ –
ВЕХИ ЖИЗНИ. ДАВАЙТЕ
ВМЕСТЕ С НИКОЛАЕМ
ПРОКОФЬЕВИЧЕМ ОКИНЕМ
ИХ ВЗГЛЯДОМ.**



ОДНА СУДЬБА С ЗЕЛЕНОГРАДОМ

Полесье

Жизнь пробивается всегда и везде – даже тогда, когда, казалось бы, все против нее. Николай Вознюк родился в июне 1943 года – и где! – в Житомирском Полесье, в оккупации, когда днем в житомирских селах хозяйничали немцы, а ночью – партизаны.

Первая пятилетка жизни всегда запоминается плохо. Только позже Николай из рассказов взрослых узнал, как его, жестоко простуженного, поздней осенью мать на свой страх и риск понесла из леса в село в надежде отогреть малыша... и как его фактически спас немецкий фельдшер, давший матери полбутылки шнапса для компрессов.

Одно из самых ранних воспоминаний – горница в избе, земляной пол, печка... На этом полу сидит совсем маленький Коля и играет с грудой блестящих, таких красивых патронов!

А вот 46-й год, свадьба старшей сестры. Конфеты – невиданное угощение!

И уже в первую свою пятилетку Коля узнал, что такое настоящий труд. На земле, где все зависит от крестьянских рук, взрослеть приходится рано – лишних ртов не бывает. К тому же хозяйство Рыхальска, родного села Вознюков, как и тысячи других хозяйств вокруг, было начисто разорено прокатившейся войной. Все приходилось восстанавливать из пепла, а мужских рук не хватало...

Вторая пятилетка. Школа, 1953 год. Смерть Сталина, арест Берии. 10-летний пацан, третьеклассник, деревенский сорвиголова, конечно, мало что смыслил в политике... Но общее ощущение траура, а затем – потрясения, непонимания происходящего врезалось в память.

Запомнилась и еще одна история. Четыре кусочка рафинада, стащенные из дома утром, чтобы полакомиться в школе. А в школе – объявление: умер товарищ Сталин... Общее горе, учителя плачут навзрыд. Занятия отменили. За всем этим Коля про сахар в кармане забыл, а вечером его обнаружила мать, выворачивая карманы, чтобы просушить всегда мокрую (мальчишки же!) одежду.

В другой день выдрала бы непременно. Но в тот день устроила лекцию, да такую, что любой политрук позавидовал бы. В такой день, когда вся страна скорбит, ты крадешь у отца, у своих сестер и братьев... Коля был готов сквозь землю провалиться. На всю жизнь запомнил – крепче розог.

Вот и третья пятилетка, восьмой класс. В школе все учились, конечно, абы как, лишь бы из класса в класс перейти. Коля Вознюк, как и большинство, в отличниках не числился. Правда, успевал не хуже многих своих сверстников – на второй год не оставался, а последние два года так вообще окончил без троек. Это были годы труда. Пасти коров, косить сено, сеять, собирать урожай – вот были главные дела, в которых школьные науки не очень-то помогали. Но земля закаляла характеры, и спустя годы судьба вернула старицей за все лишения детства.

И вот она, четвертая пятилетка жизни! Самая значимая для Коли и его сверстников – это окончание школы, первые шаги в самостоятельной жизни, первая самостоятельная работа! Планы, надежды, крутые повороты судьбы...

Николай сделал попытку поступить в киевскую сельхозакадемию, но не прошел по конкурсу. Вернулся, год отработал грузчиком, а на следующий, вслед за своим закадычным другом Гришкой Стрельчуком, подал документы в коростеньское ПТУ №4 на формовщика-литейщика. И окончил его, да так, что...

– Ну что, рискованно? Была не была!

Киевский завод «Большевик» не числился в кураторах ПТУ, где учились друзья: распределения после окончания училища на этот завод не было. Однако находчивые ребята заранее отослали в отдел кадров «Большевика» свои, как теперь бы назвали, «резюме». Ну и учились достойно.

И вот волнующий момент – распределение. Называют один завод, другой, вот и последний... Фамилии Вознюка, Стрельчука и еще восьми ребят не значатся нигде. Наконец, председатель комиссии произносит:

– Вознюк Николай, Стрельчук Григорий... (еще восемь имен), – эффектная пауза – киевский завод «Большевик»!

Это был восторг!

Год в литейном цехе – это не только тяжелый труд. Не этим было испугать сильного парня, с детства привыкшего к работе. Но литейка – это еще и грязь, въедающаяся в кожу так, что даже после бани нельзя было надеть белую рубашку. Это грохот, после которого у Николая на всю жизнь осталась привычка к громкой речи.

Поэтому когда Н.Вознюк из рабочего-формовщика стал рядовым Советской армии, он уже понимал, что в литейку больше не вернется.

А закончилась эта пятилетка переводом на продолжение срочной службы в столицу, Москву, в район Тушино. Это случилось 6 июля 1963 года. 50 лет Николай

Вознюк живет в Москве, где он обрел вторую родину.

«Когда еду на Житомирщину, и меня спрашивают – куда? – я отвечаю: домой. Когда я возвращаюсь в Зеленоград, на тот же вопрос я вновь отвечаю: домой». (Из книги Н.П.Вознюка «Отчий дом»).

Москва

Свое 25-летие, завершение пятой пятилетки (в 1968 году), Николай Вознюк встретил уже студентом МЭСИ. Более того, командиром сводного студенческого отряда, помогавшего строить... Зеленоград!

Да, но в Московский экономико-статистический институт еще надо было поступить. А рассчитывать на успех в престижном столичном вузе парню с сельским образованием, к тому же изрядно подзабывшим все за несколько лет... В это верилось с трудом. И тогда Николай обращается к начальству:

– Разрешите поступить в школу рабочей молодежи, окончить 10 и 11-й классы!

– От службы увильнуть хочешь? У тебя же законченное среднее!

– Так четыре года не учился, забыл уже все...

К счастью, командир это желание учиться приветствовал. И Николай понял, что правильно решил: без дополнительной подготовки он непременно провалил бы экзамены. До сих пор первый год учебы в институте он вспоминает как самый тяжелый:

– Приходилось много восстанавливать, многие мои сокурсники, ребята младше меня, только со школьной скамьи, конечно, гораздо легче усваивали материал...

А с Зеленоградом Вознюк познакомился еще в армии. Он заведовал продскладом, и одной из его многочисленных обязанностей было доставлять пустую тару из-под продуктов на тароремонтные заводы. Их было два: один в Нахабино, другой – в Крюково. Возили всегда на первый, поближе. Но вот приятель Николая, водитель, из газет узнал, что близ станции Крюково строится город будущего, город-красавец...

– Ну что, съездим, посмотрим?

Николай не возражал.

Бескрайнее поле, перепаханное колесами строительной техники, котлованы, траншеи, опалубки фундаментов, строительные бытовки... И непролазная грязь. Где-то на окраине всего этого столпотворения – аэродром ДОСААФ. Да, первый взгляд мог и напугать. Водитель, подумывавший о своем будущем после демобилизации, в Крюково больше никогда не поехал – лучше домой, в Шахты! А Николай даже предположить тогда не мог, что на месте того самого аэродрома будет стоять его собственный дом!

Зеленоград

1968 год. Уже построен 1-й микрорайон, проложен Центральный проспект. Этот год для Н.Вознюка стал весьма примечательным.

Не только потому, что он помог строить Зеленоград, но и потому, что в этом году Николай женился. И по окончании института, через два года, всерьез встал тот самый «квартирный вопрос».

– Где быстрее всего получить квартиру? – В Зеленограде!

В «Зеленоградстрое» его узнали.

– А, командир! С чем приехал?

– Окончил институт, предлагаю свои услуги дипломированного экономиста!

И с 1970 года Николай Прокофьевич – не только москвич, но и зеленоградец. Он работает в «Зеленоградстрое» экономистом, а также выполняет обязанности секретаря парторганизации. Здесь Н.Вознюк проработал до 1988 года заведующим лабораторией, начальником планового отдела... В этой должности он завершил свою седьмую пятилетку – 35-летие. А еще через пять лет – он уже заместитель начальника объединения «Зеленоградстрой» по экономическим вопросам.

Это были пятилетки строительства не настолько тяжелого, как в деревне, но упорного труда, требующего мобилизации опыта, знаний. И он шел по этому пути, как научился когда-то в детстве, в селе Рыхальск: работая честно, отдавая делу все силы.

– Вообще, на любую новую должность меня приходилось уговаривать, – рассказывает Николай Прокофьевич. – Я никогда не строил себе карьеру, не рвался к вершинам, у меня всегда была одна цель – работать на совесть. И соглашался только тогда, когда убеждался, что действительно могу принести пользу.

Десятая пятилетка – 50-летний юбилей. Это уже новая веха жизни. После 18 лет работы в «Зеленоградстрое» и еще трех лет в Москве – в ведомстве В.И.Ресина – Н.Вознюк снова работает в Зеленограде. Но уже в совершенно новой для себя сфере – банковской.

На эту работу его «благословил» Алексей Алексеевич Ищук, бывший в ту пору префектом Зеленограда. Требовалось возглавить Зеленоградский филиал Московского индустриального банка – правопреемника финансировавшего все стройки Зеленограда Промстройбанка. Не слишком охотно Н.Вознюк согласился на новое назначение. Но и работа в Москве перестала удовлетворять. Начался стремительный развал экономики и промышленности, нередко складывалась ситуация, что Н.Вознюк не мог выполнить какие-либо обязательства – подводили партнеры... Так работать он не привык.

А на новом месте...

Первый же рабочий день преподнес сюрприз. По телевизору объявили о «павловском обмене», или, как его называли в народе, «павловский обман». Несколько дней вся банковская система

страны буквально билась в лихорадке. Новоиспеченному управляющему филиалом МИНБ пришлось уже в первый день участвовать в работе комиссии, созданной при префекте для выравнивания ситуации. И дело показало, что председатель правления МИНБ Ф.А.Плескановский, пригласивший Николая Прокофьевича на работу в банк, и префект А.А.Ищук в своем выборе не ошиблись. Грамотные действия Н.Вознюка по управлению филиалом в эти сложнейшие дни позволили свести накал страстей к минимуму, избежать в округе чрезмерного ажиотажа.

Так же уверенно Зеленоградский филиал МИНБ справился и с двумя последующими кризисами 1998 и 2008 годов. Но еще до них в банке произошло радостное событие: наконец-то у филиала появился свой дом! До этого времени банк занимал первые этажи различных зданий, специально для банковского дела не оборудованных, из-за чего случались и аварийные ситуации...

Именно поэтому одним из первых важнейших дел на посту управляющего Николай Прокофьевич определил строительство нового здания. В 1993 году в котлован на Панфиловском проспекте был заложен первый камень, а уже через два года Зеленоградский филиал МИНБ отмечал новоселье. Кстати, это была последняя стройка, которую в качестве прораба возглавлял наш легендарный строитель, дважды Герой Социалистического Труда Николай Злобин.

В 2008 году Зеленоград отмечал свое 50-летие. 65 в том году встречал Николай Вознюк – позади уже 13-я пятилетка жизни. И к этому году Николай Прокофьевич подготовил для города подарок: издал книгу воспоминаний «Отчий дом».

Это грандиозный многолетний труд, в ходе которого автор провел колоссальную работу по поиску документов, фотографий, воспоминаний. Дотошно, подробно он восстанавливал историю послевоенных лет Рыхальска – своей первой родины, и всю историю Зеленограда, ставшего второй родиной. По признанию работников Государственного Зеленоградского историко-краеведческого музея, на сегодня это самый полный труд по истории нашего города.

В том же году в МИНБ проводилась серьезная реорганизация. На базе Зеленоградского филиала создавалось региональное управление – центр целой сети подмосковных отделений банка. И хотя возглавить эту сеть Николай Прокофьевич отказался – пора давать дорогу другим, – но попотеть над ее созданием пришлось. Застать в это время Н.Вознюка в рабочем кабинете была большая удача: то он в Дмитрове, то в Дубне, то в Клину, то в Озерах, то в Жуковском...

Постскриптум

24 мая нынешнего года в небольшом дворике, окружающем здание банка, коллектив Московского областного регионального управления МИНБ посадил ли-

пу. Около еще совсем тоненького деревца красуется камень с памятной надписью, гласящей, что эта липа посажена в честь первого управляющего Зеленоградским филиалом МИНБ Н.П.Вознюка.

Четырнадцатая пятилетка подводит итог. Николай Прокофьевич собирается на заслуженный отдых.

– Скучать не будете? – хотя я сам уже знал ответ на этот вопрос. Человек кипучей энергии, собиратель нескольких уникальных коллекций (коллекционирование – пожалуй, главное его хобби), многосторонних интересов – да неужели Н.Вознюк позволит себе скучать? Его ответ полностью подтвердил мою догадку.

– А есть ли несбывшаяся мечта?

– Пожалуй, нет. У меня была цель – работать.

– Глобальный вопрос: что вы думаете о будущем России?

– Россия была, есть и будет. Я не помню времени, когда бы с ней не считались. И у России все впереди. Я бы только пожелал ее людям побольше доброты – вот этого нам сейчас очень не хватает.

– А вот один вопрос ты мне не задал, – говорит Николай Прокофьевич. – А я его ждал. Хотелось бы прожить жизнь сначала? – И?

– Нет. В жизни каждого человека, наверное, есть эпизоды, которые он хотел бы зачеркнуть, но в целом, будь у меня вторая жизнь, я прожил бы ее так же.

П.СИЗЕНКО



ДОРОЖКИ ЗАКОЛЕСИЛИСЬ

У Зеленограда есть свой характер, своя специфика. Здесь получилось создать уникальный, неповторимый жизненный уклад. Всем известен «ЗЕЛЕНО»-НАУЧНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ Зеленограда. Но как-то позабылась транспортная уникальность нашего города.



Было время, когда архитекторы видели наш округ свободным от автобусного движения. Зеленоградцы по задумке должны были передвигаться в лучшем случае на автомобилях. А главную транспортную специализацию города первостроители видели в велосипедах и «двух своих». Город здорового образа жизни, крепких ног и двухколесных «железных коней».

Но шло время, Зеленоград развивался. Появился автокомбинат, ровные асфальтовые дороги обросли автобусными остановками, вблизи зданий выросли парковки. Велосипедную тему стали потихоньку забывать. Зеленоградцы ударились в автомобилизацию, и к теме двухколесных «друзей» долго не обращались.

Не было бы счастья... Возрождению велодвижения в последнее время поспособствовали большие ремонтные работы, затеянные на дорогах города. Велосипедисты почувствовали, что по Зеленограду можно передвигаться с комфортом. В последние годы общественность, и в первую очередь студенческая, стала говорить о ренессансе велотематики. Транспортный процесс начал обратный ход – от автомобилизации зеленоградцы перешли к тотальной «велосипедизации».

В районах округа появились первые велосипедные парковки, а в 4-м мкрн отремонтировали легендарную велосипедную дорожку. При ремонте автомобильных дорог не забывали про тротуары – их покрывали новым ровным полотном. Подземные переходы и надземные мосты стали оснащать горками-пандусами.

Но это был только старт. Нужно было запустить маховик общественного мнения и начать серьезное изучение проблемы. Власти и инициативные жители стали наверстывать упущенное. При поддержке префектуры был проведен интернет-опрос. У зеленоградцев спросили: «В каких местах вы хотели бы видеть велодорожки?». Зеленоградцы сказали «да» всем дорожкам, вынесенным на го-

лосование. Но оно и понятно – для создания замкнутой сети маршрутов велодорожки надо прокладывать по всех микрорайонах и объединять их.

В прошлом году префектура округа инициировала интерактивный проект с участием жителей. Проект назывался «Новые пути развития Зеленограда». И одним из этих новых «старых» путей стал велосипедный...

Участники проекта, или краудсорсеры (от краудсорсинг – решение общественных задач силами добровольцев, координирующих свою деятельность с помощью информационных технологий), сегодня работают над велопроектом «Зеленоград – лучший велосипедный город России».

Известно, что для развития велосипедного движения одного желания недостаточно. Необходима развитая инфраструктура, включающая широкие тротуары, велопарковки, полноценные велодорожки, удобные переезды, прямые маршруты между популярными объектами. Именно над этой схемой сейчас и работают краудсорсеры.

Особое внимание уделяется дорожкам экономического назначения. Они предназначены не столько для велопрогулок, сколько для перемещения между домом, работой и учебой. Запланировано создание новых велосипедных маршрутов в лесопарковых зонах – это позволит сократить расстояние между микрорайонами.

Подходит к завершению реконструкция Солнечной аллеи с четырьмя переходами (свободный велосипедный «проезд» будет невозможен лишь на переходе у остановки «Солнечная аллея», на остальных предусмотрены горки-пандусы), с отличными тротуарами.

Краудсорсер Рушана Ромашкина вошла в рабочую группу зеленоградского Управления особо охраняемыми природными территориями (ООПТ), которое отвечает за экологическое состояние города и лесопарков.

Она будет способствовать созданию в лесопарках новых велодорожек, разрабатывать вместе с экологами новые маршруты.

А совсем недавно при префектуре создана рабочая велогруппа. Ее курирует заместитель префекта по вопросам транспорта и строительства О.Панин. В задачи группы будет входить координация деятельности по созданию велодорожек, проработке и согласованию веломаршрутов, работа с Москвой. Последнее – очень большой кусок работы.

Краудсорсеры уже успели презентовать велопроект перед специалистами московского Департамента транспорта. Ведь именно от этого ведомства будет зависеть финансирование велопроекта Зеленограда. В рабочую группу вошли сразу три представителя от зеленоградской общественности: велосипедные активисты Рушана Ромашкина и Рашид Валеев, а также член окружной комиссии по безопасности дорожного движения Константин Антонович.

Без внутренней, городской, поддержки реализовать проект будет тяжело. Разработчики предлагают вносить свои предложения. Например, один из вопросов: «Как посчитать количество велосипедистов, которые проезжают по Центральному проспекту?». Свои предложения можно присылать на почту «Главного конструктора»: info@glavkonstruktor.ru

А еще участники проекта предлагают создавать велосипедные фотогалереи. Темы – использование велосипеда для поездки на работу или учебу, а может, для простой прогулки; велосипедисты разных поколений; семейные традиции и др.

Краудсорсеры приглашают всех на площадку «Главный конструктор» (glavkonstruktor.ru) для дальнейшего обсуждения этой и других тем, обозначенных участниками проекта «Новые пути развития Зеленограда». Кроме того, обсуждение темы велосипедной инфраструктуры Зеленограда активно ведется на форуме Зеленоградского велоклуба: forum.zelbike.ru.

Ж.СЕНТЯБРЬСКИЙ, фото автора

ЗЕЛЕНОГРАД НА ДНК-УРОВНЕ

Концентрация в одном месте умных людей всегда приносила свои плоды. А если к этому интеллектуальному капиталу добавить материальный, передовое оборудование и уютные помещения, то разработки могут просто поражать. Зеленоградский нанотехнологический центр (ЗНТЦ) существует всего несколько лет, но уже сейчас готов презентовать настоящие и, что не менее важно, перспективные разработки, которые и были продемонстрированы журналистам во время пресс-конференции.



При входе в конференц-зал на столах располагались модели и разработки компаний наноцентра. Среди них, к примеру, 3D-принтер start-up НПП ИИС, способный «печатать» физические объекты через их компьютерные объемные модели. И установка культивирования клеток на наноструктурных поверхностях от компании «НИОБИС», которая позволяет ускорить рост живых клеток. А ООО «Нанокристалл» представило на суд журналистской общественности солнечный элемент с высоким КПД и термической стабильностью.

Скоро эти и другие разработки будут запущены в мелкосерийное производство,

а сами компании выйдут на свободный конкурентный рынок, но пока как start-up развиваются в стенах ЗНТЦ. Среди его перспективных продуктов можно отметить разработку компанией «Спинтроникс» сенсора магнитного поля на основе наноразмерных магниторезисторов и компаний «Алмаз Эл-Т» прототипа новейшей фильтрующей системы, уникальность которой заключается в использовании электродов, покрытых алмазной пленкой наноразмеров.

Молодые движут нано

ЗНТЦ предоставляет своим компаниям большие возможности для разработ-

ки и создания опытных образцов, а также их производства. В структуре наноцентра находится дизайн-центр, который обеспечивает весь комплекс работ по проектированию SoC – от подготовки технического задания до изготовления кристаллов и микросхем. А кристалльное производство обеспечивает мультитехнологические процессы для создания КМОП (комплементарные металлооксидные полупроводники) и МЭМС (микроэлектромеханические системы).

На базе ЗНТЦ осуществляется сборка кристаллов микросхем и датчиков в корпусах, проведение измерений электрических и функциональных параметров готовых



изделий, а также некоторых видов контроля микросхем. В месяц со сборочных «конвейеров» наноцентра сходит примерно 100 тысяч микросхем. Здесь проходит монтирование чипов в корпуса, а затем испытания готовых продуктов.

Частым заказчиком ЗНТЦ является МИЭТ. Кроме того, много опытных образцов необходимо производить для компаний самого наноцентра. В отличие от аналогичных производств в нашем городе, да и в других, где чипы устанавливаются в ненадежные пластиковые корпуса, на сборочной ленте ЗНТЦ их вкладывают в металлокерамику. Что, конечно, дороже, но зато и надежность такого продукта значительно выше.

Аналитическая лаборатория обладает комплексом аналитического и испытательного оборудования, позволяющего изучать морфологию и внутреннее строение наноструктур с локальностью не менее 1 нм.

ЗНТЦ объединяет преимущественно молодых специалистов, многие из которых являются выпускниками НИУ МИЭТ. Но молодые не только работают в компаниях наноцентра, но и активно сотрудничают с ними. Например, Филипп Капранов – американский молекулярный биолог, который трудится в вашингтонском Институте Святого Лоуренса. Он уже год сотрудничает с руководителем инвестиционного департамента наноцентра Евгением Чаплыгиным и МИЭТ.

Примерно полтора года назад у молодых дарований родилась идея – создать в Зеленограде новейший секвенатор ДНК и РНК. Секвенатор – это устройство, которое объединяет в себе методы и технологии определения порядка нуклеотидов в молекуле ДНК



и РНК. Но структура нуклеотидов намного сложнее, информацию необходимо считывать из многочисленных модификаций нуклеотидов. Поэтому зеленоградцы вместе с коллегой из США приняли решение создать спектро-секвенатор, который и будет «читать» эти модификации.

Секвенатор и другие «непрофильные» разработки ЗНТЦ

Социальная значимость устройства колоссальна. Если прибор будет создан, то возможно проведение индивидуального лечения онкологических и многих других наследственных заболеваний на самом высоком профессиональном уровне. Появится шанс точечно воздействовать на то или иное заболевание, рекомендовать образ жизни, подбирать максимально эффективные лекарства, создавать индивидуальные препараты.

Проект секвенатора ДНК и РНК входит в категорию так называемых «непрофильных» направлений ЗНТЦ. С недавних пор здесь взят курс на реализацию не только разработок микро- и нанoeлектроники. С них, напомним, и начинал создаваться центр.



Зеленоград был и продолжает оставаться наукоградом с «микроэлектронной» направленностью. Поэтому появление здесь наноцентра по разработке проектов микроэлектроники было оправданным и закономерным шагом.

И вот сегодня среди start-up ЗНТЦ находятся компании, которые занимаются разработками чистых технологий, устройств культивирования клеток, секвенатора и других «непрофильных» разработок.

Все условия для науки

Посредством видеосвязи на пресс-конференции о перспективном изобретении рассказал Ф.Капранов, находящийся в это время в США. Стоит заметить, что подобные приборы уже применяются в генетической медицине и биотехнологиях, но ЗНТЦ вместе с Капрановым поставил перед собой задачу создать поистине уникальный секвенатор, который будет считывать химический состав нуклеотидов.



Журналисты поинтересовались, почему именно Зеленоград был выбран местом создания секвенатора?

– Наш проект междисциплинарный, в его реализации нам должны помочь и биология, и нанотехнологии, и программирование. Наличие мощной научной базы, близкое расположение института микроэлектроники, целый нанотехнологический комплекс с лабораториями и производственными площадками сыграли решающую роль при выборе места, – ответил биолог. – Для создания секвенатора требуются зондовые микроскопы и стереоскопы, а, как известно, именно в Зеленограде находятся три компании – разработчики таких устройств. Здесь есть возможность исследовать объекты на нано- и субнаноуровне, приближаясь по размеру к ангстрему. Это как раз то, что нам необходимо.

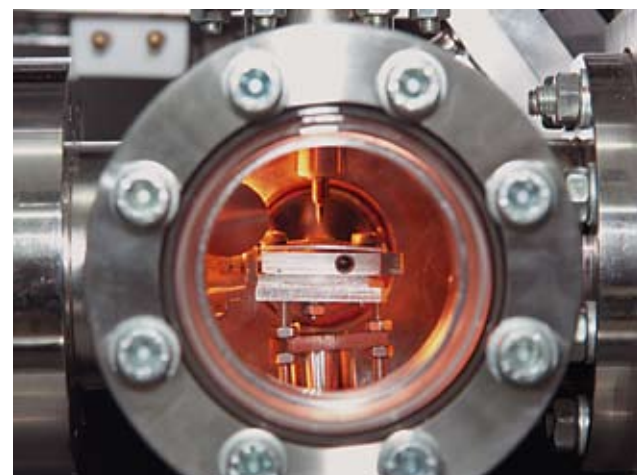
Совет директоров ЗНТЦ уже одобрил первый этап реализации проекта. Наносервис вместе с Фондом образовательных и инфраструктурных программ «Роснано» выделил около 1 млн долларов на разработку. Проект станет программным для нового start-up

ЗНТЦ – ООО «Nano Vision». Компания была создана, кстати, при участии вашингтонского Института Святого Лоуренса.

Потенциально русский

Пока авторские права принадлежат российским специалистам, а это значит, что в будущем мировой рынок может получить секвенатор российского производства. Но Ф.Капанов не исключает возможности привлечения к реализации проекта американских партнеров, что повлечет за собой перераспределение интеллектуального права.

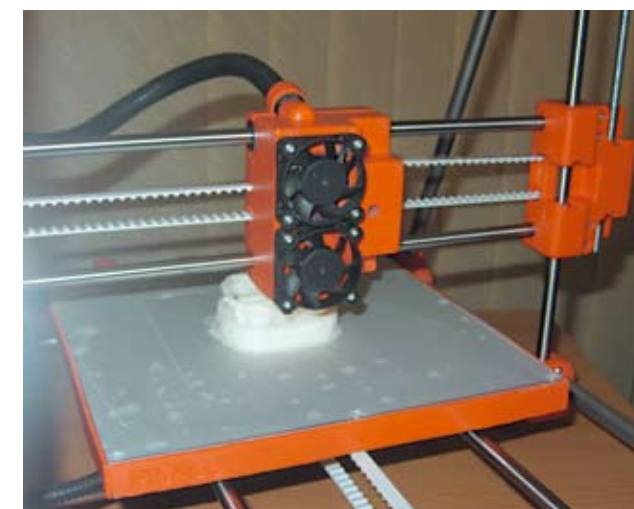
– Прошел год с того момента, как в одной комнате собрались заинтересованные люди и обменялись между собой гениальными идеями, – отметил Филипп в ходе пресс-конференции. – Недавно нам удалось создать компанию, получить финансирование. 10 лет на создание конечного продукта рынок нам, конечно, не предоставит. Ведь рынок молекулярной биологии сегодня развивается семимильными шагами. Это весьма молодая отрасль, которая еще



пять лет назад находилась в зачаточном состоянии. Но думаю, за 3-4 года нам удастся представить готовый секвенатор. Ни все в этой ситуации будет зависеть от нас, велика роль финансирования и его эффективного освоения.

Спектро-«художник» клеток

Теперь обратимся к структуре проекта. Как известно, в ДНК «записана» информация, которая из поколения в поколение передает генетическую программу развития и функционирования живых организмов. Мономерами, то есть частями ДНК, являются нуклеотиды. Современные секвенаторы позволяют считывать лишь эту последовательность. Вместе с тем в ДНК и РНК присутствуют более 200 различных модификаций нуклеотидов, каждая из которых обладает своей биологической функцией.



Разгадка этих сложных генетических кодов молекулы позволит сделать прорыв в медицине. Знание генетической информации поможет понять причины появления заболеваний (например, онкологических), найти лучшие способы лечения болезней и заниматься их профилактикой, открыть новые эффективные лекарственные препараты. Появится возможность создавать искусственные организмы и модельные культуры клеток, проводить различные лабораторные исследования... Рак может быть вызван перерождением всего одной клетки. Ни одна из современных технологий не позволяет понять, какая именно заболевшая клетка безостановочно делится...

Зеленоградские специалисты ЗНТЦ совместно с коллегой из США Ф.Капановым постараются создать этот уникальный прибор, который способен открыть ученым новый мир молекулы, а простым людям – помочь в лечении тяжелых наследственных заболеваний.

Е.АНДРЕЕВ, фото автора





ВЕХИ ЗРЕЛОСТИ

ЛИДЕР РОССИЙСКОЙ МИКРОЭЛЕКТРОНИКИ «АНГСТРЕМ» ОТМЕТИЛ СВОЕ 50-ЛЕТИЕ

На торжественный вечер собрались сотрудники предприятия, ученые и разработчики, ведущие специалисты, рабочие, руководители министерств, ведомств, промышленных предприятий и научных организаций России.

Юбиларов поздравляли генеральный директор «Группы «Ангстрем» Владимир Акулич, замдиректора Департамента радиоэлектронной промышленности Минпромторга РФ Олег Брянда, главный метролог Федерального космического агентства (Роскосмос) Виктор Чапоргин, директор Департамента развития научно-производственной базы ГК «Росатом» Сергей Власов, зампрефекта по вопросам

науки, промышленной политике и предпринимательства Андрей Новожилов, гендиректор ФГУП «НПЦ автоматики и приборостроения им. акад. Н.А.Пилюгина» Ефим Межирицкий, гендиректор ОАО «Ангстрем» Александр Довнар.

История «Ангстрема» началась пятьдесят лет назад 25 июня 1963 года, когда приказом Госкомитета по электронной технике был создан НИИ-336, получивший позднее имя НИИ точной технологии и завод «Ангстрем». Так «Ангстрем», носящий сегодня имя первого министра электронной промышленности СССР Александра Ивановича Шокина, стал первым отечественным заводом по проектированию,

разработке и серийному производству специальных интегральных микросхем.

Развитие «Ангстрема» с самого основания было стремительным: уже в первое десятилетие своей работы завод занял достойное место среди крупнейших мировых производителей микроэлектронных устройств, успешно конкурируя с такими гигантами, как американский «Intel», а эпитет «первый» сопровождал «Ангстрем» на протяжении всей его истории.

Первым изделием «Ангстрема» был выпущенный в 1964 году миниатюрный радиоприемник «Микро». В СССР он открыл серию электронных устройств, выполненных по тонкопленочной технологии.

На «Ангстреме» была спроектирована и освоена в производстве первая в стране серийная микросхема «Тропа», создан первый отечественный микрокалькулятор, первый микропроцессорный комплект, первая микросхема памяти. Здесь было положено начало развитию в отечественной микроэлектронике направления полужаказных схем.

В 70-е годы, когда западные научно-технические круги были уверены, что СССР безнадежно отстает от мировых технологических достижений, «Ангстрем» создал уникальный микроконтроллер, превосходивший по техническим характеристикам иностранные аналоги. Это была первая отечественная однокристалльная ЭВМ. Спустя многие годы она получит простое и известное всем название «процессор».

Затем появились первый отечественный микропроцессор собственной разработки; первый в стране персональный компьютер «ДВК»; первая бытовая ЭВМ «Электроника БК-0010», ставшая самой массовой; первый карманный персональный компьютер «Электроника МК-85»; первая отечественная идентификационная чип-карта; первый 32-разрядный микропроцессорный комплект.

На счету специалистов «Ангстрема» не только уникальные микроэлектронные устройства для оборонной и космической промышленности, но также разработка и внедрение основных технологических процессов, позволивших организовать

производство электронного промышленного оборудования и различных бытовых приборов.

Ангстремовцы стали авторами более 900 изобретений, в том числе защищенных патентами зарубежных стран.

Более 1000 выполненных научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ.

Более 3000 сотрудников предприятия в разные годы были награждены высокими наградами: среди них три Героя Социалистического Труда, 7 кавалеров ордена Ленина. Орденом «Знак Почета» отмечен труд более 100 сотрудников, 74 награждены орденом Трудового Красного Знамени, 150 – орденом Трудовой Славы различных степеней, 26 ангстремовцев являются лауреатами государственных премий.

Многим сотрудникам присвоены звания «Почетный работник электронной промышленности», «Почетный радист», «Заслуженный конструктор РФ», «Заслуженный энергетик», «Заслуженный экономист».

Сегодня «Ангстрем» – это уникальная научная школа, являющаяся основой центра отраслевой компетенции, лучшая в стране технологическая команда, проекты и разработки, не имеющие аналогов в России и за рубежом.

Серийно выпускаемые «Ангстремом» интегральные схемы управляют технологическими процессами, оборудованием, осуществляют контроль и измерение раз-

личных научных экспериментов, составляют основу элементной базы различных электронных устройств, комплексов и систем, производимых отечественными предприятиями.

Уникальный технологический опыт и наличие собственной испытательной базы позволили «Ангстрему» на протяжении многих лет успешно вести разработку и освоение производства специальных радиационно стойких микросхем для предприятий атомной и ракетно-космической отраслей.

По заказам предприятий Роскосмоса «Ангстрем» осуществляет разработку и производство специальной радиационно стойкой электроники для систем управления, бортовых компьютеров и блоков вычислительной аппаратуры ракет-носителей «Союз», «Протон», а также космических аппаратов «Прогресс», «Союз», «ГЛОНАСС-М» и мн. др. А в 2012 году «Ангстрем», серийно производящий специальную радиационно стойкую электронику по полному циклу, стал основным поставщиком специальной элементной базы для Госкорпорации «Росатом».

«Ангстрем» был одним из первых предприятий, положивших начало не только отечественной микроэлектронной отрасли, но и самому Зеленограду. Как и в те далекие годы, сегодня «Ангстрем» по-прежнему занимает важное место в жизни города, являясь его базисным предприятием.

ЗЕЛЕНОГРАД ЧЕСТВУЕТ АНГСТРЕМОВЦЕВ



В этот же день в честь 50-летнего юбилея ОАО «Ангстрем» генеральный директор предприятия Александр Станиславович Довнар и заместитель префекта ЗелАО по вопросам науки, промышленной политике и предпринимательства Андрей Евгеньевич Новожилов поздравляли сотрудников предприятия. Торжественная церемония награждения прошла в музее ОАО «Ангстрем».

Более 60 ангстремовцев получили благодарственные письма от российских министерств и ведомств, Префектуры ЗелАО. Среди тех, кто удостоился почетных наград, – разработчики, технологи, рабочие-специа-



листы, начальники лабораторий и дизайнеров, представители руководящего звена.

Были вручены 11 благодарственных писем и.о. префекта Зеленограда, 5 благодарностей и 4 почетные грамоты.

А.Новожилов от имени и.о. префекта поздравил награжденных и всех работников «Ангстрема» с юбилеем, отметив их заслуги в деятельности предприятия: «Все на «Ангстреме» происходило благодаря вам, благодаря вашему самоотверженному труду». Подчеркнув значение предприятия для отечественной промышленности, зампрефекта выразил

надежду на его дальнейшее успешное развитие.

Получившие заслуженные награды сотрудники поблагодарили руководство предприятия и префектуры за высокую оценку их труда.

п.с.

Издательский дом «41» тоже поздравляет коллектив «Ангстрема» с юбилеем.

Высоко держите марку лидера российской электроники! Вы – не только настоящее, но и будущее России.

СТРОИЛИ ГОРОД С ПЕРВОГО КОЛЬШКА



В этом году полувековой юбилей отмечает «Зеленоградстрой» – филиал ЗАО «Моспромстрой». История фирмы – это летопись становления и развития Зеленограда. За 50 лет работы «Зеленоградстрой» осуществлял комплексное строительство города и по праву считается одним из градообразующих предприятий.

За время своего существования фирмой построено более 4100 тыс. кв. м жилья, 1100 тыс. кв. м промышленных предприятий, более 190 объектов социально-культурного назначения. Это многоэтажные жилые дома, школы, детские сады, поликлиники и больницы, магазины, кинотеатры. А также целый комплекс современных промышленных предприятий микроэлектроники: известные заводы «Элион», «Компонент», «Микрон», «Ангстрем», «Элас», «Зенит», «Элма», «Протон», «Ион» (со специальными помещениями, требующими высокой степени чистоты воздуха), 4 РТС и многие другие объекты социального, инженерного и промышленного назначения.

Среди сложных и уникальных объектов, построенных «Зеленоградстроем»

в Москве, наиболее известны здания и сооружения Министерства гражданской авиации, Главного вычислительного центра и служебно-пассажирского комплекса гражданской авиации, аэропортов Шереметьево-1 и Шереметьево-2, зданий Государственного научно-исследовательского института гражданской авиации, Московского авиационного института, НИИГА «Аэропроект».

Фирма активно участвовала в возведении Мемориального комплекса на Поклонной горе, в строительстве храма Христа Спасителя. В Московской области построены такие объекты, как конноспортивная база на Планерной, спортивно-тренировочная база в Новогорске, многопрофильная больница в Отрадном, Истринско-Сенежская птицефабрика, Всесоюзный институт птицеводческой промышленности с опытной

птицефабрикой, Солнечногорский электромеханический завод и большое количество многоквартирных домов в городах Солнечногорске и Лобне.

Строительство жилых микрорайонов и застройка промышленных зон осуществляется комплексно, с сохранением имеющихся лесных массивов и природной планировки территории.

Последние крупнейшие объекты фирмы в Зеленограде – здание городского суда, Пансионат «Никольский парк», пристройка блока для начальных классов школы №897, школа надомного обучения для детей с ограниченными возможностями и детей-инвалидов №367, газотурбинная станция на 72МВт на РТС-4, музыкальная школа на Панфиловском проспекте, конечная автобусная станция «Алабушево».



Силами «Зеленоградстрой» произведен практически весь снос ветхого пятиэтажного жилого фонда; построены новые городские жилищные массивы с сопутствующей инфраструктурой в 1, 2, 3, 8, 20-м мкрн по индивидуальным проектам; народные гаражи-стоянки в 2 и 20-м мкрн, проводился капитальный ремонт и утепление фасадов шести корпусов в 36 мкрн.

Московской торгово-промышленной палатой в 2010 году фирма внесена в число надежных компаний столицы. Фирмой постоянно подтверждаются сертификаты высокого качества работ и соблюдения их сроков. Здесь действует система управления качеством ИСО 9001:2000.

Достижения

Фирма признана победителем главного строительного конкурса Москвы «Лучший реализованный проект в области инвестиций и строительстве» в 2009 году за объект «Школа надомного обучения для детей с ограниченными возможностями и детей-инвалидов №367»; стала лауреатом конкурса за объекты «Корпуса 314, 315, 316 в 3а мкрн» и «Пансионат «Никольский парк» в 2009 и 2010 годах.

Бригадный подряд

В управлении «Зеленоградстрой» родилось начинание, ставшее настоящей революцией в организации строительного производства, – бригадный подряд. Его идеологом явился один из первых начальников управления Сергей Тимофеевич Дементьев, а коллективом, воплотившим эту идею, – бригада будущего дважды Героя Социалистического Труда Николая Анатольевича Злобина. Сегодня одна из улиц Зеленограда названа его именем.

Заслуги многих работников фирмы высоко оценены: награждены орденами 139 человек, медалями – свыше 100, присвоено 15 званий «Заслуженный строитель России», 6 – «Почетный строитель России» и 21 – «Почетный строитель Москвы».

Фирма Зеленоградстрой и сегодня сохраняет ведущие позиции в градостроительстве. У нее в перспективе – строительство промышленных и гражданских объектов на основе современных конструктивно-технологических решений, а в ближайшей перспективе – комплексная застройка 23-го мкрн «Зеленый бор».

Поздравляем коллектив фирмы с замечательным юбилеем. Желаем надежных партнеров, новых проектов и финансового благополучия.

ООО «ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «41»

ЗАЧЕМ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЮ ИСКАТЬ ПОЖАРНЫЙ КРАН?

Из анекдотов:

—Здравствуйте. Вы позвонили в службу пожаротушения. Если горит ваш офис— нажмите «1», если соседний — нажмите «2», если ваш телефон не поддерживает тонального набора — тушите сами.

Каждый предприниматель должен помнить, что его бизнес может сгореть вовсе не «синим пламенем», а реальным и потому особенно страшным огнем. Еще 30 лет назад в нашей стране количество пожаров и число погибших на них людей было самым низким в мире. Сейчас мы в списке неблагоприятных по этому показателю стран. Технический прогресс неизбежно сопровождается возрастающей опасностью возникновения пожаров и техногенных аварий. При этом выросло поколение людей, относящихся к требованиям безопасности, как к неприятной повинности, выполнять которую очень дорого и хочется от нее уклониться...



Воссозданию культуры пожарной безопасности и соблюдению норм ГО и ЧС, в первую очередь, среди руководителей различных предприятий, уделяет большое внимание директор Центра развития предпринимательства Зеленограда Михаил Щербаков. В начале года по его инициативе в помещении ЦРП прошла встреча пред-

ставителей малого и среднего бизнеса с начальником отдела надзорной деятельности ГУ МЧС России по ЗелАО Москвы подполковником Владимиром Королевым, посвященная созданию единой системы надзора. Мы попросили Владимира Владимировича рассказать о проблемах, которые обсуждались на этой встрече.



— Концепция единой системы государственного надзора в области пожарной безопасности, гражданской обороны (ГО) и защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций (ЧС) разрабатывалась еще при министре МЧС России С.Шойгу, — отметил В.Королев. — Создание данной системы обусловлено необходимостью снижения избыточного административного давления, оказываемого на предприятия и граждан при осуществлении надзора, и повышения эффективности мероприятий, обеспечивающих безопасность территорий и населения.

Если раньше отдел надзорной деятельности контролировал только соблюдение норм противопожарной безопасности (ПБ), то теперь мы будем осуществлять надзор и за выполнением требований ГО и защиты населения от ЧС.

— Все ли предприятия подлежат единому надзору?

— В Москве все предприятия, являющиеся объектами жизнеобеспечения города и с численностью работающих свыше 100 человек, должны осуществлять мероприятия по защите населения от ЧС, а также действия в рамках ГО при возникновении военных действий. В Зеленограде таковыми являются «Хлебозавод», «Водоканал» и крупные заводы. Предприятия малого и среднего бизнеса, занятые, как правило, в торговле и сфере создания услуг, под проверку в области ГО и ЧС не попадают.

— Проверок будет больше или меньше?

— Руководство МЧС приняло решение смягчить требования к малому и среднему бизнесу и сократить количество проверок в будущем году на 10%. Это не касается объектов управления соцзащиты, организаций образования и здравоохранения, контроль за которыми останется очень жестким.

— А что за паспорта безопасности вводятся на предприятиях?

— В качестве компенсации за уменьшение количества проверок, ГУ МЧС приняло решение обязать всех владельцев

предприятий создать паспорта безопасности. В них должны быть подробно расписаны все мероприятия по ПБ, ГО и ЧС со схемами их выполнения, телефонами и адресами ответственных руководителей. Паспорт должен быть утвержден в нашем отделе.

Владельцам крупных объектов — к примеру, предприятий общественного питания на 100 и более мест, крупных торговых центров площадью более 1000 кв. м — за утверждением паспорта безопасности необходимо обращаться в ГУ МЧС на Пречистенке, 22.

— Но для создания паспорта безопасности потребуется серьезная работа?

— Да, документ получается очень объемный. Кроме МЧС, его надо согласовывать с УВД и ФСБ. Но работа над ним вовсе не бесполезный труд. Ответственный за ПБ, ГО и ЧС сотрудник хорошо изучит план предполагаемых действий. В случае возникновения реальной экстремальной ситуации — пожара, аварии, теракта — время «ответа» на нее существенно сократится и, значит, сокращается вероятность гибели и травмирования людей.

— Какие документы регламентируют ПБ?

— Основных два: от 22.07.2008 г. №123-ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности» и постановление Правительства РФ от 25.04.2012 г. №390 «О противопожарном режиме» (вместе с «Правилами противопожарного режима в Российской Федерации»). Из последнего документа убрали все лишние капитальные положения, возложив ответственность исполнения требований ПБ на руководителя. За нарушения будет наказан не «дядя Вася», не зам по ПБ, а конкретный руководитель.

— Какие изменения произошли в законодательстве за последнее время?

— В Уголовно-процессуальном кодексе РФ статья 20.4 КоАП РФ, предусматривающая ответственность за нарушение требований ПБ, разделена на несколько частей. Теперь она предусматривает наказание за нарушения противопожарного режима, нарушения в автоматических системах сигнализации и пожаротушения, обеспечения первичными средствами пожаротушения.

Таким образом, одна проверка может повлечь штрафы по 3-4 пунктам. Для юридических лиц они по одному пункту статьи достигают 200 тыс. руб. Предупреждения «на первый случай» не предусмотрены. Бывает, что предприятие вынуждено платить 500 тыс. руб. за свою халатность. Если раньше предпринимателю было проще заплатить штраф 10 тыс. руб., чем выполнять требования ПБ, то нынешние штрафы стимулируют ответственность людей.

— Но школы, к примеру, вряд ли смогут заплатить такой штраф...

— Не «школы», а директор школы «Марьянна Иванова», и она должна это понимать.

Кстати, все 100% учреждений образования, здравоохранения, управления соцзащиты с круглосуточным пребыванием людей кроме автоматической системы пожаротушения и сигнализации имеют автоматический вывод по радиоканалу на пульт «01».

Время прибытия пожарных подразделений сократилось в 2 раза. Правда, участились ложные вызовы, но это нормальные рабочие моменты. Автоматический вывод, когда сигнал на пульт «01» поступает от сработавшей противопожарной сигнализации или системы пожаротушения без участия человека, ставят и предприниматели, к примеру, в торговом центре на эстакаде.

— По собственной инициативе?

— Почти. Просто без него им бы не разрешили там находиться.

— Заинтересованы ли вы в том, чтобы помочь предпринимателю сократить расходы, связанные с выполнением требований противопожарной безопасности?

— Конечно! Мы ведь не карающий орган. Интересы отдела надзора и бизнеса совпадают — нам важна безопасность людей. В отдел часто обращаются хозяева небольших предприятий за советом. К примеру, наш специалист может предложить сделать перегородки между офисами не до потолка, а чуть ниже, и тогда несколько помещений превращаются в одно, и количество элементов системы пожаротушения уменьшается. Бывает, что стоимость необходимых мероприятий для выполнения ПБ можно уменьшить на 100-150 тыс. руб.

— И материалы, удовлетворяющие требованиям ПБ, можете выбрать?

— Конкретно материалы и фирмы-изготовители мы рекомендовать не имеем права, но объясним, на что следует обращать внимание в сертификате при покупке.

— При покупке или аренде помещения, наверное, тоже надо сначала прикинуть, во что обойдется его ПБ?

— Да, нелишне. Один предприниматель хотел взять в аренду подвальное помещение для устройства в нем сауны, но ему показали строчки документа, запрещающего устраивать в жилых домах общественные бани и сауны, и он вовремя отказался от своего плана.

— Иногда предприниматели жалуются на противоречивость требований закона. Что делать в таких случаях?

— Прийти на консультацию в отдел надзора. Если во всем разобраться, противоречий не будет. Но если кому-то в принципе не нравятся законы, тот может поискать место, где они не работают. В Москве он такого места не найдет.

С.СЕРОВА, фото автора

САНИТАРИЯ. ПЕНСИИ. СВЯЗЬ

Награды и представление

Перед началом заседания Совета директоров организаций науки и промышленности Зеленограда и.о. префекта А.Смирнов наградил победителей на «Кубок префекта-2013» 3-й Окружной комплексной спартакиады среди трудовых коллективов, учреждений и организаций ЗелАО. Дипломы, памятные кубки и сертификаты были вручены: за 1-е место – ЗАО «ПКК «Миландр» и за 2-е место – ОАО «НИИМЭ Микрон».

Анатолий Николаевич представил членам Совета директоров и приглашенным Павла Владимировича Медведева, который с 03.04.2013 г. назначен генеральным директором ЗАО «Биннофарм». Он также сообщил, что решением Совета директоров ОАО «Элион» с 01.07.2013 г. Юрий Викторович Смирнов вступил в должность генерального директора. А.Смирнов поздравил новых руководителей и пожелал успехов в работе возглавляемых ими предприятий. Далее заседание проходило в соответствии с регламентом.

Надзор не дремлет – штрафы растут

Заместитель главного государственного санитарного врача по ЗелАО О.Ушакова выступила с докладом «О состоянии выполнения санитарного законодательства в научных и промышленных организациях ЗелАО». Она сообщила, что



надзор на промышленных предприятиях осуществляется по различным направлениям. В их числе:

- состояние атмосферного воздуха на границе СЗЗ, промплощадке;
- условия хранения отходов производства и потребления;
- условия сброса сточных вод;
- условия труда и отдыха и т. д.

В 2012 г. и за первое полугодие 2013 г. проведены мероприятия по контролю выполнения санитарного законодательства на 32 промышленных предприятиях, в т.ч. на 14 предприятиях электронной промыш-

ленности и науки, из них 10 предприятий – малого и среднего бизнеса.

По данным лабораторных и инструментальных методов исследований на 70 промышленных предприятиях из 427 рабочих мест не соответствуют требованиям гигиенических нормативов на содержание химических веществ в воздухе рабочей зоны 16, по освещенности – 13.

Мероприятия по контролю выявили ряд общих для всех предприятий нарушений санитарного законодательства. О.Ушакова назвала 12 пунктов нарушений, в числе которых отсутствие периодических медицинских осмотров работников с вредными условиями труда, неприменение средств индивидуальной защиты, недостаточная освещенность на рабочих местах, отсутствие контроля над качеством воды систем водоснабжения и др.

В 2012 г. профмедосмотр прошли 3496 работников промышленных предприятий. По его результатам впервые выявлено 360 человек с соматическими заболеваниями. Это в 2 раза больше, чем в 2011 г.

По результатам надзора на промышленных предприятиях вынесено:

- в 2012 г. на 22 предприятиях 19 постановлений о наложении административного взыскания на общую сумму 170 тыс. руб.;
- за 1-е полугодие 2013 г. на 10 предприятиях было 33 постановления о наложении административного взыскания на сумму 290 тыс. руб.



Во избежание возникновения инфекционных, массовых неинфекционных, а также профессиональных заболеваний в заключение выступления О.Ушакова предложила каждому руководителю промышленного предприятия взять под контроль деятельность функционирующих здравпунктов и выполнение ими санитарного законодательства, особенно по

12 тысяч рублей в год. Например, если клиент ежемесячно вносит 1000 руб. на свой пенсионный счет – через 10 лет у него будет не 120, а 240 тысяч рублей.

Для того чтобы успеть вступить в программу софинансирования, необходимо до 9 августа 2013 года подать заявление и до 1 октября текущего года сделать первый взнос».

государственных электронных документов (заграничный паспорт, внутренний паспорт гражданина РФ, вид на жительство, документ беженца и пр.).

Предприятие также занимается производством приборов напряжением до 6500 В. В дальнейших планах ОАО «Ангстрем» – наладка массового производства цифровых радиосредств 6-го поколения всех типов,



вопросам вентиляции и лабораторно-инструментального контроля.

Пенсионная реформа

Об основных изменениях в системе пенсионного обеспечения РФ доложил председатель комитета по пенсионной системе «Ассоциация менеджеров России» А.Неверов. Он обратил особое внимание руководителей на тот факт, что с 2014 г. отчисления на накопительную часть пенсии клиентов Пенсионного фонда России уменьшатся в 3 раза – с 6% до 2%. А осенью 2013 г. заканчивается срок вступления в программу софинансирования пенсии. Причем не все работники знают, что участие в этой программе обеспечивает 100%-ную доходность добровольных взносов.

А.Неверов пояснил: «Государство удваивает вложенные средства – от 2 тысяч до

А.Неверов напомнил о мерах стимулирования более позднего выхода на пенсию, в результате чего сумма пенсии также заметно увеличивается.

Информация от директоров

С докладам об основных направлениях деятельности и перспективах развития выступил директор ОАО «Ангстрем» по производству С.Фроленко. Он сообщил, что среди приоритетных направлений в работе компании – разработка и производство средств связи.

С 2012 г. ОАО «Ангстрем» является основным поставщиком радиационно стойкой ЭКБ для предприятий Федерального космического агентства, Госкорпорации «Росатом» и ряда других структур. Также идет разработка двухинтерфейсного защищенного микроконтроллера и операционной системы для

лидирование в производстве радиационно стойких приборов на базе КНС, создание новых приборов электроники в корпусном исполнении (пластик, металлокерамика) и расширение номенклатурного ряда изделий новой техники с учетом тенденций развития рынка и появления новых направлений в области потребительской электроники.

В заключение заседание выступила генеральный директор ООО «Интернет-клиент» М.Смирнова. Она рассказала о двухлетней деятельности молодого коллектива, который оказывает услуги в создании и поддержке сайтов, серверном администрировании, проводит обучение интернет-технологиям и маркетингу и бесплатное персональное обучение клиентов. За короткий срок компания выполнила 201 проект и способствует в продвижении 30 сайтов.

В. ДАЛЬНИЙ, фото А.ЕВСЕЕВА



СВЕТЛЫЕ ВРЕМЕНА

Проблема сезонного (летнего и зимнего) времени остается спорной. В свое время в России принимались различные решения: в 1981, 1991 и 2011 гг., но вопрос так и не нашел своего окончательно решения.

В прошлом, когда люди жили по солнечным часам, ложась с его заходом спать и вставая с его восходом, необходимости в искусственном введении летнего и зимнего времени не было. Она возникла вместе с промышленностью и формализацией государственных структур, приведших

некоторых ответственных случаях работа должна начинаться только через 2 часа после восхода солнца, например, при сдаче экзаменов.

Приемлемого решения в нашей стране еще не найдено. В связи с этим я решил еще раз изложить свое предложение, которое еще в ноябре 2009 г. посылал в комиссии Государственной Думы.

Альтернативный метод

Предлагаемый метод ликвидации излишних затрат энергоресурсов на освеще-

Полдень активности в этом случае будет в 16 час. 30 мин. (зеленые пунктирные линии на рис. 1).

Однако с медицинских позиций считается, что в среднем время активности должно составлять 16 часов, а время сна – 8. Этот вариант отражен на рис. 1 жирными пунктирными линиями и надписями синего цвета. Полдень активности в этом случае будет в 16 час. 20 мин. Различие с первым вариантом (и любыми другими возможными) незначительно, это определяется почти полной симме-

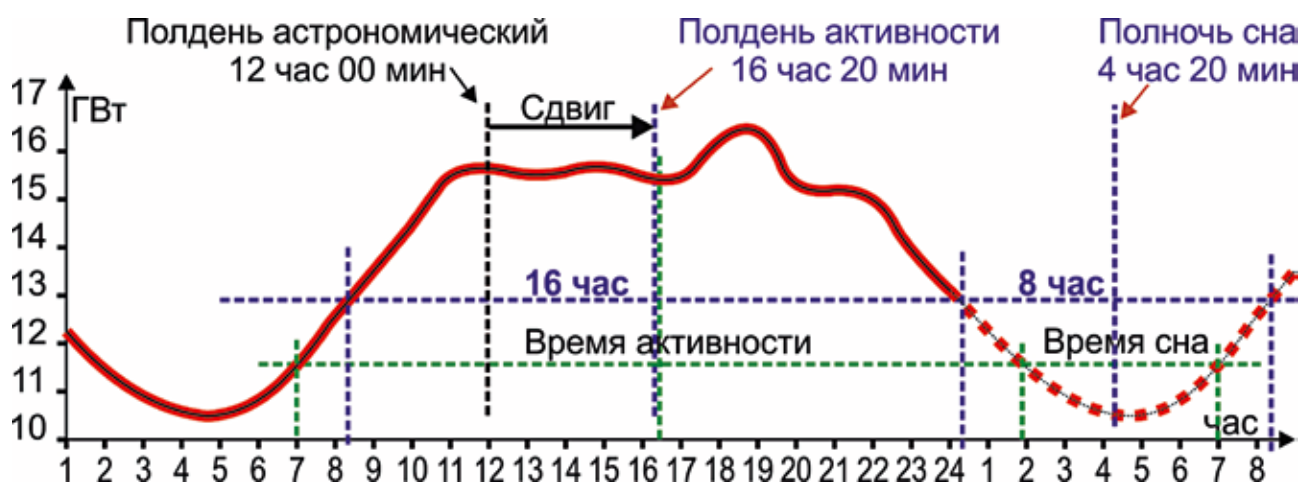


Рис. 1. График суточного энергопотребления мегаполиса Москва

к постепенному расхождению астрономического и формального времени. Т.е. период активности человека частично сдвинулся в область темной части суток, что и приводит в весенне-летне-осенние месяцы к излишним затратам энергоресурсов на освещение в вечернее время. В результате человечество вот уже более ста лет ищет способы минимизации этих затрат, искусственно сдвигая время активности в светлое время суток, а время сна в темное. Но пока безуспешно.

Способы решения

Это делается одним из двух способов.

Суть первого метода – перевод стрелок часов на один час вперед либо постоянно (декретное время в СССР), либо сезонно: весной на один час вперед, а осенью – назад. Для энергетики это, безусловно, полезно, но для многого иного, в т. ч. для здоровья людей, – вредно.

Второй способ предусматривает сдвиг графика работы людей в область светлого времени суток. Так, в Японии в

ние основан на втором подходе – сдвиге графика работы людей в светлое время суток до совмещения полдня активности граждан России (названного здесь формальным) с астрономическим с полднем. Положение формального полдня, как середину периода бодрствования человека, получим из объективных данных – из графика суточного энергопотребления на примере Москвы (рис. 1).

Обычно считается, что общее время активности человека продолжается с 7 до 23 часов, соответственно с 23 до 7 часов – время сна. На этой основе и строятся предложения о минимизации расхода энергоресурсов на освещение.

График свидетельствует об ошибочности этого утверждения: общее время активности значительно длиннее. Если за начало периода активности принять 7 часов, то его окончание по графику энергопотребления наступит в 2 часа следующих суток (точно в 1 час 53 мин.), т.е. время активности составит 19 часов, на 3 часа дольше. Общее время сна по графику получается 5 часов.

тричностью восходящего и нисходящего фронтов графика.

Таким образом, мы получили сдвиг формального полдня активности гражданина России от астрономического полдня на 4 часа 20 мин. Неожиданный результат, существенно отличающийся от интуитивно ожидаемого. Но так свидетельствует график реального энергопотребления, с которым не поспоришь. Подчеркнем, что этот график только для России.

Методика сравнения вариантов

Однако рис. 1 дает усредненную характеристику энергопотребления, а ситуация в течение года ежедневно изменяется с изменениями продолжительности светового дня. Рассмотрим эту ситуацию в течение всего года на графиках в координатах «часы суток – дни года».

Сначала посмотрим, что же дает нам природа (рис. 2). Светлая веретенообразная область в центре рис. 2 отражает светлое время суток (день).

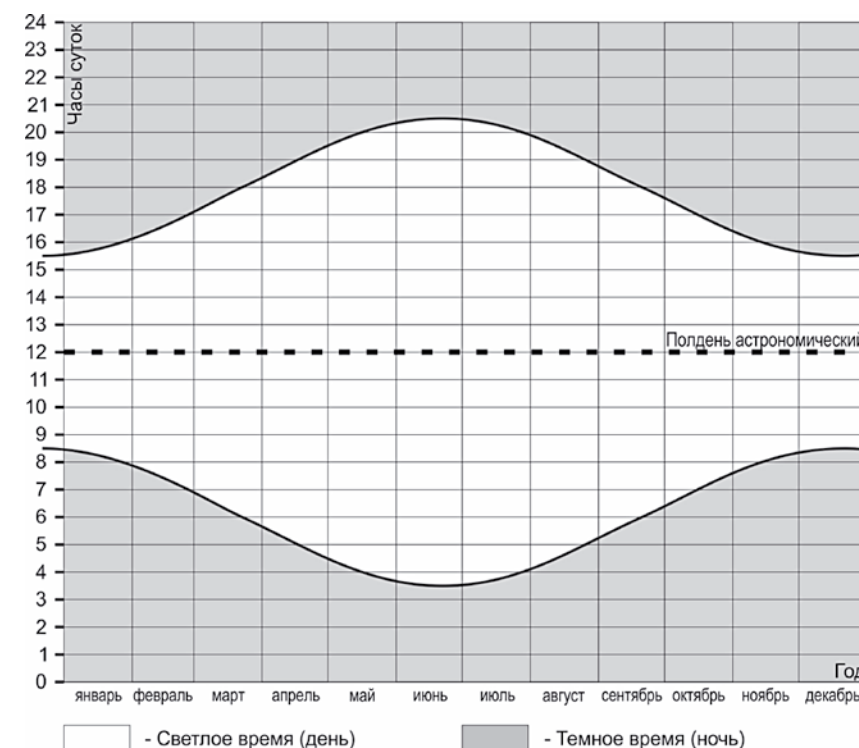


Рис. 2. Годичный график светлого и темного времени на широте Москвы

Сверху и снизу ее огибают две затемненные зоны, отражающие темное время суток (ночь). Граница между этими зонами соответствует времени выключения (нижняя кривая) и включения (верхняя кривая) искусственного освещения. Интересующий нас астрономический полдень отображен жирным горизонтальным черным пунктиром в центре графика. (График построен для широты Москвы из условий продолжительности дня 21 декабря 7 часов и 21 июня 17 часов.) Получилась идеальная фигура, абсолютно симметричная относительно горизонтальной оси астрономического полдня. Сутки содержат около 8760

часов, в т. ч. около 4428 часов темного и 4332 часа светлого времени.

Этот график зависит только от движения Земли и Солнца. Как же мы распорядимся предоставленным нам природой благом – светлым временем суток?

Для определения этого в тех же координатах составим график использования времени суток гражданином России, сначала без сезонного перевода часов (рис. 3). Напомним, что распределение времени на периоды активности (оранжевая штриховка) и сна (зеленая штриховка) мы получили из реальной зависимости энергопотребления (см. рис. 1). Для наглядности график

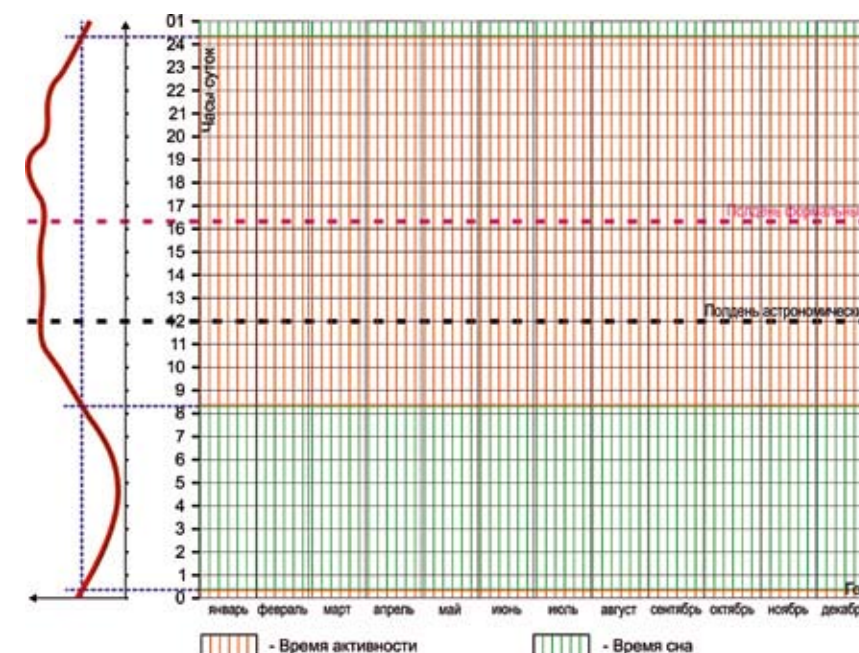


Рис. 3. Годичный график использования человеком времени без сезонного перевода часов

этой зависимости размещен вдоль оси часов суток (слева на рис. 3).

Годовое время человека распределяется следующим образом: время активности 5840 час/г. (16 час/день) и время сна 2920 час/г. (8 час/день). Время активности на 20 минут заходит за полночь, поэтому на графике показан и первый час следующих суток. А узкая полоска оранжевой штриховки внизу графика показывает такие же 20 минут от предыдущих суток.

Итак, в единой системе координат мы имеем график данного нам природой светлого и темного времени суток и графики (далее мы построим еще два) использования россиянином времени для активной деятельности и сна. Совместив их, наглядно увидим, как мы используем светлое время суток.

Вариант без сезонного времени

Годичный график использования светлого времени суток без сезонного времени представлен на рис. 4.

В этом варианте светлое время суток используется весьма неразумно – почти пятую его часть (835 часов, или 19,3 %) мы просыпаем.

На графике наглядно видно, что практически все время активности сосредоточено в верхней половине, перекрывая всю верхнюю половину темного времени, требующего включения освещения. Только 120 час/г. (20 мин./день) времени активности переходят в низ графика (в другие сутки), но тоже в зону темного времени. И еще около 5 час/г. попадает в темное время утром (после 8 часов) в декабре и январе. Таким образом, суммарное время пользования искусственным освещением составляет 2339 час/г.

А на нижней части графика «веретено» светлого времени почти на 835 час/г. погружено в область сна – это светлое время мы просыпаем. Почти 20% от всего светлого времени в году мы теряем. Об этом обычно забывают, поскольку не требуется энергозатрат.

Если как-то перевести потерянные 835 час/г. светлого времени из времени сна во время активности, то и суммарное время включения освещения уменьшится на те же 835 час/г., а это 33,26% от общего энергопотребления на освещение. За такой кусок стоит побороться.

Попытка избежания лишних затрат энергоресурсов и порождает различные манипуляции с часами. До сих пор у нас в стране (и не только) идет спор, вводить сезонное время или не вводить. При этом в качестве варианта рассматривается только введение зимнего и летнего времени. Проанализируем, насколько это эффективно.

Вариант с сезонным временем

Годичный график использования светлого времени суток с сезонным временем представлен на рис. 5.

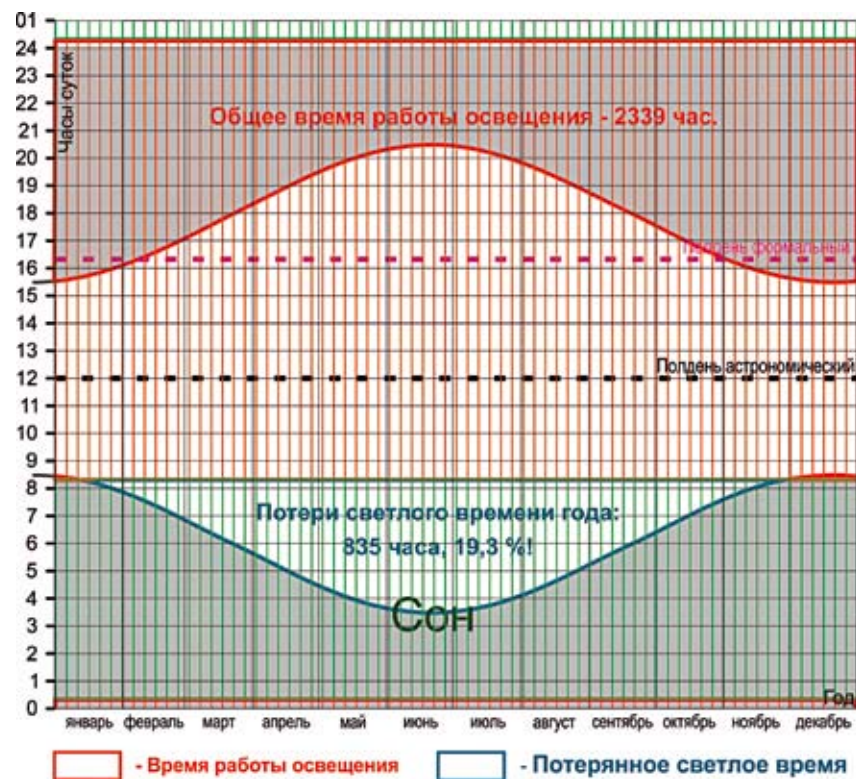


Рис. 4. Годичный график использования светлого времени суток без сезонного времени

Внешне рис. 5 мало отличается от предыдущего. На нем часть оранжевой штриховки области времени активности (и, соответственно, зеленой штриховки времени сна) в полосе от конца марта до конца октября опущена на одну строку ординаты в низ. Это соответствует переводу часов в конце марта на час вперед (летнее время), а в конце октября – на час назад (зимнее время).

В результате мы в полночь (от 23.20 до 24.20) из времени активности во время сна перевели 212 час/г., т.е. перестали в эти часы включать освещение. И столько же часов светлого времени суток утром мы спасли из тех, что в предыдущем варианте бесполезно просыпали. По свидетельству Википедии [3], ежегодно в результате перехода на летнее время в России экономится около 4,4 млрд

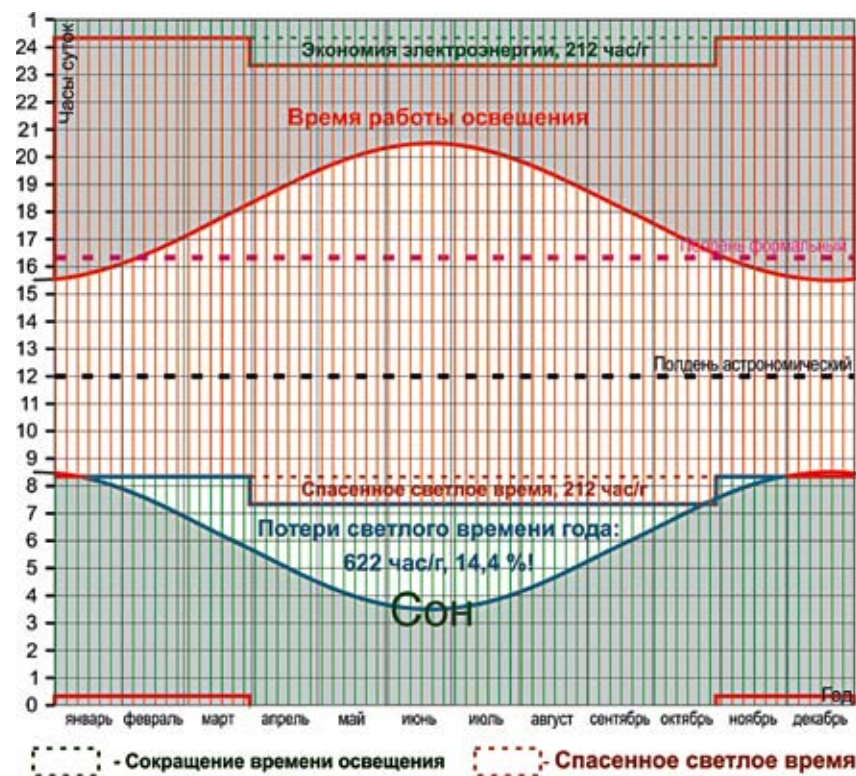


Рис. 5. Годичный график использования времени без сезонного перевода часов

киловатт-часов, а населением РФ экономится около 8,14 млрд рублей в год. Впечатляет?!

На первый взгляд впечатляет! Но ведь мы уже установили, что теряем не 212, а 835 час/г... Т.е. данный результат – около одной четверти от возможного. Кстати, график показывает, что если бы мы переходили на летнее время на месяц раньше, то экономили бы еще на 31 час/г., т.е. около 629 млн киловатт-часов и 1,16 млрд рублей за год. Нельзя ли как-то иначе решить проблему и увеличить выигрыш до максимально возможного? И при этом избавиться от негативных последствий регулярных манипуляций с часами?

Альтернативный вариант

Посмотрим на рис. 4 и 5. Область оранжевой штриховки сама просится вниз. На рис. 5 мы опустили только ее фрагмент, и сразу выиграли четвертину. А если опустить не фрагмент, а всю область? И не на один час, а больше? До совмещения полдня формального с полднем астрономическим, как это было в естественной жизни, когда мы жили по солнцу.

На рис. 6 показан результат такой операции. Симметричность графика свидетельствует о полном отсутствии неоправданных затрат на освещение, которое включается только на 1561 час в год, меньше для широты Москвы и невозможно. Любое отклонение от симметричности приведет к перемещению зоны оранжевой штриховки графика в зону темного времени, т.е. к увеличению суммарного времени включения освещения в течение года.

Следовательно, мы достигли возможного предела использования светлого времени суток: при 16-часовом времени активности и 17-часовом дне в середине лета один час сна не может не попасть в светлое время. При этом имеется минимальная потеря светлого времени – 57 часов в год, 1,3% светлого времени, не более чем по полчаса в день утром и вечером, практически в пределах сумерек. А в течение трех летних месяцев необходимость в освещении в течение времени активности исключается полностью. В предыдущих вариантах освещение летом требовалось не менее 3 час. 30 мин. и 2 час. 50 мин. в день соответственно.

Общий итог

Подведем общий итог. В таблице приведены сравнительные характеристики трех рассмотренных вариантов организации использования человеком светлого времени суток.

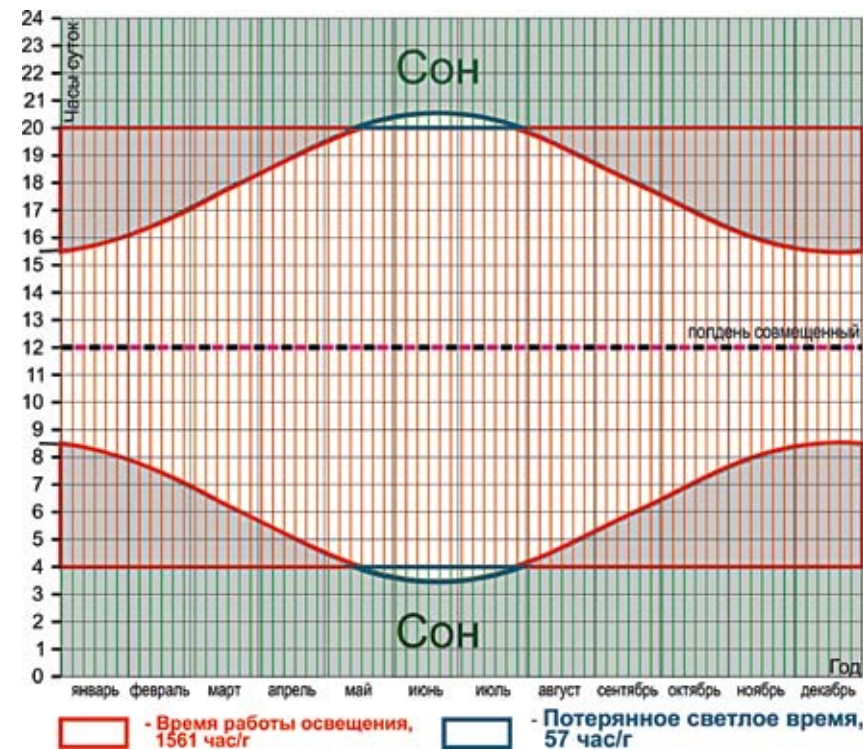


Рис. 6. Годичный график оптимизации затрат на освещение

Сравнительные характеристики рассмотренных вариантов организации использования человеком светлого времени суток

Параметр	Вариант временного графика		
	рис. 4	рис. 5	рис. 6
Астрономический год – 8760 часов			
Темное время года, час/год		4428	
Светлое время года, час/год		4332	
Сутки человека			
Время активности, час.		16	
Время сна, час.		8	
Светлое время суток – 4332 час/год			
Потери светлого времени суток, час/год	835	622	57
Процент потерь от всего светлого времени суток, %	19,3	14,4	1,3
Возвращенное светлое время суток, час/год	0	212	778
То же, раз	0	1	3,65
То же, %	0	27,4	100
Работа освещения			
Общее время работы освещения, час/год	2339	2126	1561
Перерасход электроэнергии, час/год	778	212	0
Относительный перерасход электроэнергии, %	33,26	9,97	0
Экономия, млрд кВт-час в год	0	4,4	16,15
Экономия, млрд руб. в год	0	8,14	29,87

Как видим, при первом варианте светлое время суток используется крайне неэффективно, что приводит к существенному (на одну треть) перерасходу энергоресурсов на искусственное освещение. Это и обусловило введение сезонного времени. Однако сезонный перевод стрелок часов на один час только частично смягчает проблему, позволяя вернуть всего 27,4% теряемых светлого времени и энергозатрат. Но при этом дважды в год приводит к организационным хлопотам и отдельным негативным последствиям (см. выше). Предлагаемый вариант лишен всех этих недостатков.

Итак, мы рассмотрели три варианта организации человеком использования светлого времени суток: два реально при-

меняемых в последние годы в России и альтернативный предлагаемый. Сравнения произведены на основе взятых из СМИ исходных данных и оценочных расчетов, и то и другое может быть уточнено и несколько изменить результат, но не существенно повлиять на результат сравнения, не может отвергнуть и главную идею предложения – максимально возможное совмещение времени активности человека со светлым временем суток. Только на этой основе возможно максимальное использование светлого времени суток, оптимальное решение проблемы обеспечения комфортного существования человека и культивируемой им биологической среды в соответствии с генетическими заложенны-

ми биологическими ритмами, а также исключение перерасхода энергоресурсов на искусственное освещение.

Цена вопроса

Какова же цена такого блага? В данном случае стоимость перехода не велика и вполне оправдана. Она соизмерима с затратами на одно изменение сезонного времени (выполнявшееся дважды в год), но при этом однократно и навсегда!

Совмещение астрономических и формальных суток легко осуществить однократным сдвигом на 4 часа 20 мин. графиков регулируемых государством процессов: работы госучреждений, транспорта, программ теле- и радиовещания и т.п. Для этого необходим законодательный акт. Частные организации и предприятия отрегулируются самостоятельно.

Изменение многочисленных графиков работы различных организаций и предприятий – это чисто механический сдвиг графиков без каких-либо их изменений.

Главная проблема, требующая особого к ней подхода, – обеспечение комфортных условий перехода на новый жизненный ре-

жим для людей с ослабленным здоровьем. Очевидно, для них должен быть разработан специальный процесс перехода.

Вторая проблема – психологическая. Морально тяжело перепрыгнуть сразу на 4 часа 20 мин. Но это вопрос привычки и однократной адаптации. При авиаперелетах осуществляются и большие прыжки во времени. Очевидно, требуется серьезная разъяснительная работа.

Все проблемы перехода имеют разовый характер. А осуществление перехода на новый график работ раз и навсегда решит многолетнюю головоломную задачу и даст ежегодную экономию около 30 млрд руб.

ОПТИМЭЛЕКТРО – КОМПАНИЯ ВЫСОКОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ!

В ПРОМЫШЛЕННО РАЗВИТЫХ СТРАНАХ (в том числе в России) около 2/3 всего объема потребляемой электроэнергии используется для механической работы, выполняемой электроприводом. Как правило, во многих отраслях народного хозяйства, в т.ч. ЖКХ, установлены электродвигатели с большим запасом мощности в расчете на максимальную производительность оборудования, несмотря на то, что часы пиковой нагрузки составляют всего 15-20% общего времени его работы.

В результате электродвигатели с постоянной скоростью вращения потребляют среднесуточно значительно (иногда до 60%) больше электроэнергии, чем это необходимо.

Следует отметить, что мировое промышленное сообщество решает пробле-

му чрезмерного потребления энергии за счет оснащения электродвигателей частотными преобразователями, позволяющими регулировать частоту вращения в зависимости от реальной нагрузки. При этом не требуется замена стандарт-

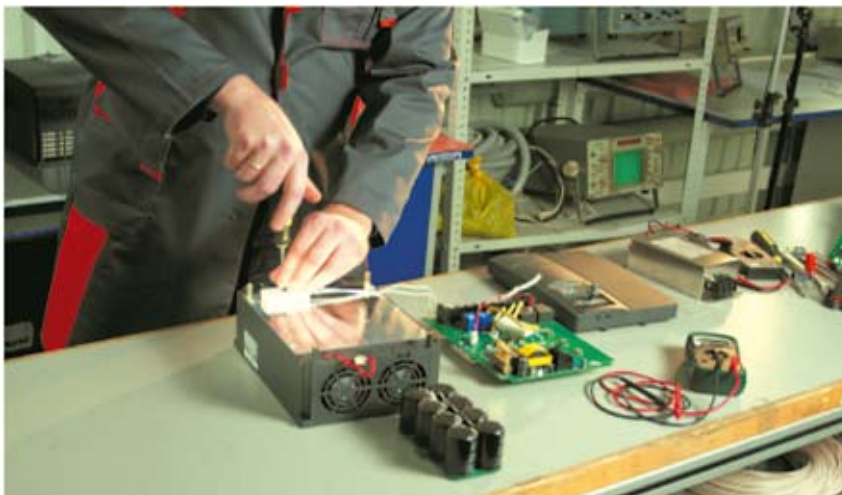
ного электродвигателя, что особенно актуально при реконструкции объектов. Однако преобразователи частот все чаще используются и в частном секторе, то есть сфера их применения постоянно расширяется.

УСТРОЙСТВА ДЛЯ ЭКОНОМИИ

Продукция, производимая компанией ООО «ОптимЭлектро», отличается от аналогов не только приятной ценой, но и высоким качеством комплектующих, сборки и постпродажной поддержки. Частотные преобразователи, устройства плавного пуска, щиты управления насосами (и другими системами) – внедрение данных устройств позволяет:

- получить экономию электроэнергии до 50 %, а значит, сэкономить деньги
- продлить срок службы электрооборудования, насосов и т. д.
- устранить риск порыва коммуникаций за счет исключения гидравлических ударов
- уменьшить просадки напряжения при пуске электродвигателей
- получить защиту при возникновении аварийных ситуаций

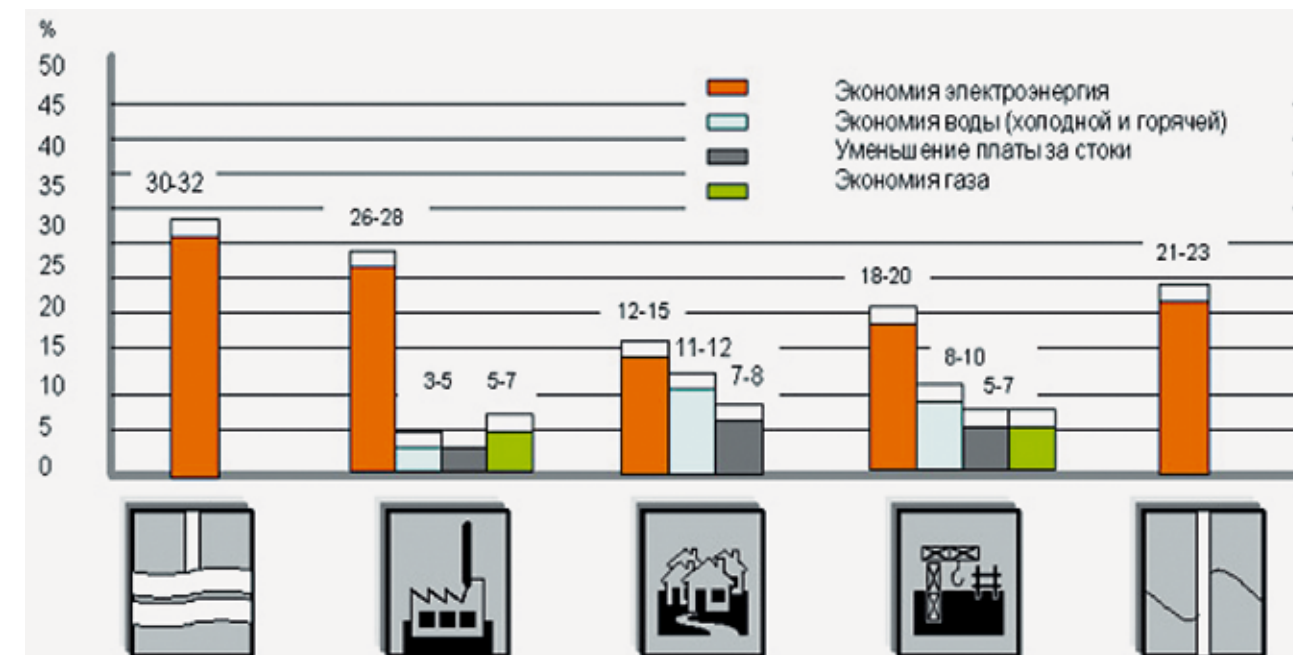
Важное направление и отличительная особенность компании «ОптимЭлектро» – сервис и ремонт приводной техники любого производства и модели.



ПРОЦЕНТНЫЙ АНАЛИЗ И СТАТИСТИКА РАЗЛИЧНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

Компания постоянно получает обратную связь от своих клиентов на предмет стабильности работы устройств, вопросов, возникающих в процессе эксплуатации, статистических данных об экономии энерго- и других ресурсов после подключения приборов.

Данных, собранных более чем за 5 лет работы, хватает для того, чтобы с уверенностью делать выводы об успешной реализации на многих производствах программ сбережения ресурсов сетей и коммуникаций.



В различных сферах применения приборов преобразования частоты и устройств плавного пуска наблюдаются разные показатели экономии. Это связано с собственными специфическими условиями для каждого вида производства и предприятий.

В данной таблице в качестве примера приведены некоторые сферы и системы, в которых возможна существенная экономия ресурсов:

Системы водозабора	РТС, котельные	ЖКХ, объекты социальной сферы	Промышленные предприятия	Очистные сооружения, станции канализационного слива
Насосные агрегаты	Тягодутьевые комплексы, насосы горячего и холодного водоснабжения отопительные, питательные, подпиточные, солевые, циркуляционные	Системы горячего водоснабжения, насосы отопительные, циркуляционные, лифтовые механизмы, вентсистемы	Конвейеры, компрессоры, системы вентиляции и кондиционирования, насосы тепло- и водоснабжения, грузоподъемные механизмы, станочное оборудование	Вентиляционные системы, насосы перекачки, технологические насосы

Заключение

Помимо производства и внедрения приводной техники, компания ведет активную социальную деятельность. Здесь как участие в общественных мероприятиях родного Зеленограда, так и помощь ветеранам. Компания неоднократно удостоилась официальных благодарностей Префектуры Зеленограда, Правительства Москвы.

Ведется целенаправленная международная деятельность, в ходе которой устанавливаются не только экономические, но и культурные связи с Японией, Китаем, Казахстаном, Белоруссией, Индией и другими странами. В 2012 году получен сертификат Бостонской академии за победу в конкурсе «Молодые львы» в номинации «Лучший технологический проект».

СТРОИТЕЛИ НУЖНЫ ВО ВСЕ ВРЕМЕНА



**Все профессии нужны,
все профессии важны,
а строителя работа –
всех нужней и всех
важней!**

Сегодня, чтобы построить жилой дом, требуется привлечение специальных механизмов и большого количества людей самых разных строительных профессий. Строитель должен многое знать и многое уметь. Профессия строителя является не только популярной, но и одной из самых высокооплачиваемых. Строитель — это даже не профессия, а собирательное понятие для целой анфилады созидательных специальностей.

Чтобы освоить одну из строительных профессий, достаточно прийти учиться в Технологический техникум №49 на специальность 270802 «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений». За время обучения вы овладеете и первичными навыками рабочих профессий: маляр, штукатур, облицовщик-плиточник, каменщик, электросварщик ручной сварки.

Областью профессиональной деятельности выпускников является: организация и проведение работ по проектированию, строительству, эксплуатации, ремонту, реконструкции зданий и сооружений.

Объектами профессиональной деятельности являются: строительные объекты (гражданские, промышленные, сельскохозяйственные здания и сооружения); строительные материалы; строительные конструкции; строительные машины и механизмы; нормативная и производственно-техническая литература. Данные дисциплины ведёт высококвалифицированный педагогический состав: И.Редикульцева, В.Чернов, С.Калединцев, О.Шувалова и др.

С целью подготовки конкурентоспособных специалистов для высокотехнологических производств и с целью удовлетворения запросов потребителей на региональном и российском рынке труда в образовательный процесс активно внедряются инновацион-



ные технологии для обеспечения требуемого уровня подготовки специалистов.

Профессиональные образовательные программы и рабочие учебные планы разрабатываются с учетом мнений и требований работодателей, с которыми техникум поддерживает тесные деловые отношения (например, ООО «Эко Док»).

Преподавание дисциплины «Информационные технологии» носит прикладной характер, поскольку такой подход позволяет наглядно показать студентам практическое применение информационно-коммуникационных технологий в их будущей профессиональной деятельности, установить значимость информационных технологий для решения профессиональных задач.

Целью обучения студентов информационным технологиям является достижение компьютерной грамотности обучающихся, формирование знаний и практических навыков работы на компьютерах, овладение современными технологиями применительно к будущей профессиональной деятельности. На 3 и 4 курсах студенты изучают программу AutoCAD – универсальную систему автоматизированного проектирования, позволяющую автоматизировать чертёжно-графические работы.

Внедрение в образовательный процесс качественно усовершенствованных образовательных программ, разработанных с уче-

том требований работодателей, повышают качество обучения и способствуют формированию у выпускников новых профессиональных компетенций, обеспечивающих их конкурентоспособность и отвечающих требованиям работодателей.

Производственная (профессиональная) практика по профилю специальности направлена на закрепление, расширение, углубление и систематизацию знаний, полученных при изучении специальных дисциплин, на основе изучения деятельности конкретной организации, приобретение первоначального практического опыта.

С точки зрения преемственности между отдельными видами практик технологическая практика, во-первых, обобщает все пройденные уже учебные практики в техникуме, во-вторых, создает фундамент для проведения квалификационной стажировки.

Квалификационная практика студентов является завершающим этапом обучения и проводится после освоения программы теоретического и практического курсов и сдачи студентами всех видов промежуточной аттестации, предусмотренных государственными требованиями к минимуму содержания и уровню подготовки выпускников, которая проходит на предприятиях ООО «Эко Док» и др.

Во время обучения в техникуме студенты не только получают базовую строительную специальность «Техник», но и актив-

но участвуют в региональных и городских конкурсах, в мероприятиях внутри техникума. В 2010-2013 учебном году они приняли участие во Всероссийском конкурсе работ обучающихся и выпускников средних профессиональных образовательных учреждений «Новое поколение» с конкурсными работами «Дизайнерский проект территории колледжа», «Промышленный цех» (участники проекта Андрей Уласень, Алексей Саликов); в конкурсе предпринимательского проекта города Москвы с бизнес-проектами: «Флористика» (Андрей Касатин), «Строительство мотеля» (Андрей Уласень), «Организация аптеки Mellitus» (Ирина Поплыкова, Александр Гагин); участие в региональной Олимпиаде (Алексей

Калачев, Алексей Саликов); участие в международной научно-практической конференции студентов «GENIUS» (Евгений Прудников). Работы студентов отмечены дипломами и грамотами.

Среди выпускников колледжа всегда есть студенты, которые получают дипломы с отличием. В 2011-2012 учебном году: Алексей Саликов, Павел Квитка, Ирина Поплыкова; в 2012-2013 учебном году – Евгений Прудников. Многие из выпускников продолжают учиться и дальше, поступают в высшие учебные заведения по направлениям: «Промышленное и гражданское строительство», «Организация управления строительством», где они за 2 года получают высшее образование, закончив бакалавриат. В 2011-

2012 учебном году поступили в ВУЗы (заочное отделение): Павел Квитка, Артем Копенкин, Ирина Поплыкова, Андрей Уласень, Антон Гилев, Елена Родичева, Алексей Саликов.

Строители нужны были во все времена. Эта специальность дает надежду на стабильность и веру в будущее. А с чем сравнить чувство гордости, когда, проходя мимо красивого высотного дома, понимаешь: «Здесь ничего бы не стояло, когда бы ни было меня». Какую бы специальность вы ни выбрали, самосовершенствоваться предстоит постоянно. Только при этом условии вы станете востребованным специалистом, и тогда из всех претендентов на вакансию возьмут именно Вас.

п.с.



СЕКРЕТЫ ПОДНЕБЕСНОЙ



В рамках рубрики «Деловой этикет» мы начинаем серию публикаций о национальных особенностях делового общения с представителями зарубежных стран.

НЕСМОТЯ НА ТО, ЧТО ИНТЕНСИВНОСТЬ ДЕЛОВОГО СОТРУДНИЧЕСТВА В СОВРЕМЕННОМ МИРЕ ПРИВОДИТ К ФОРМИРОВАНИЮ УНИВЕРСАЛЬНЫХ ПРАВИЛ ДЕЛОВОГО ОБЩЕНИЯ, ПО-ПРЕЖНЕМУ ОЧЕНЬ ВАЖНО ЗНАТЬ, УВАЖАТЬ И СОБЛЮДАТЬ ОБЫЧАИ ДЕЛОВОЙ ЖИЗНИ ДРУГИХ НАРОДОВ.

По данным Росстата и Федеральной налоговой службы Российской Федерации за 2011 год, основным торговым партнером России является Китай, поэтому начнем с описание особенностей с этой страны.

Штрихи к «портрету» страны и ее жителей

Китайская история насчитывает более 4000 лет, и Китай по праву считается древнейшей страной в мире. К тому же это самая густонаселенная страна. Огромная численность населения, дешевизна рабочей силы и природные богатства делают Китай крайне привлекательным для иностранных экспортеров и инвесторов.

Терпение – вот что самое главное на Востоке. Азия церемониальна, поэтому здесь особенно важен протокол. Для китайцев характерны бережное отношение к традициям, аккуратность, соблюдение положенных правил и ритуалов, трудолюбие и способность к обучению. Они, соглашаясь с Конфуцием, считают, что «Правитель должен быть правителем, подданный – подданным, отец – отцом, сын – сыном». В Китае традиционно уважение к старости и высоким званиям.

Для китайцев поговорка «Время – деньги» не имеет смысла. Время – это время, а деньги – это деньги. Помните, что при общении с китайцами пунктуальность крайне важна.

При беседе китайцы улыбаются вне зависимости от того, о чем идет речь. Их улыбка является выражением согласия и приветствия, а не чувства радости и взаимной приязни, как это принято у европейцев.

При общении с китайцем на первое место нужно ставить фамилию, затем имя. Если вы не знаете ни имени, ни титула человека, то при обращении к нему используйте слова «господин» («сяньшен») или «госпожа» («нюйши»). Беседуя с малознакомым китайцем, обращайтесь к нему по фамилии, добавляя, как минимум, обращение «господин».

Проявление дружеских чувств крайне важно. Согласно китайским традициям от подарка, так же как и от дополнительной порции еды, следует сначала отказаться. Не принимайте приглашения, пока его не повторили несколько раз. Это же правило действует, когда вы одновременно с китайцем оказываетесь у входной двери – обычаи требует, чтобы он предложил вам пройти первым, вы в ответ предлагаете пройти

первым ему, он отказывается и, наконец, вы можете пройти.

Если вас пригласили в китайский дом, то лучше прийти чуть раньше и обязательно принести небольшой подарок (помимо сувениров уместны сладости или крепкий алкоголь). Не преподносите в качестве подарка любые вещи в количестве 4 или что-то содержащее цифру 4, т.к. на одном из китайских диалектов «четыре» означает «смерть». Если вы решили упаковать свой подарок, помните о символике цвета: в Китае цвет траура – белый, а самый подарочный цвет – красный или красный с золотом.

Ждите пока хозяин не укажет вам ваше место. Принцип рассадки гостей здесь очень сложен и зависит от размеров и формы стола, типа помещения и повода для встречи.

К еде приступают, когда важная персона подает знак к началу трапезы. Когда подается рис, следует поднять чашку, поднести ее ко рту и есть с помощью палочек. Научитесь пользоваться палочками для еды. Если вы уронили палочки, не переживайте. Хозяин посчитает это доброй приметой. Это значит, что вас ждет еще одно приглашение, но не оставляйте палочки для еды воткнутыми в блюдо вертикально – широко распространенное восточное суеверие гласит, что это приносит несчастье, поскольку такая еда предназначена для мертвых, а не для живых.

Если вам предлагают экзотическое блюдо, а вы побаиваетесь его есть, не следует отказываться демонстративно. Подача супа к столу – знак того, что обед близится к завершению.

Уходить следует вскоре после окончания трапезы. При этом необходимо выразить благодарность за прием, хорошее угощение и радушие.

Постарайтесь заранее хотя бы немного изучить историю и культуру этой древней и очень разной страны. Выучите несколько слов на китайском языке. И ваши китайские партнеры проникнутся к вам огромной симпатией.

Национальный стиль ведения переговоров

Переговоры с китайскими партнерами отличаются длительностью. Это объясняется тем, что китайцы никогда не принимают решений без досконального изучения всех аспектов и последствий предлагаемых сделок. Кроме того, по важным вопросам решение принимается коллегиально, с многочисленными согласованиями на различных уровнях, что также требует немало времени. Для того чтобы сократить сроки проработки вашего предложения, направьте его подробное и конкретное описание за месяц до планируемой командировки.

Если вы получите от китайских партнеров предложение о сотрудничестве, постарайтесь как можно быстрее отреагировать на деловые письма, запросы, приглашения и т. п. Даже если вы не готовы сразу же дать ответ на какое-либо предложение, немедленно сообщите, что вы приняли его к рассмотрению.

Переговоры с китайскими партнерами имеют технический и коммерческий этапы.

Успех переговоров на первом этапе зависит от того, насколько удастся убедить партнера в реальных преимуществах сотрудничества с вами. Поэтому в состав участников переговоров необходимо включить высококвалифицированных специалистов, а также переводчика, знающего специфические термины вашего дела.

В Китае существует четкая система связей, которая называется «гуанси», включающая 18 человек в цепочке. Поэтому крайне важно, чтобы в вашем распоряжении был человек (его называют «драконья голова»), который введет вас в сеть этих связей с китайскими партнерами и поможет значительно облегчить ваш бизнес в этой стране.

На коммерческом этапе переговоров следует продемонстрировать знание конъюнктуры мирового рынка и вооружиться технико-экономическим обоснованием вашего предложения.

Китайцы придерживаются классической схемы ведения переговоров: первоначальное уточнение позиций, их обсуждение и заключительный этап. На начальном этапе большое внимание уделяется внешнему виду партнеров, манере их поведения, отношениям внутри делегации.

На этой основе китайцы пытаются определить статус каждого из участников переговоров. В дальнейшем они в значительной мере ориентируются на людей с более высоким статусом, как официальным, так и неофициальным. Кроме того, в делегации партнера выявляются люди, которые выражают симпатии китайской стороне. Именно через этих людей китайцы впоследствии

стараятся оказать свое влияние на позицию противоположной стороны.

Запомните, самое важное – избегать ситуаций, при которых вы можете поставить в неловкое положение китайца в присутствии его соотечественников. Это очень важно. Критические замечания высказываются только с глазу на глаз или через уважаемого китайской стороной посредника, особенно если замечания адресованы человеку с высоким социальным статусом.

Важно соблюсти правила рассадки за столом переговоров. Она осуществляется в соответствии с рангом участников. Лидер иностранной делегации должен сидеть по правую сторону от руководителя китайской стороны.

Деловые встречи обычно начинаются со светской беседы. Смело можете обсуждать погоду, ваше путешествие. Расскажите о своих впечатлениях от увиденного, о том, что вы еще хотите увидеть.

Не принято назначать встречи с китайскими партнерами в период до и после празднования нового года по восточному календарю, а также в июле и августе – наиболее жарких месяцев в году.

На переговорах с китайской стороной вряд ли стоит ожидать, что они первыми «раскроют карты». Следует учитывать, что согласно их традициям «гость говорит первым». Попытки вначале получить информацию от китайской стороны часто оказываются безрезультатными: информация обычно сводится в основном к общим положениям.

Китайцы делают уступки обычно под конец переговоров, после того, как будут оценены все возможности противоположной стороны. Причем в момент, когда кажется, что переговоры зашли в тупик, китайцами вдруг вносятся новые предложения, предполагающие уступки. В результате переговоры возобновляются. Однако ошибки, допущенные противоположной стороной, умело используются.

Окончательное решение обычно принимается не за столом переговоров, а позднее. При этом не исключено, что при возможности китайцы постараются улучшить для себя достигнутые договоренности, внести поправки и дополнения. Это объясняется древней пословицей: «У правды много лиц». Большое значение китайская сторона придает выполнению достигнутых соглашений.

Во время официальных встреч считается невежливым давать отрицательный ответ. Однако китайское «да» может означать все, что угодно: «да, это так», «да, это не так» и, наконец, «да, я понял вопрос, но не имею об этом понятия».

При деловом знакомстве происходит обмен визитными карточками. Желательно, чтобы ваши реквизиты были напечатаны по-китайски (это можно сделать в Китае). При обмене визитными карточками, держите вашу карточку повернутую текстом к вашему деловому партнеру. При получении визитной карточки от вашего китайского партнера, внимательно изучите ее, и только потом уберите. Крайне важно пом-

нить о том, что визитная карточка подается и принимается только двумя руками.

Во время приветствия принято обмениваться рукопожатиями и слегка кланяться. Сначала пожимают руку наиболее высокопоставленного лица.

В Китае придать большое значение налаживанию дружественных, неформальных отношений с иностранными партнерами. Вас могут спросить о возрасте, семейном положении, детях – все это проявление искреннего интереса к вам. Если вас пригласят на обед домой или в ресторан, угощение будет обильным – не менее двадцати блюд. Следует попробовать все блюда.

Очень важно во время трапезы оставлять какую-то часть блюда на тарелке. В противном случае, хозяева сочтут своим долгом постоянно подкладывать вам еду.

В стране приняты тосты, но чокаться необязательно. Если же чокаются, то соблюдая старое правило: младший должен коснуться верхней частью своего бокала основания бокала, который поднимает старший, тем самым показывая, что он ставит себя ниже. Разливающий напиток должен наполнять чужие бокалы до краев, иначе это будет выглядеть как неуважение. Чокаясь, произносят «Ган бэй!», что соответствует русскому «Пей до дна!».

Помните, что в Китае гость встает из-за стола первым. Пока вы находитесь в Китае вам необязательно приглашать китайских коллег на ответный банкет. Но обязательно нужно это сделать, когда они нанесут вам ответный визит. По традиции, принимающая сторона приходит на банкет раньше своих гостей.

Принято дарить подарки не конкретному лицу, а всей организации, так как в большинстве китайских компаний запрещено принимать личные подарки. Вручать и принимать подарки (как и визитные карточки) следует двумя руками. Помните, что вручение подарков должно происходить исключительно после завершения всех сделок.

Китайцы никогда не открывают подарок в присутствии дарителя. Если подарок вручают вам, то и вы не должны открывать свой. Никогда не дарите китайцам часы – это плохая примета (на китайском языке слова «часы» и «похороны» созвучны). Дорогие подарки могут вызвать неоднозначную реакцию. К примеру, на банкеты принято приносить сладости, которые всегда будут уместны.

Желаю читателям журнала, оказавшись в Поднебесной с деловым визитом или принимая у себя китайских партнеров, использовать рекомендации, содержащиеся в этой статье, и помнить китайскую поговорку о том, что дорога в тысячу ли* начинается с шага.

*Ли – китайская единица измерения расстояния, равная 500 м. В китайских идиоматических выражениях тысяча ли означает очень долгий путь.

ВАШЕ БЛАГОРОДИЕ, ГОСПОЖА DIE FREMDE



Моцарт на старенькой скрипке играет...

Второго такого кафе в мире нет. Здесь, в Cafe Frauenhuber, в самом центре Вены, на Himmelpfortgasse, 6, часто выступал сам Моцарт. В марте 1791-го он в последний раз порадовал почтенную публику в качестве пианиста. Здесь он творил и свой легендарный «Реквием». А в доме напротив 5 декабря 1791 года великий Вольфганг Амадей завершил земной путь.

О гениальном мастре напоминает негромкая, льющаяся под древними сводами сей реставрации божественная музыка. Под дивные звуки «Волшебной флейты» мы пьем кофе, который кажется небывало вкусным, быть может, благодаря величественной музыке или в силу действительно непреодолимых достоинств...

— Кофе и в самом деле великолепный, — подтверждает Ирина, не без улыбки глядя на то, как я восторженно озираю обстановку кафе, бережно хранимую уж третий век: старинные часы, фонари, стилизованные под газовые, диванчики, а также отдельно стоящие отреставрированные кресла.

Ирина приехала в Австрию 20 лет назад. Она, можно сказать, представительница постсоветской волны иммиграции. Тогда, в лихие 90-е, когда, казалось, рушилось все вокруг, несколько тысяч наших сограждан прибыли на родину Моцарта в надежде обрести здесь стабильность, возможность твердого, не подверженного инфляции заработка, спокойную, без этнических конфликтов и иных потрясений жизнь.

По-разному сложились судьбы этих людей. Кому-то повезло, кому-то не очень.

Ирину, например, кое-кто на die fremde едва ли не везунчиком считает. Издает бесплатную русскую газету «Давай!», журнал, который освещает актуальные для диаспоры проблемы. Кстати, редакция размещается неподалеку в доме, которому без малого около 800 лет.

Нужно заметить, что секрет «везунчика»-Ирины достаточно прост: с первых дней и поныне она трудится не покладая рук. Тем же, кто подробно одной ее знакомой, прибывшей из Казахстана примерно в одно с ней время, намерен полагаться на условия местного социального рая, стремясь поменьше работать и побольше получать, успех не светит, ибо в Альпийской республике нужно быть на высоте во всех отношениях.

Сегодня российская диаспора в Австрии представляет собой крупное сообщество, насчитывающее по разным оценкам до 300 тысяч человек. В некоторых школах преподается русский язык. За распространение «великого и могучего» ответственно местное общество славистов. При Венском православном храме действует русская воскресная школа.

Существуют и неформальные объединения: ассоциация российских соотечественников, австрийско-российское общество дружбы и др. Среди проживающих здесь именитых наших соотечественников маэстро Хворостовский, бывший мэр Москвы Ю. Лужков и др.

Ныне основным каналом притока россиян в страну по праву считается поход за образованием. Учиться в Венском университете, других образовательных центрах не только престижно, но и полезно, о чем свидетельствует рост числа участников различ-

ных международных интеграционных объединений. Одно из них — Международная академия «Энергия для жизни», действующая в небольшом городе Франкенфельсе (Нижняя Австрия). Академия являет собой лагерь для детей и юношества под патронажем доктора Э. Прёлля — главы правительства Нижней Австрии.

Более 150 детей из России и еще девяти стран стали участниками творческих кружков по четырем направлениям: музыка, художественная гимнастика, хореография и журналистика. Среди преподавателей — признанные мастера, такие как альтист Юрий Башмет, виолончелист Александр Бузлов, альтист из Германии Вальтер Хюснер и др.

Активное вовлечение юных иммигрантов в различные общественные движения поощряется специальной программой интеграции. Представитель этой программы А. Санко в интервью уже упомянутой газете «Давай!» сказал: «Здесь, на моей второй родине, я хочу общаться с людьми и иметь возможность участвовать в общественных процессах. Я хотел бы быть примером успешного сосуществования в Австрии, достичь которого можно благодаря прилежной работе, открытости по отношению к миру, ответственности и интеграции».

К сказанному остается добавить еще один абзац из газетного материала. В Ростове-на-Дону, где вырос Алексей, его родители, заядлые спортсмены, вложили в него очень многое для дальнейшей жизни. После учебы в институте физкультуры Алексей играл в волейбол в известных клубах России, Австрии и Италии. С апреля 2010 г. А. Санко представляет совет общи-

ны Мариа-Энчерсдорф, а с сентября 2011-го играет в австрийской команде, являясь одним из менеджеров волейбольного клуба «Нуро Niederösterreich».

Kommen ingroben zahl hier!

Тем, кто в последнее время прибывает на ПМЖ, в отличие от приезжающих учиться, приходится все больше надеяться не на разнообразные объединения, а на самих себя. При этом хорошо знакомый родимый тезис: «Понаехали тут!», которым, как известно, российский обыватель традиционно пеняет «гостям» из ближнего и не очень зарубежья, оборачивается не менее эмоциональным с прусским акцентом: «Kommen ingroben zahl hier!».

А то?! Усиливающийся еврокризис, гонящий в Альпийскую республику, имеющую наименьший даже, казалось, с самой благополучной Германией уровень безработицы (около 4,5%), увы, и обитателей иных стран заветной шенгенской зоны, добропорядочных бюргеров гостеприимнее не делает. Тем паче, если «понаехавшие» явились — не заплыли с постсоветского пространства. Их австрийский обыватель вычисляет быстро и решительно. Способов при этом несколько. Самый простой, допустим, определить их подход к утилизации отходов.

Нужно заметить, что к данному процессу тут вообще относятся трепетно. Все в той же газете «Давай!» была опубликована заметка из Бургенланда под характерным заголовком: «В местных канавах проверили мусор». В рамках акции под девизом «Не разбрасывай мусор! Сточные канавы — это не свалки!» выяснилось, что за год в сточных канавах Бургенланда оседает почти 1400 тонн отходов. Сортировка выявила, что доля крупногабаритного мусора (электроприборы и автопокрышки) составила почти 30%. Остальной мусор представлял собой пластиковые бутылки (30%), бумагу (30%), отходы стекла и металла (10%), т.е. первенствовали упаковочные материалы.

При этом согласно компетентному мнению сотрудника местной ассоциации по утилизации мусора то, что упаковка валяется в сточной канаве, значительно усложняет не только ее переработку, но и в результате городской бюджет вынужден выделять на эти цели гораздо большие средства — до 1,8 млн евро. И потому это должен знать каждый прибывающий во избежание косых взглядов коренного населения и немилосердных штрафов, нужно сразу разобраться какой из бачков для чего предназначен.

Нужно заметить, что данный («мусорный») метод не единственный, позволяющий безошибочно отличить «понаехавших» последней волны. Еще: употребляете ли вы в пищу конину? Нет? Тогда ясно. Конина традиционно входит в состав любимых тут паштетов, а также сосисок и колбас.

Николаю и Илоне — молодой семье, приехавшей полтора года назад, косых взглядов,

штрафов и недоуменных реплик поначалу хватало. Николай, выходец из Зеленограда, несколько лет назад уехал в Грецию, соблазнившись тамошними красотами. И вдруг греческий кризис... Но тут встретил свою любовь и, недолго думая, сочетался узами Гименея. Затем вместе с молодой женой решили отправиться на поиски счастья в более стабильную в экономическом плане страну. В Австрии их никто не ждал, за исключением разве что дальних родственников, бывших наших соотечественников, а ныне граждан Греции, также вынужденных покинуть благословенную, но кризисную Элладу.

Чтобы прокормить семью и получить вид на жительство, Николаю пришлось несколько месяцев потрудиться на укладке мраморных плит в Вене. Иной работы и не было. Чтобы нормальную работу получить здесь требуется австрийский диплом.

Когда после очередного дня ломовой работы Николай утром от боли в спине едва смог подняться с постели, молодые люди отважились начать учебу на курсах, по окончании которых смогут получить заветные дипломы и работу по специальности. Устроились, хотя и не без протекции греческих родственников.

Вначале Николая с Илоной определили на курсы немецкого языка, затем его стали обучать профессии автомеханика, ее — готовить к службе в сфере общественного питания. Получают стипендии, которые покрывают расходы на питание. А вот на оплату съемной квартиры и драконовских (только за мусор 200 (!) евро в месяц) коммунальных денег не хватает, помогают родители из России.

Учиться Николаю и Илоне предстоит не один еще месяц, прежде чем, предварительно выдержав экзамены и получив дипломы, они начнут поиск работы. Параллельно с учебой проходят практику. Николай в одном из многочисленных сервисов, расположенных вдоль трассы Вена — Грац, а Илона — в итальянском и австрийском ресторанчиках в Граце. Устают, но не перестают (в Австрии им нравится) строить планы на светлое будущее, включая покупку квартиры или дома по ипотеке. Вот только детей в их далеко идущих планах пока нет. Завести малышей — это дорого, сначала надо, как говорится, самим встать на ноги...

...Und tabu

От Cafe Frauenhuber, с которого мы начали свой рассказ, совсем недалеко до другого памятного для жителей Вены и не только места, связанного с другим гением. Дом на Berggasse, 19, известный всему миру как дом-музей Зигмунда Фрейда. Именно здесь отец психоанализа написал многие свои произведения, ставшие бестселлерами XX столетия: «Тотем и табу», «Толкование сновидений» и др.

В доме заботливо сохранена обстановка ушедшей эпохи: оригинальная мебель, ко-

торая была изготовлена одной из частных фирм по заказу Фрейда в 30-х годах века минувшего. Сохранены архив и научная библиотека. Действует постоянная выставка его работ, а выставочный зал соседствует с видеозалом, где вниманию посетителей предлагаются фильмы о жизни и деятельности человека, опередившего время.

Нужно заметить, австрийские подданные творчески преобразовали учение именитого соотечественника, очевидно, памятуя о нашумевших парижских погромах и случившихся не так давно бесчинствах иммигрантской фолемы о столице Швеции, табуировав свое общество от чужаков.

Не обошли при этом своим вниманием они и столь важную сферу, как матримонимальные отношения. Надо ли говорить, что смешанные браки тут, в отличие от остальной Европы и всей Америки, не приветствуются.

Местные интернетовские сайты обошла между тем очередная леденящая душу история нашей бывшей соотечественницы. Нинели, после того, как она сочеталась с гражданином Альпийской республики вторым браком, довелось изведать горечь непонимания. Дело в том, что и для ее избранника то была не первая попытка обустроить семейное гнездышко. От первой попытки у него остался 13-летний сын. Так вот, избранник был категорически против того, чтобы суженая привезла с родины своего трехлетнего сынишку, аргументируя: его сын никогда не поймет, с какой это стати его отец живет с чужим сыном...

Не меньше внимания уделяется и подрастающему поколению иммигрантского сообщества. Детские сады, допустим, стали бесплатными, дабы дети «понаехавших» учили немецкий язык с младых ногтей, впитывая новую культуру. И не только. То же, собственно, и в школах. В некоторых из них до 90% детей говорят на немецком.

Вопрос лишь в том: помогут ли эти и другие меры, способствуя мягкой интеграции в общество приезжих, сохранить местный социальный рай?..

...Венчание в соборе Святителя Николая подходило к концу. Немногочисленные родственники и гости, участвовавшие этим жарким летним днем в церемонии, выглядели умиротворенными. А потому ничто не способно было омрачить счастья венчавшейся молодой пары.

— Отмечать будете, наверное, в ресторане «Владимир»? — не удержался я от вопроса одному из гостей, оказавшемуся рядом со мной, а про себя думаю: «Где же еще отметить русскую свадьбу в Вене?!».

— Нет, на природе. Едем за город, — последовало в ответ.

Венчание тем временем завершилось, а в дверях показалась еще одна группа с женихом и невестой во главе...

И. БАБАЯН

СОДЕРЖАНИЕ

ЛУЧШИЙ МЕНЕДЖЕР МОСКВЫ	
НАЧНИ С СЕБЯ	1
ГЛОБАЛИЗАЦИЯ	
ПЕРВЫЕ SEMINА МИКРОЭЛЕКТРОННОГО «УРОЖАЯ»	3
BUSINESS	
СТРОИТЬ ЖИЛЬЕ БУДУТ, НО НЕ БЕСПЛАТНО	7
МЕНЕДЖМЕНТ	
СОЦИАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ, ГУМАНИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАНИЯ И КАЧЕСТВО ЖИЗНИ	8
ЮБИЛЕЙ	
ОДНА СУДЬБА С ЗЕЛЕНОГРАДОМ	12
В СЕДЛО	
ДОРОЖКИ ЗАКОЛЕСИЛИСЬ	15
МОЛОДЕЖЬ И ИННОВАЦИИ	
ЗЕЛЕНОГРАД НА ДНК-УРОВНЕ	16
ВРЕМЯ РАЗВИТИЯ	
ВЕХИ ЗРЕЛОСТИ	20
СТРОИЛИ ГОРОД С ПЕРВОГО КОЛЫШКА	22
РИСКИ	
ЗАЧЕМ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЮ ИСКАТЬ ПОЖАРНЫЙ КРАН?	24
СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ	
САНИТАРИЯ. ПЕНСИИ. СВЯЗЬ	26
ПО-ГОСУДАРСТВЕННОМУ	
СВЕТАЛЕ ВРЕМЕНА	28
ОПТИМИЗАЦИЯ ЭЛЕКТРОВПРОСОВ	
ОПТИМЭЛЕКТРО – КОМПАНИЯ ВЫСОКОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ!	32
ГОТОВИМ СПЕЦИАЛИСТОВ	
СТРОИТЕЛИ НУЖНЫ ВО ВСЕ ВРЕМЕНА	34
ДЕЛОВОЙ ЭТИКЕТ	
СЕКРЕТЫ ПОДНЕБЕСНОЙ	36
ЗАБУТОРЬЕ	
ВАШЕ БЛАГОРОДИЕ, ГОСПОЖА DIE FREMDE	38



© Журнал

«Зеленоградский предприниматель» №1(81)

Председатель редколлегии:
А. МИХАЛЬЧЕНКОВРедколлегия:
А. НОВОЖИЛОВ,
М. ЩЕРБАКОВ, Н. ЮСУПОВА

Главный редактор:

Т. СИДОРОВА

Учредители: ООО «Издательский дом «41» и
Некоммерческое партнерство «Центр развития
предпринимательства Зеленоградского
административного округа г. Москвы»

Фотографы: А. и Э. ВСЕЕВЫ

© «Зеленоградский предприниматель»,
2013 г.Перепечатка материалов возможна
только с письменного разрешения
редакции, при этом ссылка на издание
обязательна.© Издано
в ООО «Издательский дом «41»
Генеральный директор И. ТУРУСОВА
Свидетельство о регистрации
ПИ №ФС1-01840 от 30 июня 2005 г.Адрес издателя и редакции:
124482, Москва, Зеленоград,
корп. 339а.

Тел./факс: 8(499) 735-2271.

Отпечатано в типографии
«Графика-Я»Формат: 60x84 1/8. Бум. мелов. фин. 115 г
Тираж 2000 экз.