

зеленоградский предприниматель

№3(83) сентябрь-октябрь 2013 г.



«Никор» — бренд, которому доверяют!

ТЕМА НОМЕРА: МЕДИЦИНА

Город живет
и трудится
стабильно

Стр. 1

Медицинское
обслуживание
сотрудников
предприятий

Стр. 16

Здоровым
быть
модно

Стр. 18

Семья - главная
ценность
«Мира женщины»

Стр. 22

Друг доктора
и пациента
«Г.А.Г.»

Стр. 24





ГОРОД ЖИВЕТ И ТРУДИТСЯ СТАБИЛЬНО

На вопросы журнала «ЗЕЛЕНОГРАДСКИЙ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ»
отвечает префект ЗелАО Анатолий Смирнов.

– Анатолий Николаевич, сегодня как в мировой экономике, так и в России наблюдается замедление темпов роста производства. В СМИ заговорили о стагнации экономики и наступлении кризиса. Мы живем в Зеленограде, и жизненные перспективы жителей зависят от состояния дел в нашем округе. Как вы его оцениваете?

– Я считаю, что у нас нет оснований для пессимистичных прогнозов. Сегодня в состав научно-промышленного комплекса (НПК) Зеленограда входит около полусотни крупных и средних предприятий. Их деятельность связана в основном с производством в областях электроники, микроэлектроники, специального материаловедения, нанотехнологий, лазерных, информационных, биомедицинских технологий, биофармацевтики и т. д.

Общий объем произведенной промышленной продукции и выполненных научных услуг крупных и средних организаций за 8 месяцев 2013 года составил 11,9 млрд рублей. Объем отгруженной промышленной продукции по отношению к аналогичному периоду прошлого года составил 103%, а выполненных научных услуг – 88%. В совокупности объем выполненных работ в научно-промышленном комплексе Зеленограда по сравнению с 2012 годом – 100%.

Произошли изменения в структуре государственного заказа, имеется негативное влияние внешнеэкономической конъюнктуры, сказывается и недостаточность внутреннего спроса. Но год еще не закончен. Ряд зеленоградских предприятий достиг значительных темпов роста – более 120%. Это ФГУП «СКБ «Радэл», ОАО «Завод

«Протон-МИЭТ», ЗАО «НПО «Элас», ООО «НПП «Элемер», ОАО «НИИТМ», ФГУП «НИИФП им. Ф.В.Лукина».

Можно предположить, что до конца этого года позитивные тенденции в НПК Зеленограда сохранятся и даже получат дальнейшее развитие. Основанием для такого прогноза служит тот факт, что в первом полугодии 2013 года научные и промышленные организации направили на развитие производства 1,6 млрд руб., что превышает уровень аналогичного периода прошлого года на 29%!

– Каков социальный портрет зеленоградца, работающего на предприятиях научно-промышленного комплекса? Каков уровень его доходов? Каковы социальные отчисления?

– По итогам первого полугодия средняя заработная плата на предприятиях промышленности и науки окру-

га увеличилась на 15% и составила более 46 тысяч рублей. За 6 месяцев 2013 года создано 290 новых рабочих мест. Наибольшее их количество – в ОАО «НИИМЭ и Микрон», ОАО «НИИ «Субмикрон», ЗАО «ПКК «Миландр», Технологическом центре МИЭТ.

Расходы на подготовку и переподготовку кадров увеличились в сравнении с 1-м полугодием 2012 года на 37%.

Значительно увеличились расходы организаций на социальные потребности работников, они составили около 20 млн руб. – на 7 млн больше, чем в минувшем году. Это хорошие показатели.

– В Зеленограде стартовал новый масштабный проект – создание территориального инновационного кластера. Что он даст округу?

– Создание кластера послужит дальнейшему прогрессивному развитию экономики Москвы и, конечно же, Зеленограда как одного из столичных округов. Территориальный инновационный кластер будет способствовать повышению производительности труда на промышленных предприятиях, их инновационной активности и развитию предприятий, которые войдут в состав кластера и объединят свои усилия в его рамках.

Ожидается повышение интенсивности развития малого и среднего бизнеса, активного привлечения инвестиций и, как следствие, увеличение налоговых поступлений в бюджеты различных уровней.

Сейчас в состав кластера вошли более 70 предприятий. В их числе ведущие организации, такие как ОАО «НИИМЭ и Микрон», ОАО «НИИ «Субмикрон», ЗАО «Нанотехнология-МДТ», ОАО «НИИ «Компонент», ИППМ РАН, группа компаний «Элвис», ЗАО «ПКК «Миландр», ОАО «Зеленоградский инновационно-технологический центр», ЗАО «Ангстрем-Телеком» и др.

Мы надеемся, что желающих войти в кластер будет значительно больше. Возможность для этого есть у всех инновационно ориентированных предприятий, чья деятельность направлена на производство в таких областях, как микро- и наноэлектроника, электронные приборы и аппаратура, а также комплексные технические ИТ-системы на базе электронных приборов и аппаратов.

Это выгодно, прежде всего, самим предпринимателям. В рамках кластера у них появится возможность для эффективной и взаимовыгодной кооперации, развития бизнеса, создания и вывода на рынок своей новой продукции. А в городе появится больше хорошо оплачиваемых рабочих мест.

Вовлеченные в инновационную деятельность кадры будут иметь возможность постоянно и непрерывно повышать уровень своей профессиональной квалификации. Мы надеемся на рост совокупного дохода организаций-участников от продаж на внешнем рынке, расширение рынков экспорта своей инновационной продукции. Это, в свою очередь, обеспечит рост объема инвестиционных затрат организаций-участников в основные фонды, рост средней заработной платы их работников, производительности труда, объема отгруженной организациями-участниками инновационной продукции собственного производства.

Предусмотрена финансовая поддержка на условиях софинансирования из регионального бюджета, куда средства будут перечисляться из федерального. Соответствующее постановление Правительства РФ принято в марте сего года. Одним из условий является наличие утвержденной региональной программы развития пилотных инновационных проектов.

Региональная программа развития кластера утверждена на период 2013-2017 гг. Таким образом, участники кластера могут рассчитывать на бюджетное софинансирование. В ближайшее время оно начнется. Эта поддержка коснется и ряда инфраструктурных проектов кластера, таких как создание открытого центра прототипирования инновационной продукции, бизнес-инкубатора стартапов медицинской техники, молодежного инновационно-внедренческого центра и др. Но по правилу, утвержденному общим собранием участников кластера «Зеленоград», инфраструктурным проектом кластера может стать только такой проект, который будет способствовать развитию 10 и более его участников.

Проекты развития инфраструктуры ОЭЗ финансироваться с помощью кластера не будут.

– Раз уж речь зашла об Особой экономической зоне «Зеленоград», расскажите, на какой стадии сейчас находится ее строительство? Что сделано? Что предстоит сделать?

– В рамках этого проекта решен ряд принципиальных и стратегических вопросов, касающихся земельно-правовых отношений. Без этого невозможно строительство инженерных сетей и транспортной инфраструктуры как на территории особой зоны, так и на прилегающих к ней территориях.

Завершены и введены в эксплуатацию дорога и инженерные коммуникации по проездам №№5557 и 684, путепроводы через Ленинградское шоссе и Октябрьскую железную дорогу. О проделанной и ведущейся работе можно судить и по другим объектам, в частности, проезду №4933, участкам Сосновой аллеи, дороге от промышленной зоны «Алабушево» до Ленинградского шоссе, проспекту генерала Алексеева, конечной станции у пл. Алабушево отстойно-разворотной площадкой, а также ряду других реконструируемых объектов.

Из 32 организаций-резидентов ОЭЗ ТВТ «Зеленоград» 4 организации вышли на строительную площадку, 1 резидент получил разрешение на строительство, еще 3 находятся в стадии проектирования и в скором времени должны начать строительство.

Все обязательства Москвы по этому проекту в соответствии с плановыми сроками выполнены, а обязательства по оставшимся объектам планируется завершить в 2013-2014 гг.

Реализация этих двух проектов в сумме должна дать городу порядка 20-25 тысяч новых рабочих мест.

– Что делается в округе для поддержки малого бизнеса? Какую роль он играет в Зеленограде?

– В округе ведут свою деятельность 5200 малых предприятий. Из них треть занята в производственной и научно-инновационной сферах. В малом бизнесе у нас заняты более 30 тысяч человек – треть работающего населения округа. Доля малых предприятия в структуре налоговых отчислений округа в различные виды бюджетов составляет до 40%.

Инфраструктурную поддержку малого бизнеса осуществляют Некоммерческое партнерство «Центр развития предпринимательства ЗелАО»

совместно с территориальным подразделением ГБУ Москвы «Малый бизнес Москвы». Поддержку вновь создаваемым и находящимся на ранней стадии развития малым инновационным предприятиям оказывает Казенное предприятие Москвы «Корпорация развития «Зеленоград».

Помимо этого на территории округа введена в строй первая очередь Специализированной территории малого предпринимательства «Зеленоград» площадью 27,7 тыс. кв. м. На ней уже работает ряд малых и средних предприятий. Создано около 1,5 тыс. рабочих мест. По окончании реализации проекта площадь СТМП составит 110 тыс. кв. м. В настоящий момент Департамент науки, промышленной политики и предпринимательства активно решает вопрос о создании технополиса на базе СТМП «Зеленоград».

Наряду с этим ведется строительство многофункционального Делового центра в 16-м микрорайоне. Это будет 6-этажное комфортабельное здание общей площадью около 12 тыс. кв. м. Окончание строительства намечено на апрель 2014 года.

– Для предприятий НПК в Зеленограде есть мощная кузница кадров – НИУ МИЭТ. Квалифицированных специалистов готовят также МГАДА и более 15 филиалов различных столичных вузов. Существуют ли в округе проблемы с трудоустройством молодежи?

– С помощью окружных средств массовой информации и Центра занятости населения в округе постоянно ведется информационно-разъяснительная кампания, проводятся акции по информированию населения о возможностях трудоустройства и профессионального обучения в Зеленограде и Москве.

В нынешнем году проведено 7 ярмарок вакансий (3 окружные и 4 мини-ярмарки). Еще одна окружная ярмарка планируется в декабре. Более половины посетителей ярмарок получают от работодателей приглашения на собеседование.

ЦЗН реализует программу по содействию занятости населения, в том числе молодежи. Общая численность ее участников в 2012 году составила около 2 тыс. человек. В рамках про-

граммы было трудоустроено более 800 студентов и выпускников вузов, текущем году – около 420 человек. На предприятиях создаются новые рабочие места – в среднем от 400 до 1000 в год.

– Как вы оцениваете потенциал молодежи в научно-техническом творчестве? Что делается для того, чтобы он раскрылся в полной мере?

– В округе уделяется много внимания формированию у молодежи интереса к научно-техническому творчеству. В этом направлении сосредоточены усилия префектуры, управ районов, окружного управления образования, учреждений, в которых молодые зеленоградцы учатся или работают.

Достаточно сказать, что за 7 недель этой осени для молодежи, занятой в сфере научно-технического творчества, было организовано большое число важных мероприятий. Часть из них спланирована на длительную перспективу.

В сентябре Корпорацией развития Зеленограда совместно с Центром развития предпринимательства ЗелАО для молодежи организован регулярно действующий изобретательский кружок. В его программе – работа над идеями и проектами, игровые тренинги по развитию наблюдательности, творческого мышления, научно-познавательные игры и многое другое.

Недавно в округе состоялась 5-я Выставочная развлекательная площадка научно-технического творчества молодежи «Научный городок».

Проведен конкурс «Лучший молодежный инновационный проект Зеленограда 2013 года», в префектуре состоялось чествование и награждение победителей конкурса.

В рамках 8-го Фестиваля науки в Москве совместно с окружным управлением образования проведена серия экскурсий учащихся учебных заведений в организации науки и промышленности и малого предпринимательства.

Во Дворце творчества детей и молодежи была организована окружная площадка 8-го Фестиваля науки в Москве «Мои первые шаги в науке!». В рамках этого мероприятия работал мо-

бильный планетарий, проходила большая лекционная программа. Количество участников составило порядка 500 человек.

В здании Зеленоградского историко-краеведческого музея открыта 2-я окружная выставка «Инновационный Зеленоград». В ней приняли участие 13 организаций науки и промышленности округа. Она будет работать в течение месяца. В рамках выставки в музее проводятся Дни организаций, принявших участие в ее работе.

В МГАДА при поддержке Казенного предприятия «Корпорация развития Зеленограда» и ОАО «Российская венчурная компания» проведена для молодежи трехдневная образовательно-информационная программа «Школа по созданию и развитию компаний».

КП Москвы «Корпорация развития Зеленограда» провело серию тренинговых занятий для молодежи по психологическим аспектам построения команды для бизнеса.

В начале октября совместными усилиями КП «Корпорация развития Зеленограда», Совета молодых ученых и специалистов и Зеленоградского делового клуба организована дискуссионная площадка на тему: «Как извлечь максимум выгоды на выставочно-ярмарочных мероприятиях».

Окружное управление образования совместно с префектурой округа провело серию «открытых занятий» в средних общеобразовательных учебных заведениях с участием ветеранов и заслуженных сотрудников организаций науки и промышленности округа.

До конца октября состоится еще масса мероприятий. В том числе 4-я Ярмарка научно-технических и инновационных идей и проектов «РИТМ Зеленограда 2013», молодежный форум «Микроэлектроника – молодым!» и др. Программа года очень насыщенная.

На научно-техническое творчество мы ориентируем молодежь уже со школьной скамьи, предлагая сделать осознанный выбор. Ведь в значительной мере от молодежи, ее творческого настроения зависит будущее Зеленограда.

Беседовала Т.СИДОРОВА

ОН ВЕРНУЛСЯ К НАМ В БРОНЗЕ



В вестибюле ОАО «НИИМЭ и завод «Микрон» состоялась церемония открытия мемориальной доски и бюста первому директору предприятия – академику РАН, выдающемуся российскому ученому-физику, лауреату Ленинской и Государственной премий Камиллю Ахметовичу Валиеву.

Председатель Совета директоров ОАО «НИИМЭ и завод «Микрон», академик РАН Г.Красников в своем выступлении подчеркнул, что Камиль Ахметович стоял у истоков отечественной микроэлектроники, и сегодняшнее событие – дань памяти и благодарности поистине великому и талантливому человеку. Г.Красников напомнил, что К.Валиев руководил заводом 12 лет – в период когда интенсивно развивалась вся мировая электроника. В те годы он создавал и новые технологии, и коллектив предприятия, и курсы по микроэлектронике для институтов и университетов, выпускникам которых предстояло развивать новую отечественную отрасль промышленности.

С воспоминаниями о Камиле Ахметовиче также выступил префект ЗелАО А.Смирнов. Он назвал открытие бюста К.Валиеву уникальным событием в жизни Зеленограда. Анатолий Николаевич отметил, что ему лично очень важно присутствовать на этом торжественном мероприятии. Историю нашего города сегодня невозможно представить без Камилля Ахметовича.

С 1960 года его жизнь и судьба были связаны с Зеленоградом. Он был создателем пер-

вого предприятия микроэлектроники в СССР, генератором системы подготовки профессиональных кадров для предприятий электронной промышленности, разработчиком системы автоматического проектирования микросхем. На сегодняшний день эта система является базой существования и развития предприятий микроэлектроники России.

А.Смирнов с гордостью назвал себя учеником К.Валиева, так как будучи студентом МИЭТ слушал его лекции. Анатолий Николаевич закончил выступление сообщением, которое вызвало аплодисменты участников митинга:

– Камилль Ахметович Валиев – это гордость микроэлектроники Зеленограда и всей нашей страны. Думаю, что в самое ближайшее время его имя будет присвоено одному из проездов Северной промзоны!

Академик, советник Президиума АН Республики Татарстан А.Ильясов выразил слова глубокой благодарности за то, что «зеленоградцы так высоко чтят память нашего великого земляка!».

С интересом присутствующие слушали воспоминания вдовы К.Валиева В.Думаевой-Валиевой, вместе с которой на церемонию



открытия бюста пришли ее внуки. Венера Саямовна сказала, что открытие бюста – это своего рода возвращение Камилля Ахметовича на созданный им завод. И пусть он снова живет здесь в Зеленограде.

Она рассказала, что фамилия Валиев самая распространенная в Татарстане. А происходит она от арабского имени Вали, трактуемого как «хозяин, покровитель, святой». Именно таким и был в жизни Камилль Ахметович Валиев. Венера Саямовна с гордостью сказала, что сейчас в Москве эту фамилию носят 7 человек – внуки и правнуки их семьи. А еще высказала самое важное и главное свое пожелание:

– Я хочу, чтобы мои мальчики знали, что они должны быть достойны фамилии Валиева. Чтобы я, наши родственники, друзья, знакомые всегда могли о них сказать: «Вы – настоящие Валиевы!».

Выступивший далее С.Гимранов, директор лицея №2 города Мамадыш, которому присвоено имя академика К.Валиева, с удовлет-

ворением отметил значимость проходящего мероприятия и заверил, что возглавляемое им учебное заведение будет достойно нести имя великого земляка.

Очень тепло отзывались о К.Валиеве ветераны завода, гости из других городов, руководители родственных предприятий: академик РАН А.Стемпковский, член-корреспондент РАН А.Сауров, член-корреспондент РАН Ю.Чаплыгин, журналистка И.Маховская, член-корреспондент РАН А.Двуреченский (Новосибирск), академики РАН Р.Нигматулин и А.Орликовский.

Среди эпитетов, которые характеризовали первого директора завода, было много разных и достойных его памяти: талантливый физик, мудрый ученый, отличный организатор. Помимо этого Камилля Валиева, как выразился один из его коллег, всегда отличали такие черты характера, как благородство и верность...

В.ДАЛЬНИЙ, фото А.ЕВСЕЕВА





ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИОРИТЕТОВ

СЕРГЕЙ ДУБНЯК из гимназии №1528 с самого начала предполагал, что его участие в конкурсе «Лучший молодежный инновационный проект Зеленограда 2013 года» вызовет определенные вопросы. Дело в том, что парнишке еще нет четырнадцати лет. А значит, по возрастному критерию он не может войти ни в одну из обозначенных положением номинаций. Тем не менее гимназист добился, чтобы конкурсный комитет ознакомился с его заявкой. А представил он уникальный проект под названием «Фотобинокль».



СЕДЬМОЙ ПОБЕДИТЕЛЬ

Разработка юного изобретателя настолько заинтересовала руководство ЗАО «НТЦ «Элинс», что оно ходатайствовало перед конкурсным комитетом о поощрении юноши.

В итоге Сережа, вместе с победителями конкурса «Лучший молодежный инновационный проект» был приглашен в Префектуру ЗелАО на заседание Совета директоров организаций науки и промышленности Зеленограда, проходившее под председательством исполняющего обязанности префекта округа А.Михальченко, где и состоялась церемония награждения.

Почетную грамоту префектуры и приз – телескоп, ему вручили исполняющий обязанности префекта Алексей Иванович, который вел это совещание и замести-

тель генерального директора ЗАО «НТЦ «Элинс» Юрий Викторович Перов.

Стоит ли говорить, насколько мощный стимул для дальнейших занятий техническим творчеством был получен юным изобретателем?

А победители этого конкурса распределились следующим образом.

Дипломов первой степени удостоены:

- студентка НИУ МИЭТ Арина Можжухина за проект «Конвейерная рука-сортировщик»;
- студент этого же вуза Алексей Попов, представивший работу «Источник автономного электропитания для электрических транспортных средств»;
- ст. научный сотрудник кафедры биомедицинских систем НИУ МИЭТ кандидат физико-математических наук Иван Пьянов за проект «Лазерный фотометр для исследования биомедицинских наноматериалов».

Учащийся школы №853, участник межшкольного факультатива «Практическая мехатроника» Тимофей Пархоменко занял почетное 2-е место. Он представил на конкурс проект «Стежки с автоматическим поддержанием температуры».

Диплом 2-й степени получил студент магистратуры кафедры маркетинга и управления проектами НИУ МИЭТ, специалист по информационной безопасности ООО «Фирма «Анкад» Антон Ефремов за работу «Средство защиты конфиденциальной информации «Ancuder».

«Устройство радиолокационного обнаружения опасных предметов на теле человека» принесло инженеру-программисту ОАО «НИИ «Компонент» Александру Карпову 2-е место в своей номинации.



РЕЙТИНГ ИНТЕРЕСА

Как нетрудно заметить, из шести победителей престижного и значимого для Зеленограда конкурса четверо имеют самое непосредственное отношение к Национальному исследовательскому университету «МИЭТ».

Однако ректор его Ю. Чаплыгин счел нужным в своем докладе о научной и образовательной деятельности вуза сосредоточить внимание коллег на других вопросах.

Для этого он привел некоторые данные о прошедшем ЕГЭ. Так вот, судя по ним, экзамен по математике в Зеленограде сдавали 1538 человек, и средний оценочный балл по нашему городу составил 53,3 при 48,7 балла в среднем по Российской Федерации.

Физику в ЗелАО предпочел 321 учащийся, что на 15% меньше, чем год назад. Кстати, в среднем по Москве «минус» составил 6%.

Еще меньше выпускников отважились выбрать для ЕГЭ такой предмет, как информатика – всего 133, или на 17% ниже уровня 2012 года. Опять-таки по столице отмечен рост в 6%.

Ректор констатировал снижение интереса абитуриентов к техническим факультетам. Причем если год назад студентами их стало чуть более 460 зеленоградских юношей и девушек, то в текущем – лишь 356.

При этом на физическом факультете сегодня 22 студента-контрактника, а на экономических направлениях – 140.

Вместе с тем у университета весьма высокий рейтинг. Среди московских вузов он занимает седьмую позицию, а среди технических вузов России находится на десятом месте.

Ю. Чаплыгин рассказал о нескольких перспективных разработках университета, особо выделив интеллектуальные биомедицинские системы. В частности, зеленоградские ученые участвовали в разработке и изготовлении первого отечественного

носимого аппарата вспомогательного кровообращения левого желудочка сердца человека.

Три таких системы уже трансплантированы российским пациентам. Причем две операции сделаны в Новосибирске и одна – в Москве. Но потребности гораздо выше. Даже в США, где ежегодно делается примерно 2000 аналогичных операций, этого явно недостаточно.

– В России не хватает таких аппаратов? – заинтересовались члены коллегии.

– У нас в запасе, – ответил Ю. Чаплыгин, – всегда есть несколько штук. Дело в другом. Операция очень сложная и дорогостоящая – в пределах трех миллионов рублей. Длится такая процедура восемь и более часов, а участвует в операции целая бригада порядка десяти человек. Да и не каждый хирург за нее берется...

Видимо, звучит реплика, и из медицины куда-то утекают кадры. А куда идут выпускники университета?

Как выяснилось, такая статистика может быть лишь приблизительной. Многие, получив диплом, идут туда, где уже со старших курсов работают. В ряде случаев это малые предприятия. Причем такое совмещение нередко идет в ущерб учебе.

Данную ситуацию, по мнению некоторых руководителей, можно скорректировать, если правильно организовать практику студентов. И здесь есть различные варианты.

ГРИПП В РУБЛЕВОМ ВЫРАЖЕНИИ

– В прошлом году только в Москве заболевание гриппом нанесло ущерб в размере 32 миллиардов рублей, – рассказала главный специалист Государственного казенного учреждения «Дирекция по обеспечению деятельности государственных учреждений здравоохранения Зеленоградского административного

округа», врач-эпидемиолог И. Грачева, докладывая о проводимых мероприятиях по профилактике гриппа и острых респираторных вирусных инфекций.

Заболеванию, как утверждает медицинская статистика, подвержены 90% взрослого населения и 100% детей.

Опасен же грипп тем, что вирус его постоянно видоизменяется, мутирует, что затрудняет борьбу с ним. А самое главное, в 70% случаев он дает осложнения. Страдают центральная нервная и сердечно-сосудистая системы, желудочно-кишечный тракт, органы дыхания, печень, почки, мочеполовые органы. Велика вероятность и отдаленных последствий. И до сих пор отмечаются летальные исходы...

Сейчас мы вступили в непростой период. Каждую неделю в Москве регистрируется на 26% заболевания больше, чем в предыдущую. Пока что речь об эпидемии не идет. Но вакцинация против гриппа и ОРВИ более чем актуальна. Организм успеет выработать иммунитет. А вот в пик она теряет смысл.

Ирина Юрьевна предложила организовать на предприятиях и в учреждениях прививку персонала, при этом вакцинацией должно быть охвачено не менее 70% сотрудников. Возможно для этого целесообразно и применение методов материального стимулирования людей.

– Как относиться к рекламе препаратов на телевидении и в прессе? – звучит вопрос. – И какие препараты наиболее эффективны?

После ответа врача члены совета высказали пожелание, чтобы компетентные медицинские специалисты выступили в средствах массовой информации с циклом статей, интервью по этой проблеме.

На заседании совета с докладом об основных направлениях деятельности и перспективах развития ООО «АГНЕКО Сервис» выступил генеральный директор предприятия Константин Гнедовский.

О проведении на территории Зеленоградского административного округа месячника благоустройства с 1 по 27 октября и осеннего субботника 12 октября рассказал начальник отдела науки, промышленной политики и предпринимательства префектуры М. Савинов.

Михаил Викторович сообщил, что в осеннем субботнике планируют принять участие 750 сотрудников из 25 организаций науки, промышленности и инфраструктуры поддержки малого бизнеса города, имеющих свои здания и территории.

Суммарное количество привлекаемой техники составит 18 единиц. Заключены договоры на вывоз мусора, уже заказано 7 бункеров и 22 контейнера для этих целей.

В ходе месячника и субботника планируется убрать около 20 гектаров газонов и вывезти более 200 кубометров мусора и листвы.

А. ЛЕВИН

Нынешний год, несмотря на суеверия, Юрий Глухов мог бы назвать без натяжек знаменательным. Судите сами, совсем недавно талантливый ученый и успешный предприниматель отметил свой личный юбилей. Даже и не заметил, признается, как тропа жизни привела к 50-летнему рубежу.

Вплотную примыкает к этому событию и другая славная и знаменательная дата: ООО «Компания «Элта», генеральным директором которой он является, отметила недавно свое 20-летие. А это тоже его биография.



ЗАКОН СОХРАНЕНИЯ ДВИЖЕНИЯ



ПРОМЕЖУТОЧНЫЙ ИТОГ

Так что поводов для размышлений, подведения промежуточных итогов у Юрия Федоровича сегодня более чем достаточно.

И не грех совсем вспомнить о больших и малых достижениях, результатах, которых удалось добиться. Чтобы не утонуть в море цифр, мы не станем приводить данные статистической отчетности. Напомним только несколько фактов. В прошлом году по сравнению с предыдущим увеличение объемов производства в фирме «Элта» составило 25%. При этом на белорусском рынке рост продаж превысил 300%.

Достигнутый темп в текущем году поддерживается. А это значит, что первая и пока единственная в нашей стране компания по разработке и производству отечественных глюкометров динамично

развивается, осваивая новые территории и новые сферы производственно-коммерческой и инновационной деятельности.

Фирма имеет партнеров по бизнесу и за границей: в Казахстане, Узбекистане, Украине, Белоруссии, странах Евросоюза, Израиле, Южной Корее, Китае, Малайзии, Японии и др. Один из своих проектов Глухов намеревается реализовать, например, вместе с коллегами из Германии. Действует совместное предприятие в Минске.

Не обходят стороной компанию и награды. Уже в 1996 году измеритель под названием «Сателлит», воплощенный в жизнь стараниями группы талантливых ученых и конструкторов, работавших в области создания электрохимических датчиков, на международной выставке в Будапеште был удостоен награды высшей пробы – Большой медали.

В 2004 году на XI Международной выставке «Всероссийская марка. Знак качества XXI века» зеленоградский глюкометр получил награду – «Золотой знак качества XXI века».

Год спустя «Элта» стала победителем федерального конкурса в номинации «Медицинская техника для больных сахарным диабетом», проводимого Министерством здравоохранения и социального развития.

В 2010-м коллектив предприятия за разработку отечественных систем самоконтроля для людей с сахарным диабетом был награжден Почетным знаком 3-й степени МОО «Российская диабетическая ассоциация».

Генеральный директор компании Ю. Глухов 26 октября того же года отмечен медалью Московской диабетической ассоциации «Вместе мы сильнее».

Год спустя «Элта» стала обладательницей премии «Живая электроника России» в номинации «За коммерческий успех».

И это, как вы понимаете, далеко не полный перечень наград и регалий высокоинтеллектуальной компании, в которой из 150 сотрудников 5 являются кандидатами, а один – доктор наук. Причем многие стараются параллельно учиться в вузах, в аспирантуре.

СКУПЫЕ СТРОКИ ИЗ АНКЕТЫ

Помогая полнее открыться молодым и перспективным талантам, Юрий Федорович невольно вспоминает и свой путь по бурным волнам российского биз-

неса. Тем более что начало этой карьеры совпало с интересными, но непростыми и неоднозначными временами.

Впрочем, о себе он говорит сдержанно и скупо.



Родился в городе Темников в большой рабочей семье. С детства знает цену трудовым мозолям. Школу закончил с золотой медалью. А поскольку юношу всегда привлекали точные науки, то когда пришлось определяться с высшим образованием, свой выбор остановил на Московском институте электронной техники.

После окончания вуза по рекомендации научного руководителя Глухов едет на стажировку в научно-исследовательскую лабораторию Института ядерной физики Сибирского отделения Академии наук СССР.

Но, как оказалось, на него как перспективного специалиста уже имело виды руководство завода «Ангстрем», которое предложило интересную вы-

сокооплачиваемую работу, московскую прописку и жилье. Так Юрий вернулся в Зеленоград.

Надо сказать, что это предприятие являлось тогда и является сегодня главным разработчиком и основным поставщиком специальных электронных компонентов и изделий микроэлектроники для стратегических отраслей экономики, включая оборонную и космическую отрасли.

Несколько лет он отдал развитию микроэлектроники, активно участвовал в общественной жизни, возглавляя комсомольскую организацию НИИ точных технологий.

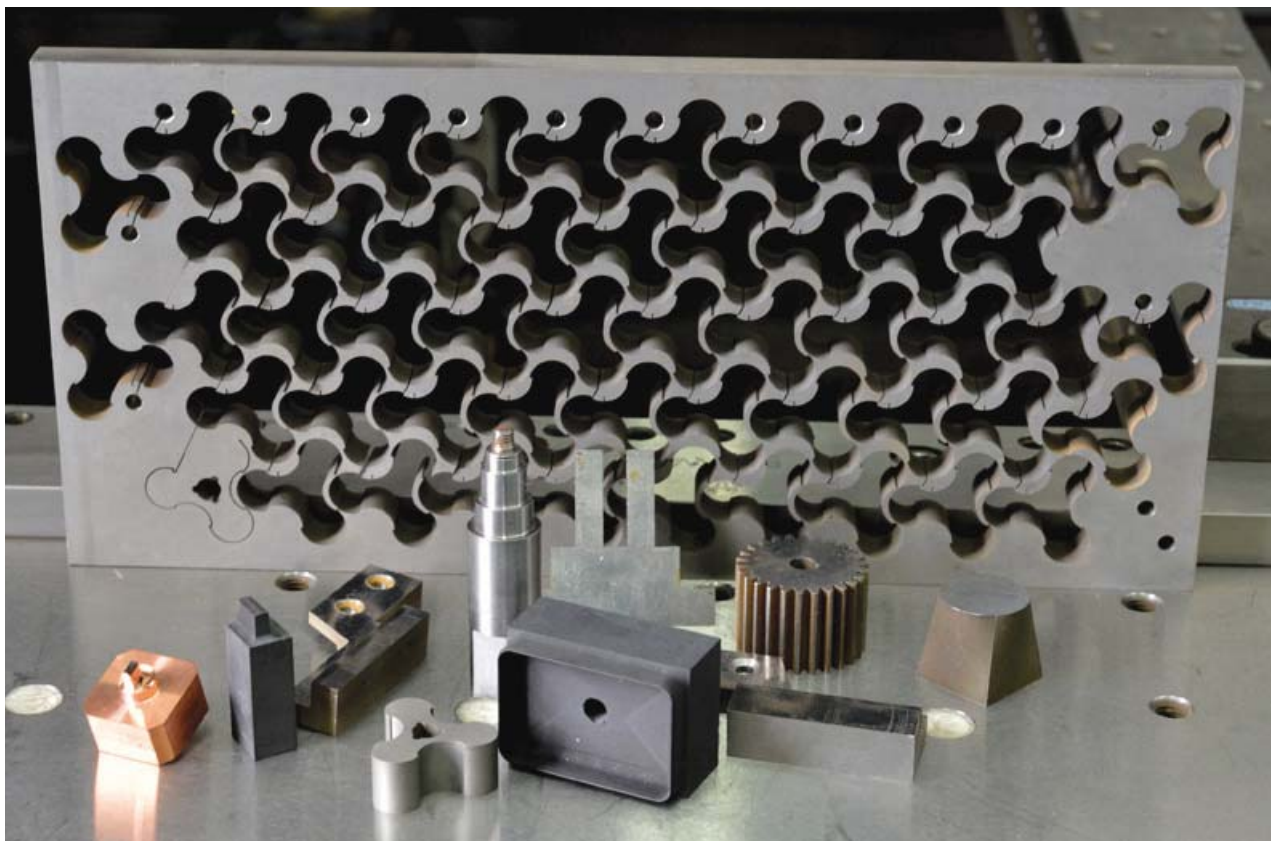
Лихие девяностые круто изменили жизни и судьбы. Глухов, как и многие, ушел в бизнес. Реализовал успешные проекты, включая производство электроники, добычу морепродуктов.

Есть в его послужном списке и должность заместителя директора территориального Агентства федерального управления по делам о несостоятельности (банкротстве).

ВЫБОР ПРИОРИТЕТА

На исходе 90-х судьба вновь настойчиво позвала его в Зеленоград. А причиной стала компания «Элта». Находилась она тогда в сложной, даже плачевной ситуации. А если точнее, то фирма терпела крах по причине тотального безденежья. Вместе с тем дело, которое организовали талантливые ученые и конструкторы, было очень перспективным. Хотя у Юрия Федоровича при первом знакомстве сложилось иное мнение.





– На тот момент, – признается он, – глюкометры мне казались продукцией несерьезной, без будущего. Но, вникнув в проблематику, изучив рынок, принял решение взяться за реанимирование предприятия.

Наверное, есть смысл сказать несколько слов об истории этой компании. Зарегистрирована она была в 1993 году. Время, надо полагать, не самое лучшее для начала бизнеса. Тем не менее несколько лет удалось продержаться и даже кое-чего добиться. Изначально фирма принадлежала гражданам Республики Беларусь и Российской Федерации. Соотношение это сохраняется до сих пор, как и название.

В конце 90-х, когда наступили совсем уж тяжелые времена, некоторые учредители и держатели акций стали поговаривать об автономном плавании, разделе компании. Настроения эти удалось погасить грамотной инновационной, маркетинговой политикой и немалыми инвестициями. Появились заказы, а вместе с ними и средства на модернизацию производства.

Однако наивно было бы полагать, что транснациональные корпорации, оседлавшие этот сегмент российского рынка, просто так отдадут кусочек лакомого пирога новой отечественной компании. И тогда руководством ее был предпринят ряд энергичных шагов, заявлявших о серьезности намерений. Более того, дело удалось сдвинуть с мертвой точки.

Компания активно участвовала во Всероссийской национальной программе «Здоровье», в благотворительных акциях в Саратовской, Ленинградской, Казанской областях, Алтайском крае, Екатеринбурге, Санкт-Петербурге. За один только год «Элта» безвозмездно передала больным сахарным диабетом более 20 тысяч глюкометров.

Параллельно с этим решались на разных уровнях сугубо производственные задачи. Самая важная и приоритетная из них – вертикальное интегрирование компании. Это очень сложно, трудоемко и затратно. Куда как проще работать в горизонтальной плоскости, заказывая необходимые узлы, детали и компоненты, оставляя за собой только сборку. Такая практика широко распространена, например, в автомобилестроении.

Но когда речь идет о здоровье человека, то на первое место выходят вопросы контроля качества. При этом появляется возможность влиять и на себестоимость продукции, ценообразование. А это уже плюсы вертикального интегрирования.

В цехах компании сегодня установлено и функционирует новейшее оборудование и линии, закупленные в Израиле, странах Западной Европы, Японии. На него потрачены немалые средства, но овчинка, как говорят в народе, стоит выделки. Так, по словам генерального директора, одна пресс-форма от западного производителя обходится минимум в 100 тысяч евро. Номенклатура же изде-

лий предполагает наличие нескольких таких форм. Гораздо дешевле, да и креативнее свои оригинальные неповторимые конфигурации.

СДЕЛАНО НА «ЭЛТЕ»

Уникальную технологию упаковки биосенсоров разработали сами. Она разительно отличается от применяемой ведущими транснациональными компаниями. Простотой и дешевизной. Недаром же ею заинтересовались коллеги из Южной Кореи. Более того, заявили, что готовы доверить упаковку своего продукта российской компании.

И это не единственное ноу-хау. Компания направляет серьезные средства на научные и промышленные разработки, что дает весомый эффект. Как изобретение было запатентовано, например, оригинальное ланцетное устройство.

Уже практически готовы к массовому выпуску такие изделия, как электронный термометр без батареи питания. Градусник достаточно встряхнуть, чтобы он пришел в действие. Прибор этот можно использовать также для определения температуры нагретой воды в ванной. Причем с точностью до 0,1 градуса по Цельсию.

Потребителей может заинтересовать настольная (а при желании и настенная) модель мини-метеостанции. На ее панно высвечиваются время, температура воздуха, атмосферное давление и радиа-

ционный фон. При необходимости прибор может замерить уровень солнечной радиации.

Готовится к серийному производству определитель стрессовой нагрузки для детей. Но в принципе он может быть использован и взрослыми. Аппарат в автоматическом режиме замеряет такие параметры, как пульс, частота дыхания, сердцебиения и т. д.

В числе новинок – портативный прибор для определения уровня гликированного гемоглобина. Над этим проектом немало пришлось потрудиться, чтобы воплотить идею в жизнь.

– Японцы, – информирует Юрий Федорович, – эту тему после долгих попыток оставили. А мы, Бог даст, через полгода можем презентацию по случаю успешного завершения проекта устроить.

Уже испытаны новые датчики для своих изделий. В компании также разработали собственную микросхему, которая применяется в приборах нового поколения. Производить ее оказалось целесообразнее в далекой Малайзии. Там же со временем, подумывает Глухов, открыть завод по их изготовлению. И на то, считает он, есть свои резоны.

На выходе еще одна новинка – оригинальная оптическая мышка с уникальными возможностями, которые скоро могут по достоинству оценить геймеры.

Компания вместе с Башкирским государственным медицинским университетом занимается разработкой препаратов, препятствующих тромбообразованию.

Довольно успешно проходят испытания электростимулятора мышц. Как показывают исследования, его довольно эффективно можно использовать при реабилитации больных с травмами позвоночника, ДЦП и перенесших инсульт.

ЗОНА РИСКОВАННОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА?

– Но все же хотелось бы сделать больше, – признается Ю.Глухов. – Да только сдерживающие факторы есть. И я порой не понимаю, отчего подрезают крылья тем, кто мог бы принести большую пользу?

Юрий Федорович – член Генерального совета общественной организации «Деловая Россия» и может привести немало примеров буквального разорения предприятий среднего и малого бизнеса. Но в этот раз он поделился проблемами своей компании, типичными, впрочем, для многих. Главные из них, считает он, упираются в инертность и неповоротливость бюрократической машины.

– Мы, – говорит он, – работаем на стыке трех наук, и здесь возможны прорывные технологии. Узловые точки, ко-

торые мы выделяем особо, это микроэлектроника, откуда взяли некоторые операции по производству биосенсоров. Микропроцессоры дали нам алгоритмы. И, наконец, биохимия. Здесь все сложнее. Нашему производству нужна собственная лаборатория генной инженерии. Хотя бы для выращивания ферментационного материала. Мы готовы сделать вложения. Но вот уже два года компания не может получить разрешение на строительство и реконструкцию второго этажа в корпусе, где размещен цех металлообработки.

Другой аспект. Ежегодно фирма поставляет на рынок до полумиллиона глюкометров. Могли бы производить таких аппаратов гораздо больше.



Но... Например, около 90% этого рынка в столице отдано зарубежным компаниям, таким как «Байер», «Джонсон и Джонсон» и др. Хотя стоимость продукции от отечественного производителя, как минимум, вдвое ниже. Вместе с тем Ханты-Мансийский округ полностью обеспечивает себя нашей продукцией.

Еще более разительно сравнение с Белоруссией. Там ведь тоже есть наши подразделения. Так вот, ряд приборов и продуктов мы сертифицируем там. Это намного проще и экономнее. Более того, при формировании госзаказа белорусские власти отказываются от услуг иностранных фирм, если аналогичная продукция производится в республике. И это понятно: отечественный бизнес платит налоги в казну своего государства, а это уже серьезное основание для преференций.

Еще один пример. К нам недавно приезжали коллеги из Южной Кореи. Я поинтересовался: давно ли начали строить они свой бизнес и с чего начинали?

Был очень удивлен, узнав, что родилась их компания в 2004 году. И уже вышла на мировой рынок. Оказывается, основатели фирмы при организации производства получили на двоих 25 миллионов долларов государственной поддержки. Есть и другие нюансы, которым можно позавидовать. У нас отчего-то все происходит с точностью до наоборот.

А меж тем ставка на импорт может быть фатально ошибочной. Вот еще один красноречивый пример. Когда в Белоруссии резко упал курс рубля, иностранные компании просто покинули рес-

публику, посчитав нецелесообразным свой бизнес здесь и в данное время. Они ушли, а больные люди остались. Им некуда из дома уходить... И это уже вопрос не только нравственности.

Кстати, о нравственности, целесообразности и рентабельности. Компания «Элта» последний раз подняла отпускные цены на свою продукцию в марте этого года, на 5% в среднем. До этого в течение 5 лет цены находились в замороженном состоянии.

Часть проблем, считают здесь, можно решить в рамках осуществляемого в Зеленограде проекта ОЗЗ. Для вхождения в нее сейчас оформляют необходимые документы. И это логично и понятно. Ведь даже для того, чтобы оставаться на месте, как известно, нужно двигаться вперед...

А.ЛЁВИН



ПАТЕНТ НА ИЗОБРЕТЕНИЕ

«РОСПАТЕНТ У НАС ЕЖЕГОДНО РЕГИСТРИРУЕТ ПОРЯДКА 20 ТЫСЯЧ ИЗОБРЕТЕНИЙ, – РАССКАЗЫВАЛ В КУЛУАРАХ ОБУЧАЮЩЕГО СЕМИНАРА, ОРГАНИЗОВАННОГО В ЗЕЛЕНОГРАДЕ СПЕЦИАЛИСТАМИ МОСКОВСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВОИР И ФЕДЕРАЛЬНОЙ ПАТЕНТНОЙ СЛУЖБЫ, СТАРШИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК, СОВЕТНИК ПО НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ АЛЕКСАНДР ИВАНОВИЧ СОРОКА. – И ЭТО КРАЙНЕ МАЛО. ДЛЯ СРАВНЕНИЯ, В СССР ЕЖЕГОДНО ПАТЕНТОВАЛОСЬ И РЕГИСТРИРОВАЛОСЬ БОЛЕЕ 300 ТЫСЯЧ ИЗОБРЕТЕНИЙ И РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИХ ПРЕДЛОЖЕНИЙ».

Это, однако, не означает, что в стране перевелись умные, мастеровитые и талантливые люди. Многие разработки просто не доходят до патентных бюро. Еще больше рационализаторов и изобретателей либо не знают о процедурах, либо не рискуют отправляться в хождение по многочисленным инстанциям. Так, совсем недавно в одной из зеленоградских фирм нам рассказали, что очередное изобретение руководство компании решило запатентовать в Белоруссии, благо что предприятие совместное. Это займет

меньше времени, считают там, и расходы будут на порядок ниже.

Впрочем, надежным партнером и проводником по лабиринту всевозможных инстанций и нормотворчества может стать и Московская городская организация ВОИР.

– Идея ее возрождения на новых принципах, – отметил в своем вступительном слове председатель столичной организации изобретателей и рационализаторов Д.Везюлин, – была поддержана Департаментом науки и промыш-

ленной политики Москвы, Московской городской думой, Московской торгово-промышленной палатой, Московской конфедерацией промышленников и предпринимателей, оргкомитетом Московского международного салона изобретений и инновационных технологий «Архимед», его партнерами в России и за рубежом, префектурами административных округов столицы.

В Зеленограде, подчеркнул Дмитрий Иванович, самое пристальное внимание деятельности городской первичной

организации ВОИР уделяют префект А.Смирнов и его заместитель А.Новожилов. Во многом благодаря им и проходит сегодня семинар по обучению навыкам ведения изобретательской и рационализаторской деятельности на предприятии.

Обучение это проводится в рамках реализации комплексных мер, предусмотренных подпрограммой «Москва – инновационная столица России».

В течение дня был прочитан цикл лекций, состоялись семинары и «круглые столы», в ходе которых слушатели познакомились с правилами подачи и рассмотрения заявок, методическими рекомендациями, примерами успешной работы изобретателей в России и за рубежом.



Обучение проводилось за счет бюджета Москвы специалистами Московской организации ВОИР и Роспатента.

На занятия пришло порядка 60 членов ВОИР и сотрудников таких ведущих компаний Зеленограда, как ОАО «Ангстрем», ОАО «НИИМЭ и Микрон», НИУ МИЭТ, ЗАО «Научно-технический центр

«ЭЛИНС», ОАО «НИИ точного машиностроения», ООО «НТЦ «Амплитуда», ОАО «НИИ «Элла», филиал ФГУП «ГНПРКЦ «ЦСКБ-Прогресс» - НПП «ОПТЭК», ЗАО «Зеленоградский нанотехнологический центр», ОАО «НПП «Кант», Центральное конструкторское бюро «Дейтон», ЗАО «НТ-МДТ».

С докладами и сообщениями на семинаре выступили председатель Московской организации рационализаторов и изобретателей Д.Зезюлин, ст. научный сотрудник, советник по научно-техническим вопросам МГС ВОИР А.Сорока. Ведущий научный сотрудник, кандидат физико-математических наук, руководитель первичной организации ВОИР ОАО «Ангстрем» В.Минаев на заседании «круглого стола» рассказал о положительных примерах, достигнутых на предприятии.

С лекциями также выступили руководитель патентной службы ЗАО «НТ-МДТ» Д.Соколов, заведующий сектором проектирования технологических процессов ФИПС Д.Быков, ведущий инженер отдела сопровождения программных приложений Г.Леснова.

Итоги семинара были подведены на заседании «круглого стола».

В завершение занятий слушателям были выданы соответствующие сертификаты и учебно-методические материалы.

А.КЛЁНОВ, фото автора





более 20 лет на службе
красоты и здоровья

«НИКОР» - БРЕНД, КОТОРОМУ ДОВЕРЯЮТ!

Сегодня известно достаточное количество успешных и состоявшихся женщин-руководителей, которые доказали, что в профессиональном плане они ничуть не уступают мужчинам. Надежда Коробкова – генеральный директор компании «Никор» – яркий тому пример. Уже более 20 лет она руководит всем известной компанией. Никор – это бренд доверия, качества и высокого уровня обслуживания.

Сохранить фирму в тяжелые 90-е и на протяжении двух десятилетий успешно и динамично развивать свой бизнес – не каждый сможет. Надежда Александровна считает, что женский стиль руководства отличается от мужского: женщины более гибки, динамичны, открыты в общении с людьми. Н.Коробкова всегда старается вникнуть в проблемы каждого сотрудника коллектива, а тем более – клиента.

Но бизнес есть бизнес, и приходится быть твердой, принимать жесткие решения. Главной своей опорой генеральный директор считает коллектив «Никора», формировавшийся годами: в компании трудятся высококвалифицированные специалисты, люди с добрым и открытым сердцем, чуткие и внимательные к проблемам пациентов.

Опыт, знания профессионалов плюс оборудование и технологии XXI века – это все «Никор». Бренд, которому доверяют.



НА УРОВНЕ СОВРЕМЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

2013 год оказался нелегким, но плодотворным: он принес «Никору» немало замечательных событий, новых проектов и надежд. В 2013 г. оказано в два раза больше медицинских, стоматологических услуг пациентам. Это говорит о том, что сеть клиник «Никор» становится более популярной, а пациенты доверяют фирме. В свою очередь, и никоровцы стараются не обмануть их ожидания.

В 2012-2013 гг. реализован ряд проектов, направленных на расширение медицинских услуг, улучшение качества и

уровня сервиса в сети поликлиник и салонов «Никор». Открыты многопрофильная медицинская клиника «Никор-Мед» в корп. 330 на Яблонево́й аллее, стоматологическая клиника компьютерных технологий в корп. 1825 с детским отделением «Никоренок», студия красоты в корп. 249.

К слову, в «Никоренке» каждому маленькому пациенту вручается Почетная грамота, медаль «За мужество», призы, подарки в волшебном сундучке и веселые игры.

– Мы с гордостью можем сказать, что инновационные методики, которые используются в стоматологии «Никор» – ведущие в городе, – говорит Надежда Коробкова. –

Диагностика и лечение осуществляются с использованием самых современных методов и технологий.

Только факты. Пока в Зеленограде только «Никор» может предложить своим пациентам конусно-лучевую компьютерную томографию с применением томографа последнего поколения J.MORITA производства Японии. Этот аппарат имеет огромное преимущество перед другими томографами в связи с минимальной лучевой нагрузкой.

В клинике компьютерных технологий (корп. 1825) при лечении сложных корневых каналов используется ультрасовременный операционный дентальный микроскоп KARL KAPS SOM 62 (Германия), благодаря которому можно спасти даже «безнадежные» зубы, тогда как в других клиниках их чаще всего удаляют.

НОВЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ ЦЕНТР «НИКОР-МЕД»

В этом году открылся медцентр «Никор-Мед». Здесь осуществляется диагностика и лечение различных заболеваний с использованием современных методов и передовых медицинских технологий. Но главное – в медцентре удалось собрать уникальную команду высокопрофессиональных специалистов.

В центре оказывается достаточно широкий спектр направлений медицинских услуг: диагностика, кардиология, неврология, терапия, оториноларингология, офтальмология, аллергология, гинекология, урология, проктология, эндокринология, гастроэнтерология, ортопедия, мануальная терапия, лечебный массаж, флебология, косметология.

Услуги, предоставляемые в косметологическом отделении медцентра «Никор-Мед», являются эксклюзивными в Зеленограде.

Невозможно представить прогресс в медицине и дерматокосметологии без лазерных технологий, которые позволяют очень быстро решать самые разнообразные медицинские и эстетические проблемы пациентов.

Только факты. Лазерный аппарат «DYNAMIS FOTONA XS» – новый уровень лечения с изменением настройки продолжительности и плотности лазерного импульса в зависимости от цели применения: омоложение лица с минимальным периодом восстановления без повреждения эпидермиса; шлифовка рубцов, морщин, растяжек; лечение акне; удаление новообразований и сосудов; эпиляция.

Аппарат «MANTIS MR 991» – единственная система в мире, которая сочетает вакуумный эндомассаж и магнитотерапию. При снижении деятельности клеток и тканей магнитотерапия повышает их работоспособность и самовосстановление.

Эта технология в настоящее время является наиболее перспективной и эффективной: яркий эффект укрепления и омоложения тканей организма; восстановление эластичности и тонуса кожи; стойкий эффект похудения с первых процедур, уменьшение локальных жировых отложений; профилактика старения; восстановление физического и психического состояния организма.

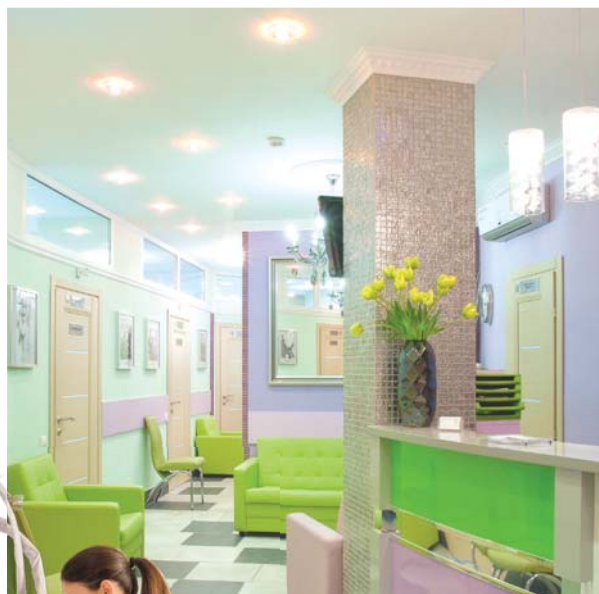


Партнеры ООО «Никор-Н» – страховые компании «Росгосстрах», «Уралсиб», «Ренессанс», «Альянс», «Оранта» и др. Компания приглашает к сотрудничеству организации и предприятия, предлагает различные варианты программ и скидок для корпоративных клиентов.

ВЫСОКО- ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КОМАНДА

Трудно перечислить все награды и достижения фирмы, ее руководителя и специалистов за два десятилетия, тем более что с каждым годом их становится больше. И все потому, что постоянно увеличиваются качество и объем оказанных услуг – генеральный директор ставит перед коллективом все новые задачи.

В 2013 г. салон красоты «Никор» стал победителем национальной премии в области индустрии красоты «Выбор профессионалов» в номинациях «Лучший салон бизнес-класса» и «Лучшая команда года».



Сеть клиник «Никор» внесена во Всероссийский реестр «100 лучших стоматологических клиник России 2012 г.». Это подтверждает высокие показатели организации в современных экономических условиях, качественное оказание стоматологических услуг, социальную значимость в своей отрасли и регионе.

9 февраля этого года генеральный директор ООО «Никор-Н» Надежда Коробкова за выдающиеся профессиональные достижения, вклад в развитие науки, медицины и стоматологии Международной академией развития здравоохранения и медицинских наук награждена высшей национальной наградой общественного признания заслуг и достижений – орденом «Лучший стоматолог России».

На торжественном мероприятии, посвященном 55-летию Зеленограда, мэр Москвы Сергей Собянин наградил Надежду Коробкову знаком отличия «За безупречную службу городу Москве».

На Зеленоградской городской новогодней ассамблее по итогам 2012 г. Н.Коробкова награждена Почетным знаком префекта ЗелАО за высокий личный вклад в развитие частной системы здравоохранения в Зеленограде. По замыслу префекта А.Смирнова почетный знак должен подчеркивать статус человека, чей вклад в дело процветания города особенно заметен. Он вручается в каждом уходящем году за большую совместную коммерческую, культурную и общественную деятельность на благо города.

Фирма «Никор» известна своей высокопрофессиональной командой. Медалью «Лучший стоматолог России» награждены доктор Ю.Тихолаз, А.Кудрин, Г.Гарагинян.

Зеленограду в этом году исполнилось 55 лет. Фирме «Никор» – 21 год. Почти половина жизни нашего города сопровождается деятельностью этой компании. Желаем руководителю и замечательному коллективу «Никор» удачи, признания зеленоградцев, амбициозных целей и их безусловного достижения.

С.ВАЛЕНТИНОВА



Представители старшего поколения еще помнят, что такое обязательная ежегодная диспансеризация. Но было это давно и в других социально-экономических реалиях. А какие сейчас есть возможности у предприятий для проведения медицинского обследования своих сотрудников? Этот вопрос мы обсуждаем с коммерческим директором семейной медицинской клиники «ДЕТСТВО Плюс» С.Калинкиным.

— Для начала уточним, — предлагает Сергей Васильевич. — Диспансеризация — это целый комплекс мероприятий, включающих в себя в том числе и тщательный медицинский осмотр. Основная задача — раннее выявление хронических неинфекционных заболеваний, являющихся основной причиной инвалидности и преждевременной смертности населения.

Действительно, раньше реализовывались программы целевой и дополнительной диспансеризации для определения категорий населения. Теперь же пройти ее можно только по полису ОМС (как работающие, так и неработающие граждане) и только один раз в 3 года.

В 2013 г. диспансеризация в Москве началась 1 июня и продлится до 31 декабря для граждан 1992, 1989, 1986 и т. д. (через три года рождения).

Понятно, что в таком виде диспансеризация не обеспечивает постоянный скрининг состояния здоровья населения.

МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ СОТРУДНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ

— И что могут предпринять в этой ситуации добросовестные работодатели?

— Медицинское обслуживание сотрудников организаций все чаще и чаще становится неотъемлемой частью социального пакета. Это дает возможность сократить потери рабочего времени из-за болезней, провести профилактику профессиональных заболеваний и, что немаловажно для работодателей, повысить лояльность персонала к компании в целом.

Для организации медобслуживания предприятий сегодня существуют и активно используются два варианта: договор со страховой компанией по программе ДМС (добровольного медицинского страхования) или договор на оказание медицинских услуг с медицинским центром, имеющим соответствующую лицензию.

— Ваша клиника заключает подобные договоры?

— Безусловно. Причем такое соглашение может быть заключено с нашей клиникой напрямую и без посредников (аналог ДМС), минуя страховую компанию. Обслуживание по прямому договору прикрепления к клинике имеет преимущество по стоимости, т.к. оплачиваются не страховая премия (не зависящая от количества пациентов), а только фактически оказанные услуги. Кроме того, такой договор будет являться выгодной налоговой политикой для организации. И вот почему.

1. Прямой договор предприятия с нашей клиникой позволит не проводить отчисления во внебюджетные фонды (ПФ, ФСС, ОМС): Федеральный закон №212-ФЗ в редакции от 28.12.2010 г. п. 5 ч. 1 ст. 9.

2. Договор годового прикрепления позволит снизить налогооблагаемую базу, учитывая поправки в Налоговый кодекс от 24.07.2009 г.: «Расходы работодателей по договорам на оказание медицинских услуг, заключенным в пользу работников на срок не менее одного года с медицинскими организациями, включаются в состав расходов в размере, не превышающем 6 процентов от суммы расходов на оплату труда» (Налоговый кодекс, ч. 2 гл. 25 ст. 255 п. 16 абзац 9, в редакции Федерального закона от 24.07.2009 г. №213-ФЗ).

3. Причем этот лимит рассчитывается от суммы расходов на оплату труда всех работников организации, а не только использующих медицинское корпоративное обслуживание (Письмо Минфина России от 04.06.2008 г. №03-03-06/2/65).

— Какой спектр услуг может предоставить клиника в рамках прямого договора на медицинское обслуживание?

— Семейная клиника «ДЕТСТВО Плюс» осуществляет качественное медицинское обслуживание и детей, и взрослых. Удобное расположение многопрофильной клиники в центре Зеленограда позволяет сэкономить время для посещения врачей.

У нас работает команда уникальных высококвалифицированных специалистов. Это кандидаты и доктора медицинских наук, врачи-специалисты высшей категории, имеющие богатый практический опыт. Всего 25 медицинских специализаций.

Высокий уровень качества услуг обеспечивает наличие и высокотехнологичной диагностической базы, оснащенной современным оборудованием ведущих мировых производителей: HEINEMANN MEDIZINTECHNIK (Германия), Hitachi Medical Corp (Япония), FIAB SpA (Италия), SONY Corp. (Япония) и др.

К услугам наших пациентов:

Диагностический цифровой рентгенологический комплекс.

Функциональная и ультразвуковая диагностика: ЭКГ, ЭЭГ, М-ЭХО, холтер ЭКГ/АД, спирометрия, пульсоксиметрия, аудиометрия, импедансометрия, отоакустическая эмиссия, все виды УЗИ, в т.ч. транскраниальное триплексное сканирование сосудов и соноэластография, нейросонография, гастроскопия, колоноскопия.

Хирургия: криодеструкция, радиоволновая хирургия, электрокоагуляция, лазерная хирургия, ботокс-коррекция.

Физиотерапия: УВЧ, УФО, ультразвук, электрофорез, магнитотерапия, лазеротерапия, ингаляции.

Восстановительное лечение: лечебно-оздоровительный массаж, тракционная и ударно-волновая терапия, зал лечебной физкультуры.

Лабораторные исследования: аллергии, иммунный статус, вирусные заболевания, гормональные и биохимические показатели, онкомаркеры и др. — все виды анализов.

Более 20 комплексных программ обследования и оздоровления.

— Возникает резонный вопрос: как оптимально спланировать расходы на медицинское обслуживание сотрудников, если бюджет, сформированный из расчета 6% от ФОТ, недостаточен?

— Хочу напомнить, что в расходы налогоплательщика на оплату труда включаются любые начисления работникам



в денежной и/или натуральной формах, стимулирующие начисления и надбавки; компенсационные отчисления, связанные с режимом работы или условиями труда; премии и единовременные поощрительные начисления; расходы, связанные с содержанием работников, предусмотренные законодательством РФ; трудовыми и/или коллективными договорами.

Договор может предусматривать фиксированную годовую стоимость обслуживания, которая рассчитывается исходя из количества сотрудников организации, прикрепленных к клинике, и стоимости услуг в расчете на одного работника. Клиника ежемесячно оформляет акт оказанных медицинских услуг, что позволит организации планировать остаток целевых средств на медобслуживание.

Работодатель может определить ограниченный перечень медицинских услуг, предоставляемых сотрудникам за счет организации. И здесь я хочу вернуться к тому, с чего собственно и начался наш разговор. У нас разработано несколько видов комплексных программ обследования и оздоровления, в том числе программы «Диспансеризация базовая» и «Диспансеризация расширенная», отдельно для мужчин и женщин.

«Диспансеризация базовая» содержит комплексный и биохимический анализы крови, общий анализ мочи, рентгенографию грудной клетки, электрокардиограмму с расшифровкой, УЗИ органов брюшной полости, почек, надпочечников, мочевого пузыря, консультации офтальмолога и невролога; для женщин: консультация гинеколога и УЗИ молочных желез, подмышечных лимфатических узлов, органов малого таза, мазок на флору и цитологическое ис-

следование; для мужчин: скрининговое исследование заболеваний предстательной железы, консультация уролога и урофлоуметрия с ультразвуковым определением остаточной мочи; для всех: заключительная консультация терапевта. Стоимость программы для женщин – 12 000 руб., для мужчин – 10 500 руб.

«Диспансеризация расширенная» дополнена скрининговым исследованием функций щитовидной железы и консультациями ортопеда и кардиолога, а также определением онкомаркеров в крови для женщин. Стоимость программы для женщин – 15 500 руб., для мужчин – 14 500 руб.

Таким образом, предприятие может заключить годовой договор, по которому прикрепленные сотрудники в течение года могут один раз пройти диспансеризацию. Ее программы позволяют оптимизировать расходы предприятия на оплату медицинских услуг работникам, т.к. комплексное обследование проводится раз в год.

– А если предприятие хочет предоставить сотрудникам более широкое медицинское обслуживание, включающее не только обследование, но и лечение?

– Эффективные и рентабельные компании могут без ограничений направлять средства, оставшиеся в их распоряжении после уплаты налога на прибыль, на лечение и медицинское обслуживание своих работников, их супругов, родителей и детей. При этом суммы, уплаченные за медобслуживание, освобождаются от обложения налогом на доходы физических лиц.

В случаях, если организация оплатит за медицинское обслуживание вклю-

чает в состав расходов, то эти суммы подлежат обложению НДФЛ в установленном порядке. Все сказанное относится как к прямому договору с медицинским учреждением, так и к медицинскому страхованию.

– Какие условия включает договор прикрепления к клинике?

– Оплата может быть произведена по факту оказанных медицинских услуг либо по депозитной схеме. Многолетний опыт позволяет сформировать оптимальную схему отчетности и удобную форму оплаты. Преимущества заключения договора с нашей клиникой это:

- возможность выбора программы амбулаторно-поликлинического обслуживания, в т.ч. комплексные программы диспансеризации
- гибкая система скидок (в зависимости от видов услуг, количества сотрудников, желающих воспользоваться услугами нашей клиники)
- специальные предложения для руководства компании (индивидуальные программы для руководителей, скидки на лечение)
- если на предприятии работают граждане других государств, организация не будет переплачивать, т.к. стоимость медицинского обслуживания для резидентов и нерезидентов РФ одинакова.

После заключения прямого договора предприятие получает заботу о здоровье сотрудников, включающую медицинское обслуживание без очередей и организационных проблем.

ЗДОРОВЫМ БЫТЬ МОДНО!

Более 15 лет назад в Зеленограде на базе здравпункта НИИТМ и завода «Элион» открылось первое медицинское учреждение коммерческого типа. Создание его было предопределено возросшим спросом горожан на более качественные медицинские услуги.

В то время в медицинских госучреждениях зачастую просто не было ни необходимого оборудования, ни специалистов, способных на нем работать.

Так в Зеленограде появился «ЗелМедЦентр», который за эти годы под неустанным руководством Любви Яковлевны Кузьминой развился в широкую сеть разнопрофильных медицинских центров.

На сегодня это «ЗелМедЦентр-2» (корп.1640, www.zel-med.ru) и его филиал в МЖК (корп.531, www.zel-med.ru), а также полнопрофильный «Сосудистый центр» (корп.1639, www.angioclinic.ru) и Центр психологической поддержки «Равновесие» (Панфиловский пр-т, 10). Картина была бы неполной без упоминания медицинских центров в Митино, на Беговой и в северной «столице» – Санкт-Петербурге.

ВСЕГДА — ПЕРВАЯ!

А в самом начале... Вначале безудержный энтузиазм Любви Кузьминой (конечно же, подтвержденный тщательным расчетом и основанный на богатейшем опыте) нашел поддержку в

окружном Центре развития предпринимательства, которым все эти годы руководит Михаил Львович Щербаков. Там ее проконсультировали, помогли в написании программы и оформлении надлежащих документов. Результат – субсидия, которая была потрачена на закупку современного медицинского оборудования.

– Большое количество времени ушло на поиск оборудования, посещение профильных выставок и переговоры с поставщиками, – комментирует тот этап становления Любовь Яковлевна. – Все приборы приобретались – простите за каламбур – «на вырост», с запасом актуальности и долговечности. Именно поэтому все оборудование до сих пор в отличном состоянии и некоторое до сих пор не имеет аналогов в Зеленограде.

Но, безусловно, главное – это кадры, которые, как известно, решают все.

Изначально высокопрофессиональных специалистов принимали на постоянную работу, всеми силами стараясь закрепить их за клиниками. Молодых перспективных врачей посылали учиться новейшим технологиям в Великобританию, Германию, Бельгию, и – в Ригу!

– Это своего рода наше «ноу хау» – улыбается Любовь Яковлевна. – За рубежом очень сильна теоретическая база, но на практике светила зарубежной медицины не торопятся делиться своими практическими наработками и секретами. Им выгоднее присылать сюда своих технических консультантов. А в Риге те же самые специалисты проводят практические занятия.

– **Любовь Яковлевна, как вы подбираете персонал клиник?**



– Мы прекрасно понимаем, что без высокопрофессиональных специалистов добиться успеха невозможно. Но готовые профессионалы в Москве нарасхват! А вот найти талантливого врача, послать его учиться и обрести в его лице специалиста – это в наших силах. Кроме того, наши врачи участвуют в мировых медицинских форумах различной направленности. Сейчас в связи с возросшим спросом на эстетическую хирургию, к числу стран, где обучаются наши врачи, добавились Соединенные Штаты.

ИЗ КЛИНИКИ – НА СВОИХ НОГАХ!

Работающий в Сосудистом центре хирург высшей категории, член Международного союза флебологов Александр Матвиенко прошел курсы обучения и стажировку в Германии и Голландии. Сейчас он вернулся со съезда флебологов в Бостоне (США).

– **Александр Анатольевич, что дают врачам такие поездки?**

– Успехи современной медицины обусловлены в первую очередь использованием новейших технологий лечения. Медицинская техника для этого производится, как правило, за рубежом. В Бостоне раз в два года собираются ведущие мировые специалисты, равных которым нет. Происходит обмен опытом. Врачи

представляют свои новейшие разработки. Это очень важно, так как неизвестно, появятся ли их сообщения об этих технологиях в нашей литературе на русском языке. Зачастую у нас публикуются устаревшие новинки. Врачу сейчас надо обязательно знать иностранные языки и практиковаться в их использовании.

- Говорят, у вас прошли лечение варикоза около 20 пациентов из Греции?

- Да, и не только - приезжают из Канады, из Германии. Секрет прост – у них стоимость подобных операций на порядок выше, чем у нас (10 – 20 тысяч долларов против наших 1 – 2 тысяч). Как узнают? Рекламу там мы не даем. Наверное, по «сарафанному радио».

- Есть ли при Центре стационар?

- У нас есть только небольшая палата предоперационной подготовки. После таких операций, как эндовенная лазерная облитерация варикозного расширения вен или лазерной коагуляции (при лечении трофических язв) пациент уходит домой на своих ногах, это даже рекомендуется. Лазер позволяет сделать хирургическое вмешательство практически безболезненным и, в силу того, что разрезы микроскопически малы, осложненный обычно не бывает. Если же проведенное в нашем Центре обследование пациента покажет необходимость лечения в стационаре, мы направляем больного в известные нам по совместной работе клиники Москвы, как платные, так и бесплатные. В 3-ей горбольнице, к сожалению, сосудистого отделения нет.

УСПЕХУ МОЖНО НАУЧИТЬСЯ

Когда человек сломал ногу, ему накладывают гипс. Месяц-другой – и все в порядке, кости срослись. А кто сможет наложить гипс на израненную душу, кто вернет ей утраченное счастливое состояние?

Еще одним звеном в цепочке услуг медицинских клиник «ЗелМедЦентра-2» стал Центр психологической поддержки «Равновесие», о создании которого Любовь Кузьмина часто задумы-

валась, сталкиваясь с проблемами людей, живущих в условиях непрекращающихся перемен, реформ, модернизации и возникающих при этом стрессов.

- В развитых странах люди давно научились пользоваться услугами психологов для решения личных проблем и для достижения успеха, - отметила Любовь Яковлевна. - В центре «Равновесие» ведут прием специалисты нескольких направлений:

- графолог;
- психоаналитически ориентированный психолог;
- коуч;
- диетолог;
- гирудотерапевт;
- массажист;

и разрешить конфликтные ситуации в семье. Графолог обоснует и выбор профессии в соответствии со способностями и склонностями человека.

Психологическое консультирование ведется по вопросам семейных отношений, на экзистенциальные темы (в чем смысл жизни, как добиться желаемой цели и моя ли это цель), а также по вопросам отношений между людьми.

Центром «Равновесие» руководит Оксана Ивановна Голубева, практикующий коуч и психолог с более чем десятилетним стажем работы.

Для руководителей организаций центр «Равновесие» проводит экспертное психологическое сопровождение проектов, подготовку к публичным выступлениям, разрабатывает и проводит корпоративные тренинги и программы личностного роста.

Ну, а коуч-тренинги, проводи-



Подбор таких специалистов неслучаен, каждое из этих направлений связано с обретением душевного равновесия и психологического комфорта.

Наш уникальный специалист-графолог с более чем 20-летним стажем, работая с образцом почерка, поможет человеку познать себя, поскольку почерк напрямую связан с психологическими особенностями индивидуума.

В сфере бизнеса графология позволяет точно определить деловые качества работника или партнера, его морально-этические качества и нормы. А в личностных взаимоотношениях почерк поможет выявить

мые центром «Равновесие», вряд ли нужно представлять. В мире эти методики достижения успеха востребованы как никогда. Они работают – вот и весь секрет популярности. **Адрес Центра психологической поддержки «Равновесие»: Панфиловский проспект, 10. Тел. 8-499-408-6324.**

СЕРОВА, фото автора.

ЛЕЧАЩИЙ КИНЕЗИС

При входе взгляд невольно коснулся небольшого объявления. Несколькими словами оно извещало о том, что данное учреждение возобновляет свою работу по выходным дням.

— Мы и в самом деле, — пояснил генеральный директор Зеленоградского центра кинезитерапии Игорь Морозов, — возвращаемся к привычному нашему рабочему графику после сезона отпусков и дачных участков. Самое время о здоровье позаботиться. Тем более что многие хвори имеют свойство к обострению в осенне-зимний период.



Впрочем, болезни опорно-двигательного аппарата сопровождают человека в любое время года, наверное, с тех самых пор, как стал он прямоходящим и еще не присвоил себе гордого *homo sapiens*.

В глубину веков уходят и методы, применяемые для лечения этих заболеваний. Многие из них, кстати, легли в основу современной кинезитерапии, которая успешно и эффективно использует передовые немедикаментозные технологии.

— Наши пациенты, — замечает Морозов, — имеют все шансы вернуться к нормальной жизни, улучшив при этом ее качество.

Игорь Владимирович имеет право на такие слова. Это сейчас он является руководителем и учредителем Центра, где помогают людям справиться с болезнями позвоночника и опорно-двигательного аппарата. Успешный, энергичный, подвижный, жизнерадостный человек. Глядя на него, трудно предположить, что когда-то

он был почти инвалидом и не мог себе позволить даже малых нагрузок. Постоянные изнуряющие боли не могли снять даже самые лучшие медицинские препараты. До той поры, пока не заставил себя обратиться за помощью к доктору С.Бубновскому.

Результат превзошел все его самые смелые ожидания.

А дальше была уже совсем другая жизнь. И в этой жизни Морозов уже сам помогает людям в борьбе с недугом. В 1999 году в поселке Менделеево был открыт оздоровительный центр «Движение». В феврале 2007-го он переехал в Зеленоград и реорганизовался в Зеленоградский центр кинезитерапии.

Центр сегодня не нуждается в агрессивной, навязчивой рекламе. Более 10 тысяч человек, которые прошли в нем лечение и вернулись к нормальной жизни, — это уже безупречная репутация.

Привлекает то, что в Центре лечат исключительно физическими упраж-



нениями, без химических препаратов и физиотерапевтических процедур. Это лечебная гимнастика, иногда лечебный массаж, занятия на реабилитационных тренажерах. Причем в основном используются аппараты локального воздействия, с улучшенной биомеханикой, дозированной нагрузкой, на которых, по определению, невозможно сделать непра-

вильные движения. Естественно, процесс реабилитации контролируется врачами и специалистами.

Примечательно, что на весь лечебный процесс в Центре разработаны и внедрены строгие стандарты. Медицинский персонал имеет высокую квалификацию и регулярно проходит аттестацию. Более того, здесь создан и функционирует свой отдел контроля качества предоставляемых услуг.

И самое интересное: Игорь Владимирович лично разработал и внедрил в своем Центре уникальную, не имеющую аналогов в медицинской сфере систему оплаты труда, которая нацеливает каждого сотрудника на достижение наивысшего результата, а не банальный % от выручки. А высший результат — это вернувшийся к нормальной, без ограничений, жизни пациент. Это отсутствие жалоб и, если так можно выразиться, рекламаций.

Об успешности этого проекта говорит и тот факт, что И.Морозов открыл в августе



этого года еще один Центр кинезитерапии в Твери. Работает он по тем же стандартам, что и зеленоградский. И уже первый месяц его существования наглядно доказал дееспособность и высокую эффективность разработанных и внедренных стандартов как на лечебный процесс, так и на процессы управления.

А.ЛЁВИН, фото А.ЕВСЕЕВА

МЕДИЦИНСКИЙ ЦЕНТР «338» – С ЗАБОТОЙ О ЗДОРОВЬЕ

**В июле 2012 года
распахнул свои двери
лечебно-диагностический
медицинский центр «338».
Прошедший год показал
несомненную
востребованность медцентра
зеленоградцами. О его
деятельности – наша беседа
с директором этого
учреждения З.И.Малюгиной.**

– Эльвира Игоревна, люди по-разному приходят в бизнес. Как вы пришли к решению создать медицинский центр?

– Идея создания медицинского центра была моей давней мечтой. Зеленоград молодой город, развивающийся, растет количество его населения. Мне хотелось, чтобы в этом учреждении оказывали качественные медицинские услуги мужчинам и женщинам, а также одну из задач медцентра я видела в создании условий для ведения беременности и дородового обследования супружеских пар. Знаю, насколько это важно для будущих родителей, так как я сама многодетная мама, моему младшему ребенку полтора года. Причем эти условия должны быть комфортными, удобными и, по сути, домашними. Это удалось реализовать.

СПРАВКА

Медицинский центр «338» оказывает широкий спектр медицинских услуг более чем по 20 направлениям:

УЗИ, урология, гинекология, маммология, дородовое обследование, акушерство, ведение беременности, гинекологическая эндокринология, терапия и пульмонология, кардиология, массаж, ЭХО-КГ, УЗИ, ЭКГ, ЭЭГ, неврология, аллергология и иммунология, психология и др.

Более 3000 видов лабораторных исследований в день обращения. Возможен выезд на дом. Работает процедурный кабинет.

– Несколько слов о созданном вами коллективе.

– Каждый врач медицинского центра «338» – дипломированный специалист и опытный практик. У нас работают более 20

врачей высшей категории разного профиля, кандидаты медицинских наук.

Мы гарантируем пациентам высокий уровень медицинских услуг, соблюдение врачебной этики и конфиденциальность полученной информации. Компетентность специалистов, уютная домашняя обстановка, современный интерьер, а главное – грамотная диагностика и подбор схем лечения.

Большинство врачей владеет смежными специальностями: уролог + УЗИ диагностика, гинеколог-эндокринолог + УЗИ диагностика, кардиолог + ЭКГ (с расшифровкой) + ЭХО-КГ (УЗИ сердца) и УЗИДГ (УЗИ сосудов).



Центр оснащен ультразвуковым аппаратом экспертного класса последнего поколения. С его помощью возможно проведение всех существующих УЗИ в день обращения, в том числе дуплексное сканирование почечных, сонных артерий, брюшной аорты, сосудов шеи и головы, вен нижних и верхних



конечностей. Также УЗИ используется в акушерстве и гинекологии.

– Как вы оцениваете работу медцентра за прошедший год?

– К нам за квалифицированной медицинской помощью обратилось более двух тысяч пациентов. Я уверена, что их число будет увеличиваться. У нас при высоком качестве услуг – доступные цены. Сегодня они, пожалуй, самые низкие по сравнению с аналогичными учреждениями Зеленограда.

В медицинском центре существует ряд скидок: для многодетных мам и членов многодетных семей, для держателей социальных карт и 20% скидка для студентов.

Мы участвуем и в благотворительной деятельности.

– Каковы ваши планы на 2014 год?

– В любом случае – это дальнейшее развитие! А также в планах покупка нового дополнительного оборудования самого высокого качества. Для наших постоянных клиентов, а в их число входят и категории семейного обслуживания, планируем выдавать карточки с предоставлением скидок.

– Прошедший год подтвердил, что вы достойно заняли медицинскую нишу в малом бизнесе Зеленограда...

– На мой взгляд, удалось реализовать задуманное. В медицинском центре работает отличный коллектив высокопрофессиональных врачей, которые оказывают качественные медицинские услуги зеленоградцам.

Медицинский центр «338» желает вам и вашим близким крепкого здоровья!

www.medcentre338.ru

В.ДАЛЬНИЙ, фото А.ЕВСЕЕВА





РАДИ ЖИЗНИ НА ЗЕМЛЕ

В МАРТЕ 2009 г. в ЗЕЛЕНОГРАДЕ ОТКРЫЛСЯ МЕДИЦИНСКИЙ ЦЕНТР «МИР ЖЕНЩИНЫ». ЕГО ГЛАВНОЙ ЦЕННОСТЬЮ ЯВЛЯЕТСЯ СЕМЬЯ. «МИР ВОКРУГ НАС, – ГОВОРИТ ГЛАВНЫЙ ВРАЧ ТАТЬЯНА ВИДРЕВИЧ, – ЭТО И ЕСТЬ МИР ЖЕНЩИНЫ! МИР, В КОТОРОМ ЦАРИТ ГАРМОНИЯ, ЛЮБОВЬ, РАДОСТЬ МАТЕРИНСТВА. НО ЕГО НЕВОЗМОЖНО ПРЕДСТАВИТЬ БЕЗ МУЖЧИН, ЗДОРОВЫХ И УВЕРЕННЫХ В СЕБЕ. КЛИНИКА – ЭТО НЕ ЗАКРЫТЫЙ ЖЕНСКИЙ КЛУБ. ТАМ ВСЕГДА ОКАЖУТ ПОМОЩЬ КАЖДОМУ, КТО В НЕЙ НУЖДАЕТСЯ».

Отметим, что администрация учреждения однозначно заявила о том, что в МЦ «Мир женщины» никогда не будут производиться аборты.

СПРАВКА О «СПРАВКЕ»

Так как возникла необходимость в дополнительных специалистах, в декабре 2010 года был открыт филиал МЦ «Мир женщины» – МЦ «Справка», который находится в Андреевке. Здесь ведут прием терапевт, отоларинголог, офтальмолог, хирург, психиатр, нарколог. Центром получена лицензия на право работы медицинских комиссий.

Те, кто сталкивался с необходимостью сбора нужных справок, знают, сколько времени и сил на это уходит. Необходимо побывать в нескольких медучреждениях, чтобы пройти обследование и сдать анализы: в поликлинике, диспансерах. Центр «Справка» поможет упростить и сократить этот процесс.

И еще один немаловажный момент – все специалисты, в т.ч. офтальмолог и оториноларинголог, принимают пациентов не только в рамках работы комиссии, но и лю-

бого обратившегося, кто имеет проблемы со здоровьем по их специальности. Здесь можно сдать все необходимые анализы, получить больничный лист.

Предоставляется и необходимая психотерапевтическая, психиатрическая, наркологическая помощь. Наркологи и психиатры медцентра могут оказывать квалифицированную помощь в лечении различных заболеваний, таких как алкогольная и наркотическая зависимость, различные депрессии, неврозы и фобии.

Центр работает по будням до 20.00, в субботу – с 10.00 до 15.00 и в воскресенье – с 10.00 до 14.00. В целях предотвращения непредвиденных ситуаций часы работы комиссии необходимо уточнять заранее по телефону.

БУДУЩИМ МАМАМ – САМОЕ ПРИСТАЛЬНОЕ ВНИМАНИЕ

За время существования медицинского центра специалисты приняли огромное количество беременных женщин, многие из которых уже родили малышей. Будущие мамы – основные пациенты центра, ведь одно из главных направлений его деятельности – ведение беременности с первого дня. С женщиной заключается договор, выдается дородовой и послеродовой больничные листы, обменная карта. Оплата осуществляется по факту оказанных услуг.

В МЦ «Мир женщины» ведут прием 5 квалифицированных врачей-гинекологов, а также специалисты, у которых можно пройти необходимые обследования при постановке на учет по беременности. Это и терапевты, и невропатолог, и эндокринолог, и уролог. В центре «Справка» принимают ЛОР-врач и офтальмолог. Записаться можно на удобное для пациента время.

Особое значение при ведении беременности имеет диагностика. На вооружении медиков МЦ «Мир женщины» – самое современное оборудование, которое позволяет наблюдать развитие плода, своевременно выявлять у него те или иные отклонения или заболевания. Например, УЗИ-сканер нового поколения. Он оснащен мощными датчиками и позволяет проводить диагностику беременным женщинам на ранних сроках развития плода. В 11-13 недель и 18-21 недели проводится скрининг пороков развития, а на 22-25 неделях есть возможность увидеть плод в объеме в режиме реального времени в 3D/4D формате. Можно сделать и видеозапись на диск.

Кроме того, в арсенале врачей-гинекологов имеется аппарат для проведения КТГ-исследований в режиме «онлайн». Этот компактный аппарат позволяет исследовать состояние плода в динамике. В отличие от метода КТГ, выполняющегося в условиях поликлиники, родильного дома или женской консультации, данная технология позволяет это делать в любых условиях – дома, за городом, на даче или даже в другом городе.

Все что необходимо – это комплект наклеиваемых на кожу живота электродов в виде маленьких кружочков с записывающим устройством и мобильный телефон. Снимать и передавать информацию о ребенке можно в любом положении: лежа, стоя, при ходьбе, во время сна или бодрствования. Достаточно нажать на иконку программы на телефоне.

В следующий момент специалист получит информацию о состоянии плода, расшифрует ее и в случае необходимости немедленно свяжется с пациенткой. Аппарат очень информативен и позволяет определять важнейшие критерии: частоту сердцебиения плода, риск гипоксии, если таковая наблюдается, тонус матки и т. д.

ЕСЛИ АИСТ ГДЕ-ТО ЗАДЕРЖАЛСЯ

Появление на свет малыша – одно из самых радостных событий в жизни. Но сегодня на первый план выходит такая проблема, как бесплодие. С этим в центр обращаются многие пары. Поэтому здесь ведут прием специалисты, которые помогают найти причины бесплодия. При этом обследуются оба партнера, которые здесь же, в центре, могут сдать все необходимые анализы и пройти исследования. Для исключения более серьезных проблем (например, непроходимость труб, эндометриоз и т. д.) врачи могут дать направление в другие клиники, с которыми у центра заключены договоры.

МЦ «Мир женщины» тесно сотрудничает с клиниками, которые хорошо зарекомендовали себя на рынке медицинских услуг в области проведения ЭКО и других репродуктивных технологий.

ЗДОРОВЬЕ ЖЕНЩИНЫ – ЗДОРОВЬЕ НАЦИИ

В центре успешно действует программа «Женское здоровье», направленная на профилактику специфических женских заболеваний. В рамках



этой программы делаются скидки на необходимые исследования, которые эффективно стимулируют женщин на то, чтобы проходить обследования у специалистов хотя бы раз в год.

К примеру, это поможет вовремя заметить и избежать признаков такого грозного заболевания, как рак шейки матки. Чтобы диагностика заболеваний была максимально точной, «Мир женщины» приобрел современный мощный и надежный немецкий кольпоскоп марки «Карл Цейс» для исследования шейки матки. Этот аппарат с хорошей оптикой, которой, как известно, славится данная фирма, дает точное цифровое изображение, выводимое на монитор персонального компьютера, и распечатывает в протоколе исследования. Все данные остаются в компьютере, благодаря чему лечение можно наблюдать в динамике. Параллельно, если необходимо, делается онкоцитология или биопсия, что позволяет поставить максимально точный диагноз.

То же касается и ранней диагностики рака молочной железы. Согласно печальной статистике данное заболевание значительно помолодело, а обследования на рентгено-маммографах, которые установлены в наших поликлиниках, показаны женщинам от 35-40 лет.

Что делать женщинам моложе этого возраста, у которых возникли серьезные проблемы с молочными железами? Руководство МЦ «Мир женщины» нашло выход: в арсенале медиков появился аппарат нового поколения: многочастотный электроимпедансный маммограф – «МЭМ». Он очень точен

и информативен, а главное – безопасен для пациентов и медперсонала. Его можно применять для регулярных наблюдений в динамике. Это устройство дает возможность контролировать ход лечения и индивидуально подбирать гормональную контрацепцию. Помимо всех достоинств, у него нет ограничений на проведение обследований.

Добавим, что в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.12.2005 г. №744 «Маммография электроимпедансная» (код А 05.20.001) входит в стандарт медицинской помощи больным со злокачественными образованиями молочной железы. Этот метод включен в Национальное руководство по маммологии.

Но стоит отметить, что это не единственный способ постановки диагноза, при этом его рекомендуется сочетать с другими методами исследований.

БОЛЕЗНЬ ЛЕГЧЕ ПРЕДУПРЕДИТЬ

Большинство пациентов МЦ «Мир женщины» знают, что он предназначен не только для женщин. Здесь, кроме акушеров-гинекологов, ведут прием терапевты, кардиологи, уролог, эндокринологи, невропатологи. Администрация делает все возможное, чтобы предоставить максимальное количество качественных медицинских услуг и оснастить центр самым современным оборудованием.

Так, в центре проводится ультразвуковое исследование всех органов (УЗИ), делаются электрокардиограммы, были приобретены электрокардиографы по

Холтеру, которые снимают показания работы сердца до трех суток. Для точной диагностики приобретен реоэнцефалограф, показания которого помогают терапевтам и невропатологам определять состояние сосудов.

Вместе с тем, кроме основной деятельности, центр ориентируется на профилактику заболеваний. Специалисты МЦ «Мир женщины» ведут активную пропаганду в печати, где настоятельно рекомендуют хотя бы раз в год проходить элементарные обследования. В частности, женщинам обязательно показаться гинекологу, сделать маммографию, сдать анализы. Мужчинам рекомендуется побывать у терапевта и тоже сдать анализы.

Много времени это не займет, но, безусловно, поможет вовремя выявить возможные отклонения или начало заболевания. Всем хорошо известно, что болезнь легче предупредить, чем лечить. Врачи помогут вам быть уверенными в том, что у вас прекрасное здоровье, а при наличии проблем сделают все возможное, чтобы их устранить.

**МЦ «Мир женщины»:
Зеленоград, корпус 2010,
н.п. 6, 7.**

E-mail: info@mir-z.ru,

www.mir-z.ru

МЦ «Справка»:

п. Андреевка, д. 16б

Л. РОМАНОВА, И. ВИДРЕВИЧ

ДРУГ ДОКТОРА И ПАЦИЕНТА

Клиника ООО «Г.А.Г.»
БЫЛА ОБРАЗОВАНА В МОСКВЕ В
1993 ГОДУ. С 1996 ГОДА
НАЧАЛА ОКАЗЫВАТЬ
СТОМАТОЛОГИЧЕСКИЕ УСЛУГИ
НАСЕЛЕНИЮ ЗЕЛЕНОГРАДА И
ЖИТЕЛЯМ БЛИЖАЙШЕГО
ПОДМОСКОВЬЯ. СЕГОДНЯ
КЛИНИКА РАСПОЛАГАЕТСЯ
В КОРП. 118 И ЭТОТ АДРЕС
ИЗВЕСТЕН ОЧЕНЬ МНОГИМ.
ВОТ ЧТО РАССКАЗЫВАЕТ
О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «Г.А.Г.»
ЕЕ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР
Г.Худоян:



– За прошедшие 17 лет клиника приняла более 100 тысяч пациентов. Многие из них стали нашими постоянными клиентами и приходят к нам с членами своих семей, пользуясь семейными скидками. Пациенты рекомендуют нас своим друзьям и родственникам. Это свидетельствует о том, что мы смогли своей нужной и важной работой заслужить доверие людей.

– Гарик Сергеевич, а как вы, юрист по образованию, рискнули открыть в Зеленограде это направление в бизнесе?

– Анализируя развитие стоматологических услуг в Зеленограде, я увидел, что эта ниша еще практически не освоена малым бизнесом. Конечно, были предприниматели, оказывающие стоматологические услуги, но только в лечении. А клиника «Г.А.Г.» явилась первым медицинским учреждением в Зеленограде, которое стало заниматься протезированием частным образом, имея соответствующую лицензию.

– А с чего вы начинали?

– Комнатка площадью в 20 квадратных метров в одном из подъездов корпуса 120. Сначала не было даже телефона. Поэтому в опубликованной рекламе я дал свой домашний телефон. Некоторое время был и диспетчером, принимавшим заявки от пациентов, и ассистентом единственного доктора – занимался стерилизацией инструментария, убирал помещение.

– И потихоньку шло развитие, не так ли?

– Конечно. Вскоре в штате появились медсестра, бухгалтер. Своего рода праздником стала установка в клинике телефона. В этом нам помог тогдашний префект Алексей Алексеевич Ищук. Мы проводили

запись пациентов за две недели вперед. Удивительное было время: поток людей не иссякал! И нам даже пришлось поставить стулья в подъезде для ожидавших своей очереди. Но это радовало – значит, мы были нужны.

Позже рядом освободилось помещение, которое мы стали арендовать. У нас было три кабинета – тогда в одну смену работало три терапевта. Пациентов по-прежнему было много. Вряд ли сегодня хотя бы в одной клинике Зеленограда в смене работает больше одного терапевта. У меня аналогичная ситуация – один врач-терапевт в смену.

СПРАВКА

Направления услуг клиники «Г.А.Г.»:

- терапевтическая стоматология
- ортопедическая стоматология (протезирование)
- хирургическая стоматология (в том числе имплантология)
- ортодонтическая стоматология (исправление прикуса)
- детская стоматология

– Чем это вызвано?

– Конкуренцией. В Зеленограде появились клиники, которые оказывают аналогичные услуги. Вот вам пример: в радиусе 100 м от «Г.А.Г.» функционирует 3 стоматологических клиники, а в радиусе 150 метров – уже 4! Такой скученности на небольшой городской площади нет нигде! Но мы не унываем. Главное – предыдущие годы работы подтвердили востребованность на-

ших услуг. И на сегодня у нас имеется стабильная база клиентов.

– А как вы пережили дефолт 1998-го?

– Я считаю, что у нас за плечами три дефолта! Естественно, были определенные трудности. Но мы выстояли, удержались на плаву и сегодня уверенно продолжаем свое развитие во благо зеленоградцев. Вспоминая прошлые годы, хочу отметить, что в первоначальный период работы клиники, в 1996 году, мы имели только одну установку из оборудования, которая включала в себя кресло и один стерилизатор. А сегодня вот так, навскидку, я не смогу перечислить все стоматологическое оборудование клиники. И даже при этом вроде бы вполне достаточном количестве знаю, что будем заказывать и приобретать кое-что еще.

– Новые технологии предполагают создание новейшего спецоборудования. У вас что-то в этом плане появилось в последнее время?

– Цифровой панорамный аппарат, который позволяет получать 3D-изображение челюсти в трех плоскостях. Он успешно применяется во всех областях стоматологии: ортопедии, ортодонтии, в лечении и, особенно, в имплантологии и при сложных хирургических операциях.

– Стоматология постоянно развивается во всем мире. Вместе с этим идет совершенствование профессионального уровня специалистов. Как обстоят дела в этом плане у вас?

– Я отлично понимаю, что современная стоматологическая помощь должна быть на самом высоком качественном уровне. И наши специалисты постоянно повышают

свой профессионализм, участвуя в выставках, семинарах, симпозиумах. В клинике работает прекрасный доктор – кандидат медицинских наук, хирург-имплантолог Александр Александрович Штелле. Так вот он вообще не пропускает таких мероприятий по хирургии и имплантологии как в России, так и за рубежом.

– Какие операции делают ваши врачи в клинике, насколько они сложны?

– Напомню, что еще жрецы в древнем Египте занимались имплантацией – вживляли в десну протез из человеческой кости или даже бамбука. Сегодняшние технологии, конечно, далеко шагнули вперед. У нас в клинике, например, используются разные категории имплантантов.

Например, одномоментная имплантация: удаляется зуб и на его место тут же ставится имплантант. Более сложная операция – пересадка кости. Обычно на десне есть участки, которые уже износились. Вот на это место перемещается и вживляется кость с тех участков десны, которые практически не участвуют в жевательном процессе и находятся в хорошем состоянии.

В распоряжении врачей имеется еще и искусственная кость, которая также, по желанию пациента, вживляется в десну. Одним словом, врачи клиники готовы выслушать каждого пациента и оказать ему квалифицированную помощь. И в итоге к человеку возвращается хорошее настроение, душевный комфорт.

– Гарик Сергеевич, лично вы уже стали заправским консультантом по различным видам стоматологических услуг. А можете охарактеризовать уровень стоматологии, который вы застали 20 лет назад, и сегодняшний?

– Если говорить о клинике «Г.А.Г.» в период становления, то тогда это была обычная мастерская по изготовлению металлических и пластмассовых коронок, мостов, съемных протезов и не более. Сегодня наша клиника – эстетическая лаборатория для создания красивого зубного ряда и улыбки, тем самым значительно улучшая и внешний вид человека и его здоровье! Но говоря об эстетике, я хочу подчеркнуть, что при этом функции зубов остаются безукоризненными. Ведь методики протезирования разработаны давно в различных институтах. И только ленивый врач может при наличии современного оборудования и материалов сделать что-то плохо, некачественно.

– Знаю, что в 2008 году вашу клинику посетила делегация стоматологов из немецкого города-побратима Унтершляйсхайма, а весной 2009-го с ответным визитом в Германию побывали специалисты «Г.А.Г.». Цель – обмен опытом. И каковы ваши впечатления от такого международного сотрудничества?

– У нас разные и менталитет, и подход к здоровью.

– В чем это проявляется?

– В Зеленограде гости задали мне вопрос: за какой срок в нашей клинике изгото-

авливается мост из металлокерамики? Я решил не ударить в грязь лицом и назвал самый минимальный срок: 7 рабочих дней. А вообще-то в среднем на его изготовление у нас уходит две недели. После моего ответа я увидел, как расширились глаза у наших коллег. Я сгоряча подумал, что немцы такой мост дня за три изготавливают. Но они никак не комментировали мой ответ.

Его я получил во время ответного визита в Унтершляйсхайм. В родственной нам Центральной стоматологической лаборатории мост из металлокерамики изготавливают за 5 месяцев!

Я тогда задал вопрос: почему так долго, а в ответ прозвучало: зачем нам быстро? Такой срок правилен по всем медицинским параметрам. Если делать быстро, то пациенты нас просто не поймут.

Но наши пациенты в Зеленограде тоже не поймут: как это так – 5 месяцев ждать какой-то мост!? У нас человек заплатил – и давай поскорее ему результат. Это и есть простой пример различия в менталитете.

– Медицинские учреждения играют важную роль в оказании бесплатных услуг малоимущим категориям населения...

– В этом плане с 1997 года у нас есть социальная программа. Согласно ей заключен договор с управой района Матушкино, на территории которого расположена наша клиника. И каждый месяц мы принимаем и бесплатно оказываем необходимые услуги четырем жителям района (список представляет управа).

С того же 1997-го работаем по второй социальной программе, которая связывает нас с героическим городом Севастополем. Там размещается Черноморский флот России, в составе которого был первый подшефный корабль Зеленограда «Березина». Зеленоградский административный округ оказывал экипажу различную гуманитарную помощь.

Когда ко мне обратилось руководство префектуры с возможностью поддержки военного корабля, я вместе с врачом Мариной Генриховной Хачатарян поехал в Севастополь. На «Березине» находилось основное стоматологическое оборудование. Мы взяли с собой только малый инвентарь, препараты и медикаменты. В течение одной недели прямо на корабле были оказаны необходимые стоматологические услуги более 70 матросам и офицерам.

Позже мы стали оказывать помощь еще одному подшефному кораблю. На «Цезарь Куников», участвующий в различных стратегических плаваниях и учениях, отправляли для личного состава спортивные костюмы, канцелярские принадлежности и бытовую технику. К памятным торжественным датам устраивали праздничные столы.

Я являюсь членом попечительского Севастопольского городского координационного совета по работе с российскими соотечественниками. А в Зеленограде вхожу в состав попечительского совета по оказанию помощи Черноморскому флоту.

Мы работаем с мэром Севастополя, у нас есть план мероприятий на 5 лет. В этом году мы провели в Севастополе «круглый стол» по защите русского языка. В Севастополе, также как по всему Крыму, проживают люди разных национальностей и вероисповедания.

Для избежания конфликтов на этой почве также был проведен «круглый стол», на который были приглашены представители различных конфессий: православной церкви, мусульман, армянской апостольской церкви, иудейской. Полагаю, что такие встречи и обсуждение вопросов об отношениях между разнородным населением Крыма очень важны для взаимопонимания людей, издавна живущих рядом. Я считаю, что они должны уважать нормы, традиции, устои и строго выполнять их, ибо эти все установленные нормы морали и права существовали на этой территории давным-давно. Соседи не должны ссориться, необходимо понимать и уважать традиции каждой нации и каждой конфессии.

И еще одно благое дело, которое удалось совершить в этом году. Мы дружим с легендарным русским путешественником и служителем церкви Федором Конюховым. В Севастополе в Свято-Владимирском соборе был освящен деревянный крест высотой в 2,5 метра и земля взятая с того же места, для передачи нашему знаменитому путешественнику.

Со своей стороны, я организовал в Москве в нашей армянской апостольской церкви освящение еще одного креста такого же размера, и земли переданной нам друзьями с Араратской долины. Наши друзья из Беларуси и Украины также прислали по кресту нам.

Таким образом, мы передали все четыре креста в Петрозаводск. Затем их доставили charterным рейсом Федору Конюхову, который намеревался достичь Северного полюса на собачьих упряжках. К сожалению, из-за таяния льдов ему не удалось полностью осуществить свой план. Но православный крест был им установлен в Антарктике. Остальные возвращены в Петрозаводск и сейчас хранятся там и ждут своего часа.

Сам отец Федор обещал нам, что собирается совершить попытку покорения Северного полюса и установить по ходу преодоления маршрута остальные три креста. Надеюсь, что погода будет ему благоприятствовать.

– Гарик Сергеевич, обычно все будущие проекты планируется заранее, у вас есть они?

– Если удастся выполнить намеченное, то в конце декабря текущего года планируем открыть в 14-м микрорайоне детскую стоматологическую клинику.

– В нашей беседе вы выступаете в 4-х ипостасях: юрист, бизнесмен, спонсор благотворительных программ и акций и член попечительских советов. Как же вас называют, Гарик Сергеевич?

– Я – друг доктора и пациента.

В.КУРЯЧИЙ, фото А.ЕВСЕЕВ

Подобные совещания резидентов в Особой экономической зоне технико-внедренческого типа (ОЭЗ ТВТ) «Зеленоград» проводятся ежемесячно. Но на этот раз в повестку дня были включены, кроме обсуждения рабочих моментов, по пожеланиям руководителей компаний еще несколько злободневных тем.



Впрочем, началось заседание в блоке модульного штаба строительства традиционно – с информации руководителя филиала ОАО «ОЭЗ» в городе Москве Ю.Васильева о проделанной работе и текущих заботах. Предполагалось первоначально, что перед его докладом резиденты совершат обзорную экскурсию по объектам площадки «Алабушево». Собравшиеся, однако, рассудили, что выезд может подождать до завершения обсуждения и дискуссии по намеченным вопросам.

Юрий Владимирович проинформировал, что основной задачей на сегодня управляющая компания считает устройство инженерных коммуникаций. Так, до 10 октября планируется выполнить намеченный объем работ по прокладке тепловых сетей и до конца года подключить этот сегмент.

Ведутся работы по устройству кабельных коллекторов. По схеме временного электроснабжения уже подается потребителю порядка 1,5 мегаватт. Но очень скоро эта цифра возрастет до 5 МВт.

Готовы две центральные магистрали площадки – проезды №№683 и 4803 с мостом через Сходню и подземными коммуникациями.

Руководитель ОЭЗ рассчитывает, что в октябре работы активизируются. И для этого у него есть все основания. Включая и тот факт, что буквально на днях численность рабочих увеличилась на 40 человек и превысила 200. К концу октября, уверен он, здесь будет задействовано не менее 350 строителей.

Управляющая компания, как известно, курирует в первую очередь сооружение объектов инженерной и транспортной инфраструктуры – дорог, сетей и т.д., а также пожарного депо, которое уже действует, административно-делового центра, таможенного поста.

И тут, признает Васильев, возникают некоторые проблемы. Так, возник проект о создании 17-гектарной особо охраняемой

территории, которая вклинивается в площадку «Алабушево». Сейчас прорабатываются возможные варианты решения этой непростой задачи.

Врасплох застало также поручение продумать вопрос о том, чтобы убрать под землю высоковольтный кабель (500 кВ). Спрятать два километра его под землю – весьма непростая задача...

Продолжается строительство свободной таможенной зоны (СТЗ). В конце июля будущего года предполагается сдать в эксплуатацию здесь таможенный склад. Кроме него в СТЗ будет 4 контрольно-пропускных пункта и стационарный пост досмотра.

Резиденты, однако, не видят резона в том, что свободная таможенная зона будет обслуживать помимо ОЭЗ всю территорию. Более того, многие компании считают невыгодным помещение своих товаров в СТЗ. Экономические издержки, полагают руководители таких предприятий, не стоят тех выгод, что предоставляются. Экономическими издержками могут обернуться бюрократические процедуры. Тем более что, как утверждается, пост этот будет московским.

Резиденты предложили провести своеобразный тест по этому поводу и ответить на ряд вопросов. Например, нужна ли СТЗ на территории особой экономической зоны? Нужен ли пост СТЗ общий для всех?

Решили включить этот вопрос в повестку дня очередного заседания консультативного совета; составить письмо с изложением позиции и предложениями по данной проблеме.

Следующий вопрос из повестки дня: «Обсуждение вопросов резидента ООО «Инновационная компания «ЦЕРС», возникших в ходе реализации проекта в ОЭЗ «Зеленоград».

Присутствующим коротко пояснили суть проблемы: по мнению Торгово-

промышленной палаты и фирмы «ЦЕРС», для некоторых резидентов создаются дополнительные барьеры.

В ходе дискуссии по данному вопросу мнениями обменялись зампрефекта А.Новожилов, директор Зеленоградского филиала Московской торгово-промышленной палаты А.Новиков, генеральный директор ООО «Инновационная компания «ЦЕРС» В.Сура, руководитель филиала ОАО «ОЭЗ» в Москве В.Васильев.

В принципе, считают резиденты, нужна ясная и понятная процедура пролонгации для тех, кто временно приостанавливал работу, например, по причине финансовых трудностей, которые может испытать всякий в наше время.

В качестве делового позитива на совещании был воспринят доклад А.Новикова с предложениями по обеспечению жильем резидентов ОЭЗ в микрорайоне «Зеленый бор» Зеленограда. Выполняя поручение префекта по привлечению доступных ипотечных средств, удалось выйти на соглашение с банком-оператором, предложившим кредитование по ставке от 8,5 до 10,5% на срок от 10 до 30 лет. А имея на руках эту схему, удалось также договориться со строительной организацией на рассрочку по платежу и скидку в цене от 10 до 12%.

Более того, собравшиеся были проинформированы о том, что есть возможность создания фонда, из которого работнику могут быть предоставлены компенсационные выплаты.

Тема эта, как следовало из вопросов, живо заинтересовала работодателей, которые не прочь поучаствовать в программе своими средствами. Например, помочь своим сотрудникам в выплате процентов.

«МУЛЬТИСПАС», ИЛИ ТЕХНОЛОГИИ ЗАВТРАШНЕГО ДНЯ

Есть в Зеленограде небольшая компания, способная решать задачи мирового уровня. Это ООО «Мультиспас», входящее в фирму «Терминальные технологии». Вот что рассказал нам директор компании Игорь Сухоставский.

– Игорь Владимирович, ваша компания производит POS (Point of Sale) терминалы. Как удается конкурировать с зарубежными производителями?

– Компания небольшая, благодаря этому мы можем предлагать заказчикам новые решения, не имеющие аналогов на мировом рынке. Вот, например, привычная ситуация: банки предоставляют клиентам-магазинам терминалы бесплатно, но берут процент за каждую транзакцию. В итоге магазины, сделав однажды выбор, впоследствии становятся заложниками предложений банка.

Мы предлагаем иное решение: кассовый аппарат, позволяющий считывать любые банковские карточки, и у клиентов появляется возможность торга с банками по процентам с транзакций. Поэтому лучше вложиться в приобретение аппарата с расширенными возможностями и затем свободно выбирать банк для дальнейшего сотрудничества. Если банки разговаривали с нами о сотрудничестве неохотно (мы были им не нужны), то продавцов это заинтересовало. В итоге за три года в России появилась новая модель бизнеса.

Вместе с компанией «Штрих-М», лидером по производству кассовой техники, мы создаем такие принципиально новые решения, как единый мобильный кассовый аппарат с банковским терминалом. Он используется в магазинах курьерской доставки, например, в сети «Утконос». Подобных терминалов в мире не существует. Наше решение позволяет расплатиться наличными или карточкой, при этом итоги операции тут же передаются на сервер продавца.

Системы нашей компании работают в магазинах «М-видео», «Старик Хоттабыч», «Утконос», «Азбука вкуса» и многих других. Потенциально наши заказчики – все интернет-магазины и службы доставки. Мы всегда ищем направления, в которых можем быть первыми.

– Какие новшества вы видите в перспективе?

– Бесконтактные банковские карточки. Они во многом похожи на транспортные, или майферовские. Но такие решения сложны и требуют международной сертификации. Несмотря на то, что появляются терминалы с такими карточками, непосредственно в банке преимуществ бесконтактного считывания почти не видно. Другое дело – вендинговые аппараты, где можно заменить инкассацию наличных денег оплатой по банковской карте. Очевидны их преимущества также и в сфере транспортных услуг.



– У вас есть подобные терминалы для транспорта?

– Да, мы предлагаем целую линейку устройств. Там имеет значение скорость оплаты. Поэтому для нас был важен проект по внедрению оплаты проезда банковскими карточками непосредственно на турникетах «Аэроэкспресс». Продажа билетов по карточкам в автоматах «Аэроэкспресса» действует уже более двух лет, и они хорошо себя зарекомендовали.

Как закономерное развитие проекта возникла такая идея: а нельзя ли для оплаты проезда просто приложить карточку к турникету? Обратились к нам, поскольку наш ридер – единственное устройство, которое позволяет мгновенно считывать и майферовские, и банковские карточки. В лондонских автобусах, например, работают аналогичные технические устройства, но они поддерживают только первый этап взаимодействия с банком – кошелек на карте. Мы пошли дальше.

Уникальность нашей разработки заключается в оплате не с мобильного кошелька на карте, а непосредственно с банковского счета. Обычно это время зависит от скорости взаимодействия с банком. У

нас же происходит кредитование с последующим списанием со счета плательщика необходимой суммы. 15 сентября этого года проект по оплате проезда бесконтактными картами на турникетах «Аэроэкспресс» был официально запущен в эксплуатацию.

– Интересуются ли вашими достижениями иностранные компании?

– В ноябре мы повезем свою разработку в Париж на Международную выставку смарт-карт и технологий идентификации «Cartes & Identification 2013». Обычно там присутствует несколько российских компаний, но мы – единственные разработчики аппаратуры с уникальными технологиями. Не случайно иностранцы часто приходят на наш стенд, интересуются новинками. Если на прошлой выставке мы демонстрировали этот проект, то сейчас расскажем и о его внедрении.

– Над чем сейчас работаете?

– Одно из перспективных решений – вендинговые аппараты, принимающие банковские карточки. Нынешние аппараты, продающие мелкие продукты питания, безупречны: требуют регулярной инкассации, реализации выдачи сдачи.

Мы разработали для таких аппаратов банковский терминал с интерфейсом общения с вендинговым аппаратом – терминал T-2100. Это интересное решение для предприятий. Их установкой занимается компания «Мобиспот». Часто такие решения устанавливаются в корпоративных офисах, кампусах для питания сотрудников. Поэтому мы сделали карточки для сотрудников с некоторыми ограничениями времени или количества продукции, которую можно получить.

Эти карточки можно использовать и в качестве пропусков. Подобная система организации питания была внедрена в столовой компании «Мобиспот», в офисах «Билайн» и Газпрома.

– Когда в Зеленограде появятся магазины автоматизированной торговли?

– Сейчас в московском правительстве обсуждается вопрос создания магазинов, где оплата будет производиться с банковских карточек. Они будут полностью автоматизированы, без присутствия обслуживающего персонала. Магазин выглядит как многометровая стена с застекленными полками и ячейками под товары. Такие терминалы планируется установить и в нашем городе. А их производство переедет к нам из-за рубежа, из Латвии. Это будущие рабочие места для зеленоградцев.

Подготовила О. ЩЕГОЛЕВА

ДОРОГИ, ТРОТУАРЫ И АСФАЛЬТ БУДУТ ЧИСТЫМИ ОТ СНЕГА



Что особенно часто волнует жителей Зеленограда с приближением холодов и снежных сугробов? Конечно, состояние дорог, тротуаров и пешеходных зон.



Недавно на коллегии префекта с докладом по этому вопросу выступил директор ГБУ «Автомобильные дороги» А.Иркинко. Он доложил о готовности руководимого им учреждения к предстоящему зимнему периоду, а затем ответил на вопросы корреспондента газеты «Сорок один».

– Андрей Андреевич, в чем заключается готовность к работе зимой вашего довольно молодого учреждения?

– Оно было основано 11 октября 2011 года, буквально на днях нам исполнилось 2 года. Подчеркну, что ГБУ «Автомобильные дороги Зеленоградского административного округа» является основной организацией, которая обеспечивает необходимое санитарное и техническое состояние дорог. В зоне нашей ответственности находится 2264 тыс. кв. м дорог I, II, III и V категорий, 224 остановки общественного транспорта, около 140 парковок на 2200 машино-мест.

Работники предприятия также занимаются санитарным содержанием особо охраняемых природных территорий общей площадью более 920 га и обеспечением деятельности 4-х ярмарок выходного дня на 80 мест. Хочу отметить, что в зимний период 2013/2014 гг. учреждение будет выполнять в полном объеме работы по содержанию 100% объема всех объектов дорожного хозяйства округа.

В других округах столицы аналогичные предприятия обслуживают лишь от 10 до 20% площадей.

– Как у вас обстоят дела с наличием необходимой техники?

– В оперативном управлении находится 206 единиц специализированной уборочной и дорожно-строительной техники. Это вакуумные подметально-уборочные и тротуароуборочные машины, фронтальные и мини-погрузчики, фрезерно-роторные снегоочистители, плужно-щеточные машины, распределители противогололедных реагентов, эвакуаторы и автосамосвалы.

– Недавно в округе прошел смотр техники во всех пяти районах, а также в вашей организации. Каковы итоги этой проверки?

– Вся техника, которая будет задействована для работы в зимний период, прошла техническое обслуживание и признана комиссией с участием представителей Департамента жилищно-коммунального хозяйства, префектуры, ГКУ «Экспертавтодор» и административно-технической инспекции полностью подготовленной к работе предстоящей зимой.

– Насколько укомплектован кадровый состав предприятия?

– На 1 октября 2013 года общая численность сотрудников – 532 человека. Основной рабочий персонал состоит из водителей различных категорий – более 1/3 от общего числа рабочих, 1/3 – сотрудники 3 дорожно-эксплуатационных и 1-го ремонтно-строительного участков. А в зимний период 2013/2014 года согласно штатному расписанию численность сотрудников составит 690 человек.

Уже с 15 октября увеличивает штат рабочих ручной уборки – до 210 человек (сейчас 188), а водителей механизаторов – до 280 человек (сегодня



174). Дополнительный набор дорожных рабочих и механизаторов необходим для обеспечения своевременной, ежедневной и круглосуточной уборки городских улиц, проездов, бульваров и лесопарковых зон.

Маршрутные графики уборки уже составлены, проведен расчет потребности необходимого количества специализированной уборочной техники.

– Велика ли площадь ручной уборки, которую проводят ваши сотрудники?

– Порядка 130 тыс. кв. м. Уборочные работы пешеходных зон будут производиться как в механизированном, так и в ручном режимах. Ручная уборка будет применяться на остановках общественного транспорта – их в округе 224, на 228 пешеходных переходах и на 1/3 всей площади тротуаров.

– Что предусмотрено на случай обильных снегопадов?

– Во-первых, привлекаем еще порядка 20 самосвалов для вывоза снега из иной организации.

Во-вторых, для обеспечения безопасного движения автотранспорта и пешеходов, чтобы исключить образование наледи и накатов, наше учреждение обеспечено сертифицированными противогололедными реагентами: жидкими, твердыми и комбинированными.

В-третьих, разработаны и утверждены в префектуре, ГИБДД и АТИ перечни городских улиц, которые подлежат первоочередной обработке противогололедными реагентами и первоочередному вывозу снега; определены места расстановки контейнеров для хранения щебня и твердых ПГМ, особо опасные участки.

Подобраны, согласованы и оформлены в установленном порядке участки для размещения мобильных снегоплавильных установок СТМ-12.

– Зимой осуществляется ремонт дорог?

– Для ликвидации разрушений проезжей части и тротуаров в зимний период обеспечена поставка холодного и литого асфальта. Персонал этой работе обучен, вспомогательная техника и средства малой механизации подготовлены.

– Специфика вашей работы заключается в ее круглосуточном режиме. Как обеспечивается контроль над работой техники, количество которой превышает сотню, а работы проводятся в ночное время?





– На всей дорожно-уборочной технике установлена система спутникового позиционирования ГЛОНАСС и датчики уровня топлива. С их помощью обеспечивается контроль над уборкой объектов дорожного хозяйства. Система ГЛОНАСС интегрирована АСУ ОДС ДЖХиБ Москвы. Наш диспетчер в любую минуту может увидеть, где в данный момент находится любая техника, не нарушает ли водитель график работы, маршрут, скоростной режим и т. д.

– Часто ли от жителей поступают обращения в адрес работы ГБУ «Автомобильные дороги», и как вы реагируете на это?

– Конечно, такие обращения или претензии имеют место. Мы на них оперативно реагируем – исправляем недочеты. Например, ямочный ремонт. С ноября 2012 г. по март 2013-го было устранено 495 локальных разрушений общей площадью 1261 кв. м. Это менее 1% от всей эксплуатируемой площади и вполне вписывается в нормы. Главное, все эти разрушения были устранены в регламентные сроки.

Мы ежедневно отслеживаем информацию портала Правительства Москвы «Наш город» и обращения жителей, которые поступают на сайт Префектуры ЗелАО. К тому же мы ведем переговоры с наиболее активными гражданами Зеленограда, чтобы как можно оперативнее решать те вопросы, о которых они сообщают.

Я дал некоторым зеленоградцам номер своего мобильного телефона – общение с этими людьми ускоряет ликвидацию болевых точек. В то же время далеко не все жители знают о наших полномочиях. Например, проведение ямочного ремонта во дворах они приписывают нам. Но это не так. Поэтому мы связываемся с сотрудниками Дирекции заказчика ЖКХиБ и передаем заявку им как исполнителям этой работы. Главное – не отфутболивать людей, а ликвидировать те недостатки, о которых они нас информируют.

– Впереди ваш профессиональный праздник – День работников дорожного хозяйства. Как будете его отмечать?

– В первую очередь, более эффективной и качественной работой. Как я уже отмечал в начале нашей беседы, 11 октября ГБУ «Автомобильные дороги» отметило 2 года со дня своего рождения. И к этому маленькому юбилею я постарался максимально выплатить надбавку. А ко Дню дорожника абсолютно все сотрудники получают денежные премии. Никаких застолий на работе мы не устраиваем. Я категорически против таких мероприятий.

– В вашей среде существуют какие-то профессиональные анекдоты или поговорки?

– Всех поощрить, а ЖКХ не наказывать!

В.ДАЛЬНИЙ



ВСЕ В ПОРЯДКЕ!



В рамках рубрики «Деловой этикет» мы продолжаем серию публикаций о национальных особенностях делового общения с представителями зарубежных стран.

В прошлом номере журнала мне было приятно познакомить читателей с особенностями общения с деловыми партнерами из Китая – основного торгового партнера Российской Федерации, а в этот раз перед вами немцы.

Штрихи к «портрету» страны и ее жителей

Немцы убеждены, что жизнь делится на две части: публичную и частную. Публичная включает в себя работу, политику, бизнес и разительно отличается от частной, к которой относятся семья, друзья, хобби и отдых. Что уместно в одной ипостаси – недопустимо в другой. Если вы иностранец, то, как правило, видите немцев в их общественном проявлении и никогда в личном.

Немцы относятся к жизни с невероятной серьезностью и с неодобрением воспринимают любые проявления легкомыслия, всякие случайности и неожиданности. Немцы предпочитают не нарушать даже те правила, которые сильно осложняют им жизнь, и руководствоваться принципом: все, что не разрешено – запрещено. Если курить или ходить по траве разрешено, вас уведомят об этом специальная табличка. Ни одна фраза не греет так сердце немца, как: «Alles in Ordnung», означающая, что все в порядке, все так, как и должно быть. Во всем должен быть полный «орднунг».

Стремление к совершенству – главная отличительная черта немецкого характера.

Немцы без колебаний могут заявить вам о своем несогласии с вашей точкой зрения. Если немцам что-то не нравится, они самым недвусмысленным образом дадут вам это понять. Но главной целью такого поведения будет поиск оптимального решения какой-то проблемы, а не критика или желание поставить партнера в неудобное положение.

Манеры восточных немцев оставляют желать лучшего. Западные немцы будут вести себя гораздо вежливее, и даже маленький ребенок, причинивший вам неудобство, обязательно извинится за свою ошибку.

Формальные правила этикета, касающиеся обращений, в Германии очень просты. Когда вы знакомитесь с кем-то, то обращаетесь к этому человеку на «вы». Очень важный совет: в бизнесе никогда не переходите на «ты». Немцы остаются на «вы» с коллегами даже после десятилетий совместного пребывания в одной конторе.

То, с какой неохотой немцы переходят на дружеские отношения, свидетельствует об их вечной серьезности. Но, иногда переход на «ты» («du») может наступить и довольно

быстро. Обычно инициатива исходит от старшего по рангу, и подобное предложение чаще всего бывает сделано в неформальной обстановке. При этом подобное предложение обычно поступает только при статусной разнице на одну ступень, а не на две или три.

В отличие от представителей многих других наций, где переход на «ты» необратимое действие, у немцев возможно возвращение к обращению на «вы» (к примеру, если один из партнеров становится слишком фамильярным).

При первом знакомстве к вам будут обращаться «гerr такой-то» или «фрау такая-то» (обращение «фрейлен» почти не используется). С вашей стороны знание обращений и умение их правильно применять – очень важный момент. Забывчивость здесь может быть расценена как невежливость. Желательно учитывать приверженность немцев к титулам, например «Гerr доктор Бауэр», т.е. обязательно обращение, титул и фамилия, а при обращении к медикам фамилию можно опустить. В случае самопредставления не следует называть свой титул. Достаточно сказать: «Гутен так. Шмидт».

О. ШЕВЕЛОВА

КАТАЛОГ ИДЕЙ И ПРОЕКТОВ

СУББОТНИМ ВЕЧЕРОМ СО СЦЕНЫ ТЕАТРАЛЬНОГО ЗАЛА НИУ МИЭТ ПРОЗВУЧАЛ ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЙ АККОРД ЗНАЧИМОГО И ЗНАКОВОГО ДЛЯ НАШЕГО ГОРОДА МЕРОПРИЯТИЯ – ТРАДИЦИОННОЙ IV ЯРМАРКИ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИХ И ИННОВАЦИОННЫХ ИДЕЙ И ПРОЕКТОВ МОЛОДЕЖИ «РИТМ ЗЕЛЕНОГРАДА 2013», КОТОРАЯ ПРОВОДИЛАСЬ В РАМКАХ VIII ФЕСТИВАЛЯ НАУКИ В МОСКВЕ И БЫЛА ПОСВЯЩЕНА 55-ЛЕТИЮ ЗЕЛЕНОГРАДА.

Собственно, ярмарка – это не акция купли-продажи, а представление, презентация результатов научно-технического творчества, соответствующих перспективным направлениям инновационной деятельности организаций науки и промышленности нашего города. И неслучайно ряд ведущих предприятий, которые входят в когорту организаторов этой масштабной акции, были представлены на этом мероприятии в качестве экспертов. Более того, самостоятельно поощряли авторов наиболее перспективных проектов.

В первую очередь, это электроника и микроэлектроника, энергосберегающие технологии и аппаратура, системы жизнеобеспечения и защиты человека, нанотехнологии и наноматериалы, информационно-телекоммуникационные технологии, лазерные и электронно-ионно-плазменные технологии, экология и рациональное природопользование.

Кроме рационализаторских, изобретательских и научно-исследовательских проектов, разработок, макетов и моделей, особый интерес представляли инновационные идеи, имеющие прикладное значение. А самое главное, участники ярмарки смогли своим интеллектуальным творчеством анонсировать и позиционировать себя для высокотехнологичных компаний, как будущих перспективных специалистов.

Из четырехлетней истории существования ярмарки можно привести примеры, когда идея получившая признание, претворялась в жизнь. Об этом рассказал на молодежном форуме участник первого «РИТМа» Роман Морозов.



– Тогда, несколько лет тому назад, – вспоминает он, – у нас не было даже модели, продукта. Имелась только идея, но она была замечена и отмечена наградами. Сейчас Роман – исполнительный директор компании НИОБИС.

В ходе ярмарки состоялся ряд мероприятий, разнесенных во времени и пространстве, но объединенных одной идеей.

Первое из них прошло еще 11 октября на площадке Дворца творчества детей и молодежи. Здесь учащиеся младших классов выступали со своими проектами в номинации «Мои первые шаги в науке».

Примечательно, что в МИЭТ, где, собственно, и проводился основной этап ярмарки, день открылся церемонией награждения самых юных участников «РИТМа».

Дипломы победителей им вручил заместитель префекта Зеленограда А.Новожилов.

А главными действующими лицами этого небольшого торжества стали

Николай Семенов (школа №1913), Андрей Гундырев (Менделеевская школа-сад), Андрей Якубовский (школа №1150).

Для школьников, кстати, была организована экскурсионная программа по территории Особой экономической зоны «Зеленоград».

Для молодежи 16 и 17 октября была проведена серия тренинговых занятий по тимбилдингу (психологические аспекты построения бизнес-команды) на базе КП «Корпорация развития Зеленограда».

А днем позже в административном здании ОАО «НИИМЭ и Микрон» состоялся молодежный форум «Микроэлектроника – молодым». В нем приняли участие студенты старших курсов, аспиранты, молодые специалисты.

Субботний же день 19 октября оказался наиболее насыщенным и вообрал в себя массу разноплановых мероприятий. Вход на центральную площадку был свободный, и любой желающий мог принять



участие в занимательном практикуме для будущих исследователей, социологическом исследовании по вопросам научно-технического творчества, посмотреть видеофильмы о предприятиях науки и техники Зеленограда, стать болельщиком в захватывающих интеллектуальных играх «Что? Где? Когда?» и брейн-ринге.

Пожалуй, только на заседание экспертов и оргкомитета, где подводили итоги, вход посторонним был ограничен. Но это вполне логично и объяснимо.

Меж тем на выставке в фойе первого и второго этажей оценок экспертов и посетителей уже с утра ожидали конкурсные работы, представленные участниками трех номинаций: «Школьники», «Студенты», «Молодые специалисты, аспиранты, ученые».

А это, как минимум, 60 проектов. 3 из них были номинированы в области энергосберегающих технологий, еще 3 – нанотехнологий и наноматериалов, 17 – в отрасли электроники и микроэлектроники, 11 – информационно-телекоммуникационных технологий, 3 – системы жизнеобеспечения.

Самой популярной темой (23 идеи и проекта) оказалась экология и рациональное природопользование.

Наибольшее количество проектов разработано в МИЭТ (17), гимназии №1528 (13), школе №853 (10), ЦПМСС (9), лицее №1557 и школе №609 (по 6 проектов).

В общей сложности в конкурсной программе ярмарки приняли участие, включая коллективные заявки, 132 человека, представлявших 31 учреждение и организацию.

В номинации «Школьники» 1-е место досталось совместному проекту учащихся лицея №1557 Аршинова, Глеба Аршинова и Марии Скобелевой. 2-е место занял Андрей Шарапов из школы №853. Диплом 3-й степени завоевали Наталья Попова и Екатерина Четкасова (школа №1692).

В номинации «Студенты» 1-е места получили студенты МИЭТ Рамиль Ибрагимов и Алексей Ромашкин. 2-е место получила работа студентов МИЭТ Карины Махмадишиной и Алексея Емельянова. 3-й приз был присужден проекту мизтовца Игоря Колпакова.

В номинации «Молодые специалисты, аспиранты, ученые» также был отмечен НИУ МИЭТ. Его сотрудники принесли вузу два диплома. Проект Игоря Бриткова завоевал 3-е место, работа Антона Миронюка – 2-е. Победителем же был назван проект молодых сотрудников ООО «Научно-исследовательский институт точного машиностроения» Павла Иракина, Виталия Панина и Александра Шубникова.

Впрочем, наград были удостоены очень многие участники ярмарки. Об этом позаботились организаторы – Префектура ЗелаО, МИЭТ, КП «Корпорация развития Зеленограда», зеленоградское управление Департамента образования Москвы, зеленоградское управление Департамента культуры, ОЗЗ «Зеленоград», ОАО «Зеленоградский нанотехнологический центр», ОАО «НИИМЭ и Микрон», Совет молодых ученых и специалистов Зеленограда и др.

Так, управа района Савелки особо отметила два значимых проекта – реконструкция стадиона «Элион» и зоны отдыха «Черное озеро».

Группа компаний «Микрон» и НИУ МИЭТ поощрили разработчиков проектов по своим версиям.

Особо следует отметить, что по итогам ярмарки будет издан каталог с включением всех заявленных молодежных проектов. Каждый участник, кроме того, был отмечен дипломом оргкомитета.

Информационными партнерами ярмарки были ведущие интернет-порталы зеленоградских сайтов, включая сайт префектуры, медиа-центр МИЭТ, молодежная газета «Инверсия», Детский пресс-центр «Бегемот ТВ», Издательский дом «Сорок один», для представителей которых на ярмарке был организован ее устроителями пресс-центр.

А.ЛЁВИН, А.ЕВСЕЕВ (фото)



КТО ДУМАЕТ О ЗДОРОВЬЕ ЗЕЛЕНОГРАДЦЕВ В ТО ВРЕМЯ, КОГДА ОНИ ДУМАЮТ О РАБОТЕ



Основная цель подписания документа – обеспечение согласования интересов работников, работодателей и территориальных органов исполнительной власти округа по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

Соглашение направлено на повышение на основе принципов социального партнерства уровня и качества жизни населения в соответствии с Программой комплексного развития ЗелАО на 2012-2016 гг., устойчивое функционирование отраслей экономики округа, обеспечение и расширение гарантий в вопросах занятости и социальной защиты населения, оплаты и охраны труда работников.

Одним из самых объемных является раздел соглашения, посвященный охране труда. Целями сотрудничества сторон в этом разделе заявлены обеспечение благоприятных условий и охраны труда, повышение уровня его безопасности, ликвидация причин производственного травматизма.

Представители трех сторон соглашения и вошли в президиум семинара по охране труда: Андрей Новожилов, зампрефекта ЗелАО; Дмитрий Михалев, председатель Зеленоградского окружного Совета Московской федерации профсоюзов; Алексей Ищук, председатель ТОО «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в ЗелАО».

Как отметил в докладе, открывающем совещание, А.Новожилов, в последние

годы вопросам охраны труда и техники безопасности на производстве в нашем округе стало уделяться значительное внимание как на уровне органов исполнительной власти, так и самими работодателями и существующими на предприятиях профсоюзными организациями.

Цифры улучшений

Среди результатов за прошедший период 2013 года А.Новожилов отметил, что было проведено 19 заседаний межведомственных комиссий по охране труда при префектуре и управах районов округа, регулярно проводились заседания окружной трехсторонней комиссии, на которых рассматривалась реализация мер по охране труда.

Окружным Базовым центром по охране труда была оказана методическая и практическая помощь более чем 200 организациям и учреждениям Зеленограда.

Префектурой округа в 2013 году проведен дистанционный мониторинг состояния и условий труда более чем в 200 организациях округа. Общее количество рабочих мест в них составило порядка 20 500. Из них по состоянию на сегодняшний день аттестовано 14 500 (70%), в том числе 4200 с вредными условиями труда.

В рамках проведения мероприятий по профилактике и предупреждению производственного травматизма организуются окружные тематические семинары, которые посетили в этом году более 200 человек.

26 ДЕКАБРЯ 2012 ГОДА БЫЛО ПОДПИСАНО ОКРУЖНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ НА 2013-2015 ГОДЫ МЕЖДУ ПРЕФЕКТУРОЙ, УПРАВАМИ РАЙОНОВ ЗЕЛЕНОГРАДСКОГО АДМИНИСТРАТИВНОГО ОКРУГА ГОРОДА МОСКВЫ, ОКРУЖНЫМ СОВЕТОМ МОСКОВСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ, ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМ ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ «ОРГАНИЗАЦИЯ МОСКОВСКОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ (РАБОТОДАТЕЛЕЙ) В ЗЕЛЕНОГРАДСКОМ АДМИНИСТРАТИВНОМ ОКРУГЕ МОСКВЫ».

В 2013 году в ежегодном Московском городском смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда приняли участие 98 организаций с общим числом работающих более 20 тыс. человек.

Три организации нашего округа стали победителями общегородского этапа конкурса: ОАО «НИИ точного машиностроения» – 1-е место и ГБОУ Москвы «Детский сад компенсирующего вида №2058» и ЗАО «Хлебозавод №28», разделившие два 3-х места.

Ежегодно префектурой проводится работа по привлечению организаций к участию в Московской городской выставке «Охрана труда в Москве». В декабре этого года планируется посещение Московской Международной специализированной выставки «Безопасность и охрана труда», два раза в год проводится День охраны труда в организациях округа.

А.Новожилов отметил, что четко наметилась тенденция к улучшению ситуации с производственным травматизмом в округе. В прошедшем периоде 2013 года произошло 2 тяжелых случая, в аналогичном же периоде 2012-го – 5 тяжелых и 2 случая с летальным исходом. Анализ произошедших случаев подтвердил дальнейшую необходимость повышения трудовой дисциплины и проведения планомерной работы по обеспечению безопасных условий труда.

Марина Фурсова, начальник управления содействия созданию рабочих мест Департамента труда и занятости населения



ния Москвы, рассказала о предлагаемом проекте закона «О специальной оценке условий труда», где порядок проведения спецоценки во многом схож с порядком проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

Однако есть и некоторые отличия. В частности, добавлен новый этап оценки – идентификация вредных и опасных факторов производственной среды.

Предполагается, что в рамках подготовки к проведению спецоценки работодатель будет обязан утвердить график проведения работ по спецоценке и создать комиссию, в которую должны войти представители работодателя, представительного органа работников (при его наличии), эксперты и сотрудники аккредитованной организации. Комиссия, в свою очередь, должна будет утвердить перечень рабочих мест, подлежащих спецоценке, в котором должны быть выделены аналогичные рабочие места.

Заместитель директора Государственного бюджетного учреждения Москвы «Московский городской центр условий и охраны труда» Наталья Цибизова рассказала о результатах аттестации организаций, которая является основным видом деятельности Центра.

Количество рабочих мест в обследованных организациях по Москве и Московской области, где условия труда соответствуют государственным нормативным требованиям, неуклонно растет и на данный момент с 2010 по начало 2013 г. вырос с 43,2 до 54,1%. Количество смертельных случаев, по оперативным данным Центра, по Москве составило 230, тяжелых – 324 (в 2011 г. 188 и 445 соответственно).

Николай Баранов, председатель региональной Общественной организации «Московская территориальная организация Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности», отметил, что многие руководители зеленоградских предприятий еще не заключили коллективные договоры. Такие документы обеспечивают объединение усилий работников и работодателей в сфере защиты интересов сотрудников предприятий. В заключенных же коллек-



тивных договорах руководители часто упускают пункт об охране труда.

Заместитель главного государственного санитарного врача по ЗелАО Ольга Ушакова отметила, что система обследования населения на туберкулез в Зеленограде поставлена лучше, поэтому на фоне остальных округов выше процент выявляемости этого заболевания.

Наталья Соколова, завфилиалом №6 Московского научно-профилактического центра по борьбе с туберкулезом, подчеркнула, что в ходе плановых и внеплановых

проверок предприятий (которых суммарно было проведено более 200) выявлены нарушения как общего, так и специфического характера по отраслям деятельности.

В организациях мелкорозничной торговли это – отсутствие медицинского осмотра при приеме на работу, на предприятиях питания – отсутствие помещений для личной гигиены сотрудников, на промышленных – средств индивидуальной защиты, при этом рабочие места не оборудованы вытяжными системами.

В 2012 году обследовано 14 000 работников, выявлено два подозрения на профзаболевания, которые, к счастью, не подтвердились.

Как рекомендация прозвучало пожелание работодателям направлять своих сотрудников на диспансеризацию (поскольку сами работники обычно не хотят тратить свободное время на посещение поликлиники).

Была подчеркнута необходимость своевременной вакцинации от гриппа сотрудников предприятий. Сезон профилактики уже начался, и вариантов проведения вакцинации у руководителей предприятия несколько. Они могут проходить не только в медицинских учреждениях, но и на территории государственных и коммерческих предприятий.

Это предложение было поддержано заместителем префекта А.Новожиловым.

Трехсторонний диалог исполнительной власти, работодателей и представителей работников предприятий, возникший в ходе семинара, безусловно, является результатом кропотливой и трудоемкой работы многих людей и организаций, которым мы обязаны безопасностью нашей с вами жизни и работы.

О.ЩЕГОЛЕВА

ИЗ БЕЗРАБОТНОГО – В ПРЕДПРИНИМАТЕЛИ

Мировой экономический кризис привел к снижению заработной платы и потере рабочих мест у значительной части трудоспособного населения России. На этом фоне государственная политика была оперативно сориентирована на разработку комплекса мер, связанных с активной поддержкой и развитием субъектов малого бизнеса.

В настоящее время в России зарегистрировано около шести миллионов индивидуальных предпринимателей, которые весьма успешно действуют на рынке, имея возможность обеспечить достойные условия жизни себе и своим семьям. Неудивительно, что все больше людей, задумываясь о своем будущем, стремятся организовать собственный бизнес. Вместе с тем экономически и юридически не подготовленному человеку непросто разобраться в реалиях действующего законодательства, из-за чего многие не решаются начать свое дело.

Предприниматели – люди активные, они организуют новые рабочие места, содействуют экономическому развитию страны, способствуют созданию атмосферы деловой конкуренции, которая крайне необходима для построения современной экономической модели.

Для начала следует определить мотивы, исходя из которых вы планируете открыть свое дело.

Это может быть недовольство текущей работой (работодателем), недостаточный, на ваш взгляд, уровень заработной платы, желание достичь чего-то большего, чем просто получать фиксированную зарплату за 8-часовой рабочий день. Либо отсутствие работы как таковой и недостаточных средств к существованию; семья, которую нужно содержать или ипотечный кредит. Или же у вас созрела хорошая бизнес-идея для открытия своего собственного дела, и сейчас самое время ее реализовать – иначе, упустив этот шанс, вы впоследствии столкнетесь с трудностями по ее реализации или конкуренты займут эту нишу. Или

другой мотив: вас мучает жажда независимости, желание самому принимать решения и управлять своим временем.

Осознание этих причин наряду с побудительными мотивами поможет начать вам свой бизнес. Однако многим людям очень сложно решиться на первый шаг – вы можете сравнивать свою зарплату с другими и говорить себе, что «в принципе неплохо еще зарабатываете», или у вас «хороший коллектив», в котором комфортно работать. Вас может устраивать близость работы к дому или гибкий рабочий график, предложенный работодателем.

Однако причина этих отговорок кроется в другом. Определенной части людей (зачастую, это грамотные, образованные специалисты, имеющие все предпосылки для открытия своего бизнеса) сильно мешает лень или нежелание чего-то менять в своей жизни. Они боятся, что, создав свой бизнес, им придется тратить много сил и нервов, в отличие от работы на «дядю». Другим людям начать свой бизнес мешает привычка и боязнь перемен. Человек привыкает просыпаться утром, ходить на работу, выполнять там определенные функциональные обязанности и получать за это зарплату. Ему не надо думать, за него уже все продумал работодатель. Если он ничего не будет предпринимать, ситуация никогда не изменится. Но, возможно, вы просто не созданы для открытия бизнеса?

Если же вы чувствуете в себе силы принять перемены, начать действовать, рисковать и заниматься предпринимательской деятельностью, то для начала все тщательно продумайте и взвесьте аргументы за и против.

Первые и самые необходимые действия, которые вам нужно сделать:

- принять решение;
- выбрать бизнес-идею;
- составить письменный бизнес-план своего дела;
- зарегистрировать свой бизнес.

Выбор бизнес-идеи подскажет направление будущей деятельности, бизнес-план убережет от возможных ошибок и даст ответ на вопрос, как начать свой бизнес, регистрация бизнеса позволит получить официальный статус предпринимателя или предприятия.

Чтобы организовать свой бизнес, нужен целый комплекс самых разнообразных навыков и знаний. Нужно помнить, что бизнес должен базироваться на ясной и четко сформулированной бизнес-идее. Для этого необходимо составить грамотный бизнес-план, очертить круг возможных партнеров по бизнесу и определиться с будущей формой собственности.

Департамент труда и занятости населения Москвы реализует ряд программ, связанных с организацией самозанятости безработных граждан. Начиная с 2008 года государственная услуга по содействию самозанятости была предоставлена более чем тысячи безработным. Приоритетом для Москвы стало трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы. К ним относятся выпускники высших учебных заведений, одинокие и многодетные родители, женщины с несовершеннолетними детьми, инвалиды, лица предпенсионного возраста.

Основные виды деятельности, которые безработные граждане выбрали для организации собственного дела – издательская деятельность; розничная торговля: пищевыми продуктами, цветами и другими растениями, семенами и удобрениями, медицинскими товарами и ортопедическими изделиями, спортивными товарами, рыболовными принадлежностями, строительными материалами и т. д.; предоставление персональных услуг; услуг в сфере установки и продажи пластиковых окон; интернет-магазины по продаже детских товаров, учебно-развлекательных пособий; транспортные услуги, перевозки; услуги частного такси; предоставление услуг по эвакуации автотранспорта; рекламное агентство и др.

Так, с 2010 года в соответствии с постановлением Правительства Москвы от 26.01.2010 г. №60-ПП «Об утверждении Программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда города Москвы в 2010-2011 годах» Департамент труда и занятости населения столицы предоставил субсидии на организацию самозанятости 500 безработным гражданам, а также финансово стимулировал создание 1500 дополнительных рабочих мест для вновь открывшихся предприятий.

Основная цель программ по организации самозанятости – трудоустройство безработного – будущего предпринимателя, а также создание дополнительных рабочих мест в рамках реализации бизнес-проекта.

Одними из основных принципов государственной политики Москвы в области развития малого и среднего предпринимательства являются:

- приоритетность развития малого и среднего бизнеса при реализации программ социально-экономического развития столицы;
- обеспечение возможности получения субъектами малого и среднего бизнеса государственной поддержки одновременно в нескольких формах, предусмотренных



Законом Москвы «О поддержке и развитии малого и среднего предпринимательства в городе Москве» от 26.11.2008 г. №60;

- обеспечение равных прав и возможностей при получении субъектами малого и среднего бизнеса государственной поддержки в соответствии с условиями ее предоставления, с учетом различных этапов предпринимательской деятельности, особенностей групп предпринимателей и отраслевой специфики;

- полнота и доступность информации о мерах и формах государственной поддержки субъектов малого и среднего бизнеса.

Правительством Российской Федерации и Правительством Москвы разработан ряд программ, направленных на снижение общего уровня безработицы и напряженности на рынке труда в столице путем содействия в организации собственного бизнеса безработным гражданам.

В соответствии с Административным регламентом предоставления государственной услуги по содействию самозанятости данная услуга предоставляется в форме консультирования граждан по вопросам организации самозанятости; оказания безработным гражданам методической помощи при разработке бизнес-планов и подготовке документов для регистрации

предпринимательской деятельности; оказания безработным гражданам единовременной финансовой помощи на организацию самозанятости (в части компенсации затрат по регистрации предпринимательской деятельности).

Граждане, имеющие право на получение единовременной финансовой помощи – это все горожане, признанные в установленном порядке безработными, и безработные, прошедшие профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по направлению центров занятости населения административных округов Москвы.

Каковы условия предоставления единовременной финансовой помощи?

Человеку, участвующему в программе самозанятости необходимо документально подтвердить понесенные расходы на государственную регистрацию в качестве юридического лица, индивидуально-предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, оплату нотариальных действий и услуг правового и технического характера, приобретение бланочной документации, изготовление печатей, штампов. А также представить документы, подтверждающие государствен-

ную регистрацию юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства.

В первую очередь, содействие со стороны службы занятости оказывается тем гражданам, которые уже выбрали вид деятельности, продумали организацию самозанятости и уверены в эффективности будущего бизнеса.

В зависимости от профессиональных умений и склонностей, опыта работы, имеющегося начального капитала, как правило, безработный может заняться:

- производственной деятельностью (производством товаров народного потребления, производством и переработкой сельхозпродукции и др.);

- оказанием различного рода услуг (транспортных, ремонтно-строительных, образовательных, бытового обслуживания и др.);

- торгово-коммерческой деятельностью и т. д.

Открыть собственное дело непросто, но если разумно воспользоваться помощью, которую предлагают столичные департаменты, то есть возможность легче пройти первые и самые трудные шаги на пути к успеху собственного бизнеса.

М.РЯБОВ, начальник отдела организации самозанятости ЦЗН ЗелаАО

КАК Я ИСКАЛА РАБОТУ

КАЖЕТСЯ, РАБОТУ НАЙТИ ЛЕГКО. ВОЗЬМИ В ИНТЕРНЕТЕ ЛЮБОЙ САЙТ С ОБЪЯВЛЕНИЯМИ О ВАКАНСИЯХ И ОКАЖЕТСЯ, ЧТО ОБЯЗАТЕЛЬНО КОМУ-НИБУДЬ НУЖНЫ ИМЕННО ТАКИЕ СПЕЦИАЛИСТЫ, КАК ТЫ. И ЗАРПЛАТУ ПРИ ЖЕЛАНИИ МОЖНО НАЙТИ ТАКУЮ, КАК ТЫ ХОЧЕШЬ. ПРОСТО СОСТАВЛЯЕШЬ РЕЗЮМЕ И РАССЫЛАЕШЬ ПО ЭЛЕКТРОННЫМ АДРЕСАМ, УКАЗАННЫМ В ВЫБРАННЫХ ВАКАНСИЯХ. И ВОТ ТЫ УЖЕ НАШЕЛ РАБОТУ!

НА САМОМ ДЕЛЕ, ТЫ УЖЕ ВОВСЮ РАБОТАЕШЬ. ПОТОМУ ЧТО ПОИСК РАБОТЫ – ЭТО ТОЖЕ РАБОТА. И НЕ ТАКАЯ ЛЕГКАЯ, КАК ОКАЗАЛОСЬ...

КЛИЕНТСКАЯ БАЗА

У тебя есть товар, у которого свои достоинства и недостатки. Достоинства нужно подчеркнуть, недостатки желательно затушевать. Работодатели – твои клиенты. Вот их электронные адреса, вот описание того товара, который они ищут. Живой товар? Нет, скорее, это человеческий капитал, который нужен промышленному или производственному капиталу.

Жизнь сложилась так, что у меня два образования – техническое и гуманитарное, это расширяло, как я думала, мои возможности при устройстве на работу. В Зеленограде в этом отношении ситуация сложилась вроде бы неплохая. За несколько часов мне удалось найти 25 вакансий по моему профилю в городе и ближайших районах Москвы и Подмосковья. По всем адресам я расслала письмо с вопросом, актуальна ли вакансия и с просьбой подтвердить получение моего резюме.

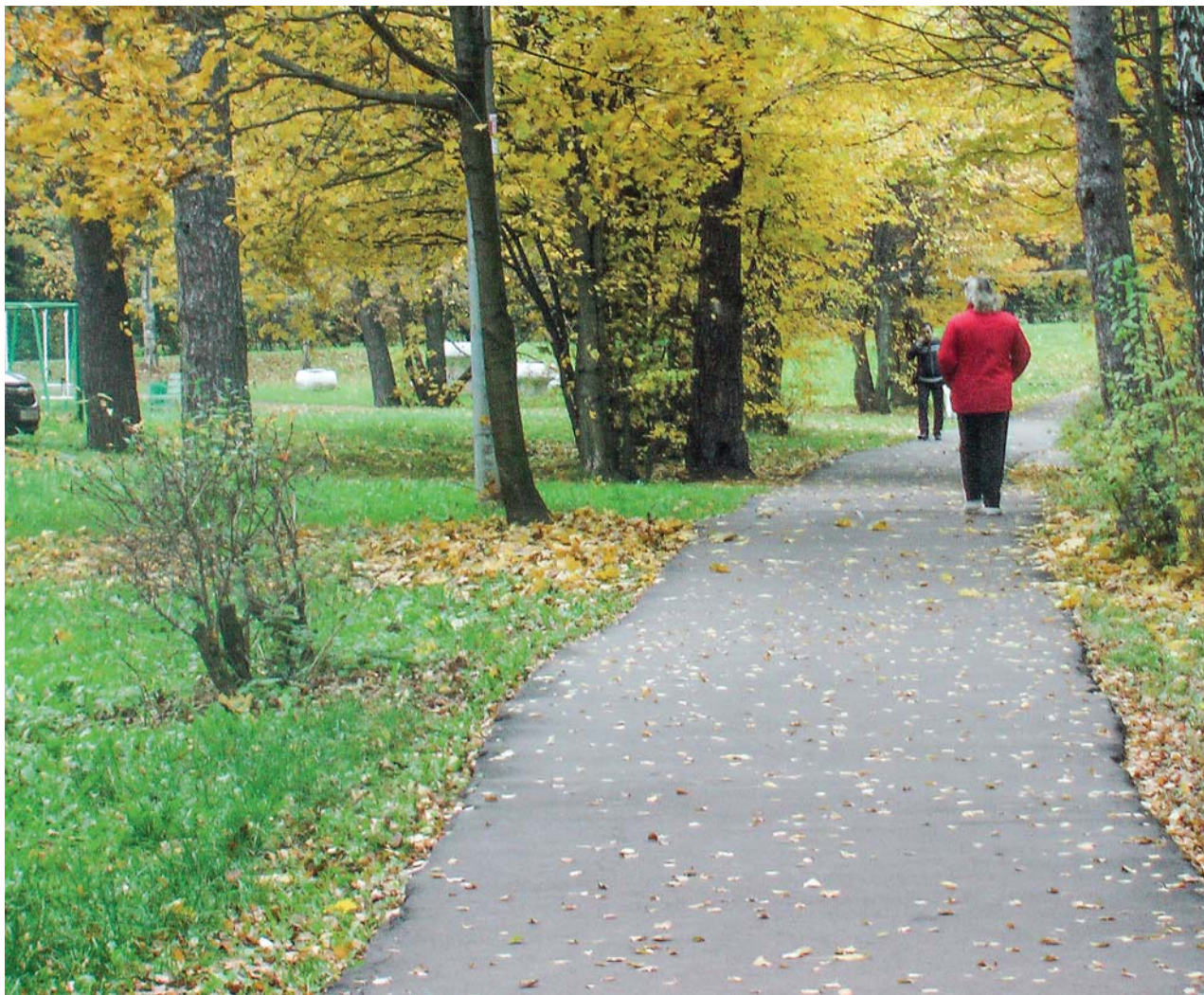
Результат превзошел все ожидания: ни на одно письмо ответа не прислали! Ни от-

вета, ни даже подтверждения о получении письма.

После расширенной повторной рассылки пришло четыре ответа, что вакансии уже закрыты, но мое письмо будет у них в резерве и меня благодарят за проявленный интерес к их компании. Странно, ведь все эти вакансии были, что называется, «сегодняшними»...

В двух компаниях все письма, отправленные на указанные адреса, не нашли адресатов. В дальнейшем, как оказалось, ни один из телефонов у них не отвечает и ни один из электронных адресов не работает. Эти заводы, как я поняла, переживают не лучшие времена, поэтому, помучив 3 дня телефон, я перестала им звонить.

На большинство же писем ответов не было вообще, и это удивляло больше всего. Однако опыт работы в службе продаж подсказывал, что письмо без звонка – ничто. Я принялась последовательно обзванивать адресатов. С третьего раза у меня выработался алгоритм, по которому в дальнейшем с минимальными вариациями протекало большинство разговоров.



ХОЛОДНЫЕ ОБЗВОНЫ

Звонок. На другом конце берет трубку девочка, представляется, докладывает название компании. Далее следует диалог.

- Здравствуйте, подскажите, пожалуйста, актуальна ли вакансия менеджера по продажам (или программиста, журналиста)?

Следует пауза. Затем.

- Да, актуальна. Вышлите, пожалуйста, нам свое резюме.

- Я его уже вам высылала. Вы его получили?

- Когда вы его высылали?

- Вчера.

- А на какой адрес вы его высылали?

- На такой-то.

- Вы знаете... (Тут уже варианты, например: у нас недавно сменился секретарь или человек, который занимается этим вопросом, сейчас в отпуске, или мы, к сожалению, не получали вашего письма...). Пожалуйста, вышлите ваше резюме на другой адрес.

- Спасибо, я записала, сейчас вышлю. Скажите, а в какие сроки вы его рассмотрите и примете решение?

- Его должен посмотреть (варианты: директор, начальник отдела кадров, человек, который занимается данной вакансией...), если нас заинтересует ваше предложение, мы с вами свяжемся.

- Скажите, а если мне не перезвонят, когда имеет смысл вас побеспокоить?

- Примерно через два дня мы, скорее всего, примем решение.

- Большое спасибо, всего хорошего, буду звонить.

Затем я повторно расслала резюме по уточненным в телефонном разговоре адресам. Обязательно, готовясь к следующему телефонному разговору, у себя в блокноте записываю, куда и когда снова выслала резюме. Прихожу к выводу, что в моей непростой работе очень пригодилась бы информационная система. Написать что ли такую систему для товарищей по несчастью...

ВАМ НЕ СЮДА

Один телефонный звонок оказался нестандартным. Крупная мебельная фабрика ищет сервис-менеджера, во время телефонного разговора предложили сразу подъехать на собеседование.

Перед отделом кадров была очередь в основном из «лиц восточных национальностей». Меня попросили заполнить анкету на двух листах, в которой пришлось от руки повторять практически все, что было в высланном резюме.

На собеседовании меня расспрашивали о моем предыдущем месте работы, о том, чем занимаюсь сейчас. Беседовали более часа, в заключение сказали, что я не подхожу, т.к. нужен человек, который бы имел опыт работы с мебелью, знал специфику ее производства. Посоветовали искать в дальнейшем место не сервис-

менеджера, а по другой моей специальности, технической, с точки зрения руководителя отдела кадров по ней есть большая вероятность устроиться на работу. Но не у них. Пообещали, что мое резюме у них будет в резерве.

ПОСРЕДНИКОВ ПРОСЯТ НЕ БЕСПОКОИТЬСЯ

Еще один звонок закончился очной встречей. Милая девушка предложила мне подъехать, невнятно проговорив, с кем предполагается встреча: то ли с техническим директором компании, то ли с ней. Сверившись со своими записями, я поняла, что это не предприятие, а кадровое агентство, которое как раз занимается вакансией технического специалиста моего профиля.

Беседа была долгой и удивительно вежливой. Оказалось, что беседовала я со специалистом агентства, она мне показала сайт компании, которая ищет сотрудника, рассказала, какой хороший человек директор этой компании, как его любят коллектив сотрудников.

Она долго рекламировала мне эту компанию! Зачем? Ведь я и так готова была идти туда работать. Чтобы переключить беседу в иное русло, я спросила о круге задач, которые предстоит решать будущему сотруднику. Увы, посредники оказались «не в теме» и даже запнулись, как будто я спросила о чем-то неприличном.

После часовой беседы о моих успешных проектах и о том, как я буду добираться из Зеленограда до рабочего места, мне сказали, что перезвонят через день и сообщат о решении генерального директора, которое он примет, получив их отчет о беседе со мной.

Звонка не последовало. Я перезвонила сама. Оказалось, что вот-вот перед моим звонком стало известно, что я не подхожу под данную вакансию. На вопрос почему, милая девушка не смогла ничего ответить, просто сказала, что директор рассматривал варианты кандидатур и уже договорился с другим человеком. Мой невысказанный вопрос «А зачем, собственно?..» просто повис в воздухе.

ЛИЧНЫЕ ВСТРЕЧИ

Из одной компании мне перезвонили сами, это было информационное агентство, которое искало корреспондентов. Предложили работу. Но предупредили, что в ближайшее время все агентство уходит в двухнедельный отпуск. Поскольку зарплата предполагалась от выработки, я решила поискать еще варианты.

Уже впадая в отчаяние, я обнаружила еще одну вакансию в бесплатной газете. При встрече с коммерческим директором крупного завода сразу же выяснилось, что мой уровень образования (!) не позволяет им меня взять к себе на работу рядовым



сотрудником. Хотя меня устраивало все: и характер работы, и зарплата. И по заявленным ими требованиям я тоже вполне проходила. Мне посоветовали идти на должность руководителя подразделения в какой-нибудь другой компании.

НЕУТЕШИТЕЛЬНАЯ СТАТИСТИКА ПРОДАЖ

Наверное, нужно подвести какие-то итоги. Даже если продажи, мягко говоря, провалены. Но, как известно, даже исповедь неудачника способна помочь другим учиться на чужих ошибках, а не множить свои.

Итак, за две недели было разослано около 50 электронных писем (по 5-6 в день), было сделано два десятка телефонных звонков, проведено 5 личных встреч. Короче говоря, был реальный процесс продаж с «холодными обзвонами».

Разумеется, перед этой кампанией я перечитала все мыслимые советы соискателям (о чем говорить, как держаться и т. п.). Само собой, я помнила, что все «разводки на деньги» в процессе трудоустройства – это то, что называется «лохотрон», от которого нужно держаться подальше. Но никаких попыток настолько откровенного обмана не было.

Видимо, неожиданно для себя мне пришлось столкнуться с какой-то непонятной реальностью, которая еще ждет своего объяснения. Остается с грустью вспоминать фантазии, в которых я приходила на предприятие сразу же после отправки резюме, разговаривала с доброжелательным сотрудником отдела кадров, оформлялась на работу и получала задание, требующее профессионального подхода, позволяющего развиваться как интеллектуально, так и совершенствуя свои технологические навыки. Увы, иллюзии в отношении «рынка труда» утеряны навсегда.

Ощущение, что ты нужен и способен делать важное дело вместе со всеми тоже осталось в прошлом. А может быть, все-таки есть предприятие моей мечты, и мне просто пока не повезло? Или я что-то делала не так?

А.ЧИСТЯКОВА

СОДЕРЖАНИЕ

РАЗВИТИЕ	
ГОРОД ЖИВЕТ И ТРУДИТСЯ СТАБИЛЬНО	1
ДОЛГ ПАМЯТИ	
ОН ВЕРНУЛСЯ К НАМ В БРОНЗЕ	4
СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ	
ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИОРИТЕТОВ	6
ЮБИЛЕИ	
ЗАКОН СОХРАНЕНИЯ ДВИЖЕНИЯ	8
ЕСТЬ ИДЕЯ!	
ПАТЕНТ НА ИЗОБРЕТЕНИЕ	12
МЕДИЦИНА	
НИКОР - БРЕНД, КОТОРОМУ ДОВЕРЯЮТ!	14
МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ	
СОТРУДНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ	16
ЗДОРОВЫМ БЫТЬ МОДНО!	18
ЛЕЧАЩИЙ КИНЕЗИС	20
МЕДИЦИНСКИЙ ЦЕНТР «338»	
С ЗАБОТОЙ О ЗДОРОВЬЕ	21
РАДИ ЖИЗНИ НА ЗЕМЛЕ	22
ДРУГ ДОКТОРА И ПАЦИЕНТА	24
ЗОНА ОСОБОГО ВНИМАНИЯ	
СТРОЙКИ ОСТРОВА ОЭЗ	26
ТЕХНОЛОГИИ	
«МУЛЬТИСПАС», ИЛИ ТЕХНОЛОГИИ	
ЗАВТРАШНЕГО ДНЯ	27
ЖКХ	
ДОРОГИ, ТРОТУАРЫ	
И АСФАЛТ БУДУТ ЧИСТЫМИ ОТ СНЕГА	28
ДЕЛОВОЙ ЭТИКЕТ	
ВСЕ В ПОРЯДКЕ!	31
ИННОВАЦИИ	
КАТАЛОГ ИДЕЙ И ПРОЕКТОВ	32
ОХРАНА ТРУДА	
КТО ДУМАЕТ О ЗДОРОВЬЕ ЗЕЛЕНГРАДЦЕВ	
В ТО ВРЕМЯ, КОГДА	
ОНИ ДУМАЮТ О РАБОТЕ	34
БИРЖА ТРУДА	
ИЗ БЕЗРАБОТНОГО – В ПРЕДПРИНИМАТЕЛИ	36
ЗАНЯТОСТЬ	
КАК Я ИСКАЛА РАБОТУ	38



ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ
41 СТОРОК ОДИН

© Журнал

«Зеленоградский предприниматель» №3(83)

Председатель редколлегии:

А.МИХАЛЬЧЕНКОВ

Редколлегия: А.НОВОЖИЛОВ,

М.ЩЕРБАКОВ, Н.ЮСУПОВА

Главный редактор: Т.СИДОРОВА

Дизайн и верстка: А. СИТНИКОВА

Фотографы: А. и Э.ЕВСЕЕВЫ

© «Зеленоградский предприниматель», 2013 г.

Перепечатка материалов возможна только с письменного разрешения редакции, при этом ссылка на издание обязательна.

© Издано в ООО «Издательский дом «41»
Генеральный директор И.ТУРУСОВА
Свидетельство о регистрации
ПИ №ФС1-01840 от 30 июня 2005 г.

Адрес издателя и редакции:
124482, Москва, Зеленоград,
корп. 339а.

Тел./факс: 8(499) 735-2271.

Отпечатано в типографии
«Графика-Я»

Формат: 60х84 1/8. Бум. мелов. фин. 115 г
Тираж 2000 экз.



МОСКОВСКИЙ
ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ
БАНК

КРЕДИТОВАНИЕ БИЗНЕСА

ФИЛИАЛ МОРУ ОАО «МИНБ»
ЗЕЛЕНОГРАД, ПАНФИЛОВСКИЙ ПР-Т, Д. 22

8 (499) 710-1385

ДО 5/3 ФИЛИАЛА МОРУ ОАО «МИНБ»
ЗЕЛЕНОГРАД, КОРП. 826



8-800-100-7474

звонок по России бесплатный

www.minbank.ru



/Minbank.ru



@min_bank

МЕДИАЛ

сеть аптек

СКИДКИ
5%

- пенсионерам
- по рецепту врача
- по карточкам «Медиал»
- по социальной карте москвича
- всем покупателям по выходным

Ваше здоровье - наша работа!

Аптеки «Медиал»

в Зеленограде:

- корп. 612
- пл. Юности, д. 2
- пл. Крюковская, пав. 2
- корп. 1522
- корп. 1215
- корп. 1414
- у корп. 403а
- корп. 1604
- корп. 1130, стр. 2
- корп. 1109
- корп. 514
- корп. 523, МЖК

в Солнечногорске:

- мкрн Рекинцо-2,
ул. Красная, д. 22а,
ТЦ «Солнечный»

в Клину (скоро открытие):

- ул. Чайковского, д. 62

Телефоны справочной службы:
8 (499) 735-5510, 8 (499) 734-9515

Офис сети аптек «Медиал»:

т/ф: 8 (499) 736-1119, 8 (499) 735-5563

Адрес: 124489, г. Москва, Зеленоград,
корп. 612, пом.1

Аптечные пункты «Медиал» в поликлиниках Зеленограда:

- п-ка №230, корп. 1460
- детская п-ка №105, корп. 805,
стр. 1
- п-ка №152, корп. 225

Ортопедические салоны «Медиал»:

- Зеленоград, корп. 612
- Зеленоград, пл. Юности, д. 2
- Зеленоград, корп. 1414

«Сеть аптек «Медиал» предлагает широкий ассортимент лекарственных препаратов (более 10 000 наименований), а также парафармацевтической, косметической и ортопедической продукции, средств для ухода и гигиены, кислородных коктейлей. Предоставляется услуга индивидуального заказа как по телефонам, так и в аптеках сети «Медиал»